



2024

Ülemaailmne ärietikakoodeks

Kaitseme alati olulisi väärtusi



Sisukord

Sisukord	02
Teade meie CEO-lt.....	03
Meie missioonid, väärtused, käitumismudelid ja programm.....	04

01 Meie kompass

Miks on meil koodeks?	06
Eetiliste valikute tegemine	06
Vastutusalad	07
Avameelsus ja abiotsimine.....	08
Ei kättemaksule	09

02 Meie töökeskkond

Tervis ja ohutus.....	10
Keskkonnanõuete täitmine.....	10
Toodete kvaliteet ja ohutus.....	11
Pidev uuendustöö	11

03 Meie meeskonnaliikmed

Ülemaailmsed äritoimingud.....	12
Kauplemise vastavus	13
Lugupidamine töökohal	14
Mitmekesisus, võrdsus ja kaasamine	15
Huvide konflikt	16
Vastutustundlik suhtlus	17

04 Meie äripartnerid

Tarnija vastutus.....	18
Aus konkurents	19
Pistise ja korruptsiooni ennetamine.....	20
Kolmandad osapooled	21
Kingitused ja meelelahutus.....	22
Rahapesuvastane võitlus.....	23
Riiklikud suhted	23

05 Meie andmed

Täpne raamatupidamine, kirjed ja aruanded	24
Andmekaitse ja andmete privaatsus	25
Konfidentsiaalne teave ja ärisaladuse alla kuuluv teave	26
Küberturvalisus.....	28
Insaider-tehingud	29

06 Meie maailm

Jätksuutlikkus	30
Kodakondsus meie kogukonnas	32
Inimõigused ja orjusevastane võitlus	32
Poliitiline tegevus	33

Meie lisaressursid	34
Indeks.....	35

Teade meie CEO-lt

Meie ülemaailmne ärietikakoodeks ("koodeks") on oluline, kirjeldamaks ja selgitamaks seda, missugust käitumist oma ettevõttes eeldame ja kuidas äri juhime. OneBerry nime all ühinedes on meie ettevõtte teeninud tunnustust oma tegevusharu ülemaailmse liidrina. Liidriks kohaselt peame alati silmas pidama nii iga üksikisiku rolli kui ka meie kollektiivset rolli mitte ainult liidripositsiooni hoidmisel, vaid ka tugevdamisel. Sealjuures ei sea me äri edendamiseks kunagi ohtu oma väärtusi, kaubamärki ega mainet.

Meie väärtuste aluseks on partnerlus, kõrgtase, areng ja turvalisus. Need väärtused ühendavad meid, annavad inspiratsiooni uuendusteks ja on pikaajaliste ärisuhete loomise aluseks. Muud olulised väärtused, näiteks läbipaistvus, ausus, siirus ja terviklikkus, kajastuvad selle koodeksi kõigis punktides. Need on enam kui lihtsalt sõnad, need kirjeldavad meie äriajamisviisi.

Meil on kõigil kohustus ennast selle koodeksiga kurssi viia. Peaksime alati mees pidama neid väärtusi, mille alusel see koodeks loodud on ning järgima käitumisnorme, mida koodeks propageerib. See koodeks on koostatud praktilist aspekti silmas pidades. Koodeksist leiate juhiseid ja näiteid ning harjutusi probleemide märkamiseks. Koodeksis toodud juhised pole ammendavad, kuid koodeks annab suuniseid olukordadeks, kus õige tegevusviisi valimine võib keeruline olla.

Kui teil tekib kahtlusi, kuidas tegutseda, küsige kindlasti abi oma otseselt juhilt või ettevõtte tippjuhtidelt. Võite pöörduda ka kohaliku personaliosakonna, mõne eetikakomitee liikme, eetika- ja vastavusosakonna või juriidilise osakonna poole. Lisaks võite alati abi küsida ka ööpäev läbi töötavalt eetika infoliinilt, mida haldab sõltumatu kolmas osapool. Juhul, kui kohalik seadusandlus võimaldab, võite infoliinile helistades jääda anonüümseks, aga samas saate olla kindel, et meil on probleemidest teatajate vastu rakendatava omakohtu suhtes nulltolerants.

Aitäh, et iga päev õigesti tegutsete ning seeläbi meie turuliidri positsioonis olevat kaubamärki ja meie mainet kaitsete.



Kevin J. Kwilinski
CEO
Berry Global Group, Inc.

Meie missioonid, väärtused, käitumismudelid ja programm



Meie missioon

Kaitseme alati olulisi väärtusi.

Meie väärtused ja käitumismudelid

Partnerlus, kõrgtase, areng ja ohutus on väärtused, mis on meie käitumispõhimõtete aluseks ning aitavad meil püsida ühtse, keskendunu, kiire ja vastutustundlikuna.



Partnerlussuhted

Teadvustame tugevate ja jätkusuutlike suhete olulisust meie äri igas aspektis – suhtume oma töötajatesse, tarnijatesse ning kogukondadesse kui partneritesse.



Kõrgtase

Kõike, mida teeme, soovime teha suurepäraselt. Seepärast optimeerime oma tööprotsesse, luues jätkusuutlikke algatusi ning pakkudes klientidele kõrgtasemel tooteid ja teenuseid. Panustame töötajate järjepidevasse arengusse ja koolitamis, et saaksime pakkuda klientidele suurepäraseid lahendusi.



Kasv

Strateegiline kasv on meie ettevõtte jaoks ülioluline. Kasvu võib vaadelda mitmest aspektist – rahaline kasv, klientide arvu kasv, töötajate arvu kasv ja töötajate areng, toodete arvu kasv ja innovatsioon või Berry ülemaailmne areng..



Ohutus

See on meie olulisim väärtus. Peame ohutust oluliseks kõiges, mida teeme. Säilitame kõrgeid standardeid, et tagada oma hoonete turvalisus ja keskkonnasõbralikkus.

Meie üldine eetika- ja vastavusprogramm

Üldine eetika- ja vastavusprogramm toetab meie missiooni kaitsta oma inimesi, varasid, äripartnereid, brändi ja reputatsiooni, edendades eetilist kultuuri ning pakkudes sobivaid vahendeid õigete toimingute tegemiseks. Seeläbi loome positiivse ja ohutu töökeskkonna, kus järgitakse kõiki kohalikke seadusi ja määrusi.

Meie kompass

Miks on meil koodeks?

Meie koodeks on meie eetikapõhimõtete alus ja seab selged ootused nii meile kui ka meie koostööpartneritele erinevates riikides. Samas ei kirjelda see kõiki olukordi, millega kokku võime puutuda, ega kõiki seadusi, mida järgima peame. Koodeks on loodud kui teejuht, mis aitab meil teha õigeid otsuseid ning annab meile lisajuhiseid õige otsuse tegemiseks olukordades, kus õige teguviisi leidmine võib keerukas olla.

Eetiliste valikute tegemine

Peame käituma väärikalt, s.t tegema seda, mis on õige, ka siis, kui keegi ei näe. Kuigi ootus teha igas olukorras õige tegu on iseenesestmõistetav, ei pruugi õige teo määratlemine sugugi alati lihtne olla. Anname endast parima, et pakkuda eetika-alast koolitust ja infot, aga samas teadvustame endale katsumisi, mida toob kaasa töötamine keeruka ülesehitusega ülemaailmses organisatsioonis. Neis keerulistes olukordades soovitame teil esitada endale järgmised küsimused.



1 Kas see on seaduslik?



2 Kas see on kooskõlas Berry koodeksi ja põhimõtetega?



3 Kas see on kooskõlas Berry väärtuste ja käitumismudelitega?



4 Kas minu otsus säilitab Berry head mainet?



5 Kas ma oleks uhke, kui teavet minu tegevuse kohta avalikult jagataks?

Kui vastasite kõigile viiele küsimusele „jah“, võite julgesti edasi lugeda. Kui vastasite kõigile küsimustele kas „ei“ või „pole kindel“, küsige palun täpsemaid juhiseid personaliosakonna töötajatelt, mõnelt eetikakomitee liikmelt või eetika- ja vastavusosakonna või juriidilise osakonna töötajalt.



Berry tiimiliikmete vastutus

Me kõik vastutame järgmiste aspektide eest.

- Peame käituma teiste inimeste suhtes austavalt ning järgima oma väärtusi ja käitumismudeleid
- Peame mõistma ja järgima meie koodeksis seatud ootusi
- Peame küsima abi olukorras, kus õige otsuse tegemine on keeruline
- Peame teavitama sellest, mis tundub olevat valesti

Berry juhtide vastutus

Meie juhtidel on järgmised kohustused.

- Eetiliste juhtimispõhimõtete järgimine
- Arutelule avatud keskkonna loomine ning töötajate murede ärakuulamine ning nendega tegelemine
- Õigesti talitavate töötajate tunnustamine
- Probleemide esiletoomine
- Probleemidest teavitajate vastu suunatud kättemaksuaktsioonide ennetamine



ÜLESSUUNATUD FOOKUS

Mul on kahtlus, et mu kolleeg on rikkunud ettevõtte eeskirju, aga ma pole rikkumist pealt näinud. Ma ei taha süüdistada kedagi milleski, mida ta teinud pole. Kas peaksin midagi ütleva?



Me ei pruugi alati kindlalt teada, kas keegi on Berry eeskirju rikkunud. Kui teil on kahtlusi, et keegi on eeskirju rikkunud, julgustame teid kahtlustest **teada andma**. Võite probleeme julgelt arutada oma otsese juhi, personaliosakonna, eetika- ja vastavusosakonna, juriidilise osakonna või eetika infoliini töötajaga. Nad hoiavad saadud teabe võimalikult konfidentsiaalsena, üritades samas kindlaks teha, kas teilt saadud info alusel tuleks mingisuguseid meetmeid rakendada.

Avameelsus ja abiotsimine

Peame **julgelt teada andma**, kui miski näib olevat valesti või esitama küsimusi, kui ei tea, milline käitumisviis on eetiline. Juhiste küsimiseks või koodeksi rikkumistest teavitamiseks on mitu võimalust.

1. Enamiku probleemidest suudab lahendada teie otsene ülemus. Kahtluste korral küsige kindlasti abi oma otseselt või järgmise taseme ülemuselt.
2. Kui te ei taha rääkida oma juhiga või arvate, et teie murega pole piisavalt tegeletud, võite alati probleemi tõstatada ka personaliosakonna, eetika- ja vastavusosakonna või juriidilise osakonna abil.
3. Meil on ka eetikakomitee, kuhu kuulub üks esindaja meie igast üksusest, igast olulisest tegevuspiirkonnast ning igast regioonist. Suhelge julgelt komitee liikmetega. Vajadusel aitavad nad kindlasti teie tõstatatud probleemi lähemalt uurida.
4. Alati on teil võimalus probleem tõstatada või juhiseid küsida meie ööpäev läbi töötavalt eetika infoliinilt nende tasuta telefoninumbrile helistades või kodulehe kaudu päringut esitades. Iga riigi kohaliku telefoninumbri leiab eetika infoliini kodulehelt. Seda haldab kolmas osapool. Teil on võimalik (seadusega lubatud ulatuses) anonüümseks jääda, aga soovitame seda siiski võimalusel mitte teha, sest ilma teavitaja nimeta on uurimise läbiviimine väga keeruline.



Ei kättemaksule

Hindame kõrgelt, kui meie erinevate riikide tiimiliikmed teevad õige otsuse ning **probleemidest räägivad** juhul, kui neil on alust arvata, et keegi on käitunud valesti. Samuti oleme tänulikud, kui tiimiliikmed vastava palve saamisel uurimisele kaasa aitavad. Selleks, et soodustada **probleemidest rääkimist** ja abi otsimist, on Berry vastu võtnud otsuse taunida kättemaksuaktioone. Kättemaksuna näeme toiminguid, mille eesmärgiks on muuta töökeskkond probleemist teavitatud või uurimisele kaasa aidanud töötaja jaoks ebameeldivaks.

Berry keelab mistahes kättemaksuaktioonid kõigi töötajate vastu, kes heas usus probleemidest teavitavad. Kättemaksul pole Berrys kohta, sest kättemaksuaktioonid mõjutavad halvasti nii teavitajat kui ka meie aususel põhinevat töökultuuri, loovad halva töökeskkonna ning vähendavad usku uurimisprotsessi tõhususse. Seepärast on oluline, et meie juhid võtaksid endale vastutuse avatud töökeskkonna loomise eest, kus iga töötaja saab vabalt oma muredest rääkida. Kui tunnete, et teie vastu korraldatakse kättemaksuaktiooni, võtke palun kohe ühendust eetika- ja vastavusosakonna või kohaliku personaliosakonna töötajaga.

Eetika infoliin

Meil on kõigil kohustus **probleemidest teavitada**, kui miski valesti näib olevat. Kui märkate väärkäitumist, seaduste või määruste rikkumist või ebaeetilist tegutsemist, rääkige oma juhiga, võtke ühendust personaliosakonnaga või suhelge eetika infoliiniga. Mõned näited muretekitavatest olukordadest on toodud allpool.

- Ohutuse või töökeskkonnaga seotud mured
- Alkoholi või narkootikumide tarbimine
- Ahistamine või diskrimineerimine
- Vargus või pettus
- Ähvardused või vägivald



berryglobal.ethicspoint.com

Meie töökeskkond

Tervis ja ohutus

Ohutus pole ainult meie suurim prioriteet, see on ka meie põhiväärtus. Kuigi järgime erinevaid mõõdikuid ja kogume igal kuul suures koguses ohutusandmeid, usume, et ohutus ei seisne ainult arvudes, vaid selles, et nii meie kui ka kõik meie tiimiliikmed tunneksid end ohutult. Tervise ja ohutusega seotud küsimustes ei saa me leppida vähema kui täiuslikkusega. Täiuslikkust saab saavutada vaid siis, kui igale töötajale antakse ohutusprogrammi raames sõnaõiguse.

Berryl on oma tiimiliikmete suhtes kõrged ootused. Neid iseloomustavad muuhulgas alltoodud punktid.

- Töötajad peavad ära tundma ja vähendama töökeskkonnas esinevaid riske
- Töötajatel on õigus töö peatada, kui nad tuvastavad töökeskkonnas liigseid riske
- Riskide vähendamiseks peavad töötajad teavitama kõigist intsidentidest ja nappidest pääsemistest

Berry usub, et pole olemas niisugust ülesannet, tarnitavat tellimust ega tootmistoiimingut, mis õigustaks meie tiimiliikmete ohtuseadmist.



Toodete kvaliteet ja ohutus

Tootmisprotsessi raames säilitab Berry alati kõrgeimaid standardeid. Oleme eesmärgiks seadnud ohutute ja kvaliteetsete ning klientide ootustele vastavate toodete ja teenuste pakkumise. Meie ISO-standarditel põhinev kvaliteedihaldussüsteem tagab tugeva kvaliteedikultuuri. Teeme ausaid kvaliteedikontrolle ning lahendame tootmisprotsessi käigus tuvastatud probleeme. Me mitte ainult ei edasta probleemide kohta saadud teavet, vaid **räägime probleemidest avalikult** ja proovime need võimalikult kiiresti lahendada. See tähendab, et edastame klientidele oma toodete kohta alati täpset, seadustega nõutavat teavet. Berry teeb oma partneritega kogu tarneahela ulatuses tihedat koostööd, et tagada toormaterjali vastutustundlik ja jätkusuutlik kasutamine, toomata sealjuures ohvriks toodete kvaliteeti.

Pidev uuendustöö

Pidev uuendustöö on kogu meie tegevuse põhialuseks. See näitab arengut – nii isiklikku kui ka professionaalset. Meie eesmärk on süsteemide tõhustamine tehnoloogia, meeskonnatöö ja oskuslike töötajate efektiivse sümbioosi tulemusel. Julgustame iga töötajat mõtisklema töökoha arendamise, oskuste edendamise või uute oskuste omandamise üle. Korduvalt esinevate probleemide puhul on oluline tegutseda operatiivselt ja eesmärgipäraselt, süüvida probleemi ning tuvastada algpõhjus. Uuendusiideid pakkuvate töötajate tunnustamine on meie ettevõtte juhtide kohustus.

Keskkonnanõuete täitmine

Berry mõistab, et tootmisprotsessid mõjutavad töökeskkonda. Peame oluliseks mitte üksnes keskkonnaseaduste ja -määruste järgimist, vaid ka seda, et teeksimine keskkonna kaitsmiseks kõik, mis võimalik. See hõlmab järgmisi toiminguid.

- Teeme koostööd tarnijatega, et meie tooted oleksid kvaliteetsed, aga nende valmistamiseks oleks vaja võimalikult vähe materjali
- Suurendame energiatõhusust, et vähendada kasvuhoonegaaside emissiooni
- Minimeerime tekkivate jäätmete hulka
- Tagame jäätmete korrektse käitlemise ohutute ja vastutustundlike meetodite abil
- Me ei jäta oma töötajaid ega partnereid keskkonda, kus esineb ohtlikke või mürgiseid aineid

Teaduspõhiste eesmärkide alusel tegutsedes vastutame kõik selle eest, et meie tegevuse mõju keskkonnale oleks üha väiksem. Sõltumata sellest, kas konkreetseks eesmärgiks on kasvuhoonegaaside emissiooni minimeerimine või osalemine tööstusharu hõlmavates algatustes nagu **Operation Clean Sweep®**, anname alati planeedi kaitsmiseks endast maksimumi.

ÜLESSUUNATUD FOKUS

Oleme graafikust maas ja kontrollin suure tellimuse kvaliteeti. Kahjuks ei vasta tooted meie kvaliteedistandardile. Ent tooteid kontrollist läbi kukutades ei pruugi me oma rahalisi eesmärke täita. Kas peaksin seekord silma kinni pigistama?



Meie tegevus peab olema läbipaistev. See tähendab, et kvaliteediprobleemi märgates peame sellest **teavitama**. Nii saame olla kindlad, et meie kliendid saavad alati kasutada väga kvaliteetseid tooteid ning ühtlasi saame oma tootmisprotsessi arendada ning vältida sarnaste olukordade kordumist.

Meie meeskonnaliikmed



Ülemaailmsed ärihoiatused



Mitmete ülevõtmiste tulemusel on meie areng olnud kiire. Berry perre lisanduvate uute ettevõtete ja tiimiliikmete vastuvõtt on ülipõnev. Kasv on andnud meile võimaluse siseneda mitme uue riigi turule. Kuna äriajamise viis on igas piirkonnas veidi eripärane, on meie jaoks ülioluline järgida kõiki kohalikke seadusi ja määrusi ning samas mitte anda äri nimel järele oma väärtuste arvelt. Igauks meist peab selle ootuse nimel pingutama.

Kauplemise vastavus

Iga Berry töötaja peab järgima asjakohaseid, rahvusvahelist kaubandust ja rahvusvahelisi tehinguid puudutavaid seadusi ja määrusi kõigi järgnevate toimingute puhul.

- import
- eksport
- re-eksportimine
- tehniliste andmete avaldamine välisriikide kodanikele
- boikottidel osalemine
- välisriikide kodanike palkamine
- riigiametnikele maksete tegemine
- toodete müümine riigiasutustele

Lihtsalt seaduse järgimisest sageli ei piisa. Meie kauplemise vastavuse eeskirjad ja protseduurireeglid võivad sisaldada seadustest ja määrustest karmimaid nõudeid. Need eeskirjad on loodud selleks, et tuvastada ja kõrvaldada ettevõttes esinevaid kauplemise vastavusega seotud riske. Neid eeskirju rikkuva Berry tiimiliikme suhtes rakendatakse distsiplinaarmeetmeid, milleks võib muuhulgas olla ka vallandamine.

Rahvusvahelise kaubanduse vastavust kontrolliv osakond on kohustatud need eeskirjad Berry asjakohastele töötajatele selgeks tegema ning koolitama neid eeskirjadega seotud vastutuse osas.

Kui teil on kauplemise vastavusega seotud küsimusi, pöörduge nende lahendamiseks kindlasti rahvusvahelise kaubanduse vastavuse osakonna poole.

ÜLESSUUNATUD FOKUS

Näen lepingul boikotivastast keelekasutust. Sooviksin saada lisateavet, aga ei taha edastada infot valele inimesele. Mida peaksin tegema?



Peaksite koheselt pöörduma rahvusvahelise kaubanduse vastavuse osakonna poole. Nad aitavad teil tekkinud probleemi lahendada ning parima tegutsemisviisi valida.



Lugupidamine töökohal

Ohutu töökeskkonna loomine on meie jaoks väga oluline. See tähendab, et peame kohtlema üksteist austuse ja väärkusega. Alltoodud omaduste alusel diskrimineerimine on rangelt keelatud.

- Rass
- Nahavärv
- Sugu
- Sooline identiteet
- Seksuaalsed eelistused
- Rasedus
- Usk
- Usutunnistus
- Päritolu
- Veteranistaatus
- Puue
- Vanus

Kui teil on põhjendatud kahtlus, et diskrimineerimine on aset leidnud, olete kohustatud **probleemist teavitama**. Meil on loodud täpne reeglistik väidetavate ahistamisjuhtumite kiireks ja põhjalikuks uurimiseks.



ÜLESSUUNATUD FOKUS

Viibisin hiljuti kohtumisel, kus rääkisime toodetest, mida kasutavad peamiselt naised. Olin kohtumisel ainuke naine ja seepärast paluti mul „isikliku kogemuse“ põhjal oma arvamus esitada. Ma ei usu, et selle kommentaari teinud inimesel pahatahtlikke kavatsusi oli, aga sellegipoolest tekitas kommentaar minus väga ebameeldiva tunde. Mida peaksin tegema?



Sõltumata tahtlusest on teil võimalus juhtunust **teada anda** ja oma muret jagada. Võite alati oma otsese juhi või personaliosakonnaga olukorra üle nõu pidada. Nad toetavad teid, suhtlevad kommentaari teinud inimesega ja aitavad probleemile lahenduse leida.

Mitmekesisus, võrdsus ja kaasamine

Hindame fakti, et igaühel meist on oma identiteet, mis omakorda on meie kogukonna lahutamatuks osaks. See teeb meist ainulaadse ja ühtse koosluse. Üheskoos loome ja vormime oma kultuuri iga päev, et igaüks meist tunneks end oodatuna ja kaasatuna. Tänu meie mitmekesisust ja kaasatust arendavale võrgustikule plugIN on meie töötajatel rohkem võimalusi positiivse töökogemuse saamiseks. OneBerryks saame muutuda plugIN-i strateegiliste värbamis- ja arengueesmärkide, meeskonnaliikmete positiivsete kogemuste, klientide ja tarnijate kaasamise, kogukondliku partnerluse ja äriarengu tulemusel.

Mitmekesisuse ja kaasamisega soovime luua igas meeskonnaliikmes tunde, et ta on väärtustatud, kaasatud ning organisatsiooni edukuse lahutamatu osa. Niimoodi talitades saame iga töötaja oskusi, eripärasid ja annet maksimaalselt ära kasutada. Lõpptulemusena saavutame keskkonna, kus mistahes tausta, kultuuri või kogemuste esindajad tunnevad end hästi.





Huvide konflikt

Peame tegema Berry parimatest huvidest lähtuvaid otsuseid. Huvide konflikt tekib siis, kui meie isiklikud huvid muudavad firma jaoks parima otsuse tegemise keerukaks. Kuivõrd väärtustame otsekohesust, ausust ja läbipaistvust, tuleb asjakohaselt teavitada igast, isegi näilisest, huvide konfliktist, et vältida muljet kellegi põhjendamatu soosimisest.

Allpool on toodud mõned näited huvide konfliktidest.

- Isiklikud suhted – valikukomisjoni kuulumine, kui üks potentsiaalsetest tarnijatest on teie hea sõber või sugulane.
- Rahalised huvid – olukord, kus teie huvi mõne tarnija, kliendi või Berry konkurendi suhtes on põhjustatud muust kui finantsilistest aspektidest.
- Ärivõimalused – isikliku kasu saamine ärivõimalusest, mille avastasite seoses oma tööga Berrys.
- Berry varade kasutamine isikliku kasu saamise eesmärgil – äri alustamine Berry varade (näiteks aja või materjalide) toel.
- Kingitused, reisimine või meelelahutus – ärilist otsust mõjutavate või näiliselt mõjutavate ärikingituste tegemine või vastuvõtmine.

Tavaliselt saab konflikte lihtsasti lahendada. Oluline on võtta vastutus ning teavitada olemasolevast, tajutavast või potentsiaalsest konfliktist koheselt oma juhti või eetika- ja vastavusosakonda. Nad teevad koostööd, et lahendada teie probleem võimalikult kiiresti.

ÜLESSUUNATUD FOOKUS

Mul on sõber, kes võiks olla Berry jaoks suurepärase tarnija. Kas peaksin huvide konfliktist vältimiseks nende ettevõtet mitte teavitama?



Oma sõbra või tuttava ettevõtet võid tarnijaks alati soovitada. Soovime, et meie väärtuste ahel koosneks võimalikult tugevatest tootjatest. Ent te ei saa osaleda selles valikuprotsessis, sest sõprusuue võib takistada erapooletu otsuse tegemist või jätta mulje, et te pole otsuse tegemisel erapooletu.



Berry Global

Vastutustundlik suhtlus

Berry kasutab sotsiaalmeediat selleks, et jagada teavet meie uuenduste, partnerlussuhete või jätkusuutlikkusega seotud saavutuste kohta. Oleme eriti uhked, kui näeme, et meie erinevates riikides asuvad tiimiliikmed jagavad meie sõnumeid oma sõprade, pere või kolleegidega. See aitab meil luua tugevat brändi ja reputatsiooni. Oluline on meeles pidada, et õigus kõneleda ettevõtte nimel investorite, meedia või kohaliku kogukonnaga on antud vaid mõnele üksikule töötajale. See tiim tagab, et meie saadetud sõnumid jätaksid mulje, et oleme ühtne OneBerry.

Peame oma sotsiaalmeedias tehtud postituste eest allkirjeldatud viisil vastutama.

- Me ei tohi jagada olulist mitteavalikku teavet meie ettevõtte tarnijate või klientide kohta.
- Kõik postitatud kommentaarid peavad olema selgelt teie isiklikud, mitte ettevõtte kommentaarid.
- Ahistavat ega diskrimineerivat keelekasutust ei sallita.

👍 Meeldib

💬 Kommenteeri

➦ Jaga





Meie äripartnerid

Tarnija vastutus

Äri saab ajada vaid ühel viisil – õigel viisil. See ootus tuleb kõigile Berry tiimiliikmetele selgeks teha. Sama eetilise standardi oleme seadnud ka oma tarnijatele. Ootame oma tarnijatelt järgmist.

- Nad peavad järgima kõiki kohalikke seadusi ja määrusi ning, juhul kui meie koodeks seab seadusest karmimaid piiranguid, täitma meie koodeksi reegleid
- Nad peavad austama meie üldistes inimõiguste põhimõtetes kirjeldatud inimõigusi ning ausa tööturu reegleid
- Nad peavad konkureerima turul ausalt, õiglaselt ja läbipaistvalt
- Nad peavad järgima keskkonnaalaseid seadusi ja määrusi
- Nad peavad looma oma töötajatele ohutu ja tervisliku töökeskkonna
- Nad peavad avalikustama kõik huvide konfliktid, mis mõjutavad nende koostööd Berryga
- Nad peavad tõestama, et tarnijate mitmekesisus on nende jaoks oluline
- Nad peavad vastama meie päringutele (sh auditite, tarnija käitumiskoodeksi sertifikaatide ja mineraalidega seotud konfliktide kohta tehtud päringutele) mõistliku aja jooksul

Kui olete tarnija ja teiega seotud otsus on ebaselge, tutvuge Berry tarnija käitumiskoodeksiga või võtke ühendust oma kontaktisikuga Berrys. Berry eetika infoliinilt võite küsida juhiseid ja samuti võite sinna teada anda võimalikust väärkäitumisest.



Aus konkurents

Berry usub, et konkurents ajendab uuendusi ning tuleb klientidele kasuks. Ajame äri ausalt ja õiglaselt ning järgime kõiki konkurentsiseadusi. See tähendab, et me ei pea oma konkurentidega kõnelusi ega sõlmi nendega kokkuleppeid

- Hinnad
- Turuosa või territooriumite jagamine
- Pakkumiste rikkumine

Samuti peaksime vältima ebaviisakat keelekasutust konkurentide toodete ja teenuste kommenteerimisel.

Konkurentide kohta võib teavet koguda, aga seda tuleb teha eetiliselt. Kõige parem on alati avalike andmeallikate kasutamine (nt aruanded, investorite kutsed ja ettevõtete kodulehed). Mitteavaliku teabe kogumine konkurentide kohta on ebaaus, mitteläbipaistev ja keelatud.

Mida teha kui konkurent hakkab messil minuga tundliku teabe osas vestlema?

1. Lõpetage vestlus
2. Tehke selgeks, et ei soovi arutelu osaleda
3. Lahkuge
4. Võtke koheselt ühendust oma juhi, eetika- ja vastavusosakonna või juriidilise osakonnaga

ÜLESSUUNATUD FOKUS

Proovin konkurentsiolukorda paremini tundma õppida. Mul on võimalik pääseda usaldusväärse allika kaudu ligi mitteavalikustatud, tundlikku teavet sisaldavatele dokumentidele. Mida peaksin tegema?



Dokumendid, mis sisaldavad tundlikku teavet konkurentide kohta, pole aktsepteeritavad. Otsime ainult avalikustatud infot ning kasutame seda andmepõhiste otsuste tegemiseks. Kui teile antakse juurdepääs konkurentide puudutavale tundlikule teabele, võtke kindlasti koheselt ühendust juriidilise osakonnaga.





Pistise ja korrupsiooni ennetamine

Soovime turuosa võita oma toodete omaduste ning usalduse raamil loodud partnerluse toel. Ükski äritehing pole nii tulus, et meie väarikus sellele ohvriks tuua. Mõned korrupsioonivastased seadused eristavad riigiametnikele ja kellelegi teisele pakutavat pistist, aga meie seda ei tee. Mistahes pistise pakkumine on rangelt keelatud. Pistiseks loetakse seda, kui kellelegi pakutakse, lubatakse või antakse midagi väärtuslikku kas vahetult või kolmanda osapoole kaudu selle eest, et ta mõjutab otsustajat, et too teeks pistiseandjale äriliselt kasuliku otsuse, jätkaks pistiseandja teenuse kasutamist või looks pistiseandjale ärilise eelise.

Isegi väikesed pistised pole aktsepteeritavad. Sellised väikesed pistised antakse sageli riigiametnikele tavapärase toimingute teostamiseks või kiirendamiseks. Niisugust pistist võidakse pakkuda näiteks järgmiste toimingute eest:

- litsentside, viisade ja üldiste dokumentide töötlemine
- lubade andmine
- kommunalteenuste sisselülitamine
- tollitoimingute teostamine
- posti kohaletoimetamine

ÜLESSUUNATUD FOOKUS

Ehitusloa taotlemine võtab masendavalt palju aega. Keegi ei helista mulle tagasi. Küllastasin kohalikku kontorit ning seal selgitati mulle, kuidas probleemi on võimalik väikse tasu eest „lihtsasti lahendada“. Summa on väga väike, kas peaksin maksma?



Seda loetakse pistiseks. Me ei tohi teha loa saamiseks pakkumisi, millel on rahaline väärtus, sõltumata summast. Teavitage neid, et te pole nõus soovitud makset tegema ning võtke koheselt ühendust eetika- ja vastavusosakonna või juriidilise osakonnaga.

Kolmandad osapooled

Kolmandad osapooled on meie äri lahutamatuks osaks. Need osapooled on olulised, et saaksime täita klientide ootusi ning vältida korrupsiooni ja ebaeetilise käitumisega. Kolmandad osapooled esindavad sageli meie ettevõtet, kuid neid ei tohi kasutada ebaseaduslike maksete varjamiseks. Lisaks sellele, et me ise ei tohi teha riigiametnikele ebaseaduslikke makseid, ei tohi me ka paluda kolmandatel osapooltel niisugust makset meie eest teha. See on ebaseaduslik ning mõjutab negatiivselt meie kaubamärki ja mainet. Meid võidakse meid esindavate kolmandate osapoolte tegude eest vastutusele võtta.

Peame olema tähelepanelikud, et märgata kolmandate osapooltega seotud ohumärke. Ohumärkide korral ei peaks me kindlasti kolmanda osapoollega äritegemisest hoiduma, aga need on riskid, mida peame dokumenteerima ja leevendama. Kolmandate osapooltega seotud ohumärkideks on näiteks järgmised asjaolud:

- teenuste osutamine riikides, kus pistiseandmine on sageli ettevõtluse osaks või kus on esinenud korrupsiooni;
- riigiametnikuga kokkupuutumine;
- (nt ettevõtte struktuuri kohta) vastumeelsus info jagamise suhtes;
- palve teha makseid välismaisele pangakontole;
- tahtmatuse allkirjastada lepingut, milles sisalduvad pistise- ja korrupsioonivastased sätted
- ebamääraste tingimustega konsultatsioonilepingud;
- kogenematus oma tegevusalal või pakutavate teenuste osutamisel;
- maksuvabades piirkondades loodud riulifirmad;
- ebarealistlikult suured allahindlused;
- suured komisjonitasud;
- varasem väidetav korruptiivne või ebaseaduslik käitumine;
- teostatavate tööde vähene dokumenteerimine;
- üksikasjalike reisi- ja kuludokumentide mitteesitamine.

Kui märkate nimetatud ohumärke, **andke kindlasti probleemist teada** ja pöörduge eetika- ja vastavusosakonna või juriidilise osakonna poole.

Kingitused ja meelelahutus

Berry mõistab, et usaldus ei teki üleöö. Mõistame, et partnerlus tugevneb ühiste ürituste ja õhutusöökide tulemusel. Väikese väärtusega kingitused (vähem kui 75 USA dollarit aastas) on üldjuhul aktsepteeritavad. Mingil juhul pole aktsepteeritavad mistahes väärtuses kingid, mille eesmärgiks on mõjutada ärilist otsust või jätta mulje, et mõjutatakse ärilist otsust. Mingil juhul pole aktsepteeritavad näiteks järgmised kingitused:

- sularaha või konkreetse rahalise väärtusega kingitused (kinkekaardid, kingisertifikaadid);
- kingitused, mida saab lihtsasti müüa (nt ehted);
- kallid kingitused (isegi, kui tegu on reklaamkingitusega);
- töökohalubadused;
- tarnija või kliendi sisekorraga vastuolus olevate kingituste tegemine või vastuvõtmine;

Sageli pakutavad või kallid kingitused või meelelahutusvõimalused võivad luua huvide konflikti või mulje huvide konflikti olemasolust. Peame hoiduma isegi näilise huvide konflikti tekkimisest ning ütleva julgelt „Ei“, kui miski näib olevat valesti. See võib olla keeruline, kui te ei soovi vastaspoolt solvata ning eriti keerukaks võib olukord kujuneda võõras kultuuriruumis. Küsimuste korral küsige julgelt abi oma juhilt, eetika- ja vastavusosakonnalt või juriidiliselt osakonnalt.

ÜLESSUUNATUD FOOKUS

Mulle pakuti imelist kingitust, aga ma ei taha sellest ära öelda, sest kardan, et näin tänamatuna või solvan pakkujat. Kas võin selle vastu võtta?



Võib-olla. Esmalt selgitage pakkujale, et vastavalt Berry poliitikale tohite vastu võtta vaid väikese väärtusega kinke (kuni 75 USD aastas) Kui sellest pole abi, võtke kink vastu ning teavitage sellest esimesel võimalusel oma juhti ning eetika- ja vastavusosakonda. Eetikakomitee teeb seejärel otsuse, kuidas oleks kõige parem antud kingitusega toimida.



Rahapesuvastane võitlus

Berry keelab rahapesu kui ebaseadusliku tegevuse. Rahapesu hõlmab toiminguid, mille isik või üksus teeb kriminaalsete toimingutega (näiteks terrorismi, narkoäri või inimkaubanduse teel) teenitud tulu realiseerimiseks, et jätta mulje nagu oleks raha teenitud seaduslikul teel. Seda tegevust võib olla keeruline tuvastada, aga oluline on, et oskaksime järgmisi ohumärke tähele panna:

- klient annab ebapiisavat teavet (nt tegelike kasusaajate või äri olemuse kohta);
- klient esitab ebatavaliselt suure ostusoovi;
- klient ei soovi korrektsete aruannete koostamist;
- maksetaotlused erinevatelt pangakontodelt (või pangakontodele), mis pole tehinguga seotud

Kui teil on rahapesuga seotud kahtlusi, võtke koheselt ühendust juriidilise osakonnaga.

Riiklikud suhted

Berry suhtub tõsiselt oma vastutusse tagada nii otseselt kui kaudselt ausad ja õiglasel tehingud kõikjal, kus tegutsetakse. Mõistame, et riigiametnike ja seaduseandjatega koostööd tehes on riskid suuremad. Me ei paku ühelegi riigiametnikule asju, millel on rahaline väärtus. Rahalise väärtusega asjade all peame silmas näiteks raha või konkreetse hinnaga asju, kingitusi, teenuseid, tööpakkumisi, laene, reisihüvitiisi, meelelahutust, poliitilisi annetusi, heategevuslikke annetusi, liigseid allahindlusi, per diem makseid, sponsorst, honorare või muud sarnast.

Kes on riigiametnik?

- Riigiametnik või -töötaja või riigi nimel tegutsev isik (nt parlamendiliikmed, tolliametnikud, sõjaväelased ja politseiametnikud)
- Poliitiline kandidaat, parteitöötaja või kandidaadi või partei nimel tegutsev töötaja
- Riigi omanduses olevate või riigi hallatavate asutuste (nt vee-, gaasi- või elektriettevõtete), riiklike haiglate, riiklike ülikoolide või riiklike meediaettevõtete töötajad.
- Rahvusvahelise avaliku organisatsiooni (nt Rahvusvahelise Punase Risti, Maailmapanga või ÜRO) töötajad või esindajad
- Ülatnimetatute lähedased sugulased

Meie andmed

Täpne raamatupidamine, kirjed ja aruanded

Finantsilist väärikust ei tohi kunagi kahjustada. Finantsilise väärikuse aluseks on korrektne raamatupidamine, mis kajastab meie tegevust ausalt ja tõepäraselt. Peame säilitama teabe vastava aruandlusperioodi jooksul tehtud tehingute kohta. Ühtegi kulutust ega tulu ei tohiks arvesse võtta üksnes finantsiliste eesmärkide täitmiseks. Ühtegi tehingut ei tohiks teha „mitteametlikult“. Kui keegi avaldab soovi niisuguseid tehinguid teha, **teavitage** sellest oma juhti, eetika- ja vastavusosakonda ning siseauditiosakonda.

Meie kõigi tegevus mõjutab ettevõtte finantsilist mainet. Peame kõigi raamatupidamislike toimingute tegemisel (sh tööajagraafikute, kvaliteedi kontrollnimekirjade, kuluaruannete või arvete koostamisel) ausad olema. Need dokumendid tuleb täita ausalt ja täielikult, sõltumata sellest, kui kiire järgmiste toimingute teostamisega on.

Samuti on meil kohustus säilitada tehtud äritehingute andmed vastavalt meie kirjete säilitamise eeskirjadele. Selleks teeme järgmist:

- peame kinni konkreetsetele dokumentidele ja kirjetele seatud hoiuperioodidest;
- tähistame kõik dokumendid korrektselt ja säilitame kaustas „Seadusega nõutud dokumendid“;
- hävitame kõik dokumendid, mille säilitamine pole vajalik seaduslikel ega ärilistel põhjustel



ÜLESSUUNATUD FOOKUS

Kuivõrd kvartali lõpp läheneb, mõistan, et oleme ületanud oma reisieelarve. Kas võin kuluaruande esitamisega viivitada, et kulud eelarve piiridesse jääksid?



Ei, kõik kulud tuleb korrektselt jäädvustada ja raporteerida. See võib olla keeruline vestlus, aga palju keerukam võib olla hiljem selgitada, miks te kõiki kulutusi õigeaegselt ja täpselt ei raporteerinud.

Andmekaitse ja andmete privaatsus

Meilt oodatakse, et kaitseksime isiklike andmeid kõrgtasemel. Paljud meist peavad käitlema tarnijatelt, meeskonnaliikmetelt ja klientidelt saadud isikuandmeid. Kogume vaid vajaminevat teavet, säilitame teavet hoolikalt, kogume vaid seadusega lubatud teavet ainult õigustatud huvist lähtuvalt ning kui see pole enam ärilistel ega seaduslikel põhjustel vajalik, hävitame kogutud teabe nõuetekohaselt. Andmekaitse seadused ja -määrused on erinevates riikides erinevad. Seepärast küsige kahtluste korral alati lisateavet juriidilise osakonna või IMS-i töötajatelt.

Isikuandmeteks loetakse igasugust teavet, mille alusel on võimalik isikut tuvastada. Niisugusteks andmeteks on näiteks:

- nimi;
- kontaktandmed;
- meiliaadress;
- sotsiaalmeedias kasutatav nimi;
- IP-aadress
- terviseandmed
- isikukood
- finantsilised andmed

Konfidentsiaalne teave ja ärisaladuse alla kuuluv teave

Berry mõistab, et konfidentsiaalset teavet tuleb käidelda väga hoolsalt. Peame võtma vastutuse, et suudaksime kõik asjakohased kirjed korrektselt KONFIDENTSIAALSEKS märkida. Kui kolmas osapool vajab juurdepääsu konfidentsiaalsele teabele, peab ta esmalt allkirjastama mitteaavaldamise lepingu.

Peame kõik hoiduma arutlemast konfidentsiaalse teabe üle kõrvaliste isikutega, sh Berry kolleegidega. Ärge eeldage, et asjaolu, et keegi on teie kolleeg, tähendab, et peaksite talle võimaldama juurdepääsu konfidentsiaalsele teabele või temaga seda konfidentsiaalset teavet jagama. Seepärast peame hoolikalt kaalutlema seda, mida Berry avalikes ruumides, parklas või koridoris räägime. Parem karta, kui kahetseda. Kui soovite saada juhiseid konfidentsiaalse teabe jagamise teemadel või usute, et keegi on keelatud võtetega niisugust teavet hankinud, võtke kindlasti ühendust oma juhi või juriidilise osakonnaga.

Konfidentsiaalne teave on näiteks:

- tootmisgraafik;
- turundusstrateegia;
- mitteaavalik finantsiline teave.
- hinnaandmed
- teadus- ja arendustöö plaan
- äripartneri andmed



ÜLESSUUNATUD FOOKUS

Mulle saadeti ekslikult teavet, mis polnud tähistatud kui KONFIDENTSIAALNE, ent sisaldas tundlikku teavet. Mida peaksin tegema?



Ka siis, kui dokument pole KONFIDENTSIAALSEKS märgitud, tuleks see kohe sellest kustutada. Seejärel peaksite saatjat teavitama, et saite vastava dokumendi ekslikult, ning võtma ühendust juriidilise osakonnaga.

Turuliidri staatuse säilitamiseks peame konfidentsiaalset teavet kaitsma. See teave pole avalik ning see asjaolu muudab niisuguse teabe meie jaoks veelgi väärtuslikumaks. See tõstab meid konkurentide seast esile ning annab konkurentsieelise. See on veel üks põhjus, miks peame tagama, et niisugust konfidentsiaalset teavet jälgitaks hoolikalt ning jagataks vaid nendega, kes vajavad sellele teabele juurdepääsu.

See hõlmab meie intellektuaalomandi – patentide, ärisaladuste, autoriõiguste ja kaubamärkide – kaitsmist ning teiste isikute intellektuaalomandi austamist ehk neilt vajadusel intellektuaalomandi kasutamiseks loa hankimine. Berry on uhke oma erinevate riikide tiimiliikmete tehtud uuenduste üle, aga oluline on meeles pidada, et kogu arendustöö ning disain, mille Berrys töötades loonud olete, kuulub ettevõttele.

Küberturvalisus

Berry varustab töötajaid töö tegemiseks vajaliku füüsilise ja elektroonilise inventariga. Meie kohus on kaitsta neid justkui oleksid need meie omad. Peame olema eriti tähelepanelikud, sest küberrünnakud muutuvad üha sagedamaks. Ka vaid ühele valele lingile klõpsamine võib ohtu seada ettevõtte tundliku teabe, kahjustada meie mainet või vähendada meie konkurentsieelist.

Hea küberturvalisuse tagavad järgmised toimingud:

- tugevate paroolide loomine;
- mitmetasemelise autentimise kasutamine;
- ettevaatlik suhtumine kiiresti teavet nõudvate, väliselt meiliaadressidelt saadetud kirjade suhtes;
- andmepüügimeilide tuvastamine ja infoliiniga suhtlemine
- Kohene teavitamine varade varguse või kadumise korral.

Olge tähelepanelik... Kui näib, et midagi on valesti, võtke kohe ühendust infoliiniga.



ÜLESSUUNATUD FOOKUS

Ma ei pääse ligi oma Berry e-posti-kontole, aga pean saatma konfidentsiaalset teavet sisaldava dokumendi. Kas tohin selle oma isiklikult e-posti aadressilt saata?



Mõistame, et tehnoloogiaga seotud probleemid võivad frustrerivad olla. Ent sellegipoolest ei tohi te isiklikku e-posti aadressi ärilistel eesmärkidel kasutada. Võtke oma probleemide lahendamiseks koheselt ühendust infoliiniga.

ÜLESSUUNATUD FOOKUS

Kuulsin hiljuti uudist, mis võib meie aktsiahinda positiivselt mõjutada. Ma ei tea, kas see kuulujutt vastab tõele, aga ma ei taha head võimalust maha magada. Kas tohin osakuid osta?



Ei, sest juhul, kui kuulujutt tõele vastab, valdate te olulist mitteavalikku teavet. Aktsiate ostmist (või müümist) olulise mitteavaliku teabe põhjal peetakse insaider-tehinguks, mis on nii ebaeetiline kui ka ebaseaduslik.

Insaider-tehingud

Oma töö käigus võime puutuda kokku mitteavaliku ettevõtet puudutava teabega. Kui niisugune teave mõjutab seda, kas kaupleja ostab või müüb ettevõtte aktsiaid, viidatakse sellele kui olulisele mitteavalikule teabele seni, kuni see teave muutub avalikuks või pole enam oluline. Siseinfo valdajaks loetakse kõiki ettevõtte ametnikke, juhte või töötajaid, kellel on juurdepääs mitteavalikule teabele.

Olukord, kus siseinfo valdaja kaupleb ettevõtte aktsiatega või jagab olulist mitteavalikku teavet teiste isikutega ning annab neile seeläbi ebaausa eelise, on ebaeetiline ja ebaaus. Kui teete Berrys töötades, ajal, mil valdate siseinfot, tehinguid, võetakse teid selle eest vastutusele.

Oluline mitteavalik teave on näiteks:

- tulevikku puudutavad olulised finantstulemused;
- eeldatavad olulised ühinemised, ülevõtmised või eraldumised;
- oluliste uute toodete arendamine
- eesootav juhtkonnavahtetus;
- eesolevad olulised kohtuprotsessid;

Järgige kindlasti väärtpaberitehingute eeskirja, sealhulgas eeskirjas sisalduvaid kauplemiskeelu perioode. Kui te pole kindel, kas mingi teave on oluline mitteavalik teave, kohelge seda kui olulist mitteavalikku teavet. Kokkuvõttes, igaüks meist vastutab selle eest, et meie tehtud tehingud oleksid ausad ja seaduspärased.

Meie maailm

Jätkusuutlikkus

Pidev areng jätkusuutlikuma tuleviku nimel on oluline nii meie jätkusuutlikkuse tagamiseks kui ka meie mõtteviisi tugevdamiseks. Meie eesmärgiks on luua niisuguseid tooteid ja teenuseid, mis ei vähendaks tulevaste põlvkondade võimet enda eest hoolt kanda.

Plastmatss on kõige mitmekülgsem ja innovatiivsem materjal. Usume, et plastmass on meie mitmekülgsete ja arvukate toodete ja rakenduste loomiseks parim materjal. Plastmassi eelisteks on:

- elude säästmine ja rikastamine;
- toidujäätmete vähendamine tänu toidu säilivusaja piknemisele ning toidu kaitstusele kogu tarneahela sees;
- alternatiivsetest materjalidest väiksem keskkonnamõju
- alternatiivsetest materjalidest väiksem energia- ja veetarve
- alternatiivsetest materjalidest väiksem gaasiemissioon ja jäätmemah
- Plastmassipakendi taaskäitlemiseks on loodud mitmekülgseid võimalusi
- Plastmassist saab toota väikese massiga tooteid. Seeläbi väheneb loodusressursside kasutus ja suureneb transpordi tõhusus

Hoolimata neist paljudest kasulikest omadustest, mõistame, et peame oma tooteid ja tootmisprotsessi pidevalt arendama, et tagada vastutustundlik tootmine. Peame jääma pühendunuks operatsioonile **Clean Sweep®** ja vältima keskkonna kahjustamist. Tootmisprotsessi käigus peame optimeerima materjalikasutust, sh disainima taaskasutatavaid, taaskäideldavaid ja komposteeritavaid pakendeid. Peame suurendama taaskäideldud ja taastuvate toomaterjalide kasutust. Samuti peame optimeerima oma tootmisprotsesse, et minimeerida energia- ja veekasutust, jäätmete mahtu ning kasvuhoonegaaside emissiooni. Viimaseks, peame suurendama taastuvenergia kasutust ja vähendama fossiilsete kütuste kasutust. Nende paljude katsumuste proaktiivne lahendamine ei aita meil mitte üksnes vajalikke ettevalmistusi teha, vaid võimaldab ka üle minna kasvuhoonegaase tootmata toimivale ringmajandusele.

Kui soovite meie jätkusuutlikkusega seotud toimingutes rohkem kaasa lüüa, võtke ühendust oma üksuse jätkusuutlikkuse tiimiga. Kui te pole kindel, kas teie kontoris on jätkusuutlikkuse osakond, küsige lisateavet oma otseselt juhilt või personaliosakonnast.





ÜLESSUUNATUD FOOKUS

Küllastasin hiljuti tarnijat ja märkasin väga ohtlikes tingimustes liinitööd tegevaid lapsi. Mõistan, et kõigi standardid ei pruugi olla sama kõrged kui Berry omad, aga ei saa nähtut eirata. Mida peaksin tegema?



Ülemaailmse organisatsioonina mõistame ja austame kultuurilisi eripärasid. Ent meie pühendumus ÜRO ülemaailmse kokkulepe ja ILO deklaratsioonile aluspõhimõtete ja -õiguste kohta tööol peab püsima. Need tõekspidamised on osaks meie üldisest inimõiguste eeskirjast, mis kinnitab, et me taunime lapstööjõu kasutamist nii meie oma hoonetes kui ka meie tarneahelas. Kui niisugusest situatsioonist teada saate, võtke kindlasti ühendust oma otsese juhi või eetika- ja vastavusosakonnaga.

Kodakondsus meie kogukonnas

Kogukondadel, kus elame ja töötame, on meie edus oluline roll. Meil kõigil tuleks proovida oma kogukondadele ka midagi tagasi anda. Panustades oma aega, talenti või ressursse on meil võimalik koheselt keskkonnale mõju avaldada ja tulevase põlvkondi toetada. Usume, et väikestel tegudel võib olla suur mõju, eriti juhul, kui oma eeliseid õigesti ära kasutame.

Kogukonna kaasamise eest vastutab nii ettevõtte tervikuna kui ka igaüks eraldi. Selle toimet näeme kõige selgemalt siis, kui kogukonnad kokku tulevad. Berry soovib korraldada vabatahtlikke üritusi, nagu maailmakoristuspäev, kus meie tiimiliikmed saavad koristada looduses leiduvat prügi ja muuta seeläbi paremaks keskkonda, kus töötame ja elame.

Kui sul on vabatahtliku tööga seotud ideid või soovid korraldada vabatahtliku tööga seotud sündmust, suhtle kindlasti oma juhi või personaliosakonnaga.

Inimõigused ja orjusevastane võitlus

Berry austab kõigi inimeste väärikust ja väärtust. ÜRO äri- ja inimõiguste suuniseid järgides seame inimõiguste järgimise oma töös ja tarneahelas tähtsaks kohale. Usume, et iga töö peab olema vabatahtlik. See tähendab, et mõistame hukka mistahes vormis sunnitöö. Me ei luba oma hoonetes kasutada lapstööjõudu ja ootame, et ka meie konkurendid ei lubaks seda.

Samuti soovime luua töökoha, kus ei esine diskrimineerimist ning on tugev ohutuskultuur. Järgime kõiki kohalikke, palga töötundidega seotud seadusi, määrusi ja tavasid. Mõistame kaasaegse orjandusega (sh sunnitöö, survestatud töö, lapstööjõu ja inimkaubandusega) seotud riske ja paneme endale ning oma tarnijatele kohustuse **teavitada** sellest, kui näib, et miski on valesti. Lisateabe saamiseks lugege meie üldist inimõiguste eeskirja.

Kui sul on kahtlusi, et mõnes meie üksuses või meie tarneahela osas rikutakse inimõigusi, võta palun koheselt ühendust personaliosakonna, eetika- ja vastavusosakonna või juriidilise osakonna töötajaga.



Poliitiline tegevus

Berry julgustab oma tiimiliikmeid poliitikaalus osalema. Ent me ei tohi kasutada oma isiklike poliitiliste huvide elluviimiseks ettevõtte ressursse (aega, rajatisi ega raha). Teile ei maksta hüvitist annetuse eest, mis on tehtud kandidaadile või parteile. Me ei tohi survestada üksteist ega oma äripartnereid osalema poliitilistel üritustel, millest ise osa võtta soovime. Teie poliitiline kuuluvus ei mõjuta teie tööd, aga soovime, et austaksite ka teiste poliitilisi valikuid.

Berry teeb nii otseselt kui ka kaudselt koostööd erinevate riikide valitsustega. Seetõttu on eriti oluline, et me ei kasutaks oma rolli Berrys valitsuste otsuste mõjutamiseks. Meie ärihoiud peavad olema läbiaistvad ning me ei tohi pakkuda riigiametnikele hüvesid, lootes nende eest midagi vastu saada.



Meie ülemaailmsed lisaressursid

Suhtlus pr@berryglobal.com

Küberturve helpdesk@berryglobal.com

Eetika ja vastavus compliance@berryglobal.com

Eetika infoliin <https://berryglobal.ethicspoint.com>

Investorsuhted ir@berryglobal.com

Juriidiline osakond legalsupport@berryglobal.com

Seadusloome spetsialistid regulatoryaffairs@berryglobal.com

Jätkusuutlikkus sustainability@berryglobal.com

Kauplemise vastavus gtc@berryglobal.com

Indeks

Abi küsimine	6–9, 13, 18, 25–26	Konkurents	19, 27
Ahistamine	9, 14	Korruptsioon	20-21
Andmepüük	28	Kättemaks	3, 7, 9
Andmete privaatsus	25	Kõik, mis väärtuslik	20, 23, 33
Austus	14, 18, 32	Küberturvalisus	28
Ärisaladused	27	Meedia	23, 25
Boikott	13	Meelelahutus	16, 22-23
Diskrimineerimine	9, 14, 32	Mitmekesisus	15, 18
Eeliste eest maksmine	20	Mitteavaldamine	26
Eetikakomitee	3, 8, 22	Muredest teavitamine	7–9, 13, 14, 16, 18
Eksport	13	Ohutus	3, 5, 9-11, 32
Huvide konflikt	16, 22	Oluline mitteavalik teave	17, 29
Import	13	Pettused	9, 24
Infoliin	3, 8–9, 34	Pistis	20–21
Inimõigused	18, 32–33	Poliitiline tegevus	23, 33
Insaider-tehingud	29	Probleemidest teatamine	3, 7–14, 20, 21, 23, 24, 28, 32
Intellektuaalomand	27	Rahapesu	23
Investor	15, 19, 34	Rahvusvaheline kaubandus	13
Juhtkonna vastutus	7, 11	Riigiametnik	20–21, 23, 33
Jätkusuutlikkus	10, 30, 34	Seksuaalne ahistamine	14
Kaasamine	15	Sotsiaalmeedia	16, 25
Keskkond	10, 30	Suhted	16, 18–23
Kingitused	16, 22, 23	Tarnija	5, 10, 15–16, 18, 22, 25, 32–33
Kirjete säilitamine	24	Tervis	10, 25
Klient	11, 16, 21, 23	Toodete kvaliteet ja ohutus	11
Kolmas osapool	20–21, 26	Uurimine	8–9
Konfidentsiaalne teave	8, 26-28	Välissuhtlus	17, 28
Konkurent	16, 19		

