



2024

Глобальный кодекс деловой этики

Мы постоянно развиваемся для защиты самого важного



Содержание

Содержание	02
Обращение генерального директора.....	03
Наши миссия, ценности, стандарты поведения и программа	04

01 Наш компас

Зачем нам Кодекс?	06
Выбор в пользу этики	06
Обязанности	07
Информирование и обращение за советом.....	08
Противодействие ответным мерам.....	09

02 Наша рабочая среда

Здоровье и безопасность.....	10
Соответствие экологическим требованиям	10
Качество и безопасность продукции	11
Концепция постоянного улучшения	11

03 Наши сотрудники

Бизнес на международном уровне	12
Соответствие торговым нормативам.....	13
Уважение к другим сотрудникам	14
Культурное разнообразие, равенство и инклюзивность	15
Конфликт интересов	16
Ответственное взаимодействие.....	17

04 Наши бизнес-партнеры

Ответственность поставщиков.....	18
Справедливая конкуренция	19
Предотвращение взяточничества и коррупции.....	20
Отношения с третьими сторонами	21
Подарки и развлечения	22
Борьба с легализацией доходов, полученных преступным путем	23
Взаимодействие с государственными органами.....	23

05 Наша информация

Точное и аккуратное ведение отчетности	24
Защита данных и конфиденциальность	25
Конфиденциальная и служебная информация.....	26
Кибербезопасность	28
Инсайдерская торговля	29

06 Наш мир

Устойчивое развитие	30
Жители наших районов.....	32
Права человека и борьба с принудительным трудом	32
Политическое участие	33
Наши дополнительные ресурсы	34
Указатель	35

Обращение нашего CEO

Наш Глобальный кодекс деловой этики («Кодекс») описывает и объясняет наши стандарты поведения и ведения бизнеса. Как OneBerry, наша компания считается мировым лидером в своей отрасли. Поэтому каждый из нас должен серьезно относиться к своей индивидуальной и коллективной роли в сохранении и дальнейшем укреплении этой лидирующей позиции. Мы никогда не поставим под угрозу наши ценности, бренд или репутацию для достижения коммерческих результатов.

В основе всего лежат наши ценности: партнерство, совершенствование, рост и безопасность. Эти ценности объединяют нас, вдохновляют на инновации и являются ключом к построению долгосрочных деловых отношений. В Кодексе описаны и другие ценности, такие как прозрачность, честность, правдивость и добросовестность. Это больше, чем просто слова, это стандарты ведения бизнеса.

Мы все обязаны ознакомиться с Кодексом. Мы обязаны понимать принципы, лежащие в основе Кодекса, и следовать стандартам поведения, которые в нем описаны. Кодекс содержит практические рекомендации, примеры и упражнения, посвященные выявлению проблемных ситуаций. Представленная в нем информация не является исчерпывающей, однако, она позволяет получить представление о том, как следует поступать в ситуациях, когда дальнейшие действия могут быть неочевидными.

Помните о том, что если в какой-то момент вы сомневаетесь, как следует поступить, вы всегда можете обратиться за рекомендациями к своему руководителю или кому-либо из высшего руководства. Вы также можете обратиться к сотруднику отдела кадров, члену комитета по этике, сотруднику отдела соблюдения этических и нормативных требований и сотруднику юридического отдела. Наконец, вы всегда можете воспользоваться нашей круглосуточной горячей линией по вопросам этики, которая находится в ведении независимого стороннего поставщика. У вас есть возможность сохранить анонимность, если это разрешено местным законодательством, и помните о том, что, если у вас есть основания полагать, что нарушение имело место, мы придерживаемся политики нулевой терпимости к ответным мерам.

Благодарим вас за следование правильным стандартам поведения и защиту авторитета и репутации нашего бренда-лидера.



Kevin J. Kwilinski
CEO
Berry Global Group, Inc.



Наша миссия

Мы постоянно развиваемся для защиты самого важного.

Наши ценности и стандарты поведения

Нижеуказанные ценности, а именно партнерство, совершенствование, рост и безопасность, помогают нам сохранять сплоченность, целеустремленность, гибкость и ответственность.



Партнерство

Мы осознаем важность поддержания прочных и устойчивых партнерских отношений во всех сферах нашего бизнеса и рассматриваем наших сотрудников, клиентов, поставщиков и других людей, с которыми мы взаимодействуем, как своих партнеров.



Совершенствование

Мы стремимся к улучшениям во всех областях нашей деятельности: мы оптимизируем наши процессы, развиваем наши инициативы в области устойчивого развития, предоставляем нашим клиентам товары и услуги высочайшего качества. Мы верим в то, что постоянное обучение и развитие наших сотрудников дает нам возможность предлагать клиентам решения превосходного качества.



Рост

Нашему бизнесу необходим стратегический рост. Рост проявляется во многих формах, и речь может идти о финансовом росте, росте числа клиентов, росте и развитии сотрудников, росте ассортимента продукции и инноваций, а также росте компании Berry на международном уровне.



Безопасность

Это наша ценность номер один. Мы неустанно стремимся к тому, чтобы все наши операции были безопасными. Мы придерживаемся высоких стандартов в области обеспечения безопасности и экологичности наших объектов.

Наша глобальная программа соблюдения этических и нормативных требований

Глобальная программа соблюдения этических и нормативных требований помогает нам реализовывать нашу миссию, обеспечивая более высокий уровень безопасности для наших людей, активов, деловых партнеров, бренда и репутации, развитие этической культуры, предоставляя доступ к инструментам для внедрения стандартов правильного поведения, позволяя формировать позитивную и безопасную рабочую среду и обеспечивать соблюдение всех местных законов и нормативных актов.






Наш компас

Зачем нам Кодекс?

Наш Кодекс является основой нашей этической культуры и устанавливает четкие стандарты поведения для нас и наших деловых партнеров по всему миру. Однако в нем не рассматривается подробно каждая ситуация, с которой мы можем столкнуться, или каждый закон, который мы должны соблюдать. Он служит руководством, помогающим нам принимать правильные решения, а в тех случаях, когда четкий план действий неочевиден, в нем можно отыскать дополнительные ресурсы, позволяющие разобраться в ситуации.

Выбор в пользу этики

Мы должны действовать добросовестно, а значит, поступать правильно, даже находясь наедине с собой. Хотя стремление совершать правильные поступки является неоспоримым, не всегда бывает легко определить, как лучше поступить в конкретной ситуации. Мы делаем все возможное для освещения этических вопросов, но понимаем, с какими трудностями могут сталкиваться сотрудники международной организации со сложной структурой. В сложных ситуациях рекомендуется задать себе следующие вопросы:

-  **1** **Правомерно ли это?**
-  **2** **Соответствует ли это Кодексу и политике компании Berry?**
-  **3** **Соответствует ли это ценностям и стандартам поведения, утвержденным в компании Berry?**
-  **4** **Будет ли мое решение способствовать укреплению репутации компании Berry?**
-  **5** **Буду ли я гордиться своими действиями, если о них станет известно общественности?**

Если вы ответили «да» на все пять вопросов, то, скорее всего, вы на правильном пути.

Если вы ответили «нет» или «не уверен(-а)» на какой-либо из этих вопросов, обратитесь за советом к своему руководителю или в отдел кадров, отдел соблюдения этических и нормативных требований или юридический отдел.



Обязанности сотрудников компании Berry

Мы все должны:

- Действовать добросовестно в соответствии с нашими ценностями и стандартами поведения
- Знать и соблюдать требования нашего Кодекса
- Обращаться за советом в ситуациях, когда выбор правильного поступка является неочевидным
- Сообщать о ситуациях, вызывающих опасение

Обязанности руководителей компании Berry

У наших руководителей есть дополнительные обязанности, которые предусматривают:

- Решительную демонстрацию этического поведения
- Создание открытой среды и серьезное отношение ко всем сообщениям о проблемах
- Поощрение тех, кто поступает правильно
- Передачу сведений о возможных нарушениях вышестоящему руководству
- Предотвращение ответных мер в отношении людей, сообщающих о нарушениях



В ФОКУСЕ

У меня есть подозрение, что один из моих коллег нарушил политику компании, но я не уверен в этом на 100 %. Мне бы не хотелось обвинять человека в том, чего он, возможно, не делал. Следует ли мне поднимать этот вопрос?



Бывает так, что мы не знаем наверняка, действительно ли человек нарушил политику компании Berry. Если у вас есть основания полагать, что нарушение имело место, мы рекомендуем вам **сообщить** об этом. Поговорите об этом со своим руководителем, сотрудниками отдела кадров, отдела соблюдения этических и нормативных требований, юридического отдела или воспользуйтесь горячей линией по вопросам этики. Они оценят ситуацию на предмет необходимости принятия дальнейших мер, обеспечив при этом максимально возможную степень конфиденциальности.

Информирование и обращение за советом

Мы должны **сообщать** о ситуациях, которые выглядят сомнительными, или задавать вопросы, когда непонятно, какие именно действия будут этичными. Обратиться за советом или сообщить о возможном нарушении Кодекса можно несколькими способами.

1. Большинство вопросов можно решить с вашим непосредственным руководителем. В случае каких-либо сомнений вы всегда можете обратиться либо к непосредственному руководителю, либо к руководителю следующего уровня.
2. Если вам некомфортно обсуждать вопрос со своим руководителем или вы не уверены, что ему будет уделено должное внимание, вы можете обратиться в отдел кадров, отдел соблюдения этических и нормативных требований или юридический отдел.
3. У нас также есть комитет по этике, в состав которого входят представители каждого подразделения, каждой ключевой функциональной области и каждого региона, где мы работаем. Вы можете обратиться к любому члену комитета, и при необходимости он передаст ваш вопрос на рассмотрение соответствующим лицам.
4. Кроме того, вы можете сообщить о проблемной ситуации или обратиться за советом, связавшись с нашей круглосуточной горячей линией по вопросам этики, позвонив по бесплатному номеру или отправив сообщение через сайт. Телефонный номер для конкретной страны можно найти на сайте горячей линии по вопросам этики. Сайт управляется сторонним поставщиком услуг. У вас есть возможность сохранить анонимность (если это разрешено местным законодательством), но мы рекомендуем вам сообщать свое имя, поскольку без знания источника информации эффективное проведение расследования может быть серьезно затруднено.



Противодействие ответным мерам

Мы благодарны всем нашим сотрудникам из разных стран мира, которые поступают правильно, **не молчат**, если у них есть основания полагать, что нарушение имело место, и сотрудничают с людьми, проводящими расследование, когда их просят об этом. Один из способов, с помощью которого компания Berry старается поддерживать открытую среду, в которой люди могли бы **высказывать** свои опасения и обращаться за советом, заключается в пресечении ответных мер. Ответные меры — это действия, направленные на оказание негативного влияния на текущую рабочую среду сотрудника в связи с тем, что он сообщил о проблеме или помог в расследовании.

Компания Berry запрещает любые формы ответных мер по отношению к людям, которые добросовестно сообщают известную им информацию. В компании Berry нет места ответным мерам, поскольку они наносят ущерб источнику информации и нашей культуре добросовестности, создают токсичную среду и подрывают доверие к процессам расследования. Поэтому важно, чтобы руководители уделяли внимание формированию открытой среды, в которой приветствуется информирование о потенциальных проблемах. Если вы считаете, что подверглись ответным мерам, немедленно обратитесь в отдел соблюдения этических и нормативных требований или отдел кадров.

Горячая линия по вопросам этики

Мы все обязаны **сообщать** о действиях, которые выглядят неправильными. Обратитесь к своему руководителю или в отдел кадров или позвоните на горячую линию по вопросам этики, чтобы задать вопросы или сообщить о ненадлежащем поведении, нарушениях законов или нормативных актов или неэтичном поведении, например о:

- Проблемах, связанных с безопасностью или охраной окружающей среды
- Злоупотреблении алкоголем или наркотиками
- Притеснениях или дискриминации
- Краже или мошенничестве
- Угрозах или насилии



berryglobal.ethicspoint.com

Наша рабочая среда

Здоровье и безопасность

Безопасность — не только наш главный приоритет, но и основная ценность. Хотя мы отслеживаем тысячи точек данных по безопасности и учитываем множество показателей за месяц, мы считаем, что безопасность выражается не в цифрах, а в нашем благополучии и благополучии наших сотрудников. Максимальная степень защиты — это меньше, на что мы согласны, если речь идет о здоровье и безопасности. Она может быть достигнута, только если в нашей программе безопасности будет учтено мнение каждого сотрудника.

Компания Berry предъявляет высокие требования ко всем сотрудникам, если речь идет о вопросах, связанных с:

- Идентификацией и снижением рисков, возникающих во время работы
- Прекращением работ в случае возникновения чрезмерного риска
- Передачей информации обо всех инцидентах и ситуациях, близких к аварийным, и возможностях снижения риска

Компания Berry считает, что нет задачи, заказа на отгрузку или производственной операции, которые стоили бы того, чтобы поставить под угрозу безопасность сотрудника.



Качество и безопасность продукции

Компания Berry следует самым высоким стандартам в управлении качеством продукции. Наша цель — предоставлять безопасные, высококачественные товары, услуги и решения, отвечающие ожиданиям наших клиентов. Наша система управления качеством, основанная на стандартах ISO, позволила нам сформировать устойчивую культуру качества. Мы добросовестно выполняем проверки качества и честно ищем решения проблем, которые обнаруживаем в наших процессах. Мы принимаем на себя обязательство не просто информировать о проблеме, но и решать ее как можно скорее. Это означает, что мы стремимся предоставлять клиентам точную и соответствующую нормативным требованиям информацию о нашей продукции. Компания Berry внимательно относится к цепочке поставок, отбирая ответственных поставщиков, которые делают упор на инновации и устойчивое развитие без ущерба для качества.

Концепция постоянного улучшения

Постоянный поиск возможностей для улучшения ситуация лежит в основе всего, что мы делаем. Это означает рост — как личный, так и профессиональный. Мы стремимся повышать эффективность наших систем с помощью технологий, командной работы и квалифицированных сотрудников. Мы приветствуем предложения по улучшению рабочих условий, совершенствованию и развитию навыков. Если одна и та же проблема продолжает возникать снова и снова, мы должны сосредоточиться на ее решении, при этом не забывая о гибкости; нам следует глубоко проанализировать ее и выявить первопричину. Руководители должны поощрять сотрудников, которые выдвигают идеи по улучшению процессов.

Соответствие экологическим требованиям

Компании Berry известно, что производственные процессы влияют на окружающую среду. Мы не только соблюдаем все законы и нормативные акты в области экологии, но и стремимся делать все, что в наших силах для защиты окружающей среды. Такие меры включают:

- Заключение договоров с поставщиками с целью сохранения высочайшего качества продукции при условии сокращения расхода материалов
- Снижение выбросов парниковых газов за счет повышения энергоэффективности
- Минимизацию отходов
- Надлежащую утилизацию отходов с использованием безопасных и экологических методов
- Защиту сотрудников и других лиц от воздействия опасных или токсичных веществ

В рамках участия в проекте Science-Based Targets (SBT) мы используем концепцию постоянного улучшения с целью минимизации воздействия на планету. Мы всегда будем стремиться делать для защиты планеты все, что в наших силах, вне зависимости от того, идет ли речь о сокращении выбросов парниковых газов, снижении образования отходов или участии в отраслевых инициативах, таких как **Operation Clean Sweep**®.

В ФОКУСЕ

Мы отстаем от графика, и я проверяю качество крупного заказа. К сожалению, оно не соответствует нашим стандартам качества. Однако, если технический контроль не будет пройден, наши финансовые цели могут оказаться невыполненными. Стоит ли мне в этот раз закрыть глаза на проблему?



Мы должны быть честными. Это означает, что мы обязаны **сообщать о проблемах с качеством**. Это является гарантией того, что наши клиенты всегда будут получать продукцию высочайшего качества, а мы будем иметь возможность улучшить наши процессы и избежать возникновения такой ситуации в будущем.

Наши сотрудники



Соответствие торговым нормативам

Все сотрудники компании Berry должны соблюдать применимые законы и нормы, регулирующие международную торговлю и другие международные операции, в том числе в таких областях, как:

- Импорт
- Экспорт
- Реэкспорт
- Передача технических данных иностранным лицам
- Участие в бойкотах
- Трудоустройство иностранных граждан
- Выплата денежного вознаграждения государственным служащим
- Продажа товаров государственным учреждениям

В некоторых случаях простого соблюдения законодательства может быть недостаточно. Наши политики и процедуры в области международной торговли могут содержать дополнительные требования, выходящие за рамки применимых законов и норм. Эти политики предназначены для выявления и устранения рисков несоблюдения торговых норм в рамках всей организации. Сотрудник компании Berry, нарушивший эти политики, будет подвергнут дисциплинарному взысканию, вплоть до увольнения.

За доведение этих политик до сведения соответствующих сотрудников компании Berry и обучение их обязанностям, вытекающим из этих политик, отвечает отдел по соблюдению требований международной торговли.

Если у вас возникли какие-либо вопросы, связанные с соблюдением торговых правил, обязательно проконсультируйтесь с отделом по соблюдению требований международной торговли.



Бизнес на международном уровне

Наши приобретения обеспечили нам быстрый рост. Мы всегда рады приветствовать новые компании и сотрудников в семье Berry. Рост дал нам возможность выйти на новые рынки и развернуть деятельность в новых странах. Хотя в каждом регионе присутствует своя специфика ведения бизнеса, при проведении деловых операций мы должны следовать всем применимым местным законам и нормам и не поступаться нашими ценностями. Это относится к каждому из нас.

В ФОКУСЕ

Я вижу в контракте формулировки, которые, как мне кажется, предусматривают запрет на участие в бойкотах. Мне кажется, было бы уместно обратиться за разъяснениями, но я не хочу обсуждать этот вопрос с первым попавшимся сотрудником. Как мне следует поступить?



Вам следует немедленно связаться с отделом по соблюдению требований международной торговли. Сотрудники этого отдела рассмотрят вопрос и помогут выбрать наилучший вариант действий.



Уважение к другим сотрудникам

Мы стремимся к тому, чтобы наша рабочая среда была безопасной. Это означает, что мы должны относиться друг к другу с уважением и вести себя достойно. Категорически запрещены дискриминация или притеснения по следующим признакам:

- Раса
- Цвет кожи
- Пол
- Гендерная идентичность
- Сексуальная ориентация
- Беременность
- Религия
- Вероисповедание
- Национальность
- Статус военнослужащего
- Инвалидность
- Возраст

Если у вас есть основания полагать, что нарушение такого рода имело место, вы обязаны **сообщить** о нем. У нас четко организована процедура проведения расследований на основании заявлений о притеснениях, которая учитывает необходимость в данном случае доскональность и срочность.



В ФОКУСЕ

Недавно я присутствовала на совещании, в ходе которого мы обсуждали товары для женщин. На совещании я была единственной женщиной, и меня попросили высказать свою точку зрения, так как я могла предоставить «сведения из первых рук». Я не думаю, что человек сказал это со зла, но комментарий заставил меня почувствовать себя очень неловко. Как мне следует поступить?



Независимо от намерений говорившего, у вас есть возможность **высказать** свое отношение к ситуации. Вы всегда можете обсудить этот вопрос со своим руководителем или сотрудником отдела кадров. Они окажут вам необходимую поддержку и обсудят ситуацию с человеком, сделавшим такой комментарий.

Культурное разнообразие, равенство и инклюзивность

Мы ценим то, что люди могут действовать сообща, не забывая о своей индивидуальности. Это то, что делает нас уникальными и объединяет нас. Вместе мы каждый день строим и формируем культуру, благодаря которой каждый может ощущать себя комфортно и считать себя частью команды. Стремясь поддерживать культурное разнообразие и инклюзивность, мы организовали сеть plugIN, чтобы предоставить нашим сотрудникам ресурсы для формирования на работе позитивной атмосферы. Мы становимся единой организацией OneBerry благодаря стратегическим целям, предусмотренным сетью plugIN в области набора и развития персонала, позитивного взаимодействия между сотрудниками, взаимодействия с клиентами и поставщиками, налаживания связей с местными жителями и развития бизнеса.

Наша миссия по обеспечению культурного разнообразия и инклюзивности направлена на то, чтобы каждый сотрудник чувствовал себя ценным и знал, что принимает непосредственное участие в достижении компанией успеха. Такой подход позволяет нам использовать навыки, качества и таланты каждого человека. В конечном итоге это ведет к созданию культуры, которая объединяет представителей всех слоев общества, культур и профессий.





Конфликт интересов

Мы должны принимать решения, которые лучше всего отвечают интересам компании Berry. Конфликт интересов возникает, когда наши личные интересы затрудняют принятие наиболее оптимального для компании решения. Поскольку мы ценим добросовестность, честность и прозрачность, во избежание неверных трактовок необходимо надлежащим образом сообщать даже о тех ситуациях, которые лишь напоминают конфликт.

Примеры конфликта интересов:

- Личные отношения: один из потенциальных поставщиков является близким другом или родственником участника отборочного комитета.
- Финансовые интересы: личная финансовая заинтересованность в поставщике, покупателе или конкуренте компании Berry.
- Деловые возможности: получение личной выгоды от деловых операций, связанных с работой в компании Berry.
- Использование активов компании Berry для личной выгоды: открытие бизнеса с использованием активов компании Berry, таких как время и материалы.
- Подарки, путешествия и развлечения: вручение и получение подарков, которые могут повлиять на деловое решение или создать видимость такого влияния.

Обычно такие конфликты разрешаются легко. Главное, принимать их во внимание и сообщать обо всех фактических, предполагаемых или потенциальных конфликтах своему руководителю или сотрудникам отдела соблюдения этических и нормативных требований. Они предпримут необходимые шаги, чтобы разрешить ситуацию как можно быстрее.

В ФОКУСЕ

У меня есть друг, который может отлично подойти на роль поставщика для компании Berry. Если я порекомендую его компании, приведет ли это к конфликту интересов?



Вы всегда можете порекомендовать своего друга или родственника в качестве поставщика. Мы стремимся к тому, чтобы наша цепочка создания стоимости состояла из самых сильных партнеров. Однако вы не сможете участвовать в процессе отбора, поскольку ваша дружба может помешать вам принять беспристрастное решение, или, как минимум, ваше решение может не выглядеть беспристрастным.



Berry Global

Ответственное общение

Компания Berry использует социальные сети в качестве платформ для размещения информации о наших последних инновациях, партнерских отношениях и достижениях в области устойчивого развития. Мы очень гордимся тем, что наши сотрудники из разных стран мира делятся нашими публикациями со своими друзьями, родственниками и коллегами. Это укрепляет авторитет и репутацию нашего бренда. Необходимо помнить о том, что от имени компании могут выступать только уполномоченные сотрудники, вне зависимости от того, с кем именно осуществляется взаимодействие: с инвесторами, СМИ или представителями общественности. Эти сотрудники отвечают за то, чтобы нас воспринимали как единую организацию OneBerry.

Наша ответственность за публикации в социальных сетях заключается в следующем:

- Мы никогда не должны делиться ценной внутренней информацией, будь то сведения о нашей компании, поставщиках или клиентах.
- Все ваши комментарии должны публиковаться от вашего имени, а не от имени компании.
- Недопустимы высказывания, которые могут ассоциироваться с притеснениями или дискриминацией.

👍 Нравится

💬 Комментарий

➦ Поделиться





Наши бизнес-партнеры

Ответственность поставщиков

Бизнес вести можно только одним способом — правильным. И мы ожидаем этого от всех сотрудников компании Berry. Те же самые этические стандарты применяются к нашим поставщикам. Мы ожидаем от наших поставщиков:

- Соблюдения всех местных законов и норм, а в тех случаях, когда наш Кодекс предусматривает более строгие требования, следования нашим принципам ведения бизнеса
- Уважения к правам человека и стандартам справедливости в трудовых правоотношениях, изложенным в нашей Глобальной политике в области соблюдения прав человека
- Честной и прозрачной рыночной конкуренции
- Соблюдения всех законов и норм в области охраны окружающей среды
- Создания для своих сотрудников безопасной и благоприятной рабочей среды
- Информирования обо всех потенциальных конфликтах интересов, имеющих отношение к их деловым взаимоотношениям с компанией Berry
- Проявления уважения к культурному разнообразию
- Своевременного ответа на наши запросы, в том числе, в связи с проведением аудитов, проведением сертификации на соответствие Кодексу делового поведения поставщиков и закупкой минералов, добываемых в зонах вооруженных конфликтов

Если вы являетесь поставщиком и сомневаетесь в принятии какого-либо решения, ознакомьтесь с Кодексом делового поведения поставщиков компании Berry или обратитесь к представителю компании Berry. Чтобы проконсультироваться или сообщить о проблеме, связанной с ненадлежащим поведением, вы можете воспользоваться горячей линией компании Berry по вопросам этики.



Справедливая конкуренция

Компания Berry считает, что конкуренция стимулирует инновации и приносит пользу потребителям. Мы ведем бизнес добросовестно и честно и соблюдаем все законы о защите конкуренции. Это означает, что мы не ведем переговоры и не заключаем соглашения с нашими конкурентами по поводу

- Цен
- Распределения рынков и территорий
- Предложения цены на торгах

Мы также избегаем резких высказываний в адрес продукции и услуг, предлагаемых нашими конкурентами.

Сбор информации о конкурентах является допустимым, но только с соблюдением этических норм. Рекомендуется использовать общедоступные источники информации (например, заявления представителей, звонки инвесторов и сайты компаний). Получение внутренней информации от конкурента запрещено, поскольку это является нечестной и непрозрачной практикой.

Что делать, если на торговой выставке сотрудник конкурента начинает обсуждать конфиденциальную информацию?

1. Прекратить разговор
2. Дать понять, что вы не хотите участвовать в разговоре
3. Уйти
4. Немедленно связаться со своим руководителем, отделом соблюдения этических и нормативных требований или юридическим отделом

В ФОКУСЕ

Я пытаюсь глубже изучить конкурентную среду. У меня есть возможность получить доступ к документам с конфиденциальной информацией. И источник надежен. Как мне следует поступить?



Мы никогда не используем документы, содержащие конфиденциальную информацию о конкурентах. Мы ищем только общедоступную информацию, которую используем при принятии решений. Если вам была предоставлена конфиденциальная информация о конкурентах, немедленно обратитесь в юридический отдел.





Предотвращение взяточничества и коррупции

Мы занимаем лидирующие позиции на рынке благодаря достоинствам нашей продукции и партнерским отношениям, построенным на доверии. Никакая прибыль не заставит нас рисковать нашей честной репутацией. В некоторых странах законы о борьбе с коррупцией предусматривают разную степень ответственности в связи с подкупом сотрудников государственных и негосударственных учреждений, но мы придерживаемся другой точки зрения. Любые формы взяточничества и коррупции категорически запрещены. Взятничество подразумевает предложение, обещание или передачу каких-либо материальных ценностей напрямую или через третье лицо с целью получения коммерческой выгоды, сохранения положения на рынке или обеспечения иного преимущества при ведении бизнеса посредством оказания ненадлежащего влияния на лицо, принимающее решения.

Недопустимы даже самые мелкие взятки, часто называемые «вознаграждением за упрощение формальностей». Вознаграждение за упрощение формальностей — это небольшие взятки, предлагаемые государственным служащим с целью обеспечить или ускорить процесс получения стандартных государственных услуг. Примером вознаграждения за упрощение формальностей могут быть выплаты за:

- Оформление лицензий, виз и документов общего характера
- Получение разрешений
- Подключение коммунальных услуг
- Прохождение таможенного досмотра
- Доставку почты

В ФОКУСЕ

Чтобы получить разрешение на строительство, требуется столько времени! И никто не отвечает на мои звонки. Когда я посетил учреждение лично, они сказали, что все эти сложности можно «легко обойти» за небольшую плату. Сумма чисто символическая; следует ли мне заплатить ее?



Это считается взяткой. В обмен на получение разрешения мы не имеем права предлагать ничего ценного, независимо от размера суммы. Вы должны сказать о том, что не согласны платить, и немедленно связаться с отделом соблюдения этических и нормативных требований или юридическим отделом.

Отношения с третьими сторонами

Ведение нашего бизнеса невозможно без участия третьих сторон. Они играют важную роль как в сфере удовлетворения требований клиентов, так и в сфере борьбы с коррупцией и неэтичным поведением. Третьи стороны зачастую представляют интересы нашей компании, но их нельзя использовать для сокрытия незаконных финансовых операций. Мы не имеем права предлагать неправомерные выплаты государственному служащему, но мы также не можем привлекать третье лицо для осуществления такой выплаты от нашего имени. Это является незаконным и отрицательно скажется на нашем бренде и репутации. Ответственность за действия третьих сторон, которые представляют наши интересы, может лечь на нас.

Мы должны уделять особое внимание выявлению факторов, которые могут делать взаимодействие с третьими сторонами рискованным. Такие факторы не всегда мешают нам вести дела с третьей стороной, но представляют риски, которые мы должны описывать и сокращать. Факторы, свидетельствующие о рискованности взаимодействия с третьей стороной:

- Оказание услуг в странах, где взяточничество является стандартной практикой при ведении бизнеса или где ранее были выявлены случаи коррупции
- Контакт с государственными служащими
- Нежелание делиться информацией (например, сведениями об организационной структуре)
- Запросы на переводы денежных средств на счет в иностранном банке
- Нежелание подписывать контракт, описывающий меры по борьбе со взяточничеством и коррупцией
- Наличие расплывчатыми формулировок в договорах об оказании консультационных услуг
- Отсутствие опыта работы в заявленной сфере услуг или отрасли
- Подставные компании, зарегистрированные в офшорных зонах
- Неоправданно большие скидки
- Чрезмерные комиссии
- Наличие обвинений в коррупции или незаконных действиях
- Отсутствие полной документации о выполняемых работах
- Непредоставление подробной документации о поездках и расходах

Если вы столкнетесь с такими факторами, обязательно **сообщите** об этом и обратитесь в отдел соблюдения этических и нормативных требований или юридический отдел.

Подарки и развлечения

Компания Berry известно, что доверие нельзя построить за один день. Мы понимаем, что мероприятия и ужины могут способствовать укреплению партнерских отношений. Подарок с незначительной стоимостью (менее 75\$ в год) обычно считается допустимым. Но, независимо от стоимости, недопустимо вручать или получать подарки, которые влияют на деловые решения или создают видимость такого влияния. Недопустимые подарки:

- Денежные средства или их эквиваленты (например, подарочные карты, купоны или подарочные сертификаты)
- Подарки, которые можно продать за наличные (например, ювелирные украшения)
- Дорогостоящие подарки (даже если это промо-товары)
- Предложения о работе
- Подарки, вручение или получение которых противоречит внутренней политике поставщика или клиента

Частые или дорогостоящие подарки и развлечения, безусловно, могут создать фактический или теоретический конфликт интересов. Мы должны избегать даже видимости конфликтов и иметь смелость сказать «нет», если что-то нам кажется сомнительным. Это бывает сложно сделать так, чтобы никого не обидеть, особенно учитывая культурные различия. Если у вас есть какие-либо вопросы, вы всегда можете уточнить их у своего руководителя, сотрудников отдела соблюдения этических и нормативных требований или юридического отдела.

В ФОКУСЕ

Мне предложили дорогой подарок, но я не хочу отказываться от него, опасаясь показаться неблагодарным или обидеть человека. Могу ли я принять его?



Может быть. Во-первых, объясните, что политика компании Berry допускает только подарки с незначительной стоимостью (менее 75\$ в год). Если собеседник продолжит настаивать, примите подарок и как можно скорее сообщите об этом своему руководителю и сотрудникам отдела соблюдения этических и нормативных требований. Решение о том, что делать с подарком дальше, примет комитет по этике.



Борьба с легализацией доходов, полученных преступным путем

В компании Berry запрещена легализация незаконных доходов, поскольку это является нелегальной практикой. Легализация незаконных доходов предусматривает принятие физическим или юридическим лицом определенных мер для того, чтобы доходы от преступной деятельности, например, связанной с терроризмом, торговлей наркотиками и людьми, считались полученными из законных источников. Такую незаконную деятельность бывает трудно обнаружить, однако, следует уделять особое внимание следующим факторам риска:

- Клиент предоставляет недостаточную информацию (например, о бенефициаре или характере бизнеса)
- Клиент делает необоснованно крупные заказы
- Клиент не хочет вести учет должным образом
- Запросы на использование для платежей банковских счетов, которые не обозначены в транзакции

Если у вас имеются какие-либо подозрения относительно легализации незаконных доходов, немедленно обратитесь в юридический отдел.

Взаимодействие с государственными органами

Компания Berry серьезно относится к выстраиванию добросовестных и честных отношений с правительствами разных стран в рамках прямого и опосредованного взаимодействия. Мы понимаем, что работа с государственными служащими и регулирующими органами может быть связана с повышенными рисками. Мы не даем взятки и не предлагаем «что-либо ценное» с целью повлиять на решения государственного служащего. Под «чем-либо ценным» мы подразумеваем любую форму выгоды, в том числе денежные средства или их эквиваленты, подарки, услуги, предложения о работе, ссуды, оплату дорожных расходов и развлечений, взносы на политические цели, благотворительные пожертвования, чрезмерные скидки, оплату суточных расходов, спонсорство, гонорары и т. п.

Кто является государственным служащим?

- Сотрудники государственных учреждений или лица, действующие от имени правительства (например, члены парламента, таможенные инспекторы, военнослужащие и полицейские)
- Политические кандидаты, партийные чиновники или представители, действующие от имени кандидата или партии
- Сотрудники государственных или ведомственных организаций (например, коммунальных служб, предоставляющих услуги водоснабжения, газоснабжения и электроэнергии), государственных больниц, университетов и СМИ
- Сотрудники или представители международных общественных организаций (например, Международного Красного Креста, Всемирного банка или ООН)
- Близкий родственник любого из вышеперечисленных лиц

Наша информация

Точное и аккуратное ведение отчетности

Честность в финансовых вопросах никогда не должна ставиться под сомнение. И она начинается с точного и аккуратного ведения бухгалтерских книг и записей. Мы должны регистрировать транзакции, которые произошли в течение соответствующего финансового периода. Доходы и расходы нельзя переносить на следующие или предыдущие периоды ради достижения финансовых целей. Не может быть транзакций, которые должны проходить как «неучтенные», и если такая ситуация возникнет, **сообщите** об этом своему руководителю, сотрудникам отдела соблюдения этических и нормативных требований или отдела внутреннего аудита.

В определенном смысле мы все являемся финансовыми управляющими компании. Мы должны честно отражать наши действия в отчетной документации, включая таблицы учета рабочего времени, контрольные перечни мер для проверки качества, отчеты о расходах и счета-фактуры. Эти документы должны заполняться полностью и точно, независимо от того, насколько срочной является следующая задача.

Мы также несем ответственность за ведение деловой документации в соответствии с нашей политикой хранения документации. Мы обязаны:

- Соблюдать периоды хранения, определенные для соответствующих документов
- Четко обозначать и сохранять все юридически значимые документы
- Уничтожать все документы, для хранения которых нет причин правового и коммерческого характера



В ФОКУСЕ

По мере приближения конца квартала я понимаю, что мы превысили наш командировочный бюджет. Можно ли отложить отправку отчета о расходах, чтобы не выходить за рамки бюджета?



Нет, в отчетных документах мы должны точно регистрировать наши расходы. Последующий разговор на эту тему может быть трудным, но все же это будет намного легче, чем объяснять, почему вы не отчитались о расходах своевременно и точно.

Защита данных и конфиденциальность

Нам доверяют персональную информацию, зная, что мы защитим ее с соблюдением высочайших стандартов качества. Многие из нас имеют дело с персональной информацией поставщиков, сотрудников и клиентов. Мы собираем только нужную нам информацию, бережно храним ее, передаем ее третьим лицам только тогда, когда это разрешено законом или по служебной необходимости, и должным образом уничтожаем эти документы в случаях, когда они перестают отвечать коммерческой или правовой цели. В разных регионах действуют разные законы и нормативные акты, регулирующие конфиденциальность данных, поэтому, если у вас есть какие-либо вопросы, обратитесь за помощью в юридический отдел или к системе управления информацией (IMS).

Персональные данные — это любые сведения, которые могут быть использованы для установления личности. Они включают:

- Данные об имени и фамилии
- Контактную информацию
- Информацию об адресе электронной почты
- Информацию об аккаунте в социальных сетях
- Данные IP-адреса
- Информацию медицинского характера
- Сведения об удостоверении личности, выданном правительством
- Финансовую информацию

Конфиденциальная и служебная информация

Компании Berry известно о том, что с конфиденциальной информацией необходимо обращаться с максимальной осторожностью. Мы обязаны классифицировать все соответствующие данные как **КОНФИДЕНЦИАЛЬНЫЕ**. Если третьей стороне требуется доступ к конфиденциальной информации, она должна сначала подписать соглашение о неразглашении.

Мы не должны обсуждать конфиденциальную информацию в общественных местах, в том числе с нашими коллегами из компании Berry. Не думайте, что, если кто-то работает с вами в одной компании, он также имеет доступ к известной вам конфиденциальной информации или такой доступ ему требуется. Поэтому мы не обсуждаем вопросы такого рода в общедоступных зонах компании Berry, например в кафетерии, конференц-зале, на парковке и в коридоре. Лишняя осторожность не помешает. Если вам требуется консультация по поводу передачи конфиденциальной информации или вы считаете, что кто-то неправомерно завладел такой информацией, обязательно обратитесь к своему руководителю или в юридический отдел.

Примеры конфиденциальной информации:

- Производственный график
- Маркетинговая стратегия
- Внутренняя финансовая информация
- Данные о ценообразовании
- Данные об исследованиях и разработках
- Данные деловых партнеров



В ФОКУСЕ

Мне по ошибке отправили информацию, которая не была помечена как **КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ**, но являлась таковой. Как мне следует поступить?



Даже если документ не помечен как **КОНФИДЕНЦИАЛЬНЫЙ**, немедленно удалите его. Затем вам следует сообщить отправителю, что вы получили документ по ошибке, и обратиться в юридический отдел.

Чтобы оставаться лидером на рынке, мы должны защищать конфиденциальную информацию. Она не находится в публичном доступе, что делает ее еще более ценной для нас. Она обеспечивает нам конкурентное преимущество. Это еще одна причина, по которой нам необходимо хранить такую конфиденциальную информацию в строгой тайне и предоставлять ее только тем, кому это необходимо.

Таким образом мы защищаем нашу интеллектуальную собственность: патенты, коммерческую тайну, авторские права и товарные знаки, а также проявляем уважение к интеллектуальной собственности других лиц (в частности, перед использованием таких сведений мы, при необходимости, получаем надлежащее разрешение). Компания Berry гордится инновационными достижениями своих сотрудников из разных стран мира, но следует помнить о том, что все разработки и проекты, созданные ими во время работы в компании Berry, принадлежат нашей организации.

Кибербезопасность

Для выполнения работы компания Berry предоставляет физические и электронные активы (такие как компьютеры, оборудование и программное обеспечение). Мы обязаны относиться к ним с такой же ответственностью, как если бы они принадлежали нам. Нам необходимо проявлять особую осторожность, поскольку количество кибератак продолжает расти. Одно лишь нажатие не на ту ссылку может поставить под угрозу конфиденциальность информации компании, нанести ущерб нашей репутации и ослабить наши рыночные позиции.

Меры по обеспечению кибербезопасности предусматривают:

- Использование надежных паролей
- Использование многофакторной аутентификации
- Осторожность при обработке электронных писем от внешних источников, в которых содержится запрос срочной информации
- Выявление фишинговых писем и обращение в службу поддержки
- Немедленная отправка информации об утрате или краже активов

Будьте начеку... если что-то выглядит сомнительным, сразу обращайтесь в службу поддержки.

В ФОКУСЕ

Мне нужно отправить документ с конфиденциальной информацией, но у меня проблемы с доступом к моей учетной записи электронной почты в системе Berry. Могу ли я отправить его со своего личного почтового ящика?

Мы понимаем, что технические проблемы могут усложнять жизнь. Однако вы не можете использовать личную учетную запись электронной почты в служебных целях. Для разрешения ситуации обратитесь в службу поддержки.



В ФОКУСЕ

Недавно я услышал новости, которые могут положительно повлиять на стоимость наших акций. Не знаю, верны ли слухи, но я не хочу упускать такую прекрасную возможность. Могу ли я приобрести акции?



Нет, потому что, если слухи верны, это означает, что вы владеете важной внутренней информацией. Покупка (или продажа) акций на основе важной внутренней информации считается инсайдерской торговлей, что не только неэтично, но и незаконно.

Инсайдерская торговля

В ходе нашей работы мы можем получать информацию о компании, не известную широкой публике. Если эта информация может повлиять на решение трейдера о покупке или продаже ценных бумаг компании, она считается «важной внутренней информацией» (по крайней мере, до тех пор, пока не станет общедоступной или перестанет иметь ценность). Все должностные лица, директора или сотрудники компании, владеющие важной внутренней информацией, являются инсайдерами.

Для инсайдера неэтично и незаконно торговать ценными бумагами компании или делиться важной внутренней информацией с другими, поскольку она обеспечивает им несправедливое преимущество. Если вы владеете внутренней информацией, вы несете ответственность за трейдинговые операции, совершаемые во время работы в компании Berry.

Важная внутренняя информация включает сведения о:

- Значимых финансовых результатах, которые будут получены в будущем
- Запланированных значимых сделках слияния, поглощения и разделения
- Разработке значимой новой продукции
- Предстоящей смене исполнительного руководства
- Предстоящих судебных процессах

Сотрудники обязаны соблюдать нашу политику торговли ценными бумагами, в том числе в отношении всех «тихих периодов», указанных в ней. Если вы не уверены, является ли информация важной внутренней информацией, относитесь к ней так, как если бы она являлась таковой. Так или иначе, каждый из нас должен осуществлять трейдинговые операции добросовестно и в соответствии с законом.

Наш мир

Устойчивое развитие

Стремление к экологически устойчивому будущему лежит в основе нашей миссии в области устойчивого развития и нашего образа мышления. Мы стремимся предлагать товары и услуги, которые не способны причинить ущерб природопользованию в будущем.

Пластмасса — это субстрат, отличающийся самым большим разнообразием типов и инновационными характеристиками. Мы считаем, что пластмасса является лучшим материалом среди наших многочисленных продуктов разнообразного назначения. К преимуществам пластмассы можно отнести:

- Сохранение и улучшение качества жизни
- Сокращение пищевых отходов за счет увеличения срока хранения и защиты продуктов питания по мере их перемещения по цепочке поставок
- В целом более низкое воздействие на окружающую среду по сравнению с альтернативными материалами
- Потребление меньшего количества энергии и воды по сравнению с альтернативными материалами
- Снижение выбросов парниковых газов и уровня отходов по сравнению с альтернативными вариантами
- Вторичная переработка пластиковой упаковки является широко распространенной практикой
- Снижение потребления природных ресурсов и повышение эффективности транспортировки благодаря легковесности

Несмотря на все преимущества, мы осознаем важность ответственного потребления и производства и необходимость постоянного совершенствования нашей продукции и процессов. Мы должны соблюдать обязательства, принятые нами в рамках проекта **Operation Clean Sweep®**, чтобы предотвратить попадание частиц полимеров в окружающую среду. Мы должны разрабатывать продукцию таким образом, чтобы оптимизировать использование материалов, в том числе разрабатывать упаковку, подлежащую повторному использованию, вторичной переработке или компостированию. Мы должны увеличить масштабы использования переработанного и возобновляемого сырья. Мы также должны оптимизировать наши процессы, чтобы минимизировать потребление энергии и воды, а также образование отходов и выбросы парниковых газов. Наконец, мы должны использовать больше энергии из возобновляемых источников вместо энергии, получаемой из ископаемого топлива. Активно решая эти многочисленные задачи, мы не только приблизимся к экономике замкнутого цикла с нулевыми выбросами парниковых газов, но и покажем пример другим.

Если вы хотите принять более активное участие в наших экологических инициативах, обратитесь к сотруднику отдела устойчивого развития вашего предприятия. Если вы не знаете, есть ли на вашем объекте отдел устойчивого развития, спросите об этом своего руководителя или сотрудника отдела кадров.





В ФОКУСЕ

Недавно я был у поставщика и заметил, что на производстве работают дети в крайне не безопасных условиях. Я понимаю, что не у всех такие же стандарты, как у компании Berry, но разве я могу закрыть глаза на то, что видел? Как мне следует поступить?



Будучи международной организацией, мы уважаем культурные различия. Однако мы твердо придерживаемся положений Глобального договора ООН и Декларации МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда». Эти принципы лежат в основе нашей Глобальной политики в области прав человека, которая запрещает детский труд и неблагоприятные условия труда не только на наших предприятиях, но и в нашей цепочке поставок. В такой ситуации обязательно обратитесь к своему руководителю или в отдел соблюдения этических и нормативных требований.

Жители наших районов

Районы, в которых мы живем и работаем, являются неотъемлемой составляющей нашего успеха. Помощь местным жителям поощряется всегда. Используя время, таланты или ресурсы, мы сможем оказать поддержку как сегодняшним, так и будущим поколениям. Мы считаем, что небольшие шаги могут привести к большим изменениям, особенно если мы будем использовать масштаб во благо.

Привлечение к деятельности местных жителей — это обязанность как компании, так и отдельных людей. Когда мы объединяем усилия, польза очевидна. Компания Berry проводит волонтерские мероприятия, например Всемирный день уборки, на котором сотрудники (и их семьи) собирают мусор, повышая качество жизни людей, проживающих там, где мы работаем и живем сами.

Если у вас есть идея насчет волонтерской акции или вы хотите организовать волонтерское мероприятие, мы рекомендуем вам поговорить со своим руководителем или отделом кадров.

Права человека и борьба с принудительным трудом

Компания Berry уважает достоинство каждого человека. Следуя Руководящим принципам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН, мы следим за соблюдением прав человека в рамках наших процессов и всей цепочки поставок.

Мы считаем, что вся работа должна быть добровольной, и это значит, что мы осуждаем любые формы принудительного труда. Мы не разрешаем использование детского труда на наших предприятиях и ожидаем от наших поставщиков того же.

Мы также стремимся к тому, чтобы рабочая среда на наших предприятиях была свободной от дискриминации и полностью безопасной. Мы соблюдаем все местные законы, правила и общепринятые нормы в отношении заработной платы и рабочего времени. Мы видим опасности, связанные с современным рабством (в том числе принудительным трудом, кабальным трудом, детским трудом и торговлей людьми), и считаем что мы и наши поставщики должны **сообщать** о ситуациях, вызывающих опасения. Более подробная информация представлена в нашей Глобальной политике в области прав человека.

Если у вас есть основания полагать, что на одном из наших объектов или в нашей цепочке поставок имеет место нарушение прав человека, обратитесь в отдел кадров, отдел соблюдения этических и нормативных требований или юридический отдел.



Политическое участие

Компания Berry призывает своих сотрудников принимать участие в политических процессах. Вместе с тем мы не можем использовать ресурсы компании, такие как время, объекты или средства, в своих политических интересах. Взносы на политические цели в пользу кандидата или партии не возмещаются. Мы не должны оказывать давление друг на друга или на наших деловых партнеров с целью вовлечения их в политическую деятельность, которой занимаемся мы сами. Ваше служебное положение не зависит от ваших политических взглядов, но мы призываем вас с уважением относиться к выбору других.

Прямым или косвенным образом компания Berry взаимодействует с правительствами разных стран мира. Поэтому крайне важно, чтобы мы не использовали свое служебное положение в компании Berry для оказания влияния на решения правительства. Мы должны руководствоваться принципами честности и прозрачности в наших деловых отношениях и не должны предлагать государственным служащим ничего ценного в надежде получить коммерческое преимущество.



Наши дополнительные международные ресурсы

Отдел по связям с общественностью: pr@berrycglobal.com

Отдел по обеспечению кибербезопасности: helpdesk@berrycglobal.com

Отдел соблюдения этических и нормативных требований:
compliance@berrycglobal.com

Горячая линия по вопросам этики: <https://berrycglobal.ethicspoint.com>

Взаимодействие с инвесторами: ir@berrycglobal.com

Юридический отдел: legalsupport@berrycglobal.com

Отдел нормативно-правового регулирования: regulatoryaffairs@berrycglobal.com

Отдел по обеспечению устойчивого развития: sustainability@berrycglobal.com

Отдел по соблюдению торговых норм: gtc@berrycglobal.com

Указатель

Безопасность	3, 5, 9-11, 32	Материальные ценности	20, 23, 33
Бойкот	13	Международная торговля	13
Взаимоотношения	16, 18-23	Мошенничество	9, 24
Взятка	20-21	Неразглашение данных	26
Внешние контакты	17, 28	Обращение за советом	6-9, 13, 18, 25-26
Горячая линия	3, 8-9, 34	Обязанности руководителей	7, 11
Государственный служащий	20-21, 23, 33	Ответные меры	3, 7, 9
Дискриминация	9, 14, 32	Платеж за упрощение формальностей	20
Доступность	15	Подарки	16, 22, 23
Защита данных	25	Политическое участие	23, 33
Здоровье	10, 25	Поставщик	5, 10, 15-16, 18, 22, 25, 32-33
Импорт	13	Права человека	18, 32-33
Инвестор	15, 19, 34	Притеснения	9, 14
Инсайдерская торговля	29	Рабочая среда	10, 30
Интеллектуальная собственность	27	Развлечения	16, 22-23
Информирование	3, 7-14, 20, 21, 23, 24, 28, 32	Расследование	8-9
Качество и безопасность продукции	11	Сексуальные домогательства	14
Кибербезопасность	28	СМИ	23, 25
Клиент	11, 16, 21, 23	Сообщение о нарушениях	7-9, 13, 14, 16, 18
Комитет по этике	3, 8, 22	Социальные сети	16, 25
Коммерческая тайна	27	Третья сторона	20-21, 26
Конкурент	16, 19	Уважение	14, 18, 32
Конкуренция	19, 27	Устойчивое развитие	10, 30, 34
Конфиденциальная информация	8, 26-28	Фишинг	28
Конфликт интересов	16, 22	Хранение документов	24
Коррупция	20-21	Ценная внутренняя информация	17, 29
Культурное разнообразие	15, 18	Экспорт	13
Легализация незаконных доходов	23		

