



Fecha de vigencia: 21 de diciembre de 2020

NOTA INFORMATIVA SOBRE PRIVACIDAD PARA LOS CANDIDATOS EUROPEOS A UN EMPLEO EN BERRY GLOBAL

Nuestro compromiso para proteger su privacidad

En Berry, nos tomamos la privacidad en serio. Estamos comprometidos con la protección de los datos personales de acuerdo con la legislación de protección de datos aplicable, incluidos los principios del Reglamento General de Protección de Datos Europeo ("**RGPD**").

Esta Nota Informativa se aplica a cualquier persona residente en el Espacio Económico Europeo/Unión Europea ("**UE**"), Reino Unido o Suiza ("**Usted**") que proporcione datos personales en el curso de un proceso de selección ("**Sus Datos**"), los cuales sean tratados (es decir, se recopilen, registren, utilicen, entre otras cosas, según se define en el RGPD) por una filial europea del Grupo Berry Global a la que Usted solicite un empleo ("**filial europea de Berry**" o "**nosotros**").

"**Grupo Berry Global**" o "**Berry**" se refiere al grupo de compañías directa o indirectamente, controlado y / o participado por Berry Global Group, Inc. (NYSE: BERY), una compañía con su sede principal en 101 Oakley Street, Evansville, IN 47710, EE. UU., incluida Berry Global Group, Inc. y, cualquier filial europea de Berry.

1. ¿Quién es el responsable de Sus Datos?

La filial europea de Berry a la que está aplicando para un empleo es la responsable del tratamiento de Sus Datos. Los datos del responsable del tratamiento pertinente para cualquier puesto de trabajo se confirmarán en la oferta de empleo en cuestión o en otra comunicación sobre contratación a la que Usted esté respondiendo.

Esta Nota Informativa es de aplicación junto con cualesquiera otras notas que Usted reciba de las compañías de Berry Global Group en relación con el tratamiento de Sus Datos.

2. ¿Por qué tratamos Sus Datos y sobre qué base?

Tratamos Sus Datos solo para fines de contratación. Las bases legales para el tratamiento incluyen:

- para **formalizar contratos** con Usted en relación con su trabajo o vinculación con nosotros;
- por los **intereses legítimos** de la filial europea de Berry o de otros (según se describen a continuación), siempre y cuando no prevalezcan sus propios intereses o derechos y libertades fundamentales. En concreto, esto incluye, entre otros, las actividades relacionadas con el proceso de contratación, evaluar y confirmar su idoneidad para el empleo, facilitar el proceso de selección, realizar comprobaciones de referencia y comunicarse con Usted. También se incluye con fines de ejecución del proceso comercial y la gestión interna, salvaguardar la seguridad de nuestra infraestructura, instalaciones,



activos y equipo de oficina, incluida la prevención de actividades delictivas y la defensa de reclamaciones legales;

- con su **consentimiento previo**, para que podamos contactar sus referencias, realizar verificaciones de antecedentes, verificar información, considerarlo para otros puestos de trabajo con nosotros; y
- para cumplir con nuestras **obligaciones legales**, que incluyen, entre otras, verificar su elegibilidad para trabajar en el país en el que se encuentra la filial europea de Berry.

3. ¿Qué categorías de datos personales tratamos?

Esta Nota Informativa cubre **cualquiera de Sus Datos enviados a nosotros para el proceso de contratación**. Esto puede incluir, entre otros, la siguiente información:

- su nombre, detalles de contacto y estado civil del solicitante;
- detalles de sus calificaciones, habilidades, experiencia e historial de empleo;
- información incluida en su CV o carta de presentación, como antecedentes académicos, habilidades y competencias, intereses personales, idiomas, resultados del cuestionario;
- preferencias de trabajo y tipo de empleo buscado, disposición a mudarse;
- nombres y detalles de contacto para obtener referencias (tenga en cuenta que es su responsabilidad obtener el consentimiento de sus referencias antes de proporcionarnos información personal sobre ellos);
- detalles del salario actual e histórico junto con las expectativas salariales;
- detalles de sus derechos de beneficios actuales;
- información sobre su derecho a trabajar en el país en el que se encuentra la filial europea de Berry.

Tratamos cantidades limitadas de **categorías especiales de datos personales**, como la salud o la discapacidad, solo cuando es relevante para el puesto de trabajo y para cumplir con nuestras obligaciones legales (por ejemplo, para hacer ajustes razonables para los candidatos con discapacidades).

4. ¿De dónde podemos obtener Sus Datos?

Por lo general, recopilamos información personal **directamente de Usted** a través de formularios impresos y formularios de solicitud de la web, **de los reclutadores y las agencias de contratación, a través de referencias individuales y de los resultados de las pruebas pertinentes al puesto de trabajo**. También podemos revisar los **perfiles profesionales de las redes sociales** y considerar los datos que están disponibles al público en la medida en que dichos datos sean necesarios y relevantes para el desempeño del trabajo que se está solicitando.

También podemos recopilar Sus Datos **de otros terceros**, sujeto a su consentimiento o si así lo exige la ley, incluido su historial académico y referencias proporcionadas por antiguos empleadores.



5. ¿Transferimos Sus Datos dentro del Grupo Berry Global o a terceros?

Sus Datos pueden ser compartidos con **otras compañías de Berry** como parte del proceso de contratación. Esto incluye personal de contratación interno (departamento de recursos humanos) y entrevistadores involucrados en el proceso de contratación, directores de contratación y otros directores en el departamento del área donde haya una vacante, el personal directivo en el caso de puestos seniors y, personal de informática si tienen acceso a los datos personales cuando sea necesario para el desempeño de sus funciones. Tenemos acuerdos de transferencia de datos para tales transferencias, los cuales, tal y como se indica en el apartado n.º 6 a continuación, incluyen medidas contractuales específicas, diseñadas para proteger Sus Datos cuando se compartan con filiales de fuera de la UE y de Suiza/el Reino Unido (según corresponda).

Dependiendo de la posición solicitada, Sus Datos pueden almacenarse en servidores seguros en la filial europea concreta de Berry a la que está presentando una solicitud, con otras filiales europeas de Berry y, posiblemente, con **otras filiales del Grupo Berry Global**.

Es posible que tengamos que compartir algunos de Sus Datos **con terceros fuera del Grupo Berry Global**, incluidos los reclutadores externos, las agencias de contratación y los proveedores de servicios. Cuando lo hacemos, nos aseguramos de que estén implementadas medidas contractuales cuando sea necesario para proteger Sus Datos.

6. ¿Transferimos Sus Datos fuera de la UE o de Suiza o del Reino Unido (según corresponda)?

Podemos transferir Sus Datos a **compañías del Grupo Berry Global que tengan su sede fuera de la UE o de Suiza o del Reino Unido** (según corresponda) para tomar decisiones de contratación colaborativas entre la administración y / o por razones técnicas, como la provisión de servicios de almacenamiento y respaldo. Las transferencias internacionales dentro del Grupo Berry Global se rigen por acuerdos de transferencia de datos que incorporan las Cláusulas Contractuales Estándar aprobadas por la Comisión para los responsables del tratamiento (como se define en el RGPD) y, cuando sea relevante, para los encargados del tratamiento (como se define en el RGPD).

7. ¿Cómo protegemos la seguridad de Sus Datos?

Hemos implementado las medidas de seguridad adecuadas para evitar que Sus Datos se pierdan accidentalmente, se usen o accedan a ellos de forma no autorizada, modificada o divulgada. Además, limitamos el acceso a Sus Datos a aquellos empleados, agentes, contratistas y a otros terceros que tenga que conocer de ellos para desarrollar la actividad comercial. Este personal autorizado sólo tratará su información personal bajo nuestras instrucciones y están sujetos a un deber de confidencialidad.

Hemos implementado procedimientos para tratar cualquier sospecha de violación de la seguridad de los datos y, le notificaremos tanto a Usted como a cualquier entidad reguladora pertinente sobre una supuesta infracción cuando estemos obligados a hacerlo por ley.

8. ¿Cuáles son sus derechos?

En cualquier momento, puede ejercer sus derechos con respecto a Sus Datos mediante:



- **Solicitud de acceso a Sus Datos:** esto le permite recibir una copia de los datos personales que tenemos sobre Usted.
- **Solicitud de rectificación, corrección o actualización de Sus Datos:** esto le permite corregir cualquier información incompleta o inexacta que tengamos sobre Usted.
- **Solicitud de borrado de Sus Datos:** esto le permite solicitarnos que cancelemos o eliminemos datos personales cuando no hay una buena razón para que continuemos tratándolos. También tiene derecho a solicitarnos que cancelemos o eliminemos los datos personales en los que haya ejercido su derecho a oponerse al tratamiento (ver a continuación).
- **Solicitud de restricción del tratamiento de Sus Datos:** esto le permite solicitarnos que suspendamos el tratamiento de Sus Datos (por ejemplo, si desea que establezcamos su exactitud o el motivo para tratarlos).
- **Solicitud de transferencia de Sus Datos (portabilidad de datos),** en la medida aplicable en el contexto de contratación. Esto le permite solicitarnos que le proporcionemos, en formato legible por máquina, los datos personales que nos ha proporcionado para transferirlos a otro controlador.
- **Retirada de su consentimiento:** si el tratamiento de Sus Datos se lleva a cabo sobre la base de su consentimiento, puede retirarlo en cualquier momento sin tener que aportar razones al respecto.
- **Oposición al tratamiento de Sus Datos** cuando dependemos de intereses legítimos como la base legal del tratamiento de Sus Datos y Usted tiene motivos para oponerse en relación con su situación particular.

Tenga en cuenta que el ejercicio de estos derechos no es absoluto, ya que estos deben sopesarse con otros derechos y obligaciones legales. Si desea ejercer alguno de estos derechos o tiene alguna pregunta con respecto a esta Nota Informativa, comuníquese con su Responsable de Datos utilizando los datos de contacto establecidos en la oferta de empleo pertinente u otra comunicación sobre contratación. Si no está de acuerdo con la forma en que tratamos Sus Datos y / o nuestra respuesta a su solicitud, también tiene derecho a presentar una queja ante la autoridad de control de protección de datos de su país de residencia.

9. ¿Por cuánto tiempo guardamos Sus Datos?

Sus Datos no se conservarán durante más tiempo del necesario para el proceso de contratación, a menos que su información sea relevante en el caso de un resultado exitoso del correspondiente proceso de contratación y su posterior empleo con nosotros. En tales casos, Sus Datos, en la medida que corresponda, se transferirán a nuestro departamento de recursos humanos de acuerdo con nuestra Nota Informativa sobre los Datos Personales de los Empleados de la UE o de Suiza o del Reino Unido de Berry Global (según corresponda) que le serán comunicados internamente a su debido tiempo.

Si Usted no resulta contratado, Sus Datos que se encuentren en archivos se eliminarán dentro de los seis (6) meses posteriores a la decisión o en un plazo más breve, según lo exijan las leyes locales aplicables, a menos que acepte que retengamos Sus Datos para un período definido posterior con el fin de ser considerados para otro proceso de contratación.



10. Cambios

De vez en cuando, esta Nota Informativa podrá sufrir cambios para reflejar las modificaciones que se produzcan en la ley o en nuestras prácticas. Dichos cambios serán aplicables a partir de la fecha de vigencia establecida en esta Nota Informativa.

11. Datos de contacto

Si desea ponerse en contacto con nosotros en relación con el tratamiento de sus datos personales o con cualquier aspecto de esta Nota Informativa, por favor póngase en contacto con el responsable del tratamiento de Sus Datos / su delegado de protección de datos (según corresponda) a través de los datos de contacto que aparecen en la oferta de empleo correspondiente u otra comunicación sobre contratación.