



**2024**

---

# Alþjóðlegar viðskiptasiðareglur

Vinum stöðugt að því að vernda það mikilvæga



## Efnisyfirlit

Efnisyfirlit.....	02
Skilaboð frá CEO.....	03
Markmið okkar, gildi, hegðun og stefna .....	04

### 01 Áttavitinn

Til hvers að hafa siðareglur? .....	06
Að taka siðferðislega rétta ákvörðun.....	06
Ábyrgð .....	07
Að segja frá og fá aðstoð .....	08
Engar hefndaraðgerðir .....	09

### 02 Starfsumhverfið

Heilsa og öryggi.....	10
Umhverfisvernd.....	10
Gæði vara og öryggi.....	11
Stöðugar framfarir.....	11

### 03 Starfsfólk okkar

Alþjóðleg viðskipti .....	12
Fylgni við viðskipti .....	13
Virðing á vinnustað.....	14
Fjölbreytni, jöfnuður og þátttaka .....	15
Hagsmunarárekstrar .....	16
Ábyrg samskipti.....	17

### 04 Viðskiptafélagar okkar

Ábyrgð birgja .....	18
Sanngjörn samkeppni.....	19
Að koma í veg fyrir mútur og spillingu .....	20
Þriðju aðilar.....	21
Gjafir og skemmtun .....	22
Barátta gegn peningaþvætti.....	23
Samskipti við stjórnvöld .....	23

### 05 Upplýsingarnar

Nákvæm gögn, skrár og skýrslur .....	24
Gagnavernd og persónuvernd .....	25
Trúnaðarupplýsingar og sérupplýsingar.....	26
Öryggi á netinu.....	28
Innherjaviðskipti .....	29

### 06 Veröldin

Sjálfbærni.....	30
Ríkisfang í samfélögum .....	32
Mannréttindi og baráttan gegn þrælahaldi.....	32
Þátttaka í stjórnmálum .....	33

<b>Viðbótarstuðningur</b> .....	34
<b>Atriðisorðaskrá</b> .....	35

## Kveðja frá CEO

Alþjóðlegu viðskiptasiðareglurnar eru nauðsynlegar til að leggja fram og útskýra þær væntingar sem gerðar eru til hegðunar okkar og hvernig við stundum viðskipti. Með því að ganga til liðs með OneBerry hefur fyrirtækið öðlast viðurkenningu sem alþjóðlegur leiðtogi í iðnaðargrein okkar. Við verðum að taka hlutverk okkar alvarlega, bæði sem einstaklingar eða meðlimir hóps, við að viðhalda leiðandi stöðu okkar og ekki síður að styrkja hana enn frekar. Á þeirri vegferð munum við aldrei leggja gildi okkar að veði, né heldur vörumerki eða orðspor okkar í viðskiptum.

Í grunninn eru gildi okkar um samstarf, úrvalsárangur, vöxt og öryggi. Þessi gildi sameina okkur, eru innblástur nýsköpunar og lykilatriði í viðskiptatengslum til langs tíma. Þú munt taka eftir öðrum gildum við lesturinn, svo sem gagnsæi, heiðarleika, sannleika og heilindi. Þetta eru ekki orðin tóm, heldur lýsa þau hvernig við eigum viðskipti.

Okkur ber öllum skylda til að kynna okkur reglurnar. Við berum ábyrgð á að skilja undirstöðurnar sem reglurnar byggja á og mæta þeim væntingum um hegðun sem þær kveða á um. Reglurnar eru hagnýtar að því leyti að þær bjóða upp á leiðbeiningar, dæmi og æfingar til að koma auga á vafaatriði. Þeim er ekki ætlað að vera tæmandi, heldur að veita leiðbeiningar í aðstæðum þar sem skyldur okkar geta verið óljósar.

Ef spurningar vakna um hvað þú eigir að gera skaltu ekki hika við að spyrja yfirmann þinn eða einhvern í stjórn fyrirtækisins. Þú getur líka leitað til mannauðsdeildar á hverjum stað fyrir sig, allra meðlima í siðanefnd, siða- og regludeild og í lagadeild. Að lokum geturðu haft samband við símaþjónustu okkar fyrir siðferðismál, sem er opin allan sólarhringinn og rekin af óháðum þriðja aðila. Þú hefur kost á að koma fram nafnlaust, ef lög leyfa, en mundu að við tökum hart á hefndaraðgerðum gegn þeim sem tjá sig um meintar misgjörðir.

Þakka þér fyrir að breyta rétt á hverjum degi og fyrir að vernda markaðsleiðandi vörumerki okkar og orðspor.



Kevin J. Kwilinski  
CEO  
Berry Global Group, Inc.

## Markmið okkar, gildi, hegðun og stefna



Markmið okkar

# Vinum stöðugt að því að vernda það mikilvæga.

### Gildi okkar og hegðun

Eftirfarandi gildi samstarfs, úrvalsárangurs, vaxtar og öryggis eru grundvöllur þess að við séum áfram sameinuð, einbeitt, lipur og full ábyrgðar.



#### Samstarf

Við metum mikils sterkt, sjálfbært samstarf þegar kemur að öllum hliðum fyrirtækisins – við lítum á starfsfólk okkar, viðskiptavinum, birgja og samfélög sem samstarfsfólk.



#### Úrvalsárangur

Við stefnum að úrvalsárangri í öllu því sem við gerum með því að hagræða ferlum, efla frumkvæði að sjálfbærni og með því að veita viðskiptavinum okkar hágæðavörur og -þjónustu. Við trúum á símenntun og þjálfun starfsfólks til að gera okkur kleift að skila úrvalsárangri til viðskiptavina okkar.



#### Vöxtur

Skipulagður vöxtur skiptir höfuðmáli fyrir fyrirtækið. Vöxtur er af ýmsu tagi – fjárhagslegur vöxtur, vöxtur viðskiptavina, starfsfólks, vöxtur á sviði vara og nýsköpunar og alþjóðlegur vöxtur Berry.



#### Öryggi

Þetta skiptir okkur mestu máli. Við leggjum áherslu á öryggi í öllum verkum okkar. Við leggjum mikla vinnu í að tryggja að starfsstöðvar okkar séu öruggar og fylgi umhverfisreglum.

### Alþjóðlega siða- og regluverkefnið

Alþjóðlega siða- og regluverkefnið styður markmið okkar um að vernda fólk, eignir, viðskiptafélaga, vörumerki og orðspor með því að stuðla að siðferðilegri menningu, veita tæki til að gera hið rétta, skapa jákvætt og öruggt starfsumhverfi og tryggja staðbundnum lögum og reglum sé fylgt.






## Áttavitinn

### Til hvers að hafa siðareglur?

Siðareglurnar eru grunnstoðir siðferðislegrar fyrirtækjamenningar okkar og leggja skýrar væntingar fyrir okkur sjálf og samstarfsaðila um allan heim. Þær munu hins vegar aldrei lýsa öllum aðstæðum sem gætu komið upp eða öllum lögum sem okkur er skylt að fylgja. Þeim er ætlað að leiðbeina okkur um að taka réttar ákvarðanir og veita skýra mynd þegar við óljósar aðstæður koma upp.

### Að taka siðferðislega rétta ákvörðun

Við verðum af heilindum, sem þýðir að gera hið rétta jafnvel þegar enginn fylgist með. Þó að búist sé við því að fólk geri hið rétta er ekki alltaf auðvelt að vita hver sé rétta leiðin til þess. Við gerum okkar besta til að fræða og miðla efni um siðferðileg málefni, en við gerum okkur einnig grein fyrir áskorunum þess að vinna í alþjóðlegu, flóknu fyrirtæki. Í erfiðum aðstæðum er alltaf best að spyrja okkur sjálf eftirfarandi spurninga:

-  **1 Er það löglegt?**
-  **2 Er þetta í samræmi við siðareglur og stefnu Berry?**
-  **3 Er þetta í samræmi við gildi og hegðun hjá Berry?**
-  **4 Mun ákvörðun mín skaða hið sterka orðspor Berry?**
-  **5 Væri ég stolt(ur) af ákvörðun minni ef sagt væri frá henni á almannavettvangi?**

Ef svarið er „já“ við öllum fimm spurningunum, er líklega í lagi að gera það sem þú ætlaðir þér. Ef svarið er „nei“ eða „ég veit ekki“ við einhverri spurningu, er best að fá leiðbeiningar hjá yfirmanni þínum eða mannauðsdeild eða siða- og regludeild, eða lagadeild.



### Ábyrgð starfsfólks Berry

Okkur ber öllum skylda til

- Að vinna af heilindum og í samræmi við gildi okkar og hegðun
- Að skilja siðareglurnar og fylgja væntingum þeirra
- Að óska eftir hjálp ef vafamál koma upp
- Að segja frá þegar eitthvað virðist ekki rétt

### Ábyrgð leiðtoga hjá Berry

Leiðtogar okkar bera einnig ábyrgð á að

- Sýna gott siðferðilegt fordæmi
- Skapa opið umhverfi og að hlusta með virðingu og alvarlega á öll álitamál
- Hrósa þeim sem gera hið rétta
- Senda álitamál áfram til úrlausnar
- Koma í veg fyrir hefndaraðgerðir gegn þeim sem hefja máls á einhverju



## EINBEITUM OKKUR

Mig grunar að starfsfélagi minn hafi brotið gegn stefnu fyrirtækisins, en ég var ekki beint vitni að því. Ég vil ekki ásaka einhvern um eitthvað sem hann/hún gerði ekki. Ætti ég að segja eitthvað?



Við vitum kannski ekki með vissu hvort einhver hafi brotið gegn stefnu Berry. Ef þú heldur að brot hafi átt sér stað, hvetjum við þig til að **segja frá**. Ræddu við yfirmanninn, mannauðsdeildina, siða- og regludeild, lagadeild eða notaðu símaþjónustuna fyrir siðferðismál. Þar verður heitið þagmælsku eins og hægt er á meðan aðstæðurnar eru skoðaðar til að ákvarða hvort grípa þurfi til frekari aðgerða.

### Að segja frá og fá aðstoð

Við berum ábyrgð á að **segja frá** þegar eitthvað virðist ekki rétt eða til að spyrja spurninga þegar siðferðileg lausn er óljós. Það eru margar leiðir til að óska eftir leiðbeiningum eða segja frá hugsanlegu broti á siðareglunum.

1. Yfirmaður þinn getur tekið á flestum málum. Ekki hika við að ræða við næsta yfirmann, eða aðra, ef álitamál koma upp.
2. Ef þér finnst ekki þægilegt að tala við yfirmann þinn eða telur að ekki sé brugðist við áhyggjum þínum geturðu alltaf vakið máls á málinu hjá mannauðsdeildinni, siða- og regludeildinni eða lagadeild.
3. Siðanefndin okkar er skipuð fulltrúa frá hverri deild, helstu starfssvæðum og svæðum um allan heim. Ekki hika við að ræða við alla nefndarmenn og ef þörf krefur munu þeir senda málið áfram.
4. Þú getur alltaf rætt mál eða fengið leiðbeiningar hjá símaþjónustu okkar fyrir siðferðismál allan sólarhringinn með því að hringja gjaldfrjálst eða segja frá málinu á vefsíðunni. Öll landsnúmer er að finna á vefsíðu símaþjónustunnar okkar fyrir siðferðismál. Henni er stjórnað af þriðju aðila. Þú hefur kost á að koma fram nafnlaust, ef lög leyfa, en við mælum með að þú gefir upp nafn þitt því annars getur verið mjög erfitt að hrinda rannsókn af stað án þess að geta nafns.



### Engar hefndaraðgerðir

Við metum mikils starfsfólk um heim allan sem gerir það rétta og **segir frá** þegar grunur leikur á misgjörðum og aðstoðar við rannsókn málsins þegar slíkt er nauðsynlegt. Berry vill stuðla að opnu umhverfi þar sem fólk getur **sagt frá** og ein leið til þess er með skuldbindingu okkar gegn hefndaraðgerðum. Hefndaraðgerðir eru ætlaðar til að hafa neikvæð áhrif á núverandi starfsumhverfi starfsmanns vegna þess að hann/hún ákvað að tjá sig eða aðstoða við rannsókn.

Berry bannar allar hefndaraðgerðir gegn hverjum þeim sem segir frá í góðri trú. Berry líður engar hefndaraðgerðir þar sem þær skaða þann sem segir frá og heilindi okkar allra, skapa eittrað umhverfi og eyða trausti á rannsóknarferlinu. Þess vegna er svo mikilvægt að leiðtogar beri ábyrgð á því að búa til opið og gott umhverfi þar sem allir eiga kost á að bera upp álitamál. Ef þú telur þig hafa orðið fyrir hefndaraðgerðum skaltu hafa strax samband við siða- og regludeild, eða mannauðsdeild á hverjum stað.

### Símaþjónusta fyrir siðferðismál

Við berum öll ábyrgð á að **segja frá** þegar eitthvað virðist rangt. Ræddu við yfirmann þinn eða mannauðsdeildina, eða notaðu símaþjónustu okkar fyrir siðferðismál, til að spyrja spurninga, ræða hugsanlegar misgjörðir, brot á lögum eða reglum, eða siðferðilega ranga hegðun, svo sem:

- Áhyggjur af öryggi eða umhverfismálum
- Fíkniefnanotkun
- Áreitni eða mismunun
- Þjófnað eða svik
- Hótanir eða ofbeldi



[berryglobal.ethicspoint.com](https://berryglobal.ethicspoint.com)

## Starfsumhverfið

### Heilsa og öryggi

Öryggi er ekki einungis forgangsmál heldur líka eitt af helstu gildum okkar. Þó að við fylgjumst með og vöktum úmis mæligildi og gerum þúsundir athuguna á mánuði, teljum við að öryggi snúist ekki um tölur, heldur um að tryggja öryggi okkar sjálfra og starfsfélaga. Við sættum okkur ekki við annað en úrvalsárangur þegar kemur að heilsu og öryggi. Úrvalsárangur næst aðeins með því að vinna saman og hvetja hvert annað áfram og þegar hver og einn liðsfélagi getur tjáð sig um öryggi.

Berry ber miklar væntingar til alls starfsfólks okkar, þar á meðal hvað varðar eftirfarandi:

- Að koma auga á og hjálpa til við að draga úr áhættu í vinnuumhverfinu
- Að hætta vinnu þegar komið er auga á óþarfa áhættu
- Að tilkynna öll atvik, líka þegar liggur við slysi og tækifæri til að draga úr áhættu

Við hjá Berry álítum að ekkert verk, engin pöntun um sendingu eða framleiðslu sé þessi virði að leggja öryggi starfsfólks okkar í hættu.



### Vörugæði og -öryggi

Berry viðheldur hæstu mögulegu stöðlum um vörustjórnun. Við leggjum áherslu á að bjóða upp á öruggar, vandaðar vörur, þjónustu og lausnir sem uppfylla væntingar viðskiptavina okkar. Gæðastjórnunarkerfi okkar, sem fylgir ISO-stöðlum, skapar menningu þar sem gæðin eru í fyrirrúmi. Við erum sannsögul í gæðaeftirlitinu og heiðarleg þegar við tökum á málum sem við finnum í ferlinu. Við heitum því að hunska ekki vandamál, heldur að **segja frá** og leysa mál einn fljótt og auðið er. Þetta þýðir að við leitumst við að miðla nákvæmum reglugerðarupplýsingum um vörur okkar til viðskiptavina. Berry er einnig í nánu samstarfi við þá sem koma að aðfangakeðju fyrirtækisins og hvetur til uppruna úr ranni nýsköpunar og sjálfbærni á meðan gæði viðhaldast.

### Stöðugar framfarir

Stöðugar framfarir eru okkar ær og kúr í allri starfsemi okkar. Þær endurspeglar vöxt – hvort sem hann er persónulegur eða faglegur. Við leitumst við að auka skilvirkni í kerfum okkar með því að nýta tækni, samvinnu og hæft starfsfólk. Allir eru hvattir til að íhuga hvernig mögulegt sé að bæta starfsstöðvar okkar, skert hæfileika og þjálfað nýja. Ef ákveðin mál halda áfram að endurtaka sig er mikilvægt að sýna lipurð; kafa ofan í vandamálið og finna rót þess. Það hvílir á leiðtogum að koma auga á liðsfélaga sem sýna fram á stöðugar framfarir og hugmyndir um þær.

### Umhverfisvernd

Berry er meðvitað um að framleiðsluferli hafa áhrif á umhverfið. Við skuldbindum okkur til að fylgja ekki aðeins öllum umhverfislögum og reglugerðum heldur einnig að leggja okkar af mörkum til umhverfisverndar. Það felur í sér eftirfarandi:

- Samstarf við birgja til að viðhalda vörugæðum á meðan við drögum úr efnislegri notkun
- Að draga úr losun gróðurhúsalofttegunda með því að bæta orkunýtni
- Að lágmarka myndun úrgangs
- Að tryggja að flokkun úrgangs sé með réttum, öruggum og ábyrgum hætti
- Að stefna ekki starfsfólki og öðrum hagsmunaaðilum í hættu vegna hættulegra eða eittra efna

Að fara eftir markmiðum sem byggja á vísindum þar sem við ábyrgjumst að tileinka okkur hugarfar stöðugra framfara til að lágmarka umhverfisáhrif okkar á jörðinni. Hvort sem það er að draga úr losun gróðurhúsalofttegunda, lágmarkun úrgangs eða með því að taka þátt í samstarfi iðnaðargreina eins og **Operation Clean Sweep®**, heitum við því að gera okkar besta og vernda plánetuna okkar.

## EINBEITUM OKKUR

Við erum á eftir áætlun og ég skoða gæði stórrar vörusendingar. Hún uppfyllir því miður ekki gæðakröfur okkar. Við gætum hins vegar ekki uppfyllt markmið okkar fjárhagslega, ef sendingin kemst ekki í gegn. Ætti ég að líta framhá þessu í þetta eina sinn?



Við verðum öll að beita gagnsæi. Það þýðir að okkur ber skylda til að **segja frá** þessu atriði. Það mun tryggja að viðskiptavinurinn muni áfram fá vörur í hæsta gæðaflokki og gefa okkur tækifæri til að bæta ferlin okkar og koma þannig í veg fyrir sömu aðstæður í framtíðinni.

## Starfsfólk okkar



### Fylgni við viðskipti

Sérhverjum starfsmanni Berry er skylt að fylgja gildandi lögum og reglum í alþjóðaviðskiptum og öðrum alþjóðlegum færslum, þar á meðal:

- Innflutningi
- Útflutningi
- Endurútflutningi
- Tækniupplýsingum sem eru afhentar erlendum aðilum
- Þátttöku í viðskiptabanni
- Ráðningu erlendra ríkisborgara
- Greiðslum til embættismanna hins opinbera
- Sölu á vörum til ríkisstofnana

Stundum er ekki nóg að fara einfaldlega eftir lögnum. Stefna og ferli okkar um fylgni við alþjóðleg viðskipti gætu falið í sér viðbótarkröfur umfram gildandi lög og reglur. Þessum reglum er ætlað að bera kennsl á og taka á áhættum hvað varðar fylgni við viðskipti hjá fyrirtækinu í heild sinni. Sérhver starfsmaður Berry sem brýtur gegn reglum þessum mun sæta viðurlögum, allt að og meðtalið uppsögn.

Það er á ábyrgð regludeildar fyrir alþjóðaviðskipti að kynna þessar reglur fyrir því starfsfólki sem við á innan Berry og þjálfa það með tilliti til sértækrar ábyrgðar sem þessar reglur fela í sér.

Ef spurningar vakna varðandi viðskiptareglur, leitið vinsamlegast til regludeildar fyrir alþjóðaviðskipti.

### Alþjóðleg viðskipti



Samsteypan hefur vaxið hratt í gegnum yfirtökur. Það er spennandi að bjóða ný fyrirtæki og liðsfélaga velkomin í Berry-fjölskylduna. Vöxtur okkar hefur gefið okkur tækifæri til að taka þátt á nýjum mörkuðum um allan heim. Þó að hvert svæði hafi sínar aðferðir til að stunda viðskipti, þá er nauðsynlegt að við fylgjum öllum gildandi lögum og reglugerðum á hverjum stað og leggjum ekki gildi okkar að veði í viðskiptum. Hvert og eitt okkar verður að bera ábyrgð á að uppfylla væntingarnar sem gerðar eru til okkar.

### EINBEITUM OKKUR

Ég kem auga á málfar í samningi sem virðist ganga gegn viðskiptabanni. Ég er að hugsa um að leita frekari skýringa á þessu, en vil ekki senda erindið til rangs aðila. Hvað ætti ég að gera?



Hafðu strax samband við regludeild fyrir alþjóðaviðskipti. Þau munu skoða erindið og aðstoða við að finna bestu lausnina.



## Virðing á vinnustað

Við erum staðráðin í að skapa öruggt vinnuumhverfi. Þetta þýðir að við verðum að koma fram við hvert annað með myndugleika og virðingu. Mismunur eða áreitni hvað varðar eftirfarandi er stranglega bönnuð:

- Kynþáttur
- Hörunslitur
- Kyn
- Kyngervi
- Kynhneigð
- Óléttá
- Trúarbrögð
- Trú
- Þjóðerni
- Herþjónusta
- Fötlun
- Aldur

Ef grunur leikur á slíkri hegðun, ber þér skylda til að **segja frá**. Við höfum sérhannað ferli til að rannsaka allar ásakanir um áreitni af þeirri nákvæmni og brýni sem þær krefjast.



## EINBEITUM OKKUR

Ég sótti fund nýlega þar sem við vorum að tala um vörur sem konur nota fyrst og fremst. Ég var eina konan á fundinum og var beðin um að koma sjónarmiðum mínum á framfæri þar sem ég hefði „þekkingu frá fyrstu hendi“. Ég held ekki að sá sem sagði þetta hafi haft illan ásetning, en þetta var óþægilegt. Hvað ætti ég að gera?



Burtséð frá ásetningi geturðu **sagt frá** og deilt áhyggjum þínum. Þú getur alltaf rætt við yfirmann þinn eða mannauðsdeildina um aðstæður sem þessar. Þar muntu fá stuðning og tekið verður á málinu með þeim sem kom með athugasemdina.

## Fjölbreytni, jöfnuður og þátttaka

Við leggjum áherslu á að allir hafi rétt á eigin sjálfsmynd, en sameinist um að verða eitt samfélag. Þetta er það sem gerir okkur einstök og sameinar okkur. Saman byggjum við upp og mótum menningu okkar á hverjum degi til að tryggja að öllum finnst þeir velkomnir og hluti af liðsheild. Í gegnum „plugIN,“ net fyrir fjölbreytileika og þátttöku, fær starfsfólk okkar ýmis úrræði til að öðlast jákvæða reynslu í starfi. Saman myndum við OneBerry í gegnum stefnumarkandi markmið ráðningar og þróunar með plugIN auk jákvæðrar stemningar á meðal starfsfólks, góð samskipti við viðskiptavinum og birgja og vöxt fyrirtækisins.

Markmið stefnu okkar um fjölbreytileika og þátttöku er að tryggja öllu starfsfólki umhverfi innan fyrirtækisins þar sem það er metið að verðleikum, talið með sem einstaklingar og sem mikilvægir þátttakendur í fyrirtækinu. Með því getum við nýtt okkur hæfileika, eiginleika og sérgáfur hvers og eins. Það mun skapa menningu fyrir fólk af öllum bakgrunni, menningu og reynslu.







## Hagsmunaárekstrar

Við verðum að hafa hagsmuni Berry í huga. Hagsmunaárekstrar koma upp þegar persónulegir hagsmunir okkar veikja getu okkar til að taka bestu ákvörðunina fyrir hönd fyrirtækisins. Þar sem við metum heilindi, heiðarleika og gagnsæi, þarf að tilkynna minnstu árekstra til að forðast hverskygns ásakanir um hlutdrægni.

### Dæmi um hagsmunaárekstra:

- Persónuleg tengsl – Að vera í valnefnd þar sem einn af hugsanlegum birgjum er náinn vinur eða ættingi.
- Fjárhagslegir hagsmunir – Að hafa meiri fjárhagslega hagsmuni en birgjar, viðskiptavinir eða keppinautar Berry.
- Viðskiptataækifæri – Að hafa persónulegan ávinning af viðskiptum sem þú uppgötvaðir, beint eða óbeint, á meðan þú starfaðir hjá Berry.
- Notkun eigna Berry fyrir persónulegan ávinning – Að stofna fyrirtæki með því að nota eignir Berry, svo sem tíma og efnislega hluti.
- Gjafir, ferðalög og skemmtun – Að gefa og taka á móti viðskiptagjöfum sem geta haft áhrif á viðskiptaákvörðun eða litið þannig út.

Oftast er auðvelt að leysa slík mál. Það er mikilvægt að sýna ábyrgð og senda upplýsingar um hugsanlegan ágreining strax til yfirmanns eða síða- og regludeildar. Þar verður unnið hratt og örugglega í málinu.

## EINBEITUM OKKUR

Ég á vin sem myndi verða frábær birgir hjá Berry. Ætti ég að sleppa því að mæla með fyrirtækinu hans til að forðast hagsmunaárekstra?



Þú getur alltaf mælt með vini eða fjölskyldumeðlimum sem birgjum. Við viljum hafa sem sterkasta viðskiptaaðila í virðiskeðjunni. Hins vegar getur þú ekki verið hluti af valferlinu þar sem vinátta þín getur komið í veg fyrir að þú takir hlutlausu ákvörðun, eða að minnsta kosti gefur vináttan ímynd af hlutdrægni.



## Berry Global

### Ábyrg samskipti

Berry notar samfélagsmiðla sem vettvang til að deila nýjungum, samstarfi og áföngum í sjálfbærni. Við erum sérstaklega stolt af því að sjá starfsfólk okkar um allan heim deila skilaboðum okkar með vinum sínum, fjölskyldu og samstarfsmönnum. Það hjálpar vörumerkinu okkar og orðspori. Það er mikilvægt að muna að aðeins ákveðið starfsfólk hefur verið tilnefnt til að tala fyrir hönd fyrirtækisins, hvort sem það er við fjárfesta, fjölmiðla eða nærsamfélagið. Teymið mun tryggja að við tölum með einni rödd OneBerry.

### Við verðum að taka ábyrgð á færslum okkar á samfélagsmiðlum með eftirfarandi hætti:

- Við deilum aldrei mikilvægum einkaupplýsingum, hvort sem þær varða fyrirtækið okkar, birgja eða viðskiptavini.
- Allar athugasemdir ætti að auðkenna sem þínar skoðanir en ekki fyrirtækisins.
- Áreiti og mismunur eru ekki liðin.

👍 Líkar þetta

💬 Skrifa ummæli

➦ Deila





## Viðskiptafélagar okkar

### Ábyrgð birgja

Það er aðeins ein leið til að stunda viðskipti, það er rétta leiðin. Þetta á að vera skýrt fyrir öllu starfsfólki Berry. Við krefjumst sömu siðferðilegu ábyrgðar af hendi birgja okkar. Við ætlumst til þess að birgjar okkar

- Fari eftir öllum lögum og reglum á hverjum stað og siðferðisreglum okkar á sama tíma til að viðmiðum okkar sé ávallt fylgt
- Virði alþjóðleg mannréttindi og sanngjörn laun fyrir vinnu eins og lýst er í alþjóðlegri mannréttindastefnu okkar
- Keppi á markaði með sanngjörnum, gagnsæjum og heiðarlegum hætti
- Fylgi öllum umhverfislögum og -reglugerðum
- Bjóði starfsmönnum upp á öruggt og heilbrigt vinnuumhverfi
- Upplýsi um mögulega hagsmunaárekstra sem tengjast viðskiptum við Berry
- Skuldbindi sig til að sýna fram á fjölbreytileika
- Svari beiðnum okkar tímanlega, þar með talið, en ekki takmarkað við, úttektir, siðareglur birgja og skýrslur um málma sem eru fengnir frá átakasvæðum

Ef þú ert í hópi birgja og eitthvað er óljóst er best að líta á siðareglur Berry en hikaðu ekki heldur við að hafa samband við tengiliði Berry. Þú getur einnig hringt í símaþjónustu Berry fyrir siðferðismál fyrir aðstoð eða til að tilkynna um meintar misgjörðir.



### Sanngjörn samkeppni

Berry telur samkeppni knýja fram nýsköpun og gagnast neytendum. Við stundum viðskipti af sanngirni og heiðarleika og fylgjum öllum samkeppnislögum. Þetta þýðir að við ræðum ekki sérstaklega við eða gerum samninga við keppinauta okkar um

- Verð
- Úthlutun markaða og sölusvæða
- Verðsamráð

Við ættum einnig að forðast ljótt málfar um vörur og þjónustu keppinauta okkar.

Það er ásættanlegt að safna upplýsingum um samkeppnisaðila, en aðeins á siðferðislegan hátt. Það er alltaf best að styðjast við opinberar upplýsingar (t.d. umboðsyfirlýsingar, kynningar fyrir fjárfesta og vefsíður fyrirtækja). Að leita óopinberra upplýsinga frá keppanda er óheiðarlegt, skortir gagnsæi og er ólöglegt.

Hvað ef samkeppnisaðili byrjar að ræða viðkvæmar upplýsingar á ráðstefnu?

1. Hættu samtalinu
2. Lýstu yfir að þú hafir ekki áhuga á samtalinu
3. Yfirgefðu samtalið
4. Hafðu strax samband við yfirmann þinn eða siða- og regludeild eða lagadeild

## EINBEITUM OKKUR

Ég er að reyna að átta mig betur á samkeppnisumhverfinu. Ég hef tækifæri til að fá aðgang að skjölum með viðkvæmum upplýsingum, sem hafa ekki verið gerðar opinberar, frá traustum heimildarmanni. Hvað ætti ég að gera?



Við tökum aldrei við skráum með viðkvæmum samkeppnisupplýsingum. Við leitum aðeins upplýsinga sem eru aðgengilegar almenningi og notum þær til að upplýsa ákvarðanir okkar. Hafðu strax samband við lagadeild ef þér hafa verið gefnar viðkvæmar upplýsingar.





## Að koma í veg fyrir mútur og spillingu

Við skörum fram úr á markaði vegna verðleika eigin vara og samstarfs sem byggir á trausti. Engin viðskipti eru svo ábatasöm að við myndum leggja heilindi okkar að veði. Sum lög gegn spillingu greina á milli þess að múta embættismanni og þeim sem ekki starfa fyrir það opinbera, en við gerum það ekki. Hvers konar mútur eða spillingu eru með öllu óheimil. Mútugreiðsla felur í sér að bjóða, lofa eða gefa eitthvað sem er verðmætt beint eða fyrir milligöngu þriðja aðila til að hafa óviðeigandi áhrif á ákvarðanatöku í þeim tilgangi að afla eða viðhalda viðskiptum eða hagnast á viðskiptum.

Jafnvel smávægilegar mútur, sem stundum er nefndar „fyrirgreiðslur,“ eru óásættanlegar. Fyrirgreiðslur, eða liðleikagreiðslur eru smávægilegar mútur til embættismanna til að tryggja eða flýta fyrir þjónustu stjórnvalda. Dæmi um fyrirgreiðslu:

- Vinnsla leyfa, vegabréfsáritana og almennra pappíra
- Veiting leyfa
- Að kveikja á veitum
- Að fá tollafgreiðslu
- Póstafhendingar

## Þriðju aðilar

Þriðju aðilar eru mikilvægur hluti af starfsemi okkar. Þeir eru mikilvægir til að mæta kröfum viðskiptavina og berjast gegn spillingu og siðlausri hegðun. Þriðju aðilar eru oft fulltrúar fyrirtækis okkar, en það má ekki nota þá til að fela ólöglegar greiðslur. Rétt eins og við getum ekki greitt óviðeigandi greiðslu til embættismanns, getum við ekki notað þriðja aðila til að greiða fyrir okkar hönd. Það er ólöglegt og mun skaða vörumerki okkar og orðspor. Við gætum verið sótt til saka vegna þess sem þriðju aðilar í hlutverki fulltrúa okkar gera.

Við verðum að einbeita okkur að því að bera kennsl á hættumerki um þriðju aðila. Hættumerki þurfa ekki endilega að koma í veg fyrir að við getum átt viðskipti við þriðja aðila, en þau tákna áhættu sem við verðum að skrá og draga úr. Hættumerki um þriðju aðila eru meðal annars:

- Að sinna þjónustu í löndum þar sem mútur eru algengar eða þar sem spilling er landlæg
- Nálægð við embættismenn hins opinbera
- Tregða við að deila upplýsingum (t.d. um skipulag fyrirtækis)
- Beiðnir um greiðslur inn á erlendan bankareikning
- Tregða við að skrifa undir samning sem minnst á aðgerðir gegn mútum og spillingu
- Ráðgjafarsamningum lýst með óljósum skilmálum
- Skortur á reynslu í þjónustu eða iðnaði sem aðilar eru ráðnir til
- Skúffufyrirtæki á aflandseyjum
- Óeðlilega miklir afslættir
- Háar þóknanir
- Fyrri ásökun um spillta eða ólöglega hegðun
- Skortur á gögnum um vinnu sem á að vera í vinnslu
- Að leggja ekki fram nákvæm ferða- og kostnaðarskjöl

Ef þú kemur auga á slík hættumerki, mundu að **segja frá** og hafa samband við siða- og regludeild eða lagadeild.

## EINBEITUM OKKUR

Mér finnst ergilegt hve langan tíma það tekur að fá byggingarleyfi. Enginn svarar í símann. Ég fór á skrifstofuna og fékk útskýringu að þetta gæti „auðveldlega reddast“ gegn vægu gjaldi. Upphæðin er lág; ætti ég að borga?



Þetta telst sem mútur. Sama hver upphæðin er getum við aldrei boðið verðmæti í skiptum fyrir leyfið. Segðu að þú getir ekki borgað og hafðu strax samband við siða- og regludeild eða lagadeild.

## Gjafir og skemmtun

Berry álitur einnig að traust sé ekki byggt á einni nóttu. Við skiljum að samstarf styrkist með athöfnum og kvöldverðum. Ódýr gjöf (minna en \$75 USD árlega) er almennt í lagi. Það er aldrei í lagi, sama hversu mikils virði það er, að gefa eða taka á móti gjöfum sem hafa áhrif, beint eða óbeint, á ákvörðun um viðskipti. Gjafir sem aldrei eru í lagi:

- Reiðufé eða handbært fé (t.d. gjafakort, afsláttarmiðar eða gjafabréf)
- Gjafir sem hægt er að selja fyrir reiðufé (t.d. skartgripir)
- Dýr gjöf (jafnvel þótt um kynningarvöru sé að ræða)
- Loforð um atvinnu
- Að gefa gjafir eða taka við gjöfum sem eru í ósamræmi við innri stefnu birgis eða viðskiptavinar

Gjafir og skemmtanir sem eru annaðhvort tíðar eða dýrar geta án efa skapað raunverulegan eða það sem virðist vera hagsmunaaðreksur. Við verðum að bera ábyrgð á okkur til að forðast jafnvel það sem virðast vera átök og sýna hugrekki til að segja „nei“ þegar eitthvað virðist grunsamlegt. Þetta getur verið erfitt þegar þú vilt ekki móðga einhvern, sérstaklega þegar kemur að ólíkum menningarvenjum. Ef spurningar vakna geturðu alltaf ráðfært þig við siða- og regluleild eða lagadeild.

## EINBEITUM OKKUR

Mér var boðin dýr gjöf, en ég vil ekki hafna henni af ótta við að virðast sýna vanþakklæti eða dónaskap. Má ég taka við henni?



Kannski. Útskýrðu fyrst að stefna Berry leyfi aðeins ódýrar gjafir (undir \$75 á ári). Ef það gengur ekki, taktu við gjöfinni, og láttu yfirmanninn þinn og siða- og regluleild vita eins fljótt og mögulega. Siðanefndin mun svo ákveða hvað sé best að gera varðandi gjöfina.



## Barátta gegn peningabætti

Berry heimilar ekki peningabætti því það er ólöglegt. Peningabætti felur í sér að einstaklingur eða aðili grípi til aðgerða til að valda því að ágóði af glæpastarfsemi, svo sem hryðjuverkastarfsemi, fíkniefnasala og mansali, virðist hafa verið fenginn á lögmætan hátt. Það getur verið erfitt að koma auga á slíkt, en það er mikilvægt fyrir okkur að auka meðvitund um eftirfarandi hættumerki:

- Viðskiptavinur veitir ófullnægjandi upplýsingar (t.d. um raunverulegt eignarhald eða upplýsingar um eðli fyrirtækisins)
- Viðskiptavinir óska eftir óútskýrðum magnkaupum
- Viðskiptavinur er ekki fús til að fara að nákvæmri skráningu
- Greiðslubeiðnir til/frá bankareikningum sem eru ekki aðilar að viðskiptunum

Ef grunur leikur á peningabætti, hafðu strax samband við lagadeildina.

## Samskipti við stjórnvöld

Berry tekur alvarlega ábyrgð sína á því að eiga í sanngjörnum og heiðarlegum viðskiptum, beint og óbeint, við stjórnvöld um allan heim. Við skiljum að aukin áhætta fylgi því að vinna með embættismönnum og eftirlitsaðilum. Við bjóðum hvorki mútur né „verðmæti“ til að hafa áhrif á embættismann. Með „verðmætum“ er átt við hvers konar ávinning, þ.m.t. en ekki takmarkað við reiðufé eða gjafir, þjónustu, atvinnutilboð, lán, ferðakostnað, skemmtun, pólitísk framlög, góðgerðarframlög, óhóflegan afslátt, dagpeninga, styrki, þóknunir eða eitthvað í þá áttina.

### Hver telst til embættismanns?

- Embættismaður eða starfsmaður stjórnvalda eða einstaklingur sem kemur fram fyrir þeirra hönd (t.d. þingmenn, tolleftirlitsmenn, hermenn og lögreglumenn)
- Pólitískur frambjóðandi, starfsmaður flokks eða fulltrúi sem kemur fram fyrir hönd frambjóðanda eða flokks
- Starfsmenn ríkisfyrirtækis eða dótturfélags ríkis (t.d. almenningsveitur eins og vatn, gas og rafmagn) og opinber sjúkrahús, háskólar og fjölmiðlar
- Starfsmenn eða fulltrúar opinberra alþjóðastofnana (t.d. Alþjóðlega Rauða krossins, Alþjóðabankans eða Sameinuðu þjóðanna)
- Náinn ættingi einhverra hér að ofan

## Upplýsingarnar

### Nákvæm gögn, skrár og skýrslur

Fjármálaleg heilindi má aldrei leggja að veði. Fyrsta skrefið er að kynna gögn okkar og skrár með heiðarleika og sannleika. Við verðum að skrá færslur sem gerðar voru í hverju fjárhagstímabili fyrir sig. Það má aldrei færa tekjur eða gjöld fram eða aftur í tímann til að ná fjárhagslegum markmiðum. Undir engum kringumstæðum má skrá færslu „utan bókhalds“ og ef slíkt gerist skaltu **segja frá**, ræða við yfirmann þinn, síða- og regludeild, eða innri endurskoðun.

Við berum öll ábyrgð á fjármálum fyrirtækisins. Við verðum að vera heiðarleg í öllu bókhaldi, og þar með tímahaldi, gæðaskrá, útgjaldaskýrslum og reikningum. Við þurfum að fylla þessi skjöl út af nákvæmni, sama hversu brýnt næsta mál er.

Við erum einnig ábyrg fyrir því að viðhalda viðskiptaskjöllum í samræmi við stefnu okkar um skjalavörslu. Svona gerum við þetta:

- Förum eftir varðveislutíma sem gildir fyrir skjöl og skrár
- Berum kennsl á og vistum allar færslur á réttan hátt undir „lögbókum“
- Eyðileggjum öll skjöl sem ekki eru nauðsynleg af lagalegum og viðskiptalegum ástæðum



## EINBEITUM OKKUR

Ársfjórðungurinn er að klárast og ég sé að við höfum farið fram úr ferðakostnaðaráætluninni. Er í lagi að fresta því að skila útgjaldaskýrslunni til að tryggja að við höldum kostnaðaráætlun?



Nei, við verðum að skrá og tilkynna útgjöld okkar nákvæmlega. Það getur verið erfitt, en mun auðveldara en að þurfa að útskýra hvers vegna þú tilkynntir ekki útgjöldin tímanlega og nákvæmlega.

## Gagnavernd og persónuvernd

Okkur er treyst fyrir að vernda persónuupplýsingar með bestu hugsanlegu leiðum. Við meðhöndlum oft persónuupplýsingar frá birgjum, starfsfólki og viðskiptavinum. Við söfnum aðeins þeim upplýsingum sem við þurfum, geymum þær vandlega, deilum þeim aðeins þegar nauðsynlegt er og lög leyfa og förgum þeim á réttan hátt þegar þær þjóna ekki lengur viðskiptum eða lagalegum tilgangi. Lög og reglur um persónuvernd gagna eru mismunandi eftir svæðum um allan heim. Leitaðu því leiðbeininga frá lagadeild eða upplýsingadeild ef spurningar vakna.

Persónuupplýsingar eru allar þær upplýsingar sem eru notaðar til að bera kennsl á einstakling. Nokkur dæmi:

- Nafn
- Samskiptaupplýsingar
- Netfang
- Nafn á samfélagsmiðlum
- IP tala
- Upplýsingar um heilsufar
- Persónuskilríki útgefin af stjórnvöldum
- Fjárhagsupplýsingar

## Trúnaðarupplýsingar og sérupplýsingar

Berry leggur áherslu á að meðhöndla skuli trúnaðarupplýsingar með mikilli aðgát. Okkur ber skylda til að auðkenna allar nauðsynlegar skrár sem TRÚNAÐARMÁL. Ef þriðji aðili óskar eftir aðgangi að trúnaðarupplýsingum verða þeir fyrst að skrifa undir samning um að deila ekki upplýsingunum.

Við þurfum öll að heita því að ræða ekki trúnaðarupplýsingar á opinberum vettvangi, þar á meðal við samstarfsmenn okkar hjá Berry. Ekki gera ráð fyrir því að þótt einhver vinni með þér að hann hafi aðgang eða þurfi að hafa aðgang að trúnaðarupplýsingum. Þess vegna þurfum við að fara varlega þegar við tölum saman í húsakynnum Berry, þar á meðal kaffistofunni, fundarherbergjum, bílastæðum og göngum. Það borgar sig að passa sig mjög vel. Best er að leita til yfirmanns eða lagadeildar til að fá leiðbeiningar um hvernig best er að deila trúnaðarupplýsingum eða ef þú telur að einhver búi ranglega yfir slíkum upplýsingum.

### Dæmi um trúnaðarupplýsingar:

- Framleiðsluáætlun
- Verðupplýsingar
- Markaðsherferð
- Áætlun fyrir rannsókn og þróun
- Óopinberar fjárhagsupplýsingar
- Upplýsingar um viðskiptafélaga



## EINBEITUM OKKUR

Mér voru óvart sendar upplýsingar sem voru ekki merktar TRÚNAÐARMÁL en innihéldu viðkvæmar upplýsingar. Hvað ætti ég að gera?



Jafnvel þó að skjalið sé ekki merkt sem TRÚNAÐARMÁL, eyddu því strax. Tilkynntu sendanda að þú hafir fengið skjalið fyrir slysi, og hafðu samband við lagadeild.

Við verðum að vernda trúnaðarupplýsingar til að viðhalda leiðandi stöðu okkar á markaði. Þær eru ekki á almannavitorði og því verðmætar fyrir okkur. Þær aðgreina okkur frá samkeppnisaðilum og veita okkur samkeppnisforskot. Það er því mjög brýnt að slíkar trúnaðarupplýsingar séu vel geymdar og aðeins sýndar þeim sem þurfa að nálgast þær.

Þetta felur í sér að vernda hugverk okkar – einkaleyfi, viðskiptaleyndarmál, höfundarrétt og vörumerki – og virða hugverk annarra með því að fá viðeigandi samþykki áður en við notum þau, ef við á. Berry er stolt af nýsköpun starfsfólks í öllum heimsálfum, en það er mikilvægt að muna að þróunarverkefni og hönnun sem gerð var í starfi þínu hjá Berry tilheyra fyrirtækinu.

## Öryggi á netinu

Berry útvegar efnislegar og rafrænar eignir (svo sem tölvur, vélbúnað og hugbúnað) til að sinna störfum okkar. Okkur ber skylda til að vernda þessar eignir. Við þurfum að vera sérstaklega vakandi þar sem netárásir verða sífellt algengari. Að smella einfaldlega á rangan hlekk getur stofnað viðkvæmum upplýsingum fyrirtækisins í hættu, ásamt orðspori þess og skaðað samkeppnisstöðuna.

Að tileinka sér gott netöryggi felur í sér

- Að búa til sterk lykilorð
- Að notast við margþætta auðkenningu
- Að vera á varðbergi gagnvart utanaðkomandi tölvupósti þar sem óskað er eftir brýnum upplýsingum
- Að koma auga á netveiðar og tilkynna þjónustuborði
- Að segja strax frá ef eignir tapast eða er stolið

Vertu vakandi ... hafðu samband við þjónustuborðið strax ef grunsemdir vakna.

## EINBEITUM OKKUR

Ég næ ekki að komast inn á tölvupóstinn minn hjá Berry og verð að senda skjal með trúnaðarupplýsingum. Get ég sent það frá persónulega tölvupóstinum?



Við skiljum að tæknivandræði geti verið pirrandi. Hins vegar getur þú ekki notað persónulegan tölvupóststreikning í viðskiptaskyni. Hafðu strax samband við þjónustuborðið til að leysa vandamálið.



## EINBEITUM OKKUR

Ég heyrði nýlega fréttir sem gætu haft jákvæð áhrif á gengi hlutabréfa okkar. Ég veit ekki hvort orðrómurinn er sannur, en ég vil ekki missa af góðu tækifæri. Get ég keypt hlutabréf?



Nei, vegna þess að ef orðrómurinn er sannur þá ertu með mikilvægar einkaupplýsingar í höndunum. Kaup (eða sala á) á hlutabréfum byggð á mikilvægum einkaupplýsingum telst til innherjaviðskipta, sem eru ekki aðeins siðlaus, heldur ólögleg.

## Innherjaviðskipti

Við komumst stundum að upplýsingum um fyrirtækið sem liggja ekki fyrir opinberlega. Þegar slíkar upplýsingar myndu hafa áhrif á hvort fjárfestir kaupi eða selji verðbréf fyrirtækisins er litið á þær sem „mikilvægar einkaupplýsingar“ áður en þær eru gerðar opinberar eða eru ekki lengur mikilvægar. Allir yfirmenn, stjórnarmeðlimir eða starfsmenn fyrirtækis, sem búa yfir mikilvægum lokuðum upplýsingum, teljast sem innherjar.

Það er siðferðilega rangt og ólöglegt fyrir innherja að eiga viðskipti með verðbréf fyrirtækisins eða deila mikilvægum, lokuðum upplýsingum með öðrum þar sem þær veita ósanngjarnt forskot. Ábyrgð hvílir á þér í viðskiptum þegar þú liggur á innherjaupplýsingum sem starfsmaður Berry.

Dæmi um mikilvægar lokaðar upplýsingar:

- Mikilvægar framtíðar fjárhagsupplýsingar
- Væntanlegir, veigamiklir samrunar, yfirtökur, sölur
- Mikilvægar nýjar upplýsingar um vörur
- Væntanlegar mannabreytingar í stjórn
- Mikilvæg málaferli í gangi

Fylgdu stefnu okkar um verðbréfaviðskipti, einnig hvað „blackout“-tímabil varðar. Ef þú ert ekki viss um hvort tilteknar upplýsingar séu mikilvægar lokaðar upplýsingar, farðu með þær eins og þær séu það. Að lokum hvílir ábyrgð á okkur öllum að stunda viðskipti með heilindum og í samræmi við lög.

# Veröldin

---

## Sjálfbærni

Hugarfarið sem við tilkynnum okkur er að vinna stöðugt að sjálfbærari framtíð og það er stefna okkar í sjálfbærni. Við leitumst við að búa til vörur og þjónustu sem skaðar ekki möguleika komandi kynslóða í lífi og starfi.

Plast er margbreytilegasta, nýstárlegasta hvarfefnið. Við teljum að plast sé besta efnið í mörgum fjölbreyttum vörum og fyrir margs konar notkun. Kostir plasts eru meðal annars:

- Að bjarga og bæta líf
- Að minnka matarsóun með því að lengja geymsluþol og vernda mat um alla aðfangakeðjuna
- Að hafa lægri heildaráhrif á umhverfið samanborið við aðra valkosti
- Að nota minni orku og vatn samanborið við önnur hvarfefni
- Að stuðla að minni losun gróðurhúsalofttegunda og úrgangi samanborið við aðra valkosti
- Plastumbúðir eru víða endurvinnanlegar
- Það býður upp á möguleikann á léttingu, sem bæði dregur úr notkun náttúruauðlinda og eykur skilvirkni í flutningi

Þrátt fyrir marga kosti viðurkennum við þörfina á því að stöðugt bæta vörur okkar og ferla til að tryggja ábyrga neyslu og framleiðslu. Við verðum að virða skuldbindingu okkar hvað varðar **Operation Clean Sweep**® og koma í veg fyrir tap á plastefni í umhverfið. Við verðum að hanna vörur okkar til að hagræða efnisnotkun, þar með talið að hanna umbúðir til að vera endurnýtanlegar, endurvinnanlegar eða gildar fyrir safnhaug. Við verðum að auka notkun okkar á endurunnu og endurnýjanlegu efni. Við verðum einnig að hagræða ferlum til að lágmarka neyslu orku og vatns, sem og myndun úrgangs og losun gróðurhúsalofttegunda. Að lokum verðum við að auka notkun okkar á endurnýjanlegri orku í stað orku sem unnin er úr jarðefnaeldsneyti. Með því að takast á við þessar margþættu áskoranir undirbúum við ekki aðeins, heldur erum einnig leiðandi, í breytingu yfir í hringlaga með „net-zero“ losun gróðurhúsalofttegunda.

Ef þú vilt taka meiri þátt í sjálfbærni okkur, hafðu vinsamlegast samband við einhvern í sjálfbærni okkar í starfsstöð þinni. Ef þú ert ekki viss um hvort starfsstöð þín sé með sjálfbærni skaltu spyrja yfirmann minn eða mannauðsdeild.







## EINBEITUM OKKUR

Ég heimsótti birgi nýlega og tók eftir börnum sem vinna á færibandni við mjög óöruggar vinnuaðstæður. Ég skil að sumir hafi ekki sömu staðla og Berry, en ég get ekki látið þetta framhjá mér fara. Hvað ætti ég að gera?



Sem alþjóðlegt fyrirtæki skiljum við og virðum menningarmun. Skuldbinding okkar við Alþjóðasamning Sameinuðu þjóðanna og yfirlýsingu Alþjóðavinnuumálastofnunarinnar um grundvallarreglur og réttindi á vinnustöðum er enn í fullu gildi. Þessar skuldbindingar endurspeglar alþjóðlega mannréttindastefnu okkar, sem staðfestir að við bönnum ekki aðeins barnavinnu og léleg vinnuskilyrði í starfsstöðvum okkar, heldur einnig innan aðfangakeðju okkar. Hafðu samband við yfirmann þinn eða síða- og regludeild um leið og þú tekur eftir ástandinu.

## Ríkisfang í samfélögum

Samfélögin þar sem við búum og störfum eru óaðskiljanleg frá árangri okkar. Við erum öll hvött til að gefa til baka til nærsamfélags okkar. Hvort sem tíma, hæfileika eða auðlindir varðar, höfum við tækifæri til að hafa bein áhrif á stöðuna og til að styðja kynslóðir framtíðarinnar. Við teljum að smávægileg skref geti haft mikil áhrif, sérstaklega þegar við nýtum stærð okkar til góðs.

Að láta gott af sér leiða í samfélaginu er bæði ábyrgð fyrirtækisins og hvers og eins einstaklings. Það er kraftur í sameiningu. Berry skipuleggur sjálfbóðaliðastarf, eins og World Cleanup Day, en þá tínir starfsfólk (og fjölskyldur) upp rusl og bæta samfélögin í kringum hnöttinn þar sem við störfum og búum.

Ef þú hefur hugmynd um sjálfbóðavinnu eða vilt skipuleggja sjálfbóðaviðburð hvetjum við þig til að tala við yfirmann þinn eða mannauðsdeildina.

## Mannréttindi og baráttan gegn þrælahaldi

Berry metur mannlega reisn og virði alls fólks. Í samræmi við reglur Sameinuðu þjóðanna um viðskipti og mannréttindi munum við styðja og stuðla að mannréttindum í starfsemi okkar og í allri aðfangakeðjunni. Við teljum að öll vinna sé valkvæð, sem þýðir að við fordæmum hvers kyns nauðungarvinnu. Við leyfum ekki vinnu barna á starfsstöðvum okkar og ætlumst til þess að birgjar okkar fylgi sömu stefnu.

Við erum einnig staðráðin í að búa til vinnustað sem er laus við mismunun og stuðlar að öflugri öryggismenningu. Við fylgjum öllum lögum, reglum og venjum á hverjum stað hvað laun og vinnutíma varðar. Við skiljum áhættuna sem fylgir nútíma þrælahaldi, nauðungarvinnu, skylduvinnu, barnavinnu og mansali og okkur ber skylda, ásamt birgjum okkar, að **segja frá** ef grunur leikur á einhverju misjöfnu. Nánari upplýsingar er að finna á heimasíðu okkar. Frekari upplýsingar eru að finna í alþjóðlegri mannréttindastefnu okkar.

Ef grunur leikur á mannréttindabrotum í einhverri starfsstöð okkar eða í aðfangakeðjunni, hafðu strax samband við mannauðs-, síða- og regludeild eða lagadeild.

## Þátttaka í stjórnmálum

Berry hvetur liðsmenn sína til að taka þátt í stjórnmálaferlinu. Hins vegar getum við ekki notað auð fyrirtækisins – tíma, aðstöðu eða fjármagn – til að efla persónulega pólitíska hagsmuni hvers og eins. Þú færð ekki endurgreitt fyrir pólitísk framlög til frambjóðanda eða flokks. Þrústum ekki á hvort annað eða viðskiptafélaga okkar til að taka þátt í sömu pólitísku starfsemi og við sjálf. Stjórnmálastarf þitt mun ekki hafa áhrif á atvinnu þína, en við hvetjum til almennrar virðingar við val hvers og eins.

Berry vinnur beint og óbeint með stjórnvöldum um allan heim. Það er því sérlega mikilvægt að við notum ekki hlutverk okkar hjá Berry til að hafa áhrif á stjórnmál. Við verðum að vera heiðarleg og gagnsæ í viðskiptum okkar og getum ekki gefið embættismönnum neitt verðmætt í von um forskot í viðskiptum.



## Alþjóðlegur viðbótarstuðningur

**Samskipti** [pr@berryglobal.com](mailto:pr@berryglobal.com)

**Netöryggi** [helpdesk@berryglobal.com](mailto:helpdesk@berryglobal.com)

**Siða- og regludeild** [compliance@berryglobal.com](mailto:compliance@berryglobal.com)

**Símapjónusta fyrir siðferðismál** <https://berryglobal.ethicspoint.com>

**Fjárfestatengsl** [ir@berryglobal.com](mailto:ir@berryglobal.com)

**Lagadeild** [legalsupport@berryglobal.com](mailto:legalsupport@berryglobal.com)

**Regluverk** [regulatoryaffairs@berryglobal.com](mailto:regulatoryaffairs@berryglobal.com)

**Sjálfbærni** [sustainability@berryglobal.com](mailto:sustainability@berryglobal.com)

**Fylgni við viðskipti** [gtc@berryglobal.com](mailto:gtc@berryglobal.com)

## Atriðisorðaskrá

Alþjóðaviðskipti	13	Samfélagsmiðlar	16, 25
Að deila ekki upplýsingum	26	Samkeppni	19, 27
Að leita hjálpar	6-9, 13, 18, 25-26	Samkeppnisaðili	16, 19
Að tilkynna áhyggjuefni	7-9, 13, 14, 16, 18	Segja frá	3, 7-14, 20, 21, 23, 24, 28, 32
Ábyrgð leiðtoga	7, 11	Siðanefnd	3, 8, 22
Áreitni	9, 14	Sjálfbærni	10, 30, 34
Birgir	5, 10, 15-16, 18, 22, 25, 32-33	Skemmtun	16, 22-23
Embættismaður	20-21, 23, 33	Skjalavarsla	24
Fjárfestir	15, 19, 34	Spilling	20-21
Fjölbreytileiki	15, 18	Svindl	9, 24
Fjölmiðlar	23, 25	Símalína	3, 8-9, 34
Fyrirgreiðsla	20	Trúnaðarupplýsingar	8, 26-28
Gjafir	16, 22, 23	Umhverfið	10, 30
Hagsmunaárekstrar	16, 22	Útflutningur	13
Hefndaraðgerðir	3, 7, 9	Vefveiðar	28
Heilsa	10, 25	Verðmæti	20, 23, 33
Hugverk	27	Viðskiptabann	13
Innflutningur	13	Virðing	14, 18, 32
Innherjaviðskipti	29	Viðskiptaleyndarmál	27
Kynferðisleg áreitni	14	Viðskiptavinur	11, 16, 21, 23
Mannréttindi	18, 32-33	Vörugæði og -öryggi	11
Mikilvægar einkaupplýsingar	17, 29	Ytri samskipti	17, 28
Mismunun	9, 14, 32	Þriðju aðilar	20-21, 26
Mútur	20-21	Þátttaka	15
Peningaþvætti	23	Þátttaka í stjórnámum	23, 33
Persónuvernd gagna	25	Öryggi	3, 5, 9-11, 32
Rannsókn	8-9	Öryggi á netinu	28
Sambönd	16, 18-23		

