



2024年

全球商业道德准则

努力奋进, 保护一切重要事物



目录

目录	02
CEO致辞	03
我们的宗旨、价值观、行为和计划	04

01 我们的指南针

我们为何要制定一套准则?	06
做出符合道德的选择	06
责任	07
举报与寻求指导	08
禁止报复	09

02 我们的工作环境

健康和安全	10
环境合规	10
产品质量与安全	11
持续改进	11

03 我们的团队成员

全球商业运营	12
贸易合规	13
在工作场所尊重待人	14
多元化、平等与包容	15
利益冲突	16
负责任的宣传	17

04 我们的业务合作伙伴

供应商责任	18
公平竞争	19
防止贿赂和腐败	20
第三方	21
礼品和招待	22
反洗钱	23
政府关系	23

05 我们的信息

准确的账簿、记录和报告	24
数据保护与隐私	25
保密与专有信息	26
网络安全	28
内幕交易	29

06 我们的世界

可持续发展	30
社区公民	32
人权与反奴役	32
政治活动	33

我们的其他资源	34
索引	35

CEO致辞

我们的《全球商业道德准则》(“准则”)至关重要,旨在阐述和解释对我们行为的预期及业务经营方式。通过加入OneBerry, 本公司赢得了崇高声誉, 树立了全球行业领导者的地位。为此, 我们必须重视个人和集体所发挥的作用, 我们不仅要保持这一领先地位, 而且要进一步巩固和加强。在此过程中, 我们绝不能为了获得业务而牺牲自身价值观、品牌或声誉。

“伙伴关系、卓越运营、保持增长和安全第一”是我们的核心价值观, 也是企业的立身之本。这些价值观将我们团结在一起, 激励我们开拓创新, 是我们建立长期业务合作关系的关键基石。在本准则中, 您还会了解到其他价值观, 如公开透明、诚实可靠、真实坦率和诚信待人。这些价值观不能只停留在字面上, 而应成为我们的经营之道。

我们每个人都有义务熟悉本准则内容。我们应鞭策自己负起责任, 理解本准则所依据的原则, 并做到本准则所倡导的预期行为。本准则中包含指南、示例及问题查找练习, 具有较高的实用价值。本准则并非详尽无遗, 但在没有明确行动方针的情况下, 可为我们指明方向。

无论何时, 若您不确定正确做法为何, 请随时咨询经理或任何高管人员。您还可联系当地人力资源代表、道德委员会、道德与合规部及法务部人员。

最后, 您还可随时致电道德帮助专线; 该专线由独立的第三方服务提供商运营, 全天候开通。您可在当地法律允许的范围内选择匿名, 但请放心, 我们已制定零容忍反报复政策, 若您有理由认为发生不当行为, 请大胆举报。

感谢大家为了我们的事业每天坚持不懈地奋斗, 为保护我们的市场领先品牌和声誉而努力。



Kevin J. Kwilinski
CEO
Berry Global Group, Inc.

我们的宗旨、价值观、行为和计划



我们的宗旨

努力奋进, 保护一切重要事物。

我们的价值观和行为

下列“伙伴关系、卓越运营、保持增长和安全第一”等价值观有利于指导我们的行为, 让我们保持精诚团结、专心致志、敏捷应对以及敢于担责。



伙伴关系

我们充分认识到, 牢固且可持续的合作伙伴关系在我们各个业务经营领域发挥着重要作用——我们将员工、客户、供应商和社区视为我们的合作伙伴。



卓越运营

我们优化工艺流程、强化可持续发展计划, 并向客户提供最高质量的产品与服务, 在各项工作中着力追求卓越。我们坚信, 通过持续培训和发展员工, 我们定能为客户提供卓越的服务。



保持增长

战略增长对我们的企业至关重要。增长形式多样——财务增长、客户增长、员工成长和发展、产品增长与创新, 以及Berry在全球各地的增长。



安全第一

这是我们最重要的价值观。我们在一切工作中坚持不懈地追求安全。我们坚持最高安全标准, 确保我们的设施既安全又环保。

我们的全球道德与合规计划

全球道德与合规计划致力于推广道德文化、提供正确完成工作所需的工具、营造积极向上的安全工作环境, 确保遵守当地所有法律法规, 从而推进保护我们的员工、资产、业务合作伙伴、品牌和声誉, 助力我们履行企业宗旨。






我们的指南针

我们为何要制定一套准则？

本准则是我们道德文化的基础，为我们自身及全球业务合作伙伴设定了明确的预期要求。但其并未囊括我们可能遇到的每一种情况，或我们必须遵守的每一部法律。本准则指引和帮助我们做出正确的决定，并在没有明确行动方针的情况下，为我们提供额外资源，为我们指明方向。

做出符合道德的选择

我们必须诚信做事，这意味着即使无人监督，我们也必须正确行事。虽然要求正确行事无可厚非，但要确定正确的行动方针却并非易事。我们会尽最大努力就道德问题进行教育和沟通，但我们也认识到，在全球化的复杂组织中工作会面临诸多挑战。在遇到难以确定的情况时，建议您自问下列问题：

-  1 是否合法？
-  2 是否遵守Berry的准则和政策？
-  3 是否符合Berry的价值观和行为要求？
-  4 我的决定能否维护Berry的崇高声誉？
-  5 如果我的行为被公开宣传，我会否感到骄傲？

如果对于上述五个问题，您都回答“是”，那么您或许可以继续下去。若您对任一问题回答“否”或“不确定”，则请向经理或人力资源部、道德与合规部或法务部的任何人员寻求指导。



Berry团队成员的责任

我们每个人都有责任

- 诚信做事，遵守公司的价值观和行为要求
- 了解并遵守本准则规定的预期要求
- 在不清楚正确做法时寻求指导
- 发现不良事件时勇于举报

Berry领导者的责任

我们的领导者还承担着其他责任，包括

- 在公司高层范围内奠定坚实的道德基调
- 营造开诚布公的环境，以尊重的方式倾听意见，同时认真对待所有关切的问题
- 表彰正确行事的员工
- 向上级反映关切的问题
- 防止举报问题者遭到报复



焦点问题练习

我怀疑有团队成员违反了公司政策，但我并未亲眼看到。
我不想凭空指控他人。我是否应该说出自己的疑虑？



我们或许无法确切知道是否有人违反了Berry政策。若您有理由认为发生了违规行为，我们鼓励您大胆**举报**。请随时与经理、人力资源部、道德与合规部、法务部联系或拨打道德帮助专线。他们会尽最大可能为您保密，同时也会评估您举报的情形，以判定是否需要采取进一步措施。

举报与寻求指导

我们必须督促自己负起责任，在发现不良事件时敢于**举报**，或在不清楚符合道德的正确做法时积极提问。您可以通过多种渠道来寻求指导或举报违反本准则的行为。

1. 多数问题可以由您的直接经理处理。若有疑问，请随时向您的直接经理报告任何问题，也可越级报告。
2. 若您不愿向经理报告，或认为您关切的问题不会得到解决，则您可随时向人力资源部、道德与合规部或法务部报告您关切的问题。
3. 我们还设立了道德委员会，成员由各分支机构、重要职能部门及全球各地区的代表组成。您可随时联系任何委员会成员，必要时他们会向上级反映您关切的问题。
4. 您还可选择拨打免费电话（我们的道德帮助专线全天候开通）来反映问题或寻求指导，或通过网站提交诉求。您可访问道德帮助专线网站，查找各个国家的专用电话号码。道德帮助专线由第三方服务提供商负责运营。您可选择匿名（在当地法律允许的范围内），但我们鼓励您提供自己的姓名，因为如果没有举报人的姓名，我们很难开展全面彻底的调查。



禁止报复

我们感谢遍布全球的团队成员，感谢他们坚持正确行事，感谢他们在有理由认为存在不当行为时敢于**举报**，也感谢他们在需要探讨某个问题时积极配合调查。Berry力求营造开放友好的氛围，通过承诺严禁实施报复，鼓励员工勇于**举报**和寻求指导。报复系指因为团队成员举报或配合调查而对其采取的某种行为，以试图对其目前的工作环境产生不利影响。

Berry禁止对善意举报人员采取一切形式的报复行为。Berry绝不容许报复行为，因为这不仅危害举报人和公司的诚信文化，也毒害了我们的企业环境，削弱了调查过程的可信度。为此，领导者必须负起责任，营造开放友好的环境来鼓励员工提出关切的问题。若您认为自己遭受报复，请立即联系道德与合规部或当地人力资源代表。

道德帮助专线

在发现不良事件时，我们每个人都有责任进行**举报**。请与经理、人力资源部联系或拨打道德帮助专线，提出疑问或举报不当行为、违法行为或不道德行为，如：

- 安全或环境问题
- 药物滥用
- 骚扰或歧视
- 盗窃或欺诈
- 威胁或暴力



berryglobal.ethicspoint.com

我们的工作环境

健康和安

安全不仅是我们的最高优先事项，也是我们的核心价值观。虽然我们每个月都会跟踪和监控很多指标，并收集成千上万个安全数据点，但我们认为安全不能只停留在数字上，最终目的是要保护我们自身及团队成员的安全。在健康和安方面，我们要力求卓越。只有让每个团队成员都能参与安全计划并拥有发言权，我们才能实现卓越。

Berry对全体团队成员均有很高的期望，具体如下：

- 识别并协助减轻工作环境中的风险
- 在察觉到不必要的风险时，有权叫停工作
- 报告所有事故、未遂事件，把握降低风险的机会

Berry认为，任何工作任务、运输或生产订单都不得以危害团队成员的安全为代价。



产品质量与安全

Berry实行最高产品管理标准。我们专注于提供安全和高质量的产品、服务及解决方案，从而满足客户的期望。我们的质量管理体系以ISO标准为指导，确保营造浓厚的质量文化。我们如实开展质量检查工作，并脚踏实地地解决在此过程中发现的问题。我们要求自己负起责任，不能简单地转告问题，而是要敢于**说出问题**并尽快予以解决。这就是说，我们要努力向客户传达自身产品的准确监管信息。Berry还与供应链密切合作，在不影响产品质量的情况下，以注重创新和可持续发展的方式，进行负责的采购。

持续改进

持续改进是我们一切工作的核心。这意味着不断成长——包括个人和专业领域的成长。我们努力通过技术、团队合作和技术娴熟的团队成员来提高自身系统的有效性。我们鼓励每个人勤于思考如何改进我们的工作站、提升现有技能并开发新的技能。如果问题反复出现，我们就要予以重视，灵活应对；深入探究问题，找出根本原因。领导者有责任对提出持续改进方法的团队成员进行表彰。

环境合规

Berry认识到，生产制造工艺会对环境产生影响。我们不仅要致力于遵守所有环境法律法规，还要督促自己负起责任，尽己所能来保护环境。这包括：

- 与供应商携手合作，在保持最高产品质量的同时减少物料消耗
- 提高能效，减少温室气体排放
- 最大限度地减少产生垃圾
- 保证采取安全且负责任的方法来妥善处理垃圾
- 保护团队成员和其他利益相关方免于接触有害或有毒物质

我们每个人都有责任以科学减碳目标 (SBT) 为指引，秉承持续改进的心态，最大限度地减少对地球环境造成的影响。无论是减少温室气体排放、最大限度地减少产生垃圾，还是参与**Operation Clean Sweep**®等行业倡议计划，我们都将尽职尽责，乃至倾尽一切之力来保护地球。

焦点问题练习

我们已落后预定进度，现在我正在检查一笔大单的产品质量。遗憾的是，产品没有达到我们的质量标准。但若没有通过质量检查，我们就会面临无法实现财务目标的风险。这次我是否要装作视而不见？



我们必须肩负起责任，做到公开透明。这就是说，我们有义务大胆**说出**质量问题。这样可确保客户持续收到最高质量的产品，也让我们有机会去改进工艺流程，避免日后再次出现类似问题。

我们的团队成员



贸易合规

每位Berry员工都应遵守适用的国际贸易和其他国际交易法律法规，包括：

- 进口
- 出口
- 再出口
- 向外国人披露技术数据
- 参与抵制
- 聘用外国公民
- 向政府官员付款
- 向政府实体销售产品

遵守法律法规可能还不够。在适用法律法规的基础上，我们的《国际贸易合规政策和规程》还涵盖了更多其他要求。这些政策旨在识别和解决组织范围内面临的贸易合规风险。任何违反这些政策的Berry团队成员都将受到纪律处分，情节严重者予以解雇。

国际贸易合规小组负责向Berry内部相关人员传达这些政策，并针对这些政策要求承担的具体责任对他们进行培训。

如果您在贸易合规方面有任何疑问，请务必向国际贸易合规小组寻求指导。

全球商业运营



我们通过收购交易，实现飞速增长。我们怀着激动的心情，迎接新的公司和新的团队成员加入Berry大家庭。公司的发展壮大也让我们有机会进军全球各地的新市场。虽然各个地区皆有独特的业务经营之法，但我们务必要遵守当地所有适用的法律法规，且在任何业务交易中均不得损害自身价值观。我们每个人都担负责任，达到预期要求。

焦点问题练习

我看到一份合同中似乎含有反抵制性质的内容。
我想要寻求进一步的解释说明，但不想转发给不当人员。我该怎么办？



您应立即联系国际贸易合规小组。他们将为您解决问题，并帮助确定最佳行动方案。



在工作场所尊重待人

我们致力于营造安全的工作环境。这就是说，我们必须以体面和尊重的方式对待他人。我们严禁基于下列特征而歧视或骚扰他人：

- 种族
- 肤色
- 性别
- 性别认同
- 性取向
- 怀孕
- 宗教
- 教义
- 原籍国
- 退伍军人身份
- 残疾
- 年龄

若您有理由认为发生了任何此类行为，则您有义务进行**举报**。我们实行简化的举报流程，以便彻底及时地调查所有骚扰指控。



焦点问题练习

我最近参加了一场会议，我们在会上讨论女性专用产品。我是会上唯一的女性，有人请我发表自己的看法，因为我有亲身体会。我相信提出此提议的人并无恶意，但却让我觉得很不舒服。我该怎么办？



无论有何意图，您都可以大胆**说出**您的顾虑。您可随时联系经理或人力资源部，说明这一情况。他们会为您提供支持，并与提议者共同解决这个问题。

多元化、平等与包容

我们尊重这样一个事实，即每个人都独一无二，但大家凝聚一心，又成为一体。这是让我们保持个性而又团结一致的基础。我们每天都在共同建设和塑造我们的文化，确保每个人都能被欣然接纳和融入其中。我们通过多元化和包容性网络plugIN，向团队成员提供资源，帮助他们获得积极愉悦的工作体验。我们通过制定plugIN的招聘和发展战略目标、营造积极的团队成员体验、发动客户和供应商广泛参与、建立社区合作伙伴关系及促进业务增长，组成OneBerry大家庭。

我们的多元化和包容性宗旨致力于确保每个团队成员都能感到被重视和包容，在组织取得的成功中发挥着不可或缺的作用。这样，我们才能充分发挥每一个人的技能、特质和才华。最终，我们便能够营造一个包容所有背景、文化和经历的企业文化。





利益冲突

我们必须制定最符合Berry利益的决策。当我们的个人利益让我们无法代表公司做出最佳决策时，便会产生利益冲突。由于我们坚持诚信、诚实和透明的原则，因此即使只是存在表面利益冲突，我们也应妥善报告，避免给人留下任何偏袒的印象。

利益冲突的示例包括：

- 个人关系——遴选委员会成员与其中一个潜在供应商是好友或亲属关系。
- 财务利益——在Berry的供应商、客户或竞争对手企业享有实质性的财务利益。
- 业务机会——利用您在Berry的职务便利，从业务交易中或因业务交易而发现商机，以此来谋取私利。
- 利用Berry的资产谋取私利——利用Berry的资产（如时间和物料）来创办企业。
- 礼品、旅行和招待——提供和接受任何可能影响业务决定或使他人产生此类影响的商业礼品。

一般情况下，利益冲突很好解决。我们务必要有责任心，并立即向经理或道德与合规部披露任何实际存在、所感知到的或潜在的利益冲突，这非常重要。他们会一起努力，尽快处理这一问题。

焦点问题练习

我有个朋友，有机会成为Berry的优秀供应商。但为了避免产生利益冲突，我是否不能推荐他们公司？



您通常可以推荐朋友或家人成为供应商。我们希望在价值链中拥有最强大的业务合作伙伴。但是，您不能参与遴选过程，因为你们的友情可能会影响您做出公正决定，或你们的关系至少会给人留下您行事偏袒的印象。



Berry Global

以负责任的方式进行宣传

Berry利用社交媒体平台来分享自身的最新创新成果、合作关系和可持续发展成就。我们遍布全球的团队成员积极向身边朋友、家人和同事转发这些信息，尤为让我们引以为傲。这有利于巩固我们强大的品牌和声誉。但要务必谨记，我们仅指定少数团队成员代表公司向投资者、媒体或当地社区发表言论。该团队应确保表达OneBerry的心声。

我们必须通过如下方式，对我们在社交媒体发布的信息承担责任：

- 我们绝不分享涉及公司、供应商或客户的重大机密信息。
- 任何评论均应视为个人观点，不代表公司意见。
- 绝不容忍骚扰和歧视性言论。

👍 点赞

💬 评论

➦ 分享





我们的业务合作伙伴

供应商责任

堂堂正正是开展业务的唯一方式。我们已向Berry全体团队成员明确传达了这一期望。同样，我们也督促供应商要遵守相同的道德标准。我们要求供应商

- 遵守当地所有法律法规，若本准则的规定更加严厉，则应遵守我们的经营原则
- 遵守我们在《全球人权政策》中阐述的全球人权和公平劳工标准
- 公平、透明、诚实地参与市场竞争
- 遵守所有环境法律法规
- 为员工提供安全健康的工作环境
- 披露任何涉及与Berry业务相关的潜在利益冲突
- 展现对供应商多元化的承诺
- 及时响应我们的要求，包括但不限于审计、供应商行为准则认证以及冲突矿产报告

若您是供应商，但不知该做何决定，请参阅Berry的《供应商行为准则》或随时与您的Berry联系人取得联系。您还可拨打Berry道德帮助专线寻求指导，或举报任何不当行为。



公平竞争

Berry坚信，竞争不仅有利于推动创新，而且有利于消费者。我们公平、诚实地开展业务运营，遵守所有公平竞争法律。这意味着，我们绝不会在下列方面与竞争对手展开磋商或达成协议

- 价格
- 分配市场和地域
- 串通投标

我们还应避免使用苛刻的语言来贬低竞争对手的产品与服务。

收集竞争对手的情报可以接受，但必须以合乎道德的方式进行。最好始终采用公共信息来源（如代理声明、投资者电话和公司网站）。禁止向竞争对手收集非公开信息，这种行为缺乏诚信和透明。

如果竞争对手在展销会上开始讨论敏感信息，该怎么办？

1. 终止谈话
2. 明确表示您没有兴趣加入讨论
3. 当场离开
4. 立即与经理、道德与合规部或法务部联系

焦点问题练习

我想要全面了解当前竞争格局。我有机会从某个可以信赖的来源获取一些包含敏感信息且尚未公开的文件。我该怎么办？



我们绝不接受包含竞争对手敏感信息的文件。我们只会寻求可以公开获取的信息，并利用这些信息来指导我们做出决定。若有人向您提供竞争对手的敏感信息，请务必立即联系法务部。





防止贿赂和腐败

我们之所以赢得市场，皆归功于自身产品的优势以及基于信任而建立的合作伙伴关系。无论商业交易的利润多么丰厚，我们都不能因此而损害自身诚信。有些反腐败法律会区别对待贿赂政府官员和非政府官员的行为，但我们均视同一律。我们严厉禁止一切形式的贿赂和腐败行为。贿赂包括直接或通过第三方提供、承诺或给予任何有价值物，以不当方式影响决策者，从而谋取或维持业务或获得商业优势。

即使小额贿赂，即所谓的“疏通费”，我们也绝不容忍。疏通费或好处费是指为获取或加快政府常规服务而向政府官员支付的小额贿赂。疏通费示例包括：

- 办理执照、签证和普通证件
- 获取许可证
- 开通公用事业服务
- 接受清关检查
- 邮件投递

第三方

第三方是我们业务的重要参与者。他们在满足客户需求以及打击腐败和不道德行为方面，发挥着重要作用。第三方往往代表我们公司行事，但不得借他们之手隐藏非法款项。正如我们不能向政府官员支付不当款项一样，我们亦不得通过第三方来代表我们支付此类款项。这是一种违法行为，会对我们的品牌和声誉产生负面影响。我们要对代我们行事的第三方行为负责。

我们要始终关注第三方的行为，并识别危险信号。危险信号不一定表示我们要终止与第三方的业务往来，但我们必须要记录和减轻他们所带来的风险。第三方危险信号包括：

- 在贿赂已成为商业惯例或腐败已由来已久的国家提供服务
- 接触政府官员
- 不愿意分享信息（如组织架构）
- 要求付款至外国银行账户
- 不愿意签署包含反贿赂和反腐败条款的合同
- 咨询协议的条款模棱两可
- 缺乏所从事之服务或行业的经验
- 在海外行政辖区设立空壳公司
- 不合理的大额折扣
- 过高佣金
- 此前曾被指控实施腐败或非法行为
- 缺乏所开展之工作的文件记录
- 未能提供详细的差旅支出文件

若您发现这些危险信号，务必要**举报**并联系道德与合规部或法务部。

焦点问题练习

申请建筑许可证需要很长时间，这让我觉得很头痛。没有人回我的电话。我亲自去了当地办事处，他们说只要付一点钱就能“轻松办妥”。这笔钱不多；我该付吗？



这会被视为贿赂。无论金额多少，我们均不得为取得许可证而提供任何有价值物。直接告诉他们您不愿意付钱，并立即联系道德与合规部或法务部。



礼品和招待

Berry认为，信任的大厦不能一夜铸成。我们理解，通过活动和宴请可以巩固合作关系。具有象征性的小额礼品（每年不高于75美元）通常可以接受。但不管价值高低，我们绝不容许赠送或接受会影响或可能影响业务决定的礼品。不可接受的礼品包括：

- 现金或现金等价物（如礼品卡、代金券或礼品券）
- 可以出售换取现金的礼品（如珠宝）
- 昂贵礼品（即使是宣传品）
- 聘用承诺
- 赠送或接受的礼品违反供应商或客户内部政策

频繁收受昂贵的礼品和招待肯定会造成实际或明显的利益冲突。我们必须负起责任，避免出现利益冲突，在面对不正当事件时，要勇敢说“不”。若您不想冒犯他人，或许很难做到这一点，尤其是在文化习俗不同时。若您有任何疑问，可随时咨询经理、道德与合规部或法务部。

焦点问题练习

有人送了我一份厚礼，但我不想拒绝，因为我担心会让人觉得我不领情或不礼貌。我能接受吗？



或许可以。首先，要解释Berry的政策，表明您只能接受象征性的小额礼品（每年不超过75美元）。如果此举无效，那就接受，然后尽快告知经理和道德与合规部。随后，道德委员会会决定如何更好地处理这份礼品。



反洗钱

洗钱是一种非法活动，Berry严禁洗钱。洗钱是指个人或实体采取措施来掩饰恐怖活动、毒品交易和人口贩运等犯罪行为的收益，使之看似来自合法来源。尽管很难发现此类活动，但我们务必要提高对下列危险信号的认识：

- 客户提供的信息不足（如受益所有权或关于企业性质的详细信息）
- 客户提出不明原因的大额采购
- 客户不愿遵守准确记账的要求
- 要求通过非交易方的多个银行账户进行资金往来

若您怀疑存在洗钱活动，请立即联系法务部。

政府关系

Berry有责任与世界各国政府直接和间接地开展公平诚实的贸易往来。我们深知，与政府官员和监管人员开展业务往来存在较高风险。我们不会施以贿赂或“任何有价物”来影响政府官员。“任何有价物”系指任何形式的利益，包括但不限于现金或现金等价物、礼品、服务、录用、借款、旅行费用、招待、政治献金、慈善捐赠、过高折扣、按日津贴、赞助、谢礼或类似利益。

哪些人属于政府官员？

- 政府官员或雇员，或代表政府行事的人员（如国会议员、海关检查人员、军人和警察）
- 政治候选人、政党官员或代表候选人或政党行事的人员
- 国有实体或国有控股实体（如水、气、电等公用事业单位）以及国有医院、大学和媒体机构的员工
- 公共国际组织（如国际红十字会、世界银行或联合国）的雇员或代表
- 上述人员的近亲属

我们的信息

准确的账簿、记录和报告

我们必须保证财务记录的完整性。这首先要准确、如实、真实地体现我们的账簿与记录。我们必须记录在相关财务期限内发生的交易。绝不能为了实现财务目标而提前或推迟任何收入或支出。任何交易都不能记在“账外”，出现此类情况时，请大胆**举报**，并通知经理、道德与合规部或内部审计部。

我们都是公司财务的监督人。我们必须如实执行各类记账活动，包括我们的时间表、质量检查表、支出报告和发票。无论随后的工作有多么紧急，我们都应完整准确地记录这些文件。

我们还有责任根据公司的记录保留政策来妥善保管业务记录。我们通过下列方式开展这项工作

- 遵守具体文件和记录所对应的保留期限
- 准确识别并保存“合法封存”的所有记录
- 销毁所有不再用于法律和业务目的的文件



焦点问题练习

本季度临近结束时，我发现我们的差旅支出已超出预算。我能否推迟提交自己的开支报告，以确保不会超出预算？



不可以，我们必须准确记录和报告支出情况。虽然这或许会让您很难交待，但总比解释为何未及时准确地报告支出情况要简单得多。

数据保护与隐私

我们受托以最高的卓越标准来保护个人信息。我们很多员工要负责处理供应商、团队成员和客户的个人信息。我们仅收集所需信息，并会谨慎保管，我们仅在法律允许的范围内与需要知悉此类信息的人员分享，同时也会在此类信息不再用于业务或法律目的时妥善处置相关记录。全球各地的数据隐私法律法规各异，因此若有任何疑问，请务必咨询法务部或查询IMS（信息管理系统），以寻求指导。

个人数据系指用于识别个人身份的任何信息。一些示例包括：

- 姓名
- 联系方式
- 电邮地址
- 社交媒体网名
- IP地址
- 医疗信息
- 政府身份证信息
- 财务数据

保密与专有信息

Berry认识到，必须极其谨慎地处理保密信息。我们必须负起责任，确保将所有必要记录妥善标注为保密信息。若第三方要求访问保密信息，则必须先签署保密协议。

我们每个人都要督促自己负起责任，不在公共场合讨论保密信息，包括与Berry的同事讨论。不要仅凭某人与您共事，就认定他们有权访问或需要访问保密信息。因此，我们要在餐厅、会议室、停车场和走廊等Berry公共场所注意自身言论。谨言慎行绝不为过。若您需要就如何分享保密信息寻求指导，或认为有人不当持有此类信息，请务必与经理或法务部联系。

保密信息的示例包括：

- 生产计划表
- 营销策略
- 非公开财务信息
- 定价数据
- 研发路线图
- 业务合作伙伴数据



焦点问题练习

我收到他人误发的一些信息，虽然没有标注为保密信息，但却含有敏感信息。我该怎么办？



即使文件没有标注为保密信息，您也务必立即删除。之后，您应告知发送人，说明您误收这份文件，并联系法务部。

我们必须保护保密信息，才能始终在市场上立于不败之地。由于这些信息尚未公开，所以才能为我们创造更多价值。这些信息让我们在竞争中脱颖而出，也为我们带来了竞争优势。这正是我们要严密保护此类保密信息并仅与需要知悉的人员分享的原因所在。

这其中包括保护我们的知识产权（专利、商业机密、版权和商标）以及尊重他人的知识产权，在适当情况下，应在使用他人的知识产权前取得合法同意。Berry以全球各地团队成员所取得的创新成果为荣，但请务必牢记，您在Berry工作期间创作的所有开发和设计成果均属公司所有。

网络安全

Berry为员工提供工作所需的物理和电子资产（如电脑、硬软件）。我们有责任将其视同为自己的资产，加以妥善保护。随着网络攻击的日渐增多，我们需要更加警惕。只要点击错误链接，便可能泄露公司敏感信息，损害公司声誉，并削弱公司的竞争优势。

良好的网络安全习惯包括

- 设置强密码
- 使用多因素身份验证手段
- 警惕索要紧急信息的外部电邮
- 识别钓鱼邮件并联系帮助中心
- 若公司资产遗失或遭窃，应立即报告

保持警惕……若情况不妙，请立即联系帮助中心。



焦点问题练习

我一直无法登录我的Berry电邮地址，但我现在需要发送一份包含保密信息的文件。我可以使用个人电邮账户发送吗？



我们知道，技术难题往往会让人头疼。但是，您不能将个人电邮账户用于公务。请立即联系帮助中心，他们会为您解决问题。

焦点问题练习

我最近听到一些可能给公司股价带来利好影响的消息。我不知道传言是否属实，但我不想错过一次好机会。我可以购买公司股票吗？



不可以，因为如果传言属实，那您就是持有重大非公开信息。根据重大非公开信息来购买（或出售）股票会被视为内幕交易，既是不道德行为，也属非法行为。

内幕交易

在工作过程中，我们可能会掌握一些尚未公开的公司信息。若这些信息可能影响交易员做出是否买卖公司证券的决定，则称为“重大非公开信息”，直至其公开或不再重要。掌握重大非公开信息的公司高管、董事或员工，均属于内幕人士。

内幕人士买卖公司证券或与他人分享重大非公开信息，属不道德和非法行为，因为这些信息会给他们带来不公平的优势。在Berry工作期间，您要对自身掌握内幕信息时的交易行为负责。

重大非公开信息的示例包括：

- 未来的重大财务业绩
- 预期的重大合并、收购和剥离交易
- 重大的新产品研发信息
- 即将实施的高管变动
- 尚未裁决的重大诉讼案件

务必要遵守公司的《证券交易政策》，包括政策中提及的所有买卖限制期。若您不确定信息是否属于重大非公开信息，则请将其等同视之。最后，我们每个人都有责任诚信守法地开展贸易。

我们的世界

可持续发展

始终推进建设更可持续发展的未来，这既是我们的可持续发展宗旨，也是我们秉持的心态。我们致力于创造不会破坏后世生息能力的产品与服务。

塑料是最多样化的创新基材。我们认为，塑料是我们广泛应用于多种不同产品和用途的最好材料。塑料的好处包括：

- 拯救生命和改善生活质量
- 延长食物保质期，并在整个供应链环节保护食物，从而减少食物浪费
- 总体环境影响低于其他替代品
- 能源和水消耗量低于其他替代品
- 所产生的温室气体排放量和垃圾少于其他替代品
- 塑料包装普遍可以回收再利用
- 重量轻，既能减少自然资源消耗，也能提高运输效率

虽然有诸多好处，但我们也认识到有必要持续改进自身产品和工艺，以确保负责任消费和生产。我们必须恪守对**Operation Clean Sweep®**的承诺，防止树脂对环境造成危害。我们必须通过产品设计来优化物料使用，包括设计可以再利用、再回收或堆肥处理的包装。我们必须加大回收材料和可再生原材料的使用力度。我们还必须优化自身工艺流程，最大限度地减少能源和水消耗，并减少垃圾和温室气体的产生。最后，我们必须加大可再生能源的使用力度，以此来取代化石燃料。通过积极应对这些挑战，我们不仅可以做好准备，转型至温室气体净零排放的循环经济，还能在此过程中发挥领导作用。

若您想要更多地参与我们的可持续发展事业，请联系所在厂区的可持续发展团队。若您不清楚所在厂区是否设立了可持续发展团队，请咨询经理或人力资源部。





社区公民

我们的成功与我们生活和工作所在的社区密不可分。公司鼓励全体员工积极回馈当地社区。无论投入时间、人才还是资源，我们都能够产生直接影响，造福子孙后代。我们坚信，星星之火，可以燎原，尤其当我们发挥自身规模优势时，更能产生深远影响。

社区参与既是公司的责任，也是个人的责任。二者合一，便能爆发无穷的力量。Berry一直致力于开展世界清洁日等志愿者活动，发动团队成员（及其家人）捡拾垃圾，改善我们在世界各地生活和工作所在的社区环境。

若您有意参加或想要组织志愿者活动，我们建议您与经理或人力资源部联系。

人权与反奴役

Berry尊重所有人的尊严与价值。我们将遵守《联合国工商业与人权指导原则》，在自身业务和整个供应链中坚守并促进人权。

我们认为，所有工作均应出于自愿，这就是我们谴责一切形式的强迫劳动。我们绝不允许在我们的厂区内雇用童工，同时要求我们的供应商遵守相同政策。

我们还致力于营造没有歧视的工作场所，并促进注重安全的企业文化。我们遵守当地所有有关工资和工时合规性的法律法规与惯例。我们了解现代奴役（包括强迫劳动、抵债劳动、童工和人口贩卖）的相关风险，也督促自身和供应商要在面对反常事件时勇于**举报**。欲知详情，请参阅我们的《全球人权政策》。

若您有理由认为我们的某个厂区或供应链存在侵犯人权的行为，请立即联系人力资源部、道德与合规部或法务部。

焦点问题练习

最近我去拜访了一个供应商，发现有儿童在从事生产线工作，且工作条件非常不安全。我知道并非每家公司都执行与Berry相同的标准，但我也做不到视若无睹。我该怎么办？



作为一家全球化组织，我们理解和尊重文化差异。但我们也会坚决履行依据《联合国全球契约》和《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》所作的承诺。公司的《全球人权政策》以这些承诺为基石，保证我们不仅严禁在自身厂区内雇用童工和存在恶劣工作条件，也禁止我们的供应链存在此类情形。若您获悉存在此类情形，请务必与经理或道德与合规部联系。

政治活动

Berry鼓励团队成员积极参与政治活动。但我们不得利用公司资源（时间、设施或资金）来提升个人政治利益。您向候选人或政党捐赠的政治献金将不予报销。我们不得对他人或业务合作伙伴施压，要求他们参加与我们相同的政治活动。您的聘用状况不会因政治派别而受到影响，但我们也建议您要尊重他人的选择。

Berry与世界各地的政府开展直接和间接合作。我们不能利用自身在Berry的职务来影响政府决策，这一点尤为重要。我们在商业往来过程中必须做到诚信、透明，不得向政府官员提供任何有价值物来换取商业利益。





我们的全球其他资源

宣传部 pr@berryglobal.com

网络安全部 helpdesk@berryglobal.com

道德与合规部 compliance@berryglobal.com

道德帮助专线 <https://berryglobal.ethicspoint.com>

投资者关系部 ir@berryglobal.com

法务部 legalsupport@berryglobal.com

监管事务部 regulatoryaffairs@berryglobal.com

可持续发展部 sustainability@berryglobal.com

贸易合规部 gtc@berryglobal.com

索引

任何有价物	20, 23, 33	举报	3, 7-14, 20, 21, 23, 24, 28, 32
抵制	13	产品质量与安全	11
贿赂	20-21	供应商	5, 10, 15-16, 18, 22, 25, 32-33
竞争	19, 27	保密	26
竞争对手	16, 19	关系	16, 18-23
保密信息	8, 26-28	内幕交易	29
利益冲突	16, 22	可持续发展	10, 30, 34
腐败	20-21	商业机密	27
客户	11, 16, 21, 23	国际贸易	13
网络安全	28	媒体	23, 25
数据隐私	25	安全第一	3, 5, 9-11, 32
歧视	9, 14, 32	寻求指导	6-9, 13, 18, 25-26
多元化	15, 18	尊重	14, 18, 32
招待	16, 22-23	性骚扰	14
环境	10, 30	投资者	15, 19, 34
道德委员会	3, 8, 22	报告关切的问题	7-9, 13, 14, 16, 18
出口	13	报复	3, 7, 9
对外沟通	17, 28	政治活动	23, 33
疏通费	20	洗钱	23
欺诈	9, 24	知识产权	27
礼品	16, 22, 23	社交媒体	16, 25
政府官员	20-21, 23, 33	第三方	20-21, 26
骚扰	9, 14	网络钓鱼	28
健康	10, 25	记录保管	24
帮助专线	3, 8-9, 34	调查	8-9
人权	18, 32-33	重大非公开信息	17, 29
进口	13	领导责任	7, 11
包容	15		

