



2024

Globalni kodeks poslovne etike

Uvijek napredujemo da bismo zaštitili ono što je važno



Sadržaj

Sadržaj.....	02
Poruka našeg CEO.....	03
Naša misija, vrijednosti, ponašanja i program	04

01

Naš pravac kretanja

Zbog čega imamo Kodeks?	06
Donošenje etičkih odluka	06
Odgovornosti	07
Slobodno prijavljivanje i traženje smjernica.....	08
Bez odmazde	09

02

Naše radno okruženje

Zdravlje i zaštita na radu	10
Usklađenost s ekološkim pravilima	10
Kvalitet i sigurnost proizvoda	11
Kontinuirano poboljšanje	11

03

Članovi našeg tima

Globalne poslovne operacije.....	12
Usklađenost s trgovinom.....	13
Poštovanje na radnom mjestu	14
Različitost, jednakost i inkluzija	15
Sukob interesa	16
Odgovorna komunikacija.....	17

04

Naši poslovni partneri

Odgovornost dobavljača.....	18
Pravična konkurencija	19
Prevenција podmićivanja i korupcije	20
Treće strane.....	21
Pokloni i zabava	22
Zabrana pranja novca	23
Odnosi s Vladom	23

05

Naše informacije

Precizno knjigovodstvo, evidencije i izvještaji	24
Zaštita podataka i privatnost	25
Povjerljive i vlasničke informacije	26
Sajber bezbjednost	28
Trgovina povjerljivim informacijama.....	29

06

Naš svijet

Održivost.....	30
Građanstvo u našim zajednicama	32
Ljudska prava i zabrana ropstva	32
Politička aktivnost.....	33

Naši dodatni resursi	34
Indeks	35

Poruka našeg CEO

Naš Globalni kodeks poslovne etike ("Kodeks") je bitan da bi se pružila i objasnila očekivanja u vezi naših ponašanja te kako vodimo svoje poslovanje. Pridruživanjem kao OneBerry, naša Kompanija je dobila priznanje za globalnog lidera u našoj industriji. Kao globalni lider, svi moramo ozbiljno shvatiti našu individualnu i kolektivnu ulogu ne samo u održavanju ove leaderske pozicije, već i u njenom daljnjem jačanju. Postupajući na taj način, nikada nećemo ugroziti naše vrijednosti, brend ili reputaciju da bismo dobili posao.

Naše temeljne vrijednosti su partnerstvo, izvrsnost, rast i bezbjednost. Ove vrijednosti nas ujedinjuju, inspirišu inovacije i ključne su za njegovanje dugoročnih poslovnih odnosa. Primijetićete naše druge vrijednosti u Kodeksu, kao što su transparentnost, iskrenost, istinoljubivost i integritet. Ove vrijednosti nisu samo riječi, već način poslovanja.

Svi mi imamo obavezu da se upoznamo s Kodeksom. Moramo sebe smatrati odgovornim za razumijevanje ovih principa na kojima se Kodeks temelji i za ispunjavanje očekivanja vezano za ponašanje koje Kodeks promovira. Kodeks je praktičan jer nudi smjernice, primjere i vježbe uočavanja problema. Kodeks nije iscrpan, već pruža smjernice za situacije kad tok radnje može biti nejasan.

Kad niste sigurni kako postupiti, znate da možete slobodno upitati svog Menadžera ili bilo koju osobu na funkciji višeg rukovodstva. Takođe možete kontaktirati i našeg lokalnog predstavnika Ljudskih resursa, bilo kojeg člana Etičkog komiteta, Odjeljenja za etiku i usklađenost te Pravnu službu. Na kraju, uvijek možete kontaktirati našu Etičku liniju koja je otvorena 24/7, kojom upravlja nezavisni dobavljač usluga kao treća strana. Imate opciju da ostanete anonimni, gdje to dopušta lokalni zakon, ali budite sigurni da imamo politiku nulta tolerancije i zabrane odmazde za slobodno prijavljivanje kad imate razloga da vjerujete da je došlo do nepropisnog ponašanja.

Hvala Vam što svaki dan pravilno postupate i štitite naš vodeći brend na tržištu i reputaciju.



Kevin J. Kwilinski
CEO
Berry Global Group, Inc.

Naša misija, vrijednosti, ponašanja i program



Naša misija

Uvijek napredujemo da bismo zaštitili ono što je važno.

Naše vrijednosti i ponašanje

Sljedeće vrijednosti partnerstva, izvrsnosti, rasta i zaštite na radu nam pomažu da usmjerimo naša ponašanja da bismo ostali ujedinjeni, fokusirani, agilni i odgovorni.



Partnerstvo

Prepoznavamo važnost jakog, održivog partnerstva kroz sve aspekte našeg poslovanja - naše zaposlenike, kupce, dobavljače i zajednice smatramo svojim partnerima.



Izvrsnost

Težimo izvrsnosti u svemu što radimo tako što optimiziramo naše procese, poboljšavamo naše inicijative održivosti i pružamo najkvalitetnije proizvode i usluge našim kupcima. Vjerujemo u kontinuiranu obuku i razvoj naših zaposlenika da bismo mogli isporučiti izvrsne proizvode našim kupcima.



Rast

Strateški rast je imperativ za naše poslovanje. Rast se pojavljuje u mnogim oblicima - finansijski rast, rast kupaca, rast i razvoj zaposlenika, rast proizvoda i inovacija te globalni rast kompanije Berry.



Zaštita na radu

Naša vrijednost na prvom mjestu je zaštita na radu. Neumorno težimo ka zaštiti u svemu što radimo. Održavamo visoke standarde da bismo osigurali sigurnost u našim pogonima te ekološku svijest.

Naš program Globalne etike i usklađenosti

Program Globalne etike i usklađenosti podržava Našu misiju tako što se uvijek poboljšava da bi se zaštitili ljudi, imovina, poslovni partneri, brend i reputacija, promovirajući etičku kulturu, pružajući alate da bi se ispravno postupalo, stvarajući pozitivno i sigurno radno okruženje te osiguravajući pridržavanje svih lokalnih zakona i propisa.






Naš pravac kretanja

Zbog čega imamo Kodeks?

Naš Kodeks je temelj naše etičke kulture i utvrđuje jasna očekivanja za nas i naše poslovne partnere širom svijeta. Međutim, Kodeks neće riješiti svaku situaciju s kojom se možemo susresti ili svaki zakon koji moramo poštovati. Kodeks je namijenjen kao vodič da nam pomogne u donošenju ispravnih odluka, a u onim situacijama gdje je tok radnje nejasan, Kodeks pruža dodatne resurse da bi se postigla jasnoća.

Donošenje etičkih odluka

Moramo djelovati s integritetom, a to podrazumijeva da moramo postupiti ispravno čak i kad niko ne gleda. Dok se ne dovode u pitanje očekivanja vezana za ispravno postupanje, neće uvijek biti jednostavno odrediti ispravan tok radnje. Radimo najbolje što možemo po pitanju edukacije i komunikacije o etičkim pitanjima, ali prepoznavamo i izazove rada u globalnoj, složenoj organizaciji. U tim teškim situacijama, preporučujemo da sebi postavimo sljedeća pitanja:

-  **1** Je li to zakonito?
-  **2** Je li to prema Kodeksu i politikama kompanije Berry?
-  **3** Je li to u skladu s vrijednostima i ponašanjima kompanije Berry?
-  **4** Hoće li moja odluka održati jaku reputaciju kompanije Berry?
-  **5** Da li bih bio ponosan/ bila ponosna ako se moj postupak javno podijeli?

Ako je vaš odgovor “da” na svih pet pitanja, vjerovatno je uredu da nastavite. Ako je vaš odgovor “ne” ili “niste sigurni” vezano za bilo koje pitanje, onda potražite smjernice od svog Menadžera ili bilo koje osobe u Ljudskim resursima, Odjeljenju za etiku i usklađenost ili Pravnoj službi.



Odgovornosti članova tima kompanije Berry

Svi smo odgovorni da

- Djelujemo s integritetom i u skladu s našim vrijednostima i ponašanjima
- Razumijemo i slijedimo očekivanja navedena u našem Kodeksu
- Tražimo smjernice kad ispravan postupak nije jasan
- Slobodno prijavimo kad nešto ne djeluje ispravno

Odgovornosti rukovodilaca u kompaniji Berry

Naši rukovodioci imaju dodatne odgovornosti da

- Uspostave snažnu etičku atmosferu na vrhu
- Stvore okruženje otvorenih vrata i s poštovanjem saslušaju dok ozbiljno shvataju sve zabrinutosti
- Prepoznaju one koji ispravno postupaju
- Iznesu zabrinutosti na viši nivo
- Spriječe odmazdu protiv osoba koje iznesu problem



FOKUSIRAJTE SE

Sumnjam da je kolega/kolegica iz tima prekršio/prekršila politiku kompanije, ali nisam bio/bila direktan svjedok tog kršenja. Ne želim optužiti nekog za nešto što nije učinio. Trebam li reći nešto?



Možda nećemo zasigurno znati je li neko prekršio politiku kompanije Berry. Ako s razlogom vjerujete da je došlo do kršenja, podstičemo vas da to **slobodno prijavite**. Slobodno razgovarajte sa svojim Menadžerom, Ljudskim resursima, Odjeljenjem za etiku i usklađenost, Pravnim odjeljenjem ili koristite Etičku liniju. Oni će održati povjerljivost u najvećoj mogućoj mjeri dok procjenjuju situaciju radi utvrđivanja je li daljnja mjera potrebna.

Slobodno prijavljivanje i traženje smjernica

Moramo sebe smatrati odgovornim za **slobodno prijavljivanje** kad nešto ne djeluje ispravno ili za postavljanje pitanja kad je nejasan etički pravac djelovanja. Postoje mnoge adrese na kojima se može tražiti smjernica ili iznijeti zabrinutost u vezi kršenja Kodeksa.

1. Vaš neposredni Menadžer može riješiti većinu problema. Kad postoji nedoumica, uvijek slobodno razgovarajte sa svojim neposrednim ili Menadžerom na narednom nivou o svakom problemu.
2. Ako vam nije ugodno razgovarati s vašim Menadžerom ili ne vjerujete da je vaš problem riješen, uvijek možete problem iznijeti Ljudskim resursima, Odjeljenju za etiku i usklađenost ili Pravnoj službi.
3. Takođe imamo Etički komitet u kojem su predstavnici iz svake divizije, ključnih funkcionalnih zona i regija širom svijeta. Slobodno se obratite bilo kojem članu Komiteta i ako je potrebno, on će iznijeti vaš problem na sljedeći nivo.
4. Uvijek imate opciju da iznesete problem ili potražite savjet preko naše Etičke linije koja je otvorena 24/7, pozivom na besplatan telefonski broj ili podnošenjem zahtjeva preko web stranice. Svi brojevi telefona za određene zemlje se mogu pronaći na web stranici Etičke linije. Linijom upravlja dobavljač usluga kao treće lice. Imate opciju da ostanete anonimni (gdje to dopušta lokalni zakon), ali podstičemo vas da s nama podijelite svoje ime jer može biti veoma teško sprovesti detaljnu istragu bez imena prijavioca.



Bez odmazde

Cijenimo članove tima širom svijeta koji rade ispravnu stvar i **slobodno prijavljuju** kad imaju razloga vjerovati da se desilo nepropisno ponašanje te koji sarađuju u istrazi kad se od njih traži da se razgovara o problemu. Jedan način na koji kompanija Berry nastoji da održava otvoreno okruženje da ljudi mogu **slobodno prijavljivati** i tražiti smjernice jeste putem naše predanosti da se ne vrši odmazda. Odmazda je mjera koja se poduzima da bi se negativno uticalo na trenutno radno okruženje člana tima kao posljedice slobodnog prijavljivanja ili saradnje tokom istrage.

Kompanija Berry zabranjuje sve oblike odmazde protiv svakog ko slobodno izvrši prijavljivanje u dobroj namjeri. U kompaniji Berry nema mjesta za odmazdu jer ona šteti prijaviocu i našoj kulturi integriteta, stvara toksično okruženje i narušava povjerenje u istražni proces. Stoga je važno da rukovodioci sebe smatraju odgovornim za stvaranje otvorenog i privlačnog okruženja za iznošenje problema. Ako mislite da se protiv vas vodi odmazda, odmah kontaktirajte Odjeljenje za etiku i usklađenost ili svog lokalnog predstavnika za Ljudske resurse.

Linija za etičku pomoć

Mi smo odgovorni da **slobodno prijavimo** kad nešto ne izgleda kako treba. Razgovarajte sa svojim Menadžerom ili Ljudskim resursima ili pozovite Etičku liniju da postavite pitanje ili prijavite nepropisno ponašanje, povredu prava ili propisa ili neetičko ponašanje, kao što su:

- problemi vezani za zaštitu ili okoliš
- zloupotreba supstanci
- uznemiravanje ili diskriminacija
- krađa ili prevara
- prijetnje ili nasilje



berryglobal.ethicspoint.com

Naše radno okruženje

Zdravlje i zaštita na radu

Zaštita na radu nije samo naš najveći prioritet, već osnovna vrijednost. Iako pratimo i vodimo razne podatke te prikupljamo hiljade podataka u vezi zaštite na radu na mjesečnoj osnovi, vjerujemo da se zaštita ne odnosi na brojke, već u konačnici na našu bezbjednost i bezbjednost članova našeg tima. Ne možemo prihvatiti ništa osim izvrsnosti u pogledu zdravlja i zaštite na radu. Izvrsnost se može postići samo uključivanjem i osnaživanjem svakog člana tima da bi imao/imala glas u našem programu zaštite na radu.

Kompanija Berry ima visoka očekivanja za sve članove svog tima, uključujući sljedeće:

- prepoznavanje i pomaganje kod ublažavanja rizika u njihovom radnom okruženju
- autoritet da zaustave posao kad se uoči bespotreban rizik
- prijavljivanje svih incidenata, izbjegnutih povreda i prilika za smanjenje rizika

U kompaniji Berry vjerujemo da ne postoji zadatak niti nalog za otpremu ili proizvodnju koji treba izvršiti, a koji vrijedi ugrožavanja bezbjednosti članova našeg tima.



Kvalitet proizvoda i zaštita

Kompanija Berry održava najviše moguće standarde upravljanja proizvodom. Fokusirani smo na pružanje sigurnih, visokokvalitetnih proizvoda, usluga i rješenja koja ispunjavaju očekivanja naših kupaca. Naš sistem upravljanja kvalitetom, vođen ISO standardima, osigurava snažnu kulturu vezano za kvalitet. Iskreni smo kod svojih provjera kvaliteta te u rješavanju problema koje uočimo u cijelom procesu. Smatramo sebe odgovornim da problem ne prosljeđujemo, već da **slobodno prijavimo problem** i riješimo ga što je prije moguće. To znači da našim kupcima nastojimo prenijeti tačne regulatorne informacije o našim proizvodima. Kompanija Berry blisko saraduje sa svojim lancem opskrbe radi uključivanja u odgovornu nabavku koja se fokusira na inovaciju i održivost bez ugrožavanja kvaliteta.

Kontinuirano poboljšanje

Kontinuirano poboljšanje je u središtu svega što obavljamo. Ono označava rast - bilo lični ili profesionalni. Nastojimo da poboljšamo efektivnost naših sistema upotrebom tehnologije, timskog rada i kvalifikovane radne snage. Svi se podstiču na razmišljanje o tome kako možemo poboljšati svoje radno mjesto, izoštriti svoje trenutne vještine i razviti nove. Ako se ponavljajući problemi i dalje pojavljuju, važno je biti fokusiran, a ipak ostati agilni; duboko proučiti problem i otkriti osnovni uzrok. Rukovodioci su odgovorni da prepoznaju članove tima koji iznose ideje za kontinuirano poboljšanje.

Usklađenost s ekološkim pravilima

Kompanija Berry razumije procese proizvodnje koji utiču na okoliš. Predani smo ne samo poštivanju svih ekoloških zakona i propisa, već i sebe smatramo odgovornim da uradimo sve što možemo da bismo zaštitili okoliš. Ovo uključuje:

- partnerstvo s dobavljačima radi održavanja najkvalitetnijih proizvoda dok smanjujemo upotrebu materijala
- smanjenje emisija stakleničkih plinova poboljšavajući energetska efikasnost
- smanjenje generisanja otpada
- osiguranje pravilnog odlaganja otpada na sigurne i odgovorne načine
- neizlaganje članova tima i drugih interesnih strana opasnim ili toksičnim supstancama

Vođeni naučno zasnovanim ciljevima (SBT), svi smo odgovorni da razmišljamo o stalnom poboljšanju da bismo smanjili naš ekološki uticaj na planetu. Bilo da se radi o smanjenju emisije stakleničkih plinova, smanjenju generisanja otpada ili učestvovanju u inicijativama koje se odnose na cijelu industriju, kao što je **Operacija čišćenje**®, uvijek ćemo uraditi svoj dio, i više, radi zaštite planete.

FOKUSIRAJTE SE

Kasnimo u odnosu na plan i provjeravam veliku narudžbu. Nažalost, ona ne zadovoljava standarde kvaliteta. Međutim, neuspješna inspekcija nas izlaže riziku da ne ispunimo svoje finansijske ciljeve. Trebam li samo ovaj put okrenuti glavu?



Moramo se smatrati odgovornim za transparentnost. To znači da imamo obavezu da **slobodno prijavimo** problem u vezi kvaliteta. Time će se osigurati da naši kupci nastave primati najkvalitetniji proizvod i nudi nam priliku da poboljšamo proces te izbjegnemo nastanak ovakve situacije u budućnosti.

Članovi našeg tima



Usklađenost s trgovinom

Od svakog u kompaniji Berry se očekuje da se pridržava važećih zakona i propisa koji uređuju međunarodnu trgovinu te druge međunarodne transakcije, uključujući:

- uvoz
- izvoz
- reizvoz
- otkrivanje tehničkih podataka stranim licima
- učešće u bojkotima
- zapošljavanje stranih državljana
- uplate državnim službenicima
- prodaju robe državnim subjektima

Možda neće biti dovoljno samo poštovati zakon. Naše Politike i procedure o usklađenosti s međunarodnom trgovinom mogu imati dodatne zahtjeve koji nadilaze važeće zakone i propise. Ove politike su namijenjene da identifikuju i riješe rizik usklađenosti s trgovinom u cijeloj organizaciji. Svaki član tima kompanije Berry koji krši ove politike biće podložan disciplinskoj mjeri, do i uključujući raskid ugovora o radu.

Grupa za usklađenost s međunarodnom trgovinom je odgovorna za komunikaciju ovih politika odgovarajućim ljudima u kompaniji Berry te da im pruži obuku o specifičnim odgovornostima u vezi ovih politika.

Ako imate pitanja o usklađenosti s trgovinom, zatražite pomoć od Grupe za usklađenost s međunarodnom trgovinom.



Globalne poslovne operacije

Kroz našu historiju akvizicija, brzo smo se proširili. Uzbudljivo je izraziti dobrodošlicu novim kompanijama i članovima tima u porodicu kompanije Berry. Naš rast nam je dao priliku da učestvujemo na novim tržištima širom svijeta. Dok svaka regija ima svoj način poslovanja, bitno je da poštujemo sve važeće zakone i propise i da ne ugrozimo naše vrijednosti tokom svih poslovnih izazova. Svako od nas se mora lično smatrati odgovornim za ovo očekivanje.

FOKUSIRAJTE SE

Vidim tekst u ugovoru koji po prirodi izgleda kao zabrana bojkota. Razmišljam o kontaktiranju radi dodatnih pojašnjenja, ali ne želim to proslijediti pogrešnoj osobi. Šta da uradim?



Trebate odmah kontaktirati Grupu za usklađenost s međunarodnom trgovinom. Oni će riješiti vaš problem i pomoći kod utvrđivanja najboljeg pravca djelovanja.



Poštovanje na radnom mjestu

Predani smo stvaranju bezbjednog radnog okruženja. To znači da moramo jedni druge tretirati s dignitetom i poštovanjem. Diskriminacija ili uznemiravanje na osnovu sljedećih karakteristika su u potpunosti zabranjene:

- rase
- boje
- spola
- spolnog identiteta
- seksualne orijentacije
- trudnoće
- religije
- vjeroispovijesti
- nacionalnog porijekla
- veteranskog statusa
- invalidnosti
- dobi

Ako imate razloga da vjerujete da je ispoljeno takvo ponašanje, u obavezi ste da **slobodno prijavite problem**. Imamo pojednostavljen proces da istražimo sve tvrdnje o uznemiravanju s hitnošću i temeljitošću koju takve tvrdnje zahtijevaju.



FOKUSIRAJTE SE

Nedavno sam prisustvovala sastanku na kojem smo razgovarali o proizvodima koje uglavnom koristi ženska populacija. Ja sam bila jedina ženska osoba na sastanku i od mene je zatraženo da iznesem svoju perspektivu jer sam imala znanje iz "prve ruke". Ne vjerujem da je osoba koja je iznosila komentar imala zle namjere, ali osjećala sam se neugodno. Šta da uradim?



Bez obzira na namjeru, imate priliku da **slobodno prijavite problem** i podijelite svoju zabrinutost. Uvijek možete razgovarati o situaciji sa svojim menadžerom ili Ljudskim resursima. Oni će vas podržati i riješiti problem s osobom koja je iznijela komentar.

Različitost, jednakost i inkluzija

Cijenimo činjenicu da se svi držimo svog identiteta, ali se udružujemo da bismo postali jedna zajednica. To je ono što nas čini jedinstvenim i ujedinjuje nas. Svakodnevno zajedno izgrađujemo i oblikujemo našu kulturu da bismo osigurali da se svi osjećaju dobrodošlo i povezano. Kroz našu mrežu različitosti i inkluzije, plugIN, članovima našeg tima su obezbijeđeni resursi radi postizanja pozitivnog radnog iskustva. Postajemo OneBerry kroz plugIN-ove strateške ciljeve zapošljavanja i razvoja, pozitivnog iskustva članova tima, angažmana kupaca i dobavljača, partnerstva u zajednici i rastom poslovanja.

Cilj naše misije različitosti i inkluzije je da se osigura da se svaki član tima osjeća cijenjenim, uključenim i sastavnim dijelom uspjeha naše organizacije. Na takav način, u položaju smo da uskladimo vještine, osobine i talente svakog pojedinca. Na kraju, ovo će rezultirati kulturom za sve sredine, kulture i iskustva.





Sukob interesa

Moramo donositi odluke koje su u najboljem interesu kompanije Berry. Sukobi interesa nastaju kad naši lični interesi ospore našu sposobnost da donosimo najbolje odluke u ime kompanije. Zato što cijenimo integritet, iskrenost i transparentnost, čak i pojava sukoba interesa treba biti prijavljena na odgovarajući način da bi se izbjegla bilo kakva percepcija favorizovanja.

Primjeri sukoba interesa uključuju:

- Lične odnose - članstvo u komisiji za izbor u kojoj je jedan od potencijalnih dobavljača blizak prijatelj ili rođak.
- Finansijske interese - imati više od nominalnog finansijskog interesa za dobavljača, kupca ili konkurenta kompanije Berry.
- Poslovne prilike - sticanje lične dobiti iz poslovnog odnosa koji ste otkrili na osnovu vašeg posla u kompaniji Berry ili je on povezan s njim.
- Upotreba imovine kompanije Berry - započeti biznis imovinom kompanije Berry, kao što su materijali te vrijeme.
- Pokloni, putovanja i reprezentacija - davanje i primanje poklona koji mogu uticati na poslovnu odluku ili dati utisak o odluci.

Obično se sukobi mogu jednostavno riješiti. Važno je biti odgovoran i odmah otkriti svaki stvarni, uočeni ili potencijalni sukob interesa svom menadžeru ili Odjeljenju za etiku i usklađenost. Oni će raditi zajedno u cilju rješavanja problema što je prije moguće.

FOKUSIRAJTE SE

Imam prijatelja koji bi bio odličan dobavljač za kompaniju Berry. Zar bih trebao /la ne preporučiti njegovu kompaniju da se izbjegne stvaranje sukoba interesa?



Uvijek možete preporučiti prijatelja ili člana porodice da bude dobavljač. Želimo da imamo najjače poslovne partnere u našem lancu vrijednosti. Međutim, ne možete biti dio procesa odabira jer vas prijateljstvo može spriječiti u donošenju nepristrasne odluke ili barem vaš odnos odaje izgled da niste nepristrasni.



Berry Global

Odgovornost u komunikaciji

Kompanija Berry koristi društvene medije kao platformu za dijeljenje naših najnovijih ostvarenja u polju inovacija, partnerstva i održivosti. Posebno smo ponosni što vidimo da članovi našeg tima širom svijeta razmjenjuju naše poruke sa svojim prijateljima, porodicom i kolegama. Ovo izgrađuje naš jak brend i reputaciju. Važno je zapamtiti da su samo odabrani članovi tima imenovani da razgovaraju u ime kompanije s investitorima, na upite medija ili s lokalnom zajednicom. Tim će osigurati da govorimo kao glas OneBerry.

Moramo preuzeti odgovornost za svoje objave na društvenim medijima na sljedeći način:

- nikada ne smijemo dijeliti materijalne nejavne informacije, bilo da se odnose na našu kompaniju, dobavljače ili klijente.
- Svi komentari trebaju da se identifikuju kao vaši vlastiti, a ne komentari kompanije.
- Uznemiravajući i diskriminatorni jezik se neće tolerisati.

 Sviđa mi se

 Komentar

 Podijeliti





Naši poslovni partneri

Odgovornost dobavljača

Postoji samo jedan način poslovanja, a to je ispravan način. Ovo očekivanje je jasno stavljeno na znanje svim članovima tima kompanije Berry. Isto tako, smatramo da naši dobavljači moraju poštovati iste etičke standarde. Od naših dobavljača očekujemo da se

- pridržavaju svih zakona i propisa, a gdje je naš Kodeks restriktivniji da se pridržavaju naših principa poslovanja
- poštuju globalna ljudska prava i pravične standarde rada koji su definisani u našoj Globalnoj politici o ljudskim pravima
- na tržištu ponašaju kao pošten, transparentan, iskren konkurent
- pridržavaju svih ekoloških zakona i propisa
- svojim zaposlenicima obezbjeđuju sigurno i zdravo radno okruženje
- otkrivaju potencijalne sukobe interesa vezano za njihovo poslovanje s kompanijom Berry demonstriraju opredijeljenost prema različitosti dobavljača
- blagovremeno odgovaraju na naše zahtjeve, uključujući ali nije ograničeno na revizije, certifikacije Kodeksa ponašanja za dobavljače te izvještavanje o suprotstavljenim mineralima

Ako ste dobavljač, a neka odluka nije jasna, pogledajte Kodeks ponašanja za dobavljače kompanije Berry ili uvijek možete slobodno da se obratite kontakt osobi kompanije Berry. Možete koristiti i Etičku liniju kompanije Berry da zatražite smjernice ili prijavite zabrinutosti u vezi nepropisnog ponašanja.



Pravična konkurencija

Kompanija Berry vjeruje da konkurencija budi motivaciju i pogodnosti za potrošače. Poslujemo na pravičan i iskren način i pridržavamo se svih zakona o konkurenciji. To znači da nećemo voditi diskusije ili sklapati ugovore s našim konkurentima u vezi

- cijena
- dodjele tržišta i teritorija
- dogovorenog natjecanja

Isto tako trebamo izbjegavati oštar govor protiv proizvoda i usluga naše konkurencije.

Prihvatljivo je prikupljati informacije o konkurenciji, ali samo na etički način. Uvijek je najbolje koristiti javne izvore informacija (npr. izjave ovlaštenog lica, pozive investitora i web stranice kompanije). Traženje nejavnih informacija od konkurencije je nepošteno, netransparentno i zabranjeno.

Šta ako konkurent na sajmu počne raspravljati o osjetljivim informacijama?

1. Zaustavite konverzaciju
2. Jasno dajte do znanja da niste zainteresovani za učešće u diskusiji
3. Napustite situaciju
4. Odmah kontaktirajte svog menadžera, Odjeljenje za etiku i usklađenost ili Pravnu službu

FOKUSIRAJTE SE

Pokušavam da bolje razumijem konkurentno okruženje. Imam priliku da pristupim dokumentima s osjetljivim informacijama iz povjerljivog izvora, a koje još nisu objavljene. Šta da uradim?



Nikada nećemo prihvatiti dokumente s osjetljivim informacijama o konkurenciji. Tražimo samo informacije koje su javno raspoložive i koristimo takve informacije da se informišemo za donošenje svojih odluka. Ako vam se pruži prilika da vidite osjetljive informacije o konkurenciji, svakako se odmah obratite Pravnoj službi.





Prevenција podmićivanja i korupcije

Na tržištu pobjeđujemo na osnovu vrijednosti naših proizvoda i partnerstava izgrađenih na povjerenju. Nijedan posao nije toliko unosan da bismo ugrozili svoj integritet. Neki zakoni o zabrani korupcije razlikuju podmićivanje državnog službenika i nevladinog službenika, ali mi ne. Svi oblici podmićivanja i korupcije su u potpunosti zabranjeni. Podmićivanje uključuje nuđenje, obećavanje ili davanje bilo čega vrijednog direktno ili preko treće strane da bi se nepravilno uticalo na donosioca odluke u svrhu dobijanja ili zadržavanja posla i sticanja poslovne prednosti.

Čak je neprihvatljiv i najmanji oblik podmićivanja, često nazvan "neslužbena plaćanja državnim službenicima radi ubrzanja određene radnje". Neslužbeno plaćanje ili podmazivanje su mali oblik podmićivanja državnog službenika radi osiguranja ili ubrzanja državne usluge. Primjeri neslužbenog plaćanja uključuju:

- obradu licenci, viza i opšte dokumentacije
- obezbjeđivanje dozvola
- uključivanje komunalnih usluga
- primanje carinskih odobrenja
- slanje pošte

FOKUSIRAJTE SE

Frustriran/a sam jer je dosta vremena potrebno za dobijanje građevinske dozvole. Niko mi ne odgovara na poziv. Posjetio/la sam lokalnu kancelariju i objasnili su mi da bi to "lahko se moglo otkloniti" uz malu naknadu. Iznos je nominalan; trebam li ga platiti?



Ovo se smatra podmićivanjem. U zamjenu za osiguranje dozvole ne možemo ponuditi ništa vrijedno, bez obzira na iznos. Obavijestite ih da niste voljni izvršiti uplatu i odmah se obratite Odjeljenju za etiku i usklađenost ili Pravnoj službi.

Treće strane

Treće strane su esencijalni dio našeg poslovanja. One su krucijalne za ispunjavanje zahtjeva i borbu protiv korupcije i neetičkog ponašanja. Treće strane često zastupaju našu kompaniju, ali one ne mogu biti sredstvo za prikrivanje nezakonitih uplata. Kao što mi ne možemo izvršiti nepropisno plaćanje državnom službeniku, isto tako ne možemo koristiti treću stranu da izvrši plaćanje u naše ime. Ovo je nezakonito i negativno će uticati na naš brend i reputaciju. Možemo biti odgovorni za postupke trećih strana koje nas zastupaju.

Moramo ostati fokusirani na identifikaciju znakova upozorenja o trećoj strani. Znakovi upozorenja nas nužno ne sprječavaju da poslujemo s trećim stranama, ali predstavljaju rizik koji moramo da dokumentujemo i ublažimo. Znakovi upozorenja o trećoj strani uključuju:

- izvršenje usluga u zemljama gdje je podmićivanje uobičajen način poslovanja ili postoji historijat korupcije
- izloženost državnim službenicima
- oklijevanje s dijeljenjem informacija (npr. organizacijska struktura)
- zahtjeve da se uplate izvrše na inostrani bankovni račun
- nespornost da se potpiše ugovor koji sadrži odredbe o zabrani podmićivanja i korupcije
- konsultantske ugovore opisane nejasnim pojmovima
- nedostatak iskustva u uslugama ili industriji u kojoj su angažovani
- fiktivne kompanije osnovane u offshore jurisdikcijama
- nerazumno velike popuste
- prekomjerne provizije
- ranije optužbe o koruptivnom ili nezakonitom ponašanju
- nedostatak dokumentacije o obavljenom poslu
- propust da se dostavi detaljna dokumentacija o putovanju i troškovima

Ako naiđete na ove znakove upozorenja, pobrinite se da **slobodno prijavite problem** i kontaktirajte Odjeljenje za etiku i usklađenost ili Pravnu službu.

Pokloni i zabava

Kompanija Berry prepoznaje da se povjerenje ne izgrađuje preko noći. Razumijemo da se partnerstva jačaju kroz događaje i večere. Poklon nominalne vrijednosti (manji od 75\$ godišnje) je uopšteno prihvaćen. Nikada nije prihvatljivo, bez obzira na vrijednost, davati ili primati poklone koji utiču ili izgledaju kao da utiču na poslovnu odluku. Pokloni koji nikada nisu prihvatljivi uključuju:

- gotovinu ili gotovinske ekvivalente (npr. poklon kartice, kuponi ili poklon bonovi)
- poklone koji se mogu prodati za gotovinu (npr. nakit)
- skup poklon (čak i ako je promotivni predmet)
- obećanja o zapošljavanju
- davanje ili primanje poklona koje nije u skladu s internom politikom dobavljača ili kupca

Pokloni i zabava koji su česti ili skupi mogu zasigurno stvoriti stvarni ili očigledni sukob interesa. Moramo se smatrati odgovornim da bismo izbjegli čak i pojavu sukoba i pokazali hrabrost da kažemo „Ne“ kad nešto ne izgleda kako treba. To zna biti teško ako ne želite nekoga uvrijediti, posebno ko ima različite kulturološke norme. Ako imate bilo kakvih pitanja, uvijek možete pitati svog Menadžera, Odjeljenje za etiku i usklađenost ili Pravnu službu.

FOKUSIRAJTE SE

Ponuden mi je luksuzan poklon, ali ne želim ga odbiti iz straha da ne izgledam nezahvalno ili uvredljivo. Mogu li ga prihvatiti?



Možda. Prvo, objasnite politiku kompanije Berry koja kaže da možete prihvatiti samo poklone nominalne vrijednosti (ispod 75 \$ godišnje). Ako ovo ne uspije, prihvatite ga i što je moguće prije otkrijte svom Menadžeru i Odjeljenju za etiku i usklađenost. Etički odbor će onda donijeti odluku o tome kako najbolje riješiti pitanje tog poklona.



Zabrana pranja novca

Kompanija Berry zabranjuje pranje novca jer je to nezakonito. Pranje novca uključuje osobu ili subjekt koji poduzimaju radnje da bi uzrokovali da prihod od kriminalnog ponašanja, kao što su terorističke aktivnosti, trgovina drogom i trgovina ljudima, izgledaju kao da su nastali iz legitimnih izvora. Možda je ovu aktivnost teško otkriti, ali je od vitalnog značaja za nas da imamo pojačanu svijest u vezi sljedećih znakova upozorenja:

- kupac ne daje dovoljno informacija (npr. stvarni vlasnik ili detalji o prirodi poslovanja)
- kupac zahtijeva neobjašnjivo velike nabavke
- kupac se ne želi pridržavati zahtjeva za tačno vođenje evidencije
- zahtjevi za uplate na/s nekoliko bankovnih računa koji nisu strana u transakciji

Ako sumnjate u aktivnost pranja novca, odmah kontaktirajte Pravnu službu.

Odnosi s Vladom

Kompanija Berry ozbiljno shvata svoju odgovornost za uključivanje u pravične i poštene odnose, direktno i indirektno, s vladama širom svijeta. Svjesni smo povećanog rizika rada s državnim službenicima i regulatorima. Nećemo podmićivati niti nuditi „išta vrijedno“ da bismo uticali na državnog službenika. Pod "bilo šta vrijedno" podrazumijevamo bilo koji oblik pogodnosti, uključujući, ali ne ograničavajući se na gotovinu ili gotovinske ekvivalente, poklone, usluge, ponude za zapošljavanje, kredite, putne troškove, zabave, političke doprinose, dobrotvorne priloge, previsoke popuste, dnevnice, sponzorstva, honorare ili slično.

Ko je državni službenik?

- Službenik ili zaposlenik vlade ili osoba koja djeluje u njeno ime (npr. članovi parlamenta, carinski inspektori, vojno osoblje i policajci)
- Politički kandidat, funkcioner ili predstavnik stranke koji djeluje u ime kandidata ili stranke
- Zaposlenici subjekta u vlasništvu države ili pod kontrolom države (npr. komunalna preduzeća kao što su vodovodi, plinare i elektrodistribucije), bolnice, univerziteti i mediji u državnom vlasništvu
- Zaposlenici ili predstavnici javne međunarodne organizacije (npr. Međunarodnog Crvenog krsta, Svjetske banke ili Ujedinjenih nacija)
- Bliska rodbina bilo kog gorepomenutog

Naše informacije

Precizno knjigovodstvo, evidencije, i izvještaji

Finansijski integritet nikada ne treba biti ugrožen. Ovo počinje s preciznim i iskrenim prikazivanjem u našim knjigama i evidencijama. Moramo evidentirati transakcije koje su se dogodile u roku finansijskog perioda transakcija. Nikakvi prihodi ili rashodi ne smiju se prijavljivati unaprijed ili retroaktivno radi postizanja finansijskih ciljeva. Ne postoji transakcija koju je potrebno evidentirati kao „izvan knjiga“ i ako dođe do takve situacije, **slobodno prijavite problem** i obavijestite svog Menadžera, Odjeljenje za etiku i usklađenost ili Internu reviziju.

Svi smo mi finansijski nadzornici kompanije. Moramo biti iskreni u svim evidencijskim aktivnostima, uključujući naše evidencije o radnom vremenu, liste kvaliteta, izvještaje o troškovima i fakture. Potrebno nam je da ovi dokumenti budu urađeni potpuno i precizno, bez obzira koliko je hitno sljedeće pitanje.

Takođe smo odgovorni za vođenje poslovne evidencije u skladu s našom politikom čuvanja evidencije. Ovo radimo tako što

- se pridržavamo perioda čuvanja koji odgovaraju za specifičnu dokumentaciju i evidenciju
- precizno definišemo i čuvamo svu evidenciju koja spada pod “zakonsko zadržavanje”
- uništavamo sva dokumenta koja nisu potrebna iz pravnih i poslovnih razloga



FOKUSIRAJTE SE

Kako se bliži kraj kvartala, shvaćam da smo premašili budžet za putovanja. Je li u redu odgoditi podnošenje izvještaja o troškovima da se osigura ostanak u okviru budžeta?



Ne, moramo tačno evidentirati i prijavljivati svoje troškove. Ovo može biti težak razgovor, ali je mnogo lakše nego objašnjavati zašto niste blagovremeno i tačno prijavili troškove.

Zaštita podataka i privatnost

Povjerenje nam je da štitimo lične podatke s najvišim standardom izvrsnosti. Mnogi od nas obrađuju lične podatke dobavljača, članova tima i kupaca. Prikupljamo samo potrebne podatke, pažljivo ih pohranjujemo, dijelimo samo kad je to zakonski dopušteno na osnovu toga da treba da se znaju i pravilno raspolažemo tim evidencijama kad više ne služe poslovnoj ili pravnoj svrsi. Zakoni i propisi o privatnosti podataka se razlikuju ovisno od regija širom svijeta, pa ako imate pitanja, potražite smjernice u Pravnoj službi ili IMS-u.

Lični podaci su svi podaci koji se koriste za identifikaciju pojedinca. Neki primjeri uključuju:

- ime
- kontakt podatke
- email adresu
- naziv društvenog medija
- IP adresu
- zdravstvene informacije
- podatke o državnoj legitimaciji
- finansijske podatke

Povjerljive i vlasničke informacije

Kompanija Berry prepoznaje da se s povjerljivim podacima mora postupiti krajnje pažljivo. Moramo preuzeti odgovornost da bismo osigurali da ispravno identifikujemo svaku potrebnu evidenciju kao POVJERLJIVU. Ako treća strana zahtijeva pristup povjerljivim podacima, prvo mora potpisati ugovor o neotkrivanju podataka.

Svi se moramo smatrati odgovornim da ne raspravljamo o povjerljivim podacima u javnom okruženju, što uključuje i naše kolege iz kompanije Berry. Nemojte pretpostavljati da samo zato što neko radi s vama ima pristup ili mora imati pristup povjerljivim podacima. Zbog toga moramo biti fokusirani na ono što govorimo u javnim prostorima kompanije Berry, uključujući kafeteriju, konferencijske sale, parking i hodnik. Bolje je biti previše oprezan. Ako trebate zatražiti smjernice o dijeljenju povjerljivih informacija ili vjerujete da neko pogrešno posjeduje takve podatke, svakako se obratite svom Menadžeru ili Pravnoj službi.

Primjeri povjerljivih informacija uključuju:

- plan proizvodnje
- podatke o cijenama
- marketinšku strategiju
- plan istraživanja i razvoja
- finansijske informacije koje nisu javne
- podatke o poslovnom partneru



FOKUSIRAJTE SE

Greškom su mi poslane informacije koje nisu označene kao POVJERLJIVE, ali sadrže osjetljive podatke. Šta da uradim?



Iako dokument nije označen kao POVJERLJIV, svakako ga odmah izbrišite. Zatim morate obavijestiti pošiljaoca da ste pogrešno primili dokument i kontaktirati Pravnu službu.

Moramo zaštititi povjerljive podatke da bismo ostali lider na tržištu. Ne nalaze se u javnosti, što ih čini još vrijednijim za nas. To nas izdvaja od konkurencije i pruža konkurentsku prednost. Ovo je još jedan razlog više koji nam je potreban da bismo osigurali da se takve povjerljive informacije pažljivo čuvaju i dijele samo onima koji ih trebaju znati.

To uključuje zaštitu našeg intelektualnog vlasništva - patenata, poslovnih tajni, autorskih prava i zaštitnih znakova - i poštivanje tuđeg intelektualnog vlasništva dobijanjem odgovarajućeg odobrenja prije upotrebe, ako je potrebno. Kompanija Berry je ponosna na inovacije članova tima širom svijeta, ali važno je zapamtiti da svi razvoji i dizajni nastali tokom vašeg zaposlenja u kompaniji Berry pripadaju kompaniji.

Sajber bezbjednost

Kompanija Berry pruža fizička i elektronska sredstva (kao što su kompjuteri, hardver i softver) za obavljanje naših poslova. Naša odgovornost je da ih zaštitimo kao da su naša. Moramo biti posebno oprezni jer broj sajber napada nastavlja rasti. Jednostavnim klikom na pogrešan link mogli biste ugroziti osjetljive informacije kompanije, naškoditi reputaciji i umanjiti našu konkurentsku prednost.

Praktikovanje dobre sajber bezbjednosti uključuje

- Stvaranje jakih lozinki
- Korištenje višefaktorske autentifikacije
- Oprez u vezi vanjskih emailova u kojima se traže hitne informacije
- Identifikaciju emaila za "phishing" i kontaktiranje službe za pomoć
- Odmah se javite ako je naša imovina izgubljena ili ukradena

Budite oprezni ... ako vam se čini da nešto nije u redu, odmah se obratite službi za pomoć.

FOKUSIRAJTE SE

Nedavno sam čuo /čula vijesti koje bi mogle pozitivno uticati na cijenu naših dionica. Ne znam je li glasina istinita, ali ne želim propustiti veliku priliku. Mogu li kupiti dionice?



Ne, jer ako je glasina istinita, onda posjedujete materijalne nejavne informacije. Kupovina (ili prodaja) dionica na osnovu materijalne nejavne informacije se smatra trgovinom povjerljivim informacijama, što ne samo da je neetično, već i nezakonito.

Trgovina povjerljivim informacijama

Možemo biti upoznati s informacijama o kompaniji tokom svog rada, a koje informacije nisu poznate javnosti. Kada ove informacije imaju uticaja na to hoće li trgovac kupiti ili prodati vrijednosne papire kompanije, one se nazivaju „materijalne nejavne informacije“ sve dok ne postanu javne ili više nisu materijalne. Svaki službenik, direktor ili zaposlenik kompanije koji ima materijalne nejavne informacije je interno poznata osoba.

Nije etički i zakonito da interno poznata osoba trguje vrijednosnim papirima kompanije ili dijeli materijalne, nejavne informacije s drugima jer im to daje nepravednu prednost. Odgovorni ste za trgovinu kad posjedujete povjerljive informacije dok ste zaposleni u kompaniji Berry.

Primjeri materijalne nejavne informacije uključuju:

- buduće materijalne finansijske rezultate
- predviđena materijalna spajanja, akvizicije i prodaje
- materijalni razvoj novih proizvoda
- predstojeće promjene u izvršnom rukovodstvu
- neriješene materijalne sporove

Obavezno se pridržavajte naše Politike trgovinom vrijednosnim papirima, uključujući sve periode cenzurisanja informacija navedene u politici. Ako niste sigurni jesu li određene informacije materijalne nejavne informacije, ponašajte se kao da jesu. Konačno, odgovornost je na svakom od nas da trgujemo pošteno i u skladu sa zakonom.



FOKUSIRAJTE SE

Imam problema s pristupom svom Berry emailu, a moram poslati dokument s povjerljivim podacima. Mogu li ga poslati sa svog ličnog emaila?



Svjesni smo da tehnološki izazovi mogu biti frustrirajući. Međutim, ne možete koristiti lični email u poslovne svrhe. Odmah se obratite službi za pomoć da biste riješili svoje probleme.

Naš svijet

Održivost

Uvijek napredujemo da bismo izgradili održiviju budućnost i naša misija je održivost i način razmišljanja koji prihvaćamo. Nastojimo proizvesti robu i usluge koji ne narušavaju sposobnost budućih generacija da se sami brinu za sebe.

Plastika je najrazličitija, inovativna podloga. Vjerujemo da je plastika najbolji materijal u našim brojnim, različitim proizvodima i primjenama. Prednosti plastike uključuju:

- spašavanje i poboljšanje života
- smanjenje bacanja hrane produžavanjem roka trajanja i zaštitom hrane u cijelom lancu opskrbe
- ima manji ukupni uticaj na životnu sredinu u odnosu na alternative
- korištenje manje energije i vode u poređenju s alternativnim supstratima
- stvaranje manjih emisija stakleničkih plinova i otpada u poređenju s alternativama
- plastična ambalaža se naširoko reciklira
- omogućava malu težinu, koja istovremeno smanjuje potrošnju prirodnih resursa i povećava transportnu efikasnost

Uprkos brojnim prednostima, prepoznajemo potrebu stalnog poboljšanja naših proizvoda i procesa da bismo osigurali odgovornu potrošnju i proizvodnju. Moramo poštovati našu predanost **Operaciji čišćenja®** i spriječiti gubitak smole u okolišu. Moramo dizajnirati svoje proizvode tako da optimiziramo upotrebu materijala, uključujući projektovanje ambalaže za višekratnu upotrebu, reciklažu ili kompostiranje. Moramo povećati upotrebu recikliranih i obnovljivih sirovina. Takođe moramo optimizirati svoje procese da bismo smanjili potrošnju energije i vode, kao i stvaranje otpada i emisija stakleničkih plinova. Konačno, moramo povećati upotrebu obnovljivih izvora energije umjesto energije dobijene iz fosilnih goriva. Proaktivnim rješavanjem ovih brojnih izazova ne samo da ćemo biti spremni za prijelaz na cirkularnu ekonomiju s nula neto emisija stakleničkih plinova, već ćemo predvoditi taj proces.

Ako se želite više uključiti u naše napore vezane za održivost, obratite se bilo kome u timu za održivost u vašoj jedinici. Pitajte svog menadžera ili Odjeljenje za ljudske resurse ako niste sigurni ima li vaša jedinica tim za održivost.





FOKUSIRAJTE SE

Nedavno sam posjetio/la dobavljača i primijetio/la da djeca rade na liniji u vrlo opasnim radnim uslovima. Razumijem da nemaju svi iste standarde kao Berry, ali ne mogu zanemariti ono što sam vidio/vidjela. Šta da uradim?



Kao globalna organizacija, razumijemo i poštujemo kulturološke razlike. Međutim, naša predanost Globalnom dogovoru UN -a i Deklaraciji MOR -a o temeljnim principima i pravima na radu ostaje neugrožena. Ove obaveze referišu se na našu Globalnu politiku o ljudskim pravima, koja potvrđuje da ne samo da zabranjujemo rad djece i loše radne uslove u našem pogonu, već i u okviru našeg lanca opskrbe. Obavezno kontaktirajte svog Menadžera ili Odjeljenje za etiku i usklađenost kad postanete svjesni situacije.

Građanstvo u našim zajednicama

Zajednice u kojima živimo i djelujemo su sastavni dio našeg uspjeha. Svi smo podstaknuti da se vratimo našim lokalnim zajednicama. Bilo da je riječ o vremenu, talentu ili resursima, imamo priliku ostvariti trenutni uticaj i podržati buduće generacije. Vjerujemo da male radnje mogu imati veliki uticaj, posebno ako iskoristimo našu skalu za dobro.

Kompanija i pojedinac su odgovorni za uključivanje zajednice. Vidimo snagu toga njihovog udruživanja. Berry nastoji osigurati volonterske događaje, poput Svjetskog dana čišćenja, kad članovi tima (i njihove porodice) mogu kupiti smeće i poboljšati zajednice u kojima radimo i živimo širom svijeta.

Ako imate ideju o volontiranju ili želite organizirati volonterski događaj, preporučujemo vam da razgovarate sa svojim menadžerom ili Ljudskim resursima.

Politička aktivnost

Kompanija Berry podstiče članove svog tima da učestvuju u političkom procesu. Međutim, ne možemo koristiti resurse kompanije - vrijeme, objekte ili sredstva - za unaprjeđivanje svojih ličnih političkih interesa. Politički doprinosi kandidatu ili stranci neće vam biti nadoknađeni. Ne trebamo vršiti pritisak jedni na druge ili na naše poslovne partnere da učestvuju u istim političkim aktivnostima kao i mi. Vaša politička pripadnost neće uticati na vaš radni status, ali vas podstičemo da poštujuete i tuđe odluke.

Kompanija Berry direktno i indirektno saraduje s vladama širom svijeta. Tada je posebno važno da ne koristimo svoju ulogu u kompaniji Berry kako bismo uticali na odluku vlade. Moramo biti poštenu i transparentni u svom poslovanju i ne možemo dati ništa vrijedno državnom službeniku u nadi da ćemo steći poslovnu prednost.

Ljudska prava i zabrana ropstva

Berry poštuje ljudsko dostojanstvo i vrijednost svih ljudi. Pridržavaćemo se i promovisati ljudska prava u svom radu i cijelom lancu opskrbe poštujući Vodeće principe Ujedinjenih nacija o poslovanju i ljudskim pravima. Vjerujemo da je svaki rad dobrovoljan, što znači da osuđujemo sve oblike prisilnog rada. Ne dopuštamo rad djece u našim pogonima i očekujemo da se naši dobavljači pridržavaju iste politike.

Predani smo stvaranju radnog mjesta bez diskriminacije i promovisanju snažne kulture zaštite na radu. Pridržavamo se svih lokalnih zakona, propisa i običaja u pogledu poštivanja plata i radnih sati. Shvaćamo rizike povezane s modernim ropstvom (uključujući prisilni rad, dužničko ropstvo, rad djece i trgovinu ljudima) i smatramo da smo mi i naši dobavljači odgovorni da **slobodno prijavimo problem** ako nešto ne izgleda kako treba. Za više informacija posjetite našu Globalnu politiku o ljudskim pravima.

Ako imate razloga vjerovati da se krše ljudska prava u jednom od naših pogona ili u našem lancu opskrbe, odmah se obratite Odjeljenju za ljudske resurse, Etiku i usklađenost ili Pravnoj službi.



Naši dodatni globalni resursi

Komunikacije pr@berryglobal.com

Sajber bezbjednost helpdesk@berryglobal.com

Odjeljenje za etiku i usklađenost compliance@berryglobal.com

Etička linija <https://berryglobal.ethicspoint.com>

Odnosi s investitorima ir@berryglobal.com

Pravna služba legalsupport@berryglobal.com

Regulatorni poslovi regulatoryaffairs@berryglobal.com

Održivost sustainability@berryglobal.com

Usklađenost s trgovinom gtc@berryglobal.com

Indeks

Bilo šta vrijedno	20, 23, 33	Održivost	10, 30, 34
Bojkot	13	Okoliš	10, 30
Čuvanje evidencije	24	Phishing	28
Diskriminacija	9, 14, 32	Podmićivanje	20-21
Dobavljač	5, 10, 15-16, 18, 22, 25, 32-33	Pokloni	16, 22, 23
Društveni mediji	16, 25	Politička aktivnost	23, 33
Državni službenik	20-21, 23, 33	Povjerljive informacije	8, 26-28
Etički komitet	3, 8, 22	Poštovanje	14, 18, 32
Inkluzija	15	Pranje novca	23
Intelektualna svojina	27	Prevara	9, 24
Investitor	15, 19, 34	Prijavljivanje zabrinutosti	7-9, 13, 14, 16, 18
Istraga	8-9	Privatnost podataka	25
Izvoz	13	Različitost	15, 18
Klijent	11, 16, 21, 23	Sajber bezbjednost	28
Konkurencija	19, 27	Seksualno uznemiravanje	14
Konkurent	16, 19	Slobodno prijavljivanje problema	3, 7-14, 20, 21, 23, 24, 28, 32
Korupcija	20-21	Sporazum o tajnosti poslovnih informacija	26
Kvalitet proizvoda i zaštita	11	Sukob interesa	16, 22
Linija za pomoć	3, 8-9, 34	Traženje smjernica	6-9, 13, 18, 25-26
Ljudska prava	18, 32-33	Treća strana	20-21, 26
Materijalne nejavne informacije	17, 29	Trgovačke tajne	27
Mediji	23, 25	Trgovina povjerljivim informacijama	29
Međunarodna trgovina	13	Uvoz	13
Neslužbena plaćanja državnim službenicima		Uznemiravanje	9, 14
radi ubrzanja određene radnje	20	Vanjske komunikacije	17, 28
Odgovornosti rukovodstva	7, 11	Zabava	16, 22-23
Odmazda	3, 7, 9	Zaštita na radu	3, 5, 9-11, 32
Odnosi	16, 18-23	Zdravlje	10, 25

