



Date d'effet: 21 décembre 2020

BERRY GLOBAL

NOTE D'INFORMATION À L'ATTENTION DES CANDIDATS

EUROPÉENS

Notre engagement afin de protéger vos données personnelles

Chez Berry nous sommes attachés à la protection des données personnelles. Nous nous engageons à protéger les données personnelles en conformité avec les lois applicables en matière de protection des données, notamment les principes exposés dans le Règlement Général sur la Protection des Données (« **RGPD** », ou en anglais « **GDPR** ») de l'Union Européenne.

Cette Note d'information s'adresse à toute personne située dans un pays de l'Espace Économique Européen/ l'Union Européenne (« **UE** »), au Royaume-Uni (« **R-U** ») ou en Suisse, (« **Vous** »), qui fournit des données personnelles dans le cadre d'un processus de recrutement (« **Vos Données** ») et qui sont traitées (à savoir collectées, enregistrées, utilisés ou traitées de toute autre façon tel que le terme « traitement » est défini par le RGPD) par une Filiale européenne du Groupe Berry Global auprès de laquelle la candidature est effectuée (« **Filiale Européenne de Berry** », « **nous** »).

« **Groupe Berry Global** » ou « **Berry** » désigne le groupe de sociétés, directement ou indirectement, détenues et/ou contrôlées par Berry Global Group, Inc. (NYSE:BERY), une société ayant son siège au 101 Oakley Street, Evansville, IN 47710, USA, y compris Berry Global Group, Inc. elle-même et les Filiales Européennes de Berry.

1. Qui est responsable du traitement de Vos Données?

La Filiale Européenne de Berry auprès de laquelle Vous souhaitez postuler est le responsable du traitement de Vos Données. Les détails liés au responsable du traitement pertinent pour un poste donné seront confirmés dans l'offre d'emploi concernée ou dans toute autre communication liée au recrutement à laquelle Vous répondez.

Cette Note d'information s'applique en sus de toute autre note d'information que vous recevez de la part des sociétés du Groupe Berry Global en lien avec le traitement de Vos Données.

2. Pour quelles finalités nous traitons Vos Données et sur quelle base juridique ?

Nous ne traitons Vos Données que pour les besoins du recrutement. Les bases juridiques du traitement incluent:

- La **conclusion de contrats** avec Vous en lien avec votre embauche ou votre emploi chez nous;
- Les **intérêts légitimes** de la Filiale Européenne de Berry ou de toute autre entité (telle que décrite ci-dessous), dès lors que vos intérêts ou vos droits et libertés fondamentaux ne prévalent pas sur ceux-ci. Lesdits intérêts légitimes comprennent, notamment, les



activités liées au processus de recrutement, ou ayant pour objectif d'évaluer et de confirmer si Vous correspondez au poste, de mener à bien le processus de sélection, de procéder à la vérification de vos références, et de communiquer avec Vous. Ils comprennent également les activités exercées pour les besoins de l'exécution des procédures de l'entreprise et de la gestion interne, pour les besoins de la protection de nos infrastructures, locaux, biens et équipements, y compris pour la prévention d'activités délictueuses et/ou criminelles et pour la défense de nos droits en justice;

- Votre **consentement** préalable, pour que nous puissions contacter les personnes pouvant donner des références professionnelles vous concernant, procéder à des vérifications d'antécédents type « background checks », vérifier les informations, ou prendre en considération votre candidature pour d'autres postes auprès de nous; et
- Le respect de nos **obligations légales**, y compris, et sans que ceci soit limitatif, le fait de vérifier si vous avez le droit de travailler dans le pays dans lequel est située la Filiale Européenne de Berry auprès de laquelle Vous postulez.

3. Quelles catégories de données personnelles traitons-nous?

Cette Note d'information couvre **toutes Vos Données que nous recueillons dans le cadre du processus de recrutement**. Ceci peut inclure, et sans que ceci soit limitatif, les informations suivantes:

- votre nom, vos coordonnées et le statut de votre candidature;
- les détails de vos qualifications, vos compétences, votre expérience et votre parcours professionnel;
- les informations incluses dans votre CV ou votre lettre de motivation, telles que les études, les aptitudes et les compétences, les centres d'intérêts personnels, les langues parlées, les résultats de questionnaire(s) de candidature;
- les préférences d'emploi et le type d'emploi recherché, le fait d'être prêt(e) à déménager; les noms et les coordonnées de vos références (veuillez noter qu'il est de votre responsabilité d'obtenir le consentement des personnes mentionnées comme pouvant donner des références professionnelles vous concernant avant de nous fournir des informations personnelles à leur sujet);
- les détails de votre salaire actuel ou passé ainsi que vos attentes salariales;
- les détails de vos avantages sociaux actuels ou passés;
- des informations sur votre droit de travailler dans le pays où se trouve la Filiale Européenne de Berry.

Nous ne traitons qu'un nombre limité de **catégories particulières de données** telles que les données relatives à la santé ou à un handicap, ce uniquement pour respecter nos obligations légales (pour tout aménagement de poste, par exemple).

4. Quelles sont nos sources?

Nous collectons les informations directement auprès de **Vous**, que ce soit sous forme papier ou en ligne, mais aussi auprès d'**agences de recrutement** ou de **recruteurs**, par le biais de



références individuelles de tiers et les **résultats de tests**, selon les besoins du recrutement. Nous pouvons être amenés à consulter votre profil public sur les **réseaux sociaux professionnels** dans la mesure où cela serait pertinent et nécessaire pour le poste en question.

Nous pouvons également recueillir Vos Données auprès d'**autres tiers**, sous réserve de votre consentement ou si la loi l'exige, y compris vos études et diplômes, et les références fournies par d'anciens employeurs.

5. Est-ce que nous communiquons Vos Données au sein du Groupe Berry Global ou à des tiers ?

Vos Données peuvent être partagées avec d'**autres Filiales Européennes de Berry** pour les besoins du processus de recrutement. Ceci inclut les personnes chargées, en interne, du recrutement (département RH), les personnes qui effectuent les entretiens, le manager direct auquel la personne recrutée reportera et les autres responsables du département dans lequel le recrutement est prévu, les membres de la direction en cas de recrutement à un poste hiérarchique élevé, les services informatiques si l'accès aux données est nécessaire dans le cadre de leurs fonctions. Nous avons mis en place des accords contractuels de transferts de données pour couvrir ces communications d'information qui, comme indiqué dans l'article 6 ci-dessous, contiennent des mesures contractuelles spécifiques visant à protéger Vos Données lorsqu'elles sont partagées avec des affiliées établies en dehors de l'UE et de la Suisse/du R-U (selon le cas).

Selon le poste, Vos Données peuvent être hébergées sur des serveurs sécurisés de la Filiale Européenne de Berry auprès de laquelle vous postulez, d'autres Filiales Européennes de Berry et, éventuellement, d'**autres filiales du Groupe Berry Global**.

Nous pouvons avoir besoin de partager une partie de Vos Données avec des **tiers externes au Groupe Berry Global** tels que les agences de recrutement, recruteurs et prestataires de services. Dans ce cas, nous nous assurons que des clauses contractuelles sont mises en place pour protéger Vos Données.

6. Est-ce que nous transférons Vos Données hors de l'UE ou Suisse ou du R-U (selon le cas)?

Nous pouvons être amenés à transférer Vos Données **à des sociétés du Groupe Berry Global qui sont basées en dehors de l'UE ou Suisse ou du R-U** (selon le cas) afin de prendre des décisions de recrutement concertées au sein de la direction de Berry et/ou pour des raisons techniques, telles que la fourniture de services de d'hébergement ou de sauvegarde de données. Les transferts internationaux au sein du Groupe Berry Global sont régis par des accords de transfert de données incorporant les Clauses Contractuelles Types approuvées par la Commission Européenne et applicables aux transferts vers des responsables du traitement (tel que ce terme est défini dans le RGPD) ou des sous-traitants (tel que ce terme est défini dans le RGPD).



7. Comment protégeons-nous Vos Données?

Nous avons mis en place des mesures de sécurité appropriées pour empêcher que vos Données ne soient accidentellement perdues, utilisées, consultées, ou encore modifiées ou divulguées de manière non autorisée. En outre, nous limitons l'accès à Vos Données aux employés, agents, prestataires et autres tiers qui ont besoin d'en avoir connaissance dans le cadre de leurs fonctions. Ils ne traiteront vos informations personnelles que sur la base de nos instructions et ils sont soumis à une obligation de confidentialité.

Nous avons mis en place des procédures pour traiter toute atteinte suspectée à la sécurité de Vos données et Vous informerons, ainsi que toute autorité de contrôle compétente, d'une atteinte présumée lorsque nous sommes légalement tenus de le faire.

8. Quels sont Vos Droits?

À tout moment vous pouvez exercer vos droits relatifs à Vos Données:

- **Demander l'accès à vos Données.** Ceci vous permet d'obtenir une copie des Données Personnelles dont nous disposons.
- **Demander la rectification, correction, mise à jour de Vos Données.** Ceci vous permet de faire corriger toute donnée erronée ou incomplète.
- **Demander l'effacement de Vos Données.** Ceci vous permet de nous demander d'effacer ou supprimer Vos Données lorsqu'il n'y a plus de raison valable pour que nous les conservions. Vous avez aussi le droit de demander la suppression lorsque vous avez exercé votre droit de vous opposer au traitement (voir ci-dessous).
- **Demander la limitation du traitement de Vos Données.** Ceci vous permet de faire suspendre le traitement de Vos Données (par exemple pour vérifier l'exactitude des données ou la finalité du traitement).
- **Demander le transfert de Vos Données (« droit à la portabilité des données »),** dans la mesure où ce droit serait applicable dans le contexte d'un processus de recrutement. Ceci vous permet de nous demander de vous transférer, ou de transférer à un tiers, les données que vous nous avez fournies, dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine.
- **Retirer votre consentement.** Si le traitement de Vos Données est fondé sur votre consentement, vous avez le droit de le retirer à tout moment, sans avoir besoin de vous justifier.
- **Vous opposer au traitement de Vos Données** lorsque le traitement est fondé sur l'intérêt légitime de la Société et que vous avez des raisons de vous y opposer en rapport avec votre situation particulière.

Ces droits ne sont pas absolus et doivent être évalués en relation avec d'autres dispositions légales et réglementaires applicables. Si vous souhaitez exercer vos droits ou obtenir des informations complémentaires, veuillez contacter votre responsable du traitement aux coordonnées indiquées dans l'offre d'emploi concernée ou toute autre communication liée au recrutement. Vous avez aussi le droit d'introduire une réclamation auprès d'une autorité de contrôle, si Vous n'êtes pas satisfait(e) de la façon dont la Société traite Vos Données et que vous estimez que nous n'avons pas su donner une réponse satisfaisante à votre demande.



9. Combien de temps conservons-nous Vos Données ?

Vos Données ne seront pas conservées plus longtemps que nécessaire pour le processus de recrutement, sauf si Vos Données sont utiles en cas d'aboutissement du processus de recrutement et que vous êtes, par suite, embauché(e) chez nous. Dans ce cas, Vos données, dans la mesure où elles sont pertinentes, seront transférées à notre département Ressources Humaines conformément à la Note d'Information concernant les Données Personnelles des Employés de l'UE ou Suisse ou du R-U de Berry Global (selon le cas) qui vous sera alors communiquée en temps utile.

Si votre candidature n'a pas été retenue, Vos Données seront supprimées de nos fichiers dans les six (6) mois suivant la décision ou dans un délai inférieur selon la législation local en vigueur, sauf si Vous consentez à ce que nous conservions Vos Données, pour une durée qui serait définie ultérieurement, afin d'être considéré(e) pour d'éventuelles autres offres d'emploi.

10. Modifications

Nous pouvons apporter, à tout moment, des modifications à la présente Note d'information, afin de refléter les changements apportés à la loi ou à nos pratiques internes. Ces modifications s'appliqueront à compter de la date d'entrée en vigueur indiquée dans la Note.

11. Nous contacter

Si Vous souhaitez nous contacter en lien avec le traitement de vos données personnelles ou tout élément de la présente Note d'information, veuillez contacter le responsable du traitement de Vos Données/son délégué à la protection des données (le cas échéant) aux coordonnées indiquées dans l'offre d'emploi concernée ou toute autre communication liée au recrutement.