



2024

Codul global de etică în afaceri

Avansare continuă pentru a proteja ceea ce este important



Cuprins

| | |
|---|----|
| Cuprins | 02 |
| Mesaj de la CEO-ul nostru | 03 |
| Misiunea, valorile, comportamentele și programul pe care le promovăm..... | 04 |

01

Reperetele noastre

| | |
|--|----|
| De ce avem un Cod? | 06 |
| Alegeri etice | 06 |
| Responsabilități..... | 07 |
| Semnalarea unor situații și solicitarea îndrumărilor.... | 08 |
| Fără represalii..... | 09 |

02

Mediul nostru de lucru

| | |
|--|----|
| Sănătatea și siguranța..... | 10 |
| Respectarea legislației privind mediul | 10 |
| Calitatea și siguranța produselor..... | 11 |
| Îmbunătățirea continuă..... | 11 |

03

Membrii echipei noastre

| | |
|--|----|
| Operațiuni economice globale..... | 12 |
| Conformitatea tranzacțiilor comerciale | 13 |
| Respectul la locul de muncă..... | 14 |
| Diversitatea, echitatea și incluziunea | 15 |
| Conflictul de interese | 16 |
| Comunicarea responsabilă..... | 17 |

04

Partenerii noștri de afaceri

| | |
|---|----|
| Responsabilitatea furnizorilor..... | 18 |
| Concurență loială..... | 19 |
| Prevenirea mitei și corupției..... | 20 |
| Terțe părți | 21 |
| Cadouri și activități recreative..... | 22 |
| Combaterea spălării banilor..... | 23 |
| Relațiile cu funcționarii guvernamentali..... | 23 |

05

Informațiile noastre

| | |
|--|----|
| Exactitatea datelor din registre, evidențe și rapoarte.. | 24 |
| Protecția datelor și confidențialitatea | 25 |
| Informații confidențiale și care fac obiectul unui drept de proprietate..... | 26 |
| Securitatea cibernetică..... | 28 |
| Tranzacții pe baza unor informații privilegiate | 29 |

06

Lumea noastră

| | |
|---|-----------|
| Dezvoltarea durabilă | 30 |
| Calitatea de cetățean în comunitățile noastre | 32 |
| Drepturile omului și combaterea sclaviei | 32 |
| Activitatea politică | 33 |
| Resursele noastre suplimentare | 34 |
| Index..... | 35 |

Mesaj de la CEO-ul nostru

Codul nostru global de etică în afaceri („Codul”) are un rol esențial în difuzarea și explicarea așteptărilor legate de comportamentul nostru și de modul în care ne desfășurăm activitatea. Prin asocierea sub numele OneBerry, compania noastră și-a câștigat reputația de lider mondial în sectorul în care activează. Așadar, cu toții trebuie să tratăm cu seriozitate rolul care ne revine la nivel individual și colectiv, nu numai în menținerea acestei poziții de top, ci și în consolidarea ei. În acest fel, nu ne vom compromite niciodată valorile, renumele sau reputația legate de obținerea contractelor.

Baza o constituie valorile noastre: Parteneriat, Excelență, Creștere și Siguranță. Aceste valori ne unesc, încurajează inovarea și sunt esențiale în crearea unor relații de afaceri pe termen lung. Așa cum veți vedea, Codul nostru promovează și alte valori, cum ar fi: transparența, onestitatea, corectitudinea și integritatea. Mai mult decât simple cuvinte, toate acestea sunt un mod concret de a face afaceri.

Familiarizarea cu prevederile Codului este o obligație care ne revine tuturor. Trebuie să ne asumăm singuri responsabilitatea pentru înțelegerea principiilor care stau la baza Codului și îndeplinirea așteptărilor legate de comportament pe care le promovează acesta. Codul are un caracter practic, deoarece cuprinde îndrumări, exemple și exerciții pe subiecte relevante. Acesta nu își propune să fie exhaustiv, ci oferă orientare în anumite situații în care strategia de adoptat poate fi neclară.

Rețineți că dacă nu sunteți siguri cum să acționați, indiferent de situație, nu trebuie să ezitați să cereți sfatul managerului dumneavoastră sau oricărei persoane cu funcție de conducere. Puteți consulta, de asemenea, responsabilul local al departamentului de Resurse Umane, orice membru al Comitetului de Etică sau al departamentelor Etică și Conformitate, precum și Juridic. În încheiere, aveți posibilitatea de a contacta în orice moment serviciul de asistență pe chestiuni de etică disponibil 24/7, care este administrat de un furnizor de servicii terț, independent. Aveți opțiunea de a vă păstra anonimatul, în limitele prevăzute de legislația locală, însă vă asigurăm că politica noastră este de toleranță zero cu privire la represalii, dacă sesizați o situație în care aveți motive să credeți că a avut loc un comportament necorespunzător.

Vă mulțumim pentru că vă comportați corect în fiecare zi, protejându-ne renumele de lider pe piață și reputația.



Kevin J. Kwilinski
CEO
Berry Global Group, Inc.



Misiunea noastră

Avansare continuă pentru a proteja ceea ce este important.

Valorile și comportamentele noastre

Următoarele valori: Parteneriat, Excelență, Creștere și Siguranță ne permit să ne orientăm comportamentele în scopul de a rămâne uniți, concentrați, atenți și responsabili.



Parteneriate

Suntem conștienți de importanța pe care o au parteneriatele puternice, durabile, în toate aspectele activității noastre economice - îi tratăm pe angajații, clienții, furnizorii noștri și membrii comunităților ca pe niște parteneri.



Excelență

Urmărim excelența în tot ceea ce facem, optimizându-ne procesele, ameliorându-ne inițiativele privind dezvoltarea durabilă și oferind clienților noștri produse și servicii de cea mai bună calitate. Credem în formarea și dezvoltarea continuă a angajaților noștri, care ne permite să garantăm clienților noștri excelența.



Creștere

Creșterea strategică este obligatorie pentru afacerea noastră. Creșterea poate avea diverse forme - creșterea financiară, creșterea portofoliului de clienți, creșterea și dezvoltarea angajaților, creșterea și inovarea produselor, și creșterea globală a companiei Berry.



Siguranță

Aceasta este valoarea noastră numărul unu. Depunem eforturi continue pentru urmărirea siguranței în tot ceea ce facem. Menținem standarde înalte pentru a garanta că infrastructurile noastre sunt sigure și responsabile față de mediu.

Programul nostru global de etică și conformitate

Programul global de etică și conformitate sprijină misiunea noastră prin strategia de avansare continuă pentru a ne proteja personalul, activele, partenerii de afaceri, renumele și reputația, promovând o cultură a eticii, asigurând instrumentele necesare pentru acțiunile adecvate, creând un mediu de lucru pozitiv și sigur și garantând respectarea tuturor legislațiilor și reglementărilor locale.






Reperetele noastre

De ce avem un Cod?

Codul nostru reprezintă baza culturii noastre etice, stabilind clar comportamentele preconizate atât din partea noastră, cât și a partenerilor de afaceri din întreaga lume. Cu toate acestea, Codul nu poate aborda orice situație pe care o putem întâlni sau orice dispoziție legală aplicabilă. Rolul acestuia este unul de îndrumare, ajutându-ne să luăm deciziile corecte, iar pentru situațiile în care strategiile de urmat nu sunt clare, oferă resurse suplimentare care ajută la clarificarea unei probleme.

Alegeri etice

Trebuie să acționăm cu integritate, ceea ce înseamnă să facem ce este corect chiar și când nu ne vede nimeni. Deși ne așteptăm în mod evident să se aplice acțiunile corecte, este posibil ca strategia corectă să nu fie întotdeauna evidentă. Facem tot ce ne stă în putință pentru a asigura instruirea și comunicarea legate de chestiunile de etică, dar recunoaștem și provocările implicate de activitatea în cadrul unei organizații globale și complexe. Când apar situații dificile, vă recomandăm să vă puneți următoarele întrebări:

-  **Acțiunea este legală?**
-  **Respectă Codul și politicile stabilite de Berry?**
-  **Este conformă cu valorile și comportamentele din cadrul companiei Berry?**
-  **Decizia mea va afecta reputația solidă a companiei Berry?**
-  **Dacă acțiunea mea ar fi făcută publică, ar fi un motiv de mândrie pentru mine?**

Dacă ați răspuns cu „da” la toate cele cinci întrebări, atunci probabil că este corect să faceți acea acțiune. Dacă ați răspuns cu „nu” sau „nu sunt sigur/ă” la oricare dintre aceste întrebări, atunci solicitați îndrumarea managerului dumneavoastră sau a oricărei persoane din departamentele de Resurse Umane, Etică și Conformitate sau Juridic.



Responsabilitățile membrilor echipei Berry

Suntem cu toții responsabili

- să acționăm cu integritate și conform valorilor și comportamentelor pe care le promovăm
- să înțelegem și să respectăm așteptările prevăzute în Codul nostru
- să solicităm îndrumări atunci când strategia corectă nu este clară
- să semnalăm o situație atunci când ceva nu pare corect

Responsabilitățile personalului cu funcții de conducere din cadrul companiei Berry

Personalului cu funcții de conducere îi revin responsabilități suplimentare de

- A stabili raporturi cu un înalt nivel de etică la nivel de conducere
- A crea un mediu de disponibilitate la dialog și a asculta cu respect, tratând orice problemă cu seriozitate
- A recunoaște persoanele care întreprind acțiunile corecte
- A raporta problemele la un nivel superior
- A preveni represaliile împotriva celor care semnalizează o problemă



EXEMPLU PRACTIC

Am o bănuială că un coleg din echipa mea a încălcat una din politicile companiei, dar nu am fost martor direct la acțiunea respectivă. Nu doresc să acuz pe nimeni de un lucru pe care poate nu l-a făcut. Ar trebui să spun ceva?



Este posibil să nu știm cu siguranță dacă cineva a încălcat una din politicile companiei Berry. Dacă aveți motiv să credeți că a avut loc o încălcare a unei reguli, vă încurajăm să decideți a **Semnala o situație**. Nu ezitați să discutați cu managerul dumneavoastră, departamentul de Resurse Umane, cel de Etică și Conformitate, Juridic sau contactați serviciul de asistență pe chestiuni de etică. Persoanele respective vor păstra gradul maxim de confidențialitate posibil, evaluând în același timp situația pentru a stabili dacă sunt necesare alte demersuri.

Semnalarea unor situații și solicitarea îndrumărilor

Trebuie să ne asumăm responsabilitatea de a **Semnala o situație** atunci când ceva nu pare corect sau să adresăm întrebări dacă abordarea etică a unei acțiuni nu este clară. Există numeroase modalități de a solicita îndrumări sau de a semnală o problemă legată de încălcarea Codului.

1. Majoritatea problemelor pot fi soluționate de managerul dumneavoastră direct. Dacă aveți vreo îndoială, nu ezitați niciodată să vorbiți cu managerul dumneavoastră direct sau de la nivelul următor, în legătură cu orice problemă.
2. Dacă nu vă simțiți în largul dumneavoastră să vorbiți cu managerul dumneavoastră sau considerați că problema dumneavoastră nu a fost soluționată, puteți semnală preocuparea respectivă la departamentul de Resurse Umane, cel de Etică și Conformitate sau Juridic.
3. În cadrul companiei există și un Comitet de etică, ai cărui membri sunt reprezentanți din fiecare divizie internă, din zonele funcționale esențiale și toate regiunile de pe glob. Nu ezitați să contactați orice membru al Comitetului care, după caz, va transmite problema dumneavoastră la un nivel superior.
4. Puteți oricând semnală o preocupare sau solicita îndrumări prin serviciul de asistență pe chestiuni de etică, disponibil 24/7, sunând la un număr gratuit sau trimițând o sesizare prin intermediul site-ului web. Toate numerele de telefon specifice pentru o anumită țară sunt publicate pe site-ul web al serviciului de asistență pe chestiuni de etică. Acesta este gestionat de un furnizor terț. Aveți posibilitatea de a vă păstra anonimatul (în limitele prevăzute de legislația locală), dar vă încurajăm să vă comunicați numele, deoarece analizele se pot dovedi foarte dificile dacă nu avem numele persoanei care a semnalat situația.



Fără represalii

Apreciam membrii echipei de pe tot globul care întreprind acțiunile corecte și fac tot posibilul pentru a **Semnala o situație** atunci când au motive să creadă că a avut loc un comportament inadecvat și care contribuie la o analiză dacă li se cere să discute în legătură cu o problemă. Eforturile companiei Berry de a menține un mediu deschis în care oamenii decid a **Semnala o situație** și solicită îndrumări se concretizează, printre altele, prin angajamentul nostru de a nu exersa represalii. Represaliile reprezintă o acțiune întreprinsă în vederea producerii unui impact negativ asupra mediului de lucru al unui membru al echipei, ca urmare a semnalizării unei situații sau cooperării în cadrul unei analize.

Compania Berry interzice orice formă de represalii împotriva unei persoane care semnalează cu bună credință o situație. Acțiunile represive nu sunt tolerate în cadrul companiei Berry, deoarece acestea afectează persoana care a făcut sesizarea și cultura noastră bazată pe integritate, creează un mediu toxic și compromit încrederea în procesul de analiză. Astfel se explică de ce este atât de important pentru cei cu funcții de conducere să își asume răspunderea pentru crearea unui mediu deschis cu condiții propice pentru semnalarea problemelor. În cazul în care considerați că sunteți victima unor represalii, contactați imediat departamentul Etică și Conformitate sau reprezentantul departamentului Resurse Umane.

Serviciul de asistență pe chestiuni de etică

Cu toții suntem responsabili de a **Semnala o situație** când ceva nu pare corect. Vorbiți cu managerul dumneavoastră sau cu responsabilul din departamentul Resurse Umane, sau contactați serviciul de asistență pe chestiuni de etică, pentru a adresa întrebări sau a transmite probleme cu privire la comportamente neadecvate, încălcări ale legislației sau reglementărilor, sau la comportamente neetice, cum ar fi:

- Probleme legate de protecția mediului sau de siguranță
- Consumul unor substanțe interzise
- Hărțuire sau discriminare
- Furt sau înșelăciune
- Proferarea unor amenințări sau comiterea unor acte violente



berryglobal.ethicspoint.com

Mediul nostru de lucru

Sănătatea și siguranța

Siguranța nu este doar prioritatea noastră absolută, ci și o valoare de bază. Este adevărat că înregistrăm și monitorizăm multe date statistice și colectăm mii de referințe privind siguranța în fiecare lună, dar credem că siguranța nu este doar o chestiune de cifre, ci se referă în primul rând la garantarea siguranței noastre și a membrilor echipei noastre. Nu putem accepta decât excelența când vine vorba de sănătate și siguranță. Singurul mod în care se poate obține excelența este prin implicarea și responsabilizarea fiecărui membru al echipei, toate opiniile individuale fiind luate în considerare în programul privind siguranța.

Compania Berry are așteptări foarte mari de la toți membrii echipelor noastre, inclusiv cele care urmează:

- Recunoașterea riscului și contribuția la reducerea riscului în mediul lor respectiv de lucru
- Aplicarea procedurii de oprire a lucrului când se percepe un risc inutil
- Raportarea tuturor incidentelor, situațiilor la limita producerii unui accident și posibilităților de reducere a riscului

Convingerea noastră, a celor de la Berry, este că nicio activitate, nicio comandă de expediat și nicio producție de realizat nu merită punerea în pericol a membrilor echipei noastre.



Calitatea și siguranța produselor

Berry aplică cele mai înalte standarde posibile de gestionare a produselor. Ne concentrăm pe oferirea unor produse, servicii și soluții sigure și de calitate superioară, care să corespundă așteptărilor clienților. Sistemul nostru de management al calității, bazat pe standarde ISO, garantează o cultură solidă a calității. Avem încredere în procesele noastre de control al calității și tratăm cu onestitate problemele identificate pe parcurs. Ne asumăm responsabilitatea în sensul de a nu ignora pur și simplu problema respectivă, ci de a **Semnală situația** și a o rezolva cât de repede posibil. Acest angajament înseamnă că depunem toate eforturile posibile pentru a le transmite clienților informații de reglementare precise despre produsele noastre. De asemenea, Berry colaborează strâns cu cei din lanțul de aprovizionare, angajându-se într-un proces de utilizare responsabilă a resurselor, bazat pe inovare și dezvoltare durabilă, fără compromiterea calității.

Îmbunătățirea continuă

Îmbunătățirea continuă se află la baza tuturor activităților noastre. Acest concept înseamnă creștere - atât pe plan personal, cât și profesional. Facem tot ce ne stă în putință ca sistemele noastre să își sporească eficiența, apelând la utilizarea tehnologiei, munca în echipă și personalul competent. Fiecare angajat este încurajat să reflecteze asupra modului în care ne putem îmbunătăți cadrul de lucru, ne putem perfecționa sau dezvolta noi competențe. Dacă anumite probleme apar în mod repetat, este important să rămânem concentrați, dar flexibili; să explorăm detaliat problema și să descoperim cauza inițială. Personalul cu funcții de conducere trebuie să evidențieze acei membri ai echipei care propun idei de îmbunătățire continuă.

Respectarea legislației privind mediul

Berry înțelege că procesele de fabricare au un impact asupra mediului. Ne angajăm nu numai să respectăm toate legile și reglementările privind mediul, dar și să acționăm din proprie inițiativă, făcând tot ce ne stă în putință pentru protejarea mediului. Acest aspect include:

- Susținerea unor parteneriate cu furnizorii pentru a menține produse de calitate optimă cu reducerea materialului utilizat
- Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră prin îmbunătățirea eficienței energetice
- Reducerea la minimum a deșeurilor rezultate din producție
- Asigurarea eliminării corespunzătoare a deșeurilor, aplicând metode sigure și responsabile
- Evitarea expunerii membrilor echipei și a altor persoane implicate în activitatea noastră la substanțe periculoase sau toxice

Fixându-ne obiective bazate pe știință, suntem cu toții responsabili pentru adoptarea unei abordări centrate pe îmbunătățire continuă, pentru a reduce efectul activității noastre asupra mediului la nivel global. Fie că este vorba de reducerea gazelor cu efect de seră, reducerea producerii de deșeurii sau participarea la inițiative desfășurate la nivel de sector, cum ar fi **Operation Clean Sweep**®, întotdeauna suntem gata să ne îndeplinim și să ne depășim obligațiile pentru protejarea planetei.

EXEMPLU PRACTIC

Echipa mea a rămas în urmă cu executarea sarcinilor și eu efectuez un control al calității pentru o comandă mare. Din păcate, comanda nu respectă standardele interne de calitate. Cu toate acestea, dacă nu se validează controlul calității, riscăm să nu ne realizăm obiectivele financiare. Ar trebui să trec cu vederea de data aceasta?



Trebuie să ne responsabilizăm singuri pentru a fi transparenti. Astfel, ne revine obligația de a **Semnală o situație** cu privire la problema de calitate. Această strategie va garanta furnizarea în continuare a unor produse de calitate superioară clienților, oferindu-ne posibilitatea de a ne îmbunătăți procesele și a evita apariția problemei respective pe viitor.

Membrii echipei noastre



Conformitatea tranzacțiilor comerciale

Orice persoană din cadrul companiei Berry trebuie să respecte legislația și reglementarea aplicabilă în domeniul comerțului internațional și în cadrul altor tranzacții internaționale, inclusiv:

- Importul
- Exportul
- Reexportarea
- Comunicarea datelor tehnice către persoane străine
- Participarea la acțiuni de boicotare economică
- Angajarea forței de muncă naționale
- Plățile către funcționari guvernamentali
- Vânzarea de bunuri către funcționarii guvernamentali

Uneori respectarea legii nu este suficientă. Politicile și Procedurile noastre de conformitate pentru tranzacțiile comerciale pot cuprinde prevederi suplimentare, cu o aplicabilitate mai mare decât legile și reglementările aplicabile. Aceste politici urmăresc să identifice și să reglementeze riscurile legate de conformitatea tranzacțiilor comerciale în cadrul organizației. Orice membru al echipei Berry care încalcă aceste politici este pasibil de o acțiune disciplinară, care poate include sau avea ca urmare concedierea.

Difuzarea acestor politici către persoanele vizate din cadrul companiei Berry și formarea acestora cu privire la responsabilitățile specifice în baza politicilor respective intră în atribuțiile Grupului pentru conformitatea tranzacțiilor comerciale internaționale.

Grupul pentru conformitatea tranzacțiilor comerciale internaționale vă oferă îndrumări cu privire la orice întrebări pe care le aveți despre conformitatea tranzacțiilor comerciale.



Operațiuni economice globale

Procesul de achiziție al companiei noastre a avut o creștere rapidă. Suntem încântați să primim noi companii și membri ai echipei în marea familie Berry. Creșterea companiei ne-a oferit posibilitatea de a participa la noi piețe din întreaga lume. Deși fiecare regiune are propriul mod de a-și dezvolta afacerile, aplicarea tuturor legilor și reglementărilor locale și respectarea propriilor valori sunt prioritare pentru noi în toate relațiile de afaceri. Fiecăruia dintre noi îi revine o parte de responsabilitate în realizarea acestui obiectiv.

EXEMPLU PRACTIC

Constat că modul în care este formulat un contract pare să contravină unui acord de boicot. Mă gândesc să solicit lămuriri suplimentare, dar vreau să evit direcționarea către persoana greșită. Ce trebuie să fac în acest caz?



Trebuie să contactați imediat Grupul pentru conformitatea tranzacțiilor internaționale. Persoanele competente vor analiza problema dumneavoastră, ajutându-vă să identificați strategia optimă.



Respectul la locul de muncă

Ne angajăm să creăm un mediu de lucru sigur. Acest lucru presupune să ne tratăm reciproc cu demnitate și respect. Sunt strict interzise acțiunile de discriminare sau hărțuite bazate pe următoarele caracteristici:

- Rasă
- Orientare sexuală
- Etnie
- Culoarea pielii
- Sarcină
- Statut de veteran
- Sex
- Religie
- Dizabilitate
- Identitate de gen
- Convingeri spirituale
- Vârsta

Dacă aveți motive să credeți că o persoană a manifestat un astfel de comportament, vă revine obligația de a **Semnala o situație**. Avem un proces simplificat de analizare a tuturor sesizărilor legate de hărțuire, care îndeplinește și cerințele privind caracterul minuțios și urgent al cercetărilor.



EXEMPLU PRACTIC

Am participat recent la o reuniune în cadrul căreia am discutat despre produse folosite în principal de femei. Fiind singura femeie dintre cei prezenți la ședință, mi s-a cerut părerea pe motiv că am „experiență directă”. Nu cred că persoana care a făcut observația era rău intenționată, dar m-am simțit foarte jenată. Ce trebuie să fac în acest caz?



Indiferent de intenție, aveți posibilitatea de a **Semnala o situație** și a comunica problema. Puteți vorbi în orice moment despre această situație cu managerul dumneavoastră sau o persoană de la Resurse Umane. Aceștia vă vor oferi asistență și vor aborda problema cu persoana care a făcut observația respectivă.

Diversitatea, echitatea și incluziunea

Aprețiem faptul că orice persoană își păstrează identitatea, integrându-se în același timp într-o singură comunitate. Acest lucru ne face unici și ne unește. Construim și modelăm împreună propria cultură zilnic, pentru ca oricine să se simtă binevenit și conectat. Prin rețeaua noastră dedicată diversității și incluziunii, denumită plugIN, punem la dispoziția membrilor echipelor noastre resursele necesare pentru o experiență profesională pozitivă. Construirea identității OneBerry a fost consolidată prin obiectivele strategice de recrutare și dezvoltare din rețeaua plugIN, experiența pozitivă a membrilor echipei, angajamentul clienților și furnizorilor, parteneriatele comunitare și creșterea economică.

Misiunea de diversitate și incluziune își propune să garanteze că fiecare membru al echipei simte că este pus în valoare, inclus și parte integrantă a reușitei noastre ca organizație. Această strategie ne permite să beneficiem de competențele, calitățile și talentele fiecărei persoane. În final, toate aceste elemente formează o cultură în care orice profil uman, cultură și experiență sunt binevenite.





Conflictul de interese

Trebuie să luăm decizii care să satisfacă interesul superior al companiei Berry. Conflictul de interese apare atunci când interesele noastre personale sunt incompatibile cu capacitatea noastră de a lua decizia optimă în numele companiei. Deoarece apreciem integritatea, onestitatea și transparența, trebuie să semnalăm în mod adecvat chiar și o situație care pare a fi un astfel de conflict, pentru a evita orice impresie de favoritism.

Câteva exemple de conflict de interese:

- Relații personale - calitatea de membru într-un comitet de selecție, atunci când un posibil furnizor este prieten apropiat sau rudă.
- Interese financiare - deținerea unui interes financiar major în activitatea economică a unui furnizor, client sau concurent al companiei Berry.
- Oportunități de afaceri - obținerea unui avantaj personal dintr-o tranzacție comercială pe care ați descoperit-o pe baza sau ca urmare a activității din cadrul companiei Berry.
- Utilizarea activelor companiei Berry în vederea unui câștig personal - dezvoltarea unei afaceri utilizând activele companiei Berry, cum ar fi timpul de lucru sau materialele.
- Cadouri, călătorii și activități recreative - oferirea și primirea unor cadouri de afaceri care pot influența o decizie de afaceri sau pot da impresia unei astfel de decizii.

În general, conflictele pot fi ușor rezolvate. Este important să vă responsabilizați și să semnalăm imediat managerului dumneavoastră sau departamentului Etică și Conformitate orice conflict existent, perceput ca atare sau potențial. Aceștia vor colabora pentru a soluționa problema dumneavoastră cât de repede posibil.

EXEMPLU PRACTIC

Am un prieten care ar fi un furnizor perfect pentru Berry. Ar trebui să mă abțin să îl recomand companiei, pentru a nu crea un conflict de interese?



Puteți recomanda oricând un prieten sau un membru al familiei pentru a deveni furnizor. Dorim să avem cei mai buni parteneri de afaceri în lanțul nostru de valoare. Cu toate acestea, nu puteți participa direct la procesul de selecție, deoarece relația de prietenie vă poate împiedica să luați o decizie obiectivă, sau în cel mai bun caz, relația dumneavoastră va crea impresia că nu sunteți imparțial.



Berry Global

Comunicarea responsabilă

Berry folosește instrumentele rețelelor sociale ca platformă pentru comunicarea celor mai recente inovații, parteneriate și proiecte de dezvoltare durabilă. Suntem deosebit de mândri când membrii echipei noastre din întreaga lume distribuie mai departe mesajele noastre în rândul prietenilor, familiei și colegilor. Astfel ne consolidăm renumele și reputația. Este important să rețineți că există anumiți membri selectați ai echipei, desemnați pentru a vorbi în numele companiei, fie pentru a se adresa investitorilor, fie a răspunde solicitărilor presei sau comunității locale. Echipa respectivă se va asigura că mesajele noastre reprezintă vocea unitară a companiei OneBerry.

Responsabilitatea care ne revine cu privire la postările de pe platformele rețelelor sociale se concretizează în diverse moduri:

- Nu trebuie să distribuim sub nicio formă informații importante care nu sunt destinate publicului larg, referitoare la compania noastră, furnizorii sau clienții noștri.
- Trebuie să indicați clar că autorul unui comentariu sunteți dumneavoastră, nu compania.
- Nu se tolerează limbajul cu caracter discriminatoriu sau de hărțuire.

👍 Îmi place

💬 Comentează

➦ Distribuie





Partenerii noștri de afaceri

Responsabilitatea furnizorilor

Există un singur mod de a face afaceri, și anume modul corect. Această așteptare este comunicată clar tuturor membrilor echipei Berry. În mod similar, aplicăm și furnizorilor noștri aceleași standarde de etică. Ne așteptăm ca furnizorii noștri

- Să respecte toate legile și reglementările locale, iar în cazul în care Codul nostru are prevederi mai stricte, să aplice principiile noastre comerciale
- Să respecte drepturile universale ale omului și regulile privind relațiile etice de muncă, astfel cum sunt formulate în Politica noastră privind drepturile universale ale omului
- Să concureze pe piață în mod etic, transparent și onest
- Să respecte toate legile și reglementările privind protecția mediului
- Să asigure propriilor angajați un mediu de lucru sănătos și sigur
- Să comunice orice posibil conflict de interese cu privire la relațiile de afaceri cu Berry
- Să demonstreze angajamentul pentru diversitatea furnizorilor
- Să răspundă în cel mai scurt termen solicitărilor noastre, inclusiv, dar fără să se limiteze la audituri, certificările prevăzute în Codul de conduită al furnizorilor și raportarea situațiilor implicând minereuri din zonele de conflict

Dacă sunteți furnizor și nu vă este clară o decizie, consultați Codul de conduită al furnizorilor adoptat de compania Berry sau nu ezitați să luați legătura cu persoana de contact de la Berry. De asemenea, puteți folosi Serviciul de asistență pe chestiuni de etică de la Berry, pentru a solicita îndrumări sau a semnala orice problemă privind un comportament neadecvat.



Concurență loială

În viziunea companiei Berry, concurența este motorul inovației, fiind în avantajul consumatorilor. Facem afaceri în mod loial și onest, cu respectarea tuturor legilor din domeniul concurenței. Acest lucru înseamnă că nu avem discuții, nici nu încheiem acorduri cu alte companii concurente

- Prețuri
- Alocarea piețelor și teritoriilor
- Manipularea cererilor de ofertă

De asemenea, trebuie să evităm să criticăm produsele și serviciile concurenților noștri.

Colectarea informațiilor economice este permisă, însă doar dacă este realizată în mod etic. Este întotdeauna preferabilă utilizarea unor surse publice de informații (de exemplu, notele de informare ale companiilor, anunțurile investitorilor și site-urile web ale companiilor). Căutarea unor informații care nu sunt destinate publicului larg de la un concurent este lipsită de onestitate și transparență, fiind interzisă.

Dar dacă un concurent, în cadrul unui târg, începe să discute informații cu caracter sensibil?

1. Opriți conversația
2. Exprimați în mod clar că nu vă interesează participarea la discuția respectivă
3. Retrageți-vă din situația respectivă
4. Contactați-l imediat pe managerul dumneavoastră, sau contactați o persoană din departamentul Etică și Conformitate sau Juridic

EXEMPLU PRACTIC

Încerc să înțeleg mai bine mediul concurențial. Am posibilitatea să consult documente cu informații sensibile, care nu au fost divulgate publicului, de la o sursă de încredere. Ce trebuie să fac în acest caz?



Nu vom accepta niciodată documente care conțin informații sensibile cu privire la concurenți. Căutăm doar informații care sunt accesibile publicului larg, și ne bazăm pe acestea pentru a lua decizii. Dacă vi se transmit informații sensibile, trebuie să contactați departamentul Juridic imediat.





Prevenirea mitei și corupției

Reușitele noastre pe piață trebuie să se datoreze calității produselor noastre și parteneriatelor încheiate pe încredere. Nicio tranzacție economică nu poate prezenta un interes financiar atât de mare încât să merite compromiterea integrității noastre. Unele legi împotriva corupției fac distincția între mita oferită unui funcționar public și cea oferită unei persoane care nu este funcționar public, însă noi nu facem această diferențiere. Orice formă de mită este absolut interzisă. Mita include oferirea, promiterea sau transmiterea oricărui obiect sau titlu de valoare, direct sau prin intermediul unui terț, în vederea influențării ilicite a persoanei cu atribuții decizionale, în scopul obținerii sau reținerii unei afaceri sau câștigării unui avantaj comercial.

Chiar și cele mai reduse forme de mită, denumite deseori „plăți de facilitare”, nu sunt acceptabile. Aceste plăți de facilitare sau altfel spus șpagă, sunt sume mici oferite ca mită unui funcționar public, în vederea garantării sau urgentării unui serviciu administrativ obișnuit. Astfel de exemple de plăți de facilitare includ:

- Obținerea unor licențe, autorizații și acte administrative în general
- Obținerea unor permise
- Darea în exploatare a unor rețele de utilități
- Primirea unor documente de vămire
- Distribuirea corespondenței

EXEMPLU PRACTIC

Mă deranjează că obținerea unei autorizații de construcție durează mult. Nimeni nu răspunde la telefon. Am fost la oficiul competent local și cineva mi-a spus că „se rezolvă” în schimbul unei mici atenții. Suma cerută este mică; ar trebui să o plătesc?



Aceasta este considerată mită. Nu putem oferi nicio valoare, indiferent de quantum, în schimbul obținerii unei autorizații. Spuneți acelor persoane că nu intenționați să plătiți și contactați imediat departamentul Etică și Conformitate sau Juridic.

Terțe părți

Terțele părți constituie o parte esențială a afacerii noastre. Acestea au un rol fundamental în satisfacerea așteptărilor clienților și combaterea corupției și comportamentelor neetice. Terțele părți reprezintă deseori compania noastră, dar nu înseamnă că pot fi intermediari pentru a disimula plăți ilicite. La fel cum nu putem face o plată ilicită către un funcționar public, nu putem folosi o terță parte pentru a face acea plată în numele nostru. Acest lucru este ilegal și va avea un impact negativ asupra renumelui și reputației noastre. Putem fi trași la răspundere pentru acțiunile unor terțe părți care ne reprezintă.

Prioritatea noastră trebuie să fie identificarea semnalelor de alertă privind o terță parte. Semnalele de alertă nu ne împiedică neapărat să avem relații de afaceri cu acea terță parte, însă reprezintă riscuri pe care trebuie să le analizăm și să le reducem. Semnalele de alertă cu privire la terțe părți includ:

- Prestarea unor servicii în țări în care mita este o modalitate obișnuită de a face afaceri sau care au tradiție privind mita
- Expunerea în fața funcționarilor guvernamentali
- Refuzul de a comunica informații (de exemplu, structura organizațională)
- Solicitări de plată într-un cont deschis la o bancă străină
- Manifestarea unei rețineri în a semna un contract cu prevederi care interzic mita și corupția
- Contracte de consultanță formulate în termeni vagi
- Lipsa de experiență în domeniul serviciilor sau industriei pentru care sunt angajate
- Societăți fictive create în jurisdicții offshore
- Reduceri de preț nerezonabile
- Comisioane excesive
- Existența unei acuzații anterioare de comportament corupt sau ilegal
- Lipsa documentației cu privire la serviciile prestate
- Neprezentarea documentației detaliate cu privire la deplasări și cheltuieli

Dacă identificați astfel de semnale de alertă, trebuie să decideți a **Semnala o situație** și să contactați departamentul Etică și Conformitate sau Juridic.



Cadouri și activități recreative

Berry recunoaște că încrederea nu se câștigă peste noapte. Înțelegem că parteneriatele noastre se consolidează cu ajutorul evenimentelor și cinelor de afaceri. Este acceptabil un cadou de valoare redusă (mai puțin de 75 de dolari pe an). În schimb, nu este acceptabil sub nicio formă, indiferent de valoare, să oferiți sau să primiți cadouri care influențează sau par să influențeze o decizie de afaceri. Cadourile care nu sunt acceptabile în niciun caz includ:

- Bani în numerar sau echivalent (de exemplu, carduri cadou, cupoane valorice sau certificate cadou)
- Cadouri care pot fi vândute în schimbul unei sume în numerar (de exemplu, bijuterii)
- Cadouri de valoare mare (chiar dacă este un produs promoțional)
- Promisiuni de angajare
- Oferirea sau primirea unor cadouri care este incompatibilă cu politica internă a furnizorului sau clientului

Oferirea unor cadouri și activități recreative frecvente sau costisitoare poate constitui, fără îndoială, un conflict de interese real sau aparent. Trebuie să ne responsabilizăm pentru a evita chiar și să creăm aparența unui conflict, având curajul de a spune „nu” când un lucru pare greșit. Acest comportament poate fi dificil când nu doriți să jigniți pe cineva, mai ales o persoană cu alte repere culturale. Dacă aveți întrebări, vă puteți adresa în orice moment managerului dumneavoastră sau unei persoane din departamentul Etică și Conformitate sau Juridic.

EXEMPLU PRACTIC

Mi s-a oferit un cadou foarte scump, însă nu vreau să refuz de teamă ca atitudinea mea să nu pară nerecunoscătoare sau jignitoare. Îl pot accepta?



Poate că da. Mai întâi, explicați că politica firmei Berry prevede că puteți accepta doar cadouri de valoare redusă (sub 75 de dolari pe an). Dacă astfel nu ați rezolvat problema, atunci semnalati situația managerului dumneavoastră și departamentului Etică și Conformitate, cât mai repede cu putință. Comitetul de Etică va lua în acest caz o decizie cu privire la soluția optimă în legătură cu acel cadou.



Combaterea spălării banilor

Berry interzice spălarea banilor, care este ilegală. Spălarea banilor înseamnă orice acțiune realizată de o persoană sau de o entitate, cu scopul de a face ca produsul unei infracțiuni cum ar fi activitatea teroristă, traficul de droguri, traficul de ființe umane, să pară a fi generat de o sursă legală. Această activitate poate fi greu de detectat, însă este esențial să avem un grad înalt de conștientizare, fixându-ne ca repere următoarele semnale de alertă:

- Clientul oferă informații insuficiente (de exemplu, despre proprietarul real sau detalii privind natura afacerii)
- Clientul solicită comenzi inexplicabil de mari
- Clientul refuză să respecte obligația de ținere a evidențelor clare
- Solicitări de plată de la/către mai multe conturi bancare care nu sunt prevăzute în tranzacția inițială

Dacă aveți orice bănuială privind o acțiune de spălare a banilor, contactați imediat departamentul Juridic.

Relațiile cu funcționarii guvernamentali

Berry tratează cu seriozitate responsabilitatea de a se angaja în tranzacții echitabile și oneste, direct sau indirect, cu autoritățile guvernamentale din orice țară. Înțelegem riscul ridicat de a lucra cu funcționarii guvernamentali și autoritățile de reglementare. Nu vom da mită, nici nu vom oferi „vreun obiect de valoare” pentru a influența un funcționar guvernamental. Prin „vreun obiect de valoare” înțelegem orice formă de avantaj, inclusiv, dar fără a se limita la acestea: bani în numerar sau echivalent, cadouri, servicii, oferte de angajare, împrumuturi, cheltuieli de deplasare, activități recreative, contribuții politice, donații cu scop umanitar, reduceri de preț excesive, diurne, sponsorizări, onorarii și alte elemente similare.

Ce este un funcționar guvernamental?

- Un agent sau angajat al unei autorități guvernamentale sau o persoană care acționează în numele acesteia (de exemplu, membri ai Parlamentului, inspectori vamali, cadre militare și organe de poliție)
- Candidați la funcții politice, un agent al unui partid sau un reprezentant care acționează în numele unui candidat sau al unui partid
- Angajați ai unei entități deținute sau controlate de stat (de exemplu, rețele de servicii publice cum ar fi apă, gaz, electricitate) și ai spitalelor, instituțiilor de învățământ și ai trusturilor de presă care sunt deținute de stat
- Angajați sau reprezentanți ai unei organizații publice internaționale (de exemplu, Crucea Roșie internațională, Banca Mondială sau ONU)
- Rude apropiate ale oricăreia dintre persoanele enumerate mai sus

Informațiile noastre

Exactitatea datelor din registre, evidențe și rapoarte

Integritatea datelor financiare nu trebuie niciodată compromisă. Această regulă începe prin consemnarea onestă și corectă a datelor în registrele și evidențele noastre. Trebuie să înregistrăm tranzacțiile realizate și perioada financiară aferentă. Nicio încasare sau cheltuială nu trebuie consemnată la o dată anterioară sau ulterioară pentru îndeplinirea unor obiective financiare. Nicio tranzacție nu trebuie consemnată „neoficial”, iar dacă apare o astfel de situație, trebuie să decideți a **Semnala o situație** și să vă informați managerul sau o persoană de la departamentul Etică și Conformitate sau Audit Intern.

Cu toții suntem gestionarii financiar ai companiei. Trebuie să fim onești în toate activitățile de ținere a evidențelor, inclusiv în planificări, listele de verificare a calității, rapoartele privind cheltuielile și facturi. Aceste documente trebuie completate integral și corect, indiferent cât de urgent este ce avem de făcut apoi.

De asemenea, suntem responsabili pentru ținerea evidențelor cu privire la activitățile economice cu respectarea politicii noastre privind durata de păstrare a evidențelor. Concret, ne îndeplinim această obligație prin

- respectarea perioadelor de păstrare prevăzută pentru documentele și evidențele specifice
- identificarea corectă și înregistrarea tuturor evidențelor într-un „jurnal legal”
- distrugerea tuturor documentelor care nu sunt necesare în scopuri juridice sau de afaceri



EXEMPLU PRACTIC

Sfârșitul trimestrului se apropie și îmi dau seama că am depășit bugetul de deplasări. Este acceptabil să amân trimiterea raportului de cheltuieli pentru a fi sigur/ă că respect limitele bugetului?



Nu, avem obligația de a înregistra și a raporta corect cheltuielile pe care le-am făcut. Poate că este o conversație dificilă, dar este mult mai simplu decât alternativa de a explica de ce nu ați raportat cheltuielile la timp și în mod precis.

Protecția datelor și confidențialitatea

Avem misiunea de a proteja informațiile cu caracter personal, aplicând cel mai înalt standard de excelență. Mulți dintre noi venim în contact cu informații cu caracter personal transmise de furnizori, membrii echipei și clienți. Colectăm doar informațiile de care avem nevoie, pe care le stocăm cu maximă prudență, le transmitem doar în limitele prevăzute de lege și cu aplicarea principiului informației necesare și ștergem în mod corespunzător evidențele respective când nu mai servesc unui scop economic sau legal. Legislația și reglementările privind confidențialitatea datelor pot varia de la o regiune la alta, așadar asigurați-vă că solicitați sfatul departamentului Juridic sau sistemul de management al informațiilor, dacă aveți orice nelămurire.

Datele cu caracter personal reprezintă orice informație utilizată pentru identificarea unei persoane. Câteva exemple sunt:

- Numele
- Datele de contact
- Adresa de e-mail
- Numele folosit pe rețelele sociale
- Adresa IP
- Informații privind starea de sănătate
- Informații privind numărul de înregistrare - Government ID
- Date financiare

Informații confidențiale și care fac obiectul unui drept de proprietate

Berry recunoaște că informațiile confidențiale trebuie gestionate cu maximă prudență. Trebuie să ne asumăm responsabilitatea pentru a ne asigura că identificăm corect toate evidențele necesare ca fiind CONFIDENȚIALE. Dacă o terță parte solicită accesul la informații confidențiale, trebuie mai întâi să semneze un acord de păstrare a confidențialității.

Trebuie să ne asumăm responsabilitatea de a nu discuta informațiile confidențiale într-o împrejurare de natură publică, inclusiv cu colegii noștri de la compania Berry. Nu vă bazați pe ipoteza că doar pentru că cineva lucrează împreună cu dumneavoastră, are acces sau trebuie să aibă acces la informații confidențiale. De aceea trebuie să controlăm ce vorbim în spațiile publice de la locul de muncă la Berry, inclusiv în sala de mese, sălile de ședință, parcări și hol. Este mai bine să fim excesiv de prudenți. Dacă aveți nevoie de sfaturi privind comunicarea unor informații confidențiale sau considerați că cineva a intrat în mod ilicit în posesia unor astfel de informații, trebuie să contactați managerul dumneavoastră sau o persoană de la departamentul Juridic.

Printre exemplele de informații confidențiale, menționăm:

- Planificarea producției
- Date privind tarife și prețuri
- Strategia de marketing
- Strategia de cercetare și dezvoltare
- Informațiile financiare care nu sunt destinate publicului larg
- Date privind partenerii de afaceri



EXEMPLU PRACTIC

Mi s-au trimis în mod greșit informații care nu sunt marcate drept CONFIDENȚIALE, dar care conțin date sensibile. Ce trebuie să fac în acest caz?



Deși documentul nu este clasificat drept CONFIDENȚIAL, asigurați-vă că îl ștergeți imediat. Apoi trebuie să informați expeditorul că ați primit din greșeală documentul, apoi contactați departamentul Juridic.

Trebuie să protejăm informațiile confidențiale, pentru a ne păstra poziția de lider pe piață. Nefiind disponibile publicului larg, aceste informații sunt și mai valoroase pentru noi. Ne permit să ne diferențiem de concurenți, reprezentând un avantaj concurențial. Așadar, cu atât mai mult trebuie să ne asigurăm că astfel de informații confidențiale sunt păstrate cu strictețe și comunicate doar acelor persoane care trebuie să le dețină.

Acest principiu se referă și la protejarea drepturilor noastre de proprietate intelectuală - brevete, secrete comerciale, drepturi de autor și mărci comerciale - și respectarea drepturilor de proprietate intelectuală deținute de alte entități, obținând aprobarea corespunzătoare înainte de utilizare, după caz. Compania Berry se mândrește cu inovațiile realizate de membrii echipei din întreaga lume, însă este important să reținem că toate elementele de dezvoltare și design create pe perioada relației de muncă cu Berry aparțin companiei.

Securitatea cibernetică

Berry pune la dispoziție activele fizice și electronice (cum ar fi computere, elemente de hardware și software) pentru a ne realiza activitățile. Ne revine responsabilitatea de a le proteja ca și cum ne-ar aparține. Trebuie să fim extrem de vigilenți, deoarece atacurile informatice sunt din ce în ce mai multe. Un simplu clic pe un link nerecomandat poate compromite informații sensibile ale companiei, ne poate afecta reputația și reduce un avantaj concurențial.

Regulile unei securități cibernetică corecte includ

- crearea unor parole puternice
- utilizarea autentificării în mai multe etape
- manifestarea vigilenței cu privire la e-mailurile externe prin care se solicită informații urgente
- identificarea unor e-mailuri de tip phishing și contactarea asistenței Help Desk
- semnalizați imediat dacă materialul de la locul de muncă lipsește sau a fost furat

Fiți cu ochii în patru ... dacă ceva nu pare în regulă, contactați imediat serviciul de asistență Help Desk.



EXEMPLU PRACTIC

Nu reușesc să îmi accesez contul de e-mail Berry și trebuie să trimit un document cu informații confidențiale. Pot să îl trimit de pe contul meu personal de e-mail?



Înțelegem că provocările legate de tehnologie pot fi exasperante. Cu toate acestea, nu aveți voie să folosiți un cont personal de e-mail în scopuri profesionale. Contactați imediat serviciul de asistență Help Desk pentru a rezolva problemele pe care le întâmpinați.

EXEMPLU PRACTIC

Am auzit recent unele informații care ar avea un impact pozitiv asupra cursului acțiunilor noastre. Nu știu dacă zvonul este adevărat, dar nu aș vrea să ratez o ocazie importantă. Pot să cumpăr acțiuni?



Nu, deoarece dacă zvonul este adevărat, atunci sunteți în posesia unor informații importante care nu sunt destinate publicului larg. Cumpărarea (sau vânzarea) de acțiuni pe baza unor informații importante care nu sunt destinate publicului larg este considerată tranzacție pe baza unor informații privilegiate, fiind nu numai lipsită de etică, ci și ilegală.

Tranzacții pe baza unor informații privilegiate

Este posibil ca în cursul activității noastre profesionale să intrăm în posesia unor informații privind compania, care nu sunt cunoscute de public. Dacă informațiile respective ar avea un impact asupra deciziei unui agent economic de a cumpăra sau a vinde titluri de valoare aparținând societății, atunci ele sunt denumite „informații importante care nu sunt destinate publicului larg” până ce devin publice sau nu mai sunt importante. Orice agent, persoană cu funcție de conducere sau angajat al companiei care are acces la informații importante care nu sunt destinate publicului larg este considerat a deține informații privilegiate.

Tranzacționarea titlurilor de valoare ale companiei sau comunicarea unor informații importante care nu sunt destinate publicului larg de către o astfel de persoană deținătoare de informații privilegiate este lipsită de etică și ilegală, deoarece îi conferă un avantaj injust. Veți fi trași la răspundere pentru tranzacții dacă sunteți în posesia unor informații interne privilegiate cât sunteți angajați la Berry.

Iată câteva exemple de informații importante care nu sunt destinate publicului larg:

- Rezultate financiare viitoare importante
- Procese preconizate de fuziune, achiziții și cesionări
- Noi dezvoltări importante ale unui produs
- Schimbări preconizate la nivel de conducere executivă
- Proceduri juridice în curs

Asigurați-vă că respectați Politica noastră privind tranzacționarea titlurilor de valoare, inclusiv toate perioadele ulterioare de interdicție prevăzute în aceasta. Dacă nu știți sigur dacă o informație este importantă și dacă este destinată publicului larg, tratați-o ca și cum ar fi astfel. În cele din urmă, responsabilitatea ne revine fiecăruia dintre noi cu privire la tranzacționarea cu respectarea principiului integrității și conform legii.

Lumea noastră

Dezvoltarea durabilă

Progresul continuu pentru a construi un viitor mai sustenabil este, pe lângă misiunea noastră de dezvoltare durabilă, o stare de spirit pe care ne-o propunem. Depunem eforturi pentru a crea bunuri și servicii care să nu afecteze capacitatea generațiilor viitoare de a-și asigura resursele financiare necesare.

Materialele plastice reprezintă cel mai divers și inovator substrat. Credem că materialele plastice constituie cel mai bun material pentru multe noastre produse și utilizări diverse. Beneficiile materialelor plastice cuprind, printre altele:

- salvarea și îmbunătățirea calității vieții
- reducerea deșeurilor alimentare datorită prelungirii datei de valabilitate și protejării alimentelor de-a lungul lanțului de aprovizionare
- un impact global asupra mediului mai redus față de soluțiile alternative
- utilizarea unei cantități mai mici de energie și apă față de suporturile alternative
- generarea unei cantități mai mici de emisii de gaze cu efect de seră și de deșeurii față de soluțiile alternative
- ambalajele din plastic sunt reciclabile la scară largă
- asigurarea unei greutate reduse a mărfurilor, contribuind astfel atât la reducerea consumului de resurse naturale, cât și la creșterea eficienței energetice

În ciuda acestor numeroase avantaje, recunoaștem că trebuie să ne optimizăm permanent produsele și procesele, pentru a asigura un consum și o producție responsabile. Trebuie să ne respectăm angajamentele luate în cadrul inițiativei **Operation Clean Sweep®** și să împiedicăm răspândirea fragmentelor de plastic în mediu. Trebuie să proiectăm propriile produse astfel încât să optimizăm utilizarea materialelor, inclusiv să concepem ambalaje care să fie reutilizabile, reciclabile sau compostabile. Trebuie să sporim utilizarea unor materiale prime reciclate sau regenerabile. De asemenea, trebuie să ne optimizăm procesele în vederea reducerii consumului de energie și apă, precum și a reducerii cantității de deșeurii și gazelor cu efect de seră generate. În cele din urmă, trebuie să creștem utilizarea energiei regenerabile în loc de energia pe bază de combustibil fosil. Prin abordarea proactivă a acestor numeroase provocări, nu numai că vom fi pregătiți pentru tranziția către o economie circulară cu zero emisii de gaze cu efect de seră, dar vom avea și un rol de lider în procesul de tranziție.

Dacă doriți să vă implicați mai mult în eforturile noastre de dezvoltare durabilă, vă rugăm să contactați orice persoană din echipa dumneavoastră de dezvoltare durabilă din unitate. În cazul în care nu știți sigur dacă unitatea în care lucrați are o echipă de dezvoltare durabilă, vă rugăm să îl întrebați pe managerul dumneavoastră sau un angajat al departamentului Resurse Umane.





EXEMPLU PRACTIC

Am efectuat recent o vizită la un furnizor și am observat copii lucrând pe linia de producție în condiții foarte periculoase. Înțeleg că nu toată lumea are aceleași standarde ca Berry, însă nu pot să ignor ce am văzut. Ce trebuie să fac în acest caz?



Ca organizație globală, înțelegem și respectăm diferențele culturale. Cu toate acestea, angajamentele noastre în cadrul inițiativei ONU Global Compact și al Declarației Organizației Internaționale a Muncii (OIM) privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă, rămân neschimbate. Aceste angajamente sunt cuprinse în Politica noastră privind drepturile universale ale omului, care confirmă faptul că interzicem munca copiilor și condițiile necorespunzătoare de muncă nu numai în unitățile proprii, dar și în lanțul de aprovizionare. Contactați-l pe managerul dumneavoastră sau un angajat din departamentul Etică și Conformitate imediat ce aflați de o asemenea situație.

Calitatea de cetățean în comunitățile noastre

Comunitățile în care trăim și ne desfășurăm activitatea sunt parte integrantă din reușita noastră. Cu toții suntem încurajați să contribuim la dezvoltarea comunităților noastre locale. Indiferent dacă această contribuție implică timp, talent sau resurse, avem șansa de a obține un impact imediat și a sprijini generațiile viitoare. Credem că acțiunile mici pot avea un impact uriaș, mai ales când folosim amplexarea unui sistem pentru a face bine.

Implicarea comunitară este o responsabilitate atât la nivel individual, cât și de companie. Știm ce forță reprezintă cooperarea dintre aceste două elemente. Berry face eforturi pentru a organiza evenimente de voluntariat, cum ar fi World Cleanup Day, în care membrii echipei (și familiile acestora) pot curăța deșeurile stradale, îmbunătățind astfel viața comunităților în care trăiesc și muncesc.

Dacă aveți o idee privind o activitate de voluntariat și doriți să organizați un eveniment de voluntariat, vă încurajăm să vorbiți cu managerul dumneavoastră sau un angajat al departamentului Resurse Umane.

Activitatea politică

Berry îi încurajează pe membrii echipei sale să participe la procesele politice. Cu toate acestea, nu putem utiliza resursele companiei - timp, infrastructură sau fonduri - pentru urmărirea intereselor noastre politice personale. Nu veți beneficia de rambursarea unor acțiuni de susținere politică a unui candidat sau partid. Nu trebuie să exercităm presiuni asupra altei persoane sau asupra partenerilor noștri de afaceri pentru a participa la aceleași activități politice ca noi. Statutul dumneavoastră de angajat nu va fi afectat de opinia dumneavoastră politică, dar vă încurajăm să respectați alegerile celorlalți.

Berry a stabilit relații de muncă directe și indirecte cu autoritățile guvernamentale din întreaga lume. Este deosebit de important să nu ne folosim de funcția deținută în cadrul companiei Berry pentru a influența o decizie a autorităților guvernamentale. Trebuie să fim onești și transparenți în operațiile comerciale pe care le desfășurăm și nu putem oferi niciun obiect de valoare unui funcționar guvernamental în speranța de a obține un avantaj comercial.

Drepturile omului și combaterea sclaviei

Berry susține demnitatea umană și respectul datorat individului uman. Conform Principiilor directoare ale Organizației Națiunilor Unite privind afacerile și drepturile omului, vom aplica și promova drepturile omului în cadrul tuturor activităților noastre și de-a lungul lanțului de aprovizionare. Credem că orice muncă este voluntară, așadar condamnăm orice formă de muncă forțată. Nu permitem prestarea muncii de către copii în unitățile noastre și ne așteptăm ca furnizorii noștri să aplice aceeași politică.

De asemenea, ne angajăm să creăm un loc de muncă fără nicio formă de discriminare, în care se promovează o solidă cultură a siguranței. Respectăm toate legile, reglementările și obiceiurile locale cu privire la salarizare și programul de lucru. Înțelegem riscurile asociate cu sclavia modernă (inclusiv munca forțată, munca servilă, munca copiilor și traficul de ființe umane) și ne angajăm responsabilitatea, atât pentru noi cât și pentru furnizorii noștri, de a **Semnală o situație** dacă ceva nu pare în regulă. Pentru mai multe informații, consultați Politica noastră privind drepturile universale ale omului.

Dacă aveți motive să credeți că are loc o încălcare a drepturilor omului într-una din unitățile noastre sau în lanțul nostru de aprovizionare, contactați imediat departamentul Resurse Umane, Etică și Conformitate sau Juridic.



Resursele noastre suplimentare globale

Comunicare pr@berryglobal.com

Etică și Conformitate compliance@berryglobal.com

Asistență pe chestiuni de etică - Ethics Helpline <https://berryglobal.ethicspoint.com>

Relații cu investitorii ir@berryglobal.com

Juridic legalsupport@berryglobal.com

Aspecte de reglementare regulatoryaffairs@berryglobal.com

Dezvoltare durabilă sustainability@berryglobal.com

Conformitatea tranzacțiilor comerciale gtc@berryglobal.com

Index

| | | | |
|-----------------------------------|---------------------------------|--|---------------------------------|
| Activitatea politică | 23, 33 | Informații importante care nu sunt | |
| Activități recreative | 16, 22-23 | destinate publicului larg | 17, 29 |
| Analiză | 8-9 | Investitor | 15, 19, 34 |
| Boicot | 13 | Mass-media | 23, 25 |
| Cadouri | 16, 22, 23 | Mediu | 10, 30 |
| Calitatea și siguranța produselor | 11 | Mită | 20-21 |
| Client | 11, 16, 21, 23 | Orice obiect de valoare | 20, 23, 33 |
| Comerț internațional | 13 | Perioada de păstrare a evidențelor | 24 |
| Comitetul de Etică | 3, 8, 22 | Phishing | 28 |
| Comunicare externă | 17, 28 | Plăți de facilitare | 20 |
| Concurență | 19, 27 | Proprietatea intelectuală | 27 |
| Confidențialitatea datelor | 25 | Păstrarea confidențialității | 26 |
| Conflictul de interese | 16, 22 | Relații | 16, 18-23 |
| Corupție | 20-21 | Represalii | 3, 7, 9 |
| Dezvoltarea durabilă | 10, 30, 34 | Respect | 14, 18, 32 |
| Discriminare | 9, 14, 32 | Responsabilitățile persoanelor cu rol de conducere | 7, 11 |
| Diversitate | 15, 18 | Rețele sociale | 16, 25 |
| Drepturile omului | 18, 32-33 | Secrete comerciale | 27 |
| Export | 13 | Securitatea cibernetică | 28 |
| Firmă concurentă | 16, 19 | Semnalarea problemelor | 7-9, 13, 14, 16, 18 |
| Fraudă | 9, 24 | Semnalarea unei situații | 3, 7-14, 20, 21, 23, 24, 28, 32 |
| Funcționar guvernamental | 20-21, 23, 33 | Serviciul de asistență Helpline | 3, 8-9, 34 |
| Furnizor | 5, 10, 15-16, 18, 22, 25, 32-33 | Siguranță | 3, 5, 9-11, 32 |
| Hărțuire | 9, 14 | Solicitarea de sfaturi | 6-9, 13, 18, 25-26 |
| Hărțuire sexuală | 14 | Spălarea banilor | 23 |
| Import | 13 | Sănătate | 10, 25 |
| Incluziune | 15 | Terță parte | 20-21, 26 |
| Informații confidențiale | 8, 26-28 | Tranzacții pe baza unor informații privilegiate | 29 |

