



2024

वैश्विक व्यवसाय आचार संहिता

जो भी महत्वपूर्ण है उसकी संरक्षा करने के लिए सदैव प्रयासरत रहना।



विषय-वस्तु

विषय-वस्तु.....	02
हमारे CEO का संदेश.....	03
हमारा मिशन, आदर्श, व्यवहार, और कार्यक्रम.....	04

01

हमारा कंपास

हमारी संहिता क्यों है?	06
नैतिक विकल्प चुनना	06
जिम्मेदारियां	07
आवाज उठाना और मार्गदर्शन प्राप्त करना	08
कोई प्रतिशोध नहीं	09

02

हमारा कार्य वातावरण

स्वास्थ्य और सुरक्षा	10
पर्यावरण अनुपालन	10
उत्पाद गुणवत्ता और सुरक्षा	11
सतत सुधार.....	11

03

हमारी टीम के सदस्य

वैश्विक व्यवसाय संचालन.....	12
व्यापार अनुपालन	13
कार्यस्थल में सम्मान	14
विविधता, समानता, और समावेश	15
हितों का संघर्ष	16
जिम्मेदार संचार.....	17

04

हमारे व्यवसाय भागीदार

आपूर्तिकर्ता की जिम्मेदारी	18
निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा.....	19
रिश्वतखोरी और भ्रष्टाचार को रोकना.....	20
तृतीय पक्ष	21
उपहार और मनोरंजन	22
काला धन-निरोध.....	23
सरकार से संबंध.....	23

05

हमारी जानकारी

सटीक बहीखाते, रिकॉर्ड और रिपोर्ट.....	24
डेटा संरक्षण और गोपनीयता	25
गोपनीय और मालिकाना जानकारी	26
साइबर सुरक्षा	28
भेदिया व्यापार.....	29

06

हमारा संसार

स्थिरता	30
हमारे समुदायों में नागरिकता	32
मानवाधिकार और दासता-निरोध.....	32
राजनीतिक गतिविधि.....	33

हमारे अतिरिक्त संसाधन.....	34
अनुक्रमणिका	35

हमारे CEO की ओर से संदेश

हमारे व्यवहारों और हम अपना व्यवसाय कैसे चलाते हैं, की अपेक्षाओं को पूरा करने और समझने के लिए हमारी वैश्विक व्यवसाय आचार संहिता ("संहिता") आवश्यक है। OneBerry में शामिल होकर हमारी कंपनी ने हमारे उद्योग में एक वैश्विक अग्रणी के रूप में पहचान हासिल की है। इस प्रकार, हम में से हर एक को न केवल इस अग्रणी स्थिति को बनाए रखने, बल्कि इसे और सुदृढ़ करने में हमारी व्यक्तिगत और सामूहिक भूमिका को गंभीरता से लेना होगा। ऐसा करने में, हम व्यवसाय जीतने के लिए अपने आदर्शों, ब्रांड, या प्रतिष्ठा से कभी समझौता नहीं करेंगे।

नींव में भागीदारी, उत्कृष्टता, वृद्धि और सुरक्षा के हमारे आदर्श हैं। ये आदर्श हमें एकजुट करते हैं, नवाचार को प्रेरित करते हैं, और दीर्घकालिक व्यावसायिक संबंधों को पनपाने की कुंजी हैं। आप पूरी संहिता में पारदर्शिता, ईमानदारी, सच्चाई, और सत्यनिष्ठा जैसे अन्य अदर्श पाएंगे। ये मात्र शब्दों से कहीं अधिक हैं, लेकिन व्यवसाय करने का एक तरीका है।

संहिता से स्वयं को परिचित कराना हमारा दायित्व है। जिन सिद्धांतों पर संहिता आधारित है हमें उनको समझने और जिस व्यवहार को यह प्रोत्साहित करती है उसकी अपेक्षाओं को पूरा करने के लिए खुद को जवाबदेह बनाना होगा। संहिता इस मामले में व्यावहारिक है कि यह मार्गदर्शन, उदाहरण, और समस्या-पहचान अभ्यास प्रदान करती है। यह व्यापक होने के लिए अभिप्रेत नहीं है, लेकिन जहां कार्यवाही करना अस्पष्ट हो वहां दिशानिर्देश देती है।

जानें कि किसी समय आप निश्चित नहीं हैं कि क्या करना है, तो अपने प्रबंधक या वरिष्ठ नेतृत्व में किसी से भी बेझिझक पूछें। आप अपने स्थानीय मानव संसाधन प्रतिनिधि, आचार समिति, आचार और अनुपालन, और विधिक के किसी सदस्य तक भी पहुंच सकते हैं। अंत में, हमारी 24/7 आचार हेल्पलाइन से आप हमेशा संपर्क कर सकते हैं, जिसे एक स्वतंत्र तृतीय-पक्ष प्रदाता द्वारा संचालित किया जाता है। आपके पास नाम न बताने का विकल्प है, जहां स्थानीय कानून द्वारा अनुमत हो, लेकिन आश्वस्त रहें कि जब आपके पास यह मानने का कोई कारण है कि कदाचार हुआ है, तो आवाज उठाने के लिए हमारी प्रतिशोध-विरोधी एक शून्य-सहिष्णुता नीति है।

प्रत्येक और हर दिन, सही चीज करने, और हमारे बाजार-अग्रणी ब्रांड और प्रतिष्ठा की रक्षा करने के लिए धन्यवाद।



Kevin J. Kwilinski
CEO
Berry Global Group, Inc.

हमारा मिशन, आदर्श, व्यवहार, और कार्यक्रम



हमारा मिशन

जो भी महत्वपूर्ण है उसके संरक्षण के लिए सदैव प्रयासरत रहना।

हमारे आदर्श और व्यवहार

भागीदारी, उत्कृष्टता, वृद्धि, और सुरक्षा के निम्नलिखित आदर्श एकजुट, केंद्रित, चुस्त और जवाबदेह रहने के हमारे व्यवहारों का मार्गदर्शन करने में मदद करते हैं।



भागीदारियां

हम अपने व्यवसाय के सभी पहलुओं में मजबूत, स्थिर भागीदारियों के महत्व को पहचानते हैं - हम अपने कर्मचारियों, ग्राहकों, आपूर्तिकर्ताओं, और समुदायों को अपने भागीदारों के रूप में देखते हैं।



उत्कृष्टता

हम अपनी प्रक्रियाओं को अनुकूलित करके, अपनी स्थिरता पहलों को बढ़ाकर और अपने ग्राहकों को उच्चतम गुणवत्ता वाले उत्पाद और सेवाएं प्रदान करके जो कुछ भी करते हैं उसमें उत्कृष्टता का अनुसरण करते हैं। हम अपने कर्मचारियों के लिए निरंतर प्रशिक्षण और विकास करने में यकीन करते हैं ताकि हम अपने ग्राहकों को उत्कृष्टता प्रदान कर सकें।



प्रगति

कार्यनीतिक प्रगति हमारे व्यवसाय के लिए अनिवार्य है। यह प्रगति कई रूपों में आती है - वित्तीय प्रगति, ग्राहक प्रगति, कर्मचारी प्रगति और विकास, उत्पाद प्रगति और नवाचार, और Berry की वैश्विक प्रगति।



सुरक्षा

यह हमारा सबसे पहला आदर्श है। हम जो कुछ भी करते हैं उसमें सुरक्षा के लिए अथक प्रयास करते हैं। हम अपनी सुविधाओं का सुरक्षित और पर्यावरणीय रूप से जागरूक होना सुनिश्चित करने के लिए उच्च मानकों को बनाए रखते हैं।

हमारा वैश्विक आचार और अनुपालन कार्यक्रम

वैश्विक आचार एवं अनुपालन कार्यक्रम एक नैतिक संस्कृति को बढ़ावा देने, सही काम करने के लिए उपकरण उपलब्ध कराने, एक सकारात्मक और सुरक्षित कार्य वातावरण बनाने, और सभी स्थानीय कानूनों एवं विनियमों का पालन सुनिश्चित करने के द्वारा हमारे लोगों, संपत्तियों, व्यापार भागीदारों, ब्रांड और प्रतिष्ठा की रक्षा के लिए हमेशा आगे बढ़ते हुए हमारे मिशन का समर्थन करता है।






हमारा कंपास

हमारी संहिता क्यों है?

हमारी संहिता हमारी नैतिक संस्कृति की नींव है और हमारे स्वयं के लिए दुनिया भर में हमारे भागीदारों के लिए स्पष्ट अपेक्षाएं स्थापित करती है। हालांकि, यह हर उस स्थिति का जिसका हम सामना कर सकते हैं या हर उस कानून का जिसका हमें पालन करना होगा, समाधान नहीं करेगा। यह सही निर्णय लेने में हमारी मदद करने के लिए एक मार्गदर्शक के रूप में कार्य करने के लिए अभिप्रेत है, और उन स्थितियों में जहां कार्रवाई का तरीका अस्पष्ट रहता है, यह स्पष्टता हासिल करने के लिए अतिरिक्त संसाधन प्रदान करता है।

नैतिक विकल्प चुनना

हमें सत्यनिष्ठा के साथ कार्य करना चाहिए, जिसका अर्थ है तब भी सही काम करना जब कोई नहीं देख रहा हो। जबकि सही काम करने की अपेक्षा निर्विवाद है, हमेशा कार्रवाई का सही तरीका निर्धारित करना आसान नहीं हो सकता है। हम नैतिक मुद्दों पर शिक्षित और संवाद करने की पूरी कोशिश करते हैं, लेकिन हम एक वैश्विक, जटिल संगठन में काम करने की चुनौतियों को भी पहचानते हैं। उन कठिन स्थितियों में, हम अनुशंसा करते हैं कि आप खुद से निम्न प्रश्न पूछें:

-  क्या यह कानून सम्मत है?
-  क्या यह Berry की संहिता और नीतियों का पालना करता है?
-  क्या यह Berry के आदर्शों और व्यवहारों के संगत है?
-  क्या मेरा निर्णय Berry की उच्च प्रतिष्ठा को बनाए रखेगा?
-  अगर मेरी कार्यवाही को सार्वजनिक रूप से साझा किया गया तो क्या मुझे गर्व महसूस होगा?

यदि आपने सभी पाँच प्रश्नों का उत्तर "हाँ" दिया, तो आप शायद आगे बढ़ने के लिए सही हैं। यदि आपने इनमें से किसी भी प्रश्न का उत्तर "नहीं" या "अनिश्चित" दिया है, तो अपने प्रबंधक या मानव संसाधन, नैतिकता और अनुपालन या विधिक में किसी से भी मार्गदर्शन प्राप्त करें।



Berry टीम के सदस्यों की जिम्मेदारियां

हम सब जिम्मेदार हैं

- अपने मूल्यों और व्यवहारों के साथ ईमानदारी से और लगातार काम करना
- हमारी संहिता में अपेक्षाओं को समझना और अनुसरण करना
- जब सही कार्यवाही अस्पष्ट हो तो मार्गदर्शन प्राप्त करना
- जब कुछ सही नहीं लगता हो तो आवाज उठाना

Berry के नेतृत्व की जिम्मेदारियां

हमारे अग्रणियों की अतिरिक्त जिम्मेदारियां हैं

- शीर्ष पर एक दृढ़ नैतिकता का स्तर स्थापित करना
- खुले द्वार का माहौल बनाना और सभी चिंताओं को गंभीरता से लेते हुए सम्मानपूर्वक सुनना
- सही काम करने वालों की पहचान करना
- चिंताओं को आगे पहुँचाना
- कोई चिंता उठाने वालों के विरुद्ध प्रतिशोध को रोकना



ध्यान केंद्रित करना

मुझे संदेह है कि टीम के किसी साथी सदस्य ने कंपनी की नीति का उल्लंघन किया है, लेकिन मैंने इसे सीधे तौर पर नहीं देखा। मैं किसी व्यक्ति पर उस चीज का आरोप नहीं लगाना चाहता जो उसने नहीं किया। क्या मुझे कुछ कहना चाहिए?



हम नहीं जान सकते कि क्या किसी ने Berry की नीतियों का उल्लंघन किया है। यदि आपके पास यह मानने का कारण है कि कोई उल्लंघन हुआ है, तो हम आपको **आवाज उठाने** के लिए प्रोत्साहित करते हैं। अपने प्रबंधक, मानव संसाधन, नैतिकता और अनुपालन, विधिक से बात करने में सहज महसूस करें या एथिक्स हेल्पलाइन का उपयोग करें। आगे की कार्रवाई की आवश्यकता है या नहीं यह निर्धारित करने के लिए स्थिति का आकलन करते समय वे यथासंभव अधिकतम गोपनीयता बनाए रखेंगे।

आवाज उठाना और मार्गदर्शन प्राप्त करना

जब कुछ सही नहीं लगता हो तो हमें **आवाज उठाने** के लिए खुद को जवाबदेह मानना चाहिए या जब नैतिक कार्यवाही स्पष्ट न हो तो प्रश्न पूछने चाहिए। मार्गदर्शन पाने या संहिता उल्लंघन की चिंता को उठाने के कई तरीके हैं।

1. अधिकांश मुद्दों को आपके तत्काल प्रबंधक द्वारा संभाला जा सकता है। जब संदेह हो, तो किसी भी चिंता के बारे में अपने प्रत्यक्ष या अगले स्तर के प्रबंधक से बात करने में हमेशा सहज महसूस करें।
2. यदि आप अपने प्रबंधक से बात करने में सहज महसूस नहीं करते हैं या आपको विश्वास नहीं है कि आपकी चिंता का समाधान किया गया था, तो आप हमेशा मानव संसाधन, नैतिकता और अनुपालन, या विधिक के साथ इस मुद्दे को उठा सकते हैं।
3. हमारे पास एक आचार समिति भी है, जिसमें हमारे प्रत्येक खंड, प्रमुख कार्यात्मक क्षेत्रों और दुनिया भर के क्षेत्रों का प्रतिनिधित्व शामिल है। यदि आवश्यक हो, तो समिति के किसी भी सदस्य से बेझिझक संपर्क करें और वे आपकी चिंता को आगे पहुंचा देंगे।
4. आपके पास एक टोल फ्री नंबर पर कॉल करके या वेबसाइट के माध्यम से दावा प्रस्तुत करके हमारी 24/7 एथिक्स हेल्पलाइन के माध्यम से कोई मुद्दा उठाने या मार्गदर्शन प्राप्त करने का विकल्प हमेशा होता है। सभी देश-विशिष्ट फ़ोन नंबर एथिक्स हेल्पलाइन की वेबसाइट पर देखे जा सकते हैं। इसे एक तृतीय पक्ष प्रदाता द्वारा प्रबंधित किया जाता है। आपके पास नाम न बताने (गुमनाम रहने) का विकल्प है (जहां स्थानीय कानून अनुमति देता है), लेकिन हम आपको अपना नाम साझा करने के लिए प्रोत्साहित करते हैं क्योंकि सूचना देने वाले के नाम के बिना पूरी तरह से जांच करना बहुत मुश्किल हो सकता है।



कोई प्रतिशोध नहीं

हम दुनिया भर में टीम के सदस्यों की सराहना करते हैं जो सही काम करते हैं और जब उनके पास यह मानने का कारण होता है कि कदाचार हुआ है तो **आवाज उठाते हैं** और जब किसी चिंता पर चर्चा करने के लिए कहा जाता है तो वे जांच में सहयोग करते हैं। जिस तरह से Berry लोगों को **आवाज उठाने** और मार्गदर्शन पाने के लिए एक खुला वातावरण बनाए रखने का प्रयास करती है, वह है प्रतिशोध न करने की हमारी प्रतिबद्धता के माध्यम से। प्रतिशोध एक ऐसी कार्रवाई है जो किसी जांच में आवाज उठाने या सहयोग करने के परिणामस्वरूप टीम के सदस्य के वर्तमान कार्य वातावरण को नकारात्मक रूप से प्रभावित करने के लिए की जाती है।

Berry नेक नीयत से आवाज उठाने वाले किसी भी व्यक्ति के खिलाफ सभी प्रकार के प्रतिशोध को प्रतिबंधित करता है। Berry में प्रतिशोध का कोई स्थान नहीं है क्योंकि यह सूचना देने वाले और हमारी अखंडता की संस्कृति को नुकसान पहुंचाता है, एक विषाक्त वातावरण बनाता है और जांच प्रक्रिया में विश्वास को मिटाता है। यही कारण है कि नेताओं के लिए यह इतना महत्वपूर्ण है कि वे चिंताओं को उठाने के लिए एक खुला और आमंत्रित करने वाला वातावरण बनाने के लिए खुद को जवाबदेह ठहराएं। यदि आपको लगता है कि आपके खिलाफ प्रतिकार किया गया है, तो नैतिकता और अनुपालन या अपने स्थानीय मानव संसाधन प्रतिनिधि से तुरंत संपर्क करें।

एथिक्स हेल्पलाइन

जब कुछ सही नहीं लगे तो हम सब **आवाज उठाने** के लिए जिम्मेदार हैं। अपने प्रबंधक या मानव संसाधन से बात करें, या प्रश्न पूछने या कदाचार, कानून या विनियमों के उल्लंघन, या ऐसे अनैतिक व्यवहार की चिंताओं की रिपोर्ट करने के लिए एथिक्स हेल्पलाइन से संपर्क करें, जैसे:

- सुरक्षा या पर्यावरणीय चिंता
- मादक पदार्थ का सेवन
- उत्पीड़न या भेद-भाव
- चोरी या धोखाधड़ी
- धमकियां या हिंसा



berryglobal.ethicspoint.com

हमारा कार्य वातावरण

स्वास्थ्य और सुरक्षा

सुरक्षा केवल हमारी उच्चतम प्राथमिकता नहीं है, यह एक मुख्य आदर्श भी है। जबकि हम कई मैट्रिक्स को ट्रैक और मॉनिटर करते हैं और प्रति माह हजारों सुरक्षा डेटा बिंदु एकत्र करते हैं, हम मानते हैं कि सुरक्षा संख्याओं के बारे में नहीं है, बल्कि अंततः खुद को और अपनी टीम के सदस्यों को सुरक्षित रखने के बारे में है। स्वास्थ्य और सुरक्षा के संबंध में उत्कृष्टता के सिवाय हम कुछ भी स्वीकार नहीं कर सकते। हमारे सुरक्षा कार्यक्रम में टीम के प्रत्येक सदस्य को शामिल करके और उन्हें सशक्त बना कर ही उत्कृष्टता हासिल की जा सकती है।

Berry को अपनी टीम के सभी सदस्यों से अधिक अपेक्षाएं हैं, जिनमें ये शामिल हैं:

- उनके कार्य वातावरण में जोखिम को पहचानना और कम करने में मदद करना
- जब किसी अनावश्यक जोखिम की आशंका हो तो कार्य रोकने का अधिकार
- सभी घटनाओं, बाल-बाल बचने और जोखिम में कमी के लिए अवसरों की सूचना

Berry में, हम सब का मानना है कि हमारी टीम के सदस्यों की सुरक्षा को खतरे में डालने की कीमत पर कोई कार्य, शिप करने के लिए कोई ऑर्डर या चलाने के लिए कोई उत्पादन नहीं हो सकता।



उत्पाद गुणवत्ता और सुरक्षा

Berry उत्पाद प्रबंधन के उच्चतम संभव मानकों को बनाए रखता है। हमारा ध्यान उन सुरक्षित, उच्च गुणवत्ता वाले उत्पादों, सेवाओं और समाधान प्रदान करने पर केंद्रित है जो हमारे ग्राहकों की अपेक्षाओं को पूरा करते हैं। हमारी गुणवत्ता प्रबंधन प्रणाली, ISO मानकों द्वारा निर्देशित, एक मजबूत गुणवत्ता संस्कृति सुनिश्चित करती है। हम अपनी गुणवत्ता जांच में सच्चे हैं और पूरी प्रक्रिया में हमें मिलने वाली समस्याओं के समाधान के बारे में ईमानदार हैं। हम न केवल समस्या को आगे बढ़ाने के लिए, बल्कि **आवाज उठाने** के लिए खुद को जिम्मेदार मानते हैं और इस पर जल्द से जल्द ध्यान देते हैं। इसका मतलब है कि हम अपने ग्राहकों के लिए अपने उत्पादों के बारे में सटीक नियामक जानकारी संप्रेषित करने का प्रयास करते हैं। Berry जिम्मेदार सोर्सिंग में संलग्न होने के लिए अपनी आपूर्ति श्रृंखला के साथ निकटता से भागीदारी करता है जो गुणवत्ता से समझौता किए बिना नवाचार और स्थिरता पर ध्यान केंद्रित करता है।

सतत सुधार

हम जो कुछ भी करते हैं उसके केंद्र में निरंतर सुधार होता है। यह विकास का प्रतीक है - चाहे व्यक्तिगत रूप से या पेशेवर रूप से। हम प्रौद्योगिकी, टीम वर्क और टीम के कुशल सदस्यों के उपयोग के माध्यम से अपने सिस्टम की प्रभावशीलता को आगे बढ़ाने का प्रयास करते हैं। हर किसी को यह सोचने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है कि हम अपने कार्य केंद्र को कैसे सुधार सकते हैं, अपने वर्तमान कौशल को तेज कर व नए विकसित कर सकते हैं। यदि पुनरावर्ती मुद्दे बढ़ते रहते हैं, तो ध्यान केंद्रित करना महत्वपूर्ण है फिर भी चुस्त रहे; इस मुद्दे पर गहराई से विचार करें और मूल कारण को उजागर करें। टीम के सदस्यों को पहचानना नेतृत्व की जिम्मेदारी है जो निरंतर सुधार के विचारों को सामने लाते हैं।

पर्यावरण अनुपालन

Berry समझता है कि विनिर्माण प्रक्रिया का पर्यावरण पर प्रभाव पड़ता है। हम न केवल पर्यावरणीय कानूनों और विनियमों की पालना के लिए बल्कि पर्यावरण को बचाने के लिए जो कुछ हम कर सकते हैं वह करने के लिए खुद को जिम्मेदार ठहराने के लिए प्रतिबद्ध हैं। इसमें शामिल है:

- सामग्री उपभोग कम करते हुए उच्चतम गुणवत्ता उत्पादों को बनाए रखने के लिए आपूर्तिकर्ताओं से भागीदारी करना
- ऊर्जा कुशलता में सुधार करके ग्रीनहाउस गैसों के उत्सर्जन को कम करना
- हमारे अपशिष्ट के उत्पादन को न्यूनतम करना
- सुनिश्चित करना कि अपशिष्ट का सुरक्षित और जिम्मेदार विधियों से निपटान हो
- टीम सदस्यों और अन्य हितधारकों को खतरनाक या विषाक्त पदार्थों के संपर्क में न आने देना

विज्ञान-आधारित लक्ष्यों (SBTs) द्वारा निर्देशित, हम सभी ग्रह पर अपने पर्यावरणीय प्रभाव को कम करने के लिए निरंतर सुधार की मानसिकता अपनाने के लिए जिम्मेदार हैं। चाहे वह ग्रीनहाउस गैस उत्सर्जन को कम करना हो, हमारे अपशिष्ट उत्पादन को कम करना हो, या **ऑपरेशन क्लीन स्वीप**® जैसी उद्योग-व्यापी पहल में भाग लेना हो, हम हमेशा पृथ्वी की रक्षा के लिए अपनी भूमिका तथा उससे अधिक करेंगे।

ध्यान केंद्रित करना

हम समय से पीछे चल रहे हैं और मैं एक बड़े ऑर्डर की गुणवत्ता की जांच कर रहा हूँ। दुर्भाग्य से, यह हमारे गुणवत्ता मानकों को पूरा नहीं करता है। हालांकि, निरीक्षण में विफल रहने से, हम अपने वित्तीय लक्ष्यों को पूरा नहीं करने का जोखिम उठाते हैं। क्या मुझे इस बार दूसरी तरफ देखना चाहिए?



हमें पारदर्शी होने के लिए खुद को जवाबदेह ठहराना चाहिए। इसका मतलब है कि गुणवत्ता की समस्या के बारे में **आवाज उठाना** हमारा दायित्व है। यह सुनिश्चित करेगा कि हमारे ग्राहक को उच्चतम गुणवत्ता वाले उत्पाद प्राप्त होते रहें और हमें प्रक्रिया में सुधार करने का अवसर प्रदान करेगा, और भविष्य में उत्पन्न होने वाली स्थिति से बचाएगा।

हमारी टीम के सदस्य



व्यापार अनुपालन

Berry में सभी से अंतरराष्ट्रीय व्यापार और अन्य अंतरराष्ट्रीय लेनदेन को नियंत्रित करने वाले लागू कानूनों और विनियमों का पालन करने की अपेक्षा की जाती है, जिनमें शामिल हैं:

- आयात
- निर्यात
- पुनर्निर्यात
- विदेशी व्यक्तियों को तकनीकी डेटा का खुलासा
- बहिष्कार में सहभागिता
- विदेशी नागरिकों का रोजगार
- सरकारी अधिकारियों को भुगतान
- सरकारी संस्थाओं को माल की बिक्री

केवल कानून का पालन करना ही काफी नहीं होगा। हमारी अंतरराष्ट्रीय व्यापार अनुपालन नीतियों और प्रक्रियाओं में अतिरिक्त आवश्यकताएं हो सकती हैं जो लागू कानूनों और विनियमों से ऊपर और परे जाती हैं। इन नीतियों का उद्देश्य पूरे संगठन में व्यापार अनुपालन जोखिमों की पहचान करना और उनका समाधान करना है। Berry टीम का कोई भी सदस्य जो इन नीतियों का उल्लंघन करता है, अनुशासनात्मक कार्यवाई के अधीन होगा, जिसमें बर्खास्तगी तक और रोजगार समाप्ति इसमें शामिल है।

इन नीतियों को Berry के भीतर उपयुक्त लोगों तक पहुँचाना और इन नीतियों से संबंधित विशिष्ट जिम्मेदारियों पर उन्हें प्रशिक्षित करना अंतरराष्ट्रीय व्यापार अनुपालन समूह की जिम्मेदारी है।

यदि आपके पास व्यापार अनुपालन से संबंधित कोई प्रश्न हैं, तो अंतरराष्ट्रीय व्यापार अनुपालन समूह से मार्गदर्शन प्राप्त करना सुनिश्चित करें।

वैश्विक व्यवसाय संचालन



हमने अधिग्रहण के अपने इतिहास के माध्यम से तेजी से प्रगति की है। यह रोमांचक है, Berry परिवार में नई कंपनियों और टीम के सदस्यों का स्वागत करता है। हमारे विकास ने हमें दुनिया भर के नए बाजारों में भाग लेने का अवसर दिया है। जबकि प्रत्येक क्षेत्र का व्यवसाय करने का अपना तरीका होता है, यह आवश्यक है कि हम सभी लागू स्थानीय कानूनों और विनियमों का पालन करें और किसी भी व्यावसायिक सौदे के दौरान अपने मूल्यों से समझौता न करें। हम में से प्रत्येक को इस अपेक्षा के प्रति स्वयं को जवाबदेह ठहराना चाहिए।

ध्यान केंद्रित करना

मैं अनुबंध में ऐसी भाषा देखता हूँ जो प्रकृति में बहिष्कार-विरोधी प्रतीत होती है। मैं और स्पष्टीकरण के लिए संपर्क करने के बारे में सोच रहा हूँ, लेकिन इसे गलत व्यक्ति को अग्रेषित नहीं करना चाहता। मुझे क्या करना चाहिए?



आपको तुरंत अंतरराष्ट्रीय व्यापार अनुपालन समूह से संपर्क करना चाहिए। वे आपकी चिंता का समाधान करेंगे और कार्यवाई का सर्वोत्तम तरीका निर्धारित करने में मदद करेंगे।



कार्यस्थल में सम्मान

हम एक सुरक्षित कार्य वातावरण बनाने के लिए प्रतिबद्ध हैं। इसका मतलब है कि हमें एक-दूसरे के साथ गरिमा और सम्मान के साथ पेश आना चाहिए। निम्नलिखित विशेषताओं के आधार पर भेदभाव या उत्पीड़न पूरी तरह से प्रतिबंधित है:

- जाति/नस्ल
- लैंगिक अभिविन्यास
- राष्ट्रीय मूल
- रंग
- गर्भावस्था
- वृद्धावस्था स्थिति
- लिंग
- धर्म
- अक्षमता
- लैंगिक पहचान
- नस्ल
- आयु

यदि आपके पास यह मानने का कारण है कि ऐसा आचरण हुआ है, तो आपको **आवाज उठाने** का दायित्व है। उत्पीड़न के सभी दावों की गहनता और तात्कालिकता के साथ जांच करने के लिए हमारे पास एक सुव्यवस्थित प्रक्रिया है जिसकी उन्हें आवश्यकता है।



ध्यान केंद्रित करना

मैंने हाल ही में एक बैठक में भाग लिया जहां हम उन उत्पादों के बारे में बात कर रहे थे जिनका मुख्य रूप से महिलाएं उपयोग करती हैं। मैं बैठक में अकेली महिला थी और मुझे अपना दृष्टिकोण बताने के लिए कहा गया क्योंकि मुझे "प्रथम ज्ञान" था। मुझे विश्वास नहीं है कि टिप्पणी करने वाले व्यक्ति का दुर्भावनापूर्ण इरादा था, लेकिन इसने मुझे बहुत असहज कर दिया। मुझे क्या करना चाहिए?



इरादा चाहे जो भी रहा हो, आपके पास **आवाज उठाने** और अपनी चिंता साझा करने का अवसर है। आप स्थिति के बारे में हमेशा अपने प्रबंधक या मानव संसाधन से बात कर सकते हैं। वे आपका समर्थन करेंगे और टिप्पणी करने वाले व्यक्ति के साथ समस्या का समाधान करेंगे।

विविधता, समानता, और समावेश

हम इस तथ्य को महत्व देते हैं कि हर कोई अपनी पहचान रखता है, लेकिन एक समुदाय बनने के लिए एक साथ जुड़ता है। यही है जो हमें अद्वितीय बनाता है और हमें एकजुट करता है। साथ मिलकर, हम हर दिन अपनी संस्कृति का निर्माण कर रहे हैं और आकार दे रहे हैं ताकि यह सुनिश्चित हो सके कि हर कोई स्वागत और जुड़ा हुआ महसूस करे। हमारी विविधता और समावेशी नेटवर्क, प्लगइन के माध्यम से, हमारी टीम के सदस्यों को सकारात्मक कार्य अनुभव प्राप्त करने के लिए संसाधन उपलब्ध कराए जाते हैं। हम प्लगइन के भर्ती और विकास के रणनीतिक उद्देश्यों, एक सकारात्मक टीम सदस्य अनुभव, ग्राहक और आपूर्तिकर्ता जुड़ाव, सामुदायिक भागीदारी और व्यावसायिक विकास के माध्यम से OneBerry बनते हैं।

हमारी विविधता और समावेशन मिशन का उद्देश्य यह सुनिश्चित करना है कि टीम का प्रत्येक सदस्य मूल्यवान, शामिल और हमारे संगठन की सफलता का एक अभिन्न अंग महसूस करे। ऐसा करने में, यह हमें प्रत्येक व्यक्ति के कौशल, विशेषताओं और प्रतिभाओं का लाभ उठाने के लिए प्रेरित करता है। अंततः, इसका परिणाम सभी पृष्ठभूमियों, संस्कृतियों और अनुभवों के लिए एक संस्कृति में होगा।





हितों का संघर्ष

हमें ऐसे निर्णय लेने चाहिए जो Berry के सर्वोत्तम हित में हों। हितों का संघर्ष तब उत्पन्न होता है जब हमारे व्यक्तिगत हित कंपनी की ओर से सर्वोत्तम निर्णय लेने की हमारी क्षमता को चुनौती देते हैं। चूंकि हम सत्यनिष्ठा, ईमानदारी और पारदर्शिता को महत्व देते हैं, यहाँ तक कि पक्षपात की किसी भी धारणा से बचने के लिए संघर्ष की उपस्थिति को भी उचित रूप से सूचित करने की आवश्यकता है।

हितों के संघर्ष के उदाहरणों में शामिल हैं:

- व्यक्तिगत संबंध - चयन समिति में होने के नाते जहां संभावित आपूर्तिकर्ताओं में से एक करीबी दोस्त या रिश्तेदार है।
- वित्तीय हित - Berry के आपूर्तिकर्ता, ग्राहक या प्रतियोगी में नाममात्र से अधिक वित्तीय हित होना।
- व्यवसाय के अवसर - Berry में आपके काम के आधार पर या उससे संबंधित आपके द्वारा खोजे गए व्यवसाय से व्यक्तिगत लाभ प्राप्त करना।
- व्यक्तिगत लाभ के लिए Berry की संपत्ति का उपयोग - Berry की संपत्ति, जैसे समय और सामग्री का उपयोग करके एक व्यवसाय शुरू करना।
- उपहार, यात्रा और मनोरंजन - व्यावसायिक उपहार देना और प्राप्त करना जो किसी व्यावसायिक निर्णय को प्रभावित कर सकते हैं या किसी एक का रूप दे सकते हैं।

आमतौर पर, विवादों को आसानी से हल किया जा सकता है। जवाबदेह होना और अपने प्रबंधक या नैतिकता और अनुपालन के लिए किसी भी वास्तविक, कथित, या संभावित संघर्ष का तुरंत खुलासा करना महत्वपूर्ण है। वे चिंता को जल्द से जल्द दूर करने के लिए मिलकर काम करेंगे।

ध्यान केंद्रित करना

मेरा एक मित्र है जो Berry का एक बड़ा आपूर्तिकर्ता बन जाएगा। क्या मुझे हितों का टकराव पैदा करने से बचने के लिए उनकी कंपनी की सिफारिश नहीं करनी चाहिए?



आप आपूर्तिकर्ता के रूप में हमेशा किसी मित्र या परिवार के सदस्य की सिफारिश कर सकते हैं। हम अपनी वैल्यू चेन में सबसे मजबूत बिजनेस पार्टनर रखना चाहते हैं। हालाँकि, आप चयन प्रक्रिया का हिस्सा नहीं हो सकते क्योंकि आपकी दोस्ती आपको निष्पक्ष निर्णय लेने से रोक सकती है, या, कम से कम, आपका रिश्ता निष्पक्ष नहीं होने का आभास देता है।



Berry Global

जिम्मेदारी से संवाद करें

हमारे नवीनतम नवाचारों, साझेदारी और स्थिरता उपलब्धियों को साझा करने के लिए Berry सोशल मीडिया का उपयोग एक मंच के रूप में करता है। दुनिया भर में हमारी टीम के सदस्यों को अपने दोस्तों, परिवार और सहकर्मियों के साथ हमारे संदेशों को फिर से साझा करते हुए देखकर हमें विशेष रूप से गर्व हो रहा है। यह हमारे मजबूत ब्रांड और प्रतिष्ठा पर आधारित है। यह याद रखना महत्वपूर्ण है कि केवल चुनिंदा टीम सदस्यों को कंपनी की ओर से चाहे निवेशकों, मीडिया पूछताछ, या स्थानीय समुदाय से बोलने के लिए नामित किया गया है। यह टीम सुनिश्चित करेगी कि हम OneBerry की आवाज के रूप में बोलें।

सोशल मीडिया पर अपनी पोस्ट के लिए हमें निम्नलिखित तरीकों से जिम्मेदारी लेनी चाहिए:

- हमें कभी भी भौतिक गैर-सार्वजनिक जानकारी साझा नहीं करनी चाहिए, चाहे वह हमारी कंपनी, आपूर्तिकर्ताओं या ग्राहकों के बारे में हो।
- किसी भी टिप्पणी की पहचान आपके अपने के रूप में की जानी चाहिए न कि कंपनी के।
- अभद्र और भेदभावपूर्ण भाषा बर्दाश्त नहीं की जाएगी।

👍 लाइक

💬 कमेंट

➦ शेयर





हमारे व्यवसाय भागीदार

आपूर्तिकर्ता की जिम्मेदारी

व्यापार करने का एक ही तरीका है, वह है सही तरीका। यह अपेक्षा Berry टीम के सभी सदस्यों को स्पष्ट कर दी गई है। इसी तरह, हम अपने आपूर्तिकर्ताओं को समान नैतिक मानक पर रखते हैं। हम अपने आपूर्तिकर्ताओं से अपेक्षा करते हैं:

- व्यापार करने के हमारे सिद्धांतों का पालन करने के लिए, और जहां हमारी संहिता अधिक प्रतिबंधात्मक है, सभी स्थानीय कानूनों और विनियमों का पालन करें
- हमारी वैश्विक मानवाधिकार नीति में उल्लिखित वैश्विक मानवाधिकारों और निष्पक्ष श्रम मानकों का सम्मान करें
- बाजार में निष्पक्ष, पारदर्शी और ईमानदारी से प्रतिस्पर्धा करें
- सभी पर्यावरण कानूनों और विनियमों का पालन करें
- अपने कर्मचारियों को एक सुरक्षित और स्वस्थ कार्य वातावरण प्रदान करें
- Berry के साथ उनके व्यवसाय से संबंधित हितों के किसी भी संभावित टकराव का खुलासा करें
- आपूर्तिकर्ता विविधता के प्रति प्रतिबद्धता प्रदर्शित करें
- हमारे अनुरोधों का समयबद्ध तरीके से जवाब दें, जिसमें ऑडिट, सप्लायर आचार संहिता प्रमाणपत्र, और खनिजों के विरोध की रिपोर्टिंग शामिल है, लेकिन इन्हीं तक सीमित नहीं है

यदि आप एक आपूर्तिकर्ता हैं और कोई निर्णय अस्पष्ट है, तो Berry की आपूर्तिकर्ता आचार संहिता की समीक्षा करें या अपने Berry संपर्क से संपर्क करने में हमेशा सहज महसूस करें। मार्गदर्शन का अनुरोध करने या दुराचार की किसी भी चिंता की रिपोर्ट करने के लिए आप Berry एथिक्स हेल्पलाइन का भी उपयोग कर सकते हैं।



निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा

Berry का मानना है कि प्रतिस्पर्धा नवाचार को बढ़ावा देती है और उपभोक्ताओं को लाभान्वित करती है। हम निष्पक्ष और ईमानदारी से व्यापार करते हैं और सभी प्रतिस्पर्धा कानूनों का पालन करते हैं। इसका मतलब है कि हम अपने प्रतिस्पर्धियों के साथ चर्चा या अनुबंध नहीं करेंगे

- कीमतें
- बाजारों और क्षेत्रों का आवंटन
- बोली में हेराफेरी

हमें अपने प्रतिस्पर्धियों के उत्पादों और सेवाओं के खिलाफ कठोर भाषा से भी बचना चाहिए।

प्रतिस्पर्धी खुफिया जानकारी इकट्ठा करना स्वीकार्य है, लेकिन केवल नैतिक तरीके से। सूचना के सार्वजनिक स्रोतों (जैसे, प्रॉक्सी स्टेटमेंट, निवेशक कॉल और कंपनी की वेबसाइट) का उपयोग करना हमेशा सबसे अच्छा होता है। किसी प्रतियोगी से गैर-सार्वजनिक जानकारी प्राप्त करना बेईमानी है, इसमें पारदर्शिता का अभाव है और यह निषिद्ध है।

क्या होगा अगर किसी ट्रेड शो में कोई प्रतियोगी संवेदनशील जानकारी पर चर्चा करना शुरू कर दे?

1. वार्तालाप बंद कर दें
2. यह स्पष्ट कर दें कि आप चर्चा में भाग लेने के इच्छुक नहीं हैं
3. स्थिति को छोड़ दें
4. अपने प्रबंधक, नैतिकता एवं अनुपालन, या विधिक से तुरंत संपर्क करें

ध्यान केंद्रित करना

मैं प्रतिस्पर्धी परिदृश्य को बेहतर ढंग से समझने की कोशिश कर रहा हूं। मेरे पास एक विश्वसनीय स्रोत से संवेदनशील जानकारी वाले दस्तावेजों तक पहुँचने का अवसर है, जिन्हें सार्वजनिक नहीं किया गया है। मुझे क्या करना चाहिए?



हम प्रतिस्पर्धी रूप से संवेदनशील जानकारी वाले दस्तावेजों को कभी स्वीकार नहीं करेंगे। हम केवल वही जानकारी चाहते हैं जो सार्वजनिक रूप से उपलब्ध हो और उस जानकारी का उपयोग अपने निर्णयों को सूचित करने के लिए करते हैं। यदि आपको प्रतिस्पर्धात्मक रूप से संवेदनशील जानकारी दी जाती है, तो तुरंत कानूनी संपर्क करना सुनिश्चित करें।





रिश्वतखोरी और भ्रष्टाचार को रोकना

हम अपने उत्पादों की खूबियों और भरोसे पर बनी साझेदारी के आधार पर बाजार में जीत हासिल करते हैं। कोई भी व्यापार व्यवहार इतना आकर्षक नहीं है कि हम अपनी ईमानदारी से समझौता कर लें। कुछ भ्रष्टाचार विरोधी कानून सरकारी अधिकारी और गैर-सरकारी अधिकारी को रिश्वत देने में अंतर करते हैं, लेकिन हम ऐसा नहीं करते हैं। सभी प्रकार की रिश्वतखोरी और भ्रष्टाचार पूर्णतः प्रतिबंधित है। रिश्वत में व्यापार प्राप्त करने या बनाए रखने या व्यावसायिक लाभ प्राप्त करने के उद्देश्य से निर्णय लेने वाले को अनुचित रूप से प्रभावित करने के लिए सीधे या किसी तीसरे पक्ष के माध्यम से पेशकश करना, वादा करना या मूल्य का कुछ भी देना शामिल है।

यहां तक कि छोटी से छोटी रिश्वत, जिसे अक्सर "सुविधा भुगतान" कहा जाता है, स्वीकार्य नहीं है। सुविधा, या ग्रीस, भुगतान एक सरकारी अधिकारी को दी जाने वाली छोटी रिश्वत है जिसका उपयोग नियमित सरकारी सेवा को सुरक्षित या तेज करने के लिए किया जाता है। सुविधा भुगतान के उदाहरणों में शामिल हैं:

- प्रसंस्करण लाइसेंस, वीजा और सामान्य कागजी कार्रवाई
- परमिट प्राप्त करना
- उपयोगिताओं को चालू करना
- सीमा शुल्क निकासी प्राप्त करना
- मेल की डिलीवरी

ध्यान केंद्रित करना

मैं इस बात से निराश हूँ कि बिल्डिंग परमिट हासिल करने में कितना समय लग रहा है। कोई मेरे कॉल का जवाब नहीं दे रहा है। मैंने स्थानीय कार्यालय का दौरा किया और उन्होंने समझाया कि यह एक छोटे से शुल्क से "आसानी से दूर हो सकता है"। राशि नाममात्र है; क्या मुझे इसका भुगतान करना चाहिए?

इसे रिश्वत माना जाता है। हम परमिट को सुरक्षित करने के बदले में, राशि की परवाह किए बिना, किसी भी मूल्य की पेशकश नहीं कर सकते। उन्हें सूचित करें कि आप भुगतान करने के इच्छुक नहीं हैं और तुरंत नैतिकता और अनुपालन या विधिक से संपर्क करें।

तृतीय पक्ष

तृतीय पक्ष हमारे व्यवसाय का एक अनिवार्य हिस्सा हैं। वे ग्राहकों की मांगों को पूरा करने और भ्रष्टाचार और अनैतिक व्यवहार से लड़ने के लिए महत्वपूर्ण हैं। तृतीय पक्ष अक्सर हमारी कंपनी का प्रतिनिधित्व करते हैं, लेकिन वे अवैध भुगतानों को छिपाने का साधन नहीं हो सकते हैं। जिस प्रकार हम किसी सरकारी अधिकारी को अनुचित भुगतान नहीं कर सकते, उसी प्रकार हम अपनी ओर से उस भुगतान को करने के लिए किसी तीसरे पक्ष का उपयोग नहीं कर सकते। यह अवैध है और हमारे ब्रांड और प्रतिष्ठा को नकारात्मक रूप से प्रभावित करेगा। हमें तीसरे पक्ष के कार्यों के लिए जिम्मेदार ठहराया जा सकता है जो हमारा प्रतिनिधित्व करते हैं।

हमें तीसरे पक्ष के लाल झंडों की पहचान करने पर ध्यान केंद्रित करना चाहिए। लाल झंडे जरूरी नहीं कि हमें किसी तीसरे पक्ष के साथ व्यापार करने से रोकते हैं, लेकिन वे जोखिमों का प्रतिनिधित्व करते हैं जिन्हें हमें दस्तावेज और कम करना चाहिए। तीसरे पक्ष के लाल झंडे में शामिल हैं:

- उन देशों में सेवाएं देना जहां रिश्वतखोरी व्यापार करने का एक सामान्य तरीका है या भ्रष्टाचार का इतिहास है
- सरकारी अधिकारियों से संपर्क
- जानकारी साझा करने में अनिच्छुक होना (जैसे, संगठनात्मक संरचना)
- विदेशी बैंक खाते में भुगतान के लिए अनुरोध
- रिश्वतखोरी और भ्रष्टाचार विरोधी भाषा के साथ एक अनुबंध पर हस्ताक्षर करने की अनिच्छा
- अस्पष्ट शब्दों में वर्णित परामर्श समझौते
- सेवाओं या उद्योग में अनुभव की कमी जिसके लिए उन्हें लगाया जा रहा है
- अपतटीय क्षेत्राधिकार में शामिल शेल कंपनियां
- अनुचित रूप से बड़ी छूट
- अत्यधिक कमीशन
- भ्रष्ट या अवैध व्यवहार का कोई पूर्व आरोप
- किए जा रहे कार्य के दस्तावेजीकरण का अभाव
- विस्तृत यात्रा और व्यय दस्तावेज प्रदान करने में विफल

यदि आप इन लाल झंडों में आते हैं, तो **आवाज उठाना** सुनिश्चित करें और नैतिकता और अनुपालन या विधिकी से संपर्क करें।

उपहार और मनोरंजन

Berry मानता है कि भरोसा रातोंरात नहीं बन सकता। हम समझते हैं कि आयोजनों और रात्रिभोजों के माध्यम से साझेदारी मजबूत होती है। नाममात्र मूल्य का उपहार (सालाना \$75 USD से कम) आम तौर पर स्वीकार्य है। यह कभी भी स्वीकार्य नहीं है, चाहे कोई भी मूल्य हो, उपहार देना या प्राप्त करना, जो एक व्यावसायिक निर्णय को प्रभावित करता है, या प्रभावित होता है। उपहार जो कभी स्वीकार्य नहीं होते हैं उनमें शामिल हैं:

- नकद या नकद समकक्ष (जैसे, उपहार कार्ड, कूपन, या उपहार प्रमाण पत्र)
- उपहार जो नकद में बेचे जा सकते हैं (जैसे, गहने)
- एक महंगा उपहार (भले ही वह एक प्रचार वस्तु हो)
- रोजगार के वादे
- उपहार देना या प्राप्त करना जो आपूर्तिकर्ता या ग्राहक की आंतरिक नीति के साथ असंगत है

उपहार और मनोरंजन जो या तो बार-बार होते हैं या महंगे होते हैं, निश्चित रूप से हितों का वास्तविक या स्पष्ट टकराव पैदा कर सकते हैं। हमें संघर्ष की उपस्थिति से बचने के लिए खुद को जवाबदेह ठहराना चाहिए और कुछ सही नहीं लगने पर "नहीं" कहने का साहस दिखाना चाहिए। यह मुश्किल हो सकता है जब आप किसी को ठेस नहीं पहुंचाना चाहते, खासकर विभिन्न सांस्कृतिक मानदंडों के साथ। यदि आपके कोई प्रश्न हैं, तो आप हमेशा अपने प्रबंधक, नैतिकता और अनुपालन, या विधिक से पूछ सकते हैं।

ध्यान केंद्रित करना

मुझे एक भव्य उपहार की पेशकश की गई है, लेकिन मैं कृतघ्न या आक्रामक दिखने के डर से इसे अस्वीकार नहीं करना चाहता। क्या मैं इसे स्वीकार कर लूं?



हो सकता है। सबसे पहले, Berry की नीति की व्याख्या करें जिसमें कहा गया है कि आप केवल नाममात्र मूल्य के उपहार स्वीकार कर सकते हैं (सालाना \$75 USD से कम)। यदि यह काम नहीं करता है, तो इसे स्वीकार करें, और जितनी जल्दी हो सके इसे अपने प्रबंधक और नैतिकता एवं अनुपालन के सामने प्रकट करें। उसके बाद नैतिकता समिति इस बारे में निर्णय करेगी कि उपहार को सर्वोत्तम तरीके से कैसे संबोधित किया जाए।



काला धन-निरोध

Berry मनी लॉन्ड्रिंग को प्रतिबंधित करती है क्योंकि यह अवैध है। मनी लॉन्ड्रिंग में एक व्यक्ति या संस्था शामिल होती है, जो आपराधिक व्यवहार, जैसे कि आतंकवादी गतिविधि, ड्रग डीलिंग और मानव तस्करी से होने वाली आय को वैध स्रोतों से उत्पन्न होने के रूप में प्रकट करने के लिए कार्रवाई करती है। इस गतिविधि का पता लगाना मुश्किल हो सकता है, लेकिन हमारे लिए निम्नलिखित लाल झंडों के बारे में जागरूकता बढ़ाना महत्वपूर्ण है:

- ग्राहक अपर्याप्त जानकारी प्रदान करता है (उदा., लाभकारी स्वामित्व या व्यवसाय की प्रकृति के बारे में विवरण)
 - अस्पष्टीकृत बड़ी खरीद के लिए ग्राहक अनुरोध करता है
 - ग्राहक सटीक रिकॉर्डकीपिंग का पालन करने को तैयार नहीं है
 - ऐसे कई बैंक खातों को/से भुगतान अनुरोध जो लेन-देन के पक्षकार नहीं हैं
- यदि आपको मनी लॉन्ड्रिंग गतिविधि का कोई संदेह है, तो तुरंत विधिक से संपर्क करें।

सरकार से संबंध

Berry दुनिया भर की सरकारों के साथ प्रत्यक्ष और अप्रत्यक्ष रूप से निष्पक्ष और ईमानदार व्यवहार करने की अपनी जिम्मेदारी को गंभीरता से लेता है। हम सरकारी अधिकारियों और नियामकों के साथ काम करने के बढ़ते जोखिम को समझते हैं। हम किसी सरकारी अधिकारी को प्रभावित करने के लिए न तो रिश्वत देंगे और न ही "किसी मूल्यवान वस्तु" की पेशकश करेंगे। "मूल्य की किसी भी चीज़" से हमारा तात्पर्य किसी भी प्रकार के लाभ से है, जिसमें नकद या नकद समकक्ष, उपहार, सेवाएं, रोजगार की पेशकश, ऋण, यात्रा व्यय, मनोरंजन, राजनीतिक योगदान, धर्मार्थ दान, अत्यधिक छूट, प्रति दिन भुगतान, प्रायोजन, मानदेय, या इसी तरह शामिल है, लेकिन इन्हीं तक सीमित नहीं है।

एक सरकारी कर्मचारी कौन है?

- सरकार का अधिकारी या कर्मचारी या उनकी ओर से कार्य करने वाला व्यक्ति (जैसे, संसद सदस्य, सीमा शुल्क निरीक्षक, सैन्य कर्मी और पुलिस अधिकारी)
- किसी उम्मीदवार या पार्टी की ओर से कार्य करने वाला राजनीतिक उम्मीदवार, पार्टी अधिकारी या प्रतिनिधि
- किसी राज्य के स्वामित्व वाली या नियंत्रित इकाई (जैसे, सार्वजनिक उपयोगिताओं जैसे पानी, गैस और बिजली) और राज्य के स्वामित्व वाले अस्पतालों, विश्वविद्यालयों और मीडिया के कर्मचारी
- किसी सार्वजनिक अंतर्राष्ट्रीय संगठन के कर्मचारी या प्रतिनिधि (जैसे, अंतर्राष्ट्रीय रेड क्रॉस, विश्व बैंक, या संयुक्त राष्ट्र)
- उपरोक्त में से किसी के निकट संबंधी

हमारी जानकारी

सटीक बहीखाते, रिकॉर्ड और रिपोर्ट

वित्तीय अखंडता से कभी समझौता नहीं किया जाना चाहिए। यह हमारे बहीखातों और अभिलेखों को ईमानदारी और सच्चाई से सही ढंग से प्रस्तुत करने के साथ शुरू होता है। हमें उन लेनदेनों को रिकॉर्ड करना चाहिए जो उनकी संबंधित वित्तीय अवधि के भीतर हुए हैं। वित्तीय लक्ष्यों को प्राप्त करने के लिए कोई राजस्व या व्यय आगे नहीं लाया जाना चाहिए या पीछे धकेला जाना चाहिए। ऐसा कोई लेन-देन नहीं है जिसे "ऑफ-द-बुक" के रूप में दर्ज करने की आवश्यकता है और यदि ऐसी स्थिति उत्पन्न होती है, तो **आवाज उठाएं** और अपने प्रबंधक, नैतिकता और अनुपालन, या आंतरिक लेखा परीक्षा को सूचित करें।

हम सभी कंपनी के वित्तीय प्रबंधक हैं। हमें अपनी टाइमशीट, गुणवत्ता चेकलिस्ट, व्यय रिपोर्ट और चालान सहित सभी रिकॉर्डकीपिंग गतिविधियों में ईमानदार होना चाहिए। हमें इन दस्तावेजों को पूरी तरह और सटीक रूप से पूरा करने की आवश्यकता है, चाहे अगला मामला कितना भी जरूरी क्यों न हो।

हम अपनी रिकॉर्ड प्रतिधारण नीति के अनुसार व्यावसायिक रिकॉर्ड बनाए रखने के लिए भी जिम्मेदार हैं। हम ऐसा निम्नलिखित करके करते हैं

- विशिष्ट दस्तावेजों और अभिलेखों के अनुरूप अवधारण अवधि के बाद
- "कानूनी रोक" के तहत सभी रिकॉर्ड की सही पहचान करना और उन्हें सहेजना
- कानूनी और व्यावसायिक कारणों से आवश्यक सभी दस्तावेजों को नष्ट करना



ध्यान केंद्रित करना

जैसे-जैसे तिमाही का अंत निकट आ रहा है, मुझे एहसास हुआ कि हमने अपनी यात्रा बजट को पार कर लिया है। क्या बजट के भीतर रहना सुनिश्चित करने के लिए मेरी व्यय रिपोर्ट प्रस्तुत करने में देरी करना ठीक है?



नहीं, हमें अपने खर्चों को सही-सही रिकॉर्ड और रिपोर्ट करना चाहिए। यह मुश्किल बातचीत हो सकती है, लेकिन यह समझाने के विकल्प की तुलना में बहुत आसान है कि आपने समय पर और सटीक तरीके से खर्चों की रिपोर्ट क्यों नहीं की।

डेटा संरक्षण और गोपनीयता

हमें उत्कृष्टता के उच्चतम मानक के साथ व्यक्तिगत जानकारी की रक्षा करने का काम सौंपा गया है। हम में से कई लोग आपूर्तिकर्ताओं, टीम के सदस्यों और ग्राहकों की व्यक्तिगत जानकारी को संभालते हैं। हम केवल वही जानकारी एकत्र करते हैं जिसकी हमें आवश्यकता होती है, उस जानकारी को सावधानी से संग्रहीत करते हैं, केवल तभी साझा करते हैं जब कानूनी रूप से जानने की आवश्यकता के आधार पर अनुमति दी जाती है, और उन अभिलेखों का उचित रूप से निपटान करते हैं जब वे अब किसी व्यवसाय या कानूनी उद्देश्य की पूर्ति नहीं करते हैं। डेटा गोपनीयता कानून और नियम दुनिया भर के क्षेत्रों में भिन्न होते हैं, इसलिए यदि आपके कोई प्रश्न हैं तो कानूनी या IMS से मार्गदर्शन प्राप्त करना सुनिश्चित करें।

व्यक्तिगत डेटा कोई भी वह जानकारी है जिसका उपयोग किसी व्यक्ति की पहचान करने के लिए किया जाता है। कुछ उदाहरणों में शामिल है:

- नाम
- संपर्क जानकारी
- ईमेल पता
- सोशल मीडिया नाम
- IP पता
- स्वास्थ्य जानकारी
- सरकारी आईडी जानकारी
- वित्तीय डेटा

गोपनीय और मालिकाना जानकारी

Berry मानते हैं कि गोपनीय जानकारी को अत्यंत सावधानी से संभाला जाना चाहिए। हमें यह सुनिश्चित करने की जिम्मेदारी लेनी चाहिए कि हम सभी आवश्यक रिकॉर्ड को गोपनीय के रूप में ठीक से पहचानें। अगर किसी तीसरे पक्ष को गोपनीय जानकारी तक पहुंच की आवश्यकता होती है, तो उन्हें पहले एक गैर-प्रकटीकरण समझौते पर हस्ताक्षर करना होगा।

सार्वजनिक सेटिंग में गोपनीय जानकारी पर चर्चा न करने के लिए हम सभी को खुद को जवाबदेह ठहराने की जरूरत है, जिसमें हमारे Berry सहयोगी भी शामिल हैं। यह न मानें कि केवल इसलिए कि कोई आपके साथ काम करता है कि उसके पास गोपनीय जानकारी तक पहुंच है या उसके पास पहुंच की आवश्यकता है। यही कारण है कि हमें कैफेटरिया, सम्मेलन कक्ष, पार्किंग स्थल और दालान सहित सार्वजनिक Berry स्थानों में हम जो कह रहे हैं, उस पर ध्यान केंद्रित करने की आवश्यकता है। ज्यादा सतर्क रहने में ही भलाई है। यदि आपको गोपनीय जानकारी साझा करने के बारे में मार्गदर्शन प्राप्त करने की आवश्यकता है या विश्वास है कि किसी के पास ऐसी जानकारी गलत है, तो अपने प्रबंधक या कानूनी से संपर्क करना सुनिश्चित करें।

गोपनीय जानकारी के उदाहरणों में शामिल हैं:

- उत्पादन शेड्यूल
- मूल्य निर्धारण डेटा
- विपणन रणनीति
- अनुसंधान एवं विकास रोडमैप
- गैरसार्वजनिक वित्तीय जानकारी
- व्यवसाय भागीदार डेटा



ध्यान केंद्रित करना

मुझे गलत तरीके से ऐसी जानकारी भेजी गई थी जिसे गोपनीय के रूप में चिह्नित नहीं किया गया था, लेकिन उसमें संवेदनशील जानकारी थी। मुझे क्या करना चाहिए?



भले ही दस्तावेज़ को गोपनीय के रूप में लेबल नहीं किया गया हो, फिर भी इसे तुरंत हटाना सुनिश्चित करें। फिर आपको प्रेषक को सूचित करना चाहिए कि आपने दस्तावेज़ को गलत तरीके से प्राप्त किया है, और कानून से संपर्क करें।

मार्केट लीडर बने रहने के लिए हमें गोपनीय जानकारी की रक्षा करनी चाहिए। यह जनता में नहीं पाया जाता है, जो इसे हमारे लिए और अधिक मूल्यवान बनाता है। यह हमें प्रतिस्पर्धा से अलग करता है और प्रतिस्पर्धात्मक लाभ प्रदान करता है। यही कारण है कि हमें यह सुनिश्चित करने की आवश्यकता है कि ऐसी गोपनीय जानकारी की बारीकी से रक्षा की जाए और केवल उन लोगों के साथ साझा किया जाए जिन्हें जानने की आवश्यकता है।

इसमें हमारी बौद्धिक संपदा की सुरक्षा करना शामिल है - पेटेंट, व्यापार रहस्य, कॉपीराइट और ट्रेडमार्क - और यदि उपयुक्त हो तो उपयोग करने से पहले उचित अनुमोदन प्राप्त करके दूसरों की बौद्धिक संपदा का सम्मान करना। Berry को दुनिया भर में टीम के सदस्यों के नवाचारों पर गर्व है, लेकिन यह याद रखना महत्वपूर्ण है कि Berry के साथ आपके रोजगार के दौरान किए गए सभी विकास और डिजाइन कंपनी के हैं।

साइबर सुरक्षा

Berry हमारे काम करने के लिए भौतिक और इलेक्ट्रॉनिक संपत्ति (जैसे कंप्यूटर, हार्डवेयर और सॉफ्टवेयर) प्रदान करती है। उनकी रक्षा करना हमारी जिम्मेदारी है जैसे कि वे हमारे अपने हैं। हमें अतिरिक्त सतर्क रहने की जरूरत है क्योंकि साइबर हमलों की संख्या लगातार बढ़ रही है। केवल गलत लिंक पर क्लिक करने से कंपनी की संवेदनशील जानकारी से समझौता हो सकता है, हमारी प्रतिष्ठा को नुकसान पहुंच सकता है और हमारा प्रतिस्पर्धात्मक लाभ कम हो सकता है।

अच्छी साइबर सुरक्षा के अभ्यास में शामिल है

- मजबूत पासवर्ड बनाना
- बहु-कारक प्रमाणीकरण का उपयोग करना
- तत्काल जानकारी का अनुरोध करने वाले बाहरी ईमेल से सावधान रहना
- फ़िशिंग ईमेल की पहचान करना और हेल्प डेस्क से संपर्क करना
- अगर हमारी संपत्ति खो जाती है या चोरी हो जाती है तो तुरंत आवाज उठाना

सतर्क रहें... अगर कुछ सही नहीं लगता है, तो तुरंत हेल्प डेस्क से संपर्क करें।

ध्यान केंद्रित करना

मैंने हाल ही में ऐसी खबरों के बारे में सुना है जो हमारे शेयर की कीमत को सकारात्मक रूप से प्रभावित कर सकती हैं। मुझे नहीं पता कि अफवाह सच है या नहीं, लेकिन मैं एक बड़े अवसर को गंवाना नहीं चाहता। क्या मैं स्टॉक के शेयर खरीद सकता हूँ?



नहीं, क्योंकि अगर अफवाह सच है, तो आपके पास भौतिक गैर-सार्वजनिक जानकारी है। भौतिक गैर-सार्वजनिक जानकारी के आधार पर शेयरों को खरीदना (या बेचना) इनसाइडर ट्रेडिंग माना जाता है, जो न केवल अनैतिक है, बल्कि अवैध भी है।

भेदिया व्यापार

हम अपने काम के दौरान कंपनी की जानकारी से अवगत हो सकते हैं जो जनता को नहीं पता है। जब इस जानकारी का प्रभाव इस बात पर पड़ता है कि कोई व्यापारी कंपनी की प्रतिभूतियों को खरीदेगा या बेचेगा, तो इसे "भौतिक, गैर-सार्वजनिक जानकारी" के रूप में संदर्भित किया जाता है, जब तक कि यह सार्वजनिक न हो जाए या अब भौतिक न हो। कंपनी का कोई भी अधिकारी, निदेशक या कर्मचारी जिसके पास भौतिक गैर-सार्वजनिक जानकारी है वह एक अंदरूनी सूत्र है।

एक अंदरूनी सूत्र के लिए कंपनी की प्रतिभूतियों में व्यापार करना या भौतिक, गैर-सार्वजनिक जानकारी दूसरों के साथ साझा करना अनैतिक और अवैध है क्योंकि इससे उन्हें अनुचित लाभ मिलता है। Berry में कार्यरत होने के दौरान आंतरिक जानकारी के कब्जे में होने पर आपको ट्रेडिंग के लिए जवाबदेह ठहराया जाता है।

भौतिक गैर-सार्वजनिक जानकारी के उदाहरणों में शामिल हैं:

- भविष्य के भौतिक वित्तीय परिणाम
- प्रत्याशित भौतिक विलय, अधिग्रहण और विनिवेश
- भौतिक नया उत्पाद विकास
- आगामी कार्यकारी नेतृत्व परिवर्तन
- बकाया महत्वपूर्ण मुकदमे

पॉलिसी में संदर्भित सभी ब्लैकआउट अवधियों सहित, हमारी प्रतिभूति व्यापार नीति का पालन करना सुनिश्चित करें। यदि आप सुनिश्चित नहीं हैं कि जानकारी भौतिक गैर-सार्वजनिक जानकारी है या नहीं, तो इसे मान लें कि यह है। अंततः, जिम्मेदारी हम सभी की है कि हम ईमानदारी से और कानून के अनुपालन में व्यापार करें।

ध्यान केंद्रित करना

मुझे अपने Berry ईमेल खाते तक पहुँचने में समस्या हो रही है और मुझे गोपनीय जानकारी वाला दस्तावेज़ भेजना है। क्या मैं इसे अपने व्यक्तिगत ईमेल खाते से भेज सकता हूँ?



हम समझते हैं कि तकनीकी चुनौतियां निराशाजनक हो सकती हैं। हालाँकि, आप व्यावसायिक उद्देश्यों के लिए व्यक्तिगत ईमेल खाते का उपयोग नहीं कर सकते। अपनी समस्याओं के समाधान के लिए तुरंत हेल्प डेस्क से संपर्क करें।

हमारा संसार

स्थिरता

हमेशा एक अधिक टिकाऊ भविष्य के निर्माण के लिए आगे बढ़ना हमारे स्थिरता मिशन और हमारे द्वारा अपनाई जाने वाली मानसिकता दोनों है। हम ऐसी वस्तुओं और सेवाओं का निर्माण करने का प्रयास करते हैं जो आने वाली पीढ़ियों की खुद की आपूर्ति करने की क्षमता को नुकसान न पहुंचाए।

प्लास्टिक सबसे विविध, अभिनव सबस्ट्रेट हैं। हमारा मानना है कि प्लास्टिक हमारे कई, विविध उत्पादों और अनुप्रयोगों में सबसे अच्छी सामग्री है। प्लास्टिक के लाभों में शामिल हैं:

- जीवन को बचाना और बढ़ाना
- शेल्फ-लाइफ बढ़ाकर और पूरी आपूर्ति श्रृंखला में भोजन की रक्षा करके खाद्य अपशिष्ट को कम करना
- विकल्पों की तुलना में कम समग्र पर्यावरणीय प्रभाव होना
- वैकल्पिक सबस्ट्रेट्स की तुलना में कम ऊर्जा और पानी का उपयोग करना
- विकल्पों की तुलना में कम ग्रीनहाउस गैस उत्सर्जन और अपशिष्ट उत्पन्न करना
- प्लास्टिक पैकेजिंग व्यापक रूप से पुनः प्रयोज्य है
- हल्के वजन की अनुमति, जो दोनों प्राकृतिक संसाधनों की खपत को कम करती है और परिवहन दक्षता को बढ़ाती है

इन अनेक लाभों के बावजूद, हम जिम्मेदार खपत और उत्पादन सुनिश्चित करने के लिए अपने उत्पादों और प्रक्रियाओं में निरंतर सुधार करने की आवश्यकता को समझते हैं। हमें ऑपरेशन क्लीन स्वीप® के प्रति अपनी प्रतिबद्धता का सम्मान करना चाहिए और पर्यावरण को राल के नुकसान को रोकना चाहिए। हमें अपने उत्पादों को भौतिक उपयोग को अनुकूलित करने के लिए डिज़ाइन करना चाहिए, जिसमें पैकेजिंग को पुनः प्रयोज्य, पुनः चक्रीय, या खाद के लिए पैकेजिंग डिजाइन करना शामिल है। हमें पुनर्नवीनीकरण और नवीकरणीय कच्चे माल के अपने उपयोग को बढ़ाना चाहिए। हमें ऊर्जा और पानी की खपत को कम करने के साथ-साथ अपशिष्ट उत्पादन और ग्रीनहाउस गैस के उत्सर्जन को कम करने के लिए अपनी प्रक्रियाओं को भी अनुकूलित करना चाहिए। अंत में, हमें जीवाश्म ईंधन से प्राप्त ऊर्जा के स्थान पर अक्षय ऊर्जा के उपयोग को बढ़ाना चाहिए। इन अनेक चुनौतियों का सक्रिय रूप से समाधान करने से, हम न केवल इसके लिए तैयार होंगे, बल्कि शुद्ध-शून्य ग्रीनहाउस गैस उत्सर्जन के साथ एक वृत्ताकार अर्थव्यवस्था में संक्रमण का नेतृत्व भी करेंगे।

यदि आप हमारे स्थिरता प्रयासों में और ज्यादा शामिल होना चाहते हैं, तो कृपया अपनी सुविधा की स्थिरता टीम में किसी से भी संपर्क करें। यदि आप सुनिश्चित नहीं हैं कि आपकी साइट में एक स्थिरता टीम है या नहीं, तो कृपया अपने प्रबंधक या मानव संसाधन से पूछें।





ध्यान केंद्रित करना

मैंने हाल ही में एक आपूर्तिकर्ता से मुलाकात की और देखा कि बच्चे बहुत असुरक्षित कामकाजी परिस्थितियों में लाइन पर काम कर रहे हैं। मैं समझता हूँ कि हर किसी के पास Berry के समान मानक नहीं होते हैं, लेकिन मैंने जो देखा उसे मैं अनदेखा नहीं कर सकता। मुझे क्या करना चाहिए?



एक वैश्विक संगठन के रूप में, हम सांस्कृतिक मतभेदों को समझते हैं और उनका सम्मान करते हैं। हालांकि, UN ग्लोबल कॉम्पैक्ट और ILO की मौलिक सिद्धांतों और काम पर अधिकारों की घोषणा के प्रति हमारी प्रतिबद्धता अडिग बनी हुई है। ये प्रतिबद्धताएं हमारी वैश्विक मानवाधिकार नीति को सूचित करती हैं, जो इस बात की पुष्टि करती है कि हम न केवल अपनी सुविधा में बाल श्रम और खराब कामकाजी परिस्थितियों पर, बल्कि अपनी आपूर्ति श्रृंखला के भीतर भी रोक लगाते हैं। स्थिति से अवगत होने के बाद अपने प्रबंधक या नैतिकता और अनुपालन से संपर्क करना सुनिश्चित करें।

हमारे समुदायों में नागरिकता

जिन समुदायों में हम रहते हैं और काम करते हैं, वे हमारी सफलता के अभिन्न अंग हैं। हम सभी को अपने स्थानीय समुदायों को वापस देने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है। चाहे समय हो, प्रतिभा हो या संसाधन, हमारे पास तत्काल प्रभाव डालने और आने वाली पीढ़ियों का समर्थन करने का अवसर है। हमारा मानना है कि छोटे कार्यों का बड़ा प्रभाव हो सकता है, खासकर जब हम अच्छे के लिए अपने पैमाने का लाभ उठाते हैं।

सामुदायिक भागीदारी एक कंपनी और व्यक्तिगत जिम्मेदारी दोनों है। जब वे एक साथ आते हैं तो हम उस की ताकत देखते हैं। Berry विश्व सफाई दिवस जैसे स्वयंसेवी कार्यक्रम प्रदान करने का प्रयास करते हैं, जहां टीम के सदस्य (और उनके परिवार) कूड़ा उठा सकते हैं और दुनिया भर के समुदायों जिसमें हम काम करते हैं और रहते हैं, में सुधार कर सकते हैं।

यदि आपके पास एक स्वयंसेवी विचार है या आप एक स्वयंसेवी कार्यक्रम आयोजित करना चाहते हैं, तो हम आपको अपने प्रबंधक या मानव संसाधन से बात करने के लिए प्रोत्साहित करते हैं।

मानवाधिकार और दासता-निरोध

Berry सभी लोगों की मानवीय गरिमा और मूल्य का सम्मान करती है। व्यापार और मानवाधिकारों पर संयुक्त राष्ट्र के मार्गदर्शक सिद्धांतों का पालन करते हुए, हम अपने संचालन और अपनी पूरी आपूर्ति श्रृंखला में मानवाधिकारों का पालन करेंगे और उन्हें बढ़ावा देंगे। हम मानते हैं कि सभी कार्य स्वैच्छिक हैं, जिसका अर्थ है कि हम सभी प्रकार के जबरन श्रम की निंदा करते हैं। हम अपनी सुविधाओं पर बाल श्रम की अनुमति नहीं देते हैं और हमारे आपूर्तिकर्ताओं से उसी नीति का पालन करने की अपेक्षा करते हैं।

हम एक ऐसा कार्यस्थल बनाने के लिए भी प्रतिबद्ध हैं जो भेदभाव से मुक्त हो और एक मजबूत सुरक्षा संस्कृति को बढ़ावा देता हो। हम वेतन और घंटे के अनुपालन के संबंध में सभी स्थानीय कानूनों, विनियमों और रीति-रिवाजों का पालन करते हैं। हम आधुनिक दासता (जबरन श्रम, बंधुआ मजदूरी, बाल श्रम और मानव तस्करी सहित) से जुड़े जोखिमों को समझते हैं और अगर कुछ सही नहीं लगता है तो हम खुद को और अपने आपूर्तिकर्ताओं को **आवाज उठाने** के लिए जिम्मेदार ठहराते हैं। अधिक जानकारी के लिए, हमारे पर जाएँ वैश्विक मानवाधिकार नीति।

यदि आपके पास यह मानने का कारण है कि हमारी सुविधाओं में या हमारी आपूर्ति श्रृंखला में मानवाधिकारों का उल्लंघन हुआ है, तो तुरंत मानव संसाधन, नैतिकता और अनुपालन, या कानूनी से संपर्क करें।

राजनीतिक गतिविधि

Berry अपनी टीम के सदस्यों को राजनीतिक प्रक्रिया में भाग लेने के लिए प्रोत्साहित करती है। हालांकि, हम अपने व्यक्तिगत राजनीतिक हितों को आगे बढ़ाने के लिए कंपनी के संसाधनों - समय, सुविधाओं या धन का उपयोग नहीं कर सकते। किसी उम्मीदवार या पार्टी को राजनीतिक योगदान के लिए आपको प्रतिपूर्ति नहीं की जाएगी। भाग लेने के लिए दबाव नहीं बनाना चाहिए जो हम स्वयं करते हैं। आपकी रोजगार की स्थिति आपके राजनीतिक संबद्धता से प्रभावित नहीं होगी, लेकिन हम आपको दूसरों की पसंद का सम्मान करने के लिए प्रोत्साहित करते हैं।

Berry प्रत्यक्ष और अप्रत्यक्ष रूप से दुनिया भर की सरकारों के साथ काम करती है। तब यह विशेष रूप से महत्वपूर्ण है कि हम सरकारी निर्णय को प्रभावित करने के लिए Berry में अपनी भूमिका का उपयोग न करें। हमें अपने व्यापारिक व्यवहार में ईमानदार और पारदर्शी होना चाहिए और व्यावसायिक लाभ हासिल करने की उम्मीद में किसी सरकारी अधिकारी को कुछ भी मूल्यवान नहीं देना चाहिए।



हमारे वैश्विक अतिरिक्त संसाधन

संचार pr@berryglobal.com

सायबर सुरक्षा helpdesk@berryglobal.com

नैतिकता एवं अनुपालन compliance@berryglobal.com

एथिक्स हेल्पलाइन <https://berryglobal.ethicspoint.com>

निवेशक संपर्क ir@berryglobal.com

विधिक legalsupport@berryglobal.com

नियामक मामले regulatoryaffairs@berryglobal.com

वहनीयता sustainability@berryglobal.com

व्यापार अनुपालन gtc@berryglobal.com

अनुक्रमणिका

अन्तर्राष्ट्रीय व्यापार	13	बौद्धिक संपदा	27
आचार समिति	3, 8, 22	भेद-भाव	9, 14, 32
आपूर्तिकर्ता	5, 10, 15-16, 18, 22, 25, 32-33	भेदिया व्यापार	29
आयात	13	भ्रष्टाचार	20-21
आवाज उठाना	3, 7-14, 20, 21, 23, 24, 28, 32	मनोरंजन	16, 22-23
उत्पाद गुणवत्ता और सुरक्षा	11	महत्वपूर्ण गैर-सार्वजनिक जानकारी	17, 29
उत्पीड़न	9, 14	मानवाधिकार	18, 32-33
उपहार	16, 22, 23	मार्गदर्शन चाहना	6-9, 13, 18, 25-26
काला धन	23	मीडिया	23, 25
कोई भी मूल्यवान चीज	20, 23, 33	यौन उत्पीड़न	14
गैर-खुलासा	26	राजनीतिक गतिविधि	23, 33
गोपनीय जानकारी	8, 26-28	रिकॉर्ड प्रतिधारण	24
ग्राहक	11, 16, 21, 23	रिश्वतखोरी	20-21
चिंताओं की सूचना देना	7-9, 13, 14, 16, 18	विविधता	15, 18
जाँच	8-9	व्यापारिक भेद	27
डेटा गोपनीयता	25	संबंध	16, 18-23
तृतीय पक्ष	20-21, 26	समावेशन	15
धोखाधड़ी	9, 24	सम्मान	14, 18, 32
निर्यात	13	सरकारी कर्मचारी	20-21, 23, 33
निवेशक	15, 19, 34	साइबर सुरक्षा	28
नेतृत्व की जिम्मेदारियां	7, 11	सुगम्यता भुगतान	20
पर्यावरण	10, 30	सुरक्षा	3, 5, 9-11, 32
प्रतिशोध	3, 7, 9	सोशल मीडिया	16, 25
प्रतिस्पर्धा	19, 27	स्थिरता	10, 30, 34
प्रतिस्पर्धी	16, 19	स्वास्थ्य	10, 25
फिशिंग	28	हितों का संघर्ष	16, 22
बहिष्कार	13	हेल्पलाइन	3, 8-9, 34
बाह्य संचार	17, 28		

