



**2024**

---

# Pasaulinis verslo etikos kodeksas

Visada iš anksto apsaugoti tai, kas svarbu



## Turinys

Turinys.....	02
Mūsų CEO pranešimas .....	03
Mūsų misija, vertybės, elgesys ir programa... 04	

### 01

#### Mūsų kompasas

Kodėl mes turime kodeksą? .....	06
Etiškų pasirinkimų priėmimas.....	06
Atsakomybės .....	07
Pasisakymas ir pagalbos ieškojimas .....	08
Jokių atsakomųjų veiksmų .....	09

### 02

#### Mūsų darbo aplinka

Sveikata ir sauga .....	10
Aplinkos atitiktis .....	10
Produkto kokybė ir sauga.....	11
Nuolatinis tobulinimas.....	11

### 03

#### Mūsų komandos nariai

Pasaulinės verslo operacijos .....	12
Prekybos atitiktis .....	13
Pagarba darbo vietoje.....	14
Įvairovė, lygybė, ir įtraukimas .....	15
Interesų konfliktas .....	16
Atsakingas bendravimas.....	17

### 04

#### Mūsų verslo partneriai

Tiekėjo atsakomybė.....	18
Sąžininga konkurencija .....	19
Kyšininkavimo ir korupcijos prevencija.....	20
Trečiosios šalys.....	21
Dovanos ir pramogos.....	22
Kova su pinigų plovimu.....	23
Vyriausybinių santykių .....	23

### 05

#### Mūsų informacija

Tikslios knygos, įrašai ir ataskaitos.....	24
Duomenų apsauga ir privatumas.....	25
Konfidenciali ir patentuota informacija .....	26
Kibernetinis saugumas .....	28
Viešai neatskleista informacija.....	29

### 06

#### Mūsų pasaulis

Tvarumas .....	30
Pilietybė mūsų bendruomenėse.....	32
Žmogaus teisės ir kova prieš vergovę.....	32
Politinė veikla .....	33

<b>Mūsų papildomi išteklių Rodyklė.....</b>	<b>34</b>
	<b>35</b>

## Mūsų CEO pranešimas

Mūsų pasaulinis verslo etikos kodeksas (toliau - kodeksas) yra būtinas, norint pateikti ir paaiškinti mūsų elgsenos lūkesčius ir tai, kaip vykdome savo verslą. Prisijungdama kaip „OneBerry“, mūsų įmonė pelnė pripažinimą kaip pasaulinė mūsų pramonės lyderė. Todėl kiekvienas turime rimtai žiūrėti į savo individualų ir kolektyvinį vaidmenį ne tik išlaikant šią lyderio poziciją, bet ir toliau ją stiprinant. Tai darydami niekada nepakenksime savo vertybėms, prekės ženklui ar reputacijai, kad verslas būtų sėkmingas.

Pagrindą sudaro mūsų partnerystės, kompetencijos, augimo ir saugumo vertybės. Šios vertybės mus vienija, įkvepia naujovėms ir yra labai svarbios puoselėjant ilgalaikius verslo santykius. Kodekse minimos ir kitos vertybės, tokios kaip skaidrumas, sąžiningumas, teisingumas ir vientisumas. Tai ne tik žodžiai, bet ir verslo vykdymo būdas.

Mes visi esame įsipareigoję susipažinti su kodeksu. Turime priimti atsakomybę, kad suprastume principus, kuriais grindžiamas kodeksas, ir pateisintume jo skatinamo elgsio lūkesčius. Kodeksas yra praktiškas, nes jame pateikiamos gairės, pavyzdžiai ir problemos nustatymo būdai. Jo esmė nėra būti išsamiu, bet nurodyti situacijas, kai veiksmų eiga gali būti neaiški.

Žinokite, kad jei kuriuo nors metu nesate tikri, ką daryti, nedvejodami kreipkitės į savo vadovą ar bet kurį aukštesnio lygio vadovą. Taip pat galite susisiekti su vietiniu žmoniškųjų išteklių atstovu, bet kuriuo etikos komiteto nariu, etikos ir atitikties bei teisės klausimais. Galiausiai visada galite susisiekti su mūsų 24/7 etikos pagalbos linija, kurią administruoja nepriklausomas trečiosios šalies teikėjas. Turite galimybę likti anonimiški, jei tai leidžia vietiniai įstatymai, tačiau būkite tikri, kad turime nulines tolerancijos atsakomųjų veiksmų politiką, kai pasisakote, jog turite pagrindo manyti, kad buvo netinkamai pasielgta.

Dėkojame, kad kiekvieną dieną elgiatės teisingai ir kad saugojate mūsų rinkoje pirmaujančią prekės ženklą ir reputaciją.



Kevin J. Kwilinski  
CEO  
Berry Global Group, Inc.

## Mūsų misija, vertybės, elgesys ir programa



### Mūsų misija

Visada iš anksto apsaugoti tai, kas svarbu.

#### Mūsų vertybės ir elgesys

Šios partnerystės, kompetencijos, augimo ir saugumo vertybės padeda mums elgtis taip, kad išliktume vieningi, susikaupę, judrūs ir atsakingi.



##### Partnerystės

Mes pripažįstame tvirtos, tvarios partnerystės svarbą visais mūsų verslo aspektais, į savo darbuotojus, klientus, tiekėjus ir bendruomenės žiūrime kaip į savo partnerius.



##### Meistriškumas

Visur siekiame meistriškumo, optimizuodami savo procesus, tobulindami tvarumo iniciatyvas ir teikdami savo klientams aukščiausios kokybės produktus ir paslaugas. Mes tikime nuolatiniu darbuotojų mokymu ir tobulėjimu, kad galėtume savo klientams pasiūlyti aukštą lygį.



##### Augimas

Strateginis augimas yra būtinas mūsų verslui. Augimas būna įvairių formų – finansinis augimas, klientų augimas, darbuotojų augimas ir plėtra, produktų augimas ir naujovės bei pasaulinis „Berry“ augimas.



##### Saugumas

Tai yra pagrindinė mūsų vertybė. Ką bedarytume, visada siekiame saugumo. Mes laikomės aukštų standartų, siekdami užtikrinti, kad mūsų įrenginiai būtų saugūs ir tausotų aplinką.

#### Mūsų pasaulinė etikos ir atitikties programa

Pasaulinė etikos ir atitikties programa palaiko mūsų misiją, visada siekdama apsaugoti savo žmones, turtą, verslo partnerius, prekės ženklą ir reputaciją, propagodama etinę kultūrą, teikdama įrankius, kaip elgtis teisingai, kuriant teigiamą ir saugią darbo aplinką bei užtikrinant visų vietos įstatymų ir taisyklių laikymąsi.

## Mūsų kompasas

### Kodėl mes turime kodeksą?

Mūsų kodeksas yra mūsų etinės kultūros pagrindas ir nustato aiškius mūsų pačių ir mūsų verslo partnerių lūkesčius visame pasaulyje. Tačiau jis neapima visų situacijų, su kuriomis galime susidurti, ar visų įstatymų, kurių privalome laikytis. Jo tikslas padėti mums priimti teisingus sprendimus, ir tais atvejais, kai veiksmų eiga lieka neaiški, jis suteikia papildomos informacijos, kad būtų aiškiau.

### Etiškų pasirinkimų priėmimas

Turime veikti sąžiningai, o tai reiškia, kad reikia elgtis teisingai, net kai niekas nestebi. Nors lūkesčiai elgtis teisingai yra neabejotini, ne visada gali būti lengva nustatyti teisingą veiksmų eigą. Mes stengiamės šviesti ir bendrauti etikos klausimais, tačiau taip pat pripažįstame iššūkius dirbdami pasaulinėje, sudėtingoje organizacijoje. Tokių sudėtingų situacijų metu, rekomenduojame užduoti sau šiuos klausimus:



1 Ar tai teisėta?



2 Ar tai atitinka „Berry“ kodeksą ir politiką?



3 Ar tai atitinka „Berry“ vertybes ir elgesį?



4 Ar mano sprendimas išlaikys tvirtą „Berry“ reputaciją?



5 Ar didžiaučiausi, jei mano veiksmas būtų paskelbtas viešai?

**Jei į visus penkis klausimus atsakėte „taip“, tikriausiai Jums reikėtų tęsti.**

Jei į bet kurį iš šių klausimų atsakėte „ne“ arba „nežinau“, kreipkitės patarimo į savo vadybininką arba bet kurį žmogiškųjų išteklių, etikos ir atitikties ar teisinės srities specialistą.



### „Berry“ komandos narių atsakomybės

Visi esame atsakingi už šiuos dalykus

- Veikti sąžiningai ir nuosekliai, laikantis mūsų vertybių ir elgesio
- Suprasti ir vadovautis mūsų kodekso lūkesčiais
- Ieškoti patarimų, kai neaišku, kaip tinkamai elgtis
- Kalbėti, kai kažkas atrodo ne taip

### „Berry“ vadovų atsakomybės

Mūsų vadovai turi papildomų atsakomybių

- Nustatyti tvirtą etikos toną
- Sukurti atvirą aplinką ir pagarbiai klausytis, rimtai reaguojant į visus susirūpinimus
- Įvertinti tuos, kurie elgiasi teisingai
- Išplėtoti susirūpinimą
- Apsaugoti pranešančius apie problemą nuo atsakomųjų veiksmų



## ATKREIPIAME DĖMESĮ

Turiu įtarimą, kad kolega komandos narys pažeidė įmonės politiką, bet aš nebuvo tiesioginis liudininkas. Nenoriu kažko kaltinti tuo, ko jie nepadarė. Ar turėčiau ką nors pasakyti?



Galbūt nežinome, ar kas nors pažeidė „Berry“ politiką. Jei turite pagrindo manyti, kad įvyko pažeidimas, raginame **pasisakyti**. Nesivaržykite pasikalbėti su savo vadovu, žmogiškųjų išteklių, etikos ir atitikties, teisės skyriumi arba pasinaudoti etikos pagalbos linija. Vertindami situaciją, jie nustatys, ar reikia imtis tolesnių veiksmų, bei kiek įmanoma išsaugos konfidencialumą.

### Pasisakymas ir pagalbos ieškojimas

Turime priimti atsakomybę **kalbėti**, kai kažkas neatrodo teisinga, arba užduoti klausimus, kai etinė veiksmų eiga nėra aiški. Yra daug būdų, kaip paprašyti pagalbos ar kelti klausimą, dėl kodekso pažeidimo.

1. Daugumą problemų gali išspręsti Jūsų tiesioginis vadovas. Jei kyla abejonių, niekada nebijokite kalbėti su savo tiesioginiu ar kito lygio vadovu apie bet kokį susirūpinimą.
2. Jei nesijaučiate patogiai kalbėdamas su savo vadovu arba nemanote, kad jūsų klausimas buvo išspręstas, visada galite išreikšti susirūpinimą žmogiškųjų išteklių, etikos ir atitikties ar teisinių klausimų skyriui.
3. Taip pat turime Etikos komitetą, kuris apima kiekvieno mūsų padalinio atstovybes, pagrindines funkcines sritis ir regionus visame pasaulyje. Nedvejodami kreipkitės į bet kurį komiteto narį ir, jei reikia, jie išplėtos jūsų susirūpinimą.
4. Visada turite galimybę iškelti problemą arba paprašyti pagalbos per 24/7 etikos pagalbos liniją, skambindami nemokamu numeriu arba pateikdami paraišką svetainėje. Visus konkrečios šalies telefono numerius galima rasti Etikos pagalbos linijos svetainėje. Ją valdo trečiosios šalies tiekėjas. Turite galimybę likti anonimu (kai tai leidžia vietiniai įstatymai), tačiau raginame nurodyti savo vardą, nes be pranešėjo vardo gali būti labai sunku atlikti išsamų tyrimą.



### Jokių atsakomųjų veiksmų

Mes vertiname komandos narius visame pasaulyje, kurie elgiasi teisingai ir **pasisako**, kai turi pagrindo manyti, kad buvo netinkamai pasielgta, ir kurie bendradarbiauja atliekant tyrimą, kai jų paprašoma aptarti susirūpinimą. Vienas iš būdų, kaip „Berry“ stengiasi palaikyti atvirą aplinką žmonėms **pasisakyti** ir ieškoti patarimų, yra mūsų įsipareigojimas netaikyti atsakomųjų veiksmų. Atsakomosios priemonės yra veiksmai, kurių imamasi siekiant neigiamai paveikti dabartinę komandos nario darbo aplinką, kai pasisakoma arba bendradarbiaujama tyrimo metu.

„Berry“ draudžia bet kokias keršto formas visiems, kurie pasisako sąžiningai. Kerštui „Berry“ įmonėje nėra vietos, nes jis kenkia pranešėjui ir mūsų vientisumo kultūrai, sukuria toksišką aplinką ir mažina pasitikėjimą tyrimo proceso metu. Štai kodėl lyderiams labai svarbu priimti atsakomybę, kad, iškeliant susirūpinimą, būtų sukurta atvira ir maloni aplinka. Jei manote, kad jums buvo keršijama, nedelsdami kreipkitės į etikos ir atitikties arba vietinį žmogiškųjų išteklių atstovą.

### Etikos pagalbos linija

Visi esame atsakingi už **pasisakymą**, kai kažkas neatrodo tinkama. Pasitarkite su savo vadybininku ar žmogiškaisiais ištekliais arba susisieki su etikos pagalbos linija, kad užduotumėte klausimų arba praneštumėte apie susirūpinimą dėl netinkamo elgesio, įstatymų ar taisyklių pažeidimų ar neetiško elgesio, pavyzdžiui:

- Saugos ar aplinkosaugos problemos
- Piktnaudžiavimas narkotinėmis medžiagomis
- Priekabiavimas ar diskriminacija
- Vagystė ar sukčiavimas
- Grasinimai ar smurtas



[berryglobal.ethicspoint.com](https://berryglobal.ethicspoint.com)

## Mūsų darbo aplinka

### Sveikata ir sauga

Sauga yra ne tik didžiausias mūsų prioritetas, bet ir pagrindinė vertybė. Nors mes sekame ir stebime daugelį metrikų ir renkame tūkstančius saugos duomenų per mėnesį, manome, kad saugumas yra ne skaičiai, o galiausiai mūsų ir komandos narių saugumas. Kalbant apie sveikatą ir saugą, pripažįstame tik aukščiausią lygį. Tobulumo galima pasiekti tik įtraukiant ir suteikiant kiekvienam komandos nariui galimybę pasisakyti mūsų saugos programoje.

„Berry“ daug ko tikisi iš visų mūsų komandos narių, įskaitant:

- įvertinti ir padėti sumažinti riziką savo darbo aplinkoje
- nutraukti darbą, kai pastebima nereikalinga rizika
- pranešti apie visus incidentus, vos neįvykusias avarijas ir rizikos mažinimo galimybes

„Berry“ įmonėje laikomės nuostatos, kad nėra jokios užduoties, pristatomo ar gaminamo užsakymo, kad būtų verta pakenkti mūsų komandos narių saugumui.



### Produkto kokybė ir sauga

„Berry“ išlaiko aukščiausius įmanomus produktų priežiūros standartus. Esame orientuoti į saugių, aukštos kokybės produktų, paslaugų ir sprendimų teikimą, kurie atitinka mūsų klientų lūkesčius. Mūsų kokybės valdymo sistema, vadovaujasi ISO standartais, užtikrina stiprią kokybės kultūrą. Tikriname kokybę ir sąžiningai sprendžiame problemas, kurios iškyla viso proceso metu. Mes prisiimame atsakomybę ne tik perduoti problemą, bet ir **pasisakyti**, bei kuo greičiau ją išspręsti. Tai reiškia, kad mes stengiamės savo klientams pateikti tikslią reguliavimo informaciją, apie mūsų produktus. „Berry“ taip pat glaudžiai bendradarbiauja su savo tiekimo grandine, siekdama atsakingo tiekimo, kuriame pagrindinis dėmesys skiriamas naujovėms ir tvarumui, nepakenkiant kokybei.

### Nuolatinis tobulėjimas

Nuolatinis tobulėjimas yra visų mūsų veiksmų esmė. Tai reiškia augimą – asmeninį ar profesinį. Mes stengiamės padidinti savo sistemų efektyvumą, naudodamiesi technologijomis, komandiniu darbu ir kvalifikuotais komandos nariais. Visi raginami pagalvoti, kaip galėtume patobulinti savo darbo vietą, patobulinti esamus įgūdžius ir ugdyti naujus. Jei pasikartojantys klausimai ir toliau kyla, svarbu būti susikaupusiems ir išlikti guviems; įsigilinti į problemą ir išsiaiškinti pagrindinę priežastį. Vadovai yra atsakingi už tai, kad įvertintų komandos narius, kurie nuolat tobulina savo idėjas.

### Aplinkos atitiktis

„Berry“ supranta, kad gamybos procesai daro poveikį aplinkai. Esame įsipareigoję ne tik laikytis visų aplinkosaugos įstatymų ir taisyklių, bet ir prisiimti atsakomybę daryti viską, ką galime, kad apsaugotume aplinką. Tai apima:

- bendradarbiavimą su tiekėjais, kad išlaikytume aukščiausios kokybės produktus ir sumažintume medžiagų sunaudojimą
- Šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijos mažinimą, gerinant energijos vartojimo efektyvumą
- Atliekų susidarymo mažinimą
- Garantiją, kad atliekos būtų tinkamai šalinamos, taikant saugius ir atsakingus metodus
- Komandos narių ir kitų suinteresuotųjų šalių apsaugojimą nuo pavojingų ar toksiškų medžiagų

Vadovaudamiesi mokslu pagrįstais tikslais (SBT), mes visi esame atsakingi už nuolatinio tobulėjimo mąstyseną, kad sumažintume mūsų poveikį planetos aplinkai. Nesvarbu, ar tai būtų šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimo sumažinimas, atliekų susidarymo sumažinimas, ar dalyvavimas visos pramonės iniciatyvose, tokiose kaip operacija „**Operation Clean Sweep**®“, mes visada patys darysime, ką galime ir dar daugiau, kad apsaugotume planetą.

## ATKREIPIAME DĖMESĮ

Atsiliekame nuo grafiko ir aš tikrinu didelio užsakymo kokybę. Deja, tai neatitinka mūsų kokybės standartų. Tačiau, nesėkmingai atlikę patikrinimą, rizikuojame neįvykdyti savo finansinių tikslų. Ar šį kartą turėčiau į tai žiūrėti kitaip?



Turime prisiimti atsakomybę, kad būtume skaidrūs. Tai reiškia, kad esame įsipareigoję **pasisakyti** apie kokybės problemą. Tai užtikrins, kad mūsų klientas ir toliau gaus aukščiausios kokybės produktą, ir suteiks mums galimybę tobulinti procesą bei išvengti tokios situacijos atsiradimo ateityje.

## Mūsų komandos nariai



### Prekybos atitiktis

Tikimasi, kad visi „Berry“ darbuotojai laikysis galiojančių įstatymų ir taisyklių, reglamentuojančių tarptautinę prekybą ir kitus tarptautinius sandorius, įskaitant:

- importą
- eksportą
- pakartotiną eksportą
- techninių duomenų atskleidimą užsienio asmenims
- dalyvavimą boikotuose
- užsienio piliečių įdarbinimą
- mokėjimus valstybės tarnautojams
- prekių pardavimą valdžios institucijoms

Nepakanka paprasčiausiai laikytis įstatymų. Mūsų tarptautinės prekybos atitikties politikai ir procedūroms gali būti taikomi papildomi reikalavimai, viršijantys taikomus įstatymus ir kitus teisės aktus. Ši politika skirta nustatyti ir pašalinti prekybos atitikties riziką visoje organizacijoje. Bet kuriam „Berry“ komandos nariui, pažeidusiam šią politiką, bus taikomos drausminės nuobaudos arba atleidimas.

Tarptautinės prekybos atitikties grupė yra atsakinga, kad apie šią politiką informuotų atitinkamus „Berry“ žmones ir išmokytų juos vykdyti konkrečias, su šia politika susijusias, pareigas.

Jei turite klausimų, susijusių su prekybos atitiktimi, būtinai kreipkitės patarimų į Tarptautinės prekybos atitikties grupę.



### Pasaulinės verslo operacijos

Per savo įsigijimų istoriją greitai išaugome. Smagu, kad į „Berry“ šeimą priimamos naujos įmonės ir komandos nariai. Mūsų augimas suteikė mums galimybę dalyvauti naujose rinkose visame pasaulyje. Nors kiekvienas regionas turi savo verslo vykdymo būdą, labai svarbu, kad laikytumėmės visų galiojančių vietinių įstatymų ir teisės aktų ir nepažeistume savo vertybių bet kokių verslo sandorių metu. Kiekvienas iš mūsų turime prisiimti atsakomybę už šiuos lūkesčius.

### ATKREIPIAME DĖMESĮ

Matau sutartyje tekstą, kuris, atrodo, yra prieš boikotą. Galvoju kreiptis dėl tolesnio paaiškinimo, bet nenoriu to persiųsti netinkamam asmeniui. Ką turėčiau daryti?



Turėtumėte nedelsdami susisiekti su Tarptautinės prekybos atitikties grupe. Jie perduos Jūsų susirūpinimą ir padės nustatyti geriausią veiksmų eigą.



## Pagarba darbo vietoje

Esame įsipareigoję sukurti saugią darbo aplinką. Tai reiškia, kad turime elgtis vienas su kitu oriai ir pagarbiai. Visiškai draudžiama diskriminacija ar priekabiavimas dėl šių savybių:

- Rasė
- Spalva
- Lytis
- Lytinė tapatybė
- Seksualinė orientacija
- Nėštumas
- Religija
- Pažiūros
- Tautinė kilmė
- Veterano statusas
- Negalia
- Amžius

Jei turite priešasčių manyti, kad toks elgesys pasireiškė, privalote apie tai **pasisakyti**. Turime supaprastintą procesą, kad galėtume kruopščiai ir skubiai iširti visus skundus dėl priekabiavimo.



## ATKREIPIAME DĖMESĮ

Neseniai dalyvavau susitikime, kuriame kalbėjome apie produktus, kuriuos dažniausiai naudoja moterys. Aš buvau vienintelė moteris susitikime ir paprasčiau pateikti savo požiūrį, nes turėjau „žinių iš pirmų lūpų“. Nemanau, kad komentuojančias asmuo turėjo pikto ketinimų, bet man pasidarė labai nejauku. Ką turėčiau daryti?



Nepriklausomai nuo ketinimo, Jūs turite galimybę **pasisakyti** ir pasidalyti savo susirūpinimu. Jūs visada galite pasikalbėti su savo vadovu ar žmoniškųjų išteklių darbuotoju apie situaciją. Jie palaikys Jus ir išsiaiškins problemą su asmeniu, kuris pateikė komentarą.

## Įvairovė, lygybė, ir įtraukimas

Mes vertiname tai, kad kiekvienas yra skirtingas, bet susivienija ir tampa viena bendruomene. Tai daro mus unikalius ir vienija. Kartu mes kiekvieną dieną kuriame ir formuojame savo kultūrą, kad visi jaustųsi laukiami ir susiję. Mūsų įvairovės ir įtraukimo tinkle „plugIN“, mūsų komandos nariams suteikiami išteklių, teigiamai darbo patirčiai pasiekti. „OneBerry“ tampame per strateginius „plugIN“ įdarbinimo ir tobulinimo tikslus, teigiamą komandos narių patirtį, klientų ir tiekėjų įsitraukimą, bendruomenės partnerystę ir verslo plėtrą.

Mūsų įvairovės ir įtraukimo misija siekiama užtikrinti, kad kiekvienas komandos narys jaustųsi vertinamas, įtrauktas ir neatsiejama mūsų organizacijos sėkmės dalis. Tai darydami, mes galime panaudoti kiekvieno asmens įgūdžius, savybes ir talentus. Galų gale, tai sukurs visų sluoksnių, kultūrų ir patirčių kultūrą.







## Interesų konfliktas

Turime priimti sprendimus, kurie labiausiai atitinka „Berry“ interesus. Interesų konfliktas kyla tada, kai mūsų asmeniniai interesai užgožia mūsų sugebėjimą priimti geriausią sprendimą įmonės vardu. Kadangi vertiname vientisumą, sąžiningumą ir skaidrumą, net ir apie konflikto atsiradimą reikia tinkamai pranešti, kad būtų išvengta bet kokio favoritizmo suvokimo.

### Interesų konflikto pavyzdžiai:

- Asmeniniai santykiai - buvimas atrankos komitete, kuriame vienas iš galimų tiekėjų yra artimas draugas ar giminaitis.
- Finansiniai interesai - turėjimas daugiau nei nominalius finansinius interesus „Berry“ tiekėjui, klientui ar konkurentui.
- Verslo galimybės - asmeninės naudos gavimas iš verslo, kurį atradote remdamiesi savo darbu „Berry“ arba su juo susijusiu.
- „Berry“ turto naudojimas asmeninei naudai - verslo pradžia naudojant „Berry“ turtą, pvz., laiką ir medžiagas.
- Dovanos, kelionės ir pramogos - verslo dovanų, kurios gali turėti įtakos verslo sprendimui arba gali tokios atrodyti, dovanojimas ir gavimas.

Paprastai konfliktus galima lengvai išspręsti. Svarbu būti atskaitingam ir nedelsiant atskleisti savo vadovui ar etikos ir atitikties skyriui bet kokią faktinį, suvokiamą ar galimą konfliktą. Jie dirbs kartu, kad kuo greičiau išspręstų susirūpinimą.

## ATKREIPIAME DĖMESĮ

Turiu draugą, kuris būtų puikus „Berry“ tiekėjas. Ar neturėčiau rekomenduoti jo įmonei, kad išvengčiau interesų konflikto?



Jūs visada galite rekomenduoti draugą ar šeimos narį kaip tiekėją. Mes norime turėti stipriausius verslo partnerius mūsų vertės grandinėje. Tačiau Jūs negalite dalyvauti atrankos procese, nes Jūsų draugystė gali trukdyti Jums priimti nešališką sprendimą arba bent jau Jūsų santykiai gali atrodyti nešališki.



**Berry Global**

## Bendraukite atsakingai

„Berry“ naudoja socialinę žiniasklaidą kaip platformą, skirtą dalintis naujausiomis naujovėmis, partnerystėmis ir tvarumo pasiekimais. Ypač didžiuojamės matydami, kaip mūsų komandos nariai visame pasaulyje dalijasi savo žinutėmis su draugais, šeima ir kolegomis. Tai sukuriama mūsų stipraus prekės ženklo ir reputacijos dėka. Svarbu prisiminti, kad tik tam tikri komandos nariai yra paskirti kalbėti įmonės vardu, nesvarbu, ar su investuotojais, žiniasklaida ar su vietos bendruomene. Ši komanda užtikrins, kad kalbėtume kaip „OneBerry“ balsas.

### Turime priimti atsakomybę už savo įrašus socialinėje žiniasklaidoje šiais būdais:

- Mes niekada neturėtume dalintis esmine nevieša informacija, nesvarbu, ar ji būtų susijusi su mūsų įmone, tiekėjais ar klientais.
- Bet kokios pastabos turėtų būti nurodytos kaip Jūsų, o ne įmonės.
- Įžeidžianti ir diskriminuojanti kalba neturi būti toleruojama.

👍 **Mėgti**

💬 **Komentuoti**

➦ **Bendrinti**





## Mūsų verslo partneriai

### Tiekėjo atsakomybė

Yra tik vienas būdas verslui vykdyti, tai yra teisingas būdas. Šis lūkestis yra aiškus visiems „Berry“ komandos nariams. Mūsų tiekėjams taikomi tie patys etikos standartai. Mes tikimės, kad mūsų tiekėjai

- Laikysis visų vietinių įstatymų ir kitų teisės aktų ir, jei mūsų kodeksas yra griežtesnis, laikysis mūsų verslo principų
- Gerbs pasaulines žmogaus teises ir sąžiningus darbo standartus, išdėstytus mūsų pasaulinėje žmogaus teisių politikoje
- Konkuruos rinkoje sąžiningai, skaidriai ir sąžiningai
- Laikysis visų aplinkosaugos įstatymų ir taisyklių
- Suteiks savo darbuotojams saugią ir sveiką darbo aplinką
- Atskleis visus galimus interesų konfliktus, susijusius su savo verslu su „Berry“
- Parodys įsipareigojimą tiekėjų įvairovei
- Laiku atsakys į mūsų užklausas, įskaitant, bet neapsiribojant, auditus, tiekėjo elgesio kodekso sertifikatus ir konfliktinių mineralų ataskaitas

Jei esate tiekėjas ir sprendimas neaiškus, peržiūrėkite „Berry“ tiekėjo elgesio kodeksą arba bet kada susisiekite su savo „Berry“ kontaktiniu asmeniu. Taip pat galite pasinaudoti „Berry“ etikos pagalbos linija, kad paprašytumėte nurodymų ar praneštumėte apie bet kokį netinkamo elgesio klausimą.



## Sąžininga konkurencija

„Berry“ mano, kad konkurencija skatina naujoves ir yra naudinga vartotojams. Mes sąžiningai ir atvirai vykdome verslą ir laikomės visų konkurencijos įstatymų. Tai reiškia, kad mes nediskutuosime ir nesitarsime su konkurentais dėl šių dalykų

- kainos
- rinkų ir teritorijų paskirstymo
- pasiūlymų klastojimo

Taip pat turėtume vengti griežtos kalbos apie konkurentų produktus ir paslaugas.

Konkurencinga žvalgyba yra priimtina, tačiau tik etišku būdu. Visada geriausia naudoti viešus informacijos šaltinius (pvz., tarpinius pareiškimus, investuotojų skambučius ir įmonės svetaines). Ieškoti neviešos informacijos iš konkurento yra nesąžininga, neskaidru ir draudžiama.

Ką daryti, jei konkurentas parodoje pradeda diskutuoti apie neskelbtiną informaciją?

1. Nutraukti pokalbį
2. Paaiškinti, kad Jūsų nedomina tokia diskusija
3. Pasišalinti
4. Nedelsiant kreiptis į savo vadybininką, etikos ir atitikties darbuotoją arba teisininką

## ATKREIPIAME DĖMESĮ

Aš stengiuosi geriau suprasti konkurencinį kraštovaizdį. Turiu galimybę susipažinti su dokumentais su slapta informacija, kuri nebuvo paviėšinta, iš patikimo šaltinio. Ką turėčiau daryti?



Niekada nepriimsime dokumentų, kuriuose yra konkurencingos informacijos. Mes ieškome tik viešai prieinamos informacijos ir naudojame ją savo sprendimams pagrįsti. Jei jums bus suteikta konkurencinga neskelbtina informacija, būtinai nedelsdami susisiekite su teisės skyriumi.





## Kyšininkavimo ir korupcijos prevencija

Mes laimime rinkoje, remdamiesi savo produktų pranašumais ir partnerystėmis, pagrįstomis pasitikėjimu. Joks verslas nėra toks pelningas, kad pakenktume savo vientisumui. Kai kurie kovos su korupcija įstatymai išskiria kyšininkavimą vyriausybės pareigūnui ir nevyriausybiniam pareigūnui, tačiau mes to nedarome. Visos kyšininkavimo ir korupcijos formos yra visiškai draudžiamos. Kyšininkavimas apima ką nors vertingo siūlymą, pažadėjimą ar davimą tiesiogiai arba per trečiąją šalį, siekiant netinkamai paveikti sprendimus priimančią asmenį siekiant gauti ar išlaikyti verslą ar įgyti verslo pranašumo.

Net mažiausi kyšiai, dažnai vadinami „palengvinančiais mokėjimais“, yra nepriimtini. Mokėjimo palengvinimas arba paskatinimas yra nedideli kyšiai vyriausybės pareigūnams, naudojami vyriausybės tarnybos veiksams užtikrinti ar pagreitinti. Tokių mokėjimų pavyzdžiai:

- Licencijų, vizų ir bendrų dokumentų tvarkymas
- Leidimų užtikrinimas
- Komunalinės paslaugos
- Muitinės formalumų gavimas
- Pašto pristatymas

## ATKREIPIAME DĖMESĮ

Esu nusivylęs, kiek užtrunka statybos leidimo išdavimas. Niekas man neperskambina. Apsilankiau vietiniame biure ir jie paaiškino, kad už nedidelį mokestį tai galima „lengvai išspręsti“. Kokia suma yra nominali; ar turėčiau sumokėti?



Tai laikoma kyšio davimu. Negalime pasiūlyti nieko vertingo, nepriklausomai nuo sumos, mainais už leidimą. Praneškite jiems, kad nenorite mokėti, ir nedelsdami kreipkitės į etikos ir atitikties arba teisės skyrių.

## Trečiosios šalys

Trečiosios šalys yra esminė mūsų verslo dalis. Jos yra labai svarbios, siekiant patenkinti klientų poreikius ir kovoti su korupcija bei neetišku elgesiu. Trečiosios šalys dažnai atstovauja mūsų įmonei, tačiau jos negali būti priemonė nuslėpti neteisėtus mokėjimus. Kaip mes negalime atlikti netinkamo mokėjimo vyriausybės pareigūnui, taip ir negalime pasitelkti trečiosios šalies tą mokėjimą atlikti mūsų vardu. Tai neteisėta ir neigiamai paveiks mūsų prekės ženklą bei reputaciją. Mes galime būti atsakingi už mums atstovaujančių trečiųjų šalių veiksmus.

Turime ir toliau sutelkti dėmesį, nustatant trečiųjų šalių įspėjamuosius ženklus. Įspėjamieji ženklai nebūtinai trukdo mums užsiimti verslu su trečiąja šalimi, tačiau jie kelia riziką, kurią turime dokumentuoti ir sušvelninti. Trečiųjų šalių įspėjamieji ženklai apima:

- Paslaugų teikimą šalyse, kuriose kyšininkavimas yra įprastas verslo būdas arba korupciją
- Poveikį valdžios pareigūnams
- Nenorą dalytis informacija (pvz., su organizacine struktūra)
- Prašymus atlikti mokėjimus į užsienio banko sąskaitą
- Nenorėjimą pasirašyti sutarties dėl kovos su kyšininkavimu ir antikorupcijos
- Konsultacines sutartis, kurios yra aprašytos neaiškiai
- Patirties paslaugų ar pramonės, kurioje jie dirba, srityje trūkumą
- Įmones, įsteigtas ofšorinėse jurisdikcijose
- Nepagrįstai didelės nuolaidos
- Per dideli komisiniai
- Ankstesnis įtarimas dėl korupcinio ar neteisėto elgesio
- Atliekamų darbų dokumentacijos trūkumas
- Išsamių kelionės ir išlaidų dokumentų nepateikimas

Jei susiduriate su šiais įspėjamaisiais ženklais, būtinai **pasisakykite** ir susisiekite su etikos ir atitikties arba teisės skyriumi.

## Dovanos ir pramogos

„Berry“ pripažįsta, kad pasitikėjimas nesukuriamas per naktį. Suprantame, kad partnerystė stiprėja renginių ir vakarienių metu. Nominalios vertės dovana (mažiau nei 75 JAV dolerių per metus) yra priimtina. Neatsižvelgiant į vertę, niekada nepriimtina duoti ar gauti dovanų, kurios daro ar gali daryti įtaką verslo sprendimui. Visiškai nepriimtinos dovanos yra:

- Pinigai arba pinigų ekvivalentai (pvz., dovanų kortelės, kuponai ar dovanų kuponai)
- Dovanos, kurias galima parduoti už grynuosius pinigus (pvz., papuošalai)
- Brangi dovana (net jei tai reklaminis daiktas)
- Įdarbinimo pažadai
- Dovanų teikimas ar gavimas, kuris neatitinka tiekėjo ar kliento vidaus politikos

Dažnos ar brangios dovanos ir pramogos tikrai gali sukelti faktinį ar akivaizdų interesų konfliktą. Turime priimti atsakomybę, kad išvengtume net konflikto atsiradimo ir parodytume drąsą pasakyti „ne“, kai kažkas atrodo ne taip. Tai gali būti sunku, kai nenorite ko nors įžeisti, ypač laikantis skirtingų kultūros normų. Jei turite kokių nors klausimų, visada galite paklausti savo vadovo, etikos ir atitikties arba teisės skyriaus darbuotojo.

## ATKREIPIAME DĖMESĮ

**Man buvo pasiūlyta prabangi dovana, bet nenoriu jos atmesti, bijodamas pasirodyti nedėkingas ar įžeisti. Ar galiu ją priimti?**



Galbūt. Pirmiausiai, paaiškinkite „Berry“ politiką, pagal kurią galite priimti tik nominalios vertės dovanas (mažiau nei 75 JAV dolerių per metus). Jei tai nepadeda, priimkite tai ir kuo greičiau atskleiskite savo vadovui bei etikos ir atitikties skyriui. Tada Etikos komitetas priims sprendimą, kaip geriausiai išspręsti klausimą dėl dovanos.



## Kova su pinigų plovimu

„Berry“ draudžia pinigų plovimą, nes tai neteisėta. Pinigų plovimas reiškia, kad asmuo ar subjektas imasi veiksmų, siekdamas, kad pajamos iš nusikalstamo elgesio, pvz., teroristinės veiklos, prekybos narkotikais ir prekybos žmonėmis, būtų gautos iš teisėtų šaltinių. Šią veiklą gali būti sunku aptikti, tačiau mums labai svarbu geriau suvokti šiuos įspėjamuosius ženklus:

- Klientas pateikia nepakankamai informacijos (pvz., apie tikrąjį savininką ar išsamią informaciją apie verslo pobūdį)
- Klientų prašymai dėl nepaaiškinamų didelių pirkinių
- Klientas nenori laikytis tikslios apskaitos
- Mokėjimų užklausos į kelias banko sąskaitas, kurios nėra sandorio šalys

Jei įtariate pinigų plovimą, nedelsdami kreipkitės į teisės skyrių.

## Vyriausybinių santykių

„Berry“ rimtai priima atsakomybę už sąžiningus ir atvirus santykius tiesiogiai ir netiesiogiai su viso pasaulio vyriausybėmis. Mes suprantame padidėjusią riziką dirbti su vyriausybės pareigūnais ir reguliavimo institucijomis. Mes neduosime kyšio ir nesiūlysime „nieko vertingo“, kad galėtume daryti įtaką vyriausybės pareigūnui. „Kas nors vertinga“ reiškia bet kokios rūšies nauda, įskaitant, bet neapsiribojant, grynuosius pinigus ar pinigų ekvivalentus, dovanas, paslaugas, darbo pasiūlymus, paskolas, kelionės išlaidas, pramogas, politinius įnašus, labdaros aukas, per dideles nuolaidas, dienpinigių mokėjimus, paramas, honorarus ar pan.

### Kas yra vyriausybės pareigūnas?

- Vyriausybės pareigūnas ar darbuotojas arba asmuo, veikiantis jų vardu (pvz., parlamento nariai, muitinės inspektoriai, kariškiai ir policijos pareigūnai)
- Politinis kandidatas, partijos pareigūnas ar atstovas, veikiantis kandidato ar partijos vardu
- Valstybės valdomo ar kontroliuojamo subjekto (pvz., komunalinių paslaugų, tokių kaip vanduo, dujos ir elektra) ir valstybinių ligoninių, universitetų ir žiniasklaidos darbuotojai
- Tarptautinės viešosios organizacijos (pvz., Tarptautinio Raudonojo Kryžiaus, Pasaulio banko ar Jungtinių Tautų) darbuotojai ar atstovai
- Artimas bet kurio iš aukščiau išvardytų asmenų giminaitis

## Mūsų informacija

### Tikslios knygos, įrašai ir ataskaitos

Finansinis vientisumas niekada neturėtų būti pažeistas. Tai prasideda nuo sąžiningo ir teisingo mūsų knygų ir įrašų vaizdavimo. Turime įrašyti sandorius, įvykius per atitinkamą finansinį laikotarpį. Jokios pajamos ar išlaidos neturėtų būti perkeltos į priekį ar atmetos, kad būtų pasiekti finansiniai tikslai. Nėra jokių sandorių, kuriuos reikia įrašyti kaip „neufiksuotus“ ir, jei tokia situacija susiklosto, **pasisakykite** ir informuokite savo vadovą, etikos ir atitikties skyrių arba vidaus auditą.

Mes visi esame įmonės finansiniai prižiūrėtojai. Turime būti sąžiningi, vykdydami visą apskaitos veiklą, įskaitant darbo laiko apskaitos žiniaraščius, kokybės kontrolinius sąrašus, išlaidų ataskaitas ir sąskaitas faktūras. Mums reikia, kad šie dokumentai būtų visiškai ir tiksliai užpildyti, kad ir koks skubus būtų kitas klausimas.

Mes taip pat esame atsakingi už verslo įrašų tvarkymą pagal mūsų įrašų saugojimo politiką. Mes tai darome

- sekdami saugojimo laikotarpius, atitinkančius konkrečius dokumentus ir įrašus
- tiksliai identifikuodami ir išsaugodami visus įrašus pagal „teisėtą laikymą“
- sunaikindami visus dokumentus, kurie nėra būtini dėl teisinių ir verslo priežasčių



## ATKREIPIAME DĖMESĮ

Artėjant ketvirčio pabaigai, suprantu, kad viršijome kelionių biudžetą. Ar galima atidėti išlaidų ataskaitos pateikimą, kad būtų užtikrintas neviršytas biudžetas?



Ne, mes turime tiksliai įrašyti ir pranešti apie savo išlaidas. Tai gali būti sunkus pokalbis, tačiau daug lengviau nei alternatyva paaiškinti, kodėl laiku ir tiksliai nepranešėte apie išlaidas.

### Duomenų apsauga ir privatumas

Mums patikėta asmeninę informaciją apsaugoti aukščiausiu lygiu. Daugelis iš mūsų tvarko tiekėjų, komandos narių ir klientų asmeninę informaciją. Mes renkame tik mums reikalingą informaciją, saugome tą informaciją atsargiai, dalijamės tik tada, kai tai teisiškai leidžiama, remiantis poreikiu žinoti, ir tinkamai disponuojame tais įrašais, kai jie nebėra tinkami verslo ar teisiniam tikslui. Duomenų privatumo įstatymai ir taisyklės skiriasi įvairiuose pasaulio regionuose, todėl, jei turite klausimų, būtinai kreipkitės į teisės ar IVS skyrių.

Asmens duomenys yra bet kokia informacija, naudojama asmeniui identifikuoti. Keletas pavyzdžių:

- Vardas, pavardė
- IP adresas
- Kontaktinė informacija
- Sveikatos informacija
- El. pašto adresas
- Vyriausybės ID informacija
- Socialinės žiniasklaidos pavadinimas
- Finansiniai duomenys

## Konfidenciali ir patentuota informacija

„Berry“ pripažįsta, kad su konfidencialia informacija turi būti elgiamasi labai atsargiai. Turime prisiimti atsakomybę, kad užtikrintume, jog visus reikiamus įrašus tinkamai identifikuojame kaip KONFIDENCIALIUS. Jei trečiajam šaliai reikia prieigos prie konfidencialios informacijos, ji pirmiausia turi pasirašyti neatskleidimo susitarimą.

Mes visi turime prisiimti atsakomybę, kad nediskutuotume apie konfidencialią informaciją viešoje aplinkoje, kuri apima ir „Berry“ kolegas. Nemanykite, kad vien dėl to, kad kažkas dirba su Jumis, jie turi prieigą prie konfidencialios informacijos arba turi prieigą prie jos. Štai kodėl turime sutelkti dėmesį į tai, ką sakome viešose „Berry“ erdvėse, įskaitant kavinę, konferencijų sales, automobilių stovėjimo aikštelę ir koridorių. Geriau būti pernelyg atsargiems. Jei jums reikia patarimų, kaip dalytis konfidencialia informacija, arba manote, kad kažkam neteisėtai priklauso tokia informacija, būtinai susisiekite su savo vadybininku arba teisininku.

### Konfidencialios informacijos pavyzdžiai:

- Gamybos grafikas
- Kainodaros duomenys
- Rinkodaros strategija
- Tyrimų ir plėtros planas
- Nevieša finansinė informacija
- Verslo partnerių duomenys



## ATKREIPIAME DĖMESĮ

Man buvo klaidingai atsiųsta informacija, kuri nebuvo pažymėta kaip KONFIDENCIALI, bet kurioje buvo neskelbtinos informacijos. Ką turėčiau daryti?



Nors dokumentas nėra pažymėtas kaip KONFIDENCIALUS, būtinai nedelsdami jį ištrinkite. Tada turėtumėte pranešti siuntėjui, kad neteisingai gavote dokumentą, ir susisiekti su teisės skyriumi.

Turime apsaugoti konfidencialią informaciją, kad galėtume išlikti rinkos lyderiais. Ji nenurodyta viešoje erdvėje, todėl mums ji dar vertingesnė. Tai išskiria mus iš konkurentų ir suteikia konkurencinį pranašumą. Tai dar viena priežastis, kodėl turime užtikrinti, kad tokia konfidenciali informacija būtų atidžiai saugoma ir ja dalintųsi tik tie, kuriems tai reikia žinoti.

Tai apima mūsų intelektinės nuosavybės - patentų, komercinių paslapčių, autorių teisių ir prekių ženklų - apsaugą ir kitų intelektinės nuosavybės gerbimą, prieš naudojant, jei reikia, gavus tinkamą patvirtinimą. „Berry“ didžiuojasi komandos narių naujovėmis visame pasaulyje, tačiau svarbu prisiminti, kad visi pokyčiai ir dizainas, sukurti dirbant su „Berry“, priklauso įmonei.

## Kibernetinis saugumas

„Berry“ teikia fizinį ir elektroninį turtą (pvz., kompiuterius, techninę ir programinę įrangą), kad galėtume atlikti savo darbą. Mūsų pareiga yra juos apsaugoti, tarsi jie būtų mūsų pačių. Turime būti ypač budrūs, nes kibernetinių atakų skaičius ir toliau didėja. Tiesiog paspaudus neteisingą nuorodą gali būti pažeista neskelbtina įmonės informacija, pakenkta mūsų reputacijai ir sumažintas konkurencinis pranašumas.

Gero kibernetinio saugumo praktiką sudaro

- Tvirtų slaptažodžių kūrimas
- Kelių veiksnų autentifikavimo naudojimas
- Saugojimasis nuo išorinių el. laiškų, kuriuose prašoma skubios informacijos
- Sukčiavimo el. laiškų identifikavimas ir susisiekimas su pagalbos tarnyba
- Nedelsiamas informavimas, jei mūsų turtas bus prarastas ar pavogtas

Likite budrūs ... jei kažkas neatrodo gerai, nedelsdami kreipkitės į pagalbos tarnybą.



## ATKREIPIAME DĖMESĮ

Turiu problemų pasiekdamas savo „Berry“ el. pašto paskyrą ir turiu išsiųsti dokumentą su konfidencialia informacija. Ar galiu ją išsiųsti iš asmeninės el. pašto paskyros?



Mes suprantame, kad technologijų iššūkiai gali būti varginantys. Tačiau Jūs negalite naudoti asmeninės el. pašto paskyros verslo tikslais. Nedelsdami kreipkitės į pagalbos tarnybą, kad išspręstumėte problemas.

## ATKREIPIAME DĖMESĮ

Neseniai išgirdau naujienas, kurios gali teigiamai paveikti mūsų akcijų kainą. Nežinau, ar šis gandas yra tiesa, bet nenoriu praleisti puikios progos. Ar galiu pirkti akcijas?



Ne, nes jei gandas yra tiesa, tuomet jūs turite esminės neviešos informacijos. Akcijų pirkimas (arba pardavimas), remiantis esmine nevieša informacija, yra laikomas prekyba viešai neatskleista informacija, kas yra ne tik neetiška, bet ir neteisėta.

## Viešai neatskleista informacija

Darbo metu galime sužinoti apie įmonės informaciją, kuri nėra žinoma visuomenei. Kai ši informacija turės įtakos tam, ar prekiautojas pirsks ar parduos įmonės vertybinius popierius, ji vadinama „esmine, nevieša informacija“, kol ji tampa vieša arba nebėra reikšminga. Bet kuris įmonės pareigūnas, direktorius ar darbuotojas, turintis esminės neviešos informacijos, turi ją saugoti įmonės ribose.

Neetiška ir neteisėta prekiauti įmonės vertybiniais popieriais arba dalytis esmine, nevieša informacija su kitais, nes tai suteikia jiems nesąžiningą pranašumą. Jūs esate atsakingas už prekybą, kai dirbdami „Berry“ turite viešai neatskleistos informacijos.

### Svarbios neviešos informacijos pavyzdžiai:

- Būsiami reikšmingi finansiniai rezultatai
- Numatomi materialūs susijungimai, įsigijimai ir perleidimai
- Materialus naujų produktų kūrimas
- Artėjantys vadovų pasikeitimai
- Laukiama materialinė byla

Būtinai laikykitės mūsų vertybinių popierių prekybos politikos, įskaitant visus politikoje nurodytus neveikimo laikotarpius. Jei nesate tikri, ar informacija yra esminė nevieša informacija, laikykite ją neskelbtina. Galų gale, kiekvienas esame atsakingi už sąžiningą prekybą ir už įstatymų laikymąsi.

## Mūsų pasaulis

---

### Tvarumas

Visada žengti į priekį, kuriant tvaresnę ateitį yra ir mūsų tvarumo misija, ir mūsų mąstysena. Mes stengiamės sukurti prekes ir paslaugas, kurios nepakenktų ateities kartų galimybei apsirūpinti savimi.

Plastikas yra pats įvairiausias, novatoriškiausias substratas. Mes tikime, kad plastikas yra geriausia medžiaga iš daugelio mūsų gaminių ir taikymų. Plastiko nauda:

- Išgelbėti ir pagerinti gyvenimą
- Maisto atliekų sumažinimas, prailginant galiojimo laiką ir apsaugant maistą visoje tiekimo grandinėje
- Turi mažesnę bendrą poveikį aplinkai, palyginti su alternatyvomis
- Sunaudojama mažiau energijos ir vandens, palyginti su alternatyviais substratais
- Gaminama mažiau šiltnamio efektą sukeliančių dujų ir atliekų, palyginti su alternatyvomis
- Plastikinės pakuotės yra plačiai perdirbamos
- Lengvas svoris, kuris sumažina gamtinių išteklių vartojimą ir padidina transporto efektyvumą

Nepaisant daugybės privalumų, pripažįstame poreikį nuolat tobulinti savo produktus ir procesus, kad būtų užtikrintas atsakingas vartojimas ir gamyba. Privalome laikytis savo įsipareigojimo vykdyti operaciją „**Operation Clean Sweep®**“ ir išvengti dervos nuostolių aplinkai. Turime suprojektuoti savo produktus, kad optimizuotume medžiagų naudojimą, įskaitant pakuočių suprojektuotą pakartotinį naudojimą, perdirbimą ar kompostavimą. Turime dažniau naudoti perdirbtas ir atsinaujinančias žaliavas. Taip pat turime optimizuoti savo procesus, kad sumažintume energijos ir vandens suvartojimą, taip pat atliekų susidarymą ir šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimą. Galiausiai turime padidinti atsinaujinančios energijos naudojimą vietoje energijos, gaunamos iš iškastinio kuro. Aktyviai sprendami daugelį šių iššūkių, būsimе ne tik pasirengę pereiti prie žiedinės ekonomikos, kuriai būdingas nulinis šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimas, bet ir tam vadovausime.

Jei norite labiau įsitraukti į mūsų tvarumo pastangas, susisiekiu su bet kuriuo Jūsų įmonės tvarumo komandos nariu. Jei nesate tikri, ar Jūsų svetainėje yra tvarumo komanda, kreipkitės į savo vadybininką arba žmogiškuosius išteklius.







## ATKREIPIAME DĖMESĮ

Neseniai aplankiau tiekėją ir pastebėjau, kad linijoje dirbantys vaikai dirba labai nesaugiomis darbo sąlygomis. Suprantu, kad ne visi turi tokius standartus kaip „Berry“, tačiau negaliu nekreipti dėmesio į tai, ką pamačiau. Ką turėčiau daryti?



Kaip pasaulinė organizacija, mes suprantame ir gerbiame kultūrinius skirtumus. Tačiau mūsų įsipareigojimas laikytis JT visuotinio susitarimo ir TDO deklaracijos dėl pagrindinių principų ir teisių darbe išlieka be kompromisų. Šie įsipareigojimai atspindi mūsų pasaulinę žmogaus teisių politiką, kuri patvirtina, kad ne tik draudžiame vaikų darbą ir prastas darbo sąlygas savo įstaigoje, bet ir tiekimo grandinėje. Sužinoję apie situaciją, būtina susisiekti su savo vadybininku arba etikos ir atitikties skyriumi.

## Pilietiškumas mūsų bendruomenėse

Bendruomenės, kuriose mes gyvename ir veikiame, yra mūsų sėkmės dalis. Visi esame raginami kažką gražinti savo vietos bendruomenėms. Nesvarbu, ar tai būtų laikas, ar talentas, ar ištekliai, mes turime galimybę daryti tiesioginį poveikį ir paremti ateities kartas. Manome, kad nedideli veiksmai gali turėti didelį poveikį, ypač kai viską išnaudojame geriems tikslams.

Dalyvavimas bendruomenėje yra ir įmonės, ir asmeninė atsakomybė. Mes matome susivienijimo galią. „Berry“ stengiasi organizuoti savanoriškus renginius, tokius kaip Pasaulinė valymo diena, kurioje komandos nariai (ir jų šeimos nariai) gali rinkti šiukšles ir pagerinti bendruomenių gyvenimą visame pasaulyje, kuriame mes dirbame ir gyvename.

Jei turite idėjų apie savanorystę ar norėtumėte surengti savanorystės renginį, raginame pasikalbėti su savo vadybininku ar žmogiškaisiais ištekliais.

## Žmogaus teisės ir kova prieš vergovę

„Berry“ gerbia visų žmonių orumą ir vertę. Vadovaudamiesi Jungtinių Tautų verslo ir žmogaus teisių pagrindiniais principais, mes laikysimės ir skatinsime žmogaus teises savo veikloje ir visoje tiekimo grandinėje. Manome, kad visas darbas yra savanoriškas, o tai reiškia, kad smerkiame visas priverstinio darbo formas. Mes neleidžiame vaikų darbo mūsų įstaigose ir tikimės, kad tiekėjai laikysis tos pačios politikos.

Mes taip pat esame įsipareigoję sukurti darbo vietą, kurioje nebūtų diskriminacijos ir kuri skatintų tvirtą saugos kultūrą. Mes laikomės visų vietinių įstatymų, taisyklių ir papročių, susijusių su darbo užmokesčio ir valandų atitikimu. Mes suprantame riziką, susijusią su šiuolaikine vergyste (įskaitant priverstinį darbą, suvaržytą darbą, vaikų darbą ir prekybą žmonėmis), ir laikome save ir savo tiekėjus atsakingus, **pasisakyti**, jei kažkas neatrodo gerai. Norėdami gauti daugiau informacijos, apsilankykite mūsų pasaulinėje žmogaus teisių politikoje.

Jei turite pagrindo manyti, kad vienoje iš mūsų įstaigų ar tiekimo grandinėje yra pažeistos žmogaus teisės, nedelsdami kreipkitės į žmogiškųjų išteklių, etikos ir atitikties arba teisės skyrius.



## Politinė veikla

„Berry“ skatina savo komandos narius dalyvauti politiniame procese. Tačiau mes negalime naudoti įmonės išteklių - laiko, galimybių ar lėšų - savo asmeniniams politiniams interesams įgyvendinti. Jums nebus atlyginta už politinę paramą kandidatui ar partijai. Neturėtume daryti spaudimo vienas kitam ar savo verslo partneriams dalyvauti toje pačioje politinėje veikloje kaip ir mes. Jūsų užimtumo būsenai įtakos neturės Jūsų politinė priklausomybė, tačiau raginame gerbti kitų pasirinkimus.

„Berry“ tiesiogiai ir netiesiogiai bendradarbiauja su viso pasaulio vyriausybėmis. Tuomet ypač svarbu, kad nesinaudotume savo vaidmeniu „Berry“, darant įtaką vyriausybės sprendimui. Turime būti sąžiningi ir skaidrūs savo verslo santykiuose ir negalime suteikti nieko vertingo vyriausybės pareigūnui, tikėdamiesi įgyti verslo pranašumo.



## Mūsų pasauliniai papildomi ištekliai

**Komunikacija** [pr@berryglobal.com](mailto:pr@berryglobal.com)

**Kibernetinis saugumas** [helpdesk@berryglobal.com](mailto:helpdesk@berryglobal.com)

**Etika ir atitiktis** [compliance@berryglobal.com](mailto:compliance@berryglobal.com)

**Etikos pagalbos linija** <https://berryglobal.ethicspoint.com>

**Investuotojų santykiai** [ir@berryglobal.com](mailto:ir@berryglobal.com)

**Teisė** [legalsupport@berryglobal.com](mailto:legalsupport@berryglobal.com)

**Reguliavimo reikalai** [regulatoryaffairs@berryglobal.com](mailto:regulatoryaffairs@berryglobal.com)

**Tvarumas** [sustainability@berryglobal.com](mailto:sustainability@berryglobal.com)

**Prekybos atitiktis** [gtc@berryglobal.com](mailto:gtc@berryglobal.com)

## Rodyklė

Aplinka	10, 30	Pasisakymas	3, 7-14, 20, 21, 23, 24, 28, 32
Atsakomieji veiksmai	3, 7, 9	Patarimo ieškojimas	6-9, 13, 18, 25-26
Boikotas	13	Pinigų plovimas	23
Diskriminacija	9, 14, 32	Politinė veikla	23, 33
Dovanos	16, 22, 23	Pramogos	16, 22-23
Duomenų privatumas	25	Pranešimas apie susirūpinimą	7-9, 13, 14, 16, 18
Eksportas	13	Prekybinės paslaptys	27
Etikos komitetas	3, 8, 22	Priekabiavimas	9, 14
Importas	13	Produkto kokybė ir sauga	11
Interesų konfliktas	16, 22	Santykiai	16, 18-23
Intelektinė nuosavybė	27	Saugumas	3, 5, 9-11, 32
Investuotojas	15, 19, 34	Seksualinis priekabiavimas	14
Išoriniai ryšiai	17, 28	Socialinė žiniasklaida	16, 25
Įrašų saugojimas	24	Sukčiavimas	28
Įtraukimas	15	Sukčiavimas	9, 24
Įvairovė	15, 18	Sveikata	10, 25
Kibernetinis saugumas	28	Tarptautinė prekyba	13
Klientas	11, 16, 21, 23	Tiekėjas	5, 10, 15-16, 18, 22, 25, 32-33
Konfidenciali informacija	8, 26-28	Trečioji šalis	20-21, 26
Konkurencija	19, 27	Tvarumas	10, 30, 34
Konkurentas	16, 19	Tyrimas	8-9
Korupcija	20-21	Vadovavimo atsakomybės	7, 11
Kyšininkavimas	20-21	Viešai neatskleista informacija	29
Lengvatiniai mokėjimai	20	Viskas, kas vertinga	20, 23, 33
Materiali nevieša informacija	17, 29	Vyriausybės pareigūnas	20-21, 23, 33
Neatskleidimas	26	Žiniasklaida	23, 25
Pagalbos linija	3, 8-9, 34	Žmogaus teisės	18, 32-33
Pagarba	14, 18, 32		

