



Data di validità: 21 dicembre 2020

## INFORMATIVA SULLA PRIVACY PER LE CANDIDATURE EUROPEE DI BERRY GLOBAL

### Il nostro impegno per la protezione della vostra privacy

In Berry, diamo importanza alla privacy. Ci impegniamo a proteggere i dati personali conformemente alle leggi applicabili in materia di protezione dei dati, inclusi i principi stabiliti dal Regolamento Europeo Generale sulla Protezione dei Dati (“**GDPR**”).

La presente Informativa si applica ad ogni persona sita nell’Unione Europea/ Spazio Economico Europeo (“**UE**”), nel Regno Unito (“**UK**”) o in Svizzera (“**Lei**”) che fornisca dati personali nel corso di un iter di selezione (“**Suoi Dati**”) che sono processati (e.g. raccolti, registrati, utilizzati come definito nel **GDPR**) da una filiale europea di Berry Global Group alla quale Lei stia presentando la propria candidatura per una posizione lavorativa (“**filiale Europea di Berry**”, “**Società**”, “**Noi**”).

“**Berry Global Group**” o “**Berry**” indica il Gruppo di società direttamente, o indirettamente, detenute e/o collegate da Berry Global Group Inc. (NYSE:BERY), società con sede principale a 101 Oakley Street, Evansville, IN 47710, USA, ivi inclusa la stessa Berry Global Group Inc, e ciascuna delle filiali europee di Berry.

### 1. Chi è responsabile per i Suoi Dati?

La filiale europea di Berry alla quale sta presentando la Sua candidatura è il titolare del trattamento dei Suoi Dati. Gli estremi del titolare del trattamento dei dati relativi a una determinata posizione saranno confermati nell’annuncio di lavoro o altra comunicazione di selezione del personale cui Lei risponderà.

In relazione al trattamento dei Suoi Dati, la presente Informativa si applica in aggiunta a qualsiasi altra informativa proveniente da società del Gruppo Berry Global.

### 2. Perché trattiamo i Suoi Dati e su quale base?

Trattiamo i Suoi Dati solamente ai fini dell’assunzione. Le basi giuridiche del trattamento includono:

- Per **stipulare contratti con** Lei relativi al Suo impiego o al Suo incarico presso di noi;
- per i **legittimi interessi** della filiale europea di Berry o di altri (come descritto di seguito), laddove questi non ledano i Suoi interessi o i Suoi diritti e libertà fondamentali. In particolare, ciò include, a mero titolo esemplificativo, le attività connesse al processo di assunzione, la valutazione e la conferma della Sua idoneità all’impiego; agevolare il processo di assunzione; svolgere verifiche sulle referenze e comunicare con Lei. Include altresì, per lo svolgimento dei processi aziendali e di gestione interna, salvaguardare la sicurezza delle nostre infrastrutture, delle sedi, dei beni e delle apparecchiature, inclusa la prevenzione di attività criminali e la difesa in caso di azioni legali;
- con il Suo preventivo **consenso** a noi reso per contattare i referenti, per svolgere verifiche sulle precedenti esperienze, al fine di verificarne la veridicità, e per considerarla per altre posizioni lavorative presso di noi;



- per ottemperare ai nostri **obblighi giuridici**, inclusi, a titolo esemplificativo, quello di verificare la sua idoneità a lavorare in uno stato in cui ha sede una filiale europea di Berry.

### 3. Quali categorie di dati personali trattiamo?

La presente Informativa riguarda **ciascuno dei Suoi Dati trasmessi a noi per il processo di assunzione**. Ciò può includere, a titolo esemplificativo, le seguenti informazioni:

- il suo nome, le informazioni sui contatti e lo status del candidato;
- informazioni sulle sue qualifiche, abilità, esperienze e carriera lavorativa;
- informazioni contenute nel suo CV o nella lettera di presentazione quali percorso accademico, abilità e competenze, interessi personali, lingue parlate, risultati di questionari;
- preferenze lavorative e tipi di occupazione ricercata, disponibilità a trasferimenti;
- nomi e contatti per referenze (si prega di notare che è sua responsabilità ottenere il consenso da parte dei suoi referenti prima di fornirci informazioni personali sugli stessi);
- dettagli salariali attuali e passati unitamente alle aspettative salariali;
- informazioni sui suoi attuali diritti a benefit;
- informazioni sul suo diritto a lavorare nello stato in cui una filiale europea di Berry è situata.

Trattiamo un numero limitato di **categorie speciali dei dati personali**, quali quelli relativi a salute e disabilità, soltanto ove rilevanti per una posizione o al fine di adempiere ai nostri obblighi giuridici (e.g. per apportare adeguamenti ragionevoli per i candidati affetti da disabilità).

### 4. Da dove possiamo ottenere i Suoi Dati?

Di solito raccogliamo informazioni personali **direttamente tramite Lei**, attraverso copie cartacee o moduli di candidatura sul web, **da selezionatori e agenzie di assunzione del personale, attraverso referenze individuali e da risultati di test** ove rilevanti per la posizione. Possiamo anche esaminare **profili professionali di social media** e prendere in considerazione dati pubblicamente disponibili nella misura in cui tali dati siano necessari e rilevanti ai fini della prestazione di lavoro per la quale è stata presentata la candidatura.

Potremmo inoltre raccogliere i Suoi Dati **da altre terze parti**, previo Suo consenso o ove richiesto dalla legge, compresa la Sua storia accademica e i riferimenti forniti da precedenti datori di lavoro.

### 5. Trasferiamo i Suoi Dati all'interno del Gruppo Berry Global o a terze parti?

I Suoi Dati possono essere condivisi con **altre società Berry** nell'ambito del processo di assunzione. Ciò include selezionatori in-house (dipartimento HR) e intervistatori coinvolti nel processo di assunzione, responsabili delle assunzioni, e altri responsabili del dipartimento ove vi sia una posizione vacante, responsabili senior in caso di posizioni ad alta specializzazione, e personale IT ove l'accesso ai dati sia necessario all'espletamento dei rispettivi ruoli. Sono in vigore accordi di trasferimento dei dati per tali trasferimenti che, come indicato nella sezione 6 di seguito, includono misure contrattuali specifiche per la protezione dei Suoi Dati, se condivisi con filiali al di fuori dell'UE e della Svizzera/Regno Unito (a seconda dei casi).



A seconda della posizione per la quale si presenta domanda, i Suoi Dati possono essere memorizzati su server sicuri presso la specifica filiale europea di Berry alla quale sta presentando la candidatura, con altre filiali europee di Berry ed, eventualmente, **altre consociate del Gruppo Berry Global**.

Potremmo aver bisogno di condividere alcuni dei Suoi Dati **con terze parti al di fuori del Gruppo Berry Global**, compresi selezionatori esterni e agenzie di assunzione del personale e fornitori di servizi. Quando ciò avviene, ci assicuriamo che siano in vigore misure contrattuali per proteggere i Suoi Dati, ove necessario.

## 6. Trasferiamo i Suoi Dati al di fuori dell' UE o Svizzera o del Regno Unito (a seconda dei casi)?

Potremmo trasferire i Suoi Dati a **società del Gruppo Berry Global che hanno sede al di fuori dell' UE o Svizzera /Regno Unito (a seconda dei casi)** al fine di prendere decisioni in merito all'assunzione in collaborazione con la dirigenza e/o per ragioni tecniche quali la fornitura di servizi di conservazione e supporto. Trasferimenti internazionali all'interno del Gruppo Berry Global sono regolati da accordi di trasferimento dei dati inclusi nelle Clausole Contrattuali Tipo, approvate dalla Commissione Europea (come definite nel **GDPR**) per Titolari del Trattamento (come definiti nel **GDPR**) e, ove rilevanti, per Responsabili del Trattamento (come definiti nel **GDPR**).

## 7. Come proteggiamo la sicurezza dei Suoi Dati?

Abbiamo predisposto idonee misure di sicurezza per evitare che i Suoi Dati vengano accidentalmente persi, utilizzati o resi accessibili in modo non autorizzato, alterati o divulgati. Inoltre, limitiamo l'accesso ai Suoi Dati a quei dipendenti, agenti, appaltatori e altre terze parti, che per esigenze di natura aziendale necessitano di esserne a conoscenza. Questi elaboreranno solo le Sue informazioni personali su nostre indicazioni e sono soggetti ad un obbligo di riservatezza.

Abbiamo predisposto procedure per gestire ogni presunta violazione della sicurezza dei dati e comunicheremo a Lei e ad ogni autorità di controllo, ogni presunta violazione ove ciò ci venga richiesto per legge.

## 8. Quali sono i Suoi diritti?

Può esercitare i Suoi diritti relativi ai Suoi Dati in qualunque momento:

- **Richiedendo l'accesso ai Suoi Dati:** ciò Le consente di ricevere una copia dei dati personali che La riguardano da noi detenuti.
- **Richiedendo la rettifica, la correzione, o l'aggiornamento dei Suoi Dati:** Ciò Le consente di ottenere la correzione di informazioni incomplete o inaccurate da noi detenute, che La riguardano.
- **Richiedere la cancellazione dei Suoi Dati.** Ciò Le consente di chiederci la cancellazione o la rimozione dei dati personali ove non avessimo ragioni per proseguirne il trattamento. Ha inoltre il diritto di chiedere la cancellazione o la rimozione dei dati personali qualora abbia esercitato il diritto di opposizione al trattamento (si veda di seguito).



- **Richiedere la limitazione del trattamento dei Suoi Dati.** Ciò Le consente di chiederci di sospendere il trattamento dei Suoi Dati (ad esempio, nel caso desideriate che ne venga accertata l'accuratezza o i motivi del loro trattamento).
- **Richiedere la trasmissione dei Suoi Dati ("portabilità dei dati"),** se del caso, nell'ambito del processo di assunzione. Ciò Le consente di chiederci di fornirLe, in formato leggibile da un dispositivo automatico, dati personali che ci ha fornito al fine del loro trasferimento ad un altro titolare del trattamento.
- **Revocare il Suo consenso.** Se il trattamento dei Suoi Dati viene effettuato sulla base del Suo consenso, potrà revocarlo in ogni momento senza obbligo di motivazione.
- **Opporsi al trattamento dei Suoi Dati** basandoci su interessi legittimi come base giuridica del trattamento dei Suoi Dati e Lei avesse motivi per opporsi in relazione alla Sua particolare situazione.

Si prega di considerare che l'esercizio di tali diritti non è assoluto poiché questi devono essere soppesati rispetto ad altri diritti e obblighi giuridici. Nel caso in cui desiderasse esercitare tali diritti o avesse domande riguardo alla presente Informativa, La preghiamo di contattare il Suo Titolare del trattamento, utilizzando le informazioni sui contatti indicati nel relativo annuncio di lavoro o altra comunicazione di selezione del personale. Qualora disapprovasse il modo in cui trattiamo i Suoi Dati e/o la risposta alla Sua richiesta, ha inoltre il diritto di presentare un reclamo all'autorità preposta alla protezione dei dati del Suo paese di residenza.

## 9. Per quanto tempo conserveremo i Suoi Dati?

I Suoi Dati non saranno conservati per più di quanto necessario al processo di assunzione, a meno che i Suoi Dati siano utili in caso di esito positivo del processo di selezione rilevante e al Suo successivo impiego presso di noi. In tali casi, i Suoi Dati, se rilevanti, saranno trasferiti al nostro dipartimento HR conformemente alla Informativa sulla Privacy del Dipendente UE [o Svizzera](#) o del Regno Unito di Berry Global (come applicabile) che Le sarà comunicato internamente in tempo debito.

Qualora la Sua candidatura non sia stata accolta, i Suoi Dati contenuti in archivi strutturati saranno cancellati entro sei (6) mesi dalla decisione o entro il periodo più breve che può essere richiesto dalle leggi locali applicabili, a meno che non acconsenta a che i Suoi Dati siano conservati per un successivo periodo di tempo indeterminato al fine di poter essere considerato per altre possibili posizioni lavorative aperte.

## 10. Modifiche

Potremo apportare modifiche alla presente Informativa di volta in volta, al fine di recepire i mutamenti normativi o delle nostre prassi. Tali modifiche troveranno applicazione dalla data di efficacia indicata nella presente Informativa.

## 11. Dati di contatto

Se desidera contattarci in merito al trattamento dei Suoi Dati personali o a qualsiasi aspetto della presente Informativa, la invitiamo a contattare il Suo titolare del trattamento dei dati/il suo responsabile della protezione dei dati (ove applicabile) utilizzando i dati di contatto indicati nel relativo annuncio di lavoro o in altre comunicazioni di selezione del personale.