



2024

Globális üzleti etikai kódex

Mindig fejlődünk, hogy megóvjuk, ami fontos



Tartalom

Tartalom	02
A CEO üzenete.....	03
Küldetésünk, értékeink, magatartásaink és programjaink.....	04

01 Iránytűnk

Milyen célt szolgál a Kódex?	06
Etikus döntéseket hozni.....	06
Kötelezettségek.....	07
Felszólalás és útmutatás kérése	08
A megtorlás tilalma	09

02 Munkakörnyezetünk

Egészségvédelem és biztonság	10
Környezetvédelmi megfelelés	10
Termékminőség és termékbiztonság.....	11
Folyamatos fejlődés.....	11

03 Csapatunk tagjai

Globális üzleti műveletek.....	12
Kereskedelmi megfelelés	13
Tisztelet a munkahelyen	14
Sokszínűség, méltányosság és befogadás	15
Érdeklentét	16
Felelősségteljes kommunikáció	17

04 Üzleti partnereink

A beszállítók felelőssége.....	18
Tisztességes verseny.....	19
A vesztegetés és korrupció megelőzése.....	20
Külső felek.....	21
Ajándékok és reprezentációs juttatások.....	22
A pénzmosás tilalma	23
Kormányzati kapcsolatok.....	23

05 Adataink

Pontos könyvvitel, nyilvántartások és jelentések	24
Adatvédelem és a magánélet védelme.....	25
Bizalmas és vállalati adatok.....	26
Kiberbiztonság	28
Bennfentes kereskedelem	29

06 A mi világunk

Fenntarthatóság	30
Polgári szerepvállalás a közösségeinkben.....	32
Emberi jogok és rabszolgaság-ellenesség.....	32
Politikai tevékenység	33
További erőforrásaink	34
Tárgymutató	35

A CEO üzenete

Globális üzleti etikai kódexünk (a „Kódex”) alapvető fontosságú a magatartásunkkal, illetve üzletvitelünkkel szembeni elvárások megfogalmazásához és magyarázatához. OneBerry társulásunk révén vállalatunkat globális piacvezetőként ismeri el az ágazat. Éppen ezért valamennyiünknek komolyan kell vennünk egyéni és kollektív szerepünket abban, hogy ne csupán fenntartsuk, de tovább is erősítsük ezt a vezető pozíciót. Ennek során soha nem sérülhetnek értékeink, márkánk vagy jó hírünk csupán azért, hogy elnyerjünk egy üzletet.

Az alapot értékeink szolgáltatják: Partnerség, Kiválóság, Növekedés és Biztonság. Ezek az értékek egyesítenek bennünket, ösztönzik az innovációt, és kulcsfontosságú szerepet játszanak a hosszú távú üzleti kapcsolatok kiépítésében. A Kódexben más értékekkel is találkozunk majd, ilyen az átláthatóság, a tisztesség, az őszinteség és a feddhetetlenség. Ezek nem pusztán szavak, hanem az üzletvitel mikéntjét szolgáltatják.

Mindannyiunk kötelessége ismerni a Kódexet. Felelősséggel tartozunk azért, hogy megértsük a Kódex alapjául szolgáló elveket, valamint hogy az ezek alapján elvárható magatartásnak megfelelően cselekedjünk. A Kódex praktikus, hiszen útmutatással, példákkal szolgál, és problémakereső gyakorlatokat is tartalmaz. Nem célja, hogy mindenre kitérjen, de utat mutat olyan helyzetekben, amikor esetleg elbizonytalanodik, hogy mit kellene tennie.

Tudnia kell: ha nem biztos abban, hogy mi a helyes lépés, nyugodtan fordulhat a feletteséhez vagy a felsővezetés bármely tagjához. Segítséget kérhet a helyi humánerőforrás-osztály képviselőitől, az etikai bizottság bármely tagjától, illetve az etikai és megfelelési vagy a jogi osztálytól is.

Végső esetben pedig bármikor felhívhatja a hét minden napján, a nap 24 órájában elérhető etikai segélyvonalunkat, amit egy független külső szolgáltató kezel. Ha a helyi törvények lehetővé teszik, megőrizheti az anonimitását, de biztosíthatjuk arról, hogy a megtorlást illetően a zéró tolerancia elvét valljuk, amikor azért szólal fel, mert okkal hiszi, hogy kihágás történt.

Köszönjük, hogy nap mint nap helyesen cselekszik, ezzel is védve piacvezető márkánkat és hírnevünket.



Kevin J. Kwilinski
CEO
Berry Global Group, Inc.

Küldetésünk, értékeink, magatartásaink és programjaink



Küldetésünk

Mindig fejlődünk, hogy megóvjuk, ami fontos.

Értékeink és magatartásunk

Alapértékeink, a Partnerség, Kiválóság, Növekedés és Biztonság, magatartásunk vezérelveként működnek, hogy Egységesek, Fókuszáltak, Agilisek és Számonkérhetőek legyünk.



Partnerség

Tisztában vagyunk az erős, fenntartható partnerség fontosságával üzletvitelünk minden területén – partnerként kezeljük alkalmazottainkat, ügyfeleinket, szállítóinkat és közösségeinket is.



Kiválóság

Kiválóságra törekszünk mindenben, amit teszünk; ennek érdekében optimalizáljuk folyamatainkat, javítjuk fenntarthatósági kezdeményezéseinket, és ennek érdekében nyújtjuk ügyfeleinknek a legkiválóbb minőségű termékeket és szolgáltatásokat. Alkalmazottaink folyamatos képzésében és fejlesztésében hiszünk, ezáltal biztosíthatva ügyfeleink számára a kiválóságot.



Növekedés

A stratégiai növekedés elengedhetetlen a vállalatunk szempontjából. Sokféle növekedésről beszélhetünk: pénzügyi növekedés, ügyfélkör növekedése, alkalmazottak növekedése és fejlődése, terméknövekedés és innováció, illetve a Berry globális növekedése.



Biztonság

Ez az első számú értékünk. Lankadatlanul törekszünk a biztonságra mindenben, amit teszünk. Magas színvonalat tartunk fenn, így gondoskodva arról, hogy létesítményeink biztonságosak és környezetvédelmi szempontból tudatosak legyenek.

Globális etikai és megfelelési programunk

A Globális etikai és megfelelési program Küldetésünket támogatja azzal, hogy dolgozóink, eszközeink, üzleti partnereink, márkánk és hírnevünk védelme révén mindig továbbfejlődünk, valamint biztosítjuk az eszközöket ahhoz, hogy helyesen járassunk el, pozitív és biztonságos munkakörnyezetet teremtsünk, és gondoskodjunk a helyi törvények és előírások betartásáról.






Iránytűnk

Milyen célt szolgál a Kódex?

Kódexünk adja az etikus szervezeti kultúránk alapját, és világszerte egyértelmű elvárásokat fogalmaz meg velünk és üzleti partnereinkkel szemben. Azonban nem térhet ki minden helyzetre, amelybe kerülhetünk, vagy minden törvényre, amit követnünk kell. Célja, hogy útmutatóul szolgáljon, és hozzásegítsen bennünket a helyes döntések meghozatalához, azokra a helyzetekre pedig, amikor a helyes lépés nem egyértelmű, további erőforrásokat biztosít, amelyek segítenek tisztán látni.

Etikus döntéseket hozni

Feddhetetlenül kell eljárunk, ami azt jelenti, hogy olyankor is helyesen kell cselekednünk, amikor senki nem látja. Bár megkérdőjelezhetetlen az elvárás, hogy helyesen cselekedjünk, nem mindig könnyű eldönteni, hogy mi a helyes lépés. Mindent megteszünk annak érdekében, hogy etikai kérdésekben utat mutassunk és tanácsot adjunk, de tisztában vagyunk vele, mekkora kihívást jelent ez egy globális, komplex szervezetben. Javasoljuk, hogy ezekben a bonyolult helyzetekben tegye fel magának az alábbi kérdéseket:

-  **Törvényes, amit tenni készülök?**
-  **Összhangban van a Berry Kódexével és irányelveivel?**
-  **Összhangban van a Berry alapelveivel és magatartásaival?**
-  **A döntésem támogatja a Berry stabil hírnevét?**
-  **Büszke lennék, ha a tetteim nyilvánosságra kerülne?**

Ha mind az öt kérdésre igennel válaszolt, nagy valószínűséggel nyugodtan cselekedhet. Ha bármelyik kérdésre nemmel válaszolt, vagy nem volt biztos a válaszban, kérjen tanácsot a felettesétől vagy a Humánerőforrás, az Etikai és megfelelési, illetve a Jogi osztály bármely tagjától.



A Berry csapat tagjainak kötelezettségei

Valamennyiünk felelőssége, hogy:

- Feddhetetlenül, értékeinkkel és magatartásainkkal összhangban cselekedjünk
- Megértjük a Kódex elvárásait, és kövessük azokat
- Kérjük útmutatást, ha a helyes döntés nem egyértelmű
- Szólaljunk fel, ha valami nem tűnik helyesnek

A Berry vezetők kötelezettségei

Vezetőink további felelőssége, hogy:

- A felső szinteken szilárd etikai alaphangot állítsanak be
- Megteremtsék a nyitott ajtók környezetét, tiszteletteljesen hallgassák meg a bejelentéseket, és minden aggályt komolyan vegyenek
- Ismerjék el azokat, akik helyesen járnak el
- Továbbítsák felsőbb szintre az aggályokat
- Előzzék meg a megtorlást azokkal szemben, akik aggályt jeleznek



FÓKUSZBAN

Az a gyanúm, hogy egy munkatársam megszegett egy vállalati irányelvet, de nem voltam közvetlen tanúja az esetnek. Nem szeretnék olyasmivel megvádolni valakit, amit nem követett el. Szóljak valakinek?



Nem mindig tudjuk biztosan, hogy valaki megszegte-e a Berry irányelveit. Ha oka van azt hinni, hogy kihágás történt, szorgalmazzuk, hogy **szóaljjon fel**. Forduljon a feletteséhez, a Humánerőforrás, az Etikai és megfeleléségi vagy a Jogi osztályhoz, vagy vegye igénybe etikai segélyvonalunkat. A bejelentést minden szinten a lehető legbizalmasabban kezelik, miközben felméri a helyzetet annak eldöntése érdekében, hogy szükség van-e további lépésekre.

Felszólalás és útmutatás kérése

Felelősségre vonhatónak kell lennünk abban a tekintetben, hogy **felszólalunk**, ha valami nem tűnik helyesnek, vagy tanácsot kérünk, ha nem világos, mi az etikus döntés. Számos lehetőség van arra, hogy útmutatást kérjünk vagy jelezzük aggályainkat a Kódex megszegésével kapcsolatban.

1. A legtöbb esetben a közvetlen feletteséhez fordulhat. Ha kételyei vannak, mindig nyugodtan kérhet tanácsot a közvetlen vagy a felsőbb szintű felettesétől.
2. Ha kényelmetlennek érzi, hogy a felettesével beszéljen, vagy ha úgy gondolja, az aggályát nem kezelték megfelelően, bármikor felveheti a kapcsolatot a Humánerőforrás, az Etikai és megfeleléségi vagy a Jogi osztállyal.
3. Emellett van egy Etikai bizottságunk is, amelyben valamennyi részlegünk, kulcsfontosságú területünk és régiónk képviselteti magát. Nyugodtan forduljon a Bizottság bármely tagjához, és ha szükséges, ők felsőbb szintre terjesztik az aggályát.
4. A nap 24 órájában, a hét minden napján elérhető etikai segélyvonalon is bármikor jelezheti aggályát vagy útmutatást kérhet az ingyenesen hívható számon, illetve a weboldalon keresztül beküldve a kérést. Az egyes országokra vonatkozó telefonszámokat az etikai segélyvonal weboldalán találja. A segélyvonalat egy külső szolgáltató kezeli. Lehetősége van névtelenül bejelentést tenni (ahol ez a helyi törvények értelmében lehetséges), de szorgalmazzuk, hogy adja meg a nevét, ugyanis a bejelentő nevének hiánya bonyolíthatja az alapos vizsgálat lefolytatását.



A megtorlás tilalma

Köszönetet mondunk csapatunk azon tagjainak a világ különböző pontjain, akik helyesen járnak el és **felszólalnak**, amikor okuk van feltételezni, hogy valamilyen kihágás történt, és akik együttműködnek a vizsgálat során, ha egy aggály tisztázására kérik őket. Az egyik módja annak, amellyel a Berry az olyan nyitott környezet fenntartására törekszik, amelyben a dolgozók **felszólalnak** és tanácsot kérnek, a megtorlás tilalma melletti elkötelezettségünk. A megtorlás olyan lépés, amely negatívan befolyásolja egy csapattag aktuális munkakörnyezetét annak következményeként, hogy az illető felszólalt, vagy együttműködött egy vizsgálatban.

A Berry tiltja a megtorlás minden formáját azokkal szemben, akik jóhiszemű bejelentést tesznek. Megtorlásnak nincs helye a Berry vállalatnál, mivel az károsan hat a bejelentőre és a feddhetetlenséget támogató vállalati kultúránkra, mérgező légkört teremt, és rombolja a vizsgálati folyamatba vetett bizalmat. Ezért rendkívül fontos, hogy a vezetőkön számon lehessen kérni a nyílt és hívogató környezet kialakítását, amelyben a csapattagok jelezhetik aggályukat. Ha úgy gondolja, hogy megtorlás áldozata lett, haladéktalanul forduljon az Etikai és megfeleléségi osztályhoz vagy a helyi Humánerőforrási képviselőhöz.

Etikai segélyvonal

Valamennyien kötelesek vagyunk **felszólalni**, ha valami nem tűnik helyesnek. Forduljon a feletteséhez vagy a Humánerőforrás-osztályhoz, vagy az etikai segélyvonalon keresztül tegye fel kérdéseit, illetve jelezze az aggályait a kihágással, a törvények vagy előírások megszegésével és az etikátlan magatartással kapcsolatban, többek között az alábbi esetekben:

- Biztonsági vagy környezetvédelmi aggályok
- Szerabúzus
- Zaklatás vagy diszkrimináció
- Lopás vagy csalás
- Fenyegetés vagy erőszak



berryglobal.ethicspoint.com

Munkakörnyezetünk

Egészségvédelem és biztonság

A biztonság nem pusztán a legmagasabb szintű prioritásunk, hanem az egyik alapértékünk is. Bár számos mutatót követünk és figyelünk, és több ezer biztonsági adatpontot gyűjtünk havonta, úgy gondoljuk, hogy a biztonság nem a számokról szól, hanem elsősorban saját magunk és a csapatunk tagjainak biztonságáról. Az egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatban kizárólag a kiválóság elfogadható. A kiválóságot csak úgy érhetjük el, ha minden csapattag hallathatja a hangját a biztonsági programunk keretében, és erre feljogosítva is érzi magát.

A Berry magas elvárásokat tűz ki a csapat minden tagjával szemben, ide értve az alábbiakat:

- Ismerjék fel a kockázatokat a munkakörnyezetben, és segítsenek azok csökkentésében
- Ha sürgősen veszélyt észlelnek, jogukban áll leállni a munkával
- Jelentsék a baleseteket, a balesetközeli helyzeteket és a kockázatcsökkentési lehetőségeket

Mi a Berry-nél úgy gondoljuk, hogy nincs olyan feladat, olyan esedékes szállítmány vagy termelési cél, amely miatt érdemes lenne kockáztatni a magunk és csapattagjaink biztonságát.



Környezetvédelmi megfelelés

A Berry tisztában van azzal, hogy a gyártási folyamatok hatással vannak a környezetre. Elkötelezetten betartunk minden környezetvédelmi törvényt és előírást, és számon kérhetik rajtunk, hogy mindent megteszünk a környezet védelméért. Néhány környezetvédelmi törekvésünk:

- Együttműködünk beszállítóinkkal, hogy a legmagasabb termékminőséget nyújtsuk az anyaghasználat csökkentése mellett
- Az energiahatékonyság javításával csökkentjük az üvegházhatású gázok kibocsátását
- Minimálisra csökkentjük a hulladéktermelést
- Gondoskodunk róla, hogy a hulladékot biztonságos és felelősségteljes módon helyezzük el
- Csapatunk tagjait és az érintett feleket nem tesszük ki veszélyes vagy mérgező anyagoknak

A Science-Based Targets (tudományosan megalapozott célok – SBT) kezdeményezéssel összhangban folyamatos fejlődésre törekszünk annak érdekében, hogy minimálisra csökkentjük a bolygóra kifejtett környezetkárosító hatásunkat. Legyen szó akár az üvegházhatású gázok csökkentéséről, a termelt hulladék minimálisra csökkentéséről vagy az olyan kezdeményezésekben való részvételről, mint amilyen az **Operation Clean Sweep**®, mindig kivesszük a részünket a bolygó védelmében, és ennél is tovább megyünk.

Termékminőség és termékbiztonság

A Berry a lehető legmagasabb szintű termék gondozási normákat követi. Arra törekszünk, hogy olyan biztonságos, kiváló minőségű termékeket, szolgáltatásokat és megoldásokat nyújtsunk, amelyek megfelelnek ügyfeleink elvárásainak. Az ISO-szabványra épülő minőségbiztosítási rendszerünk erős minőségi kultúrát eredményez. Minőség-ellenőrzéseinket a valóságnak megfelelően folytatjuk, és becsülettel kijavítjuk a folyamat során feltárt problémákat. Számonkérhetőek vagyunk abban a tekintetben, hogy nem pusztán továbbítjuk a problémát, de **felszólalunk**, és mielőbb kezeljük is azt. Ez azt jelenti, hogy a szabályozás tekintetében pontos információkat közlünk termékeinkről ügyfeleinkkel. Emellett a Berry az ellátási láncsal is szorosan együttműködik annak érdekében, hogy az innovációra és fenntarthatóságra fókuszálva szerezze be a nyersanyagokat anélkül, hogy ez a minőség rovására menne.

Folyamatos fejlődés

A folyamatos fejlődés áll a középpontjában mindennek, amit teszünk. Ez jelzi a növekedést mind személyes, mind szakmai szinten. Arra törekszünk, hogy a technológia, a csapatmunka és képzett csapattagjaink segítségével javítsunk rendszereink hatékonyságán. Mindenkit arra bátorítunk, hogy gondolkozzon azon, hogyan fejleszhetnénk tovább a munkaállomásainkat, hogyan finomíthatnánk meglévő készségeinket, és hogyan fejleszhetnénk új készségeket. Amennyiben ismétlődő problémák lépnek fel, fontos, hogy fókuszáltak, de gyorsak legyünk, feltárjuk a problémát és megtaláljuk a gyökerét. A vezetők felelőssége elismerni azokat a csapattagokat, akik folyamatos fejlesztési ötletekkel állnak elő.

FÓKUSZBAN

Késésben vagyunk, és egy nagy rendelés minőségét ellenőrzöm. Sajnos nem felel meg a minőségi normáinknak. Viszont, ha a termék elbukik az ellenőrzésen, nem biztos, hogy elérjük a pénzügyi céljainkat. Megtehetem, hogy most az egyszer szemet hunyok?



Számon kérhetőnek kell lennünk abban a tekintetben, hogy átláthatóak vagyunk. Ez azt jelenti, hogy kötelesek vagyunk **felszólalni** a minőségi problémákkal kapcsolatban. Így ügyfeleink továbbra is a legmagasabb minőségű termékhez jutnak, mi pedig javíthatjuk a folyamatainkat és elkerülhetjük, hogy a helyzet a jövőben ismételten előforduljon.

Csapatunk tagjai



Globális üzleti műveletek



Korábbi felvásárlásaink révén gyorsan növekedtünk. Mindig izgalmas, amikor új vállalatok és csapattagok érkeznek a Berry családba. Növekedésünk lehetővé tette, hogy új piacokon jelenjünk meg a világ különböző pontjain. Bár minden régióban kicsit másképp folyik az üzletvitel, elengedhetetlen, hogy üzleti tevékenységünk során betartsunk minden ránk vonatkozó helyi törvényt és előírást, ugyanakkor hűek maradjunk az értékeinkhez is. Valamennyiünk kötelessége eleget tenni ennek az elvárásnak.

Kereskedelmi megfelelés

A Berry vállalatnál mindenkivel szemben elvárás, hogy betartsa a nemzetközi kereskedelemre és egyéb nemzetközi tranzakciókra vonatkozó törvényeket és előírásokat, például az alábbiakat:

- Import
- Export
- Reexport
- Műszaki adatok kiadása külföldi állampolgárok számára
- Bojkottban való részvétel
- Külföldi állampolgárok alkalmazása
- Kormánytisztviselőknek adott kifizetések
- Termékek értékesítése kormányzati entitásoknak

Néha nem elég pusztán a törvényt betartani. A kereskedelmi megfelelésre vonatkozó irányelveink és eljárásaink olyan további követelményeket tartalmazhatnak, amelyek továbbmennek, mint az alkalmazandó törvények és előírások. Ezen irányelvek célja beazonosítani a kereskedelmi megfelelés kockázatait a szervezetre kiterjedően. A Berry csapat azon tagjai, akik megszegik ezeket az irányelveket, fegyelmi intézkedések elé néznek, ami akár elbocsátással is járhat.

A Nemzetközi kereskedelmi megfelelési csoport feladata gondoskodni arról, hogy a Berry vállalaton belül a megfelelő személyek megismerjék ezeket az irányelveket, és az irányelvekkel kapcsolatos konkrét kötelezettségekre vonatkozóan képzésben részesüljenek.

Ha a kereskedelmi megfeleléssel kapcsolatban bármilyen kérdése van, feltétlenül kérjen tanácsot a Nemzetközi kereskedelmi megfelelési csoporttól.

FÓKUSZBAN

Egy szerződésben olyan megfogalmazást látok, ami értelmezésem szerint bojkottellenes. Azon gondolkozom, hogy tisztázom a helyzetet, de nem szeretném nem megfelelő személynek továbbítani a kérdést. Mit tegyek?



Azonnal fel kell vennie a kapcsolatot a Nemzetközi kereskedelmi megfelelési csoporttal. Ők segítenek tisztázni az aggályát és eldönteni, hogy mi a legjobb lépés.



Tisztelet a munkahelyen

Elköteleztük magunkat a biztonságos munkakörnyezet megteremtése mellett. Ez azt jelenti, hogy méltósággal és tisztelettel kell bánnunk mindenkivel. Szigorúan tilos a diszkrimináció és zaklatás az alábbi jellemzők alapján:

- Faj
- Bőrszín
- Nem
- Nemi identitás
- Szexuális irányultság
- Várandósság
- Vallás
- Hit
- Nemzetiség
- Veterán státusz
- Fogyatékoság
- Életkor

Ha oka van azt gondolni, hogy ilyen magatartás történt, kötelessége **felszólalni**. Kialakítottunk egy zökkenőmentes folyamatot, amelynek segítségével a szükséges alapossgal és gyorsasággal vizsgálunk ki minden zaklatási bejelentést.



FÓKUSZBAN

Nemrégiben részt vettem egy értekezleten, ahol olyan termékekről volt szó, amelyeket elsősorban nők használnak. Én voltam az egyetlen nő az értekezleten, és megkértek, hogy mondjam el a véleményemet, mivel „első kézből” szerezhetek tapasztalatot”. Nem hinném, hogy az illetőt rossz szándék vezérelte, de nagyon kényelmetlenül éreztem magam miatta. Mit tegyek?



A szándéktól függetlenül lehetősége van **felszólalni** és jelezni az aggályát. Bármikor átbeszélheti a helyzetet a felettesével vagy a humánerőforrás-osztállyal. Ők támogatni fogják, és tisztázzák a problémát azzal a személlyel, aki a megjegyzést tette.

Sokszínűség, méltányosság és befogadás

Nagyra értékeljük, hogy mindenki a saját identitását megőrizve dolgozik egy közösség kialakításán. Ez tesz bennünket egyedivé, és ez egyesít bennünket. Közösén építjük és alakítjuk kultúránkat nap mint nap, gondoskodva arról, hogy mindenki érezze, örülünk a jelenlétének, és része a közösségnek. Sokszínűségi és befogadási hálózatunk, a plugIN segítségével csapattagjaink hozzáférnek a pozitív munkaélmény eléréséhez szükséges erőforrásokhoz. A plugIN stratégiai célkitűzései – a toborzás és fejlesztés, a csapattagok pozitív tapasztalatai, az ügyfelek és szállítók elköteleződése, a közösségi partnerség és az üzleti növekedés – tesznek minket a OneBerry vállalattá.

Sokszínűségi és befogadási küldetésünk célja biztosítani, hogy a csapat minden tagja úgy érezze, nagyra értékelik, befogadják, és szerves része a szervezet sikerének. Ezáltal lehetőségünk van kiaknázni minden egyes személy készségeit, egyediségét és tehetségét. Végül ez egy olyan vállalati kultúrát teremt majd, amelyben minden háttérű, kultúrájú és tapasztalatú személy otthon érzi magát.





Érdekellentét

Döntéseinket a Berry legjobb érdekeit szem előtt tartva kell meghoznunk. Érdekellentét olyankor jelentkezik, amikor a személyes érdekeink ütköznek azon képességünkkel, hogy a vállalat számára legjobb döntést hozzuk meg. Mivel nagyra tartjuk a feddhetetlenséget, őszinteséget és átláthatóságot, az érdekellentétnek még a látszatát is a megfelelő módon jelenteni kell, hogy elkerüljük a kivételezés gyanúját.

Néhány példa érdekellentétre:

- Személyes kapcsolatok – a kiválasztási bizottságban szerepelni, ha az egyik potenciális beszállító közeli barát vagy rokon.
- Pénzügyi érdekelttség – névleges értékűnél nagyobb anyagi érdekelttséggel rendelkezni a Berry egy beszállítójának, ügyfelének vagy versenytársának üzletében.
- Üzleti lehetőségek – személyes hasznot húzni egy olyan üzleti lehetőségből, amelyről a Berry-nél végzett munkája során vagy azzal kapcsolatban szerzett tudomást.
- A Berry eszközeinek felhasználása személyes nyereségszerzés céljára – a Berry eszközei, például munkaideje és anyagai segítségével vállalkozást indítani.
- Ajándékok, utazás és reprezentációs juttatások – olyan üzleti ajándékokat adni és elfogadni, amelyek befolyásolnak egy üzleti döntést, vagy ennek látszatát keltik.

Az érdekellentétek általában egyszerűen feloldhatók. Fontos, hogy számonkérhető maradjon, és minden valós, vélt vagy potenciális érdekellentétet azonnal jelezzen a felettesének vagy az etikai és megfelelőségi osztálynak. Ők együttműködnek majd, hogy mielőbb megoldják a problémát.

FÓKUSZBAN

Van egy barátom, aki a Berry nagyszerű beszállítója lehetne. Nem javasolhatom a vállalatát, hogy elkerüljem az érdekellentétet?



Bármikor javasolhat beszállítóként egy barátot vagy családtagot. A legszorosabb üzleti partnerség kialakítására törekszünk az értékláncunkon belül. Ön azonban nem vehet részt a kiválasztási folyamatban, mivel a barátságuk megakadályozhatja abban, hogy pártatlan döntést hozzon, vagy legalábbis a kapcsolatuk azt a látszatot keltheti, hogy ön nem pártatlan.



Berry Global

Kommunikáljon felelősségteljesen

A Berry egy olyan platformként használja a közösségi médiát, ahol megoszthatjuk legújabb innovációinkat, partnerségeinket és fenntarthatósági eredményeinket. Különösen büszkék vagyunk, amikor csapatunk tagjai a világ különböző pontjain megosztják üzeneteinket barátaikkal, családtagjaikkal és munkatársaikkal. Ez tovább erősíti márkánkat és hírnevünket. Ne feledje azonban, hogy a csapatnak csak bizonyos tagjai jogosultak a vállalat nevében nyilatkozni, legyen szó akár befektetőkről, a média megkereséseiről vagy a helyi közösségekről. Ez a csapat gondoskodik róla, hogy a OneBerry hangján szólaljunk meg.

Az alábbi módokon felelősséget kell vállalnunk a közösségi médiában közzétett tartalmainkért:

- Soha nem oszthatunk meg nem nyilvános, jelentős információt sem vállalatunkról, sem beszállítóinkról vagy ügyfeleinkről.
- Véleményét a sajátjaként, soha nem a vállalatéként kell feltüntetnie.
- A zaklató és diszkriminatív nyelvezetet nem tűrjük meg.

 Tetszik

 Megjegyzés

 Megosztás





Üzleti partnereink

A beszállítók felelőssége

Egyetlen módon folytathatunk üzletvitelt: a helyes módon. Ez az elvárás a Berry csapat minden tagja számára egyértelmű. És ugyanezt az etikai normát követeljük meg beszállítóinktól is. Elvárjuk beszállítóinktól, hogy:

- Betartsanak minden helyi törvényt és előírást, és abban az esetben, ha a Kódexünk szigorúbb korlátozásokat alkalmaz, a mi alapelveinket kövessék az üzletvitel során
- Tartsák tiszteletben a globális emberi jogokat és a tisztességes munkára vonatkozó normákat, amint azt a Globális emberi jogi irányelvünk előírja
- Tisztességesen, átláthatóan és becsületesen vegyenek részt a piaci versenyben
- Tartsanak be minden környezetvédelmi törvényt és előírást
- Biztonságos és egészséges munkakörülményeket biztosítsanak dolgozóiknak
- Fedjenek fel minden potenciális érdekkellentétet a Berry vállalattal folytatott üzletvitelükre vonatkozóan
- Mutassanak elköteleződést a beszállítói sokszínűséggel szemben
- Kellő időben válaszoljanak a vizsgálatokkal, beszállítói magatartási kódex tanúsításokkal és a konfliktusövezetből származó ásványkincsek bejelentésével kapcsolatos kéréseinkre

Amennyiben ön beszállító, és nem egyértelmű, hogy mit kell tennie, olvassa át a Berry beszállítókra vonatkozó magatartási kódexét, vagy forduljon a Berry kapcsolattartójához. Igénybe veheti a Berry Etikai segélyvonalát is, ahol útmutatást kérhet vagy bejelentheti egy kihágással kapcsolatos aggályait.



Tisztességes verseny

A Berry hisz abban, hogy a verseny ösztönzi az innovációt és a fogyasztók hasznára válik. Üzletvitelünket tisztességesen és becsületesen folytatjuk, valamennyi versenytörvény betartása mellett. Ez azt jelenti, hogy nem folytatunk megbeszéléseket és nem egyezünk meg versenytársainkkal az alábbiakról:

- Árak
- Piacok és területek felosztása
- Ajánlattételben való összejátszás

Kerülnünk kell ugyanakkor a kemény nyelvezetet versenytársaink termékeivel és szolgáltatásaival kapcsolatban.

A versenyképes intelligencia gyűjtése elfogadható, de ez csak etikus módon történhet. Mindig az a legjobb, ha nyilvános információforrásokat használunk (pl. megbízottak nyilatkozatait, befektetői hívásokat vagy vállalati weboldalakat). Nem nyilvános információ után kutatni egy versenytársról tisztességtelen, nem átlátható és tilos.

Mi a tennivaló, ha egy kereskedelmi vásáron egy versenytárs érzékeny üzleti információkról kezd beszélni?

1. Állítsa le a beszélgetést
2. Tegye egyértelművé, hogy nem kíván részt venni a beszélgetésben
3. Lépjen ki a helyzetből
4. Azonnal lépjen kapcsolatba a felettesével, az etikai és megfelelési vagy a jogi osztállyal

FÓKUSZBAN

Próbálok jobban felmérni a piacot. Egy megbízható forrás révén lehetőségem van olyan dokumentumokba betekinteni, amelyek érzékeny, nyilvánosságra még nem hozott információt tartalmaznak. Mit tegyek?



Soha nem fogadunk el olyan dokumentumokat, amelyek a versenytársakra vonatkozó érzékeny információt tartalmaznak. Kizárólag olyan információt keresünk, ami nyilvánosan elérhető, és ezeket használjuk a döntéseinket alátámasztó tájékozódáshoz. Amennyiben a versenytársakkal kapcsolatos érzékeny információhoz jut hozzá, mindenképpen azonnal forduljon a jogi osztályhoz.





A vesztegetés és korrupció megelőzése

A piaci versenyt termékeink érdemei és bizalomra épülő partnerkapcsolataink révén nyerjük meg. Nincs olyan nyereséggel kecsegtető üzlet, ami miatt kompromittálnánk a feddhetetlenségünket. Bizonyos korrupcióellenes törvények különbséget tesznek a kormánytisztviselők és a nem kormánytisztviselők megvesztegetése között, mi azonban nem. A vesztegetés és korrupció minden formája teljes mértékben tiltott. Megvesztegetés például az, ha – közvetve vagy egy harmadik félen keresztül – bármilyen értéket ajánlunk fel, ígérünk vagy adunk a döntéshozó tisztességtelen befolyásolása céljából, hogy egy üzletet elnyerjünk vagy megtartsunk, vagy valamilyen üzleti előnyhöz jussunk.

Még a legalacsonyabb szintű, gyakran „ügymenetkönnyítő kifizetésnek” nevezett megvesztegetés sem elfogadható. Az ügymenetkönnyítő kifizetések vagy kenőpénzek olyan, kormánytisztviselőknek juttatott kis összegű megvesztegetések, amelyek célja egy szokásos kormányzati szolgáltatás bebiztosítása vagy felgyorsítása. Néhány példa ügymenetkönnyítő kifizetésekre:

- Engedélyek, vízumok és általános papírmunka feldolgozása
- Engedélyek bebiztosítása
- Közszolgáltatások bekapcsolása
- Vámkezelés biztosítása
- Levél kézbesítése

Külső felek

A külső felek elengedhetetlenek üzletvitelünkhöz. Rendkívül fontosak ahhoz, hogy megfeleljünk ügyfeleink igényeinek, és megküzdjünk a korrupcióval és etikátlan magatartással. A külső felek gyakran képviselik vállalatunkat, de nem használhatók fel arra, hogy tiltott kifizetéseket rejtünk el a segítségükkel. Ahogyan mi magunk nem adhatunk tisztességtelen kifizetést egy kormánytisztviselőnek, úgy külső feleket sem használhatunk fel arra, hogy a nevünkben ilyen kifizetéseket eszközöljenek. Ez törvényellenes, és negatívan hatna a márkánkra és hírnevünkre. A bennünket képviselő külső felek tetteiért bennünket is felelősségre vonhatnak.

Figyelnünk kell arra, hogy beazonosítsuk a külső felekre vonatkozó figyelmeztető jeleket. A figyelmeztető jelek nem feltétlenül akadályozzák meg, hogy egy adott külső féllel együttműködjünk, de olyan kockázatokat hordoznak, amelyeket dokumentálnunk és csökkentenünk kell. Külső felekkel kapcsolatos figyelmeztető jelek például:

- Olyan országban nyújtanak szolgáltatást, ahol a megvesztegetés az üzletvitel bevett módja, vagy amely korrupciós múltra tekint vissza
- Kormánytisztviselőkkel állnak kapcsolatban
- Nem hajlandók információt megosztani (pl. a szervezet felépítéséről)
- Azt kéri, hogy a kifizetést külföldi bankszámlára utalják
- Nem hajlandók aláírni olyan szerződést, amelyben megvesztegetéssel és korrupcióval kapcsolatos kitételek vannak
- Ködösen megfogalmazott tanácsadói szerződések
- A tapasztalat hiánya azokkal a szolgáltatásokkal vagy azzal az ágazattal kapcsolatban, amelyre szerződtek őket
- Offshore joghatóságokban létesített fantomvállalatok
- Indokolatlanul magas kedvezmények
- Rendkívül magas jutalékok
- Korrupt vagy törvénybe ütköző magatartással kapcsolatos korábbi vád
- A végzett munka dokumentációjának hiánya
- Részletes utazási és vagy költségdokumentáció benyújtásának elmulasztása

Ha figyelmeztető jelet tapasztal, feltétlenül **szóljon fel**, és lépjen kapcsolatba az Etikai és megfeleléségi vagy a Jogi osztállyal.

FÓKUSZBAN

Feszült vagyok amiatt, hogy milyen hosszú időbe telik megszerezni egy építési engedélyt. Hívom őket, de senki nem veszi fel. Elmentem a helyi hivatalba, ahol elmagyarázták, hogy egy kis összeg fejében „megoldható” a dolog. Csekély összegről van szó, kifizessem?



Ez megvesztegetésnek minősül. Semmilyen értéket nem ajánlhatunk fel, összegtől függetlenül, egy engedély kiváltásáért cserébe. Tájékoztassa őket, hogy nem fizeti ki az összeget, és azonnal vegye fel a kapcsolatot az etikai és megfeleléségi vagy a jogi osztállyal.

Ajándékok és reprezentációs juttatások

A Berry tisztában van vele, hogy a bizalom kiépítéséhez idő kell. Tudjuk, a partnerség a rendezvényeken és vacsorákon keresztül erősödik. A csekély értékű (évente 75 USD értékűnél alacsonyabb) ajándékok általában elfogadhatóak. Azonban – értékhatártól függetlenül – soha nem elfogadható, ha egy ajándékot egy üzleti döntés befolyásolása céljával adnak vagy fogadnak el, vagy ha a helyzet ezt a látszatot kelti. Soha nem elfogadható például:

- Készpénz vagy azzal egyenértékű ajándék (pl. ajándékkártya, kupon vagy ajándékutalvány)
- Készpénzért eladható ajándék (pl. ékszer)
- Drága ajándék (még akkor sem, ha promóciós termékről van szó)
- Állás ígérete
- A beszállító vagy ügyfél belső irányelveivel ellenkező ajándék nyújtása vagy elfogadása

A gyakori vagy drága ajándékok vagy reprezentációs juttatások minden bizonnyal tényleges érdeklentéket teremtenek, vagy annak a látszatát keltik. Számonkérhetőnek kell lennünk, hogy az érdeklentétnek még a látszatát is elkerüljük, és bátorságunk legyen nemet mondani, ha valami nem tűnik helyesnek. Ez nehéz lehet olyankor, ha nem szeretnénk megsérteni valakit, különösen eltérő kulturális normák esetén. Ha bármilyen aggálya van, bármikor fordulhat a feletteséhez, az etikai és megfelelőségi vagy a jogi osztályhoz.

FÓKUSZBAN

Felajánlottak nekem egy drága ajándékot, de nem akarom visszautasítani, mert félek, hogy hálátlannak tűnök vagy megsértem őket. Elfogadhatom?



Talán. Először is mondja el az illetőnek, hogy a Berry irányelve értelmében csak csekély értékű (évente 75 USD alatti) ajándékot fogadhat el. Ha ez nem segít, fogadja el az ajándékot, és mielőbb jelentse be a felettesének és az Etikai és megfelelőségi osztálynak. Ezt követően az Etikai bizottság döntést hoz az illetőn, hogy mi a legjobb eljárás az ajándékkal kapcsolatban.



A pénzmosás tilalma

A Berry tiltja a pénzmosást, mivel az törvénybe ütközik. A pénzmosás során egy személy vagy entitás olyan lépéseket tesz, amelyek következtében a bűnözéssel, például terrorista tevékenységgel, drogkereskedéssel és emberkereskedéssel szerzett pénz azt a látszatot kelti, hogy törvényes forrásból származik. Ez egy nehezen észlelhető tevékenység, de elengedhetetlen, hogy fokozott éberséggel viszonyuljunk a következő figyelmeztető jelekhez:

- Az ügyfél nem ad elégséges információt (pl. a tényleges tulajdonosról, vagy nem szolgál részletekkel az üzlet jellegére vonatkozóan)
- Az ügyfél megmagyarázhatatlanul nagy mennyiséget vásárolna
- Az ügyfél nem hajlandó eleget tenni a megfelelő könyvviteli előírásoknak
- A kifizetések különböző olyan bankszámlákról származnak vagy olyan bankszámlákra irányulnak, amelyeknek nincs köze a tranzakcióhoz

Ha valamilyen okból pénzmosásra gyanakszik, azonnal vegye fel a kapcsolatot a jogi osztállyal.

Kormányzati kapcsolatok

A Berry komolyan veszi azon kötelezettségét, hogy – akár közvetve, akár közvetlenül – tisztességes és becsületes üzleti tevékenységet folytasson a kormányokkal világszerte. Tisztában vagyunk azzal, hogy a kormánytisztviselőkkel és szabályozó hatóságokkal folytatott munka fokozott kockázatot jelent. Nem folyamodunk megvesztegetéshez vagy „valamilyen érték” felajánlásához egy kormánytisztviselő befolyásolása érdekében. „Valamilyen érték” alatt mindenféle juttatást értünk, többek között készpénzt vagy azzal egyenértékű eszközt, ajándékot, szolgáltatást, állásajánlatot, kölcsönt, utazási költségtérítést, reprezentációs juttatást, politikai hozzájárulást, jótékony célú adományt, túlzott mértékű kedvezményeket, napidíjakat, szponzorációt, honoráriumot vagy hasonlót.

Ki minősül kormánytisztviselőnek?

- Egy kormány tisztviselője vagy alkalmazottja, vagy az ő nevében eljáró személy (pl. parlamenti képviselők, vámhivatalnokok, a katonai állomány tagjai és rendőrök)
- Politikai pártok jelöltjei, a jelölt vagy a párt nevében eljáró párttisztviselők vagy képviselők
- Egy állami tulajdonban lévő vagy állami irányítás alatt álló entitás (pl. közüzemi szektor, úgy mint víz, gáz vagy elektromos áram), illetve állami tulajdonban álló kórházak, egyetemek és média dolgozói
- Nemzetközi közszervezetek (pl. Nemzetközi Vöröskereszt, Világbank vagy ENSZ) dolgozói vagy képviselői
- A fentiek bármelyikének közeli hozzátartozója

Adataink

Pontos könyvvitel, nyilvántartások és jelentések

Pénzügyi feddhetetlenségünkön soha nem eshet csorba. A pénzügyi feddhetetlenség első lépése, hogy nyilvántartásainkat tisztességesen és a valóságnak megfelelően vezessük. A tranzakciókat arra a pénzügyi időszakra vonatkozóan kell feltüntetni, amikor megkötötték őket. Nem szabad egy bevételt vagy kiadást előbbre hozni vagy késleltetni amiatt, hogy elérjük a pénzügyi célkitűzéseket. Nem létezik olyan tranzakció, amit nem kell nyilvántartásba venni, és ha ilyen helyzettel szembesül, **szóljon fel** és tájékoztassa a felettesét, az etikai és megfelelőségi osztályt vagy a belső könyvvizsgálót.

Valamennyien a vállalat pénzügyeinek gondnokai vagyunk. Minden nyilvántartást tisztességesen kell vezetnünk, ide értve a munkaidő-nyilvántartást, a minőségi ellenőrzőlistákat, költségjelentéseket és számlákat. Ezeket a dokumentumokat hiánytalanul és pontosan ki kell tölteni, bármennyire is sürgős legyen a kitöltésük.

Emellett az üzleti nyilvántartásokat kötelesek vagyunk a nyilvántartás-megőrzésre vonatkozó irányelvünknek megfelelően vezetni. Ennek érdekében:

- Az adott dokumentumokra és nyilvántartásokra vonatkozó megőrzési időszakokat követjük
- Pontosban beazonosítjuk és megőrizzük azokat a nyilvántartásokat, amelyekre adatmegőrzésre vonatkozó bírósági végzés van érvényben
- Megsemmisítjük azokat a dokumentumokat, amelyekre jogi vagy üzleti okokból nincs szükség



FÓKUSZBAN

Közeleg a negyedév vége, és rájöttem, hogy túlléptük az utazási költségvetésünket. Rendben van, ha késleltetem a költségjelentésem leadását, hogy költségvetésen belül maradjunk?



Nem, a költségeket pontosan kell nyilvántartani és jelenteni. Előfordulhat, hogy nem lesz könnyű beszélgetés, de még mindig sokkal könnyebb annál, mintha magyarázkodnia kellene, hogy miért nem jelentette időben és pontosan a költségeket.

Adatvédelem és a magánélet védelme

Kötelességünk, hogy a személyes adatokat a legmagasabb szintű kiválóság mellett őrizzük meg. Sokunk kezeli a beszállítók, csapattagok és ügyfelek személyes adatait. Kizárólag olyan adatokat gyűjtünk, amelyekre szükségünk van, ezeket az adatokat gondosan tároljuk, csak akkor osztjuk meg, ha ezt a törvény engedélyezi, és ilyenkor is csak olyanokkal, akiknek az adott adatra a munkájukhoz szükségük van, és amikor már nem szolgálnak üzleti célt, illetve a megőrzésük nem jogi előírás, megfelelően megsemmisítjük azokat. Az adatvédelmi törvények és előírások régiótól függően eltérőek, ezért mindenképpen tájékozódjon a jogi osztálynál vagy az információkezelő rendszerben, ha kérdései vannak.

Személyes adat minden olyan információ, ami alkalmas egy magánszemély beazonosítására. Néhány példa:

- Név
- IP-cím
- Kapcsolattartási adat
- Egészségügyi adatok
- E-mail-cím
- Kormányzati azonosítási adatok
- Közösségi médiában használt név
- Pénzügyi adatok

Bizalmas és vállalati információ

A Berry-nél tisztában vagyunk azzal, hogy a bizalmas információt a lehető legnagyobb gondossággal kell kezelnünk. Felelősséget kell vállalnunk azért, hogy megfelelően beazonosítsunk minden olyan nyilvántartást, ami BIZALMASAN kezelendő. Ha egy külső félnek hozzá kell férnie valamilyen bizalmas információhoz, előbb titoktartási nyilatkozatot kell aláírnia.

Számonkérhetőnek kell lennünk abban a tekintetben, hogy a Berry-nél nem tárgyalunk bizalmas információról nyilvánosan, munkatársainkat is beleértve. Pusztán amiatt, hogy valakivel együtt dolgozik, még ne feltételezze, hogy az illető is hozzáfér egy bizalmas információhoz, vagy hogy hozzá kell férnie ehhez. Éppen ezért oda kell figyelnünk arra, hogy miről beszélünk a Berry nyilvános tereiben, például az étkezdében, a konferenciatermekben, parkolóban vagy a folyosón. Jobb a túlzott óvatosság. Ha tanácsot kell kérnie a bizalmas információ megosztásával kapcsolatban, vagy úgy gondolja, hogy valaki tévesen van valamilyen információ birtokában, feltétlenül jelezze ezt a felettesének vagy a jogi osztálynak.

Néhány példa bizalmas információra:

- Termelési ütemezés
- Marketingstratégia
- Nem nyilvános pénzügyi információ
- Árazási adatok
- Kutatási és fejlesztési ütemterv
- Üzleti partner adatai



FÓKUSZBAN

Tévesen olyan információt kaptam, amelyen nem szerepelt a BIZALMAS megjelölés, de érzékeny adatokat tartalmazott. Mit tegyek?



Bár a dokumentum nincs BIZALMAS dokumentumként jelölve, mindenképpen haladéktalanul törölje. Ezt követően tájékoztatnia kell a küldő felet, hogy tévesen megkapta a dokumentumot, és jeleznie kell a jogi osztálynak.

Ahhoz, hogy megőrizzük piacvezető pozíciókat, meg kell védenünk bizalmas információinkat. Ezek nyilvánosan nem elérhetők, ezért annyira értékesek a számunkra. Ezek különböztetnek meg minket a versenytársaktól, és ezek révén jutunk versenyelőnyhöz. Éppen ezért kell gondoskodnunk ezeknek az információknak az alapos védelméről, valamint arról, hogy csak azokkal osszuk meg ezeket, akiknek a munkavégzésük miatt ismerniük kell őket.

Ide tartozik a szellemi tulajdonunk – szabadalmaink, üzleti titkaink, a szerzői jogok és védjegyek – védelme, illetve mások szellemi tulajdonának a védelme általa, hogy ha szükséges, használat előtt megszerezzük a megfelelő jóváhagyást. A Berry büszke azokra az innovációkra, amelyeket a csapat tagjai fejlesztenek ki világszerte, azonban fontos ésszben tartania, hogy minden fejlesztés és terv, amit a Berry alkalmazottjaként hoz létre, a vállalat tulajdona.

Kiberbiztonság

A Berry fizikai és elektronikus eszközöket (például számítógépeket, hardvert és szoftvert) biztosít számunkra a munkavégzéshez. Ezeket az eszközöket kötelesek vagyunk úgy óvni, mintha a sajátjaink lennének. Rendkívül ébernek kell lennünk, ugyanis a kibertámadások száma egyre növekszik. Pusztán az, hogy egy rossz hivatkozásra kattintunk, veszélyeztetheti a vállalat érzékeny adatait, árthat a hírnevünknek, és csökkentheti a versenyelőnyünket.

Jó kiberbiztonsági gyakorlatok például:

- Erős jelszavakat létrehozni
- Többtényezős hitelesítést alkalmazni
- Odafigyelni, ha sürgősen információt kérő külső e-mailt kapunk
- Beazonosítani az adathalász e-maileket, és jelezni őket a Help Desknek
- Azonnal jelezni, ha eszközeink elvesznek vagy ellopják azokat

Legyen éber... ha valami gyanúsat tapasztal, azonnal jelezze a Help Desknek.

FÓKUSZBAN

A napokban olyan híreket hallottam, amelyek hatással lehetnek a részvényárfolyamunkra. Nem tudom, hogy igaz-e a szóbeszéd, de nem szeretnék lemaradni egy nagyszerű lehetőségről. Vásárolhatok részvényeket?



Nem, mivel ha a szóbeszéd igaz, ön jelentős, nem nyilvános információ birtokában van. Ha jelentős, nem nyilvános információ alapján kereskedik részvényekkel, az bennfentes kereskedelemnek számít, ami nemcsak etikátlan, de törvényellenes is.

Bennfentes kereskedelem

Munkánk során olyan vállalati információk birtokába juthatunk, amelyek a nyilvánosság számára nem ismertek. Az olyan információkat, amelyek befolyásolhatják, hogy egy kereskedő vállalati részvényeket adjon el vagy vásároljon, „jelentős, nem nyilvános információnak” nevezzük mindaddig, amíg nyilvánosságra nem kerülnek, vagy el nem veszítik jelentőségüket. Minden vállalati tisztségviselő, igazgató vagy dolgozó, aki jelentős, nem nyilvános információ birtokában van, bennfentesnek számít.

Etikátlan és törvényellenes, ha egy bennfentes vállalati részvényekkel kereskedik, vagy jelentős, nem nyilvános információt oszt meg másokkal, mivel ez tisztességtelen előnyhöz juttatja őket. Ön felelősségre vonható, ha a Berry alkalmazottjaként bennfentes információ birtokában kereskedik.

Néhány példa jelentős, nem nyilvános információra:

- Jelentős jövőbeli pénzügyi eredmények
- Várható jelentős összeolvadások, felvásárlások és eladások
- Jelentős új termékfejlesztések
- Közelgő változások a felsővezetésben
- Jelentős, függőben lévő pereskedések

Feltétlenül tartsa be a részvény-kereskedelemre vonatkozó irányelvünket, különös tekintettel az abban szereplő tilalmi időszakokra. Ha nem biztos benne, hogy egy információ jelentős, nem nyilvános információ minősül-e, kezelje akként. Valamennyiünk felelőssége, hogy tisztességesen, a törvényt betartva keressünk.

FÓKUSZBAN

Nem tudok belépni a Berry e-mail fiókomba, és ki kell küldenem egy bizalmas információt tartalmazó dokumentumot. Kiküldhetem a személyes e-mail címemről?



Tisztában vagyunk vele, hogy a technológiai kihívások bosszantóak tudnak lenni. Azonban nem használhat személyes e-mail címet üzleti célokra. Azonnal jelezze a problémát a Help Desknek, ők segítenek majd megoldani.

A mi világunk

Fenntarthatóság

Mindig fejlődni, hogy egy fenntarthatóbb jövőt építsünk – ez egyrészt a fenntarthatósági törekvésünk, másrészt egy olyan szellemiség, amellyel azonosulunk. Olyan termékek és szolgáltatások létrehozására törekszünk, amelyek nem hatnak károsan a jövő generációk azon képességére, hogy gondoskodjanak magukról.

A műanyag a legsokoldalúbb innovatív alapanyag. Hiszünk benne, hogy a műanyag a legjobb anyag számos különböző termékünkhöz és alkalmazásunkhoz. A műanyagok előnyei többek között:

- Életet mentenek és jobbá teszik az életet
- Az eltarthatósági idő meghosszabbításával és az élelmiszer ellátási láncra kiterjedő védelmével csökkentik az élelmiszer-hulladékot
- Alternatíváihoz képest összesítve alacsonyabb környezeti hatást fejt ki
- A helyette választható alapanyagokhoz képest kevesebb energiát és vizet igényel az előállítása
- Kevesebb üvegházhatású gázt bocsát ki és kevesebb hulladékot termel, mint az alternatívák
- A műanyag csomagolás széles körben újrahasznosítható
- Könnyű súlya miatt csökkenti a természetes erőforrások használatát és hatékonyabbá teszi a szállítást

A számos előny mellett tisztában vagyunk azzal, hogy folyamatosan fejlesztenünk kell termékeinket és folyamatainkat, hogy biztosítsuk a felelősségteljes használatot és termelést. Eleget kell tennünk az **Operation Clean Sweep®** programban vállalt kötelezettségünknek, és meg kell előzünk a műanyag-granulátumok környezetbe jutását. Termékeinket úgy kell megalkotnunk, hogy optimalizáljuk az anyaghasználatot, ide értve azt is, hogy a csomagolás újrahasználatos, újrahasznosítható vagy komposztálható legyen. Növelnünk kell az újrahasznosított és megújuló nyersanyagok használatát. Emellett optimalizálnunk kell folyamatainkat, hogy minimálisra csökkentsük az energia- és vízhasználatot, valamint a hulladéktermelést és az üvegházhatású gázok kibocsátását. Végül pedig növelnünk kell a megújuló energiák használatát a fosszilis üzemanyagokból származó energiával szemben. Azzal, hogy proaktív módon viszonyulunk ezekhez a kihívásokhoz, nem pusztán felkészülünk a körkörös, nulla üvegházhatású gáz kibocsátással járó gazdaságra, de annak úttörői is leszünk.

Amennyiben szeretne nagyobb szerepet vállalni fenntarthatósági törekvéseinkben, kérjük, keresse meg a létesítménye fenntarthatósági csapatának egy tagját. Ha nem biztos benne, hogy a létesítményében van-e fenntarthatósági csapat, forduljon a feletteséhez vagy a Humánerőforrás-osztályhoz.





FÓKUSZBAN

Nemrégiben meglátogattam az egyik beszállítót, és láttam, hogy a futószalag mellett gyermekek dolgoznak, rendkívül veszélyes körülmények között. Megértem, hogy nem mindenki követi azokat a szintű normákat, mint a Berry, de nem hagyhatom szó nélkül, amit láttam. Mit tegeyek?



Globális szervezetként tisztában vagyunk a kulturális különbségekkel, és tiszteletben tartjuk azokat. Az ENSZ Globális megállapodásában és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezetnek (ILO) a munkahelyi alapvető elvekről és jogokról szóló nyilatkozatában foglaltakat azonban mindig szem előtt tartjuk. Az ezek melletti elköteleződés adja az alapját Emberi jogokkal kapcsolatos globális irányelvünknek, amely megerősíti, hogy nemcsak a létesítményeinkben tiltjuk a gyermekmunkát és a rossz munkakörülményeket, hanem az ellátási láncunk egészében. Azonnal forduljon a feletteséhez vagy az Etikai és megfelelési osztályhoz.

Polgári szerepvállalás a közösségeinkben

Azok a közösségek, ahol élünk és működünk, szerves részét képezik sikerünknek. Valamennyiünknek törekednünk kell arra, hogy visszaadjunk valamit a helyi közösségeknek. Legyen az idő, tehetség vagy erőforrás, lehetőségünk van azonnali hatást gyakorolni, és támogatni a jövő generációit. Hisszük, hogy a kis tettek nagy hatással járhatnak, különösen, ha tartósan elköteleződünk.

A közösségi részvétel vállalati és egyéni szintű kötelesség. Ezek együttesen rendkívül sokra képesek. A Berry önkéntes események szervezésére törekszik, például a World Cleanup Day alkalmából, ahol a csapattagok (és családtagjaik) szemetet szednek, és világszerte jobbat tesznek azokat a közösségeket, amelyekben élnek és működnek.

Ha van valamilyen önkéntességgel kapcsolatos ötlete, vagy önkéntes eseményt szeretne szervezni, javasoljuk, hogy beszéljen a felettesével vagy a Humánerőforrás osztállyal.

Emberi jogok és rabszolgaság-ellenesség

A Berry tiszteletben tartja az emberi méltóságot és minden ember értékességét. Az ENSZ üzletvitelre és emberi jogokra vonatkozó irányelveit követve tiszteletben tartjuk és támogatjuk az emberi jogokat műveleteinkben és a teljes ellátási láncunkra kiterjedően. Úgy gondoljuk, hogy minden munkavégzésnek önkéntesnek kell lennie, és elítéljük a kényszermunka minden formáját. Létesítményeinkben nem engedélyezzük a gyermekmunkát, és beszállítóinktól is elvárjuk, hogy ezt az elvet kövessék.

Emellett egy olyan munkahely létrehozása mellett köteleztük el magunkat, amely mentes a diszkriminációtól, és erős biztonsági kultúrát hirdet. A bérezéssel és a munkaórákkal kapcsolatban minden helyi törvényt, előírást és szokást betartunk. Tisztában vagyunk a modern rabszolgaság (így például a kényszermunka, a rabszolgamunka, a gyermekmunka és az emberkereskedelem) kockázatával, és beszállítóinkkal együtt kötelesek vagyunk **felszólalni**, ha olyasvalamit tapasztalunk, ami nem tűnik helyénvalónak. További információért olvassa el az Emberi jogokra vonatkozó globális irányelvünket.

Ha oka van azt feltételezni, hogy valamelyik létesítményünkben vagy az ellátási láncunk valamelyik pontján megsértik az emberi jogokat, azonnal forduljon a Humánerőforrás, az Etika és megfelelés vagy a Jogi osztályhoz.



Politikai tevékenység

A Berry támogatja, hogy csapata tagjai részt vegyenek a politikában. A vállalati erőforrások – az idő, a létesítmények vagy a pénz – azonban nem használhatók a saját politikai érdekek előmozdítására. Nem térítjük meg a jelölteknek vagy pártoknak adott politikai hozzájárulásokat. Nem gyakorolhatunk nyomást egymásra vagy üzleti partnereinkre, hogy részt vegyenek azokban a politikai tevékenységekben, amelyekben mi. Munkaviszonyára nem lesznek hatással a politikai nézetei, de arra kérjük, hogy tartsa tiszteletben mások döntését.

A Berry közvetve és közvetlenül egyaránt együttműködik kormányokkal a világ különböző pontjain. Rendkívül fontos, hogy a Berry-nél betöltött szerepünket ne használjuk fel egy kormányzati döntés befolyásolására. Üzleti tevékenységünkben tisztességesnek és átláthatónak kell lennünk, és semmilyen értéket nem adhatunk kormányhivatalnokoknak abban a reményben, hogy cserébe valamilyen üzleti előnyhöz jutunk.



További globális erőforrásaink

Közlemények pr@berryglobal.com

Kiberbiztonság helpdesk@berryglobal.com

Etika és megfelelés compliance@berryglobal.com

Etikai segélyvonal <https://berryglobal.ethicspoint.com>

Befektetói kapcsolatok ir@berryglobal.com

Jogi osztály legalsupport@berryglobal.com

Szabályozási ügyek regulatoryaffairs@berryglobal.com

Fenntarthatóság sustainability@berryglobal.com

Kereskedelmi megfelelés gtc@berryglobal.com

Tárgymutató

Adathalászat	28	Külső kommunikáció	17, 28
Adatvédelem	25	Megtorlás	3, 7, 9
Aggályok bejelentése	7-9, 13, 14, 16, 18	Média	23, 25
Ajándékok	16, 22, 23	Nemzetközi kereskedelem	13
Befektető	15, 19, 34	Nyilvántartás-megőrzés	24
Befogadás	15	Politikai tevékenység	23, 33
Bennfentes kereskedelem	29	Pénzmosás	23
Beszállító	5, 10, 15-16, 18, 22, 25, 32-33	Reprezentációs juttatások	16, 22-23
Bizalmas információ	8, 26-28	Segélyvonal	3, 8-9, 34
Biztonság	3, 5, 9-11, 32	Sokszínűség	15, 18
Bojkott	13	Szellemi tulajdon	27
Csalás	9, 24	Szexuális zaklatás	14
Diszkrimináció	9, 14, 32	Termékminőség és termékbiztonság	11
Egészség	10, 25	Tisztelet	14, 18, 32
Emberi jogok	18, 32-33	Titoktartás	26
Etikai bizottság	3, 8, 22	Valamilyen érték	20, 23, 33
Export	13	Verseny	19, 27
Felhasználás	3, 7-14, 20, 21, 23, 24, 28, 32	Versenytárs	16, 19
Fenntarthatóság	10, 30, 34	Vesztegetés	20-21
Import	13	Vezetői kötelezettségek	7, 11
Jelentős, nem nyilvános információ	17, 29	Vizsgálat	8-9
Kapcsolatok	16, 18-23	Zaklatás	9, 14
Kiberbiztonság	28	Érdekellentét	16, 22
Kormánytisztviselő	20-21, 23, 33	Útmutatás kérése	6-9, 13, 18, 25-26
Korrupció	20-21	Ügyfél	11, 16, 21, 23
Környezetvédelem	10, 30	Ügymenetkönnyítő kifizetés	20
Közösségi média	16, 25	Üzleti titkok	27
Külső felek	20-21, 26		

