



**2024**

---

# Globálny etický kódex podnikania

Vždy postupujte, aby ste ochránili to, čo je dôležité



# Obsah

Obsah.....	02
Posolstvo nášho CEO.....	03
Naše poslanie, hodnoty, správanie a program.....	04

## 01 Náš kompas

Prečo máme kódex?.....	06
Etické rozhodnutia.....	06
Zodpovednosti.....	07
Hovorenie a hľadanie poradenstva.....	08
Žiadna odvet.....	09

## 02 Naše pracovné prostredie

Zdravie a bezpečnosť.....	10
Dodržiavanie predpisov v oblasti životného prostredia.....	10
Kvalita a bezpečnosť výrobkov.....	11
Neustále zlepšovanie.....	11

## 03 Členovia nášho tímu

Globálne obchodné operácie.....	12
Dodržiavanie obchodných predpisov.....	13
Rešpekt na pracovisku.....	14
Rozmanitosť, rovnosť a začlenenie.....	15
Konflikt záujmov.....	16
Zodpovedná komunikácia.....	17

## 04 Naši obchodní partneri

Zodpovednosť dodávateľa.....	18
Spravodlivá súťaž.....	19
Prevenca úplatkárstva a korupcie.....	20
Tretie strany.....	21
Dary a zábava.....	22
Boj proti praniu špinavých peňazí.....	23
Vzťahy so štátnou správou.....	23

## 05 Naše informácie

Presné účtovné knihy, záznamy a správy.....	24
Ochrana údajov a súkromia.....	25
Dôverné a chránené informácie.....	26
Kybernetická bezpečnosť.....	28
Obchodovanie s využitím dôverných informácií.....	29

## 06 Náš svet

Udržateľnosť.....	30
Občianstvo v našich komunitách.....	32
Ľudské práva a boj proti otroctvu.....	32
Politické aktivity.....	33
<b>Naše ďalšie zdroje.....</b>	<b>34</b>
<b>Index.....</b>	<b>35</b>

# Správa od nášho CEO

Náš Globálny etický kódex podnikania (ďalej len „kódex“) má zásadný význam pri poskytovaní a vysvetľovaní očakávaní nášho správania a spôsobu podnikania. Spojením sa so spoločnosťou OneBerry si naša spoločnosť získala uznanie ako globálny líder v našom odvetví. Každý z nás preto musí brať vážne svoju individuálnu a kolektívnu úlohu nielen pri udržiavaní tohto vedúceho postavenia, ale aj pri jeho ďalšom posilňovaní. Nikdy pritom nebudeme robiť kompromisy medzi našimi hodnotami, značkou alebo povestou, aby sme získali zákazku.

Základom sú naše hodnoty: partnerstvo, dokonalosť, rast a bezpečnosť. Tieto hodnoty nás spájajú, inšpirujú k inováciám a sú kľúčom k podpore dlhodobých obchodných vzťahov. V celom kódexe si všimnete ďalšie hodnoty, ako sú transparentnosť, čestnosť, pravdivosť a integrita. Sú to viac než len slová, je to spôsob podnikania.

Všetci máme povinnosť oboznámiť sa s Kódexom. Mali by sme zodpovedať za to, aby sme pochopili zásady, na ktorých je kódex založený, a aby sme splnili očakávania týkajúce sa správania, ktoré kódex podporuje. Kódex je praktický, pretože ponúka usmernenia, príklady a cvičenia na riešenie problémov. Nemá byť vyčerpávajúci, ale poskytuje usmernenie v situáciách, keď môže byť postup nejasný.

Vedzte, že ak si kedykoľvek nebudete istí tým, čo máte robiť, pokojne sa opýtajte svojho nadriadeného alebo kohokoľvek z vyššieho vedenia. Môžete sa obrátiť aj na miestneho zástupcu oddelenia ľudských zdrojov, ktoréhokoľvek člena etickej komisie, oddelenia etiky a dodržiavania predpisov a právneho oddelenia. Nakoniec sa vždy môžete obrátiť na našu nonstop linku pomoci pre etické otázky, ktorú spravuje nezávislý externý poskytovateľ. Ak to miestne zákony povoľujú, máte možnosť zostať v anonymite, ale uistujeme vás, že v prípade, že máte dôvod domnievať sa, že došlo k pochybeniu, uplatňujeme zásady nulovej tolerancie voči odvetným opatreniam.

Ďakujeme, že každý deň robíte správne veci a chránite našu poprednú značku a dobré meno na trhu.



Kevin J. Kwilinski  
CEO  
Berry Global Group, Inc.



# Naše poslanie, hodnoty, správanie a program



## Naša misia

Vždy postupovať vpred, aby sme chránili to, čo je dôležité.

### Naše hodnoty a správanie

Nasledujúce hodnoty: Partnerstvo, excelentnosť, rast a bezpečnosť pomáhajú riadiť naše správanie, ktoré spočíva v jednote, sústredení, agilnosti a zodpovednosti.



#### Partnerstvá

Uvedomujeme si dôležitosť silných a udržateľných partnerstiev vo všetkých aspektoch nášho podnikania – našich zamestnancov, zákazníkov, dodávateľov a komunity považujeme za našich partnerov.



#### Excelentnosť

Usilujeme sa o dokonalosť vo všetkom, čo robíme, optimalizáciou našich procesov, posilňovaním našich iniciatív v oblasti udržateľnosti a poskytovaním najvyššej kvality výrobkov a služieb našim zákazníkom. Veríme v neustále vzdelávanie a rozvoj našich zamestnancov, aby sme mohli našim zákazníkom poskytovať dokonalé služby.



#### Rast

Strategický rast je pre naše podnikanie nevyhnutný. Rast má mnoho podôb – finančný rast, rast počtu zákazníkov, rast a rozvoj zamestnancov, rast produktov a inovácií a globálny rast spoločnosti Berry.



#### Bezpečnosť

To je naša hodnota číslo jeden. Neustále sa snažíme o bezpečnosť vo všetkom, čo robíme. Dodržiavame vysoké štandardy, aby sme zaistili, že naše zariadenia sú bezpečné a šetrné k životnému prostrediu.

### Náš globálny program etiky a dodržiavania predpisov

Globálny program etiky a dodržiavania predpisov podporuje našu misiu tým, že neustále napreduje v záujme ochrany našich ľudí, majetku, obchodných partnerov, značky a dobrého mena prostredníctvom podpory etickej kultúry, poskytovania nástrojov na správne konanie, vytvárania pozitívneho a bezpečného pracovného prostredia a zabezpečovania dodržiavania všetkých miestnych zákonov a predpisov.








## Náš kompas

### Prečo máme kódex?

Náš kódex je základom našej etickej kultúry a stanovuje jasné očakávania pre nás a našich obchodných partnerov na celom svete. Nebude sa však zaoberať každou situáciou, s ktorou sa môžeme stretnúť, ani každým zákonom, ktorý musíme dodržiavať. Má nám slúžiť ako pomôcka pri prijímaní správnych rozhodnutí a v situáciách, keď je postup nejasný, poskytuje ďalšie zdroje na objasnenie.

### Etické rozhodnutia

Musíme konať čestne, čo znamená konať správne, aj keď sa nikto nepozera. Hoci je očakávanie správneho konania nespochybniteľné, nemusí byť vždy jednoduché určiť správny postup. Snažíme sa čo najlepšie vzdelávať a komunikovať o etických otázkach, ale uvedomujeme si aj výzvy práce v globálnej a komplexnej organizácii. V týchto ťažkých situáciách odporúčame položiť si nasledujúce otázky:

-  1 Je to legálne?
-  2 Postupuje sa v súlade s kódexom a zásadami spoločnosti Berry?
-  3 Je to v súlade s hodnotami a správaním spoločnosti Berry?
-  4 Zachová si po mojom rozhodnutí spoločnosti Berry dobrú povesť?
-  5 Bol by som hrdý (-á) na to, keby bol môj čin zverejnený?

**Ak ste na všetkých päť otázok odpovedali „áno“, pravdepodobne môžete pokračovať.** Ak ste na niektorú z týchto otázok odpovedali „nie“ alebo „nie som si istý(-á)“, obráťte sa na svojho nadriadeného alebo kohokoľvek z oddelenia ľudských zdrojov, etiky a dodržiavania predpisov alebo právneho oddelenia.



### Povinnosti členov tímu Berry

Všetci sme zodpovední za

- Čestné konanie v súlade s našimi hodnotami a správaním
- Pochopenie a dodržiavanie očakávaní v našom kódexe
- Vyhľadávanie návodu, keď nie je jasné, ako správne konať
- Prehovorenie, keď sa nám niečo nezdá

### Zodpovednosti vedúcich zamestnancov spoločnosti Berry

Naši vedúci pracovníci majú ďalšie povinnosti

- Nastavte silný etický tón na najvyššej úrovni riadenia
- Vytvárajte prostredie otvorených dverí a počúvajte s rešpektom, pričom všetky obavy berte vážne
- Uznajte tých, ktorí robia správne veci
- Postúpte obavy
- Zabráňte odvetným opatreniam voči tým, ktorí upozornia na problém





## ZAMERANIE

Mám podozrenie, že kolega z tímu porušil zásady spoločnosti, ale nebol som toho priamym svedkom. Nechcem niekoho obviňovať z niečoho, čo nespáchal. Mám niečo povedať?



Nemusíme s určitosťou vedieť, či niekto porušil zásady spoločnosti Berry. Ak máte dôvod domnievať sa, že došlo k porušeniu, odporúčame vám, aby ste **sa ozvali**. Neváhajte sa obrátiť na svojho manažéra, oddelenie ľudských zdrojov, oddelenie etiky a dodržiavania predpisov, právne oddelenie alebo využite etickú linku. V čo najväčšej možnej miere zachovávajú dôvernosť a zároveň posúdia situáciu s cieľom určiť, či je potrebné prijať ďalšie opatrenia.

Musíme si uvedomiť, že sme zodpovední za to, aby **sme sa ozvali**, keď sa nám niečo nezdá správne, alebo aby sme sa pýtali, keď nie je jasné, ako eticky postupovať. Existuje mnoho možností, ako požiadať o usmernenie alebo upozorniť na porušenie kódexu.

1. Väčšinu problémov môže riešiť váš priamy nadriadený. V prípade pochybností sa vždy obráťte na svojho priameho alebo nadriadeného manažéra.
2. Ak sa necítite pohodlne pri rozhovore so svojim manažérom alebo si nemyslíte, že vaše obavy boli vyriešené, vždy môžete upozorniť na problém oddelenie ľudských zdrojov, oddelenie etiky a dodržiavania predpisov alebo právne oddelenie.
3. Máme tiež etický výbor, ktorý zahŕňa zástupcov všetkých našich divízií, kľúčových funkčných oblastí a regiónov na celom svete. Neváhajte sa obrátiť na ktoréhokoľvek člena výboru, ktorý v prípade potreby váš problém posunie ďalej.
4. Vždy máte možnosť upozorniť na problém alebo požiadať o poradenstvo prostredníctvom našej nepretržitej etickej linky na bezplatnom telefónnom čísle alebo podať sťažnosť prostredníctvom webovej stránky. Všetky telefónne čísla pre jednotlivé krajiny nájdete na webovej lokalite etickej linky pomoci. Spravuje ho poskytovateľ tretej strany. Máte možnosť zostať v anonymite (ak to miestne zákony umožňujú), ale odporúčame vám, aby ste sa podelili o svoje meno, pretože bez mena oznamovateľa môže byť veľmi ťažké viesť dôkladné vyšetrovanie.



## Žiadna odveta

Oceňujeme členov tímu na celom svete, ktorí konajú správne a **prehovoria**, keď majú dôvod domnievať sa, že došlo k pochybeniu, a ktorí spolupracujú pri vyšetrovaní, keď sú požiadaní o diskusiu o probléme. Jedným zo spôsobov, ako sa spoločnosť Berry snaží zachovať otvorené prostredie pre ľudí, aby mohli **prehovoriť** a požiadať o radu, je náš záväzok neodplácať. Odveta je opatrenie prijaté s cieľom negatívne ovplyvniť súčasné pracovné prostredie člena tímu ako dôsledok jeho vyjadrenia alebo spolupráce pri vyšetrovaní.

Spoločnosť Berry zakazuje všetky formy odvety voči každému, kto sa v dobrej viere ozve. Odplata nemá v spoločnosti Berry miesto, pretože poškodzuje nahlasovateľa a našu kultúru integrity, vytvára toxické prostredie a znižuje dôveru vo vyšetrovací proces. Preto je také dôležité, aby vedúci pracovníci niesli zodpovednosť za vytvorenie otvoreného a priaznivého prostredia na vyjadrenie obáv. Ak máte pocit, že ste sa stali obeťou odvetných opatrení, okamžite sa obráťte na oddelenie etiky a dodržiavania predpisov alebo miestneho zástupcu oddelenia ľudských zdrojov.

## Etická linka pomoci

Všetci sme zodpovední za to, aby sme **sa ozvali**, keď sa nám niečo nezdá v poriadku. Obráťte sa na svojho nadriadeného alebo oddelenie ľudských zdrojov, prípadne sa obráťte na linku etickej pomoci, aby ste položili otázky alebo nahlásili obavy z nevhodného správania, porušenia zákona, predpisov alebo neetického správania, ako napríklad:

- obavy týkajúce sa bezpečnosti alebo životného prostredia,
- zneužívanie návykových látok,
- obťažovanie alebo diskriminácia,
- krádež alebo podvod,
- vyhrážanie alebo násilie.



[berryglobal.ethicspoint.com](https://berryglobal.ethicspoint.com)



## Naše pracovné prostredie

### Zdravie a bezpečnosť

Bezpečnosť nie je len našou najvyššou prioritou, ale aj základnou hodnotou. Hoci sledujeme a monitorujeme mnohé ukazovatele a mesačne zhromažďujeme tisíce údajov o bezpečnosti, veríme, že bezpečnosť nie je o číslach, ale o tom, aby sme boli my a členovia nášho tímu v bezpečí. V oblasti zdravia a bezpečnosti môžeme akceptovať len dokonalosť. Dokonalosť sa dá dosiahnuť len tak, že do nášho bezpečnostného programu zapojíme každého člena tímu a umožníme mu vyjadriť svoj názor.

Spoločnosť Berry má vysoké nároky na všetkých členov nášho tímu, vrátane týchto:

- rozpoznať a pomôcť zmierniť riziká v pracovnom prostredí,
- oprávnenie ukončiť prácu, ak sa zistí zbytočné riziko,
- hlásenie všetkých incidentov, takmer nehôd a príležitostí na zníženie rizika.

V spoločnosti Berry veríme, že neexistuje úloha, objednávka na odoslanie alebo výroba, ktorá by stála za ohrozenie bezpečnosti členov nášho tímu.



### Kvalita a bezpečnosť výrobkov

Spoločnosť Berry dodržiava najvyššie možné štandardy správy výrobkov. Zameriavame sa na poskytovanie bezpečných a vysokokvalitných výrobkov, služieb a riešení, ktoré spĺňajú očakávania našich zákazníkov. Náš systém riadenia kvality, ktorý sa riadi normami ISO, zabezpečuje silnú kultúru kvality. Pri kontrolách kvality postupujeme pravdivo a poctivo riešime problémy, ktoré zistíme počas celého procesu. Berieme na seba zodpovednosť, aby sme problém nenechali len tak prejsť, ale **prehovorili** a čo najskôr ho riešili. To znamená, že sa snažíme poskytovať našim zákazníkom presné regulačné informácie o našich výrobkoch. Spoločnosť Berry tiež úzko spolupracuje so svojim dodávateľským reťazcom, aby sa zapojila do zodpovedného zásobovania, ktoré sa zameriava na inovácie a udržateľnosť bez toho, aby bola ohrozená kvalita.

### Neustále zlepšovanie

Neustále zlepšovanie je základom všetkého, čo robíme. Znamená to rast – či už osobný alebo profesionálny. Snažíme sa zvyšovať efektívnosť našich systémov prostredníctvom využívania technológií, tímovej práce a kvalifikovaných členov tímu. Všetci sa môžu zamyslieť nad tým, ako môžeme zlepšiť svoje pracovné miesto, zdokonaľiť svoje súčasné zručnosti a rozvíjať nové. Ak sa problémy opakujú, je dôležité sústrediť sa, ale zároveň zostať pružný, ponoriť sa do problému a odhaliť jeho hlavnú príčinu. Vedúci pracovníci sú povinní oceniť členov tímu, ktorí prinášajú nápady na neustále zlepšovanie.

### Dodržiavanie predpisov v oblasti životného prostredia

Spoločnosť Berry si uvedomuje, že výrobné procesy majú vplyv na životné prostredie. Zaviazali sme sa nielen dodržiavať všetky zákony a predpisy týkajúce sa životného prostredia, ale aj niesť zodpovednosť za to, aby sme robili všetko pre ochranu životného prostredia. To zahŕňa:

- spoluprácu s dodávateľmi s cieľom zachovať najvyššiu kvalitu výrobkov a zároveň znížiť spotrebu materiálu,
- zníženie emisií skleníkových plynov zlepšením energetickej účinnosti,
- minimalizáciu tvorby odpadu,
- zabezpečenie správnej likvidácie odpadu prostredníctvom bezpečných a zodpovedných metód,
- nevystavovanie členov tímu a ostatných zainteresovaných strán nebezpečným alebo toxickým látkam.

V súlade s vedecky podloženými cieľmi (SBT) sme všetci zodpovední za to, aby sme si osvojili mentalitu neustáleho zlepšovania s cieľom minimalizovať náš vplyv na životné prostredie. Či už ide o znižovanie emisií skleníkových plynov, minimalizáciu produkcie odpadu alebo účasť na celopriemyselných iniciatívach, ako je **Operation Clean Sweep®**, vždy budeme zohrávať svoju úlohu a ešte viac pre ochranu planéty.

## ZAMERANIE

Máme meškanie a ja kontrolujem kvalitu veľkej objednávky. Žiaľ, nespĺňa naše normy kvality. Neúspechom pri kontrole sa však vystavujeme riziku, že nespĺníme finančné ciele. Mám sa teraz pozrieť inam?



Musíme byť transparentní. To znamená, že máme povinnosť **prehovoriť** o probléme s kvalitou. Tým sa zabezpečí, že náš zákazník bude aj naďalej dostávať výrobok najvyššej kvality, a poskytne sa nám príležitosť zlepšiť proces a predísť vzniku tejto situácie v budúcnosti.



## Členovia nášho tímu



### Globálne obchodné operácie



Vďaka našej histórii akvizícií sme rýchlo rástli. Je to vzrušujúce, keď do rodiny Berry vítame nové spoločnosti a členov tímu. Náš rast nám poskytol príležitosť pôsobiť na nových trhoch na celom svete. Hoci má každý región svoj vlastný spôsob podnikania, je nevyhnutné, aby sme dodržiavali všetky platné miestne zákony a predpisy a aby sme pri obchodovaní neohrozovali naše hodnoty. Každý z nás musí zodpovedať za toto očakávanie.

### Dodržiavanie obchodných predpisov

Od všetkých zamestnancov spoločnosti Berry sa očakáva, že budú dodržiavať platné zákony a predpisy upravujúce medzinárodný obchod a iné medzinárodné transakcie vrátane nasledujúcich:

- dovoz,
- vývoz,
- reexport,
- poskytovanie technických údajov zahraničným osobám,
- účasť na bojkote,
- zamestnávanie cudzích štátnych príslušníkov,
- platby vládny úradníkom,
- predaj tovaru vládny subjektom.

Nemusí stačiť len dodržiavať zákony. Naše zásady a postupy dodržiavania pravidiel medzinárodného obchodu môžu mať ďalšie požiadavky, ktoré presahujú rámec platných zákonov a predpisov. Cieľom týchto zásad je identifikovať a riešiť riziká súvisiace s dodržiavaním obchodných pravidiel v rámci celej organizácie. Každý člen tímu spoločnosti Berry, ktorý poruší tieto zásady, bude disciplinárne potrestaný vrátane možnosti ukončenia pracovného pomeru.

Skupina pre dodržiavanie medzinárodných obchodných predpisov je zodpovedná za to, aby o týchto zásadách informovala príslušné osoby v rámci spoločnosti Berry a zaškolila ich o konkrétnych povinnostiach súvisiacich s týmito zásadami.

Ak máte akékoľvek otázky týkajúce sa dodržiavania obchodných predpisov, určite sa obráťte na skupinu pre dodržiavanie medzinárodných obchodných predpisov.

### ZAMERANIE

V zmluve vidím formuláciu, ktorá sa zdá byť v rozpore s bojkotom. Uvažujem o tom, že požiadam niekoho o vysvetlenie, ale nechcem to preposlať nesprávnej osobe. Čo mám robiť?



Mali by ste okamžite kontaktovať skupinu pre dodržiavanie medzinárodných obchodných predpisov. Budú sa zaoberať vašimi obavami a pomôžu vám určiť najlepší postup.





## Rešpekt na pracovisku

Zaväzujeme sa vytvárať bezpečné pracovné prostredie. To znamená, že sa k sebe musíme správať dôstojne a s úctou. Diskriminácia alebo obťažovanie na základe nasledujúcich charakteristík sú absolútne zakázané:

- Rasa
- Farba pleti
- Pohlavie
- Rodová identita
- Sexuálna orientácia
- Tehotenstvo
- Náboženstvo
- Vyznanie
- Národnostný pôvod
- Štatút veterána
- Zdravotné postihnutie
- Vek

Ak máte dôvod domnievať sa, že došlo k takémuto konaniu, máte povinnosť **prehovoriť**. Máme zjednodušený postup na dôkladné a urýchlené vyšetrenie všetkých sťažností týkajúcich sa obťažovania.



## ZAMERANIE

Nedávno som sa zúčastnila na stretnutí, kde sme hovorili o produktoch, ktoré používajú najmä ženy. Bola som jediná žena na stretnutí a požiadali ma, aby som vyjadrila svoj názor, keďže mám „poznatky z prvej ruky“. Nemyslím si, že osoba, ktorá vyslovila túto poznámku, mala zlý úmysel, ale bolo mi to veľmi nepríjemné. Čo mám robiť?



Bez ohľadu na zámer máte možnosť **prehovoriť** a podeliť sa o svoje obavy. Vždy sa môžete o situácii porozprávať so svojím manažérom alebo oddelením ľudských zdrojov. Podporia vás a budú riešiť problém s osobou, ktorá komentár vyslovila.

## Rozmanitosť, rovnosť a začlenenie

Ceníme si, že každý má svoju vlastnú identitu, ale začleniť sa do jedného spoločenstva. To nás robí jedinečnými a spája nás to. Spoločne každý deň budujeme a formujeme našu kultúru, aby sa každý cítil vítaný a prepojený. Prostredníctvom našej siete pre rozmanitosť a inklúziu plugIN poskytujeme členom nášho tímu zdroje na dosiahnutie pozitívnych pracovných skúseností. Stali sme sa spoločnosťou OneBerry prostredníctvom strategických cieľov siete plugIN, ktorými sú nábor a rozvoj, pozitívne skúsenosti členov tímu, zapojenie zákazníkov a dodávateľov, partnerstvá s komunitami a obchodný rast.

Cieľom našej misie v oblasti rozmanitosti a inklúzie je zabezpečiť, aby sa každý člen tímu cítil cenený, začlenený a bol neoddeliteľnou súčasťou úspechu našej organizácie. To nám umožňuje využiť schopnosti, vlastnosti a talent každého jednotlivca. V konečnom dôsledku to povedie k vytvoreniu kultúry pre všetky prostredia, kultúry a skúsenosti.







## Konflikt záujmov

Musíme prijímať rozhodnutia, ktoré sú v najlepšom záujme spoločnosti Berry. Konflikt záujmov vzniká vtedy, keď naše osobné záujmy spochybňujú našu schopnosť prijať najlepšie rozhodnutie v mene spoločnosti. Keďže si ceníme integritu, čestnosť a transparentnosť, je potrebné vhodne nahlásiť aj zdanlivý konflikt, aby sa predišlo akémukoľvek dojmu zvýhodňovania.

### Príklady konfliktu záujmov zahŕňajú:

- Osobné vzťahy – členstvo vo výberovej komisii, v ktorej je jeden z potenciálnych dodávateľov blízkym priateľom alebo príbuzným.
- Finančné záujmy – mať viac ako malý finančný záujem u dodávateľa, zákazníka alebo konkurenta spoločnosti Berry.
- Obchodné príležitosti – získanie osobného prospechu z obchodnej transakcie, ktorú ste objavili na základe vašej práce v spoločnosti Berry alebo v súvislosti s ňou.
- Používanie majetku spoločnosti Berry na osobný zisk – začatie podnikania s využitím majetku spoločnosti Berry, ako je čas a materiál.
- Dary, cestovanie a zábava – poskytovanie a prijímanie obchodných darov, ktoré môžu ovplyvniť obchodné rozhodnutie alebo vzbudiť dojem, že ho ovplyvňujú.

Konflikty sa zvyčajne dajú ľahko vyriešiť. Je dôležité byť zodpovedný a okamžite oznámiť akýkoľvek skutočný, domnelý alebo potenciálny konflikt svojmu manažérovi alebo oddeleniu etiky a dodržiavania predpisov. Budú spolupracovať na čo najrýchlejšom riešení problému.

## ZAMERANIE

Mám priateľa, ktorý by bol skvelým dodávateľom pre spoločnosť Berry. Nemal by som odporúčať ich spoločnosť, aby nedošlo ku konfliktu záujmov?



Ako dodávateľa môžete vždy odporučiť priateľa alebo člena rodiny. V našom hodnotovom reťazci chceme mať najsilnejších obchodných partnerov. Nemôžete však byť súčasťou výberového konania, pretože vaše priateľstvo vám môže brániť v nestrannom rozhodovaní, alebo prinajmenšom váš vzťah vzbudzuje dojem, že nie ste nestranný.



## Berry Global

### Komunikujte zodpovedne

Spoločnosť Berry využíva sociálne médiá ako platformu na zdieľanie našich najnovších inovácií, partnerstiev a úspechov v oblasti udržateľnosti. Sme obzvlášť hrdí na to, že sa členovia nášho tímu na celom svete delia o naše poslanstvo so svojimi priateľmi, rodinou a kolegami. Stavia to na našej silnej značke a reputácii. Je dôležité mať na pamäti, že len vybraní členovia tímu sú poverení hovoriť v mene spoločnosti, či už ide o investorov, otázky médií alebo miestnej komunity. Tento tím zabezpečí, aby sme hovorili hlasom OneBerry.

### Musíme prevziať zodpovednosť za svoje príspevky na sociálnych sieťach nasledujúcimi spôsobmi:

- Nikdy by sme nemali poskytovať podstatné neverejné informácie, či už ide o informácie o našej spoločnosti, dodávateľoch alebo zákazníkoch.
- Všetky pripomienky by mali byť označené ako vaše vlastné a nie ako pripomienky spoločnosti.
- Obťažujúce a diskriminačné vyjadrenia nebudú tolerované.

 **Páči sa mi**

 **Komentovať**

 **Zdieľať**







## Naši obchodní partneri

### Zodpovednosť dodávateľa

Existuje len jeden spôsob podnikania, a to ten správny. Toto očakávanie je jasné všetkým členom tímu spoločnosti Berry. Takisto aj naši dodávatelia dodržiavajú rovnaké etické normy. Očakávame, že naši dodávatelia budú

- dodržiavať všetky miestne zákony a predpisy a ak je náš kódex prísnejší, dodržiavať naše zásady podnikania,
- dodržiavať globálne ľudské práva a spravodlivé pracovné normy uvedené v našej globálnej politike ľudských práv,
- súťažiť na trhu spravodlivo, transparentne a čestne,
- dodržiavať všetky zákony a predpisy týkajúce sa životného prostredia,
- zabezpečovať svojim zamestnancom bezpečné a zdravé pracovné prostredie,
- zverejňovať všetky potenciálne konflikty záujmov týkajúce sa ich obchodov so spoločnosťou Berry,
- demonštrovať záväzok k rozmanitosti dodávateľov,
- včas reagovať na naše požiadavky, okrem iného vrátane auditov, certifikácie Kódexu správania dodávateľa a podávania správ o mineráloch z konfliktných oblastí.

Ak ste dodávateľ a rozhodnutie je nejasné, prečítajte si Kódex správania dodávateľa spoločnosti Berry alebo sa vždy obráťte na kontaktnú osobu v spoločnosti Berry. Na požiadanie o usmernenie alebo nahlásenie akýchkoľvek pochybností o nesprávnom správaní môžete využiť aj etickú linku spoločnosti Berry.



### Spravodlivá súťaž

Spoločnosť Berry verí, že hospodárska súťaž je hnacím motorom inovácií a prináša výhody spotrebiteľom. Podnikáme čestne a poctivo a dodržiavame všetky zákony o hospodárskej súťaži. To znamená, že nebudeme diskutovať ani uzatvárať dohody s našimi konkurentmi týkajúce sa

- cien,
- pridelovania trhov a území,
- manipulovania ponúk.

Mali by sme sa tiež vyhýbať ostrým vyjadreniam na adresu produktov a služieb našich konkurentov.

Je prípustné zhromažďovať informácie o konkurencii, ale len etickým spôsobom. Vždy je najlepšie používať verejné zdroje informácií (napr. vyhlásenia splnomocnencov, výzvy investorov a webové stránky spoločnosti). Získavanie neverejných informácií od konkurencie je nečestné, netransparentné a zakázané.

Čo ak konkurent na veľtrhu začne diskutovať o citlivých informáciách?

1. Zastavte konverzáciu
2. Dajte jasne najavo, že nemáte záujem zúčastniť sa diskusie
3. Odíďte
4. Okamžite sa obráťte na svojho manažéra, oddelenie etiky a dodržiavania predpisov alebo právne oddelenie

### ZAMERANIE

Snažím sa lepšie pochopiť konkurenčné prostredie. Z dôveryhodného zdroja mám možnosť získať prístup k dokumentom s citlivými informáciami, ktoré neboli zverejnené. Čo mám robiť?



Nikdy neprijímame dokumenty s citlivými informáciami o hospodárskej súťaži. Vyhľadávame len verejne dostupné informácie a tieto informácie používame pri prijímaní rozhodnutí. Ak dostanete konkurenčne citlivé informácie, nezabudnite sa okamžite obrátiť na právne oddelenie.







## Prevenia úplatkárstva a korupcie

Na trhu vyhrávame na základe predností našich produktov a partnerstiev založených na dôvere. Žiadny obchod nie je taký lukratívny, aby sme ohrozili svoju bezúhonnosť. Niektoré protikorupčné zákony rozlišujú medzi podplácaním štátneho a neštátneho úradníka, my však nie. Všetky formy úplatkárstva a korupcie sú absolútne zakázané. Podplácanie zahŕňa ponuku, prísľub alebo poskytnutie akejkoľvek hodnoty priamo alebo prostredníctvom tretej strany s cieľom neoprávnene ovplyvniť osobu s rozhodovacou právomocou s cieľom získať alebo udržať si obchod alebo získať obchodnú výhodu.

Ani tie najmenšie úplatky, často označované ako „sprostredkovateľské platby“, nie sú prijateľné. Platby za uľahčenie alebo zrýchlenie sú malé úplatky štátnemu úradníkovi, ktoré sa používajú na zabezpečenie alebo urýchlenie bežnej štátnej služby. Medzi príklady sprostredkovateľských platieb patria:

- spracovanie licencií, víz a všeobecných dokumentov,
- zabezpečenie povolení,
- zapnutie verejných služieb,
- prijatie colného odbavenia,
- doručovanie pošty.

## Tretie strany

Tretie strany sú dôležitou súčasťou nášho podnikania. Sú nevyhnutné na splnenie požiadaviek zákazníkov a na boj proti korupcii a neetickému správaniu. Tretie strany často zastupujú našu spoločnosť, ale nemôžu byť prostriedkom na zakrytie nezákonných platieb. Tak ako nemôžeme vykonať neoprávnenú platbu štátnemu úradníkovi, nemôžeme ani využiť tretiu stranu, aby túto platbu vykonala v našom mene. Je to nezákonné a bude to mať negatívny vplyv na našu značku a povesť. Môžeme niesť zodpovednosť za konanie tretích strán, ktoré nás zastupujú.

Musíme sa naďalej zameriavať na identifikáciu varovných signálov týkajúcich sa tretích strán. Varovné signály nám nemusia nevyhnutne brániť v obchodovaní s treťou stranou, ale predstavujú riziká, ktoré musíme zdokumentovať a zmierniť. Medzi varovné signály týkajúce sa tretích strán patria:

- poskytovanie služieb v krajinách, kde je úplatkárstvo bežným spôsobom podnikania alebo kde sa v minulosti vyskytovala korupcia,
- interakcia s vládnymi úradníkmi,
- neochota poskytovať informácie (napr. organizačnú štruktúru),
- žiadosti o platby na zahraničný bankový účet,
- neochota podpísať zmluvu s ustanoveniami proti úplatkárstvu a korupcii,
- zmluvy o poradenstve opísané neurčitým spôsobom,
- nedostatok skúseností v oblasti služieb alebo odvetvia, pre ktoré sú tretie strany najímané,
- zaregistrované a nepodnikajúce spoločnosti registrované v offshore jurisdikciách,
- neprimerane veľké zľavy,
- nadmerné provízie,
- predchádzajúce obvinenie z korupčného alebo nezákonného správania,
- chýbajúca dokumentácia o vykonanej práci,
- neposkytnutie podrobnej dokumentácie o cestách a výdavkoch.

Ak narazíte na tieto varovné signály, určite **sa ozvite** a obráťte sa na oddelenie etiky a dodržiavania predpisov alebo právne oddelenie.

## ZAMERANIE

Som frustrovaný/-á z toho, ako dlho trvá získanie stavebného povolenia. Nikto mi neodpovedá na telefonát. Navštívil (-a) som miestny úrad a tam mi vysvetlili, že sa „problém môže ľahko vyriešiť“ za malý poplatok. Suma je symbolická. Mám ju zaplatiť?



To sa považuje za úplatok. Za zabezpečenie povolenia nemôžeme ponúknuť žiadnu hodnotu, bez ohľadu na jej výšku. Informujte ich, že nie ste ochotný (-á) vykonať platbu, a okamžite sa obráťte na oddelenie etiky a dodržiavania predpisov alebo právne oddelenie.



## Dary a zábava

Spoločnosť Berry si uvedomuje, že dôvera sa nevybuduje za noc. Chápeme, že partnerstvá sa posilňujú prostredníctvom podujatí a večerí. Dar v malej hodnote (menej ako 75 USD ročne) je všeobecne prijateľný. Bez ohľadu na hodnotu nie je nikdy prípustné dávať alebo prijímať dary, ktoré ovplyvňujú obchodné rozhodnutie alebo vzbudzujú dojem, že ho ovplyvňujú. Medzi dary, ktoré nie sú nikdy prijateľné, patria:

- hotovosť alebo ekvivalenty hotovosti (napr. darčekové karty, kupóny alebo darčekové poukážky),
- dary, ktoré sa dajú predať za hotovosť (napr. šperky),
- drahý dar (aj keď ide o reklamný predmet),
- prísľuby zamestnania,
- poskytovanie alebo prijímanie darov, ktoré nie je v súlade s internými pravidlami dodávateľa alebo zákazníka.

Časté alebo drahé dary a pohostenie môžu určite spôsobiť skutočný alebo zdanlivý konflikt záujmov. Musíme si dávať pozor na to, aby sme sa vyhli čo i len zdanlivému konfliktu, a preukázať odvahu povedať „nie“, keď sa nám niečo nezdá správne. Môže to byť ťažké, ak nechcete niekoho uraziť, najmä v prípade odlišných kultúrnych noriem. Ak máte akékoľvek otázky, vždy sa môžete obrátiť na svojho manažéra, oddelenie etiky a dodržiavania predpisov alebo právne oddelenie.

## ZAMERANIE

**Dostal (-a) som štedrý dar, ale nechcem ho odmietnuť zo strachu, že budem vyzerat nevďačne alebo urážlivo. Môžem to prijať?**



Možno. Najprv vysvetlite zásady spoločnosti Berry, podľa ktorých môžete prijímať len dary v malej hodnote (do 75 USD ročne). Ak to nefunguje, prijmite dar a čo najskôr to oznámte svojmu manažérovi a oddeleniu etiky a dodržiavania predpisov. Etická komisia potom rozhodne o tom, ako najlepšie vyriešiť situáciu týkajúcu sa daru.



## Boj proti praniu špinavých peňazí

Spoločnosť Berry zakazuje pranie špinavých peňazí, pretože je nezákonné. Pranie špinavých peňazí zahŕňa konanie osoby alebo subjektu, ktoré má spôsobiť, že príjmy z trestnej činnosti, ako je teroristická činnosť, obchodovanie s drogami a obchodovanie s ľuďmi, sa javia ako príjmy z legálnych zdrojov. Túto aktivitu je síce ťažké odhaliť, ale je nevyhnutné, aby sme mali zvýšené povedomie o nasledujúcich varovných signáloch:

- zákazník neposkytne dostatočné informácie (napr. o skutočnom vlastníkovi alebo o povahe podniku),
- žiadosti zákazníkov o nevysvetlené veľké nákupy,
- zákazník nie je ochotný dodržiavať presné vedenie záznamov,
- žiadosti o platby na/z viacerých bankových účtov, ktoré nie sú účastníkmi transakcie.

Ak máte akékoľvek podozrenie na pranie špinavých peňazí, okamžite sa obráťte na právne oddelenie.

## Vzťahy so štátnou správou

Spoločnosť Berry berie vážne svoju zodpovednosť za spravodlivé a čestné vzťahy s vládami na celom svete, a to priamo aj nepriamo. Uvedomujeme si zvýšené riziko spojené so spolupracou so štátnymi úradníkmi a regulačnými orgánmi. Nebudeme podplácať ani ponúkať „čokoľvek hodnotné“ s cieľom ovplyvniť štátneho úradníka. Pod pojmom „čokoľvek hodnotné“ rozumieme akúkoľvek formu výhody, okrem iného hotovosť alebo jej ekvivalenty, dary, služby, ponuky zamestnania, pôžičky, cestovné výdavky, zábavu, politické príspevky, charitatívne dary, nadmerné zľavy, diéty, sponzorské príspevky, honoráre a podobne.

### Kto je štátny úradník?

- Úradník alebo zamestnanec vlády alebo osoba konajúca v jej mene (napr. poslanci, colní inšpektori, vojenský personál a policajti)
- Politický kandidát, predstaviteľ strany alebo zástupca konajúci v mene kandidáta alebo strany
- Zamestnanci štátom vlastneného alebo kontrolovaného subjektu (napr. verejnoprospešných služieb, ako je dodávka vody, plynu a elektriny) a štátom vlastnených nemocníc, univerzít a médií
- Zamestnanci alebo zástupcovia verejnej medzinárodnej organizácie (napr. Medzinárodného Červeného kríža, Svetovej banky alebo OSN)
- Blízky príbuzný niektorého z vyššie uvedených



## Naše informácie

### Presné účtovné knihy, záznamy a správy

Finančná integrita by nikdy nemala byť ohrozená. Začína to presným, čestným a pravdivým zobrazením našich účtovných kníh a záznamov. Musíme zaznamenávať transakcie, ktoré sa uskutočnili v rámci príslušného účtovného obdobia. Žiadny príjem ani výdavok by sa nemal presunúť dopredu alebo dozadu, aby sa dosiahli finančné ciele. Neexistuje žiadna transakcia, ktorá by musela byť zaznamenaná „mimo účtovníctva“, a ak takáto situácia nastane, **prehovorte** a informujte svojho manažéra, oddelenie etiky a dodržiavania predpisov alebo interného auditu.

Všetci sme finančnými správcami spoločnosti. Musíme byť čestní vo všetkých záznamových činnostiach vrátane našich časových výkazov, kontrolných zoznamov kvality, výkazov výdavkov a faktúr. Tieto dokumenty musíme vyplniť úplne a presne bez ohľadu na to, ako naliehavá je ďalšia záležitosť.

Sme tiež zodpovední za uchovávanie obchodných záznamov v súlade s našimi zásadami uchovávania záznamov. Robíme to tak, že

- dodržiavame obdobia uchovávania, ktoré zodpovedajú konkrétnym dokumentom a záznamom,
- presne identifikujeme a ukladáme všetky záznamy tak, ako nám ukladá zákon,
- zničíme všetky dokumenty, ktoré nie sú potrebné z právnych a obchodných dôvodov.



### ZAMERANIE

Blíži sa koniec štvrtroka a ja si uvedomujem, že sme prekročili náš rozpočet na cestovanie. Je v poriadku odložiť predloženie správy o výdavkoch, aby sa zabezpečilo dodržanie rozpočtu?



Nie, musíme presne evidovať a vykazovať výdavky. Môže to byť náročný rozhovor, ale je oveľa jednoduchší ako alternatíva vysvetľovania toho, prečo ste výdavky nenahlásili včas a presne.

### Ochrana údajov a súkromia

Sme poverení chrániť osobné údaje s najvyšším štandardom dokonalosti. Mnohí z nás spracúvajú osobné údaje dodávateľov, členov tímu a zákazníkov. Zhromažďujeme len tie informácie, ktoré potrebujeme, starostlivo ich uchováваме, poskytujeme ich len v prípadoch, keď je to zo zákona povolené na základe potreby a riadne likvidujeme tieto záznamy, keď už neslúžia na obchodné alebo právne účely. Zákony a predpisy o ochrane osobných údajov sa v jednotlivých regiónoch sveta líšia, preto sa v prípade otázok obráťte na právne oddelenie alebo systém IMS.

Osobné údaje sú všetky informácie, ktoré sa používajú na identifikáciu jednotlivca. Medzi niektoré príklady patria:

- meno
- kontaktné údaje
- e-mailová adresa
- meno na sociálnych sieťach
- IP adresa
- zdravotné informácie
- informácie o štátnom občianskom preukaze
- finančné údaje



## dôverné a chránené údaje.

Spoločnosť Berry si uvedomuje, že s dôvernými informáciami sa musí zaobchádzať s maximálnou opatrnosťou. Musíme prevziať zodpovednosť a zabezpečiť, aby sme všetky potrebné záznamy riadne označili ako DÔVERNÉ. Ak tretia strana potrebuje prístup k dôverným informáciám, musí najprv podpísať dohodu o mlčanlivosti.

Všetci musíme byť zodpovední za to, že nebudeme diskutovať o dôverných informáciách na verejnosti, čo sa týka aj našich kolegov zo spoločnosti Berry. Nepredpokladajte, že len preto, že s vami niekto pracuje, má alebo musí mať prístup k dôverným informáciám. Preto sa musíme sústrediť na to, čo hovoríme vo verejných priestoroch spoločnosti Berry vrátane kaviarne, konferenčných miestností, parkoviska a chodby. Je lepšie byť príliš opatrný. Ak potrebujete poradiť so zdieľaním dôverných informácií alebo sa domnievate, že niekto neoprávnene disponuje takýmito informáciami, určite sa obráťte na svojho manažéra alebo na právne oddelenie.

### Medzi príklady dôverných informácií patria:

- výrobný plán
- údaje o cenách
- marketingová stratégia
- plán výskumu a vývoja
- neverejné finančné informácie
- údaje o obchodných partneroch



## ZAMERANIE

Boli mi omylom zaslané informácie, ktoré neboli označené ako DÔVERNÉ, ale obsahovali citlivé informácie. Čo mám robiť?



Aj keď dokument nie je označený ako DÔVERNÝ, nezabudnite ho okamžite vymazať. Potom by ste mali informovať odosielateľa, že ste dokument dostali neoprávnene a obrátiť sa na právne oddelenie.

Musíme chrániť dôverné informácie, aby sme si udržali vedúce postavenie na trhu. Na verejnosti ich nenájdeme, o to sú pre nás cennejšie. Odlišujú nás od konkurencie a poskytujú nám konkurenčnú výhodu. O to viac musíme zabezpečiť, aby sa takéto dôverné informácie prísne strážili a poskytovali len tým, ktorí ich potrebujú vedieť.

To zahŕňa ochranu nášho duševného vlastníctva – patentov, obchodných tajomstiev, autorských práv a ochranných známk – a rešpektovanie duševného vlastníctva iných osôb tým, že pred použitím získate náležitý súhlas, ak je to potrebné. Spoločnosť Berry je hrdá na inovácie členov tímu z celého sveta, ale je dôležité mať na pamäti, že všetok vývoj a návrhy vytvorené počas vášho zamestnania v spoločnosti Berry patria spoločnosti.



## Kybernetická bezpečnosť

Spoločnosť Berry poskytuje fyzické a elektronické prostriedky (ako sú počítače, hardvér a softvér) na vykonávanie našej práce. Je našou povinnosťou chrániť ich, akoby boli naše vlastné. Musíme byť mimoriadne ostražití, pretože počet kybernetických útokov neustále rastie. Jednoduché kliknutie na nesprávny odkaz by mohlo ohroziť citlivé informácie spoločnosti, poškodiť našu povest' a znížiť našu konkurenčnú výhodu.

Správna kybernetická bezpečnosť zahŕňa

- Vytváranie silných hesiel
- Používanie viacfaktorového overovania
- Obozretný prístup k externým e-mailom so žiadosťou o urgentné informácie
- Identifikácia podvodných e-mailov a kontaktovanie technickej podpory
- Okamžite sa ozvať v prípade straty alebo krádeže nášho majetku

Buďte v strehu... ak sa vám niečo nezdá, okamžite sa obráťte na technickú podporu.



## ZAMERANIE

Mám problémy s prístupom do svojho e-mailového konta spoločnosti Berry a potrebujem poslať dokument s dôvernými informáciami. Môžem ho odoslať zo svojho osobného e-mailového konta?



Chápeme, že technologické problémy môžu byť frustrujúce. Osobné e-mailové konto však nemôžete používať na pracovné účely. Okamžite sa obráťte na technickú podporu a vyriešte problémy.

## ZAMERANIE

Nedávno som sa dozvedel (-a) o novinkách, ktoré by mohli pozitívne ovplyvniť cenu našich akcií. Nevieť, či je táto fáma pravdivá, ale nechcem premeškať skvelú príležitosť. Môžem si kúpiť akcie?



Nie, pretože ak je táto fáma pravdivá, potom vlastníte podstatné neverejné informácie. Nákup (alebo predaj) akcií na základe podstatných neverejných informácií sa považuje za obchodovanie s dôvernými informáciami, ktoré je nielen neetické, ale aj nezákonné.

## Obchodovanie s využitím dôverných informácií

V priebehu našej práce sa môžeme dozvedieť informácie o spoločnosti, ktoré nie sú známe verejnosti. Ak by táto informácia mala vplyv na to, či obchodník kúpi alebo predá cenné papiere spoločnosti, označuje sa ako „podstatná neverejná informácia“, kým sa nestane verejnou alebo už nie je podstatná. Každý vedúci pracovník, riaditeľ alebo zamestnanec spoločnosti, ktorý má podstatné neverejné informácie, je zasvätenou osobou.

Obchodovanie s cennými papiermi spoločnosti alebo poskytovanie podstatných neverejných informácií iným osobám je neetické a nezákonné, pretože im poskytuje nespravodlivú výhodu. Ste zodpovední za obchodovanie, ak počas zamestnania v spoločnosti Berry disponujete dôvernými informáciami.

Medzi príklady podstatných neverejných informácií patria:

- budúce významné finančné výsledky,
- očakávané významné fúzie, akvizície a odpredaje,
- vývoj nových materiálov,
- nadchádzajúce zmeny vo výkonnom vedení,
- prebiehajúce významné súdne spory.

Dbajte na to, aby ste dodržiavali naše zásady obchodovania s cennými papiermi vrátane všetkých období výpadku, na ktoré sa v týchto zásadách odkazuje. Ak si nie ste istí, či ide o podstatnú neverejnú informáciu, zaobchádzajte s ňou, akoby to tak bolo. V konečnom dôsledku je na každom z nás, aby sme obchodovali čestne a v súlade so zákonom.



# Náš svet

## Udržateľnosť

Neustále napredovanie v budovaní udržateľnejšej budúcnosti je našim poslaním v oblasti udržateľnosti a zároveň spôsobom myslenia, ktorý vyznávame. Snažíme sa vytvárať tovary a služby, ktoré nepoškodzujú schopnosť budúcich generácií zabezpečiť si živobytie.

Plasty sú najrozmanitejším a najinovatívnejším základným materiálom. Sme presvedčení, že plasty sú najlepším materiálom pre mnohé rozmanité výrobky a aplikácie. Medzi výhody plastov patria:

- záchrana a skvalitnenie života,
- zníženie plytvania potravinami predĺžením ich trvanlivosti a ochranou potravín v celom dodávateľskom reťazci,
- nižší celkový vplyv na životné prostredie v porovnaní s alternatívami,
- menšia spotreba energie a vody v porovnaní s alternatívnymi základnými materiálmi,
- menej emisií skleníkových plynov a odpadu v porovnaní s alternatívami,
- plastové obaly sú vo veľkej miere recyklovateľné,
- umožnenie zníženia hmotnosti, čo znižuje spotrebu prírodných zdrojov a zvyšuje efektívnosť dopravy.

Napriek týmto mnohým výhodám si uvedomujeme potrebu neustáleho zlepšovania našich výrobkov a procesov s cieľom zabezpečiť zodpovednú spotrebu a výrobu. Musíme dodržať svoj záväzok voči **Operation Clean Sweep®** a zabrániť strate živice v životnom prostredí. Naše výrobky musíme navrhovať tak, aby sme optimalizovali využitie materiálov vrátane navrhovania obalov, ktoré sa dajú opakovane použiť, recyklovať alebo kompostovať. Musíme zvýšiť využívanie recyklovaných a obnoviteľných surovín. Musíme tiež optimalizovať svoje procesy, aby sme minimalizovali spotrebu energie a vody, ako aj tvorbu odpadu a emisií skleníkových plynov. Napokon musíme zvýšiť využívanie obnoviteľných zdrojov energie namiesto energie z fosílnych palív. Aktívnym riešením týchto mnohých výziev sa nielen pripravíme na prechod na obehové hospodárstvo s nulovými čistými emisiami skleníkových plynov, ale budeme aj jeho lídrami.

Ak sa chcete viac zapojiť do nášho úsilia o udržateľnosť, obráťte sa na kohokoľvek z tímu pre udržateľnosť vo vašom zariadení. Ak si nie ste istí, či má vaše pracovisko tím pre udržateľnosť, opýtajte sa svojho manažéra alebo oddelenia ľudských zdrojov.







## ZAMERANIE

Nedávno som navštívil (-a) jedného dodávateľa a všimol (-la) som si, že na linke pracujú deti vo veľmi nebezpečných pracovných podmienkach. Chápem, že nie každý má rovnaké normy ako spoločnosť Berry, ale nemôžem ignorovať to, čo som videl (-a). Čo mám robiť?



Ako globálna organizácia chápeme a rešpektujeme kultúrne rozdiely. Náš záväzok voči globálnej dohode OSN a Deklarácii MOP o základných zásadách a právach pri práci však zostáva nekompromisný. Tieto záväzky sú základom našej globálnej politiky ľudských práv, ktorá potvrdzuje, že zakazujeme nielen detskú prácu a zlé pracovné podmienky v našom závode, ale aj v rámci nášho dodávateľského reťazca. Po zistení situácie sa určite obráťte na svojho manažéra alebo na oddelenie etiky a dodržiavania predpisov.

## Občianstvo v našich komunitách

Komunity, v ktorých žijeme a pôsobíme, sú neoddeliteľnou súčasťou nášho úspechu. Všetci sme podporovaní v tom, aby sme sa venovali miestnym komunitám. Či už ide o čas, talent alebo prostriedky, máme možnosť okamžite ovplyvniť a podporiť budúce generácie. Veríme, že aj malé činy môžu mať veľký vplyv, najmä ak využijeme naše úsilie na dobré veci.

Zapojenie do komunity je zodpovednosťou spoločnosti aj jednotlivca. Keď sa spoja, vidíme ich silu. Spoločnosť Berry sa snaží organizovať dobrovoľnícke podujatia, ako je napríklad Svetový deň čistenia, na ktorých môžu členovia tímu (a ich rodiny) zbierať odpadky a zlepšovať komunity na celom svete, v ktorých pracujeme a žijeme.

Ak máte nápad na dobrovoľnícku činnosť alebo by ste chceli zorganizovať dobrovoľnícke podujatie, odporúčame vám, aby ste sa obrátili na svojho manažéra alebo oddelenie ľudských zdrojov.

## Ľudské práva a boj proti otroctvu

Spoločnosť Berry rešpektuje ľudskú dôstojnosť a hodnotu všetkých ľudí. V súlade s Hlavnými zásadami OSN pre podnikanie a ľudské práva budeme dodržiavať a podporovať ľudské práva v našich prevádzkach a v celom našom dodávateľskom reťazci.

Veríme, že každá práca je dobrovoľná, čo znamená, že odsudzujeme všetky formy nútenej práce. V našich prevádzkach nepovoľujeme detskú prácu a od našich dodávateľov očakávame, že budú dodržiavať rovnaké zásady.

Zaväzujeme sa tiež vytvárať pracoviská bez diskriminácie a podporovať silnú kultúru bezpečnosti. Dodržiavame všetky miestne zákony, predpisy a zvyklosti, pokiaľ ide o dodržiavanie mzdových a hodinových predpisov. Uvedomujeme si riziká spojené s moderným otroctvom (vrátane nútenej práce, otrockej práce, detskej práce a obchodovania s ľuďmi) a vyžadujeme od seba a našich dodávateľov, aby **sa ozvali**, ak sa niečo nezdá byť v poriadku. Viac informácií nájdete na našej stránke Globálna politika ľudských práv.

Ak máte dôvod domnievať sa, že v niektorom z našich zariadení alebo v našom dodávateľskom reťazci došlo k porušeniu ľudských práv, okamžite sa obráťte na oddelenie ľudských zdrojov, oddelenie etiky a dodržiavania predpisov alebo právne oddelenie.



## Politická činnosť

Spoločnosť Berry povzbudzuje členov svojho tímu k účasti na politickom procese. Nemôžeme však využívať zdroje spoločnosti – čas, zariadenia alebo finančné prostriedky – na presadzovanie našich osobných politických záujmov. Politické príspevky kandidátom alebo stranám vám nebudú preplatené. Nemali by sme na seba navzájom alebo na svojich obchodných partnerov vyvíjať nátlak, aby sa zúčastňovali na rovnakých politických aktivitách ako my. Vaša politická príslušnosť nebude mať vplyv na vaše pracovné postavenie, ale odporúčame vám, aby ste rešpektovali voľby iných.

Spoločnosť Berry priamo aj nepriamo spolupracuje s vládami na celom svete. Je preto obzvlášť dôležité, aby sme svoju úlohu v spoločnosti Berry nevyužívali na ovplyvňovanie vládnych rozhodnutí. V našich obchodných vzťahoch musíme byť čestní a transparentní a nemôžeme dať vládnomu úradníkovi nič cennejšie v nádeji, že získame obchodnú výhodu.





## Naše ďalšie globálne zdroje

**Komunikácia** [pr@berryglobal.com](mailto:pr@berryglobal.com)

**Kybernetická bezpečnosť** [helpdesk@berryglobal.com](mailto:helpdesk@berryglobal.com)

**Etika a dodržiavanie predpisov** [compliance@berryglobal.com](mailto:compliance@berryglobal.com)

**Etická linka pomoci** <https://berryglobal.ethicspoint.com>

**Vzťahy s investormi** [ir@berryglobal.com](mailto:ir@berryglobal.com)

**Právne oddelenie** [legalsupport@berryglobal.com](mailto:legalsupport@berryglobal.com)

**Regulačné záležitosti** [regulatoryaffairs@berryglobal.com](mailto:regulatoryaffairs@berryglobal.com)

**Udržateľnosť** [sustainability@berryglobal.com](mailto:sustainability@berryglobal.com)

**Dodržiavanie predpisov v oblasti obchodu** [gtc@berryglobal.com](mailto:gtc@berryglobal.com)

## Index

Bezpečnosť	3, 5, 9-11, 32	Ochrana osobných údajov	25
Bojkot	13	Odveta	3, 7, 9
Dary	16, 22, 23	Phishing	28
Diskriminácia	9, 14, 32	Platba za uľahčenie	20
Dodávateľ	5, 10, 15-16, 18, 22, 25, 32-33	Podstatné neverejné informácie	17, 29
Duševné vlastníctvo	27	Podvody	9, 24
Dôverné informácie	8, 26-28	Politická činnosť	23, 33
Etická komisia	3, 8, 22	Pranie špinavých peňazí	23
Export	13	Prehovorenie	3, 7-14, 20, 21, 23, 24, 28, 32
Externá komunikácia	17, 28	Rešpekt	14, 18, 32
Hľadanie poradenstva	6-9, 13, 18, 25-26	Rozmanitosť	15, 18
Import	13	Sexuálne obťažovanie	14
Inklúzia	15	Sociálne médiá	16, 25
Investor	15, 19, 34	Súťaž	19, 27
Konflikt záujmov	16, 22	Tretia strana	20-21, 26
Konkurent	16, 19	Uchovávanie záznamov	24
Korupcia	20-21	Udržateľnosť	10, 30, 34
Kvalita a bezpečnosť výrobkov	11	Vyšetrowanie	8-9
Kybernetická bezpečnosť	28	Vzťahy	16, 18-23
Linka pomoci	3, 8-9, 34	Zdravie	10, 25
Medzinárodný obchod	13	Zodpovednosti vedenia	7, 11
Médiá	23, 25	Zábava	16, 22-23
Nahlasovanie obáv	7-9, 13, 14, 16, 18	Zákazník	11, 16, 21, 23
Nezverejňovanie informácií	26	Úplatkárstvo	20-21
Obchodné tajomstvá	27	Čokoľvek hodnotné	20, 23, 33
Obchodovanie s využitím dôverných informácií	29	Ľudské práva	18, 32-33
Obťažovanie	9, 14	Štátny úradník	20-21, 23, 33
		Životné prostredie	10, 30



