



2024

Globální kodex obchodní etiky

Neustále se zlepšujeme, abychom ochránili, co je důležité



Obsah

Obsah.....	02
Zpráva od našeho CEO	03
Naše mise, hodnoty, způsob jednání a program	04

01

Náš kompas

Proč máme kodex?	06
Přijímání etických rozhodnutí.....	06
Povinnosti	07
Nebojte se ozvat a hledat vedení	08
Žádné odvety	09

02

Naše pracovní prostředí

Zdraví a bezpečnost.....	10
Dodržování ekologických předpisů	10
Kvalita a bezpečnost výrobků.....	11
Neustálé zdokonalování.....	11

03

Členové našeho týmu

Globální obchodní operace	12
Dodržování obchodních předpisů	13
Respekt na pracovišti	14
Rozmanitost, rovnoprávnost a začlenění	15
Střet zájmů	16
Odpovědná komunikace	17

04

Naši obchodní partneři

Odpovědnost dodavatele	18
Férová hospodářská soutěž.....	19
Prevence podplácení a korupce	20
Třetí strany.....	21
Dárky a pohoštění.....	22
Opatření proti praní špinavých peněz.....	23
Vztahy s úředními orgány	23

05

Naše informace

Přesně vedené účetnictví, záznamy a zprávy ..	24
Ochrana osobních údajů a soukromí	25
Důvěrné a chráněné informace	26
Kybernetická bezpečnost.....	28
Zneužití informací v obchodním styku	29

06

Náš svět

Udržitelnost	30
Občanství v našich komunitách	32
Lidská práva a boj proti otrokářství.....	32
Politické aktivity	33

Naše další zdroje	34
Rejstřík	35

Zpráva od našeho CEO

Náš Globální kodex obchodní etiky („kodex“) je zásadní pro stanovení a vysvětlení, jaké jednání a způsob podnikání očekáváme. Spojením se společností OneBerry naše společnost získala v odvětví, kterému se věnujeme, uznání jako globální lídr. Každý z nás proto musí brát vážně svou individuální i společnou úlohu, a to nejen abychom si toto vedoucí postavení udrželi, ale také abychom ho dále posílili. Přitom nikdy neohrozíme naše hodnoty, značku ani pověst, jen abychom získali zakázku.

Základem jsou naše hodnoty – partnerství, znamenitost, růst a bezpečnost. Tyto hodnoty nás sjednocují, inspirují inovace a jsou klíčové pro péči o dlouhodobé obchodní vztahy. V celém kodexu si můžete všimnout dalších hodnot, jako je transparentnost, čestnost, pravdomluvnost a poctivost. Jsou to víc než jen slova, je to způsob podnikání.

Všichni máme povinnost se s kodexem podrobně seznámit. Měli bychom být odpovědní za to, že porozumíme zásadám, na nichž je kodex založen, a že splníme očekávání ohledně našeho chování, které kodex prosazuje. Kodex je praktický v tom, že nabízí vedení, příklady a cvičení zaměřená na problémy. Nemá být vyčerpávající, ale poskytuje návod pro situace, kdy může být postup nejasný.

Mějte na paměti, že pokud si kdykoli nebudete jisti, co máte dělat, můžete se zeptat svého nadřízeného nebo kohokoli z vyššího vedení. Můžete se také obrátit na místního zástupce personálního oddělení, kteréhokoli člena etické komise, oddělení etiky a dodržování předpisů a na právní oddělení. A konečně – kdykoli se můžete obrátit na naši etickou linku, která poskytuje své služby nepřetržitě a kterou spravuje nezávislý poskytovatel. Pokud to místní zákony umožňují, máte možnost zůstat v anonymitě, ale ujišťujeme vás, že máte-li se důvod domnívat, že došlo k pochybení, uplatňujeme zásady nulové tolerance proti odvetným opatřením.

Děkujeme, že každý den děláte správnou věc, a za to, že chráníte naši přední značku a pověst na trhu.



Kevin J. Kwilinski
CEO
Berry Global Group, Inc.

Naše mise, hodnoty, způsob jednání a program



Naše mise

Neustále se zlepšujeme, abychom ochránili, co je důležité.

Naše hodnoty a chování

Následující hodnoty – partnerství, znamenitost, růst a bezpečnost – pomáhají řídit naše chování, které spočívá v jednotě, soustředěnosti, čínorodosti a odpovědnosti.



Partnerství

Uznáváme důležitost silných a udržitelných partnerství ve všech aspektech našeho podnikání – naše zaměstnance, zákazníky, dodavatele a komunity považujeme za své partnery.



Znamenitost

Ve všem, co děláme, usilujeme o znamenitost – a to optimalizací procesů, posilováním iniciativ v oblasti udržitelnosti a tím, že svým zákazníkům poskytujeme ty nejkvalitnější výrobky a služby. Věříme v neustálé vzdělávání a rozvoj našich zaměstnanců, abychom zákazníkům mohli poskytovat vynikající služby.



Růst

Strategický růst je imperativem našeho podnikání. Růst má mnoho podob – finanční růst, růst počtu zákazníků, růst a rozvoj zaměstnanců, růst a inovace produktů a globální růst společnosti Berry.



Bezpečnost

Toto je naše nejdůležitější hodnota. Ve všem, co děláme, neoblomně usilujeme o bezpečnost. Udržujeme vysoké standardy, abychom zajistili, že naše pracoviště budou bezpečná a ekologicky uvědomělá.

Náš globální program etiky a dodržování předpisů

Globální program etiky a dodržování předpisů podporuje naši misi tím, že se vždy soustředí na ochranu našich lidí, majetku, obchodních partnerů, značky a pověsti. V praxi se to projevuje tak, že podporuje etickou kulturu, poskytuje nástroje pro správné jednání, vytváří pozitivní a bezpečné pracovní prostředí a zajišťuje dodržování všech místních zákonů a předpisů.






Náš kompas

Proč máme kodex?

Náš kodex je základem naší etické kultury a stanovuje jasná očekávání pro nás i naše obchodní partnery po celém světě. Nebude se však zabývat úplně všemi situacemi, které se mohou objevit, ani všemi zákony, které jsme povinni dodržovat. Má sloužit jako vodítko, které nám pomůže přijímat správná rozhodnutí, a v situacích, kdy je postup nejasný, poskytne další zdroje, které nám pomohou si vše ujasnit.

Přijímání etických rozhodnutí

Musíme jednat čestně. To znamená dělat správné věci, i když se nikdo nedívá. Zatímco očekávání, že budeme jednat správně, je nesporné, určit správný směr takového jednání nemusí být vždy snadné. Snažíme se co nejlépe vzdělávat a komunikovat o etických otázkách, ale zároveň si uvědomujeme, že práce v globální a komplexní organizaci je náročná. V těchto složitých situacích doporučujeme, abyste si položili následující tři otázky:

-  **1 Je to legální?**
-  **2 Respektuje to kodex a zásady společnosti Berry?**
-  **3 Je to v souladu s hodnotami a způsoby jednání ve společnosti Berry?**
-  **4 Podpoří mé rozhodnutí dobrou pověst společnosti Berry?**
-  **5 Byli bychom na svou akci hrdí, pokud by byla zveřejněna?**

Jestliže jste na všech pět otázek odpověděli „ano“, pravděpodobně můžete pokračovat bez obav. Jestliže jste na některou z těchto otázek odpověděli „ne“ nebo „nejsem si jist(a)“, požádejte o radu svého nadřízeného nebo kohokoli z personálního oddělení, oddělení etiky a dodržování předpisů nebo právního oddělení.



Povinnosti členů týmu společnosti Berry

Všichni odpovídáme za to, že:

- Budeme jednat čestně a konzistentně s našimi hodnotami a zásadami chování
- Porozumíme očekáváním v našem kodexu a budeme se jím řídit
- Pokud je správný postup nejasný, vyhledáme radu
- Ozveme se, když se nám něco nebude zdát v pořádku

Povinnosti členů vedení společnosti Berry

Naši členové vedení mají další povinnosti, kdy musí:

- Stanovit na nejvyšší úrovni silný etický tón
- Vytvořit otevřené prostředí, zdvořile naslouchat a brát všechny obavy vážně
- Vyjadřovat uznání lidem, kteří dělají správnou věc
- Předávat problémy dál
- Předcházet odvetám proti těm, kdo o problému promluvili



SOUSTŘEĎTE SE

Mám podezření, že kolega v týmu porušil firemní pravidla, ale nebyl jsem toho přímým svědkem. Nechci nikoho obviňovat z něčeho, co neudělal. Mám něco říci?



Nemusíme vědět jistě, zda někdo zásady společnosti Berry porušil. Máte-li důvod se domnívat, že k porušení pravidel došlo, doporučujeme, abyste **se ozvali**. Neváhejte se obrátit na svého nadřízeného, personální oddělení, oddělení etiky a dodržování předpisů, právní oddělení nebo využijte etickou linku. Ti budou při hodnocení situace v maximální možné míře zachovávat důvěrnost a rozhodnou, zda jsou nutná další opatření.

Nebojte se ozvat a hledat vedení

Musíme nést odpovědnost za to, že **se ozveme**, když se nám něco nezdá správné, nebo že se zeptáme, když není etický postup jasný. Existuje mnoho přímočarých způsobů, jak požádat o radu nebo vyslovit své obavy, že byl kodex porušen.

1. Většinou záležitostí se může zabývat váš přímý nadřízený. Máte-li nějaké pochybnosti, vždy si o tom promluvte se svým přímým nadřízeným nebo vedoucím nejbližší vyšší úrovně.
2. Jestliže je vám rozhovor s vaším nadřízeným nepříjemný nebo pokud jste přesvědčeni, že se vašemu problému nevěnoval, své pochybnosti můžete vždy řešit s personálním oddělením, s oddělením etiky a dodržování předpisů nebo s právním oddělením.
3. Působí u nás také etická komise, do které náleží zástupci všech našich divizí, klíčových funkčních oblastí a regionů na celém světě. Neváhejte obrátit se na kteréhokoli člena výboru a ten váš problém případně předá dál.
4. Vždy máte možnost problém nahlásit nebo požádat o radu na naší etické lince, která funguje nepřetržitě. Můžete zavolat na její bezplatné telefonní číslo nebo žádost odeslat prostřednictvím webových stránek. Všechna telefonní čísla pro jednotlivé země jsou uvedena na webových stránkách etické linky. Tuto linku spravuje nezávislý poskytovatel. Máte možnost zůstat v anonymitě (pokud to místní zákony umožňují), ale doporučujeme své jméno uvést, protože bez toho může být velmi obtížné věc důkladně prošetřit.



Žádné odvety

Vysoce si ceníme členů týmu na celém světě, kteří jednají správně a **ozvou se**, když mají důvod se domnívat, že došlo k pochybení, a kteří při vyšetřování na žádost spolupracují. Jedním ze způsobů, kterým se společnost Berry snaží udržovat otevřené prostředí pro lidi, aby se mohli **ozvat** a hledat vedení, je náš závazek nepřistupovat k odvetným opatřením. Odveta je opatření, jehož cílem je negativně ovlivnit současné pracovní prostředí člena týmu v důsledku toho, že promluvil o problému nebo spolupracoval při vyšetřování.

Společnost Berry zakazuje všechny formy odvetných opatření proti komukoli, kdo se v dobré víře ozve. Ve společnosti Berry nemá odveta žádné místo, protože ohrožuje oznamujícího a naši kulturu čestnosti a poctivosti, vytváří toxické prostředí a podkopává důvěru ve vyšetřovací proces. Proto je tak důležité, aby vedoucí pracovníci nesli odpovědnost za vytvoření otevřeného a přívětivého prostředí, v němž lze o svých obavách mluvit. Máte-li pocit, že jste se stali obětí odvetných opatření, neprodleně se obraťte na oddělení etiky a dodržování předpisů nebo na místního zástupce personálního oddělení.

Etická linka

Všichni odpovídáme za to, že **se ozveme**, když se něco nezdá v pořádku. Promluvte si se svým nadřízeným či zástupcem personálního oddělení nebo se obraťte na etickou linku, kde se můžete ptát nebo nahlásit své obavy z nesprávného chování, porušení zákona či předpisů nebo neetického jednání, jako jsou např.:

- Obavy z porušování bezpečnostních nebo ekologických předpisů
- Užívání návykových látek
- Obtěžování nebo diskriminace
- Krádež nebo podvod
- Výhrůžky nebo násilí



berryglobal.ethicspoint.com

Naše pracovní prostředí

Zdraví a bezpečnost

Bezpečnost je nejen naší nejvyšší prioritou, ale také stěžejní hodnotou. Třebaže sledujeme a monitorujeme mnoho ukazatelů a měsíčně shromažďujeme tisíce dat k bezpečnostním údajům, věříme, že bezpečnost není o číslech, ale o tom, abychom v bezpečí byli my i členové našeho týmu. V oblasti zdraví a bezpečnosti nemůžeme přijmout nic jiného, než co nejlepší výsledky. Dokonalosti lze dosáhnout jedině tak, že se k našemu bezpečnostnímu programu bude moci vyjádřit každý člen týmu.

Společnost Berry má na všechny členy svého týmu vysoké nároky, které zahrnují následující body:

- Rozpoznání a pomoc při zmírňování rizik ve svém pracovním prostředí
- Oprávnění zastavit práci, bude-li rozpoznáno zbytečné riziko
- Ohlášení všech incidentů, skoronehod a příležitostí ke snížení rizik

Ve společnosti Berry jsme přesvědčeni, že neexistuje žádný úkol, žádná zakázka, kterou je třeba odeslat, ani žádná výroba, která by stála za ohrožení bezpečnosti členů našeho týmu.



Kvalita a bezpečnost výrobků

Společnost Berry udržuje nejvyšší možný standard dozoru nad výrobky. Zaměřujeme se na poskytování bezpečných a vysoce kvalitních výrobků, služeb a řešení, které splňují očekávání našich zákazníků. Náš systém řízení kvality, který se řídí normami ISO, zajišťuje silnou kulturu kvality. Naše kontroly kvality jsou pravdivé a poctivě řešíme problémy, které během procesu zjistíme. Bereme na sebe odpovědnost za to, že problém jen tak nepřejdeme, ale že se **ozveme** a co nejdříve ho vyřešíme. To znamená, že se našim zákazníkům snažíme o našich produktech poskytovat přesné zákonem stanovené informace. Společnost Berry také úzce spolupracuje se svým dodavatelským řetězcem, aby se mohla angažovat v odpovědném zásobování zaměřeném na inovace a udržitelnost, aniž by tím byla ohrožena kvalita.

Neustálé zdokonalování

Neustálé zdokonalování je podstatou všeho, co děláme. Znamená růst – osobní i profesionální. Využíváním technologií, týmové práce a zkušených členů týmu se snažíme zvyšovat efektivitu našich systémů. Všechny podporujeme v tom, aby se zamysleli, jak vylepšit své pracovní místo, zdokonalit naše stávající techniky a jak rozvíjet nové. Pokud se některé problémy objevují opakovaně, je důležité se soustředit, ale zachovat si flexibilní myšlení – ponořit se do problému a odhalit jeho hlavní příčinu. Povinností vedoucích pracovníků je ocenit členy týmu, kteří přicházejí s nápady na neustálé zlepšování.

Dodržování ekologických předpisů

Společnost Berry chápe, že výrobní procesy mají vliv na životní prostředí. Zavazujeme se, že budeme dodržovat všechny zákony a předpisy týkající se životního prostředí a navíc budeme odpovídat za to, abychom pro jeho ochranu dělali vše, co je v našich silách. To zahrnuje:

- Partnerskou spolupráci s dodavateli s cílem zachovat nejvyšší kvalitu výrobků a zároveň snížit spotřebu materiálu
- Snížování emisí skleníkových plynů zvýšením energetické účinnosti
- Minimalizaci vytváření odpadů
- Zajištění správné likvidace odpadů bezpečnými a odpovědnými metodami
- Nevystavovat členy týmu a další zúčastněné strany nebezpečným ani toxickým látkám

Na základě vědecky ověřených cílů (SBT = Science-Based Targets) jsme všichni zodpovědní za to, abychom si osvojili způsob uvažování, který klade důraz na sebezdokonalování, ať minimalizujeme svůj nepříznivý vliv na životní prostředí. Vždy se budeme snažit, abychom svým dílem přispěli k ochraně planety – ať už snížením emisí skleníkových plynů, minimalizací produkce odpadů nebo účastí v iniciativách v rámci našeho odvětví, jako je **Operation Clean Sweep**®.

SOUSTŘEĎTE SE

Jsme ve skluzu a já kontroly kvalitu velké zakázky. Naneštěstí nesplňuje naše kvalitativní normy. Když však kontrolu zanedbáme, vystavujeme se riziku, že nesplníme naše finanční cíle. Mám se pro jednu dívat stranou?



Musíme nést odpovědnost za transparentnost. To znamená, že máme povinnost **se ozvat**, vyvstane-li problém s kvalitou. Díky tomu bude náš zákazník i nadále dostávat výrobky té nejvyšší kvality a my dostaneme příležitost zlepšit proces a v budoucnu této situaci předcházet.

Členové našeho týmu



Dodržování obchodních předpisů

Od všech zaměstnanců společnosti Berry se očekává, že budou dodržovat platné zákony a předpisy upravující mezinárodní obchod a další mezinárodní transakce včetně:

- Importu
- Exportu
- Reexportu
- Vyřazení technických údajů cizím osobám
- Účasti v bojkotech
- Zaměstnávání zahraničních pracovníků
- Plateb vládním činitelům
- Prodeje zboží vládním orgánům

Někdy nestačí jen jednoduše dodržovat zákon. Naše zásady a postupy dodržování pravidel mezinárodního obchodu mohou obsahovat další požadavky, které jdou nad rámec platných zákonů a předpisů. Cílem těchto zásad je identifikovat a řešit rizika související s dodržováním obchodních pravidel napříč celou organizací. Kterýkoli člen týmu Berry, který tyto zásady poruší, bude disciplinárně potrestán – a to až do té míry, že může dojít k ukončení pracovního poměru.

Odpovědností skupiny pro dodržování předpisů mezinárodního obchodu je o těchto zásadách informovat příslušné osoby v rámci společnosti Berry a školit je ohledně konkrétních povinností, které s těmito zásadami souvisejí.

Máte-li jakékoli otázky týkající se dodržování obchodních předpisů, požádejte o radu skupinu pro dodržování předpisů mezinárodního obchodu.



Globální obchodní operace

Díky své historii akvizic jsme dosáhli rychlého růstu. Je vzrušující přijímat do rodiny Berry nové společnosti a členy týmu. Náš růst nám umožnil vejít na nové trhy po celém světě. Ačkoli má každý region svůj vlastní způsob podnikání, je nezbytné, abychom dodržovali všechny platné místní zákony a předpisy a při jakémkoli obchodním jednání nijak neohrožovali naše hodnoty. Každý z nás musí být za splnění těchto očekávání odpovědný.

SOUSTŘEĎTE SE

Ve smlouvě vidím formulaci, která se zdá být proti bojkotu. Přemýšlím o tom, že se obrátím na někoho, kdo by mi to blíže vysvětlil, ale nechci to předat nesprávné osobě. Co mám udělat?



Ihned se obraťte se na skupinu pro dodržování předpisů mezinárodního obchodu. Ti se budou vašimi obavami zabývat a pomohou stanovit nejlepší postup.



Respekt na pracovišti

Zavazujeme se vytvářet bezpečné pracovní prostředí. To znamená, že mezi sebou musíme jednat s úctou a respektem. Diskriminace nebo obtěžování založené na následujících charakteristikách jsou zcela zakázané:

- Rasa
- Barva pleti
- Pohlaví
- Pohlavní identita
- Sexuální orientace
- Těhotenství
- Náboženství
- Vyznání
- Národnostní původ
- Status veterána
- Zdravotní postižení
- Věk

Máte-li důvod se domnívat, že k takovému jednání došlo, máte povinnost **se ozvat**. Máme efektivní proces, který umožňuje důkladné a neprodlené prošetření všech stížností ohledně obtěžování, jak to taková situace vyžaduje.



SOUSTŘEĎTE SE

Nedávno jsem se zúčastnila porady, kde jsme se bavili o produktech, které používají především ženy. Byla jsem tam jediná žena a požádali mě, abych vyjádřila svůj pohled na věc, protože mám „znalosti z první ruky“. Nevěřím, že osoba, která komentář pronesla, to řekla ve zlém úmyslu, ale bylo mi to velmi nepříjemné. Co mám udělat?



Bez ohledu na záměr máte možnost **se ozvat** a podělit se o to, co vás trápí. O této situaci si vždy můžete promluvit se svým nadřízeným nebo personálním oddělením. Podpoří vás a vyřeší problém s osobou, která komentář vyslovila.

Rozmanitost, rovnoprávnost a začlenění

Vážíme si toho, že si každý zachovává svou vlastní identitu, ale zároveň se zařazuje mezi ostatní a vytváří jednotnou komunitu. Díky tomu jsme jedineční a to nás také spojuje. Denně společně budujeme a utváříme naši kulturu, aby se každý cítil vítaný a zapojený. Prostřednictvím naší sítě pro rozmanitost a začleňování, plugIN, jsou členům našeho týmu poskytovány zdroje k dosažení pozitivních pracovních zkušeností. Díky strategickým cílům plugIN, kterými jsou nábor a rozvoj zaměstnanců, pozitivní zkušenosti členů týmu, zapojení zákazníků a dodavatelů, partnerství v rámci komunity a obchodní růst, se stáváme společností OneBerry.

Cílem naší mise v oblasti rozmanitosti a začlenění je zajistit, aby se každý člen týmu cítil ceněný, začleněný a byl nedílnou součástí úspěchu naší organizace. To nám umožňuje využít dovedností, vlastností a nadání každého jednotlivce, což nakonec povede k vytvoření kultury pro všechna prostředí, kultury a zkušenosti.





Střet zájmů

Musíme dělat rozhodnutí, která jsou v nejlepším zájmu společnosti Berry. Ke střetu zájmů dochází, když naše osobní zájmy zpochybňují naši schopnost učinit nejlepší rozhodnutí ve prospěch společnosti. Protože si ceníme poctivosti, čestnosti a transparentnosti, musí být i jen zdání střetu zájmů náležitě nahlášeno, aby se předešlo jakémukoli dojmu zvýhodňování.

Mezi příklady střetu zájmů patří:

- Osobní vztahy – členství ve výběrové komisi, pokud je některý z potenciálních dodavatelů blízkým přítelem nebo příbuzným.
- Finanční zájmy – vlastnictví více než zanedbatelné finanční účasti na dodavateli, zákazníkovi nebo konkurentovi společnosti Berry.
- Obchodní příležitosti – získání osobního zisku z obchodního jednání, které jste odhalili na základě své práce ve společnosti Berry nebo ve vztahu s ní.
- Používání aktiv společnosti Berry k osobnímu prospěchu – zahájení obchodní činnosti za použití majetku společnosti Berry, jako je čas a materiály.
- Dary, cestování a pohoštění – poskytování a přijímání obchodních dáreků, které mohou mít vliv na přijetí obchodních rozhodnutí nebo tak navenek působit.

Konflikty lze obvykle snadno vyřešit. Je důležité postupovat odpovědně a jakýkoli skutečný, domnělý nebo potenciální konflikt neprodleně oznámit svému nadřízenému nebo oddělení etiky a dodržování předpisů. Ti pak problém co nejrychleji vyřeší.

SOUSTŘEĎTE SE

Mám kamaráda, který by byl pro společnost Berry skvělým dodavatelem. Neměl bych jejich společnost doporučovat, aby nedošlo ke střetu zájmů?



Svého přítele nebo člena rodiny můžete jako dodavatele doporučit vždy. V našem hodnotovém řetězci chceme mít co nejsilnější obchodní partnery. Nemůžete se však účastnit výběrového řízení, protože vaše přátelství vám může zabránit v nestranném rozhodování, nebo přinejmenším váš vztah budí zdání, že nejste nestranní.



Berry Global

Komunikujte odpovědně

Společnost Berry používá sociální média jako platformu ke sdílení svých nejnovějších inovací, partnerství a úspěchů na poli udržitelnosti. Obzvláště hrdí jsme na to, že členové našeho celosvětového týmu sdílejí naše zprávy se svými přáteli, rodinou a kolegy. To napomáhá naší silné značce a dobré pověsti. Důležité je mít na paměti, že mluvit jménem společnosti jsou pověřeni pouze vybraní členové týmu, ať už jde o investory, dotazy médií nebo místní komunitu. Tento tým zajistí, že za společnost OneBerry budeme mluvit jednohlasně.

Za své příspěvky na sociálních sítích musíme převzít odpovědnost následujícími způsoby:

- Nikdy nesmíme sdílet důležité neveřejné informace, ať už se týkají naší společnosti, dodavatelů nebo zákazníků.
- Veškeré komentáře musí být označeny jako váš osobní názor, nikoli jako komentáře společnosti.
- Obtěžující a diskriminační výrazy nebudou tolerovány.

 To se mi líbí

 Okomentovat

 Sdílet





Naši obchodní partneři

Odpovědnost dodavatele

Existuje jen jeden způsob, jak podnikat. A to ten správný. Tato očekávání všem členům týmu Berry vždy jasně vysvětlíme a dohlížíme, aby stejné etické zásady dodržovali i naši dodavatelé. Očekáváme, že naši dodavatelé:

- Budou dodržovat všechny místní zákony a předpisy, a tam, kde je náš kodex přísnější, budou dodržovat naše zásady podnikání
- Budou respektovat globálně uznávaná lidská práva a spravedlivé pracovní standardy uvedené v naší globální politice lidských práv
- Budou na trhu soutěžit spravedlivě, transparentně a čestně
- Budou dodržovat všechny zákony a předpisy týkající se životního prostředí
- Zajistí svým zaměstnancům bezpečné a zdravé pracovní prostředí
- Oznamí všechny potenciální střety zájmů související s jejich obchodem se společnostmi Berry
- Budou prosazovat závazek k diverzitě dodavatelů
- Budou včas reagovat na naše požadavky, mimo jiné včetně auditů, certifikace kodexu chování dodavatele a hlášení o konfliktních surovinách

Jste-li dodavatelem a některé rozhodnutí vám není jasné, prostudujte si kodex chování dodavatele společnosti Berry nebo se vždy obraťte na kontaktní osobu ve společnosti Berry. Můžete také využít etickou linku společnosti Berry a požádat o poradenství nebo nahlásit jakékoli pochybení.



Férová hospodářská soutěž

Společnost Berry je přesvědčena, že konkurence podporuje inovace a přináší užitek spotřebitelům. Svou obchodní činnost vykonáváme čestně a dodržujeme všechny zákony o hospodářské soutěži. To znamená, že s našimi konkurenty neprojednáváme následující body ani ohledně nich neuzavíráme smlouvy:

- Ceny
- Rozdělení trhů a teritorií
- Podvody s nabídkami

Musíme se také vyvarovat ostrých výrazů na adresu výrobků a služeb našich konkurentů.

Je přijatelné shromažďovat analytické informace o konkurenci, ale pouze etickým způsobem. Vždy je nejlepší používat veřejné zdroje informací (např. prohlášení zmocněnců, výzvy investorům a webové stránky společnosti). Snaha o získání neveřejných informací od konkurence je nečestná, netransparentní a zakázaná.

Co když konkurent začne na veletrhu diskutovat o citlivých informacích?

1. Ukončete rozhovor
2. Vysvětlíte mu, že nemáte zájem se tohoto rozhovoru účastnit
3. Odejděte
4. Okamžitě se obraťte se na svého nadřízeného, oddělení etiky a dodržování předpisů nebo na právní oddělení

SOUSTŘEĎTE SE

Pokouším se lépe porozumět konkurenčnímu prostředí. Mám možnost nahlédnout do dokumentů s citlivými informacemi, které nebyly zveřejněny a pocházejí z důvěryhodného zdroje. Co mám udělat?



Nikdy nebudeme akceptovat dokumenty s citlivými informacemi týkajícími se konkurence. Usilujeme o získávání pouze veřejně dostupných informací a ty pak používáme k přijímání našich rozhodnutí. Jestliže obdržíte citlivé informace týkající se konkurence, ihned se obraťte na právní oddělení.





Prevence podplácení a korupce

Na trhu vítězíme díky přednostem našich produktů a partnerstvím založeným na důvěře. Žádný obchod není tak lukrativní, abychom ohrozili svou bezúhonnost. Některé protikorupční zákony rozlišují mezi podplácením vládních představitelů a soukromých funkcionářů, ale u nás tomu tak není. Všechny podoby podplácení a korupce jsou absolutně zakázané. Podplácení představuje nabídky, sliby nebo dary čehokoli hodnotného přímo nebo prostřednictvím třetí strany za účelem nepatřičného ovlivnění osoby s rozhodovací pravomocí, a to za účelem získání nebo udržení obchodu nebo získání obchodních výhod.

Nepřípustné jsou i ty nejmenší úplatky, často označované jako „odměny za urychlení vyřízení“. Odměny za urychlení vyřízení (neboli podmazávání) jsou drobné úplatky pro vládního úředníka za účelem zajištění nebo urychlení běžné vládní služby. Příklady podmazávání zahrnují:

- Zpracování licencí, víz a obecných dokumentů
- Zajištění povolení
- Spuštění veřejných služeb
- Získání celního odbavení
- Doručení pošty

SOUSTŘEĎTE SE

Jsem znechucený z toho, jak dlouho trvá získání stavebního povolení. Nikdo mi nevolá zpátky. Navštívil jsem místní úřad a tam mi vysvětlili, že za malý poplatek by to mohlo „jít vyřídit snadněji“. Částka je to zanedbatelná. Mám ji zaplatit?



To je bráno jako úplatek. Bez ohledu na částku nemůžeme výměnou za zajištění povolení nabídnout nic cenného. Informujte je, že nejste ochotni zaplatit, a ihned se obraťte na oddělení etiky a dodržování předpisů nebo na právní oddělení.

Třetí strany

Třetí strany jsou nezbytnou součástí našeho podnikání. Mají zásadní význam při plnění požadavků zákazníků a v boji proti korupci a neetickému chování. Třetí strany často zastupují naši společnost, ale nemohou být prostředkem k pokrytí nezákonných plateb. Stejně jako nemůžeme nezákonně zaplatit státnímu úředníku, nemůžeme ani využít třetí stranu, aby tuto platbu provedla naším jménem. Je to nezákonné a bude to mít negativní dopad na naši značku a pověst. Za jednání třetích stran, které nás zastupují, můžeme být hnáni k zodpovědnosti.

I nadále se musíme soustředit, abychom byli schopni identifikovat varovné signály týkající se třetích stran. Varovné signály nám v obchodování s třetí stranou nutně bránit nemusí, ale představují rizika, která musíme zdokumentovat a minimalizovat. Mezi varovné signály u třetích stran patří:

- Poskytování služeb v zemích, kde je úplatkářství běžným způsobem obchodování, nebo kde má korupce svou historii
- Prozrazení vládním činitelům
- Zdráhavost při sdílení informací (například o organizační struktuře)
- Žádosti o úhradu plateb na účet v zahraniční bance
- Neochota podepsat smlouvu s protikorupčními a protiúplatkářskými formulacemi
- Smlouvy o poskytování konzultačních služeb, které jsou charakterizovány vágními pojmy
- Nedostatek zkušeností se službami nebo odvětvím, pro které byly najaty
- Krycí společnosti začleněné do zahraničních jurisdikcí
- Bezdůvodně velké slevy
- Nadměrně vysoké provize
- Předchozí obvinění z korupčního nebo nezákonného jednání
- Nedostatečná dokumentace prováděných prací
- Neschopnost poskytnout podrobnou dokumentaci cestovních nákladů a dalších výdajů

Pokud se s těmito varovnými signály setkáte, nezapomeňte **se ozvat** a kontaktovat oddělení etiky a dodržování předpisů nebo právní oddělení.

Dárky a pohoštění

Společnost Berry si je vědoma, že důvěra se nevybuduje přes noc. Chápeme, že partnerství sílí prostřednictvím společných akcí a pohoštění. Dárek zanedbatelné hodnoty (méně než ekvivalent 75 USD ročně) je obecně přijatelný. Bez ohledu na jejich hodnotu je vždy nepřijatelné dávat nebo přijímat dary, které ovlivňují obchodní rozhodnutí, nebo které tak vypadají. Dary, které jsou vždy nepřijatelné, zahrnují tyto položky:

- Hotovost nebo ekvivalent hotovosti (například dárkové karty, kupony nebo dárkové certifikáty)
- Dárky, které lze prodat za hotovost (například šperky)
- Drahé dary (i když jde o propagační předmět)
- Přislíbení zaměstnání
- Poskytnutí nebo přijetí daru, který je v rozporu s interními zásadami společnosti dodavatele nebo zákazníka

Dary a pohoštění, které jsou časté nebo nákladné, mohou nepochybně vytvořit skutečný nebo zdánlivý střet zájmů. Musíme nést odpovědnost za to, abychom se vyvarovali být jen zdání střetu zájmů, a projevit odvahu říci „ne“, když se nám něco nezdá správné. Zejména s ohledem na odlišné kulturní normy to může být obtížné, pokud nechcete někoho urazit. Máte-li jakékoli otázky, vždy se můžete dotázat svého nadřízeného, oddělení etiky a dodržování předpisů nebo právního oddělení.

SOUSTŘEĎTE SE

Nabídlí mi štědrý dar, ale nechci ho odmítnout ze strachu, že budu vypadat nevďečně nebo urážlivě. Mohu ho přijmout?



Možná. Za prvé – vysvětlíte zásady společnosti Berry, které stanovují, že můžete přijímat pouze dárky zanedbatelné hodnoty (v hodnotě nižší než 75 USD za rok). Pokud to nezafunguje, dar přijmete a co nejdříve o něm informujete svého nadřízeného a oddělení etiky a dodržování předpisů. Etická komise pak rozhodne, jak s ním co nejlépe naložit.



Opatření proti praní špinavých peněz

Společnost Berry zakazuje praní špinavých peněz, jelikož je nezákonné. Praní špinavých peněz spočívá v tom, že osoba nebo subjekt podniká kroky k tomu, aby výnosy z trestné činnosti, jako je teroristická činnost, obchodování s drogami a obchod s lidmi, vypadaly, že pocházejí z legálních zdrojů. Tuto činnost může být obtížné odhalit, ale je důležité, abychom měli zvýšené povědomí o následujících varovných signálech:

- Zákazník poskytuje nedostatek informací (například skutečné vlastnictví nebo podrobnosti o povaze podniku)
- Zákazník požaduje nevysvětlitelně velké nákupy
- Zákazník není ochoten dodržovat pravidla přesného vedení záznamů
- Požadavky na platby na několik / z několika bankovních účtů, které nejsou součástí transakce

Jestliže máte podezření na praní špinavých peněz, ihned se obraťte na právní oddělení.

Vztahy s úředními orgány

Společnost Berry bere vážně svou odpovědnost za spravedlivé a čestné jednání s úředními orgány po celém světě, a to přímo i nepřímo. Chápeme zvýšené riziko spolupráce s vládními úředníky a regulačními orgány. Nebudeme státního úředníka uplácet ani mu nabízet „cokoli cenného“, abychom ho jakkoli ovlivnili. Pod pojmem „cokoli cenného“ rozumíme jakoukoli formu výhod, mimo jiné včetně hotovosti nebo jejích ekvivalentů, darů, služeb, nabídek zaměstnání, půjček, cestovních výdajů, zábavy a pohoštění, politických příspěvků, charitativních darů, nadměrných slev, diet, sponzorských darů, honorářů a podobně.

Kdo je vládním činitelem?

- Úředník nebo zaměstnanec vlády nebo osoba jednající jejím jménem (například členové parlamentu, celníci, vojenský personál a policisté)
- Politický kandidát, úředník nebo zástupce politické strany jednající jménem kandidáta nebo strany
- Zaměstnanci subjektů ve vlastnictví nebo pod kontrolou státu (například podniků veřejných služeb, jako jsou vodárenské, plynárenské a elektrárenské podniky) a státem vlastněných nemocnic, univerzit a médií
- Zaměstnanci nebo zástupci veřejné mezinárodní organizace (například Mezinárodního červeného kříže, Světové banky nebo OSN)
- Blízcí příbuzní kterékoli z výše uvedených osob

Naše informace

Přesně vedené účetnictví, záznamy a zprávy

Finanční poctivost nesmí být nikdy ohrožena. To začíná přesným, poctivým a pravdivým vedením našich účetních knih a záznamů. Všechny transakce, které proběhly, musíme zaznamenávat v rámci příslušného účetního období. Žádné příjmy ani výdaje nesmí být kvůli dosažení finančních cílů přesouvány do budoucnosti ani odsouvány do minulosti. Neexistuje žádná transakce, která by musela být „mimoúčetní“, a pokud taková situace nastane, **ozvěte se** a informujte svého nadřízeného, oddělení etiky a dodržování předpisů nebo interní audit.

Finančními správci společnosti jsme všichni. Ve všech evidenčních činnostech, včetně časových výkazů, kontrolních seznamů kvality, výkazů výdajů a faktur, musíme být poctiví. Tyto dokumenty musíme vyplnit úplně a přesně bez ohledu na to, jak naléhavá je další záležitost.

Odpovídáme také za to, že naše obchodní záznamy budou uchovávány v souladu s našimi zásadami archivace záznamů. Toho dosahujeme tím, že:

- Dodržujeme doby uchovávání, které odpovídají konkrétním dokumentům a záznamům
- Přesně označujeme a ukládáme všechny záznamy v souladu se zákonnými předpisy
- Likvidujeme všechny dokumenty, které nejsou třeba k právním ani obchodním účelům



SOUSTŘEĎTE SE

S blížícím se koncem čtvrtletí zjišťuji, že jsme překročili náš rozpočet na cestovné. Je v pořádku odložit předložení mé zprávy o výdajích, abychom rozpočet nepřekročili?



Ne, své výdaje musíme zaznamenávat a hlásit přesně. Může to být obtížný rozhovor, ale je to mnohem jednodušší než vysvětlovat, proč jste to neudělal přesně a včas.

Ochrana osobních údajů a soukromí

Jsme pověřeni, abychom osobní údaje chránili s těmi nejvyššími standardy a na špičkové úrovni. Řada z nás nakládá s osobními údaji dodavatelů, členů týmů a zákazníků. Shromažďujeme pouze informace, které potřebujeme, pečlivě je uchováváme, sdílíme je pouze v případech, kdy je to zákonem povoleno na základě principu nezbytné znalosti, a tyto záznamy řádně likvidujeme, pokud již neslouží k obchodním ani zákonným účelům. Zákony a předpisy o ochraně osobních údajů se v jednotlivých regionech světa liší, a proto se s dotazy obraťte na právní oddělení nebo manažerský informační systém.

Osobní údaje jsou veškeré informace, které slouží k identifikaci jednotlivce. Mezi příklady patří:

- Jméno
- Kontaktní informace
- E-mailová adresa
- Jméno v sociálních médiích
- IP adresa
- Zdravotní informace
- Vládní identifikační údaje
- Finanční údaje

Důvěrné a chráněné informace

Společnost Berry chápe, že s důvěrnými informacemi je třeba nakládat s maximální péčí. Musíme převzít odpovědnost za to, že všechny nezbytné záznamy řádně označíme jako DŮVĚRNÉ. Pokud některá třetí strana požaduje přístup k důvěrným informacím, musí nejprve podepsat dohodu o mlčenlivosti.

Všichni musíme odpovídat za to, že nebudeme diskutovat o důvěrných informacích ve veřejném prostředí, do kterého se počítají i naši kolegové ze společnosti Berry. Nepředpokládejte automaticky, že jen proto, že s vámi někdo pracuje, má nebo musí mít přístup k důvěrným informacím. Proto si musíme dávat pozor, co ve veřejných prostorách společnosti Berry včetně kavárny, jídelny, konferenčních místností, parkoviště, chodeb a hal říkáme. Je lepší být až moc opatrný. Pokud potřebujete poradit ohledně sdílení důvěrných informací nebo se domníváte, že někdo takové informace neoprávněně vlastní, rozhodně se obraťte na svého nadřízeného nebo na právní oddělení.

Mezi příklady důvěrných informací patří:

- Harmonogram výroby
- Údaje o cenách
- Marketingová strategie
- Časový plán výzkumu a vývoje
- Neveřejné finanční informace
- Údaje o obchodních partnerech



SOUSTŘEĎTE SE

Omylem mi byly zaslány informace, které nebyly označeny jako DŮVĚRNÉ, ale obsahovaly citlivé informace. Co mám udělat?



I když dokument není označen jako DŮVĚRNÝ, okamžitě ho smažte. Poté byste měli odesílatele informovat, že jste dokument obdrželi omylem, a kontaktovat právní oddělení.

Abychom si udrželi vedoucí postavení na trhu, musíme důvěrné informace chránit. Nejsou veřejně k dispozici, a proto jsou pro nás o to cennější. Odlišujeme se díky nim od konkurence a získáváme před ní výhodu. O to více je třeba zajistit, aby byly důvěrné informace přísně střeženy a sdíleny pouze s těmi, kdo je skutečně znát potřebují.

To zahrnuje ochranu našeho duševního vlastnictví – patentů, obchodních tajemství, autorských práv a ochranných známek – a respektování duševního vlastnictví ostatních tím, že před jeho použitím získáte souhlas příslušného vlastníka. Společnost Berry je na inovace od členů týmů z celého světa hrdá, ale je důležité si uvědomit, že veškerý vývoj a návrhy vytvořené během vašeho zaměstnání ve společnosti Berry patří firmě.

Kybernetická bezpečnost

Abychom mohli vykonávat svou práci, společnost Berry nám poskytuje fyzický a elektronický majetek (například počítače, hardware a software). Naší povinností je tento majetek chránit, jako by byl náš vlastní. Vzhledem k neustále rostoucímu počtu kybernetických útoků musíme být obzvláště ostražití. Stačí kliknout na nesprávný odkaz a můžete tím ohrozit citlivé informace společnosti, poškodit naši pověst nebo snížit naši převahu nad konkurencí.

Správná kybernetická bezpečnost v praxi zahrnuje:

- Vytváření silných hesel
- Používání multifaktorového ověřování
- Obezřetnost při přijímání externích e-mailů s žádostí o urgentní informace
- Identifikaci e-mailů s pokusy o phishing a kontaktování technické podpory
- Okamžité nahlášení případů, kdy dojde ke ztrátě nebo krádeži našeho majetku

Zůstaňte ve střehu. Pokud se vám něco nepozdává, okamžitě kontaktujte technickou podporu.



SOUSTŘEĎTE SE

Mám problémy s přístupem ke svému e-mailovému účtu ve společnosti Berry a potřebuji odeslat dokument s důvěrnými informacemi. Mohu ho odeslat ze svého soukromého e-mailu?



Chápeme, že problémy s technologiemi mohou být frustrující. K obchodním účelům však soukromý e-mailový účet nemůžeme použít ani tehdy. Okamžitě kontaktujte technickou podporu, kde vám pomohou váš problém vyřešit.

SOUSTŘEĎTE SE

Nedávno jsem slyšel novinku, která by mohla pozitivně ovlivnit cenu našich akcií. Nevím, zda je ta zpráva pravdivá, ale nechci tuto skvělou příležitost propásnout. Mohu si akcie koupit?



Ne, protože pokud je ta zpráva pravdivá, pak máte k dispozici důležitou neveřejnou informaci. Koupě (nebo prodej) akcií na základě důležité neveřejné zprávy se považuje za obchodování zasvěcených osob, které je nejen neetické, ale dokonce nezákonné.

Zneužití informací v obchodním styku

V průběhu své práce se o společnosti můžeme dozvědět informace, které nejsou veřejně známé. Pokud by tyto informace měly vliv na to, zda by obchodník koupil nebo prodal cenné papíry společnosti, označují se jako „důležité neveřejné informace“, a to dokud se nestanou veřejnými nebo dokud nepřestanou být důležité. Kterýkoli vedoucí pracovník, ředitel nebo zaměstnanec společnosti, který má důležité neveřejné informace, je zasvěcenou osobou.

Je neetické a nezákonné, aby zasvěcená osoba obchodovala s cennými papíry společnosti nebo sdílela důležité neveřejné informace s ostatními. Získává tím totiž nespravedlivou výhodu. Máte-li důležité neveřejné informace v době, kdy jste zaměstnaní ve společnosti Berry, jste odpovědní za obchodování.

Mezi příklady důležitých neveřejných informací patří:

- Budoucí významné finanční výsledky
- Předpokládané významné fúze, akvizice a odprodej akcií
- Vývoj důležitých nových produktů
- Budoucí změny v nejvyšším vedení společnosti
- Nevyřízené závažné soudní spory

Ujistěte se, že dodržujete naše zásady obchodování s cennými papíry, včetně všech období výpadku uvedených v těchto zásadách. Nejste-li si jisti, zda se jedná o důležitou neveřejnou informaci, přistupujte k ní, jako by byla. V konečném důsledku je na každém z nás, abychom obchodovali poctivě a v souladu se zákonem.

Náš svět

Udržitelnost

Naším posláním i postojem v oblasti udržitelnosti je neustálý pokrok v budování udržitelnější budoucnosti. Snažíme se vytvářet zboží a služby, které nepoškozují schopnost budoucích generací se o sebe postarat.

Plasty jsou nejrozmanitějším a nejinovativnějším materiálem. Jsme přesvědčeni, že plasty jsou nejlepším materiálem na výrobu mnoha různých výrobků a aplikací. Mezi výhody plastů patří:

- Záchrana životů a zvyšování jejich kvality
- Snižování plýtvání potravinami díky prodloužení jejich trvanlivosti a ochrana potravin v celém dodavatelském řetězci
- Ve srovnání s alternativami celkově nižší dopad na životní prostředí
- V srovnání s alternativními materiály menší spotřeba energie a vody
- Ve srovnání s alternativami vytváření menšího množství emisí skleníkových plynů a odpadu
- Plastové obaly jsou do značné míry recyklovatelné
- Umožňují snižování hmotnosti, což snižuje spotřebu přírodních zdrojů a zvyšuje efektivitu dopravy

I přes tyto výhody si uvědomujeme, že naše výrobky a procesy je třeba neustále zlepšovat, abychom zajistili odpovědnou spotřebu a výrobu. Musíme dostát svému závazku **Operation Clean Sweep®** a zabránit ztrátám pryskyřice v životním prostředí. Své výrobky musíme navrhovat tak, abychom optimalizovali spotřebu materiálu, a to včetně designu obalu, který musí být znovu použitelný, recyklovatelný nebo kompostovatelný. Musíme zvýšit využití recyklovaných a obnovitelných surovin. Musíme také optimalizovat procesy tak, abychom minimalizovali spotřebu energie a vody a snížili i vytváření odpadu a emisí skleníkových plynů. A v neposlední řadě musíme namísto energie z fosilních paliv zvýšit míru využívání obnovitelných zdrojů energie. Aktivním řešením těchto mnoha problémů se nejen připravíme na přechod k cyklickému hospodářství s nulovými čistými emisemi skleníkových plynů, ale také budeme stát v jeho čele.

Pokud se chcete do naší snahy o dosažení udržitelnosti zapojit aktivněji, obraťte se ve vašem závodě na kohokoli z týmu pro udržitelnost. Pokud si nejste jisti, zda má vaše pracoviště tým pro udržitelnost, zeptejte se svého vedoucího nebo pracovníka personálního oddělení.





SOUSTŘEĎTE SE

Nedávno jsem navštívil jednoho dodavatele a všiml jsem si, že na lince pracují děti, navíc ve velmi nebezpečných pracovních podmínkách. Chápu, že ne každý má stejná měřítká jako společnost Berry, ale to, co jsem viděl, nemohu ignorovat. Co mám udělat?



Jako globální organizace chápeme a respektujeme kulturní rozdíly. Náš závazek dodržovat iniciativu OSN Global Compact a Deklaraci MOP o základních zásadách a právech při práci však zůstává nekompromisní. Tyto zásady jsou základem naší globální politiky lidských práv, která potvrzuje, že zakazujeme dětskou práci a špatné pracovní podmínky nejen v našem závodě, ale také v rámci našeho dodavatelského řetězce. Jakmile se o takové situaci dozvíte, kontaktujte svého nadřízeného nebo oddělení etiky a dodržování předpisů.

Občanství v našich komunitách

Komunity, ve kterých žijeme a působíme, jsou nedílnou součástí našeho úspěchu. Všichni jsme vybízeni k tomu, abychom našim místním komunitám vraceli, co nám daly. Ať už jde o čas, talent nebo prostředky, vždy máme možnost mít na komunity okamžitý dopad a můžeme podpořit budoucí generace. Věříme, že malé činy mohou mít velké následky, zejména pokud naše schopnosti využijeme pro dobrou věc.

Zapojení komunity je odpovědností společnosti i jednotlivých osob. Vidíme, jakou mají sílu, když se spojí. Společnost Berry se snaží pořádat dobrovolnické akce, jako je například Světový den úklidu, kde členové týmu (a jejich rodiny) mohou sbírat odpadky a zlepšovat po celém světě prostředí komunit, ve kterých pracujeme a žijeme.

Máte-li nápad na dobrovolnickou činnost nebo chcete zorganizovat dobrovolnickou akci, doporučujeme, abyste se obrátili na svého nadřízeného nebo pracovníka personálního oddělení.

Lidská práva a boj proti otrokářství

Společnost Berry respektuje lidskou důstojnost a uznává hodnotu všech lidí. V souladu s Obecnými zásadami OSN pro podnikání a lidská práva budeme v našich provozech a v celém našem dodavatelském řetězci dodržovat a podporovat lidská práva. Věříme, že každá práce je dobrovolná, což znamená, že odsuzujeme všechny formy nucené práce. V našich závodech dětskou práci nepřipouštíme a očekáváme, že naši dodavatelé budou dodržovat stejné zásady.

Rovněž se zavazujeme vytvářet pracoviště bez diskriminace, kde je podporována silná kultura bezpečnosti. Řídíme se všemi místními zákony, předpisy a zvyklostmi, které se týkají dodržování výše mezd a počtu hodin. Chápeme rizika spojená s moderním otrokářstvím (včetně nucené práce, dlužního otroctví, dětské práce a obchodu s lidmi) a my i naši dodavatelé jsou odpovědní **se ozvat**, pokud se jim něco zdá v nepořádku. Další informace naleznete na naší stránce Globální politika lidských práv.

Pokud máte důvod se domnívat, že v některém z našich závodů nebo dodavatelském řetězci dochází k porušování lidských práv, ihned kontaktujte personální oddělení, oddělení etiky a dodržování předpisů nebo právní oddělení.



Politické aktivity

Společnost Berry podporuje členy svých týmů, aby se účastnili politického procesu. K prosazování svých osobních politických zájmů však nelze využívat firemní zdroje – čas, vybavení ani finanční prostředky. Politické příspěvky kandidátům nebo stranám vám nebudou proplaceny. Nesmíme na své kolegy ani obchodní partnery tlačit, aby se účastnili stejných politických aktivit jako my. Vaše politická příslušnost nebude mít na váš pracovní status žádný vliv, ale doporučujeme, abyste respektovali volbu ostatních.

Společnost Berry spolupracuje přímo i nepřímo s vládami na celém světě. Je proto obzvláště důležité, abychom svou roli ve firmě nevyužívali k ovlivňování rozhodnutí vládních orgánů. Ve svých obchodních vztazích musíme být čestní a transparentní a nemůžeme vládnímu úředníkovi dát nic cenného v naději, že získáme obchodní výhodu.



Naše další globální zdroje

Komunikace pr@berrryglobal.com

Kybernetická bezpečnost helpdesk@berrryglobal.com

Etika a dodržování předpisů compliance@berrryglobal.com

Etická linka <https://berrryglobal.ethicspoint.com>

Vztahy s investory ir@berrryglobal.com

Právní oddělení legalsupport@berrryglobal.com

Dodržování regulačních předpisů regulatoryaffairs@berrryglobal.com

Udržitelnost sustainability@berrryglobal.com

Dodržování obchodních předpisů gtc@berrryglobal.com

Rejstřík

Asistenční linka	3, 8–9, 34	Odměna za urychlení vyřízení	20
Bezpečnost	3, 5, 9-11, 32	Odveta	3, 7, 9
Bojkot	13	Ozvat se	3, 7–14, 20, 21, 23, 24, 28, 32
Cokoli cenného	20, 23, 33	Phishing	28
Dary	16, 22, 23	Podvod	9, 24
Diskriminace	9, 14, 32	Pohoštění	16, 22-23
Dodavatel	5, 10, 15–16, 18, 22, 25, 32–33	Politické aktivity	23, 33
Duševní vlastnictví	27	Povinnosti vedení	7, 11
Důležité neveřejné informace	17, 29	Praní špinavých peněz	23
Důvěrné informace	8, 26-28	Prostředí	10, 30
Etická komise	3, 8, 22	Respekt	14, 18, 32
Export	13	Rozmanitost	15, 18
Externí komunikace	17, 28	Sexuální obtěžování	14
Hledání vedení	6–9, 13, 18, 25–26	Sociální média	16, 25
Hlášení obav	7–9, 13, 14, 16, 18	Střet zájmů	16, 22
Import	13	Třetí strana	20–21, 26
Investor	15, 19, 34	Uchovávání záznamů	24
Konkurence	19, 27	Udržitelnost	10, 30, 34
Konkurent	16, 19	Úplatky	20–21
Korupce	20-21	Vládní činitel	20–21, 23, 33
Kvalita a bezpečnost výrobků	11	Vyšetřování	8–9
Kybernetická bezpečnost	28	Vztahy	16, 18–23
Lidská práva	18, 32–33	Zachování mlčenlivosti	26
Mezinárodní obchod	13	Začlenění	15
Média	23, 25	Zdraví	10, 25
Obchodní tajemství	27	Zneužití informací v obchodním styku	29
Obtěžování	9, 14	Zákazník	11, 16, 21, 23
Ochrana osobních údajů	25		

