



2024

Liiketoimintaetiikan globaali ohjesääntö

Jatkuvasti suojella sitä, mikä on tärkeää



Sisältö

Sisältö.....	02
CEO:mme viesti	03
Missiomme, arvomme, käyttäytymisemme ja ohjelmamme.....	04

01 Kompassimme

Miksi meillä on ohjesääntö?	06
Eettisten valintojen tekeminen	06
Vastuut	07
Äänen esiin tuominen ja ohjauksen hakeminen ...	08
Ei kostotoimia.....	09

02 Työympäristömme

Terveys ja turvallisuus	10
Ympäristövaatimusten noudattaminen	10
Tuotelaatu ja turvallisuus.....	11
Jatkuva parantaminen.....	11

03 Tiimimme jäsenet

Globaali liiketoiminta	12
Kauppa vaatimusten noudattaminen	13
Kunnioitus työpaikalla	14
Monimuotoisuus, tasa-arvo ja sisällytys	15
Eturistiriita	16
Vastuullinen viestintä.....	17

04 Liikekumppanimme

Toimittajan vastuu.....	18
Reilu kilpailu	19
Lahjonnan ja korruption ehkäisy	20
Kolmannet osapuolet.....	21
Lahjat ja kestitys.....	22
Rahanpesun vastustaminen.....	23
Hallitussuhteet.....	23

05 Tietomme

Tarkka kirjanpito, kirjaukset ja raportit.....	24
Tietoturva ja yksityisyys	25
Luottamuksellinen ja yksinoikeudellinen tieto	26
Tietoturvallisuus	28
Sisäpiirin kaupat.....	29

06 Maailmamme

Pitkäkestoisuus.....	30
Jäsenyys yhteisöissämme	32
Ihmisoikeudet ja orjuuden vastustaminen	32
Poliittinen toiminta	33

Lisäresurssimme	34
Hakemisto	35

Viesti CEO:ltamme

Liiketoiminnan etiikan globaali ohjesääntö ("ohjesääntö") on olennainen, jotta meillä olisi pohja perusta ja selventää odotuksiamme sekä käyttäytymistämme liiketoiminnassa. Sulautumalla yhdeksi OneBerry-yhtiöksi on yrityksemme ansainnut tunnustusta toimialamme globaalina johtajana. Kyseisessä roolissa on meidän jokaisen otettava vakavasti yksilöllinen ja kollektiivinen roolimme. Ei vain johtoaseman säilyttämisessä, mutta myös sen vahvistamisessa. Tehdessämme näin, emme koskaan tee kompromisseja arvojemme, brändimme tai maineemme suhteen tuottaaksemme tulosta liiketoiminnassa.

Arvojemme perustana ovat kumppanuuden, erinomaisuuden, kasvun ja turvallisuuden arvot. Nämä arvot yhdistävät meitä, inspiroivat innovaatioita ja ovat avain pitkäaikaisten liikesuhteiden edistämiseen. Huomaat muita arvoja kaikkialla ohjesäännössä, kuten läpinäkyvyys, rehellisyys, totuudellisuus ja lahjomattomuus. Nämä eivät ole vain sanoja, vaan tapa suorittaa liiketoimia.

Meillä kaikilla on velvollisuus tutustua ohjesääntöön. Meidän on pidettävä itseämme vastuullisina ymmärtää ne arvot, joihin ohjesääntö perustuu ja täyttää käyttäytymisodotukset, joita se edistää. Ohjesääntö on käytännöllinen sen tarjotessa ohjausta, esimerkkejä ja ongelmien havaitsemisen harjoituksia. Sen on myös tarkoitus olla kattava, mutta se tarjoaa suunnan tilanteissa, joissa toimintatapa saattaa olla epäselvä.

Voit olla varma, että milloin tahansa ollessasi epävarma miten toimia, voit vapaasti kysyä neuvoa päälliköltäsi ja keneltä tahansa ylemmässä johdossa. Voit ottaa myös yhteyttä paikalliseen henkilöstöosaston edustajaasi, kehen tahansa etiikkakomitean, etiikan ja vaatimustenmukaisuuden tai lakiasioiden osaston jäseneseen. Lopuksi voit aina ottaa yhteyttä 24/7 etiikan tukipuhelimeen, joka on riippumattoman kolmannen osapuolen palveluntoimittajan hallinnoima. Sinulla on mahdollisuus pysyä nimettömänä, mikäli paikallinen laki sallii sen. Voit olla kuitenkin varma, että voit puhua vapaasti, jos sinulla on syytä uskoa väärinkäyttöksiä tapahtuneen, sillä emme suvaitse kostotoimia äänensä esiin tuoneita vastaan.

Kiitos siitä, että toimit päivittäin oikein ja suojelet markkinajohtajabrändiämme ja mainettamme.



Kevin J. Kwilinski
CEO
Berry Global Group, Inc.

Missiomme, arvomme, käyttäytymisemme ja ohjelmamme



Tehtävämme

Jatkuvasti suojella sitä, mikä on tärkeää.

Arvomme ja käyttäytymisemme

Arvot kumppanuus, erinomaisuus, kasvu ja turvallisuus auttavat käyttäytymisemme ohjaamisessa, jotta voimme pysyä yhdistyneinä, keskittyneinä, ketterinä ja vastuullisina.



Kumppanuudet

Tunnistamme vahvan, pitkäkestoisen kumppanuuden tärkeyden kaikilla liiketoimintamme osa-alueilla – meille työntekijät, asiakkaat, toimittajat ja yhteisöt ovat kumppaneitamme.



Erinomaisuus

Tavoittelemme erinomaisuutta kaikessa, mitä teemme. Optimoimme prosessejamme, parannamme pitkäkestoisuuden aloitteita sekä tarjoamme laadukkaimmat tuotteet ja palvelut asiakkaille. Uskomme jatkuvaan työntekijöiden koulutukseen ja kehittämiseen, jotta he voivat toimittaa erinomaisuutta asiakkaillemme.



Kasvu

Strateginen kasvu on välttämätöntä liiketoiminnassamme. Kasvu tulee monessa muodossa – taloudellinen kasvu, työntekijän kasvu ja kehitys, tuotteen kasvu ja innovaatiot ja Berryn globaali kasvu.



Turvallisuus

Tämä on ykkösarvomme. Tavoittelemme herkeämättä turvallisuutta kaikessa, mitä teemme. Pidämme yllä korkeita standardeja varmistaaksemme, että laitoksemme ovat turvallisia ja ympäristötietoisia.

Globaali etiikka & vaatimustenmukaisuuden ohjelma

Globaali etiikan ja vaatimustenmukaisuuden ohjelma tukee missiotamme edistämällä jatkuvasti henkilöstömme, omaisuutemme, liikekumppaneidemme, brändimme ja maineemme suojelua edistämällä eettistä kulttuuria, tarjoamalla työkaluja oikein tekemiseen, luomalla positiivisen ja turvallisen työympäristön, ja varmistamalla kaikkien paikallisten lakien ja säädösten noudattamisen.






Kompassimme

Miksi meillä on ohjesääntö?

Ohjesääntömme on perusta eettiselle kulttuurille ja asettaa selvät odotukset itsellemme ja liiketoimintakumppaneillemme eri puolilla maailmaa. Tämä ei kuitenkaan käsitä kaikkia tilanteita, joita kohtaamme eikä kaikkia lakeja, joita meidän pitää noudattaa. Sen tarkoituksena on opastaa meitä tekemään oikeita päätöksiä. Lisäksi se tarjoaa tilanteissa, joissa toimintatapa on epäselvä, lisäresursseja selkeyden saavuttamiseen.

Eettisten valintojen tekeminen

Meidän on toimittava lahjomattomasti, joka tarkoittaa toimimista oikein vaikka kukaan ei katso. Vaikkakin odotus toimia oikein ei ole kyseenalainen, aina ei ole helppoa päättää, mikä on oikea tapa toimia. Teemme parhaamme kouluttaaksemme ja viestiäksemme eettisistä ongelmista, mutta tunnustamme globaalissa, monimutkaisessa organisaatiossa työskentelemisen haasteet. Suosittelemme näissä vaikeissa tilanteissa kysymään itseltäsi seuraavia kysymyksiä:

-  **1** Onko se laillista?
-  **2** Rikkooko se Berryn ohjesääntöä ja käytäntöjä?
-  **3** Onko se linjassa Berryn arvojen ja toimintatapojen kanssa?
-  **4** Ylläpitääkö päätökseni Berryn vahvaa mainetta?
-  **5** Olisinko ylpeä päätöksestäni, jos siitä kerrottaisiin toisille julkisesti?

Jos vastauksesi on "kyllä" kaikkiin viiteen kysymykseen, voit todennäköisesti jatkaa hyvillä mielin. Jos vastaat "ei" tai "epävarma" mihinkään näistä kysymyksistä, pyydä ohjausta johtajaltasi tai joltakulta henkilöstöosastolta tai etiikan ja vaatimustenmukaisuuden tai lakiasian osastoilta.



Berryn tiimin jäsenten vastuut

Olemme kaikki vastuussa

- toimimaan lahjomattomasti ja johdonmukaisesti arvojemme ja käyttäytymisemme osalta
- ymmärtämään ja seuraamaan ohjesääntömme odotuksia
- etsimään ohjausta, kun oikea toimintatapa ei ole selvä
- tuomaan äänemme kuuluville, kun joku asiasältö ei vaikuta oikealta

Berryn johtajien vastuut

Johtajillamme on lisävastuita

- Asettaa vahva eettinen sävy ylhäältä
- Luoda avointen ovien ympäristö, kuunnella kunnioittavasti ja ottaa huolenaiheet vakavasti
- Tunnistaa ketkä tekevät oikein
- Viedä huolenaiheet eteenpäin ylätasolle
- Estää kustotoimet ongelmien esille tuojia kohtaan



HUOMION KOHDENTAMINEN

Epäilen, että tiimini kollega on rikkonut yrityksen käytäntöä, mutta en ole suoraan nähnyt sitä. En halua syyttää ketään mistään, mitä tämä ei tehnyt. Pitäisikö minun sanoa jotakin?



Emme tiedä varmasti onko joku rikkonut Berryn käytäntöä. Jos sinulla on syytä epäillä rikkomuksen tapahtuneen, rohkaisemme sinua **Tuomaan äänesi esiin**. Puhu vapaasti esimiehellesi, henkilöstöhallinnolle, etiikan ja vaatimustenmukaisuuden osastolle, lakiasian osastolle tai etiikan tukipuhelimeen. He säilyttävät luottamuksellisuuden suurimmassa mahdollisessa mitassa samalla kun arvioivat tilanteen päättääkseen tarvitaanko lisätoimia.

Äänen esiin tuominen ja ohjauksen hakeminen

Meidän on pidettävä itseämme tilivelvollisina **Äänemme esiin tuomisesta**, kun joku asiasiasältö ei vaikuta oikealta tai kysymään kysymyksiä, kun eettinen toimintatapa ei ole selvä. On olemassa monia keinoja kysyä neuvoja tai esittää sääntöjen rikkomista koskeva huolenaihe.

1. Useimmat ongelmat voidaan ratkaista välittömän esimiehen kanssa. Kun sinulla on epäilyksiä, voit aina vapaasti puhua siitä suoralle esimiehellesi tai hänen esimiehelleen mistä tahansa ongelmasta.
2. Jos sinusta ei tunnu mukavalta puhua esimiehellesi tai et usko huolenaiheesi tulleen huomioituksi, voit aina ilmaista huolesi jollekulle henkilöstöosastolta tai etiikan ja vaatimustenmukaisuuden tai lakiasian osastoilta.
3. Meillä on myös etiikan komitea, jossa on edustaja jokaiselta osastoltamme, avaintoiminnoistamme ja alueilta ympäri maailmaa. Voit vapaasti ottaa yhteyttä keneen tahansa komiteajäseneen ja he vievät asian tarvittaessa eteenpäin ylemmälle tasolle.
4. Sinulla on aina mahdollisuus esittää ongelma tai pyytää ohjausta 24/7 etiikan tukipuhelimen välityksellä soittamalla maksuttomaan numeroon tai lähettämällä vaateen verkkosivustomme kautta. Maakohtaiset puhelinnumerot löytyvät etiikan tukipuhelimen verkkosivustolta. Sitä hallinnoi kolmannen osapuolen palveluntarjoaja. Sinulla on mahdollisuus pysyä nimettömänä (kun paikallinen lainsäädäntö sallii), mutta rohkaisemme sinua kertomaan nimesi, koska voi olla erittäin vaikea tehdä perusteellinen tutkinta ilman raportin tekijän nimeä.



Ei kostotoimia

Arvostamme tiimin jäseniämme eri puolilla maailmaa, jotka tekevät oikein ja **Tuovat äänensä esiin**, kun heillä on syy uskoa väärinkäytöksiä tapahtuneen, ja jotka tekevät yhteistyötä tutkinnan kanssa, kun heitä pyydetään keskustelemaan huolenaiheesta. Yksi tapa, jolla Berry pyrkii pysymään avoimena ympäristönä, jossa ihmiset voivat **Tuoda äänensä esiin** ja etsiä ohjausta, on sitoutumisemme kostotoimien estämiseen. Kostotoimi on toiminta, joka vaikuttaa negatiivisesti tiimin jäsenen sen hetkiseen ympäristöön johtuen siitä, että hän toi äänensä esiin tai teki yhteistyötä tutkinnassa.

Berry kieltää kaikki kostotoimet ketä tahansa hyvässä uskossa äänensä esiin tuonutta kohtaan. Kostotoimille ei ole sijaa Berryssä, koska se aiheuttaa haittaa raportojalle ja lahjomattomuuden kulttuurillemme, luo myrkyllisen ympäristön ja nakertaa luottamusta tutkintaprosessiin. Siksi on johtajien on tärkeää pitää itseään vastuullisina avoimen ja viihtyisän ympäristön luomisessa huolenaiheiden esittämiseksi. Jos sinusta tuntuu, että sinuun on kohdistunut kostotoimia, ota heti yhteyttä etiikan ja vaatimustenmukaisuuden osastoon tai henkilöstöhallintoon.

Etiikan tukipuhelin

Olemme vastuussa **Äänemme tuomisesta esiin**, kun jokin asiasiasältö ei vaikuta olevan oikein. Puhu esimiehesi tai henkilöstöhallinnon kanssa tai ota yhteyttä Etiikan tukipuhelimeen kysyäksesi kysymyksiä tai raportoidaksesi väärinkäytöksistä, lain tai määräysten rikkomisesta tai epäeettisestä käyttäytymisestä kuten:

- turvallisuus- tai ympäristönäkökohdat
- huumaavien aineiden käyttö
- ahdistelu tai syrjintä
- varkaus tai petos
- väkivallalla uhkailu



berryglobal.ethicspoint.com

Työympäristömme

Terveys ja turvallisuus

Turvallisuus ei ole vain tärkein asia, vaan myös ydinarvo. Vaikka jäljitämme ja seuraamme monia mittareita ja keräämme tuhansia turvallisuuteen liittyviä tietopisteitä kuukausittain, uskomme ettei turvallisuudessa ole kyse numeroista, vaan lopulta itsemme ja tiimimme jäsenten pitäminen turvassa. Kun kyse on terveydestä ja turvallisuudesta, emme voi hyväksyä mitään muuta kuin erinomaisuutta. Erinomaisuus voidaan saavuttaa vain sisällyttämällä kaikki tiimin jäsenet mukaan ja antamalla kullekin tiimin jäsenelle mielipiteiden kuuluvuus, jotta heillä on sanansa sanottavana turvallisuusohjelmassa.

Berryllä on korkeat odotukset kaikille tiimin jäsenille, kuten seuraavat:

- riskien tunnistaminen ja niiden ehkäisemisessä auttaminen heidän työympäristössään
- valtuus pysäyttää työ, kun tarpeeton riski havaitaan
- kaikkien läheltä piti ja vaaratilanteiden sekä riskin vähentämismahdollisuuksien raportointi

Me Berryllä uskomme, että ei ole olemassa tehtävää, lähetettävää tilausta tai tuotantoa ajaa, joka olisi tiimin jäsenten turvallisuuden vaarantamisen arvoinen.



Tuotelaatu ja turvallisuus

Berry ylläpitää korkeinta mahdollista tuotteen hoidon standardia. Kohdennumme tarjoamaan turvallisia, korkealaatuisia tuotteita, palveluita ja ratkaisuja, jotka täyttävät asiakkaiden odotukset. Laadunhallinnan järjestelmämme, jota ISO-standardit ohjaavat, varmistaa vahvan laatumme. Olemme totuudenmukaisia laatuarkistuksissamme ja selvitämme rehellisesti ongelmat, jotka löydämme koko prosessissa. Pidämme itseämme tilivelvollisina siitä, että emme vain laita ongelmaa eteenpäin, vaan **Tuomme äänemme esiin** ja käsittelemme sen niin pian kuin mahdollista. Tämä tarkoittaa, että pyrimme viestimään tarkkoja säädösten mukaisia tietoja tuotteistamme asiakkaillemme. Berry tekee myös läheistä yhteistyötä toimitusketjun kanssa, jotta hankinnat ovat vastuullisista lähteistä, jotka keskittyvät innovaatioihin ja pitkäkestoisuuteen laadusta tinkimättä.

Jatkuva parantaminen

Jatkuva parantaminen on kaiken tekemisemme ydin. Se merkitsee kasvua – joko henkilökohtaista tai ammatillista. Pyrimme parantamaan järjestelmiemme tehokkuutta hyödyntäen teknologiaa, ryhmätyötä ja taidokkaita tiimin jäseniä. Jokaista rohkaistaan ajattelemaan, kuinka voimme parantaa työpistettämme, teroittaa nykyisiä taitojamme ja kehittää uusia. Jos toistuvia ongelmia ilmenee jatkuvasti, on tärkeää olla keskittynyt, mutta pysyä ketteränä, sukeltaa syvälle ongelmiin ja paljastaa juurisyy. Johtajan vastuu on tunnistaa tiimin jäsenet, jotka jatkuvasti tuovat kehitysideoita.

Ympäristövaatimusten noudattaminen

Berry ymmärtää, että valmistusprosesseilla on vaikutus ympäristöön. Olemme sitoutuneet ei vaan noudattamaan ympäristölakeja ja -säädöksiä, vaan myös pitämään itsemme tilivelvollisina tekemään kaikkemme ympäristön suojelemiseksi. Tämä sisältää:

- sellaisten kumppaneiden valitsemisen, jotka pitävät yllä korkeinta laatua tuotteissaan samalla vähentäen materiaalin käyttöä
- kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisen parantamalla energiatehokkuutta
- jätteen tuottamisen minimoinnin
- jätteen oikean loppukäsittelyn varmistamisen turvallisilla ja vastuullisilla menetelmillä
- tiimin jäsenten ja sidosryhmien suojelemisen altistumiselta vaarallisille tai myrkyllisille aineille

Tiedepohjaisten tavoitteiden (SBTs) ohjaamina meidän kaikkien vastuuna on omaksua jatkuvan parantamisen ajattelutapa planeettaamme kohdistuvien ympäristövaikutusten minimoimiseksi. Onpa kyseessä kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen, jätteen tuottamisen minimointi tai osallistuminen teollisuudenalan laajuisiin aloitteisiin kuten **Operation Clean Sweep**® (Operaatio puhtaaksi pyyhkäisy), teemme aina osamme ja enemmän planeettaamme suojelemiseksi.

HUOMION KOHDENTAMINEN

Olemme jäljessä aikataulusta ja tarkistan ison tilauksen laatua. Se ei valitettavasti täytä laatustandarditamme. Tarkastuksessa reuttaminen kuitenkin uhkaa taloudellisten tavoitteidemme saavuttamista. Pitäisikö minun katsoa tällä kertaa muualle vain tämän kerran?



Meidän on pidettävä itseämme tilivelvollisina toimimaan läpinäkyvästi. Tämä tarkoittaa, että meillä on vastuu **Tuoda äänemme esiin** laatuongelmasta. Tämä varmistaa, että asiakkaamme vastaanottaa laadukkaimman tuotteen ja tarjoaa meille mahdollisuuden parantaa prosessia, jotta vältetään saman tilanteen toistuminen tulevaisuudessa.

Tiimimme jäsenet



Kaupan vaatimusten noudattaminen

Kaikkien Berryllä odotetaan noudattavan sovellettavia lakeja ja määräyksiä, jotka hallitsevat kansainvälistä kauppaa ja muita kansainvälisiä toimintoja, kuten:

- Tuonti
- Vienti
- Jälleenvienti
- Teknisten tietojen luovuttaminen ulkomaalaisille
- Boikotteihin osallistuminen
- Muun maan kansalaisten työllistäminen
- Maksut hallituksen virkamiehille
- Tavaroiden myynti julkiseen valtaan sidoksissa oleville yksiköille

Pelkkä lain noudattaminen ei välttämättä riitä. Kansainvälisen kaupan vaatimusten noudattamisen käytännössämme ja menetelmissämme voi olla vaatimuksia, jotka menevät pidemmälle kuin sovellettavat lait ja määräykset. Nämä käytännöt on tarkoitettu paljastamaan ja käsittelemään kaupan vaatimusten noudattamiseen liittyviä riskejä koko organisaatiossa. Kuka tahansa Berry-tiimin jäsen, joka rikkoo näitä käytäntöjä, joutuu kurinpitotoimien kohteeksi, joka voi pahimmillaan johtaa erottamiseen.

Kansainvälisen kaupan vaatimusten noudattamisen ryhmän vastuuna on tiedottaa näistä käytännöistä asianmukaisille henkilöille Berryllä ja kouluttaa heitä tiettyjen vastuiden osalta, jotka liittyvät näihin käytäntöihin.

Mikäli sinulla on jotain kysyttävää liittyen kaupan vaatimusten noudattamiseen, saat sen suhteen varmasti ohjausta kansainvälisen kaupan noudattamisen osastolta.

Globaali liiketoiminta



Olemme kasvaneet historiallisesti nopeasti yritysostojen johdosta. On jännittävää toivottaa uusia yrityksiä ja tiimin jäseniä Berry-perheeseen. Kasvumme on antanut meille mahdollisuuden osallistua uusille markkinoille eri puolilla maailmaa. Vaikka joka alueella on oma tapansa hoitaa liiketoimintaansa, on olennaisen tärkeää, että noudatamme sovellettavia paikallisia lakeja ja määräyksiä emmekä tee kompromisseja arvojemme suhteen missään liiketoimissa. Kaikkien meistä on pidettävä itseämme tilivelvollisina tämän odotuksen täyttämässä.

HUOMION KOHDENTAMINEN

Näen sopimuksessa kielenkäyttöä, joka vaikuttaa luonteeltaan boikotin vastaiselta. Ajattelen ottaa yhteyttä selvittääkseni asian, mutta en halua välittää asiaa väärälle henkilölle. Mitä minun pitäisi tehdä?



Sinun tulisi ottaa välittömästi yhteyttä kansainvälisen kaupan vaatimusten ryhmään. He hoitavat huolenaiheesi ja auttavat sinua löytämään parhaan toimintatavan.



Kunnioitus työpaikalla

Olemme omistautuneet turvallisen ympäristön luomiseen. Tämä tarkoittaa, että meidän täytyy kohdella toisiamme arvokkaasti ja kunnioittavasti. Syrjintä tai häirintä seuraavien piirteiden perusteella on ehdottomasti kiellettyä:

- Rotu
- Ihonväri
- Sukupuoli
- Sukupuoli-identiteetti
- seksuaalinen suuntautuminen
- raskaus
- uskonto
- uskonsuunta
- kansallinen alkuperä
- veteraanistatus
- vamma
- ikä

Jos sinulla on syytä uskoa tällaista käyttäytymistä tapahtuneen, sinulla on velvollisuus **Tuoda äänesi esiin**. Olemme virtaviivaistaneet tutkimusprosessiamme käsitelläksemme kaikki vaatimukset, jotka koskevat häirintää, niiden vaatimalla perusteellisuudella ja kiireellisyydellä.



HUOMION KOHDENTAMINEN

Osallistuin hiljattain kokoukseen, jossa puhuimme tuotteista, joita pääasiassa naiset käyttävät. Olin ainoa nainen kokouksessa ja minua pyydettiin esittämään näkökantani, koska minulla oli "ensikäden tietoa". En usko henkilön tehneen kommentiaan pahaa tarkoittaen, mutta se sai kuitenkin minut tuntemaan oloni vaivautuneeksi. Mitä minun pitäisi tehdä?



Tarkoituksesta riippumatta sinulla on mahdollisuus **Tuoda äänesi esiin** ja jakaa huolenaiheesi. Voit aina puhua esimiehesi tai henkilöstöosaston kanssa tilanteesta. He tukevat sinua ja käsittelevät ongelman kommentin tehneen henkilön kanssa.

Monimuotoisuus, tasa-arvo ja sisällytys

Arvostamme sitä tosiasiaa, että jokaisella on oma identiteetti, mutta liittyvät yhteen tullakseen yhdeksi yhteisöksi. Tämä tekee meistä ainutlaatuisia ja yhdistää meidät. Yhdessä rakennamme ja muotoilemme kulttuurimme joka päivä varmistaaksemme, että jokainen tuntee itsensä tervetulleeksi ja ovat yhteydessä toisiin. Monimuotoisuutemme ja sisällyttämisen plugIN-verkostomme välityksellä tiimimme jäsenille tarjotaan resursseja työssä viihtymiseksi. Tulemme OneBerry-yhtiöksi plugIN-sisällön strategisten tavoitteidemme kautta, jotka ovat palkkaus ja kehitys, positiivinen tiimin jäsenten kokemus, asiakkaitten ja toimittajien osallistuminen, yhteisökumppanuudet ja liiketoiminnan kasvu.

Monimuotoisuuden ja mukaan ottamisen tehtävänä on varmistaa, että kukin tiimin jäsen tuntee olevansa arvostettu, olevansa mukana ja olevansa kiinteä osa organisaatiomme menestystä. Kun teemme näin, se asettaa meidät asemaan, jossa voimme hyödyntää taitojamme, ominaisuuksiamme ja jokaisen yksilön kykyjä. Tämä johtaa lopulta kaikista lähtökohdista, kulttuureista ja kokemustaustoista oleville ihmisille sopivaan kulttuuriin.





Eturistiriita

Meidän täytyy tehdä päätöksiä, jotka ovat Berryn etujen mukaiset. Eturistiriita syntyy, kun henkilökohtaiset etumme haastavat kykymme tehdä parhaita päätöksiä yrityksen puolesta. Koska arvostamme lahjomattomuutta, rehellisyyttä ja läpinäkyvyyttä, jopa pelkkä eturistiriidan vaikutelma täytyy raportoida, jotta vältytään puolueellisuuden vaikutelmalta.

Eturistiriitaesimerkkejä:

- Henkilökohtaiset suhteet – Kuuluminen valintakomiteaan, kun yksi mahdollisista toimittajista on läheinen ystävä tai sukulainen.
- Taloudelliset edut – Enemmän kuin nimellinen taloudellinen etu toimittajalta, asiakkaalta tai Berryn kilpailijalta.
- Liiketoimintamahdollisuudet – Henkilökohtaisen edun saaminen liiketoimista, jotka perustuvat tai liittyvät työhösi Berryllä.
- Berryn omaisuuden käyttäminen henkilökohtaiseen hyötyyn – Liiketoiminnan aloittaminen käyttämällä Berryn omaisuutta, kuten aika ja materiaalit.
- Lahjat, matka ja kestitys – Sellaisten liikelahjojen antaminen ja vastaanottaminen, jotka voivat vaikuttaa liiketoiminnan päätökseen tai antaa vaikutelman tällaisesta.

Ristiriidat ratkeavat tyypillisesti helposti. On tärkeää olla vastuullinen ja paljastaa kaikki tosiasialliset, havaitut tai mahdolliset ristiriidat esimiehellesi tai etiikan ja vaatimusten noudattamisen osastolle välittömästi. He työskentelevät yhdessä selvittääkseen huolenaiheesi niin pian kuin mahdollista.

HUOMION KOHDENTAMINEN

Minulla on ystävä, joka olisi suurenmoinen toimittaja Berrylle. Pitäisikö minun pidättäytyä suosittelemasta heidän yritystään, jotta ei syntyisi eturistiriitaa?



Voit aina suositella ystävää tai perheenjäsentä toimittajaksi. Haluamme vahvimmat liikekumppanit arvoketjuumme. Et voi kuitenkaan osallistua päätösprosessiin, koska ystävyys voi estää sinua tekemästä puolueetonta päätöstä, tai sinun suhteesi voi vähintään antaa vaikutelman puolueellisuudesta.



Berry Global

Viesti vastuullisesti

Berry käyttää sosiaalista media alustana, jossa se voi jakaa viimeisimmät innovaatiot, kumppanuudet ja pitkäkestoisuuden saavutukset. Olemme erityisen ylpeitä nähdessämme tiimimme jäsenten eri puolella maailmaa jakavan edelleen viestimme ystävilleen, perheelleen ja työtovereilleen. Tämä rakentuu vahvalle brändillemme ja maineellemme. On tärkeää muistaa, että vain tietyillä tiimin jäsenillä on tehtävä puhua yrityksen puolesta, onpa kyseessä sijoittajat, tiedotusvälineiden tiedustelut tai paikallinen yhteisö. Tämä tiimi varmistaa, että puhumme yhdellä OneBerry-yhtiön äänellä.

Meidän on kannettava vastuuta julkaisuistamme sosiaalisessa mediassa seuraavasti:

- Meidän ei koskaan pitäisi julkaista ei-julkisia tietoja, koskipa se yritystämme, toimittajiamme tai asiakkaitamme.
- Mahdolliset kommentit pitäisi pystyä tunnistamaan omiksesi eikä yrityksen nimissä tehdyiksi.
- Häirintää ja syrjivää kieltä ei siedetä.

 **Tykkää**

 **Kommentoi**

 **Jaa**





Liikekumppanimme

Toimittajan vastuu

On olemassa vain yksi tapa harjoittaa liiketoimintaa, oikea tapa. Tämä odotus tehdään selväksi kaikille Berryn tiimin jäsenille. Odotamme vastaavasti toimittajiltamme saman eettisen standardin soveltamista. Odotamme toimittajiemme

- noudattavan liiketoiminnan harjoittamisessa paikallisia lakeja ja määräyksiä tai noudattavan periaatteitamme, jos ohjesääntömme on rajoittavampi
- kunnioittavan maailmanlaajuisia ihmisoikeuksia ja reilun työn standardeja, jotka on hahmoteltu Maailmanlaajuisen ihmisoikeuksien käytännössämme
- kilpailevan markkinoilla reilusti, läpinäkyvästi ja rehellisesti
- noudattavan ympäristölakeja ja -määräyksiä
- tarjoavan työntekijöilleen turvallisen ja terveellisen työympäristön
- tuovan esiin mahdolliset eturistiriidat, jotka liittyvät heidän liiketoimiinsa Berryn kanssa
- osoittavan sitoutumista toimittajien monimuotoisuuteen
- vastaavan kohtuullisessa ajassa pyyntöihimme, joita ovat (ei kuitenkaan rajoittuen) auditoinnit, toimittajien käyttäytymissääntöjen sertifiointi ja konfliktimineraaleista raportointi

Jos olet toimittaja ja päätös on epäselvä, tutustu Berryn toimittajien käyttäytymissääntöihin tai ota rohkeasti yhteyttä yhteyshenkilösi Berryllä. Voit myös hyödyntää Berryn etiikan tukipuhelinta pyytääksesi ohjausta tai raportoidaksesi mahdolliset epäilyksesi väärinkäytöksistä.



Reilu kilpailu

Berry uskoo kilpailun hyödyntävän kuluttajaa ja edistävän innovaatioita. Hoidamme liiketoimemme reilusti ja rehellisesti ja noudatamme kilpailulakeja. Tämä tarkoittaa, että emme keskustele tai solmi sopimusta kilpailijoidemme kanssa koskien

- Hintoja
- Markkinoiden ja alueiden jakamista
- Tarjouskeinottelua

Meidän tulisi myös välttää raakaa kielenkäyttöä kilpailijoidemme tuotteista ja palveluista puhuttaessa.

On hyväksyttävää kerätä kilpailutietoa, mutta ainoastaan eettisesti. On aina parasta käyttää julkisia tiedonlähteitä (esim. valtakirjat, puhelut sijoittajille ja yritysten verkkosivustot). Ei-julkisten tietojen hankkiminen kilpailijasta on epärehellistä, se ei ole läpinäkyvää ja se on kiellettyä.

Entä jos kilpailija alkaa keskustella arkaluonteisista asioista messuilla?

1. Lopeta keskustelu
2. Tee selväksi, että ei ole kiinnostunut osallistumaan keskusteluun
3. Poistu tilanteesta
4. Ota välittömästi yhteyttä esimieheesi tai etiikan ja vaatimusten noudattamisen tai lakiasioiden osastoon

HUOMION KOHDENTAMINEN

Yritän ymmärtää paremmin kilpailuasetelmia. Minulla on tilaisuus lukea luotetusta lähteestä asiakirjoja, joissa on arkaluonteisia tietoja, joita ei ole julkistettu. Mitä minun pitäisi tehdä?



Emme koskaan hyväksy asiakirjoja, joissa on kilpailullisesti arkaluonteisia tietoja. Haemme vain julkisesti saatavia tietoja ja käytämme näitä tietoja päätöksiemme tekemiseen. Jos sinulle annetaan kilpailullisesti arkaluonteisia tietoja, ota heti yhteyttä lakiasioiden osastoon.





Lahjonnan ja korruption ehkäisy

Voitamme markkinoilla tuotteidemme ansioiden ja luottamukselle rakentamiemme kumppanuuksien pohjalla. Mikään liiketoimi ei ole niin kannattava, että vaarantaisimme lahjomattomuutemme. Jotkut korruption vastaiset lait erottelevat hallituksen virkamiesten lahjonnan ja muun kuin hallituksen virkamiehen lahjomisen toisistaan, mutta me emme. Kaikki lahjonnan ja korruption muodot ovat ehdottomasti kiellettyjä. Lahjonnaksi lasketaan mm. jonkun arvokkaan tarjoamista, lupaamista tai antamista suoraan tai kolmannen osapuolen kautta, jotta se vaikuttaisi sopimattomasti päätöksentekijään tarkoituksena synnyttää liiketoimintaa tai säilyttää se tai saada etulyöntiaseman liiketoiminnalle.

Jopa pienimmät lahjukset, joita kutsutaan usein "helpotusmaksuiksi", eivät ole hyväksyttäviä. Helpotusmaksut eli voitelu ovat pieniä lahjuksia hallituksen virkamiehelle, joita käytetään turvaamaan tai nopeuttamaan rutiininomaisia julkisen vallan palveluita. Esimerkkejä helpotusmaksuista:

- Lisenssien, viisumien ja yleisten paperitöiden käsittely
- Lupien turvaaminen
- Julkisten palvelujen kytkeminen
- Tulliselvityksen vastaanotto
- Postin jakelu

HUOMION KOHDENTAMINEN

Olen turhautunut siitä, kuinka kauan rakennusluvan hankkiminen kestää. Kukaan ei vastaa puheluuni. Kävin paikallisessa toimistossa ja he selittivät, että tämä "hoituisi helposti" pienellä maksulla. Summa on vähäinen, pitäisikö minun maksaa se?



Tätä pidetään lahjuksena. Emme voi tarjota mitään arvokasta, summasta riippumatta, vastineena luvan saamiselle. Kerro heille, että et suostu maksamaan ja ota heti yhteyttä etiikan ja vaatimusten noudattamisen tai lakiasioiden osastoon.

Kolmannet osapuolet

Kolmannet osapuolet ovat olennainen osa liiketoimintaamme. He ovat olennaisia, jotta voimme täyttää asiakkaiden vaatimukset ja taistella korruptiota ja epäeettistä käyttäytymistä vastaan. Kolmannet osapuolet edustavat usein yritystämme, mutta he eivät voi toimia tapana pilottaa laittomia maksuja. Aivan kuin emme voi suorittaa ei-hyväksyttäviä maksuja viranomaisille, emme voi käyttää kolmansia osapuolia maksujen suorittamiseen puolestamme. Tämä on laitonta ja se vaikuttaa negatiivisesti brändiimme ja maineeseemme. Meitä voidaan pitää vastuullisina meitä edustavien kolmansien osapuolien toimista.

Meidän täytyy jatkuvasti keskittyä paljastamaan kolmannen osapuolen punaiset liput. Punaiset liput eivät välttämättä estä meitä harjoittamasta liiketoimintaa kolmannen osapuolen kanssa, mutta ne edustavat riskejä, jotka on dokumentoitava ja pyrittävä pienentämään. Kolmannen osapuolen lippuja ovat:

- Palveluiden tuottaminen maissa, joissa lahjominen on tavallinen tapa hoitaa liiketoimintaa tai jossa on historiallisesti harjoitettu korruptiota
- Altistuminen hallituksen virkamiehille
- Haluttomuus jakaa tietoja (esim. organisaation rakenne)
- Pyyntö maksujen suorittamisesta vieraan maan pankkitilille
- Haluttomuus allekirjoittaa sopimusta, jossa on lahjonnan ja korruption vastaista kieltä
- Konsultointisopimukset epämääräisillä ehdoilla
- Kokemuksen puute palveluissa tai toimialalla, jolla he toimivat
- Merellä olevalla lainkäyttöalueella rekisteröityneet pöytälaatikkoyritykset
- Kohtuuttoman suuret alennukset
- Liialliset palkkiot
- Aiempi syytös korruptiosta tai laittomasta käyttäytymisestä
- Dokumentaation puuttuminen suoritetusta työstä
- Yksityiskohtaisen matka- ja kuludokumentaation puuttuminen

Jos törmäät näihin punaisiin lippuihin, **Tuo äänesi esiin** ja ota yhteyttä etiikan ja vaatimusten noudattamisen tai lakiasioiden osastoihin.

Lahjat ja kestitys

Berry tunnistaa, että luottamusta ei rakenneta yön yli. Ymmärrämme, että kumppanuuksia vahvistetaan tapahtumissa ja päivällisillä. Vähäarvoinen (vähemmän kuin 75 Yhdysvaltain dollaria) lahja on yleensä hyväksyttävä. Ei ole koskaan hyväksyttävää, arvosta riippumatta, antaa tai vastaanottaa lahjoja, jotka vaikuttavat, tai antavat kuvan että ne vaikuttaisivat, liiketoimintaan liittyvään päätökseen. Aina sopimattomia lahjoja ovat:

- Käteinen tai käteisvastineet (esim. kupongit tai lahjakortit)
- Käteisellä myytäväksi soveltuvat lahjat (esim. korut)
- Arvokas lahja (vaikka se olisi myyntiä edistävä tuote)
- Työllistämislupaukset
- Sellaisen lahjan vastaanottaminen, joka on toimittajan tai asiakkaan sisäisen käytännön vastainen

Lahjat ja kestitykset, jotka ovat joko tiheästi toistuvia tai kalliita voivat varmasti luoda todellisen tai näennäisen eturistiriidan. Meidän täytyy pitää itseämme tilivelvollisina välttämään jopa pelkkää näennäistä ristiriitaa ja ilmentää rohkeutta sanoa "Ei", kun joku asiasialtö ei vaikuta olevan oikein. Tämä voi olla vaikeaa, kun ei haluta loukata ketään, erityisesti kun kyseessä on eri kulttuurilliset normit. Jos sinulla on kysyttävää, voit aina esittää kysymyksesi esimiehellesi tai etiikan ja vaatimusten noudattamisen tai lakiasian osastolle.

HUOMION KOHDENTAMINEN

Minulle tarjotaan avokätistä lahjaa, mutta en halua torjua sitä, koska se vaikuttaisi kiittämättömältä tai loukkaavalta. Voinko hyväksyä sen?



Ehkä. Selitä ensin Berryn käytäntö, jossa sallitaan vain vähäarvoisten lahjojen vastaanottamiseen (alle 75 Yhdysvaltain dollaria vuosittain). Jos tämä ei toimi, hyväksy se sitten, ja ilmoita siitä esimiehellesi ja etiikan ja vaatimusten noudattamisen osastolle niin pian kuin mahdollista. Eettinen komitea tekee päätöksen siitä, kuinka parhaiten hoitaa lahja.



Rahanpesun vastustaminen

Berry kieltää rahan pesun, sillä se on laitonta. Rahan pesussa henkilö tai yksikkö ryhtyy toimiin, joiden tarkoituksena on saada rikollisesta toiminnasta saadut tulot – esim. terrorismi, huumekauppa ja ihmiskauppa – näyttämään laillisista lähteistä peräisin olevalta. Tämä toiminta voi olla vaikeaa tunnistaa, mutta on ensiarvoisen tärkeää, että tiedostamme erityisesti seuraavat punaiset liput:

- asiakas tarjoaa riittämättömät tiedot (esim. tosiasiallinen omistajuus tai tarkat tiedot liiketoiminnan luonteesta)
- asiakas pyytää selittämättömän suuria ostoja
- asiakas ei suostu noudattamaan tarkkaa kirjanpitoa
- maksupyynnöt useille pankkitilille / useilta pankkitileiltä, jotka eivät ole maksutapahtuman osapuolia

Jos epäilet rahanpesutoimintaa, ota välittömästi yhteyttä lakiasioiden osastoon.

Hallitussuhteet

Berry suhtautuu vakavasti vastuuseen tehdä kauppa reilusti ja rehellisesti, suoraan tai epäsuorasti, eri maiden hallitusten kanssa. Ymmärrämme korostuneen riskin työskennellessä hallitusten virkamiesten ja valvojen kanssa. Emme lahjo tai tarjoa "mitään arvoa sisältävää" tarkoituksena vaikuttaa hallituksen virkamieheen. "Millään arvoa sisältävällä" tarkoitamme etuja kaikissa muodoissaan, kuten käteinen tai käteistä vastaavat, lahjat, palvelut, työllistämistarjoukset, lainat, matkakulut, kestitys, poliittiset lahjoitukset, hyväntekeväisyyslahjoitukset, ylenpalttiset alennukset, päivärahmaksut, sponsorointi ja vastaavat.

Kuka on hallituksen virkamies?

- Hallituksen virkamies tai työntekijä tai henkilö, joka toimii heidän puolestaan (esim. parlamentin jäsenet, tullivirkailijat, sotilashenkilöstö, ja poliisit)
- Poliittinen ehdokas, puoluevirkamies tai puolueen tai ehdokkaan puolesta toimiva edustaja
- Valtion omistaman tai hallitseman yksikön (esim. julkiset palvelut, kuten vesi, kaasu ja sähkö) ja valtion omistamien sairaaloiden, yliopistojen ja tiedotusvälineiden työntekijät
- Julkisen kansainvälisen organisaation työntekijät tai edustajat (esim. kansainvälinen Punainen risti, Maailman pankki tai Yhdistyneet kansakunnat)
- Edellä mainittujen lähisukulaiset

Tietomme

Tarkka kirjanpito, kirjaukset ja raportit

Taloudellista eheyttä ei koskaan saisi vaarantaa. Tämä alkaa esittämällä kirjauksemme ja asiakirjamme rehellisesti ja totuudenmukaisesti. Meidän täytyy kirjata tapahtumat, jotka tapahtuivat niitä vastaavalla tilikaudella. Mitään tuloja eikä kuluja ei saa siirtää eteenpäin tai aikaistaa taloudellisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Ei ole mitään tapahtumia, joita pitää kirjata "kirjanpidon ulkopuolella", ja jos tällaista tapahtuu **Tuo äänesi esiin** ja tiedota esimiehellesi, etiikan ja vaatimusten noudattamisen tai sisäisen tarkastuksen osastolle.

Olemme kaikki yrityksen taloudenhoitajia. Meidän on oltava rehellisiä kaikissa arkistointitoiminnoissa, mukaan lukien työaikataulut, laaduntarkastusluettelot, kuluraportit ja laskut. Tarvitsemme näitä asiakirjoja täysin ja tarkasti täytettyinä huolimatta siitä, kuinka kiireellinen seuraava asia on.

Olemme myös vastuussa liiketoiminnan asiakirjojen säilytyksestä arkistoitujen tietojen säilytyskäytäntöjemme mukaisesti. Saavutamme tämän

- noudattamalla säilytysaikoja, jotka vastaavat näitä asiakirjoja
- olemalla tarkkoja lain mukaan säilytettävien asiakirjojen tunnistamisessa ja säilytyksessä
- tuhoamalla kaikki tarpeettomat dokumentit, jotka eivät ole tarpeellisia laillisista tai liiketoiminnallisista syistä



HUOMION KOHDENTAMINEN

Kun vuosineljänneksen loppu lähestyy, huomaan ylittäneeni matkabudjettini. Voinko lykätä kuluraporttini lähettämistä budjetissa pysymisen varmistamiseksi?



Ei, meidän on kirjattava tarkasti ja raportoitava kulumme. Tämä voi olla vaikea keskustelu, mutta se on paljon helpompi kuin vaihtoehtoisesti selittää, miksi et raportoinut kulujasi ajoissa ja tarkasti.

Tietoturva ja yksityisyys

Meille on uskottu henkilötietojen suojeleminen korkeimmalla huippuosaamisella. Monet meistä käsittelevät toimittajiemme, tiimin jäsenten ja asiakkaiden henkilötietoja. Keräämme vain tarvitsemiamme tietoja, säilytämme tietoja huolella, jaamme vain lain mukaan vaadittaessa tarpeen mukaan, ja hävitämme asianmukaisesti nämä asiakirjat, kun niillä ei ole enää liiketoiminnallista tai laillista käyttöä. Tietosuojalait ja -määräykset vaihtelevat alueittain ympäri maapalloa, joten etsi ohjausta lakiasioiden osastolta tai IMS:ltä, jos sinulla on kysymyksiä.

Henkilötietoja ovat kaikki tiedot, joita voidaan käyttää yksilön tunnistamiseen. Joitain esimerkkejä:

- nimi
- yhteystiedot
- sähköpostiosoite
- sosiaalisen median nimi
- IP-osoite
- terveystiedot
- hallituksen tunnistetiedot
- taloudelliset tiedot

Luottamuksellinen ja yksinoikeudellinen tieto

Berry tunnustaa, että luottamuksellisia tietoja täytyy käsitellä äärimmäisellä huolellisuudella. Meidän täytyy ottaa vastuu, jotta voimme varmistaa, että merkitsemme oikein kaikki asiakirjat merkinnällä CONFIDENTIAL (LUOTTAMUKSELLINEN). Jos kolmas osapuoli vaatii luottamuksellisten tietojen käyttöä, heidän on ensin allekirjoitettava salassapitosopimus.

Meidän täytyy pitää itseämme tilivelvollisina olemaan keskustelematta luottamuksellisista tiedoista julkisessa tilanteessa, jossa on myös Berry-kollegoitamme. Älä oleta, että yksinkertaisesti koska joku työskentelee kanssasi, sinulla on käyttöoikeus tai tarve käyttää luottamuksellisia tietoja. Tämän vuoksi meidän tarvitsee keskittyä siihen, mitä sanomme julkisissa Berryn tiloissa, kuten kahvilassa, kokoushuoneissa, pysäköintialueilla ja käytävillä. On parempi toimia ylivarovaisesti. Jos sinun täytyy kysyä neuvoa luottamuksellisten tietojen jakamisesta tai uskot jollakulla olevan virheellisesti hallussaan tällaisia tietoja, ota yhteyttä esimieheesi tai lakiasioiden osastolle.

Esimerkkejä luottamuksellisista tiedoista:

- tuotantoaikataulu
- markkinointistrategia
- Ei-julkiset taloudelliset tiedot
- hinnoittelutiedot
- tutkimuksen ja kehityksen tulevaisuudensuunnitelmat
- liikekumppaneidemme tiedot



HUOMION KOHDENTAMINEN

Lähetin väärin tietoja, joita ei ollut merkitty CONFIDENTIAL (LUOTTAMUKSELLINEN) -merkinnällä, mutta sisälsivät arkaluonteista tietoa. Mitä minun pitäisi tehdä?



Vaikka dokumenttia ei ole merkitty CONFIDENTIAL (LUOTTAMUKSELLINEN) -merkinnällä, poista se välittömästi. Sinun tulisi kertoa lähettäjälle, että hän vastaanotti vahingossa dokumentin, ja ottaa yhteyttä lakiasioiden osastoon.

Meidän täytyy suojella luottamuksellisia tietoja, jotta voimme pysyä markkinajohtajina. Sitä ei löydy julkisesti, joka tekee siitä arvokkaampaa meille kaikille. Se asettaa meidät erilleen kilpailijoista ja tarjoaa kilpailuedun. Tämä on vielä suurempi syy varmistaa, että tällaisia tietoja suojellaan tarkkaan ja jaetaan vain niitä tarvitseville.

Tämä sisältää immateriaalioikeuksien suojelemisen – patentit, kauppasalaisuudet ja tuotemerkit – ja toisten immateriaalioikeuksien kunnioittaminen hankkimalla tarvittaessa oikeat luvat ennen sen käyttöä. Berry on ylpeä tiimin jäsenten innovaatioista ympäri maailmaa, mutta on tärkeää muistaa, että kaikki kehitys ja mallit Berryllä työskentelemisesi aikana kuuluu yritykselle.

Tietoturvallisuus

Berry tarjoaa fyysiset ja elektroniset resurssit (kuten tietokoneet, laitteistot ja ohjelmistot) työsi tekemistä varten. Vastuullamme on suojella niitä niin kuin ne olisivat omiamme. Meidän on oltava erityisen valppaita, koska tietoturtojen määrä on kasvussa. Vain väärän linkin napsauttaminen voisi vaarantaa yrityksen arkaluontoiset tiedot, vahingoittaa mainettamme ja heikentää kilpailuasemaamme.

Hyvään tietoturvallisuuteen kuuluu

- Vahvojen salasanojen luominen
- Monivaiheisen todennuksen käyttäminen
- Varovaisuus kiireellisiä tietoja pyytävien ulkoisten sähköpostiviestien suhteen
- Tietokalastussähköpostien tunnistaminen ja yhteydenotto tukipalveluun
- Äänen esiin tuominen heti, jos omaisuutta katoaa tai varastetaan

Pysy valppaana... jos jokin ei vaikuta oikealta, ota välittömästi yhteyttä tukipalveluun.



HUOMION KOHDENTAMINEN

Minulla on vaikeuksia päästä Berry-sähköpostitililleni ja minun on lähetettävä dokumentti, jossa on luottamuksellista tietoa. Voinko lähettää sen henkilökohtaiselta sähköpostitililtäni?



Ymmärrämme, että tekniset haasteet voivat olla turhauttavia. Et voi kuitenkaan käyttää henkilökohtaista sähköpostitiliasi liiketarkoituksiin. Ota heti yhteyttä tukipalveluun ongelmiesi ratkaisemiseksi.

HUOMION KOHDENTAMINEN

Kuulin hiljattain uutisia, jotka saattavat vaikuttaa positiivisesti osakekurssiimme. En tiedä onko kuulopuhe totta, mutta en halua menettää suurenmoista mahdollisuutta. Voinko ostaa osakkeita?



Et, koska jos kuulopuhe on totta, sinulla on hallussasi huomattavaa ei-julkista tietoa. Osakkeiden ostamista (tai myymistä) huomattavan ei-julkisen tiedon perusteella, mikä ei ole vain epäeettistä, vaan laitonta.

Sisäpiirin kaupat

Tietoomme voi tulla työmme aikana tietoja, jotka eivät ole julkisesti tiedossa. Kun nämä tiedot voisivat vaikuttaa siihen, myisitkö osakekauppias yrityksen osakkeita vai ostaisiko hän yrityksen osakkeita, tämä on "huomattavaa, ei-julkista tietoa" kunnes siitä tulee julkista tai se ei enää ole huomattavaa. Kuka tahansa yrityksen toimihenkilö, johtaja tai työntekijä, jolla on huomattavaa ei-julkista tietoa on sisäpiiriläinen.

Sisäpiiriläisen kaupanteko yrityksen osakkeilla on epäeettistä ja laitonta, kuten myös sellaisen huomattavan, ei-julkisen epäriilun edun antavan tiedon jakaminen toisten kanssa. Sinua pidetään tilivelvollisena osakekaupoista, kun hallussasi on sisäpiirin tietoa työskennellessäsi Berryllä.

Esimerkkejä huomattavasta ei-julkisesta tiedosta:

- Tulevat huomattavat taloudelliset tulokset
- Odotetut huomattavat yritys-uutiset, yritysostot ja luovutukset
- Huomattava uusi tuotekehitys
- Tulevat ylemmän johdon muutokset
- Vireillä oleva huomattava oikeudenkäynti

Varmista noudattavasi arvopapereiden kauppakäytäntöä, mukaan lukien pimennysjaksoja, joihin käytäntömme viittaa. Jos olet epävarma, onko tieto huomattavaa ei-julkista tietoa, kohtelee sitä sellaisena. Vastuu on loppujen lopuksi jokaisella meistä. Meidän tulee tehdä kauppaa rehdisti ja lakia noudattaen.

Maailmamme

Pitkäkestoisuus

Jatkuva kehitys kestävämmän tulevaisuuden rakentamiseksi on sekä pitkäkestoisuuden missiomme että mielentila, jota tavoittelemme. Ponnistelemme luodaksemme tuotteet ja palvelut, jotka eivät vauriota tulevien sukupolvien kykyä elättää itsensä.

Muovit ovat monimuotoisin, innovatiivisin alusta. Uskomme, että muovit ovat paras materiaali moniin, moninasiin tuotteisiin ja sovelluksiin. Muovin etuja ovat:

- elämän säästäminen ja parantaminen
- ruokajätteen määrän vähentäminen pidentämällä käyttöaikaa ja suojelemalla ruokaa koko toimitusketjun aikana
- pienempi kokonaisvaikutus ympäristöön verrattuna vaihtoehtoihin
- pienempi energian ja veden käyttö verrattuna vaihtoehtoisin alustoihin
- vaihtoehtoja vähäisempi kasvihuonekaasujen ja jätteen tuotto
- muovipakkaukset ovat laajalti kierrätettäviä
- keventämisen mahdollistaminen, joka vähentää sekä luonnonresurssien käyttöä että lisätä kuljetuksen tehokkuutta

Tunnistamme näistä hyödyistä huolimatta tarpeen parantaa jatkuvasti tuotteita ja prosesseja vastuullisen kulutuksen ja tuotannon varmistamiseksi. Meidän on kunnioitettava sitoutumistamme **Operation Clean Sweep®** (Operaatio puhtaaksi pyyhkäisy) ja estää hartsihukka ympäristöön. Meidän täytyy suunnitella tuotteemme optimoidaksemme materiaalin käytön, kuten suunnittelema pakkauksista uudelleen käytettävä, kierrätettäviä tai kompostoitavia. Meidän on lisättävä kierrätettyjen ja uudistuvien raaka-aineiden käyttöämme. Meidän täytyy myös optimoida prosessimme energian ja veden käyttöämme sekä kasvihuonepäästöjemme minimoimiseksi. Lopuksi meidän on kasvatettava uusiutuvan energian käyttöämme fossiilisista polttoaineista johdetun sijasta. Ennakoimalla nämä monet haasteet emme ole vain valmiita, vaan myös johdamme siirtymistä kasvihuonekaasujen suhteen kierrätystalouteen nolla-tason nettopäästöillä.

Jos haluat olla enemmän mukana pitkäkestoisuuden ponnisteluissamme, ota yhteyttä laitoksesi pitkäkestoisuuden tiimiin. Jos olet epävarma siitä, että onko toimipisteessäsi pitkäkestoisuuden tiimi, kysy siitä esimieheltäsi tai henkilöstöosastolta.





HUOMION KOHDENTAMINEN

Vierailin hiljattain toimittajalla ja huomasin lapsia työskentelemässä tuotantolinjalla erittäin turvattomissa työolosuhteissa. Ymmärrän, että kaikilla ei ole samoja standardeja kuin Berryllä, mutta en voi jättää huomioimatta mitä näin. Mitä minun pitäisi tehdä?



Maailmanlaajuisena organisaationa ymmärrämme ja kunnioitamme kulttuurieroja. Sitoutumisemme UN:n globaaliin sopimukseen ja ILO:n julistukseen peruseriaatteista ja oikeuksista sekä oikeuksista työpaikalla on kuitenkin horjumaton. Nämä sitoutumisemme kertovat Globaalin ihmisoikeuksien käytäntömme, joka vahvistaa, että emme hyödy lapsityövoimasta ja huonoista työolosuhteista laitoksissamme, emmekä myöskään toimitusketjussamme. Ota yhteyttä esimieheesi tai etiikan ja vaatimusten noudattamisen osastoon, kun tilanne tulee tietoon.

Jäsenyys yhteisöissämme

Asuinyhteisömme, jossa elämme ja toimimme on olennainen menestyksemme mahdollistaja. Meitä kaikkia rohkaistaan antamaan takaisin paikallisille yhteisöillemme. Olipa kyseessä aika, kyvyt tai resurssit, meillä on mahdollisuus vaikuttaa välittömästi ja tukea tulevia sukupolvia. Uskomme pienillä toiminnoilla voitavan saavuttaa suuria vaikutuksia, varsinkin kun käytämme mittakaavamme vipuvaikutusta hyvään.

Yhteisön mukaan tulo on sekä yrityksen että yksilön vastuu. Näemme sen voiman niiden yhdistyessä. Berry pyrkii tarjoamaan vapaaehtoistapahtumia, kuten World Cleanup Day eli Maailman siivouspäivä, jossa tiimin jäsenet (ja heidän perheensä) voivat poimia roskia ja parantaa joka puolella maailmaa yhteisöjä, joissa työskentelevät ja elävät.

Jos sinulla on vapaaehtoisprojektin/talkoiden idea tai haluaisit järjestää vapaaehtoisprojektin, kannustamme sinua puhumaan siitä esimieheesi tai henkilöstöosaston kanssa.

Ihmisoikeudet ja orjuuden vastustaminen

Berry kunnioittaa kaikkien ihmisten arvokkuutta ja ihmisarvoa. Yhdistyneiden kansakuntien liiketoiminnan ja ihmisoikeuksien ohjaavia periaatteita noudattaen sitoudumme ja edistämme ihmisoikeuksia toiminnassamme ja koko toimitusketjussamme. Uskomme kaiken työmme olevan vapaaehtoista, joka tarkoittaa, että tuomitsemme kaikenlaisen pakkotyön. Emme salli lapsityövoimaa laitoksissamme ja odotamme toimittajiemme pitäytyvän samassa käytännössä.

Olemme sitoutuneet luomaan työpaikan, joka on vapaa syrjinnästä ja edistää vahvaa turvallisuuskulttuuria. Noudatamme palkkoja ja työaikaa koskevia paikallisia lakeja, säädöksiä ja tapoja. Ymmärrämme nykyaikaiseen orjuuteen liittyvät riskit (mukaan lukien pakkotyö, velkaorjuus, lapsityö ja ihmiskauppa) ja pidämme itseämme ja toimittajiamme tilivelvollisina **Tuomaan äänensä esiin**, jos jokin asiasisältö ei vaikuta oikealta. Lisätietoja löydät lisätieto-osiossammme olevasta Maailmanlaajuisesta ihmisoikeuskäytännöstä.

Jos sinulla on syytä epäillä ihmisoikeusrikkomusta laitoksessamme tai toimitusketjussamme, ota heti yhteyttä henkilöstöosastoon, etiikkaan ja määräysten noudattamisen tai lakiasian osastoon.



Poliittinen toiminta

Berry suosittelee tiimin jäsenilleen osallistumista poliittiseen prosessiin. Emme kuitenkaan voi käyttää yrityksen voimavaroja – aikaa, kiinteistöjä tai varoja – edistämään henkilökohtaisia poliittisia tavoitteitamme. Sinulle ei korvata poliittisia lahjoituksia ehdokkaalle tai puolueelle. Meidän ei tulisi painostaa toisiamme tai liikekumppaneitamme osallistumaan samoihin poliittisiin toimintoihin kuin me itse. Poliittinen mielipiteemme ei vaikuta työllisyystilanteeseemme, mutta rohkaisemme sinua kunnioittamaan muiden valintoja.

Berry toimii suoraan ja epäsuoraan eri maiden hallitusten kanssa joka puolella maailmaa. On erityisen tärkeää, että emme käytä rooliaamme Berryllä vaikuttaaksemme hallituksen päätöksiin. Meidän täytyy olla rehellisiä ja läpinäkyviä liiketoiminnassamme ja emme voi antaa mitään arvokasta hallituksen virkamiehelle siinä toivossa, että saisimme etua liiketoimintaamme.



Globaalit lisäresurssimme

Viestintä pr@berryglobal.com

Tietoturvallisuus helpdesk@berryglobal.com

Etiikka ja vaatimustenmukaisuus compliance@berryglobal.com

Etiikan tukipuhelin <https://berryglobal.ethicspoint.com>

Sijoittajasuhteet ir@berryglobal.com

Lakiasiat legalsupport@berryglobal.com

Sääntelyasiat regulatoryaffairs@berryglobal.com

Pitkäkestoisuus sustainability@berryglobal.com

Kaupan vaatimusten noudattaminen gtc@berryglobal.com

Hakemisto

Äänen korottaminen	3, 7–14, 20, 21, 23, 24, 28, 32	Monimuotoisuus	15, 18
Arkistoitujen tietojen säilytys	24	Ohjauksen hakeminen	6–9, 13, 18, 25–26
Asiakas	11, 16, 21, 23	Petos	9, 24
Boikotti	13	Pitkäkestoisuus	10, 30, 34
Etiikkakomitea	3, 8, 22	Poliittinen toiminta	23, 33
Eturistiriita	16, 22	Rahanpesu	23
Hallituksen virkamies	20–21, 23, 33	Salassapito	26
Helpotusmaksu	20	Seksuaalinen häirintä	14
Huolenaiheiden raportointi	7–9, 13, 14, 16, 18	Sijoittaja	15, 19, 34
Häirintä	9, 14	Sisällytys	15
Ihmisoikeudet	18, 32–33	Sisäpiirin kaupat	29
Immateriaalioikeudet	27	Sosiaalinen media	16, 25
Johdon vastuut	7, 11	Suhteet	16, 18–23
Kaikki arvoa sisältävä	20, 23, 33	Syrjintä	9, 14, 32
Kansainvälinen kauppa	13	Terveys	10, 25
Kauppasalaisuudet	27	Tietokalastus	28
Kestitys	16, 22–23	Tietosuoja	25
Kilpailija	16, 19	Tietoturvallisuus	28
Kilpailu	19, 27	Toimittaja	5, 10, 15–16, 18, 22, 25, 32–33
Kolmas osapuoli	20–21, 26	Tukipuhelin	3, 8–9, 34
Korruptio	20–21	Tuonti	13
Kostotoimet	3, 7, 9	Tuotelaatu ja turvallisuus	11
Kunnioitus	14, 18, 32	Turvallisuus	3, 5, 9–11, 32
Lahjat	16, 22, 23	Tutkinta	8–9
Lahjonta	20–21	Ulkoinen viestintä	17, 28
Luottamukselliset tiedot	8, 26–28	Vienti	13
Materiaaliset ei-julkiset tiedot	17, 29	Ympäristö	10, 30
Media	23, 25		

