



2024

Globalny Kodeks Etyki Biznesowej

Zawsze staramy się chronić to, co ważne



Spis treści

Spis treści.....	02
Wiadomość od naszego CEO.....	03
Nasza misja, wartości, zachowania i program....	04

01 Nasz kompas

Dlaczego opracowaliśmy Kodeks?.....	06
Dokonywanie etycznych wyborów.....	06
Obowiązki	07
Zgłaszanie incydentów i zwracanie się o pomoc	08
Zakaz działań odwetowych.....	09

02 Nasze środowisko pracy

Bezpieczeństwo i higiena pracy	10
Działanie zgodne z przepisami środowiskowymi	10
Jakość i bezpieczeństwo produktu.....	11
Ciągłe doskonalenie	11

03 Członkowie naszego zespołu

Globalne operacje biznesowe	12
Zgodność z przepisami handlowymi	13
Szacunek w miejscu pracy	14
Różnorodność, sprawiedliwość i integracja	15
Konflikt interesów	16
Odpowiedzialna komunikacja	17

04 Nasi partnerzy biznesowi

Odpowiedzialność dostawcy	18
Uczciwa konkurencja	19
Zapobieganie przekupstwu i korupcji	20
Strony trzecie.....	21
Prezenty i rozrywka	22
Przeciwdziałanie praniu pieniędzy.....	23
Stosunki rządowe.....	23

05 Informacje o nas

Dokładne księgi, zapisy i raporty	24
Ochrona danych i prywatność.....	25
Informacje poufne i zastrzeżone	26
Bezpieczeństwo cybernetyczne	28
Wykorzystywanie informacji poufnych	29

06 Nasz świat

Zrównoważony rozwój	30
Obywatele w naszych społecznościach.....	32
Prawa człowieka i walka z niewolnictwem.....	32
Działalność polityczna	33
Nasze dodatkowe zasoby	34
Indeks	35

Wiadomość od naszego CEO

Nasz Globalny Kodeks Etyki Biznesowej („Kodeks”) jest niezbędny do wyjaśnienia oczekiwań oraz do sprostania im w zakresie naszego postępowania oraz sposobu prowadzenia działalności. Dołączając do OneBerry, nasza firma została uznana za światowego lidera w branży, w której działamy. W związku z tym każdy z nas musi poważnie potraktować swoją indywidualną i zbiorową rolę nie tylko, aby utrzymać tę wiodącą pozycję, ale także, aby dalej ją wzmacniać. W działaniach tych nigdy nie narażamy naszych wartości, marki ani reputacji, aby zdobywać okazje biznesowe.

U podstaw leżą nasze wartości: partnerstwo, doskonałość, wzrost i bezpieczeństwo. Wartości te jednoczą nas, inspirują do innowacji i są kluczowe w budowaniu długotrwałych relacji biznesowych. W Kodeksie natkniesz się też na inne wartości, takie jak przejrzystość, uczciwość, prawdomówność i spójność. To więcej niż słowa — to sposób prowadzenia biznesu.

Wszyscy mamy obowiązek zapoznania się z Kodeksem. Ponosimy odpowiedzialność za zrozumienie zasad, na których opiera się Kodeks i spełnienie oczekiwań dotyczących zachowań, które Kodeks ten promuje. Kodeks jest praktyczny, ponieważ zawiera wskazówki, przykłady i ćwiczenia w zakresie wykrywania problemów. Jego treść nie jest wyczerpująca, ale raczej wskazuje kierunek w sytuacjach, gdy nie jesteśmy pewni jak należy postąpić.

Jeśli w dowolnym momencie nie będziesz mieć pewności, co robić, możesz zwrócić się do swojego przełożonego lub kogokolwiek na wyższym stanowisku kierowniczym. Możesz również skontaktować się z lokalnym przedstawicielem działu kadr, dowolnym członkiem Komisji ds. Etyki, Działu ds. Etyki i Zgodności oraz Działu Prawnego. Zawsze możesz też skontaktować się z naszą całodobową infolinią ds. etyki, która jest obsługiwana przez niezależnego dostawcę zewnętrznego. Możesz zachować anonimowość, jeśli zezwala na to lokalne prawo. W każdej sytuacji możesz mieć też pewność, że stosujemy politykę zerowej tolerancji wobec działań odwetowych w zakresie zgłaszania uwag, gdy masz powody, by sądzić, że doszło do wykroczenia.

Dziękujemy za właściwe postępowanie każdego dnia oraz za ochronę naszej wiodącej na rynku marki i dobrego imienia.



Kevin J. Kwilinski
CEO
Berry Global Group, Inc.

Nasza misja, wartości, zachowania i program



Nasza misja

Zawsze staramy się chronić to, co ważne.

Nasze wartości i zachowania

Opisane poniżej wartości — czyli partnerstwo, doskonałość, wzrost i bezpieczeństwo — pomagają kierować naszymi zachowaniami, abyśmy mogli działać jako jeden zespół, w skupieniu, zwinnie i odpowiedzialnie.



Partnerstwo

Zdajemy sobie sprawę z tego, jak ważne jest silne, zrównoważone partnerstwo we wszystkich aspektach naszej działalności — postrzegamy naszych pracowników, klientów, dostawców i społeczności jako naszych partnerów.



Doskonałość

Dążymy do doskonałości we wszystkim, co robimy, optymalizując nasze procesy, wzmacniając nasze inicjatywy na rzecz zrównoważonego rozwoju oraz dostarczając naszym klientom produkty i usługi najwyższej jakości. Wierzymy w ciągłe szkolenia i rozwój naszych pracowników, dzięki czemu możemy świadczyć naszym klientom doskonałe usługi.



Wzrost

Strategiczny rozwój jest niezbędny dla naszej działalności. Wzrost ma wiele form – może być to wzrost finansowy, wzrost liczby klientów, wzrost i rozwój pracowników, wzrost liczby produktów i innowacji oraz globalny wzrost firmy Berry.



Bezpieczeństwo

To jest nasza wartość numer jeden. Bezwzględnie dbamy o bezpieczeństwo we wszystkim, co robimy. Utrzymujemy wysokie standardy, aby nasze zakłady były bezpieczne i przyjazne dla środowiska.

Nasz globalny program etyki i zgodności z przepisami

Globalny program etyki i zgodności z przepisami wspiera naszą misję poprzez ciągłe postępy w ochronie naszych pracowników, aktywów, partnerów biznesowych, marki i reputacji, poprzez promowanie kultury etyki, dostarczanie narzędzi umożliwiających właściwe postępowanie, tworzenie pozytywnego i bezpiecznego środowiska pracy oraz zapewnianie przestrzegania wszystkich lokalnych przepisów i regulacji.

Nasz Kompas

Dlaczego opracowaliśmy Kodeks?

Kodeks jest podstawą naszej kultury etyki i jasno określa oczekiwania wobec nas i naszych partnerów biznesowych na całym świecie. Nie obejmuje jednak każdej sytuacji, z jaką możemy się spotkać, ani nie wskazuje każdego prawa, którego musimy przestrzegać. Służy jako przewodnik, który pomoże nam w podejmowaniu właściwych decyzji, a w sytuacjach, gdy kierunek działania pozostaje niejasny, zapewnia dodatkowe zasoby, aby uzyskać klarowność.

Dokonywanie etycznych wyborów

Musimy działać uczciwie. Oznacza to, że postępujemy właściwie, nawet jeśli nikt nie patrzy. Chociaż bezwzględnie oczekujemy, że będziesz postępować właściwie, rozumiemy, że nie zawsze może być łatwo określić właściwy kierunek działania. Dokładamy wszelkich starań, aby edukować i komunikować się w kwestiach etycznych, ale dostrzegamy również wyzwania związane z pracą w globalnej, złożonej organizacji. W tych trudnych sytuacjach zalecamy zadanie sobie następujących pytań:



1 Czy jest to legalne?



2 Czy jest to zgodne z Kodeksem i zasadami firmy Berry?



3 Czy jest to zgodne z wartościami firmy Berry i promowanymi przez nią zachowaniami?



4 Czy moja decyzja będzie sprzyjać dobrej reputacji firmy Berry?



5 Czy by(ł)a bym dumny(-a), gdyby moje postępowanie zostało upublicznione?

Jeśli odpowiedź brzmi „tak” na wszystkie pięć pytań, prawdopodobnie możesz kontynuować działanie. Jeśli odpowiedź na którekolwiek z tych pytań to „nie” lub „nie wiem”, zwróć się o poradę do swojego przełożonego lub kogokolwiek z działu zasobów ludzkich, etyki i zgodności lub prawnego.



Obowiązki członków zespołu Berry

Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za

- Uczciwe i konsekwentne postępowanie zgodne z naszymi wartościami i zachowaniami
- Zrozumienie i przestrzeganie oczekiwań zawartych w naszym Kodeksie
- Szukanie pomocy, gdy właściwe działanie nie jest jasne
- Zabieranie głosu, gdy jakaś sytuacja wydaje się nie w porządku

Obowiązki liderów Berry

Nasi liderzy mają dodatkowe zobowiązania, aby

- Wyznaczyć silny, etyczny ton na wyższym szczeblu
- Stworzyć środowisko otwartych drzwi i słuchać z szacunkiem, traktując poważnie wszystkie obawy
- Wyrażać uznanie dla tych, którzy postępują właściwie
- Przekazywać obawy na wyższy szczebel
- Zapobiegać działaniom odwetowym wobec tych, którzy zgłaszają problem



SKUPMY SIĘ

Podaję, że inny członek zespołu naruszył zasady obowiązujące w firmie, ale nie byłem bezpośrednio świadkiem tej sytuacji. Nie chcę oskarżać kogoś o coś, czego nie zrobił. Czy należy zabrać głos?



Możesz nie mieć pewności, czy ktoś naruszył zasady firmy Berry. Jeśli masz powód, by podejrzewać, że doszło do naruszenia, zachęcamy do **zabrania głosu**. Porozmawiaj ze swoim przełożonym, przedstawicielem działu kadr, działu etyki i zgodności, działu prawnego lub skorzystaj z infolinii ds. etyki. Podczas dokonywania oceny sytuacji osoby te zachowują poufność w możliwie największym stopniu i ustalą, czy wymagane są dalsze działania.

Zgłaszanie incydentów i zwracanie się o pomoc

Naszym obowiązkiem jest **zabieranie głosu**, gdy coś wydaje się nie w porządku, oraz zadawanie pytań, gdy kierunek etycznego działania nie jest jasny. Istnieje wiele sposobów szukania wskazówek lub zgłaszania obaw związanych z naruszeniem Kodeksu.

- Większość problemów może rozwiązać Twój bezpośredni przełożony. W razie wątpliwości zawsze możesz bez obaw porozmawiać ze swoim przełożonym lub kierownikiem wyższego szczebla.
- Jeśli nie czujesz się komfortowo, rozmawiając ze swoim przełożonym lub uważasz, że Twój problem nie został odpowiednio rozwiązany, zawsze możesz zgłosić się do działu zasobów ludzkich, etyki i zgodności lub do działu prawnego.
- Powołaliśmy również Komisję Etyki, która składa się z przedstawicieli każdego z naszych oddziałów, kluczowych obszarów funkcjonalnych i regionów na całym świecie. Zachęcamy do kontaktu z dowolnym członkiem Komisji, który w razie potrzeby przekaże dalej Twoje obawy.
- Zawsze masz możliwość zgłoszenia problemu lub uzyskania wskazówek za pośrednictwem naszej całodobowej infolinii ds. etyki. Możesz zadzwonić pod bezpłatny numer lub złożyć wniosek za pośrednictwem strony internetowej. Wszystkie numery telefonów w poszczególnych krajach można znaleźć na stronie internetowej infolinii ds. etyki. Infolinia jest obsługiwana przez zewnętrznego dostawcę. Możesz zachować anonimowość (jeśli zezwala na to lokalne prawo), ale zachęcamy do udostępniania swojego nazwiska, ponieważ przeprowadzenie dokładnego dochodzenia bez nazwiska zgłaszającego może być bardzo trudne.



Zakaz działań odwetowych

Doceniamy właściwe postępowanie członków zespołu na całym świecie, którzy **zabierają głos**, gdy mają powody, by sądzić, że doszło do wykroczenia, i którzy współpracują podczas dochodzenia, gdy są proszeni o omówienie problemu. Jednym ze sposobów, w jaki firma Berry stara się utrzymać otwarte środowisko, w którym ludzie mogą **zabrać głos** szukać wskazówek, jest nasze zobowiązanie do zapobiegania działaniom odwetowym. Odwet to działanie podjęte w celu wywarcia negatywnego wpływu na obecne środowisko pracy członka zespołu, który zabrał głos lub wziął udział w dochodzeniu.

Berry zabrania wszelkich form odwetu wobec każdego, kto wypowiada się w dobrej wierze. W firmie Berry nie ma miejsca na odwet, ponieważ szkodzi to naszej reputacji i kulturze uczciwości, tworzy toksyczne środowisko i podważa zaufanie do procesu dochodzeniowego. Dlatego tak ważne jest, aby liderzy brali odpowiedzialność za tworzenie środowiska otwartego i zachęcającego do zgłaszania obaw. Jeśli uważasz, że wymierzono w Ciebie działania odwetowe, natychmiast skontaktuj się z działem etyki i zgodności lub z lokalnym przedstawicielem działu kadr.

Infolinia ds. etyki

Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za **zabieranie głosu**, gdy coś wydaje się nie w porządku. Porozmawiaj ze swoim przełożonym lub działem kadr albo skontaktuj się z infolinią ds. etyki w celu uzyskania odpowiedzi na pytania lub zgłoszenia wątpliwości dotyczących niewłaściwego postępowania, naruszeń prawa i przepisów lub nieetycznego zachowania, takich jak:

- Kwestie bezpieczeństwa lub ochrony środowiska
- Nadużywanie substancji odurzających
- Molestowanie lub dyskryminacja
- Kradzież lub oszustwo
- Groźby lub przemoc



berryglobal.ethicspoint.com

Nasze środowisko pracy

Zdrowie i bezpieczeństwo

Bezpieczeństwo to nie tylko nasz najwyższy priorytet, ale także podstawowa wartość. Chociaż co miesiąc śledzimy i monitorujemy wiele wskaźników oraz zbieramy tysiące informacji dotyczących bezpieczeństwa, uważamy, że bezpieczeństwo nie polega na przedstawianiu liczb, ale przede wszystkim na ochronie siebie i członków zespołu przed zagrożeniami. Nie możemy zaakceptować niczego poza doskonałymi standardami w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa. Doskonałość można osiągnąć tylko poprzez uwzględnienie i umożliwienie każdemu członkowi zespołu zabrania głosu w naszym programie bezpieczeństwa.

Firma Berry ma wysokie oczekiwania wobec wszystkich członków zespołu. Spodziewamy się, że wszyscy będą:

- Rozpoznawać i pomagać w ograniczaniu ryzyka w środowisku pracy
- Wstrzymać pracę w przypadku dostrzeżenia niepotrzebnego ryzyka
- Zgłaszać wszystkie incydenty, sytuacje potencjalnie grożące wypadkiem i możliwości zmniejszenia ryzyka

W Berry wierzymy, że nie ma zadania, zlecenia wysyłki ani uruchomienia produkcji, które usprawiedliwiałyby narażenie bezpieczeństwa członków naszego zespołu.



Jakość i bezpieczeństwo produktu

W firmie Berry utrzymujemy możliwie najwyższe standardy zarządzania produktem. Koncentrujemy się na dostarczaniu bezpiecznych produktów, usług i rozwiązań wysokiej jakości, spełniających oczekiwania naszych klientów. Nasz System Zarządzania Jakością, oparty na normach ISO, zapewnia silną kulturę jakości. Podczas kontroli jakości jesteśmy prawdomówni i uczciwie rozwiązujemy problemy, które napotykamy w ramach procesu. Uważamy, że jesteśmy zobowiązani nie tylko do wskazania problemu, ale także do **zabrania głosu** i zajęcia się nim tak szybko, jak to możliwe. Oznacza to, że przekazujemy naszym klientom dokładne informacje regulacyjne dotyczące naszych produktów. Berry ściśle współpracuje również z łańcuchem dostaw, aby zapewnić odpowiedzialne zaopatrzenie, które koncentruje się na innowacjach i zrównoważonym rozwoju bez uszczerbku dla jakości.

Ciągłe doskonalenie

Ciągłe doskonalenie jest podstawą wszystkiego, co robimy. Oznacza rozwój – osobisty lub zawodowy. Staramy się zwiększać efektywność naszych systemów poprzez wykorzystanie technologii, pracy zespołowej i umiejętności wykwalifikowanych członków zespołu. Zachęcamy wszystkich do zastanowienia się, jak możemy ulepszyć nasze stanowisko pracy, oszlifować nasze obecne umiejętności i rozwinąć nowe. Jeśli problemy będą się powtarzać, ważne jest, aby pozostać skoncentrowanym, a jednocześnie sprawnym; należy dogłębnie zbadać problem i odkryć jego podstawową przyczynę. Liderzy są odpowiedzialni za docenienie członków zespołu, którzy przedstawiają pomysły na ciągłe doskonalenie.

Działanie zgodne z przepisami środowiskowymi

W Berry rozumiemy, że procesy produkcyjne mają wpływ na środowisko. Zobowiązujemy się nie tylko do przestrzegania wszelkich przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska, ale także do robienia wszystkiego, co w naszej mocy, aby chronić środowisko. Działania te obejmują:

- Współpracę z dostawcami w celu utrzymania najwyższej jakości produktów przy jednoczesnym zmniejszeniu zużycia materiałów
- Zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych poprzez poprawę efektywności energetycznej
- Minimalizację wytwarzania odpadów
- Zapewnienie, że odpady są właściwie usuwane za pomocą bezpiecznych i odpowiedzialnych metod
- Nienarażanie członków zespołu i innych interesariuszy na działanie substancji niebezpiecznych lub toksycznych

Kierując się celami naukowymi (ang. Science-Based Targets, SBTs), wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za przyjęcie postawy ciągłego doskonalenia, aby zminimalizować nasz wpływ na środowisko. Niezależnie od tego, czy chodzi o redukcję emisji gazów cieplarnianych, minimalizację wytwarzania odpadów, czy też udział w inicjatywach branżowych, takich jak **Operation Clean Sweep®**, zawsze dokładamy wszelkich starań, aby chronić planetę.

SKUPMY SIĘ

Mamy opóźnienie, a ja sprawdzam jakość dużego zamówienia. Niestety nie spełnia ono naszych standardów jakościowych. Jednak w przypadku niepomyślnie zakończonej kontroli ryzykujemy, że nie osiągniemy naszych celów finansowych. Czy tym razem powinienem przymknąć oko?



Jesteśmy odpowiedzialni za zachowanie przejrzystości. Oznacza to, że mamy obowiązek **zabrania głosu** w kwestii jakości. Dzięki temu nasz klient otrzyma produkty najwyższej jakości, a my będziemy mieć możliwość udoskonalenia procesu i uniknięcia podobnej sytuacji w przyszłości.

Członkowie naszego zespołu



Zgodność z przepisami handlowymi

Od wszystkich pracowników Berry oczekuje się przestrzegania obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących handlu międzynarodowego i innych transakcji międzynarodowych, w tym:

- Importu
- Eksportu
- Reeksportu
- Ujawniania danych technicznych osobom z zagranicy
- Udziału w bojkotach
- Zatrudniania cudzoziemców
- Płatności na rzecz urzędników państwowych
- Sprzedaży towarów podmiotom rządowym

Samo przestrzeganie prawa może nie wystarczyć. Nasze zasady i procedury dotyczące zgodności z przepisami handlu międzynarodowego mogą zawierać dodatkowe wymagania, które wykraczają poza obowiązujące przepisy i regulacje. Zasady te mają na celu identyfikację i eliminację ryzyka związanego z brakiem zgodności z przepisami handlowymi w całej organizacji. Każdy członek zespołu Berry, który naruszy te zasady, będzie podlegał postępowaniu dyscyplinarnemu, z rozwiązaniem umowy o pracę włącznie.

Obowiązkiem Grupy ds. zgodności z przepisami handlu międzynarodowego jest przekazanie tych zasad odpowiednim osobom w firmie Berry i przeszkolenie ich w zakresie określonych obowiązków związanych z tymi zasadami.

Jeśli masz jakiegokolwiek pytania związane z przestrzeganiem przepisów handlowych, zwróć się o poradę do Grupy ds. zgodności z przepisami handlu międzynarodowego.



Globalne operacje biznesowe

Dzięki naszej historii przejęć szybko się rozwinęliśmy. Witanie nowych firmy i członków zespołu w rodzinie Berry jest naprawdę ekscytujące. Nasz rozwój dał nam możliwość działania na nowych rynkach na całym świecie. Choć każdy region ma swój własny sposób prowadzenia działalności, ważne jest, abyśmy przestrzegali wszystkich obowiązujących lokalnych przepisów i regulacji oraz nie naruszali naszych wartości podczas jakichkolwiek transakcji biznesowych. Każdy z nas musi spełniać to oczekiwanie.

SKUPMY SIĘ

Widzę w umowie język, który wydaje się mieć charakter antybojkotowy. Zastanawiam się nad poproszeniem o dalsze wyjaśnienia, ale nie chcę zgłosić się do niewłaściwej osoby. Co należy zrobić?



Należy natychmiast skontaktować się z Grupą ds. zgodności z przepisami handlu międzynarodowego. Jej pracownicy zajmą się Twoim problemem i pomogą określić najlepszy sposób działania.



Szacunek w miejscu pracy

Zależy nam na tworzeniu bezpiecznego środowiska pracy. Oznacza to, że musimy traktować się nawzajem z godnością i szacunkiem. Dyskryminacja lub nękanie z powodu wymienionych cech są absolutnie zabronione:

- Rasa
- Kolor skóry
- Płeć
- Tożsamość płciowa
- Orientacja seksualna
- Cięża
- Religia
- Wiara
- Narodowość
- Status weterana
- Niepełnosprawność
- Wiek

Jeżeli masz powody, by sądzić, że takie zachowanie miało miejsce, masz obowiązek **zabrać głos**. Dysponujemy usprawnioną procedurą sprawdzania wszystkich skarg dotyczących nękania z należytą dokładnością i pilnością.



SKUPMY SIĘ

Niedawno uczestniczyłam w spotkaniu, na którym rozmawialiśmy o produktach, z których korzystają przede wszystkim kobiety. Byłam jedyną kobietą na spotkaniu i poprosiłam o przedstawienie mojej perspektywy, ponieważ miałam „wiedzę z pierwszej ręki”. Nie wierzę, że osoba pisząca komentarz miała złośliwe zamiary, ale poczułam się bardzo niekomfortowo. Co należy zrobić?



Niezależnie od intencji, masz możliwość **zabrania głosu** i podzielenia się swoimi obawami. Zawsze możesz porozmawiać o zaistniałej sytuacji ze swoim kierownikiem lub działem kadr. Osoby te będą Cię wspierać i pomogą rozwiązać problem z autorem komentarza.

Różnorodność, sprawiedliwość i integracja

Cenimy sobie fakt, że każdy z nas posiada własną tożsamość, ale łączymy się w ramach jednej społeczności. To nas wyróżnia i jednoczy. Każdego dnia budujemy i kształtujemy razem naszą kulturę, aby każdy czuł się mile widziany i połączony z innymi. Dzięki naszej sieci różnorodności i integracji, plugIN, członkowie zespołu otrzymują zasoby umożliwiające uzyskanie pozytywnego doświadczenia zawodowego. Stajemy się OneBerry dzięki strategicznym celom plugIN w zakresie rekrutacji i rozwoju, pozytywnemu doświadczeniu członków zespołu, zaangażowaniu klientów i dostawców, partnerstwu społeczności i rozwojowi biznesu.

Nasza misja różnorodności i integracji ma na celu sprawienie, aby każdy członek zespołu czuł się doceniony i uwzględniony oraz był integralną częścią sukcesu naszej organizacji. W ten sposób możemy wykorzystać umiejętności, atrybuty i talenty każdej osoby. Ostatecznie doprowadzi to do powstania kultury obejmującej wszelkie środowiska, kultury i doświadczenia.





Konflikt interesów

Musimy podejmować decyzje, które są w najlepszym interesie firmy Berry. Konflikt interesów powstaje, gdy nasze osobiste interesy podważają naszą zdolność do podjęcia decyzji najkorzystniejszej dla firmy. Ponieważ cenimy uczciwość, szczerłość i przejrzystość, nawet pozory konfliktu muszą być odpowiednio zgłaszane, aby uniknąć jakiegokolwiek wrażenia faworyzowania.

Przykłady konfliktu interesów obejmują:

- Relacje osobiste — zasiadanie w komisji selekcyjnej, gdy jeden z potencjalnych dostawców jest bliskim przyjacielem lub krewnym.
- Interesy finansowe — posiadanie większego niż nominalny udziału finansowego u dostawcy, klienta lub konkurenta firmy Berry.
- Możliwości biznesowe — uzyskanie osobistej korzyści z transakcji biznesowych, które zainteresowany odkrył podczas pracy w Berry lub w powiązany sposób.
- Wykorzystanie zasobów Berry do osobistych korzyści — rozpoczęcie działalności gospodarczej z wykorzystaniem zasobów Berry, takich jak czas i materiały.
- Prezenty, podróże i rozrywka — wręczanie i otrzymywanie prezentów biznesowych, które mogą wpłynąć na decyzję biznesową lub sprawiać takie wrażenie.

Zazwyczaj konflikty można łatwo rozwiązać. Ważne jest, aby być odpowiedzialnym i niezwłocznie ujawniać wszelkie zaistniałe, podejrzewane lub potencjalne konflikty swojemu przełożonemu lub kierownikowi ds. etyki i zgodności. Będą oni współpracować ze sobą, aby jak najszybciej rozwiązać problem.

SKUPMY SIĘ

Mam przyjaciela, który byłby świetnym dostawcą dla Berry. Czy powinienem wstrzymać się od polecenia jego firmy, aby uniknąć konfliktu interesów?



Zawsze możesz polecić znajomego lub członka rodziny jako dostawcę. W naszym łańcuchu wartości chcemy mieć najsilniejszych partnerów biznesowych. Nie możesz jednak brać udziału w procesie selekcji, ponieważ Twoja przyjaźń może uniemożliwić Ci podjęcie bezstronnej decyzji, a przynajmniej relacja ta sprawi wrażenie braku bezstronności.



Berry Global

Odpowiedzialna komunikacja

Berry wykorzystuje media społecznościowe jako platformę do udostępniania naszych najnowszych innowacji, partnerstw i osiągnięć w zakresie zrównoważonego rozwoju. Jesteśmy szczególnie dumni, że członkowie naszego zespołu na całym świecie udostępniają dalej nasze wiadomości przyjaciołom, rodzinie i współpracownikom. Buduje to naszą silną markę i reputację. Należy pamiętać, że tylko wybrani członkowie zespołu są wyznaczeni do wypowiedzania się w imieniu firmy, czy to przed inwestorami, przedstawicielami mediów, czy też przed społecznością lokalną. Ten zespół zapewnia, że przemawiamy jako OneBerry.

Jesteśmy odpowiedzialni za nasze posty w mediach społecznościowych w następujący sposób:

- Nigdy nie powinniśmy udostępniać istotnych informacji niepublicznych, czy to dotyczących naszej firmy, dostawców czy też klientów.
- Wszelkie uwagi powinny być identyfikowane jako własne, a nie należące do firmy.
- Nękający i dyskryminujący język nie będzie tolerowany.

 Polub

 Skomentuj

 Udostępnij





Nasi partnerzy biznesowi

Odpowiedzialność dostawcy

Jest tylko jeden sposób prowadzenia biznesu — to właściwy sposób. To o czekiwaniu jest jasne dla wszystkich członków zespołu Berry. Podobnie zobowiązujemy naszych dostawców do przestrzegania tych samych standardów etycznych. Od naszych dostawców oczekujemy

- Przestrzegania wszystkich lokalnych przepisów i regulacji oraz, jeśli nasz Kodeks jest bardziej restrykcyjny, przestrzegania naszych zasad prowadzenia działalności
- Przestrzegania globalnych praw człowieka i uczciwych standardów pracy określonych w naszej Globalnej polityce praw człowieka
- Uczciwego, przejrzystego i sprawiedliwego konkurowania na rynku
- Przestrzegania wszystkich przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska
- Zapewniania swoim pracownikom bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy
- Ujawniania wszelkich potencjalnych konfliktów interesów związanych z działalnością Berry
- Zaangażowania w zapewnianie różnorodności wśród dostawców
- Odpowiadania na nasze wnioski w odpowiednim czasie, między innymi w zakresie audytów, certyfikacji kodeksu postępowania dostawców i zgłaszania minerałów konfliktowych

Jeśli jesteś dostawcą i decyzja jest niejasna, zapoznaj się z Kodeksem postępowania dostawców firmy Berry lub skontaktuj się z przedstawicielem Berry. Możesz również skorzystać z infolinii ds. etyki Berry, aby poprosić o wskazówki lub zgłosić wszelkie wątpliwości dotyczące niewłaściwego postępowania.



Uczciwa konkurencja

W Berry wierzymy, że konkurencja napędza innowacje i przynosi korzyści konsumentom. Prowadzimy działalność uczciwie i sprawiedliwie oraz przestrzegamy wszystkich przepisów dotyczących konkurencji. Oznacza to, że nie będziemy prowadzić rozmów ani zawierać umów, gdy nasza konkurencja jest w pobliżu

- Ceny
- Przydzielanie rynków i terytoriów
- Zmowa przetargowa

Powinniśmy również unikać nieprzychylnego wyrażania się o produktach i usługach naszych konkurentów.

Dopuszczalne jest zbieranie informacji o konkurencji, ale tylko w sposób etyczny. Zawsze najlepiej jest korzystać z publicznych źródeł informacji (np. wyciągów dla pełnomocników, rozmów telefonicznych z inwestorami i witryn firmowych). Poszukiwanie niepublicznych informacji o konkurencji jest nieuczciwe, nieprzejrzyste i zabronione.

Co się stanie, jeśli konkurent na targach zacznie omawiać poufne informacje?

1. Przerwij rozmowę
2. Wyjaśnij, że nie jesteś zainteresowany(-a) udziałem w dyskusji
3. Oddal się
4. Natychmiast skontaktuj się ze swoim przełożonym, działem ds. etyki i zgodności lub działem prawnym

SKUPMY SIĘ

Staram się lepiej zrozumieć krajobraz konkurencji. Mam możliwość dostępu do dokumentów zawierających poufne informacje, które nie zostały upublicznione i pochodzą z zaufanego źródła. Co należy zrobić?



Nigdy nie przyjmujemy dokumentów zawierających poufne informacje o konkurencji. Poszukujemy wyłącznie informacji, które są publicznie dostępne i wykorzystujemy je do podejmowania naszych decyzji. Jeśli otrzymasz poufne informacje o konkurencji, natychmiast skontaktuj się z działem prawnym.





Zapobieganie przekupstwu i korupcji

Zdobywamy okazje biznesowe na rynku w oparciu o zalety naszych produktów i partnerstwo zbudowane na zaufaniu. Żadne transakcje biznesowe nie są tak lukratywne, abyśmy mogli narazić na szwank naszą uczciwość. Niektóre przepisy antykorupcyjne rozróżniają przekupywanie urzędnika państwowego i urzędnika pozarządowego, ale my tego nie robimy. Wszelkie formy przekupstwa i korupcji są absolutnie zabronione. Przekupstwo obejmuje oferowanie, obiecywanie lub wręczanie czegokolwiek wartościowego bezpośrednio lub za pośrednictwem osoby trzeciej w celu wywarcia niewłaściwego wpływu na decydenta i tym samym uzyskania lub utrzymania okazji albo przewagi biznesowej.

Nawet najmniejsze łapówki, często określane jako „płatności przyspieszających tok spraw”, są niedopuszczalne. Płatności przyspieszające tok spraw lub „smarowanie” to niewielkie łapówki na rzecz urzędnika państwowego służące do zabezpieczenia lub przyspieszenia rutynowych usług rządowych. Przykłady płatności przyspieszających tok spraw:

- Przetwarzanie licencji, wiz i ogólnych dokumentów
- Zabezpieczanie pozwoleń
- Włączanie zakładów do użytku
- Otrzymanie odpraw celnych
- Dostarczanie poczty

SKUPMY SIĘ

Frustruje mnie to, ile czasu zajmuje uzyskanie pozwolenia na budowę. Nikt nie odpowiada na moje telefony. Odwiedziłem lokalne biuro i wyjaśniono mi, że można to „łatwo obejść” za niewielką opłatą. Kwota jest nominalna; czy należy ją zapłacić?



Jest to uważane za łapówkę. Nie możemy zaoferować niczego wartościowego, niezależnie od kwoty, w zamian za uzyskanie pozwolenia. Poinformuj, że nie chcesz dokonywać płatności i natychmiast skontaktuj się z działem etyki i zgodności lub z działem prawnym.

Strony trzecie

Strony trzecie są istotną częścią naszej działalności. Mają kluczowe znaczenie dla spełnienia wymagań klientów oraz dla walki z korupcją i nieetycznym zachowaniem. Strony trzecie często reprezentują naszą firmę, ale nie mogą być sposobem na ukrycie nielegalnych płatności. Tak jak my sami nie możemy dokonać niewłaściwej płatności na rzecz urzędnika państwowego, tak też nie możemy skorzystać z pomocy osoby trzeciej, aby dokonała takiej płatności w naszym imieniu. Jest to nielegalne i negatywnie wpłynie na naszą markę i reputację. Możemy zostać pociągnięci do odpowiedzialności za działania osób trzecich, które nas reprezentują.

Musimy koncentrować się na identyfikowaniu sygnałów ostrzegawczych osób trzecich. Sygnały ostrzegawcze niekoniecznie uniemożliwiają nam prowadzenie interesów z podmiotami zewnętrznymi, ale stanowią ryzyko, które musimy udokumentować i ograniczyć. Sygnały ostrzegawcze stron trzecich obejmują:

- Świadczenie usług w krajach, w których przekupstwo jest powszechnym sposobem prowadzenia działalności lub w których występuje korupcja
- Kontakt z urzędnikami państwowymi
- Niechęć do dzielenia się informacjami (np. o strukturze organizacyjnej)
- Prośby o wpłaty na zagraniczne konto bankowe
- Niechęć do podpisania umowy z zapisami przeciwdziałającymi przekupstwu i korupcji
- Umowy konsultingowe opisane w sposób niejasny
- Brak doświadczenia w usługach lub branży, w którą dana strona jest zaangażowana
- Firmy fasadowe zarejestrowane w jurysdykcjach zagranicznych
- Nieuzasadnione duże rabaty
- Nadmierne prowizje
- Wcześniejszy zarzut korupcji lub nielegalnego zachowania
- Brak dokumentacji wykonywanych prac
- Brak dostarczenia szczegółowej dokumentacji podróży i wydatków

Jeśli natkniesz się na te sygnały ostrzegawcze, koniecznie **zabierz głos** i skontaktuj się z działem etyki i zgodności lub z działem prawnym.

Prezenty i rozrywka

W firmie Berry zdajemy sobie sprawę, że zaufania nie buduje się z dnia na dzień. Rozumiemy, że partnerskie więzi wzmocniają się poprzez wydarzenia i wspólne kolacje. Prezenty o wartości nominalnej (poniżej 75 USD rocznie) są ogólnie akceptowane. Nigdy nie jest dopuszczalne, bez względu na wartość, wręczanie lub przyjmowanie prezentów, które mają wywrzeć wpływ na decyzję biznesową lub stwarzają takie wrażenie. Prezenty, które nigdy nie są akceptowane, obejmują:

- Gotówkę lub ekwiwalenty gotówki (np. karty podarunkowe, kupony lub bony podarunkowe)
- Prezenty, które można sprzedać za gotówkę (np. biżuterię)
- Drogie prezenty (nawet jeśli jest to artykuł promocyjny)
- Obietnice zatrudnienia
- Dawanie lub przyjmowanie prezentów niezgodne z wewnętrzną polityką dostawcy lub klienta

Prezenty i zaproszenia na wydarzenia rozrywkowe, które są częste lub drogie prawie na pewno stworzą rzeczywisty lub pozorny konflikt interesów. Jesteśmy odpowiedzialni za to, aby uniknąć nawet pozorów konfliktu i wykazać się odwagą, by powiedzieć „nie”, gdy coś wydaje się nie w porządku. Może to być trudne, gdy nie chcesz kogoś urazić, zwłaszcza przy odmiennych normach kulturowych. Jeśli masz jakiegokolwiek pytania, zawsze możesz zwrócić się do swojego przełożonego, działu etyki i zgodności lub do działu prawnego.

SKUPMY SIĘ

Zaoferowano mi hojny prezent i nie chcę go odrzucać z obawy, że będę postrzegany jako niewdzięcznik lub kogoś urażę. Czy mogę go przyjąć?



Być może. Najpierw wyjaśnij tej osobie politykę firmy Berry, która mówi, że możesz przyjmować tylko prezenty o wartości nominalnej (poniżej 75 USD rocznie). Jeśli to nie zadziała, przyjmij prezent i jak najszybciej powiedz o nim swojemu przełożonemu oraz działowi ds. etyki i zgodności. Komisja Etyki podejmie wówczas decyzję o tym, co najlepiej będzie zrobić z prezentem.



Przeciwdziałanie praniu pieniędzy

Pranie pieniędzy jest w Berry zabronione, ponieważ jest to nielegalne. Pranie pieniędzy polega na podejmowaniu przez osobę lub podmiot działań mających na celu spowodowanie, by dochody z działań przestępczych, takich jak działalność terrorystyczna, handel narkotykami i handel ludźmi, wyglądały na pochodzące z legalnych źródeł. Ta aktywność może być trudna do wykrycia, ale ważne jest, abyśmy zwiększali czujność w przypadku następujących znaków ostrzegawczych:

- Klient dostarcza niewystarczające informacje (np. o rzeczywistej własności lub o szczegółach dotyczących charakteru działalności)
- Klient żąda nieuzasadnionych dużych zakupów
- Klient jest niechętny wobec prowadzenia dokładnej dokumentacji
- Żądania płatności na/z kilku rachunków bankowych, które nie są stroną transakcji

Jeśli masz jakiegokolwiek podejrzenia dotyczące prania pieniędzy, natychmiast skontaktuj się z działem prawnym.

Stosunki rządowe

Berry poważnie traktuje swoją odpowiedzialność za angażowanie się w uczciwe i sprawiedliwe kontakty, bezpośrednio i pośrednio, z rządami na całym świecie. Rozumiemy zwiększone ryzyko związane ze współpracą z urzędnikami państwowymi i organami regulacyjnymi. Nie będziemy przekupywać ani oferować „niczego wartościowego” w celu wywarcia wpływu na urzędnika państwowego. Przez „cokolwiek wartościowego” rozumiemy jakąkolwiek formę świadczenia, w tym między innymi gotówkę lub ekwiwalenty gotówki, prezenty, usługi, oferty pracy, pożyczki, koszty podróży, rozrywkę, datki na cele polityczne, darowizny na cele charytatywne, nadmierne rabaty, dzienne płatności, sponsoring, honoraria i tym podobne.

Kim jest urzędnik państwowy?

- Funkcjonariusz lub pracownik rządu lub osoba działająca w ich imieniu (np. parlamentarzysta, inspektor celny, personel wojskowy i policjant)
- Kandydat polityczny, funkcjonariusz partii lub przedstawiciel działający w imieniu kandydata lub partii
- Pracownicy podmiotu państwowego lub kontrolowanego (np. przedsiębiorstw użyteczności publicznej, takich jak wodociągi, gazociągi i elektrownie) oraz państwowych szpitali, uniwersytetów i mediów
- Pracownicy lub przedstawiciele publicznej organizacji międzynarodowej (np. Międzynarodowego Czerwonego Krzyża, Banku Światowego lub Organizacji Narodów Zjednoczonych)
- Bliski krewny któregoś z powyższych

Informacje o nas

Dokładne księgi, zapisy i raporty

Uczciwość finansowa nigdy nie powinna być narażana na szwank. Rozpoczyna się ona od dokładnego i uczciwego przedstawiania naszych ksiąg i dokumentacji. Musimy rejestrować transakcje, które miały miejsce w odpowiednim okresie finansowym. Żadne przychody ani wydatki nie powinny być przesuwane do przodu ani odkładane w celu osiągnięcia celów finansowych. Nie istnieją transakcje, które można by udokumentować „poza księgami”, a jeśli taka sytuacja wystąpi, **zabierz głos** i poinformuj o tym swojego przełożonego, dział ds. etyki i zgodności lub dział audytu wewnętrznego.

Wszyscy jesteśmy zarządcami finansowymi firmy. Musimy zachować uczciwość podczas wszystkich czynności związanych z prowadzeniem dokumentacji, w tym naszych kart czasu pracy, list kontrolnych jakości, raportów wydatków i faktur. Konieczne jest, aby dokumenty te były kompletne i dokładnie wypełnione, bez względu na to, jak pilna jest kolejna sprawa.

Jesteśmy również odpowiedzialni za prowadzenie dokumentacji biznesowej zgodnie z naszą polityką przechowywania dokumentacji. Zapewniamy to dzięki

- Przestrzeganiu okresów przechowywania, które odpowiadają określonym dokumentom i zapisom
- Dokładnemu identyfikowaniu i zapisywaniu wszystkich danych w ramach „Legal Hold”
- Niszczeniu wszystkich dokumentów, które nie są konieczne ze względów prawnych i biznesowych



SKUPMY SIĘ

Pod koniec kwartału zdaję sobie sprawę, że przekroczyliśmy budżet na podróże. Czy mogę opóźnić przesłanie raportu wydatków, aby utrzymać się w budżecie?



Nie, musimy dokładnie rejestrować i zgłaszać nasze wydatki. Rozmowa na temat przekroczenia budżetu może być trudna, ale będzie o wiele łatwiejsza niż składanie wyjaśnień, dlaczego nie zgłoszono wydatków terminowo i dokładnie.

Ochrona danych i prywatność

Powierzono nam ochronę danych osobowych z zachowaniem najwyższego standardu doskonałości. Wielu z nas przetwarza dane osobowe dostawców, członków zespołu i klientów. Gromadzimy tylko te informacje, których potrzebujemy. Przechowujemy je w bezpiecznym miejscu i udostępniamy tylko wtedy, gdy jest to prawnie dozwolone na zasadzie niezbędnej wiedzy. Odpowiednio usuwamy dane, gdy nie służą już celom biznesowym lub prawnym. Przepisy i regulacje dotyczące prywatności danych różnią się w zależności od regionu na całym świecie, dlatego w razie jakichkolwiek pytań należy zwrócić się o poradę do działu prawnego lub działu ds. zarządzania informacją.

Dane osobowe to wszelkie informacje, które służą do identyfikacji osoby. Oto kilka przykładów:

- Imię i nazwisko
- Adres IP
- Informacje kontaktowe
- Informacje o stanie zdrowia
- Adres e-mail
- Dane z dowodu tożsamości
- Nazwa mediów społecznościowych
- Dane finansowe

Informacje poufne i zastrzeżone

W Berry zdajemy sobie sprawę, że poufne informacje muszą być traktowane z najwyższą starannością. Ponosimy odpowiedzialność za prawidłowe zidentyfikowanie wszystkich niezbędnych ewidencji jako POUFNE. Jeśli strona trzecia wymaga dostępu do informacji poufnych, musi najpierw podpisać umowę o zachowaniu poufności.

Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za to, aby nie omawiać poufnych informacji w miejscach publicznych, w tym z innymi pracownikami z Berry. Nie zakładaj, jeśli ktoś z Tobą pracuje, ma dostęp lub musi mieć dostęp do informacji poufnych. Dlatego musimy uważać na to, co mówimy w publicznych przestrzeniach w Berry, w tym na stołówce, salach konferencyjnych, parkingu i korytarzu. Lepiej być przesadnie ostrożnym. Jeśli potrzebujesz porady na temat udostępniania informacji poufnych lub uważasz, że ktoś niesłusznie posiada takie informacje, skontaktuj się ze swoim przełożonym lub działem prawnym.

Przykłady informacji poufnych obejmują:

- Harmonogram produkcji
- Dane cenowe
- Strategia marketingowa
- Mapa drogowa badań i rozwoju
- Niepubliczne informacje finansowe
- Dane partnera biznesowego



SKUPMY SIĘ

Niesłusznie przesłano mi informacje, które nie zostały oznaczone jako POUFNE, ale zawierały poufne dane. Co należy zrobić?



Mimo że dokument nie jest oznaczony jako POUFNY, należy go natychmiast usunąć. Następnie należy poinformować nadawcę, że błędnie przesłał dokument i skontaktować się z działem prawnym.

Aby pozostać liderem na rynku, musimy chronić informacje poufne. Nie są one dostępne publicznie, co czyni je dla nas jeszcze cenniejszymi. Wyróżniają nas na tle konkurencji i zapewniają przewagę konkurencyjną. Jest to tym bardziej powód, dla którego musimy upewnić się, że takie poufne informacje są ściśle strzeżone i udostępniane tylko tym, którzy koniecznie muszą je znać.

Obejmuje to ochronę naszej własności intelektualnej – patentów, tajemnic handlowych, praw autorskich i znaków towarowych – oraz poszanowanie własności intelektualnej innych osób poprzez uzyskanie odpowiedniej zgody przed wykorzystaniem takich informacji, w stosownych przypadkach. W Berry jesteśmy dumni z innowacji wprowadzanych przez członków zespołu na całym świecie, ale musimy pamiętać, że wszystkie rozwiązania i projekty powstałe podczas pracy w Berry należą do firmy.

Bezpieczeństwo cybernetyczne

Berry dostarcza zasoby fizyczne i elektroniczne (takie jak komputery, sprzęt i oprogramowanie) umożliwiające wykonywanie zadań. Naszym obowiązkiem jest chronić je tak, jakby były naszą własnością. Musimy zachować szczególną czujność, ponieważ liczba cyberataków stale rośnie. Samo kliknięcie niewłaściwego łącza może narazić poufne informacje firmy, zaszkodzić reputacji i zmniejszyć przewagę konkurencyjną.

Zapewnianie bezpieczeństwa cybernetycznego obejmuje

- Tworzenie silnych haseł
- Korzystanie z uwierzytelniania wieloskładnikowego
- Czujność w przypadku zewnętrznych e-maili z prośbą o pilne udzielenie informacji
- Identyfikowanie wiadomości phishingowych i kontakt z pomocą techniczną
- Od razu zabierz głos, jeśli nasze aktywa zostały zgubione lub skradzione

Zachowaj czujność... jeśli zdaje się, że coś jest nie tak, natychmiast skontaktuj się z pomocą techniczną.



SKUPMY SIĘ

Mam problem z dostępem do mojego konta e-mail Berry i muszę wysłać dokument z poufnymi informacjami. Czy mogę wysłać go z mojego osobistego konta e-mail?



Rozumiemy, że problemy technologiczne mogą być frustrujące. Nie możesz jednak używać osobistego konta e-mail do celów biznesowych. Natychmiast skontaktuj się z pomocą techniczną, aby rozwiązać problem.

SKUPMY SIĘ

Niedawno dotarły do mnie wiadomości, które mogą pozytywnie wpłynąć na kurs naszych akcji. Nie wiem, czy pogłoski są prawdziwe, ale nie chcę przegapić świetnej okazji. Czy mogę kupić akcje?



Nie, ponieważ jeśli pogłoski są prawdziwe, jesteś w posiadaniu istotnych informacji niepublicznych. Kupowanie (lub sprzedawanie) akcji na podstawie istotnych informacji niepublicznych jest uważane za wykorzystywanie informacji poufnych, co jest nie tylko nieetyczne, ale także nielegalne.

Wykorzystywanie informacji poufnych

W trakcie naszej pracy możemy uzyskać o firmie informacje, które nie są znane opinii publicznej. Jeśli informacje te miałyby wpływ na to, czy przedsiębiorca kupiłby lub sprzedał papiery wartościowe spółki, są one określane jako „istotne informacje niepubliczne”, dopóki nie zostaną upublicznione lub przestaną być istotne. Każdy członek zarządu, dyrektor lub pracownik firmy, który posiada istotne informacje niepubliczne, jest osobą wtajemniczoną.

Handel papierami wartościowymi firmy lub udostępnianie istotnych informacji niepublicznych innym osobom jest nieetyczne i nielegalne, ponieważ zapewnia to takim osobom nieuczciwą przewagę. Ponosisz odpowiedzialność za handel papierami wartościowymi, gdy jesteś w posiadaniu informacji poufnych podczas pracy w Berry.

Przykłady istotnych informacji niepublicznych obejmują:

- Przyszłe istotne wyniki finansowe
- Przewidywane istotne fuzje, przejęcia i zbycia
- Rozwój nowych produktów materiałowych
- Nadchodzące zmiany w kierownictwie wykonawczym
- Spory prawne będące w toku

Upewnij się, że przestrzegasz naszych zasad dotyczących obrotu papierami wartościowymi, w tym wszystkich okresów zaciemnienia, o których mowa w tej polityce. Jeśli nie masz pewności, czy informacje są istotnymi informacjami niepublicznymi, traktuj je tak, jakby nimi były. Ostatecznie na każdym z nas spoczywa odpowiedzialność za prowadzenie działalności handlowej w sposób uczciwy i zgodny z prawem.

Nasz świat

Zrównoważony rozwój

Nieustanne dążenie do budowania bardziej zrównoważonej przyszłości to zarówno nasza misja zrównoważonego rozwoju, jak i sposób myślenia, który przyjmujemy. Dążymy do tworzenia towarów i usług, które nie wpłyną negatywnie na zdolność przyszłych pokoleń do samodzielnego utrzymania się.

Tworzywa sztuczne to najbardziej zróżnicowane, innowacyjne podłoże. Wierzymy, że tworzywa sztuczne to najlepszy materiał dla wielu naszych różnorodnych produktów i zastosowań. Zalety tworzyw sztucznych to:

- Ratowanie i ulepszanie życia
- Zmniejszenie marnotrawstwa żywności poprzez wydłużenie okresu przydatności do spożycia i ochrona żywności w całym łańcuchu dostaw
- Mniejszy ogólny wpływ na środowisko w porównaniu z alternatywnymi materiałami
- Mniejsze zużycie energii i wody w porównaniu z alternatywnymi podłożami
- Generowanie mniejszej emisji gazów cieplarnianych i odpadów w porównaniu z alternatywami
- Opakowania z tworzyw sztucznych nadają się do szerokiego recyklingu
- Stosujemy lżejsze opakowania, co zarówno zmniejsza zużycie zasobów naturalnych, jak i zwiększa efektywność transportu.

Pomimo tych wielu korzyści dostrzegamy potrzebę ciągłego doskonalenia naszych produktów i procesów, aby zapewnić odpowiedzialną konsumpcję i produkcję. Musimy przestrzegać naszego zobowiązania **Operation Clean Sweep®** i zapobiegać wyciekaniu żywności do środowiska. Musimy projektować nasze produkty tak, aby zoptymalizować wykorzystanie materiałów. Możemy osiągnąć to na przykład poprzez projektowanie opakowań nadających się do ponownego użycia, recyklingu lub kompostowania. Musimy zwiększyć wykorzystanie surowców pochodzących z recyklingu i surowców odnawialnych. Musimy także zoptymalizować nasze procesy, aby zminimalizować zużycie energii i wody, a także wytwarzanie odpadów i emisję gazów cieplarnianych. Wreszcie musimy zwiększyć wykorzystanie energii odnawialnej, zastępując energię pochodzącą z paliw kopalnych. Dzięki proaktywnemu reagowaniu na te liczne wyzwania nie tylko będziemy odpowiednio przygotowani, ale także pomyślnie przejdziemy na gospodarkę o obiegu zamkniętym o zerowej emisji gazów cieplarnianych.

Jeśli chcesz bardziej zaangażować się w nasze działania na rzecz zrównoważonego rozwoju, skontaktuj się z dowolną osobą z zespołu ds. zrównoważonego rozwoju w Twoim zakładzie. Jeśli nie masz pewności, czy w Twoim zakładzie działa zespół ds. zrównoważonego rozwoju, zapytaj o to swojego kierownika lub dział zasobów ludzkich.





SKUPMY SIĘ

Podczas ostatniej wizyty u dostawcy zauważyłem, że dzieci pracują na linii w bardzo niebezpiecznych warunkach. Rozumiem, że nie wszyscy mają takie same standardy jak Berry, ale nie mogę zignorować tego, co widziałem. Co należy zrobić?



Jako globalna organizacja rozumiemy i szanujemy różnice kulturowe. Jednak nasze zaangażowanie w inicjatywę UN Global Compact i przestrzeganie zasad określonych w Deklaracji dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy przyjętych przez MOP pozostaje bezkompromisowe. Zobowiązania te wpływają na naszą Globalną Politykę Praw Człowieka, która gwarantuje, że nie tylko sprzeciwiamy się pracy dzieci i złym warunkom pracy w naszych zakładach, ale także w całym łańcuchu dostaw. Pamiętaj, aby skontaktować się z przełożonym lub działem ds. etyki i zgodności, gdy dowiesz się o takiej sytuacji.

Obywatele w naszych społecznościach

Społeczności, w których żyjemy i działamy, są integralną częścią naszego sukcesu. Zachęcamy wszystkich do odwdzięczania się naszym lokalnym społecznościom. Mamy możliwość wywarcia natychmiastowego wpływu i wspierania przyszłych pokoleń w odniesieniu do czasu, talentów i zasobów. Wierzymy, że małe przedsięwzięcia mogą mieć duży wpływ, zwłaszcza gdy wykorzystamy całą skalę naszych działań, aby czynić dobro.

Na zaangażowanie społeczne składa się zarówno odpowiedzialność firmy, jak i indywidualna. Gdy te dwie siły się spotykają, uderzają z wielką mocą. W Berry organizujemy wydarzenia dla wolontariuszy, takie jak Światowy Dzień Sprzątania, podczas których członkowie zespołu (i ich rodziny) mogą zbierać śmieci i pomagać społecznościom, w których pracujemy i żyjemy.

Jeśli masz pomysł na wolontariat lub chcesz zorganizować takie wydarzenie, zachęcamy do rozmowy z przełożonym lub działem kadr.

Działalność polityczna

Berry zachęca członków swojego zespołu do działalności politycznej. Nie możemy jednak wykorzystywać zasobów firmy – czasu, obiektów ani funduszy – do wspierania naszych osobistych interesów politycznych. Nie otrzymasz zwrotu datków na cele polityczne poniesione na rzecz kandydowania lub dołączenia do partii. Nie możemy wywierać nacisku na siebie nawzajem ani na naszych partnerów biznesowych, aby uczestniczyli w tych samych działaniach politycznych co my. Twoja przynależność polityczna nie będzie miała wpływu na status Twojego zatrudnienia, ale zachęcamy Cię do poszanowania wyborów innych.

Firma Berry współpracuje z rządami na całym świecie — bezpośrednio i pośrednio. Szczególnie ważne jest więc, abyśmy nie wykorzystywali naszej roli w Berry do wpływania na decyzje rządowe. Musimy być uczciwi i przejrzysti w naszych kontaktach biznesowych i nie możemy oferować urzędnikom państwowym niczego wartościowego w nadziei na uzyskanie przewagi biznesowej.

Prawa człowieka i walka z niewolnictwem

W Berry szanujemy ludzką godność i wartość wszystkich ludzi. Zgodnie z wytycznymi ONZ dotyczącymi prowadzenia działalności biznesowej i praw człowieka będziemy przestrzegać i promować prawa człowieka we wszystkich naszych przedsięwzięciach i w całym łańcuchu dostaw.

Podjęcie pracy jest dobrowolne, co oznacza, że potępimy wszelkie formy pracy przymusowej. Nie zezwalamy na pracę dzieci w naszych zakładach i oczekujemy od naszych dostawców przestrzegania tego samego.

Jesteśmy również zaangażowani w tworzenie miejsc pracy wolnych od dyskryminacji i promujących silną kulturę bezpieczeństwa. Przestrzegamy wszystkich lokalnych przepisów, regulacji i zwyczajów dotyczących wynagrodzenia i godzin pracy. Rozumiemy zagrożenia związane ze współczesnym niewolnictwem (w tym z pracą przymusową, pracą niewolniczą, pracą dzieci i handlem ludźmi) i nakładamy na siebie i naszych dostawców odpowiedzialność za **zabieranie głosu**, jeśli coś wydaje się nie w porządku. Więcej informacji można znaleźć w naszej Globalnej polityce dotyczącej praw człowieka.

Jeśli masz powody, by sądzić, że doszło do naruszenia praw człowieka w jednym z naszych zakładów lub w naszym łańcuchu dostaw, natychmiast skontaktuj się z działem kadr, etyki i zgodności lub działem prawnym.



Nasze globalne zasoby dodatkowe

Komunikacja pr@berryglobal.com

Dział ds. bezpieczeństwa cybernetycznego helpdesk@berryglobal.com

Dział etyki i zgodności compliance@berryglobal.com

Infolinia ds. etyki <https://berryglobal.ethicspoint.com>

Dział ds. relacji z inwestorami ir@berryglobal.com

Dział prawny legalsupport@berryglobal.com

Dział ds. kwestii regulacyjnych regulatoryaffairs@berryglobal.com

Dział ds. zrównoważonego rozwoju sustainability@berryglobal.com

Dział ds. zgodności z przepisami handlowymi gtc@berryglobal.com

Indeks

Bezpieczeństwo	3, 5, 9-11, 32	Molestowanie seksualne	14
Bezpieczeństwo cybernetyczne	28	Nieujawnianie	26
Cokolwiek wartościowego	20, 23, 33	Opłaty przyspieszające tok spraw	20
Bojkot	13	Obowiązki przywódcze	7, 11
Dochodzenie	8-9	Oszustwo	9, 24
Dostawca	5, 10, 15-16, 18, 22, 25, 32-33	Poufna informacja	8, 26-28
Dyskryminacja	9, 14, 32	Pranie pieniędzy	23
Działalność polityczna	23, 33	Prawa człowieka	18, 32-33
Działania odwetowe	3, 7, 9	Prezenty	16, 22, 23
Eksport	13	Prywatność danych	25
Handel międzynarodowy	13	Przechowywanie dokumentacji	24
Import	13	Relacje	16, 18-23
Integracja	15	Rozrywka	16, 22-23
Inwestor	15, 19, 34	Różnorodność	15, 18
Istotne informacje niepubliczne	17, 29	Strona trzecia	20-21, 26
Jakość i bezpieczeństwo produktu	11	Szacunek	14, 18, 32
Klient	11, 16, 21, 23	Szukanie pomocy	6-9, 13, 18, 25-26
Komitet Etyki	3, 8, 22	Środowisko	10, 30
Komunikacja zewnętrzna	17, 28	Tajemnice handlowe	27
Konflikt interesów	16, 22	Urzędnik państwowy	20-21, 23, 33
Konkurencja	19, 27	Wykorzystywanie informacji poufnych	29
Konkurent	16, 19	Wyłudzenie informacji	28
Korupcja	20-21	Własność intelektualna	27
Linia pomocy	3, 8-9, 34	Zabieranie głosu	3, 7-14, 20, 21, 23, 24, 28, 32
Łapówkarstwo	20-21	Zdrowie	10, 25
Media	23, 25	Zgłaszanie wątpliwości	7-9, 13, 14, 16, 18
Media społecznościowe	16, 25	Zrównoważony rozwój	10, 30, 34
Molestowanie	9, 14		

