



Datum des Inkrafttretens: 21. Dezember 2020

BERRY GLOBAL-DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER IN EUROPA

Wir verpflichten uns zum Schutz Ihrer Daten

Wir bei Berry nehmen den Schutz Ihrer Daten ernst und verpflichten uns, Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den geltenden Datenschutzgesetzen, einschließlich der Grundsätze, die in der Datenschutz-Grundverordnung der Europäischen Union („**DSGVO**“) enthalten sind, zu schützen.

Die Erklärung gilt für alle Personen in der Europäischen Wirtschaftsraums/Europäischen Union („EU“), im Vereinigten Königreich („UK“) oder in der Schweiz („**Sie**“), die im Rahmen von Bewerbungsverfahren ihre personenbezogenen Daten („**Ihre Daten**“) angeben, die dann von einem in der EU niedergelassenen verbundenen Unternehmen der Berry Global Group verarbeitet (d. h. erhoben, gespeichert, angewendet oder in sonstiger in der DSGVO definierter Weise genutzt) werden, bei dem Sie sich um eine Stelle bewerben („**europäische Tochtergesellschaft von Berry**“, „**Gesellschaft**“, „**wir**“ oder „**uns**“).

„**Berry Global Group**“ bzw. „**Berry**“ bezeichnet die Gruppe von Unternehmen, die direkt oder indirekt von Berry Global Group, Inc. gehalten und/oder kontrolliert werden. (NYSE:BERY), Kapitalgesellschaft mit Hauptniederlassung in 101 Oakley Street, Evansville, IN 47710, USA, wozu auch Berry Global Group, Inc. und jede europäische Tochtergesellschaft von Berry zählt.

1. Wer ist für Ihre Daten verantwortlich?

Die europäische Tochtergesellschaft von Berry, bei dem Sie sich für eine Stelle bewerben, ist der für die Verarbeitung Ihrer Daten zuständige Verantwortliche. Einzelheiten zum relevanten Datenverantwortlichen für eine bestimmte Position werden in der entsprechenden Stellenanzeige oder in einer anderen Einstellungskommunikation bestätigt, auf die Sie antworten.

Diese Erklärung gilt in Verbindung mit allen anderen Erklärungen, die Sie von Unternehmen der Berry Global Group im Zusammenhang mit der Verarbeitung Ihrer Daten erhalten.

2. Warum und auf welcher Grundlage verarbeiten wir Ihre Daten?

Wir verarbeiten Ihre Daten ausschließlich für die Zwecke des Bewerbungsverfahrens. Die Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung der Daten sind u.a.:

- Abschließen **von Verträgen mit Ihnen im Zusammenhang** mit Ihrer Anstellung oder Beschäftigung bei uns;
- Die **berechtigten Interessen** der europäischen Tochtergesellschaft von Berry oder anderen (wie unten beschrieben), wo diese nicht durch Ihre Interessen oder Grundrechte und -freiheiten außer Kraft gesetzt werden können. Insbesondere umfasst dies die



Aktivitäten im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren, der Beurteilung und Bestätigung Ihrer Eignung für die Beschäftigung, der Ermöglichung des Auswahlverfahrens, der Durchführung von Referenzprüfungen und der Kommunikation mit Ihnen, ist aber nicht darauf beschränkt. Des Weiteren gilt dies für die Zwecke der Verfahrensdurchführung und der internen Verwaltung, zur Wahrung der Sicherheit unserer Infrastruktur, der Räumlichkeiten, Vermögenswerte und Büroausstattungen einschließlich der Vorbeugung von Straftaten und der Verteidigung von Rechtsansprüchen;

- mit Ihrer vorherigen **Einwilligung** dazu, dass wir Referenzgeber kontaktieren, Hintergrundprüfungen durchführen, Informationen überprüfen und Sie für andere bei uns zu besetzende Stellen in Erwägung ziehen; und
- **zur Erfüllung unserer rechtlichen Verpflichtungen**, einschließlich, um zu prüfen, ob Sie in dem Land, in dem die europäische Tochtergesellschaft von Berry ansässig ist, arbeiten dürfen.

3. Welche Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten wir?

Unter diese Erklärung fallen **alle von Ihnen an uns im Rahmen des Bewerbungsverfahrens übermittelten Daten**. Dazu gehören unter anderem die folgenden Angaben:

- Ihr Name, Ihre Kontaktdaten und Ihr Bewerberstatus;
- Angaben zu Ihren Qualifikationen, Fähigkeiten, Erfahrungen und Ihr beruflicher Werdegang;
- in Ihrem Lebenslauf oder dem Anschreiben enthaltene Angaben, z. B. akademische Ausbildung, Fähigkeiten und Kompetenzen, persönlichen Interessen, Sprachkenntnisse, Ergebnisse aus Fragebögen;
- Stellenpräferenzen und Art der angestrebten Beschäftigung, Umzugsbereitschaft;
- Namen und Kontaktdaten der von Ihnen genannten Referenzen (beachten Sie dabei bitte, dass Sie dafür verantwortlich sind, die Zustimmung der genannten Referenzgeber einzuholen, bevor Sie uns deren personenbezogenen Information übermitteln);
- aktuelle und frühere Gehaltsangaben zusammen mit Gehaltserwartungen;
- Angaben zu Ihren aktuellen Versorgungsberechtigungen;
- Angaben zur Ihrer Arbeitserlaubnis in dem Land, in dem die europäische Tochtergesellschaft von Berry ansässig ist.

In eingeschränktem Umfang verarbeiten wir **besondere Kategorien personenbezogener Daten**, z.B. zu Gesundheit oder Behinderung, jedoch nur, wenn diese für eine Stelle relevant und zur Einhaltung unserer rechtlichen Verpflichtungen notwendig sind (z.B. um bei Bewerbern mit Behinderungen angemessene Anpassungen vornehmen zu können).

4. Woher können wir Ihre Daten beziehen?

Normalerweise erheben wir die personenbezogenen Angaben **direkt von Ihnen** mittels Bewerbungsformulare auf Papier und online, **von Personalvermittlern und**



Personalvermittlungsagenturen, über individuelle Empfehlungen und aus Testergebnissen, wo dies für die zu besetzende Stelle relevant ist. Außerdem können wir **berufliche Profile in sozialen Netzwerken** durchsehen und Daten berücksichtigen, die öffentlich verfügbar sind, soweit diese Daten für die Leistung der Arbeit in der Position, für die Sie sich beworben haben, notwendig und relevant ist.

Wir dürfen, vorbehaltlich Ihrer Zustimmung, oder falls gesetzlich erforderlich, Ihre Daten, einschließlich Ihres akademischen Werdegangs und von früheren Arbeitgebern gegebener Referenzen, auch **von sonstigen Dritten** erheben.

5. Übermitteln wir Ihre Daten innerhalb der Berry Global Group oder an Dritte?

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens können Ihre Daten mit **anderen europäischen Tochtergesellschaften von Berry** gemeinsam genutzt werden. Zu den gemeinsamen Nutzern gehören u.a. interne Recruiting-Mitarbeiter (Personalabteilung) und Personen, mit denen Sie Bewerbungsgespräche führen, leitende Personalverantwortliche und andere leitende Mitarbeiter in den Abteilungen, in denen eine Stelle frei ist, bei leitenden Positionen auch die Geschäftsleitung und schließlich IT-Mitarbeiter, wenn sie zur Erfüllung ihrer Aufgaben auf die Daten zugreifen müssen. Für derartige Übermittlungen bestehen Datenübermittlungsvereinbarungen, die, wie in Abschnitt 6 unten angegeben, spezifische vertragliche Maßnahmen zum Schutz Ihrer Daten enthalten, wenn diese an verbundene Unternehmen außerhalb der EU und der Schweiz/des Vereinigten Königreichs (sofern zutreffend) weitergegeben werden.

Abhängig von der von Ihnen angestrebten Stelle können die Daten auf gesicherten Servern derjenigen europäischen Tochtergesellschaft von Berry gespeichert werden, bei der Sie sich bewerben, sowie bei weiteren in der EU niedergelassenen verbundenen Unternehmen von Berry und ggf. bei **weiteren verbundenen Unternehmen der Berry Global Group**.

Möglicherweise müssen wir einen Teil Ihrer Daten **an Dritte außerhalb der Berry Global Group** weitergeben, und zwar einschließlich externer Personalvermittler, Personalvermittlungsagenturen und Dienstleister. Wenn wir dies tun, stellen wir sicher, dass, wo dies zum Schutz Ihrer Daten notwendig ist, vertraglich festgelegte Maßnahmen ergriffen worden sind.

6. Übermitteln wir Daten nach außerhalb des EU oder in der Schweiz oder des Vereinigten Königreichs (soweit zutreffend)?

Möglicherweise übermitteln wir Ihre Daten **an außerhalb des EU oder in der Schweiz oder des Vereinigten Königreichs** (soweit zutreffend) **niedergelassene Gesellschaften der Berry Global Group**, damit auf Geschäftsführungsebene und/oder aus technischen Gründen wie Erbringung von Datenspeicherungs- und Datensicherungsdiensten Entscheidungen kooperativ gefasst werden können. Internationale Übermittlungen innerhalb der Berry Global Group of Companies unterliegen Datenübermittlungsvereinbarungen, mit denen die von der EU-Kommission genehmigten Standardvertragsklauseln für die Übermittlung personenbezogener Daten an Verantwortliche (wie in der DSGVO definiert) und ggf. Auftragsverarbeiter (wie in der DSGVO definiert) umgesetzt werden.



7. Wie schützen wir die Sicherheit Ihrer Daten?

Um zu vermeiden, dass Ihre Daten versehentlich verloren gehen oder Unbefugte sie nutzen, ändern oder offenlegen, haben wir angemessene Sicherheitsschritte unternommen. Zusätzlich beschränken wir den Zugriff auf Ihre Daten auf diejenigen Mitarbeiter, Vermittler, Auftragsnehmer und weitere Dritte, die aus dienstlichen Gründen darauf zugreifen müssen. Sie werden Ihre personenbezogenen Daten nur nach unserer Anweisung verarbeiten und unterstehen einer Geheimhaltungspflicht.

Es bestehen Verfahren, wie im Fall einer mutmaßlichen Verletzung der Datensicherheit vorzugehen ist, und sofern wir rechtlich dazu verpflichtet sind, werden wir Sie sowie jede zuständige Aufsichtsbehörde über einen mutmaßlichen Verstoß informieren.

8. Welche Rechte haben Sie?

Sie können Ihre Rechte hinsichtlich Ihrer Daten zu jeder Zeit ausüben, indem Sie

- **Zugriff auf Ihre Daten verlangen:** So können Sie eine Kopie Ihrer personenbezogenen Daten in unserem Besitz erhalten;
- **die Berichtigung, Korrektur oder Aktualisierung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen:** So können Sie etwaige unvollständige oder falsche Informationen, die wir über Sie haben, berichtigen lassen;
- **die Löschung der personenbezogenen Daten verlangen:** So können Sie personenbezogene Daten löschen lassen, wenn unsererseits kein wichtiger Grund für die weitere Verarbeitung besteht. Sie sind berechtigt, von uns die Löschung personenbezogener Daten zu verlangen, wenn Sie Ihr Recht, der Verarbeitung zu widersprechen, ausgeübt haben (siehe unten);
- **die Beschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen.** So können Sie von uns die Aussetzung der Verarbeitung Ihrer Daten verlangen (z.B. wenn Sie wollen, dass wir die Richtigkeit der Daten feststellen oder den Grund für ihre Verarbeitung darlegen);
- **die Übertragbarkeit Ihrer Daten verlangen („Datenübertragbarkeit“),** soweit dies im Bewerbungskontext gilt. So können Sie von uns verlangen, Ihnen die personenbezogenen Daten, die Sie uns zur Übermittlung an einen weiteren Verantwortlichen gegeben haben, in maschinenlesbarem Format zur Verfügung zu stellen.
- **Ihre Zustimmung widerrufen:** Erfolgt die Verarbeitung Ihrer Daten auf der Grundlage Ihrer Einwilligung, können Sie diese jederzeit ohne Angaben von Gründen widerrufen;
- **der Verarbeitung Ihrer Daten widersprechen,** wenn die Verarbeitung Ihrer Daten auf der Rechtsgrundlage unserer berechtigten Interessen fußt und Sie Grund zum Widerspruch in Bezug auf Ihre besondere Situation haben.

Beachte Sie bitte, dass Sie mit diesen Rechten keine absoluten Rechte ausüben, da die Ausübung gegenüber anderen Rechten und rechtlichen Verpflichtung abzuwägen ist. Wenn Sie diese Rechte ausüben wollen oder Fragen zu dieser Erklärung haben, wenden Sie sich bitte an den für Ihre Daten zuständigen Verantwortlichen unter den Kontaktdaten, die Sie in der entsprechenden Stellenanzeige oder in einer anderen Einstellungskommunikation dargelegt sind. Ebenso Sie berechtigt, bei der Datenschutzbehörde in dem Land Ihres Wohnsitzes eine



Beschwerde einzureichen, wenn Sie nicht damit einverstanden sind, wie wir Ihre Daten verarbeiten und/oder auf Ihre Anfragen reagieren.

9. Wie lange speichern wir Ihre Daten?

Ihre Daten speichern wir nur so lange, wie dies für das Bewerbungsverfahren notwendig ist, außer Ihre Daten sind bei erfolgreichem Abschluss des entsprechenden Bewerbungsverfahrens und Ihrer anschließenden Beschäftigung für uns relevant. In dem Fall werden Ihre Daten, soweit sie relevant sind, im Einklang mit der (wie zutreffend) Mitarbeiter-Datenschutzerklärung der Berry Global EU oder Schweiz oder UK an unsere Personalabteilung übermittelt; die Mitarbeiter-Datenschutzerklärung wird Ihnen intern zu gegebener Zeit mitgeteilt.

Ist Ihre Bewerbung nicht erfolgreich, werden Ihre in Dateisystemen hinterlegten Daten innerhalb von sechs 6 Monaten nach der Entscheidung oder innerhalb eines kürzeren Zeitraums, der nach den geltenden örtlichen Gesetzen erforderlich sein kann, gelöscht. Es sei denn, Sie stimmen zu, dass wir Ihre Daten danach für einen festgelegten Zeitraum aufbewahren, um sie bei weiteren sich möglicherweise ergebenden offenen Stellen zu berücksichtigen.

10. Änderungen

Wir ändern diese Erklärung von Zeit zu Zeit, um Gesetzesänderungen oder Änderungen unserer Praktiken abzubilden. Solche Änderungen gelten ab dem in dieser Erklärung genannten Datum des Inkrafttretens.

11. Kontaktdaten

Wenn Sie uns bezüglich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten oder eines Aspekts dieser Erklärung kontaktieren möchten, wenden Sie sich bitte an Ihren für die Datenverarbeitung Verantwortlichen/dessen Datenschutzbeauftragten (falls zutreffend). Die Kontaktdaten finden Sie in der entsprechenden Stellenanzeige oder in einer anderen Einstellungskommunikation.