



2024

หลักจริยธรรมทางธุรกิจระดับโลก

ก้าวไปข้างหน้าเสมอเพื่อปกป้องสิ่งที่สำคัญ



เนื้อหา

เนื้อหา.....	02
สารจาก CEO ของเรา.....	03
พันธกิจ ค่านิยม พฤติกรรม และโครงการของเรา	04

01 เข็มทิศของเรา

ทำไมเราจึงต้องมีหลักจริยธรรม	06
เลือกวิธีที่มีจริยธรรม.....	06
ความรับผิดชอบ.....	07
การพูดออกมาและการขอคำแนะนำ	08
ไม่มีการตอบโต้.....	09

02 สภาพแวดล้อมในการทำงานของเรา

สุขภาพและความปลอดภัย.....	10
การปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม	10
คุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์.....	11
การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	11

03 สมาชิกในทีมของเรา

การดำเนินธุรกิจระดับโลก.....	12
ฝ่ายการปฏิบัติตามกฎหมายการค้า.....	13
ความเคารพในที่ทำงาน	14
ความหลากหลาย ความเสมอภาค และการยอมรับความแตกต่าง	15
ผลประโยชน์ทับซ้อน.....	16
การสื่อสารอย่างรับผิดชอบ.....	17

04 หุ้นส่วนธุรกิจของเรา

ความรับผิดชอบของซัพพลายเออร์.....	18
การแข่งขันอย่างยุติธรรม	19
การป้องกันการติดสินบนและการทุจริต	20
บุคคลที่สาม	21
ของขวัญและความบันเทิง	22
ต่อต้านการฟอกเงิน	23
ความสัมพันธ์กับรัฐบาล.....	23

05 ข้อมูลของเรา

การลงบัญชี การบันทึก และการรายงานที่ถูกต้อง	24
การคุ้มครองข้อมูลและความเป็นส่วนตัว	25
ข้อมูลลับและกรรมสิทธิ์.....	26
ความปลอดภัยทางไซเบอร์	28
การซื้อขายหลักทรัพย์ของคนวงใน	29

06 โลกของเรา

ความยั่งยืน	30
การเป็นส่วนหนึ่งในชุมชนของเรา	32
สิทธิมนุษยชนและการต่อต้านระบบทาส.....	32
กิจกรรมทางการเมือง	33

ทรัพยากรเพิ่มเติมของเรา.....	34
ดัชนี	35

สารจาก CEO ของเรา

หลักจริยธรรมทางธุรกิจระดับโลกของเรา ("หลักจริยธรรม") เป็นสิ่งสำคัญในการกำหนดและอธิบายความคาดหวังในพฤติกรรมของเราและวิธีดำเนินธุรกิจของเรา ด้วยการรวมตัวกันเป็น OneBerry บริษัทของเราได้รับการยอมรับในฐานะผู้นำระดับโลกในอุตสาหกรรมสาขานี้ ดังนั้นเราทุกคนต้องจริงจังกับบทบาททั้งส่วนตัวและส่วนรวม ไม่ใช่เพียงเพื่อรักษาตำแหน่งผู้นำนี้ แต่เพื่อเสริมความแข็งแกร่งของตำแหน่งนี้ต่อไป เพื่อการนี้ เราจะไม่ยอมลดทอนค่านิยม แปรนด หรือชื่อเสียงของเราเพื่อให้ได้มาซึ่งธุรกิจเป็นอันขาด

ค่านิยมแห่งความเป็นหุ้นส่วน ความเป็นเลิศ การเติบโต และความปลอดภัย เป็นรากฐานของเรา ค่านิยมเหล่านี้รวมเราให้เป็นหนึ่งเดียว ก่อให้เกิดนวัตกรรม และเป็นกุญแจสำคัญในการดูแลความสัมพันธ์ทางธุรกิจระยะยาว คุณจะสังเกตเห็นค่านิยมอื่นๆ ในหลักจริยธรรมนี้ เช่น ความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ ความจริง และความสุจริต สิ่งเหล่านี้เป็นมากกว่าแค่คำพูด แต่เป็นวิธีการดำเนินธุรกิจ

เราทุกคนมีหน้าที่ทำความคุ้นเคยกับหลักจริยธรรมนี้ เราควรรับผิดชอบในการทำความเข้าใจหลักการที่เป็นพื้นฐานของหลักจริยธรรมนี้และปฏิบัติตามความคาดหวังในพฤติกรรมที่ได้รับ การส่งเสริม หลักจริยธรรมสามารถนำไปปฏิบัติจริงได้เพราะมีแนวทาง ตัวอย่าง และการฝึกฝนการชี้ประเด็น หลักจริยธรรมไม่ได้เป็นสิ่งที่ละเอียดถี่ถ้วนจนยากต่อการปฏิบัติ แต่เป็นสิ่งที่แนะนำแนวทางในสถานการณ์ต่างๆ ที่อาจมีแนวทางปฏิบัติไม่ชัดเจน

รู้ไว้ว่า เมื่อใดที่คุณไม่แน่ใจว่าจะทำอะไร คุณสามารถถามผู้จัดการของคุณหรือผู้นำระดับอาวุโสท่านใดก็ได้เสมอ นอกจากนี้ คุณยังสามารถติดต่อตัวแทนฝ่ายทรัพยากรบุคคลประจำท้องถิ่นของคุณ สมาชิกในคณะกรรมการจริยธรรม ฝ่ายจริยธรรม และการปฏิบัติตามกฎ และฝ่ายกฎหมายได้ด้วย และท้ายที่สุด คุณสามารถติดต่อสายด่วนช่วยเหลือด้านจริยธรรมของเราได้ทุกวันตลอด 24 ชั่วโมง ซึ่งบริหารจัดการโดยผู้ให้บริการภายนอก คุณมีทางเลือกที่จะแจ้งเรื่องโดยไม่ออกนาม หากกฎหมายท้องถิ่นอนุญาต แต่จงมั่นใจได้ว่าเรามีนโยบายต่อต้านการตอบโต้ที่ไม่ยอมรับการตอบโต้ทุกรูปแบบที่มีต่อการพูดออกมา เมื่อคุณมีเหตุผลที่จะเชื่อว่ามีการทุจริตประพฤติดีมิชอบเกิดขึ้น

ขอขอบคุณสำหรับการทำสิ่งที่ถูกต้องในทุกๆ วัน และสำหรับการปกป้องแบรนด์ชั้นนำของตลาดและชื่อเสียงของเรา



Kevin J. Kwilinski
CEO
Berry Global Group, Inc.

พันธกิจ ค่านิยม พฤติกรรม และโครงการของเรา



พันธกิจของเรา

ก้าวไปข้างหน้าเสมอเพื่อปกป้องสิ่งที่สำคัญ

ค่านิยมและพฤติกรรมของเรา

ค่านิยมแห่งความเป็นหุ้นส่วน ความเป็นเลิศ การเติบโต และความปลอดภัยต่อไปนี้ ช่วยชี้นำพฤติกรรมของเราให้ยังคงเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มีสมาธิมุ่งมั่น คล่องแคล่วว่องไว และมีความรับผิดชอบ



ความเป็นหุ้นส่วน

เราเห็นถึงความสำคัญของความเป็นหุ้นส่วนที่แข็งแกร่งและยั่งยืนในทุกด้านของธุรกิจของเรา เราถือว่าพนักงาน ลูกค้า ซัพพลายเออร์ และชุมชนของเราเป็นหุ้นส่วนของเรา



ความเป็นเลิศ

เรามุ่งมั่นในความเป็นเลิศของทุกสิ่งที่เราทำ โดยการปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการของเราให้เหมาะสม ยกระดับแนวคิดริเริ่มด้านความยั่งยืนของเรา และจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการคุณภาพสูงสุดให้กับลูกค้าของเรา เราเชื่อในการฝึกอบรมและการพัฒนาอย่างต่อเนื่องของพนักงานของเรา เพื่อให้เราจะได้สามารถส่งมอบความเป็นเลิศให้กับลูกค้าของเราได้



การเติบโต

การเติบโตเชิงกลยุทธ์เป็นกุญแจสำหรับธุรกิจของเรา การเติบโตมีหลายรูปแบบ ได้แก่ การเติบโตทางการเงิน การเติบโตของลูกค้า การเติบโตและการพัฒนาของพนักงาน การเติบโตและนวัตกรรมของผลิตภัณฑ์ และการเติบโตระดับโลกของ Berry



ความปลอดภัย

นี่คือค่านิยมอันดับหนึ่งของเรา เรามุ่งมั่นในความปลอดภัยของทุกสิ่งที่เราทำอย่างไม่มีย่อท้อ เรารักษามาตรฐานระดับสูงเพื่อรับรองว่าสถานที่ทำงานของเรามีความปลอดภัยและมีจิตสำนึกต่อสิ่งแวดล้อม

โครงการจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระดับโลกของเรา

โครงการจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระดับโลก สนับสนุนพันธกิจของเราโดยการก้าวไปข้างหน้าเสมอเพื่อปกป้องผู้คน สิทธิมนุษยชน หุ้นส่วนธุรกิจ แบรินด์ และชื่อเสียงของเรา ด้วยการส่งเสริมวัฒนธรรมที่มีจริยธรรม จัดหาเครื่องมือในการทำสิ่งที่ถูกต้อง สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เป็นบวกและปลอดภัย และรับรองการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับในท้องถิ่นทั้งหมด






เข็มทิศของเรา

ทำไมเราจึงต้องมีหลักจริยธรรม

หลักจริยธรรมของเราเป็นรากฐานของวัฒนธรรมที่มีจริยธรรมของเรา และกำหนดความคาดหวังที่ชัดเจนสำหรับเราเองและหุ้นส่วนธุรกิจของเราทั่วโลก อย่างไรก็ตาม หลักจริยธรรมจะไม่กล่าวถึงทุกสถานการณ์ที่เราอาจประสบหรือกฎหมายทุกมาตราที่เราต้องปฏิบัติตาม แต่ทำหน้าที่เป็นแนวทางที่จะช่วยให้เราตัดสินใจอย่างถูกต้อง และในสถานการณ์ที่แนวทางปฏิบัติยังคงไม่ชัดเจน หลักจริยธรรมจะจัดหาทรัพยากรเพิ่มเติมเพื่อความกระจ่าง

เลือกวิธีที่มีจริยธรรม

เราต้องปฏิบัติตนด้วยความสุจริต ซึ่งหมายถึง การทำสิ่งที่ถูกต้องแม้ว่าจะไม่มีใครคอยเฝ้ามองก็ตาม ในขณะที่ความคาดหวังให้ทำสิ่งที่ถูกต้องเป็นเรื่องที่ชัดเจน แต่การระบุแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องก็ไม่ใช่เรื่องที่ยางเสมอไป เราทำอย่างดีที่สุดในการให้ความรู้และสื่อสารเกี่ยวกับประเด็นด้านจริยธรรม แต่เราก็ตระหนักถึงความท้าทายในการทำงานในองค์กรระดับโลกที่ซับซ้อนเช่นกัน ในสถานการณ์ที่ยากลำบากเหล่านั้น เราขอแนะนำให้คุณตั้งคำถามต่อไปนี้กับตนเอง:

-  เป็นเรื่องที่ต้องทำตามกฎหมายหรือไม่
-  เป็นไปตามหลักจริยธรรมและนโยบายของ Berry หรือไม่
-  สอดคล้องกับค่านิยมและพฤติกรรมของ Berry หรือไม่
-  การตัดสินใจของฉันจะยังคงรักษาชื่อเสียงในทางที่ดีของ Berry หรือไม่
-  หากการกระทำของฉันถูกเปิดเผยต่อสาธารณชน ฉันจะภูมิใจหรือไม่

หากคุณตอบคำถามทั้งห้าข้อนี้ว่า "ใช่" แสดงว่าคุณสามารถทำเรื่องนั้นๆ ได้ หากคุณตอบคำถามข้อใดข้อหนึ่งว่า "ไม่" หรือ "ไม่แน่ใจ" คุณควรขอคำแนะนำจากผู้จัดการของคุณ หรือบุคคลใดก็ได้ในฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎ หรือฝ่ายกฎหมาย



ความรับผิดชอบของสมาชิกในทีม Berry

เราทุกคนรับผิดชอบต่อ

- การปฏิบัติตนด้วยความสุจริตและสอดคล้องกับค่านิยมและพฤติกรรมของเรา
- การทำความเข้าใจและการปฏิบัติตามความคาดหวังในหลักจริยธรรมของเรา
- การขอคำแนะนำเมื่อไม่แน่ใจเกี่ยวกับการปฏิบัติที่ถูกต้อง
- การพูดออกมาเมื่อมีบางสิ่งผิดปกติ

ความรับผิดชอบของผู้นำ Berry

ผู้นำของเรามีความรับผิดชอบเพิ่มเติมในการ

- ตั้งความคาดหวังด้านจริยธรรมที่แข็งแกร่งไว้สูงสุด
- สร้างสภาพแวดล้อมที่เปิดประตูรับและรับฟังเรื่องต่างๆ ด้วยความเคารพ พร้อมทั้งจริงจังกับข้อกังวลทั้งหมด
- ยกย่องผู้ที่ทำสิ่งที่ถูกต้อง
- ยกเรื่องข้อกังวลเพื่อดำเนินการต่อไป
- ป้องกันการตอบโต้ที่อาจมีต่อผู้แจ้งเรื่อง



เรื่องน่ารู้

ฉันสงสัยว่าเพื่อนร่วมทีมละเมิดนโยบายบริษัท แต่ฉันก็ไม่ได้รู้เห็นโดยตรง ฉันไม่ต้องการกล่าวหาใครว่าทำในสิ่งที่เขาไม่ได้ทำ ฉันควรพูดอะไรหรือไม่



เราอาจจะไม่ทราบแน่ชัดว่าใครบางคนละเมิดนโยบายของ Berry หรือไม่ หากคุณมีเหตุผลที่จะเชื่อว่ามี การละเมิดเกิดขึ้น เราขอให้คุณพูดออกมา คุณสามารถพูดคุยกับผู้จัดการของคุณ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎ ฝ่ายกฎหมาย หรือใช้สายด่วนช่วยเหลือด้านจริยธรรมได้เสมอ พวกเขาจะรักษาความลับอย่างดีที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ และประเมินสถานการณ์เพื่อระบุว่าต้องดำเนินการต่อไปหรือไม่

การพูดออกมาและการขอคำแนะนำ

เราต้องรับผิดชอบที่จะพูดออกมาเมื่อมีบางสิ่งผิดปกติ หรือตั้งคำถามเมื่อแนวทางปฏิบัติบางอย่างมีจริยธรรมไม่ชัดเจน การขอคำแนะนำหรือการแจ้งข้อกังวลเกี่ยวกับการละเมิดหลักจริยธรรมมีหลายวิธี

1. ผู้จัดการสายตรงของคุณสามารถช่วยจัดการกับปัญหาส่วนใหญ่ได้ เมื่อมีข้อสงสัย ขอให้พูดคุยกับผู้จัดการสายตรงหรือผู้จัดการของผู้จัดการของคุณเกี่ยวกับข้อกังวลที่มีได้อย่างสบายใจ
2. หากคุณรู้สึกไม่สบายใจที่จะพูดคุยกับผู้จัดการของคุณหรือไม่เชื่อว่าข้อกังวลของคุณจะได้รับการแก้ไข คุณสามารถแจ้งข้อกังวลกับฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎ หรือฝ่ายกฎหมายได้เสมอ
3. เรายังมีคณะกรรมการจริยธรรมที่มีตัวแทนจากแต่ละแผนก สายงานหลักๆ ที่สำคัญ และภูมิภาคต่างๆ ของเราทั่วโลกด้วย คุณสามารถติดต่อสมาชิกของคณะกรรมการได้อย่างสบายใจ และหากจำเป็น พวกเขาจะยกเรื่องข้อกังวลของคุณเพื่อดำเนินการต่อไป
4. คุณสามารถยกประเด็นหรือขอคำแนะนำได้เสมอที่สายด่วนช่วยเหลือด้านจริยธรรมของเราทุกวัน ตลอด 24 ชั่วโมง โดยโทรไปที่หมายเลขโทรฟรีหรือส่งข้อความไปทางเว็บไซต์ หมายเลขโทรศัพท์สำหรับแต่ละประเทศสามารถดูได้ในเว็บไซต์ของสายด่วนช่วยเหลือด้านจริยธรรม ซึ่งบริหารจัดการโดยผู้ให้บริการภายนอก คุณมีทางเลือกที่จะแจ้งเรื่องโดยไม่ออกนาม (หากกฎหมายท้องถิ่นอนุญาต) แต่เราขอสนับสนุนให้คุณแจ้งชื่อของคุณ เพราะการสืบสวนอย่างละเอียดจะทำได้ยากมากหากไม่มีชื่อของผู้รายงานเรื่อง



ไม่มีการตอบโต้

เรายกย่องสมาชิกในทีมทั่วโลก ผู้ที่做事情ที่ถูกต้องและพูดออกมาเมื่อพวกเขามีเหตุผลที่จะเชื่อว่าการทุจริตประพฤติมิชอบเกิดขึ้น และผู้ที่ให้ความร่วมมือกับการสืบสวนที่ถูกขอให้พูดคุยเกี่ยวกับข้อกังวลวิธีหนึ่งที่ Berry ใช้เพื่อพยายามรักษาสภาพแวดล้อมที่เปิดรับ ซึ่งทุกคนจะพูดออกมาและขอคำแนะนำได้ก็คือ ด้วยพันธสัญญาของเราจะไม่กระทำการตอบโต้ การตอบโต้เป็นการกระทำที่ทำให้เกิดผลกระทบเชิงลบต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานของสมาชิกในทีม ในฐานะผลสืบเนื่องจากการพูดออกมาหรือการให้ความร่วมมือในการสืบสวน

Berry สั่งห้ามการตอบโต้ทุกรูปแบบที่กระทำต่อผู้ที่พูดออกมาด้วยความสุจริตใจ โดยจะต้องไม่เกิดการตอบโต้ใน Berry เนื่องจากเป็นภัยต่อผู้รายงานเรื่องและวัฒนธรรมของเราในเรื่องความสุจริต สร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นพิษ และบั่นทอนความเชื่อมั่นในกระบวนการสืบสวน นี่คือเหตุผลของความสำคัญของการที่ผู้นำต้องรับผิดชอบต่อการสร้างสภาพแวดล้อมที่เปิดรับและเชื่อเชิญให้ทุกคนกล้ากล่าวถึงข้อกังวล หากคุณรู้สึกว่าคุณถูกตอบโต้ ให้ติดต่อฝ่ายจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎหรือตัวแทนฝ่ายทรัพยากรบุคคลประจำท้องถิ่นของคุณทันที

สายด่วนช่วยเหลือด้านจริยธรรม

เราทุกคนรับผิดชอบต่อการพูดออกมาเมื่อมีบางสิ่งผิดปกติ พูดคุยกับผู้จัดการของคุณ หรือฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือติดต่อสายด่วนช่วยเหลือด้านจริยธรรม เพื่อถามคำถามหรือรายงานข้อกังวลเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ การละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับ หรือพฤติกรรมที่ผิดจริยธรรม เช่น:

- ข้อกังวลด้านความปลอดภัยหรือสิ่งแวดล้อม
- การใช้สารเสพติด
- การคุกคามหรือการเลือกปฏิบัติ
- การลักขโมยหรือการฉ้อโกง
- การคุกคามหรือการใช้ความรุนแรง



berryglobal.ethicspoint.com

สภาพแวดล้อมในการทำงานของเรา

สุขภาพและความปลอดภัย

ความปลอดภัยไม่ได้เป็นเพียงแค่สิ่งที่เราให้ความสำคัญสูงสุดเท่านั้น แต่ยังเป็นค่านิยมหลักของเราด้วย ในขณะที่เราติดตามและเฝ้าสังเกตตัวชี้วัดหลายอย่าง ไปจนถึงการเก็บรวบรวมคะแนนข้อมูลด้านความปลอดภัยนับพันในแต่ละเดือน เราเชื่อว่าความปลอดภัยไม่เกี่ยวกับตัวเลข แต่เกี่ยวข้องกับยังกับ การรักษาตัวเราเองและสมาชิกในทีมของเราให้ปลอดภัย ในด้านสุขภาพและความปลอดภัย เราจะไม่มียอมรับสิ่งอื่นใดนอกจากความเป็นเลิศเท่านั้น เราสามารถบรรลุความเป็นเลิศได้โดยการรวมและการส่งเสริมให้สมาชิกในทีมทุกคนมีเสียงในโครงการความปลอดภัยของเรา

Berry มีความคาดหวังที่สูงในสมาชิกในทีมทุกคนของเรา รวมถึงในประเด็นต่อไปนี้:

- ตระหนักถึงและช่วยจำกัดความเสี่ยงในสภาพแวดล้อมการทำงานของตน
- มีอำนาจในการหยุดดำเนินการเมื่อรับรู้ถึงความเสี่ยงที่ไม่จำเป็น
- รายงานอุบัติเหตุ เหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ และโอกาสทั้งหมดสำหรับการลดความเสี่ยง

ที่ Berry เราเชื่อว่าไม่มีงาน สินค้าที่ต้องจัดส่ง หรือการผลิตที่ต้องดำเนินการใดๆ ที่คุ้มค่าพอที่จะเอาความปลอดภัยของสมาชิกในทีมไปเสี่ยง



คุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์

Berry รักษามาตรฐานสูงสุดเท่าที่จะเป็นไปได้ของการดูแลผลิตภัณฑ์ เรามุ่งเน้นในการจัดหาผลิตภัณฑ์ บริการ และโซลูชันที่ปลอดภัยและคุณภาพสูง ที่ตรงตามความคาดหวังของลูกค้าของเรา ระบบการจัดการคุณภาพของเราที่เป็นไปตามมาตรฐาน ISO รับรองวัฒนธรรมด้านคุณภาพที่แข็งแกร่ง เราเชื่อถือตรงในการตรวจสอบคุณภาพและข้อผิดพลาดในการจัดการกับปัญหาที่เราพบตลอดทั้งกระบวนการ เรารับผิดชอบที่จะไม่ส่งต่อปัญหาของเราไปให้ผู้อื่น แต่เราจะ**พูดออกมา**และจัดการกับปัญหานั้นโดยเร็วที่สุดเท่าที่จะทำได้ ซึ่งหมายความว่า เราพยายามที่จะสื่อสารข้อมูลที่กฎหมายบังคับอย่างถูกต้องเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ของเราให้กับลูกค้าของเรา นอกจากนี้ Berry ยังร่วมงานอย่างใกล้ชิดกับห่วงโซ่อุปทานของบริษัทอีกด้วย เพื่อเข้าร่วมในการจัดหาย่างรับผิดชอบที่มุ่งเน้นนวัตกรรมและความยั่งยืนโดยไม่ลดทอนคุณภาพ

การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

การพัฒนาอย่างต่อเนื่องเป็นหัวใจของทุกสิ่งที่เราทำ โดยเป็นสิ่งที่แสดงถึงการเติบโต ไม่ว่าจะเป็นการเติบโตส่วนบุคคลหรือด้านอาชีพก็ตาม เราพยายามที่จะพัฒนาประสิทธิภาพของระบบของเราด้วยการใช้เทคโนโลยี การทำงานเป็นทีม และสมาชิกในทีมที่มีทักษะ ทุกคนได้รับการส่งเสริมให้คิดหาวิธีในการปรับปรุงสถานที่ทำงานของเรา ฝึกฝนทักษะในปัจจุบันของเราให้เชี่ยวชาญและพัฒนาทักษะใหม่ๆ หากเกิดปัญหาเพิ่มขึ้นซ้ำๆ สิ่งสำคัญคือต้องมีสมาธิแต่ยังคงคล่องแคล่วว่องไว เจาะลึกปัญหา และค้นหาสาเหตุต้นตอของปัญหาให้ได้ ผู้นำต้องรับผิดชอบในการยกย่องสมาชิกในทีมที่นำเสนอแนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

การปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม

Berry เข้าใจว่ากระบวนการผลิตมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เรามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมทั้งหมด และรับผิดชอบต่อการทำทุกอย่างที่เราสามารถทำได้เพื่อปกป้องสิ่งแวดล้อม ซึ่งรวมถึง:

- การร่วมมือกับซัพพลายเออร์เพื่อรักษาคุณภาพสูงสุดของผลิตภัณฑ์ ในขณะที่ลดการใช้วัสดุไปด้วย
- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยปรับปรุงประสิทธิภาพในการใช้พลังงาน
- ลดการสร้างขยะของเรา
- รับประกันว่าจะกำจัดขยะอย่างถูกต้องด้วยวิธีที่ปลอดภัยและมีความรับผิดชอบ
- ไม่ให้สมาชิกในทีมและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอื่นๆ รับสัมผัสกับสารอันตรายหรือสารพิษ

ด้วยการปฏิบัติตามเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกตามหลักวิทยาศาสตร์ (Science-Based Targets - SBTs) เราทุกคนรับผิดชอบต่อการปรับใช้วิธีคิดด้านการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่มีต่อโลกของเรา ไม่ว่าจะเป็นการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การลดการสร้างขยะ หรือการเข้าร่วมในโครงการริเริ่มในอุตสาหกรรม เช่น **Operation Clean Sweep®** เราจะทำในส่วนของเราเสมอ และจะทำมากกว่านั้นเพื่อปกป้องโลกของเรา

เรื่งน่ารู้

เรากำลังทำงานช้ากว่าเวลาที่กำหนดไว้และฉันกำลังตรวจสอบคุณภาพของสินค้าจำนวนมาก แต่น่าเสียดายที่สินค้าเหล่านี้ไม่เป็นไปตามมาตรฐานด้านคุณภาพของเรา อย่างไรก็ตาม หากทำการตรวจสอบไม่สำเร็จ เราก็เสี่ยงที่จะไม่บรรลุเป้าหมายทางการเงินของเรา ฉันควรทำเป็นไม่รู้ไม่เห็นหรือไม่



เราต้องรับผิดชอบต่อความโปร่งใส ซึ่งหมายความว่า เรามีหน้าที่ต้อง**พูดออกมา**เกี่ยวกับปัญหาด้านคุณภาพ สิ่งนี้จะรับรองว่าลูกค้าของเราจะได้รับผลิตภัณฑ์คุณภาพสูงสุดต่อไปและให้โอกาสเราในการปรับปรุงกระบวนการ และหลีกเลี่ยงไม่ให้เกิดสถานการณ์เช่นนี้อีกในอนาคต

สมาชิกในทีมของเรา



ฝ่ายการปฏิบัติตามกฎหมายการค้า

ทุกคนที่ Berry ถูกคาดหวังให้ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องที่ใช้กำกับดูแลการค้าระหว่างประเทศและธุรกรรมระหว่างประเทศอื่นๆ ได้แก่:

- การนำเข้า
- การส่งออก
- การส่งออกซ้ำ
- การเปิดเผยข้อมูลทางเทคนิคต่อบุคคลต่างชาติ
- การเข้าร่วมในการคว่ำบาตร
- การจ้างงานบุคคลต่างชาติ
- การชำระเงินแก่เจ้าหน้าที่รัฐ
- การขายสินค้าให้แก่หน่วยงานรัฐ

การปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเดียวยังไม่เพียงพอ นโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติตามกฎหมายการค้าระหว่างประเทศของเราอาจมีข้อกำหนดเพิ่มเติมที่ครอบคลุมมากกว่ากฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง นโยบายเหล่านี้มีไว้เพื่อระบุและจัดการกับความเสี่ยงในการปฏิบัติตามกฎหมายการค้าทั่วทั้งองค์กร สมาชิกในทีม Berry คนใดที่ละเมิดนโยบายเหล่านี้จะได้รับการลงโทษทางวินัย ซึ่งอาจสูงถึงหรือรวมถึงการยุติการจ้างงาน

กลุ่มการปฏิบัติตามกฎหมายการค้าระหว่างประเทศมีหน้าที่รับผิดชอบในการสื่อสารนโยบายเหล่านี้กับบุคคลที่เกี่ยวข้องภายใน Berry และฝึกอบรมพวกเขาเกี่ยวกับความรับผิดชอบเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับนโยบายเหล่านี้

หากคุณมีคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายการค้า ต้องขอคำแนะนำจากกลุ่มการปฏิบัติตามกฎหมายการค้าระหว่างประเทศ

การดำเนินธุรกิจระดับโลก



เราเติบโตอย่างรวดเร็วในช่วงประวัติศาสตร์แห่งการเข้าซื้อกิจการ การต้อนรับบริษัทและสมาชิกในทีมใหม่ๆ เข้ามาในครอบครัว Berry เป็นเรื่องที่น่าตื่นเต้น การเติบโตของเราได้ให้โอกาสกับเราในการเข้าร่วมในตลาดใหม่ๆ ทั่วโลก ในขณะที่ทุกภูมิภาคมีวิธีการดำเนินธุรกิจเป็นของตนเอง แต่สิ่งสำคัญคือ เราปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับในท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องทั้งหมดและไม่ลดทอนค่านิยมของเราในระหว่างการเจรจาธุรกิจ พวกเราทุกคนต้องรับผิดชอบต่อความคาดหวังนี้

เรื่องน่ารู้

ฉันเห็นว่าการใช้ภาษาในสัญญาามีลักษณะที่ขัดต่อการค้าว่าบาตร ฉันคิดว่า จะขอให้มีการอธิบายเพิ่มเติม แต่ฉันก็ไม่อยากส่งต่อสัญญานี้ไปให้บุคคลที่ไม่เกี่ยวข้อง ฉันควรทำอย่างไร



คุณควรติดต่อกลุ่มการปฏิบัติตามกฎหมายการค้าระหว่างประเทศทันที พวกเขาจะจัดการกับข้อกังวลของคุณและช่วยระบุแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด



ความเคารพในที่ทำงาน

เรามุ่งมั่นที่จะสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ซึ่งหมายความว่า เราต้องปฏิบัติต่อกันและกันด้วยการให้เกียรติและความเคารพ การเลือกปฏิบัติหรือการคุกคามอันเนื่องมาจากคุณลักษณะต่อไปนี้เป็นเรื่องต้องห้ามโดยเด็ดขาด:

- เชื้อชาติ
- สีสผิว
- เพศ
- อัตลักษณ์ทางเพศ
- รสนิยมทางเพศ
- การตั้งครรรภ์
- ศาสนา
- หลักความเชื่อ
- ชาตีก่าเนิด
- สถานะทหารผ่านศึก
- ความทุพพลภาพ
- อายุ

หากคุณมีเหตุผลที่จะเชื่อว่ามีการกระทำความผิดดังกล่าวเกิดขึ้น คุณมีหน้าที่ต้องพูดออกมา เรามีกระบวนการที่ได้รับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการสืบสวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการคุกคามทั้งหมด โดยมีความละเอียดถี่ถ้วนและความเร่งด่วนที่จำเป็น



เรื่องน่ารู้

ฉันเพิ่งเข้าประชุมที่เราพูดถึงเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ที่ผู้หญิงใช้เป็นหลัก ฉันเป็นเพียงผู้หญิงคนเดียวในที่ประชุมและถูกขอให้พูดถึงมุมมองของฉัน เพราะเขาให้ความเห็นว่าฉันมี "ความรู้โดยตรง" ฉันไม่เชื่อว่าคนที่ให้ความเห็นเช่นนั้นจะมีเจตนาร้ายใดๆ แต่นั่นเป็นสิ่งที่ทำให้ฉันไม่สบายใจมาก ฉันควรทำอย่างไร



ไม่ว่าเจตนาจะเป็นอย่างไรก็ตาม คุณมีโอกาสที่จะพูดออกมาและบอกเล่าข้อกังวลของคุณ คุณสามารถพูดคุยกับผู้จัดการของคุณหรือฝ่ายทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับสถานการณ์ดังกล่าวได้เสมอ พวกเขาจะช่วยเหลือคุณและจัดการกับประเด็นของผู้ให้ความเห็นนั้น

ความหลากหลาย ความเสมอภาค และการยอมรับความแตกต่าง

เราให้คุณค่ากับความจริงที่ว่า ทุกคนมีอัตลักษณ์เป็นของตนเอง แต่เขามารวมตัวกันเพื่อกลายเป็นชุมชนหนึ่งเดียว นี่คือนี่ที่ทำให้เรามีเอกลักษณ์และรวมเราเข้าเป็นหนึ่งในเดียวกัน เมื่อร่วมมือกัน เราสร้างและหล่อหลอมวัฒนธรรมของเราในแต่ละวันเพื่อรับรองว่าทุกคนจะรู้สึกได้รับการต้อนรับและเชื่อมต่อกัน ด้วยเครือข่ายความหลากหลายและการยอมรับความแตกต่างของเรา plugIN สมาชิกในทีมของเราได้รับทรัพยากรที่จำเป็นต่อการมีประสบการณ์การทำงานที่เป็นบวก เรากลายเป็น OneBerry ด้วยวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ของ plugIN ในการจัดจ้างและการพัฒนา ประสบการณ์ที่เป็นบวกของสมาชิกในทีม การมีส่วนร่วมของลูกค้และซัพพลายเออร์ การเป็นพันธมิตรกับชุมชน และการเติบโตของธุรกิจ

พันธกิจด้านความหลากหลายและการยอมรับความแตกต่างมีวัตถุประสงค์เพื่อรับรองว่าสมาชิกในทีมแต่ละคนรู้สึกมีคุณค่า ได้รับการยอมรับ และเป็นส่วนสำคัญของความสำเร็จขององค์กรของเรา เพื่อการนี้ เราจำเป็นต้องใช้ประโยชน์จากทักษะ คุณลักษณะ และความสามารถของแต่ละคนอย่างเต็มที่เหนือสิ่งอื่นใด นี่จะส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมสำหรับผู้คนทุกภูมิหลัง วัฒนธรรม และประสบการณ์





ผลประโยชน์ทับซ้อน

เราต้องทำการตัดสินใจที่ให้ผลประโยชน์ต่อ Berry มากที่สุด ผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้นเมื่อผลประโยชน์ส่วนตัวของเราทำลายความสามารถในการตัดสินใจที่ดีที่สุดของเราในนามของบริษัท เพราะเราให้คุณค่ากับความสุจริต ความซื่อสัตย์ และความโปร่งใส ต้องรายงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นอย่างเหมาะสมเพื่อหลีกเลี่ยงความรู้สึกถึงความลำเอียง

ตัวอย่างของผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่:

- ความสัมพันธ์ส่วนตัว – การเป็นหนึ่งในคณะกรรมการคัดสรร ในขณะที่ซัพพลายเออร์ที่มีศักยภาพรายหนึ่งเป็นเพื่อนหรือญาติสนิท
- ผลประโยชน์ทางการเงิน – การมีผลประโยชน์ทางการเงินมากกว่าปกติกับซัพพลายเออร์ ลูกค้าหรือบริษัทคู่แข่งของ Berry
- โอกาสทางธุรกิจ – การได้รับผลประโยชน์ส่วนตัวจากการเจรจาธุรกิจที่คุณค้นพบเนื่องจากหรือเกี่ยวกับงานของคุณที่ Berry
- การใช้สินทรัพย์ของ Berry เพื่อหาประโยชน์ส่วนตัว – การเริ่มทำธุรกิจโดยใช้สินทรัพย์ของ Berry เช่น เวลาและวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ
- ของขวัญ การเดินทาง และความบันเทิง – การให้และการรับของขวัญทางธุรกิจที่อาจมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจหรือปรากฏลักษณะเป็นเช่นนั้น

สื่อสารอย่างรับผิดชอบ

โดยปกติ ผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถแก้ไขได้อย่างง่ายดาย สิ่งสำคัญก็คือ ต้องรับผิดชอบและรายงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริง รู้สึกว่าเกิดขึ้น หรืออาจเกิดขึ้น ให้ผู้จัดการของคุณหรือฝ่ายจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎทราบนทันที พวกเขาจะทำงานร่วมกันเพื่อจัดการกับข้อกังวลโดยเร็วที่สุดเท่าที่จะทำได้

เรื่อน่ารู้

ฉันมีเพื่อนคนหนึ่งที่จะเป็นซัพพลายเออร์ที่ยอดเยี่ยมให้กับ Berry ฉันไม่ควรแนะนำบริษัทของเขาเพื่อหลีกเลี่ยงการสร้างผลประโยชน์ทับซ้อนใช่หรือไม่



คุณสามารถแนะนำเพื่อนหรือสมาชิกในครอบครัวที่เป็นซัพพลายเออร์ได้เสมอ เราต้องการหุ้นส่วนธุรกิจที่แข็งแกร่งที่สุดในห่วงโซ่คุณค่าของเรา อย่างไรก็ตามคุณไม่สามารถเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการคัดสรรได้ เพราะมิตรภาพของคุณอาจทำให้คุณไม่สามารถตัดสินใจอย่างไม่ลำเอียงได้ หรืออย่างน้อย ความสัมพันธ์ของคุณอาจทำให้ผู้อื่นรู้สึกถึงความไม่ยุติธรรม



Berry Global

Berry ไซโชนีเซียมีเดียเป็นแพลตฟอร์มในการแบ่งปันนวัตกรรม ความเป็นหุ้นส่วน และความสำเร็จด้านความยั่งยืนล่าสุด เราภาคภูมิใจเป็นพิเศษที่เห็นว่าสมาชิกในทีมของเราทั่วโลกแบ่งปันข่าวสารของเรากับเพื่อน ครอบครัว และเพื่อนร่วมงานของพวกเขา ซึ่งสร้างขึ้นจากแบรนด์และชื่อเสียงที่แข็งแกร่งของเรา สิ่งสำคัญคือต้องจำไว้ว่า สมาชิกในทีมที่ได้รับเลือกเท่านั้นจึงจะมีสิทธิ์พูดในนามของบริษัท ไม่ว่าจะกับนักลงทุน การตอบคำถามกับสื่อ หรือกับชุมชนในท้องถิ่น ทีมนี้จะรับรองว่าเราพูดในฐานะเสียงของ OneBerry

เราต้องรับผิดชอบต่อสิ่งที่เราโพสต์ลงในไซโชนีเซียมีเดียด้วยวิธีต่อไปนี้:

- เราไม่ควรแบ่งปันข้อมูลสำคัญที่ไม่เป็นสาธารณะเป็นอันขาด ไม่ว่าจะข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท ซัพพลายเออร์ หรือลูกค้าของเราก็ตาม
- ความเห็นต่างๆ ควรระบุว่าเป็นความเห็นของคุณเอง ไม่ใช่ความเห็นของบริษัท
- การใช้ภาษาที่คุกคามและเลือกปฏิบัติจะไม่ได้รับการยอมรับเป็นอันขาด

👍 ชอบ

💬 แสดงความเห็น

➡ แบ่งปัน





ห็นสวนธุรกิจของเรา

ความรับผิดชอบของซัพพลายเออร์

วิธีดำเนินธุรกิจมีเพียงวิธีเดียว ซึ่งก็คือ วิธีที่ถูกต้อง ความคาดหวังนี้กำหนดไว้อย่างชัดเจนสำหรับสมาชิกในทีม Berry ทุกคน เช่นเดียวกัน เรากำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเราใช้มาตรฐานด้านจริยธรรมเดียวกันนี้ด้วย เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเรา

- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับในท้องถิ่นทั้งหมด และหากหลักจริยธรรมเคร่งครัดกว่ากฎหมายและข้อบังคับ ก็ขอให้ปฏิบัติตามหลักการในการดำเนินธุรกิจของเรา
- เคารพสิทธิมนุษยชนและมาตรฐานการใช้แรงงานอย่างยุติธรรมระดับโลกที่ระบุไว้ในนโยบายสิทธิมนุษยชนระดับโลกของเรา
- แข่งขันในตลาดอย่างยุติธรรม โปร่งใส และซื่อสัตย์
- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมทั้งหมด
- จัดหาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพให้แก่พนักงานของตน
- เปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของคุณให้ Berry ทราบ
- แสดงให้เห็นถึงพันธสัญญาในเรื่องความหลากหลายของซัพพลายเออร์
- ตอบสนองต่อคำขออย่างทันท่วงที รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง การตรวจสอบบัญชี การรับรองหลักจริยธรรมของซัพพลายเออร์ และการรายงานแร่ที่มีข้อขัดแย้ง

หากคุณเป็นซัพพลายเออร์และไม่แน่ใจว่าควรตัดสินใจอย่างไร ให้ทบทวนหลักจริยธรรมของซัพพลายเออร์จาก Berry หรือติดต่อสอบถามบุคลากรของ Berry ได้เสมอ คุณสามารถใช้สายด่วนช่วยเหลือด้านจริยธรรมของ Berry ได้ด้วย เพื่อขอคำแนะนำหรือรายงานข้อกังวลเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ



เรื่งน่ารู้

ฉันพยายามที่จะเข้าใจลักษณะการแข่งขันให้มากขึ้น ฉันมีโอกาสได้เห็นเอกสารที่มีข้อมูลที่มีความอ่อนไหวจากแหล่งที่เชื่อถือได้ ซึ่งยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชน ฉันควรทำอย่างไร



เราจะไม่ยอมรับเอกสารที่มีข้อมูลที่มีความอ่อนไหวในการแข่งขันเป็นอันขาด เราต้องการข้อมูลที่เป็นสาธารณะเท่านั้นและใช้ข้อมูลนั้นเพื่อเป็นพื้นฐานในการตัดสินใจของเรา หากคุณได้รับข้อมูลที่มีความอ่อนไหวในการแข่งขัน ต้องติดต่อฝ่ายกฎหมายทันที

การแข่งขันอย่างยุติธรรม

Berry เชื่อว่าการแข่งขันช่วยขับเคลื่อนนวัตกรรมและให้ผลประโยชน์แก่ลูกค้า เราดำเนินธุรกิจอย่างยุติธรรมและซื่อสัตย์ และปฏิบัติตามกฎหมายด้านการแข่งขันทั้งหมด ซึ่งหมายความว่าเราจะไม่มีการสนทนาหรือเข้าร่วมตกลงกับบริษัทคู่แข่งของเราเกี่ยวกับ

- ราคา
- การจัดสรรตลาดและเขตพื้นที่การขาย
- การสมยอมในการเสนอราคา (การฮั้วประมูล)

เราควรหลีกเลี่ยงการใช้ภาษาที่รุนแรงกับผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัทคู่แข่งของเรา

การรวบรวมองค์ความรู้ที่สามารถแข่งขันได้เป็นเรื่องที่ยอมรับได้ แต่ต้องทำอย่างมีจริยธรรมเท่านั้น ทางที่ดีที่สุดควรใช้แหล่งข้อมูลสาธารณะ (เช่น หนังสือมอบฉันทะ การรายงานผลประกอบการแก่นักลงทุน และเว็บไซต์ของบริษัท) การหาข้อมูลที่ไม่เป็นสาธารณะจากบริษัทคู่แข่งถือว่าการทุจริต ขาดความโปร่งใส และเป็นเรื่องต้องห้าม

หากบริษัทคู่แข่งที่งานแสดงสินค้าเริ่มพูดคุยเกี่ยวกับข้อมูลที่มีความอ่อนไหว

1. หยุดการสนทนา
2. บอกกล่าวให้ชัดเจนว่าคุณไม่สนใจเข้าร่วมการสนทนา
3. ออกจากงานสนทนา
4. ติดต่อผู้จัดการของคุณ ฝ่ายจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎ หรือฝ่ายกฎหมายทันที





การป้องกันการตัดสินใจและการทุจริต

เราเป็นผู้ชนะในตลาดได้เนื่องจากคุณความดีของผลิตภัณฑ์ของเรา และความเป็นหุ้นส่วนตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเชื่อใจ ไม่มีการเจรจาธุรกิจใดที่ให้ผลตอบแทนสูงจนเรายอมลดทอนความสุจริตของเรา กฎหมายต่อต้านการทุจริตบางมาตราแยกแยะระหว่างการตัดสินใจกับเจ้าหน้าที่รัฐและเจ้าหน้าที่เอกชน แต่เราไม่แยก การตัดสินใจและการทุจริตทุกรูปแบบเป็นเรื่องต้องห้ามโดยเด็ดขาด การตัดสินใจได้แก่ การเสนอ การสัญญา หรือการให้สิ่งที่มีมูลค่า ทั้งโดยตรงหรือผ่านทางบุคคลที่สาม เพื่อให้ส่งผลอย่างไม่เหมาะสมต่อผู้มีอำนาจตัดสินใจ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้มาซึ่งธุรกิจ รักษาธุรกิจ หรือให้มีความได้เปรียบทางธุรกิจ

การตัดสินใจแม้เพียงน้อยนิด ที่มักเรียกว่า "คำอำนวยความสะดวก" เป็นเรื่องที่ยอมรับไม่ได้ คำอำนวยความสะดวกหรือเงินใต้โต๊ะเป็นเงินสินบนเล็กน้อยที่ชำระให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะได้รับการบริการหรือเพื่อเร่งการดำเนินงานของการบริการจากทางภาครัฐ ตัวอย่างของคำอำนวยความสะดวก ได้แก่:

- การจัดทำใบอนุญาต วิชา และงานเอกสารทั่วไป
- การรับประกันว่าจะได้รับใบอนุญาต
- การให้บริการสาธารณูปโภค
- การได้รับการปล่อยสินค้าออกจากท่า (พิธีการศุลกากร)
- การส่งจดหมาย

บุคคลที่สาม

บุคคลที่สามเป็นส่วนที่สำคัญส่วนหนึ่งของธุรกิจของเรา พวกเขามีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการตอบสนองความต้องการของลูกค้าและต่อสู้กับการทุจริตและพฤติกรรมที่ผิดจริยธรรม บุคคลที่สามมักจะเป็นตัวแทนบริษัทของเรา แต่พวกเขาไม่สามารถเป็นเครื่องมือในการปกปิดการชำระเงินที่ผิดกฎหมายได้ เราไม่สามารถทำการชำระเงินอย่างไม่ถูกต้องแก่เจ้าหน้าที่รัฐได้ และเราก็ไม่สามารถใช้ให้บุคคลที่สามทำการชำระเงินดังกล่าวในนามของเราได้ด้วยเช่นกัน เพราะนี่เป็นสิ่งที่ผิดกฎหมายและจะส่งผลกระทบต่อแบรนด์และชื่อเสียงของเรา เราจะต้องรับผิดชอบต่อการกระทำของบุคคลที่สามที่เป็นตัวแทนของเรา

เราต้องมุ่งเน้นไปที่การระบุการกระทำที่เป็นอันตรายของบุคคลที่สามเสมอ การกระทำที่เป็นอันตรายไม่จำเป็นต้องทำให้เราเลิกทำธุรกิจกับบุคคลที่สามเสมอไป แต่การกระทำดังกล่าวเป็นความเสี่ยงที่เราต้องบันทึกและบรรเทา การกระทำที่เป็นอันตรายของบุคคลที่สาม ได้แก่:

- การให้บริการในประเทศที่การตัดสินใจเป็นเรื่องปกติในการทำธุรกิจหรือประเทศที่มีประวัติการทุจริต
- การติดต่อใกล้ชิดกับเจ้าหน้าที่รัฐ
- ไม่เต็มใจที่จะแบ่งปันข้อมูล (เช่น โครงสร้างองค์กร)
- ร้องขอให้ทำการชำระเงินไปยังบัญชีธนาคารในต่างประเทศ
- ไม่เต็มใจลงนามในสัญญาที่กล่าวถึงการต่อต้านการตัดสินใจและการต่อต้านการทุจริต
- ข้อตกลงการให้คำปรึกษามีการใช้ภาษาที่กำกวม
- ขาดประสบการณ์ในบริการหรืออุตสาหกรรมที่พวกเขาเกี่ยวข้อง
- บริษัทเปล่า (shell company) ที่ก่อตั้งในเขตอำนาจศาลนอกประเทศ
- การลดราคาอย่างไม่สมเหตุสมผล
- ค่าคอมมิชชั่นที่มากเกินไป
- เคยถูกกล่าวหาว่าทุจริตหรือทำผิดกฎหมาย
- ไม่มีการจัดทำเอกสารของงานที่ทำ
- ไม่สามารถจัดหาเอกสารที่แสดงรายละเอียดของการเดินทางและค่าใช้จ่ายได้

หากคุณพบเห็นการกระทำที่เป็นอันตรายเหล่านี้ ต้องพูดออกมาและติดต่อฝ่ายจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎหมายหรือฝ่ายกฎหมาย

เรื่องน่ารู้

ฉันท้อแท้กับการขอใบอนุญาตก่อสร้างอาคารที่ยาวนานเหลือเกิน ไม่มีใครโทรกลับฉันเลย ฉันไปที่สำนักงานในท้องถิ่น แล้วพวกเขาก็อธิบายว่าเรื่องนี้จะ "จบลงได้อย่างง่ายดาย" ถ้าฉันจ่ายค่าธรรมเนียมเล็กน้อย จำนวนเงินนี้ไม่มากเกินไปที่กำหนดไว้ ฉันควรจะจ่ายหรือไม่

นี่ถือเป็นการตัดสินใจ เราไม่สามารถเสนอสิ่งที่มีมูลค่า ไม่ว่าจะเท่าใดก็ตาม เพื่อแลกเปลี่ยนกับการรับประกันว่าจะได้รับใบอนุญาต แจ้งให้พวกเขาทราบว่า คุณไม่เต็มใจที่จะจ่ายเงินและติดต่อฝ่ายจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎหมายหรือฝ่ายกฎหมายทันที



ของขวัญและความบันเทิง

Berry ตระหนักดีว่าความเชื่อใจไม่ได้สร้างในเวลาชั่วข้ามคืน เราเข้าใจว่าความเป็นหุ้นส่วน แข็งแกร่งขึ้นได้ด้วยกิจกรรมต่างๆ และการรับประทานอาหารมีมูลค่าด้วยกัน ของขวัญที่มีมูลค่าที่กำหนดไว้ (น้อยกว่า 75 เหรียญสหรัฐต่อปี) เป็นสิ่งที่ยอมรับได้โดยทั่วไป แต่สิ่งที่ยอมรับไม่ได้เลยแม้ว่าจะมีมูลค่าเท่าใดก็ตามคือ การให้หรือการรับของขวัญที่มีอิทธิพลหรือดูเหมือนว่าจะมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจ ของขวัญที่ยอมรับไม่ได้เลย ได้แก่:

- เงินสดหรือสิ่งเทียบเท่ากับเงินสด (เช่น บัตรของขวัญ คุปอง หรือบัตรกำนัล)
- ของขวัญที่สามารถขายแลกเป็นเงินสดได้ (เช่น เครื่องประดับเพชรพลอย)
- ของขวัญราคาแพง (แม้จะเป็นสินค้าส่งเสริมการขาย)
- ค่าสัญญาว่าจะจ้างงาน
- การให้หรือการรับของขวัญที่ขัดต่อนโยบายภายในของซีพีเพลย์เออร์หรือลูกค้า

ของขวัญและความบันเทิงที่มีบ่อยๆ หรือมีราคาแพงสามารถก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสถานการณ์ที่ดูเหมือนว่าจะเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนได้ เราต้องรับผิดชอบต่อการหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ดูเหมือนว่าจะเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนและแสดงความกล้าหาญที่จะปฏิเสธว่า "ไม่" เมื่อมีบางสิ่งผิดปกติ นี่อาจจะเป็นเรื่องยากเมื่อคุณไม่อยากจะ让别人เสียความรู้สึก โดยเฉพาะอย่างยิ่งกับผู้ที่มิมีปฏิสัมพันธ์ทางวัฒนธรรมที่แตกต่างกัน หากคุณมีคำถาม คุณสามารถถามผู้จัดการของคุณ ฝ่ายจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎ หรือฝ่ายกฎหมายได้เสมอ

เรื่องน่ารู้

มีคนเสนอของขวัญราคาแพงให้กับฉัน แต่ฉันไม่อยากจะปฏิเสธ เพราะกลัวว่าจะเป็นการไม่สำนึกบุญคุณหรือทำให้เขาไม่พอใจ ฉันจะรับของขวัญนี้ได้หรือไม่



อาจจะได้ ชั้นแรกให้อธิบายนโยบายของ Berry ที่ระบุว่าคุณสามารถรับของขวัญที่มีมูลค่าที่กำหนดไว้ (น้อยกว่า 75 เหรียญสหรัฐต่อปี) หากอธิบายแล้วไม่สำเร็จ ให้รับของขวัญนั้น และแจ้งเรื่องต่อผู้จัดการของคุณ รวมถึงฝ่ายจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎโดยเร็วที่สุดเท่าที่จะทำได้ จากนั้นคณะกรรมการจริยธรรมจะทำการตัดสินใจเกี่ยวกับวิธีที่ดีที่สุดในการจัดการกับของขวัญนี้



ต่อต้านการฟอกเงิน

Berry สั่งห้ามการฟอกเงินเพราะเป็นสิ่งที่ผิดกฎหมาย การฟอกเงินเกี่ยวข้องกับบุคคลหรือหน่วยงานที่กระทำการเพื่อทำให้รายได้จากการก่ออาชญากรรม เช่น กิจกรรมของผู้ก่อการร้าย การค้ายาเสพติด และการค้ำมนุษย์ กลายเป็นรายได้ที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องตามกฎหมาย กิจกรรมนี้อาจตรวจพบได้ยาก แต่สิ่งที่สำคัญมากสำหรับเราก็คือ การที่เราต้องมีความตระหนักรู้ที่สูงขึ้นเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นอันตรายต่อไปนี้:

- ลูกค้าให้ข้อมูลไม่เพียงพอ (เช่น ผู้รับผลประโยชน์ที่แท้จริง หรือรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะของธุรกิจ)
- ลูกค้าขอซื้อสินค้าปริมาณมากโดยอธิบายไม่ได้
- ลูกค้าไม่เต็มใจที่จะลงบันทึกอย่างถูกต้อง
- การขอให้ชำระเงินไปที่/จากบัญชีธนาคารหลายบัญชีที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกรรม หากคุณสงสัยว่ามีกิจกรรมการฟอกเงิน ให้ติดต่อฝ่ายกฎหมายทันที

ความสัมพันธ์กับรัฐบาล

Berry รับผิดชอบอย่างจริงจังกับการมีส่วนร่วมในการเจรจาธุรกิจอย่างยุติธรรมและซื่อสัตย์ ทั้งโดยตรงและโดยอ้อม กับรัฐบาลทั่วโลก เราเข้าใจความเสี่ยงที่สูงขึ้นในการทำงานร่วมกับเจ้าหน้าที่รัฐและผู้รักษากฎหมาย เราจะไม่ติดสินบนหรือเสนอ "สิ่งที่มีมูลค่า" เพื่อให้มีอิทธิพลต่อเจ้าหน้าที่รัฐ "สิ่งที่มีมูลค่า" ในที่นี้ หมายถึง ผลประโยชน์ทุกรูปแบบ รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง เงินสดหรือสิ่งเทียบเท่ากับเงินสด ของขวัญ บริการ ข้อเสนอการจ้างงาน เงินกู้ ค่าเดินทาง ความบันเทิง การมีส่วนร่วมทางการเมือง การบริจาคเพื่อการกุศล การลดราคามากเกินไป การจ่ายเบี้ยเลี้ยงรายวัน การให้เงินสนับสนุน เงินสมนาคุณ หรือสิ่งอื่นในลักษณะที่คล้ายกัน

เจ้าหน้าที่รัฐคือใคร

- เจ้าหน้าที่หรือพนักงานของรัฐบาล หรือบุคคลที่กระทำการในนามของเจ้าหน้าที่รัฐ (เช่น สมาชิกวุฒิสภา เจ้าหน้าที่ตรวจศาลากลาง เจ้าหน้าที่ของกองทัพ และเจ้าหน้าที่ตำรวจ)
- ผู้สมัครทางการเมือง เจ้าหน้าที่พรรคการเมือง หรือตัวแทนที่กระทำการในนามของผู้สมัครหรือพรรคการเมือง
- พนักงานของหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานที่มีการควบคุม (เช่น หน่วยงานให้บริการ สาธารณูปโภคของภาครัฐ ได้แก่ การประปา พลังงานก๊าซ และการไฟฟ้า) และโรงพยาบาล มหาวิทยาลัย และสื่อที่เป็นของรัฐ
- พนักงานหรือตัวแทนขององค์กรระหว่างประเทศภาครัฐ (เช่น กาชาดสากล ธนาคารโลก หรือสหประชาชาติ)
- ผู้มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับบุคคลหรือหน่วยงานที่ระบุไว้ด้านบน

ข้อมูลของเรา

การลงบัญชี การบันทึก และการรายงานที่ถูกต้อง

ความถูกต้องสมบูรณ์ทางการเงินไม่ควรถูกลดทอนเป็นอันขาด สิ่งนี้เริ่มจากการแสดงบัญชีและการบันทึกอย่างซื่อสัตย์และซื่อตรง เราต้องบันทึกธุรกรรมที่เกิดขึ้นในช่วงเวลาทางการเงินที่เกี่ยวข้อง รายได้หรือรายจ่ายไม่ควรถูกเลื่อนออกไปหรือเลื่อนเข้ามาเพื่อให้บรรลุเป้าหมายทางการเงิน ไม่มีธุรกรรมใดที่จำเป็นต้องลงบันทึกไว้ "นอกบัญชี" และหากเกิดสถานการณ์เช่นนี้ ให้**หยุดออกมา**และแจ้งผู้จัดการของคุณ ฝ่ายจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎ หรือฝ่ายตรวจสอบบัญชีภายใน

เราทุกคนเป็นผู้ดูแลการเงินของบริษัท เราต้องซื่อสัตย์ในการลงบันทึกทั้งหมด ได้แก่ ใบบันทึกบัญชีของเรา รายการตรวจสอบคุณภาพ รายงานค่าใช้จ่าย และใบแจ้งหนี้ เราต้องการเอกสารเหล่านี้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์และถูกต้อง ไม่ว่าเรื่องต่อไปจะเร่งด่วนแค่ไหนก็ตาม

เรารับผิดชอบต่อการเก็บรักษาบันทึกทางธุรกิจตามนโยบายการเก็บรักษาบันทึกของเราด้วย เราทำสิ่งนี้โดย

- การปฏิบัติตามช่วงเวลาการเก็บรักษาที่สอดคล้องกับเอกสารและบันทึกนั้นๆ
- การระบุและการเก็บรักษาบันทึกทั้งหมดอย่างถูกต้องไว้ภายใต้ "การเก็บไว้เพื่อเป็นหลักฐานตามกฎหมาย"
- การทำลายเอกสารทั้งหมดที่ไม่จำเป็นต้องดำเนินการดำเนินงานทางกฎหมายหรือธุรกิจ



เรื่องน่ารู้

เมื่อไตรมาสนี้ใกล้จะสิ้นสุด ฉันก็ตระหนักได้ว่าเราใช้เงินเกินงบ การเดินทางของเรา ฉันจะส่งรายงานค่าใช้จ่ายของฉันเข้าหน่อยได้หรือไม่ เพื่อให้ไม่เกินงบ



ไม่ได้ เราต้องลงบันทึกและรายงานค่าใช้จ่ายของเราอย่างถูกต้อง นี่อาจจะเป็นเรื่องที่ยาก แต่ง่ายกว่าการอธิบายว่า ทำไมคุณจึงไม่รายงานค่าใช้จ่ายอย่างถูกต้องและตรงต่อเวลา

การคุ้มครองข้อมูลและความเป็นส่วนตัว

เราได้รับความไว้วางใจให้คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลโดยมีมาตรฐานความเป็นเลิศสูงสุด เราหลายคนจัดการกับข้อมูลส่วนบุคคล ตั้งแต่ซัพพลายเออร์ สมาชิกในทีม ไปจนถึงลูกค้า เราเก็บรวบรวมเฉพาะข้อมูลที่เราต้องการเท่านั้น จัดเก็บข้อมูลเหล่านั้นอย่างระมัดระวัง แบ่งปันข้อมูลเมื่อกฎหมายอนุญาต เมื่อมีความจำเป็นต้องทราบข้อมูลเท่านั้น และกำจัดบันทึกข้อมูลเหล่านั้นเมื่อไม่จำเป็นต้องใช้เพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจหรือทางกฎหมายแล้ว กฎหมายและข้อบังคับด้านความเป็นส่วนตัวของข้อมูลแตกต่างกันไปตามภูมิภาคต่างๆ ทั่วโลก ดังนั้นต้องขอคำแนะนำจากฝ่ายกฎหมายหรือจากทางระบบการจัดการข้อมูล (IMS) หากคุณมีคำถาม

ข้อมูลส่วนบุคคล คือ ข้อมูลใดก็ตามที่สามารถใช้เพื่อระบุตัวบุคคลได้ ตัวอย่าง ได้แก่:

- ชื่อ
- ข้อมูลติดต่อ
- ที่อยู่อีเมล
- ชื่อโซเชียลมีเดีย
- ที่อยู่ IP
- ข้อมูลสุขภาพ
- ข้อมูลบัตรประจำตัวประชาชน
- ข้อมูลทางการเงิน

ข้อมูลลับและกรรมสิทธิ์

Berry ตระหนักดีว่าต้องจัดการกับข้อมูลลับด้วยความระมัดระวังสูงสุด เราต้องรับผิดชอบต่อการรับรองว่าเราระบุบันทึกที่สำคัญทั้งหมดว่า เป็นความลับ หากบุคคลที่สามต้องการเข้าถึงข้อมูลที่เป็นความลับก่อนอื่น พวกเขาต้องลงนามในข้อตกลงว่าจะไม่เปิดเผยข้อมูลลับ

เราต้องรับผิดชอบต่อการไม่พูดถึงข้อมูลลับในที่สาธารณะ ซึ่งรวมถึงกับเพื่อนร่วมงานของเราใน Berry ด้วย อย่าที่กหักเอาเองว่า เพียงเพราะเขาทำงานร่วมกับคุณ เขาจึงสามารถเข้าถึงหรือจำเป็นต้องเข้าถึงข้อมูลลับ นี่คือเหตุผลว่าทำไมเราจึงต้องมีสมมติกับสิ่งที่เราพูดในพื้นที่สาธารณะของ Berry ได้แก่ ร้านกาแฟ ห้องประชุม ที่จอดรถ และโถงอาคาร การระวังจนเกินเหตุอาจจะดีกว่า หากคุณต้องการขอคำแนะนำเกี่ยวกับการแบ่งปันข้อมูลลับหรือเชื่อว่าบางคนได้มาซึ่งข้อมูลลับอย่างผิดๆ คุณต้องติดต่อผู้จัดการของคุณหรือฝ่ายกฎหมาย

ตัวอย่างของข้อมูลลับ ได้แก่:

- กำหนดเวลาการผลิต
- ข้อมูลการกำหนดราคา
- กลยุทธ์ทางการตลาด
- แผนการวิจัยและการพัฒนา
- ข้อมูลทางการเงินภายในองค์กร
- ข้อมูลของหุ้นส่วนธุรกิจของเรา



เรื่องน่ารู้

มีคนส่งข้อมูลผิดมาให้ฉัน ซึ่งเป็นข้อมูลที่ไม่ได้ระบุว่า เป็นความลับ แต่มีข้อมูลที่มีความอ่อนไหวอยู่ในนั้น ฉันควรทำอะไร



แม้ว่าเอกสารจะไม่ได้ระบุว่า เป็นความลับ คุณต้องลบเอกสารนั้นทันที จากนั้น คุณควรแจ้งให้ผู้ส่งทราบว่า คุณได้รับเอกสารนั้นมาอย่างผิดๆ และควรติดต่อฝ่ายกฎหมาย

เราต้องคุ้มครองข้อมูลลับเพื่อที่จะรักษาความเป็นผู้นำตลาด เนื่องจากข้อมูลลับไม่มีในที่สาธารณะ ข้อมูลลับจึงมีคุณค่ามากสำหรับเรา ข้อมูลลับช่วยให้เราโดดเด่นในการแข่งขันและทำให้เราได้เปรียบในการแข่งขัน นี่คือนโยบายที่สำคัญกว่าที่เราต้องรับรองว่า ข้อมูลลับดังกล่าวได้รับการปกป้องอย่างใกล้ชิดและมีการแบ่งปันกับผู้ที่จำเป็นต้องรู้เท่านั้น

ซึ่งรวมถึงการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาของเรา ได้แก่ สิทธิบัตร ความลับทางการค้า ลิขสิทธิ์ และเครื่องหมายการค้า และการเคารพในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นด้วยการขอการอนุมัติอย่างถูกต้องก่อนการใช้งานตามความเหมาะสม Berry ให้ความสำคัญในนวัตกรรมจากสมาชิกในทีมทั่วโลก แต่สิ่งสำคัญคือ ต้องจำไว้ว่าการพัฒนาและการออกแบบทั้งหมดที่สร้างสรรค์ขึ้นในระหว่างการทำงานของคุณกับ Berry ถือเป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท

ความปลอดภัยทางไซเบอร์

Berry จัดหาสินทรัพย์ทางกายภาพและอิเล็กทรอนิกส์ (เช่น คอมพิวเตอร์ ฮาร์ดแวร์ และซอฟต์แวร์) เพื่อให้คุณทำงานได้ หน้าที่ของเราคือการปกป้องสินทรัพย์เหล่านี้เหมือนกับสินทรัพย์ของเราเอง เราต้องระมัดระวังเป็นพิเศษเพราะการโจมตีทางไซเบอร์ยังคงมีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพียงแค่การคลิกผิดก็อาจทำให้ข้อมูลที่มีความอ่อนไหวของบริษัทรั่วไหล ทำลายชื่อเสียงของเรา และลดความได้เปรียบในการแข่งขัน

การรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ที่ดี ได้แก่

- การสร้างรหัสผ่านที่แข็งแกร่ง
- การใช้การยืนยันตัวตนหลายปัจจัย
- การระวังอีเมลภายนอกที่ขอข้อมูลด่วน
- การระงับอีเมลหลอกลวง (ฟิชซิง) และการติดต่อฝ่ายให้ความช่วยเหลือ
- การถอดออกทันที หากสินทรัพย์ของเราสูญหายหรือถูกลักขโมย

ตื่นตัวอยู่เสมอ...หากมีบางสิ่งผิดปกติ ให้ติดต่อฝ่ายให้ความช่วยเหลือทันที

เรื่องน่ารู้

ฉันเพิ่งได้ยินข่าวที่อาจส่งผลกระทบต่อราคาหุ้นของเรา ฉันไม่รู้ว่าข่าวลือเป็นจริงแค่ไหน แต่ฉันก็ไม่อยากพลาดโอกาสที่ยอดเยียมนี้ ฉันสามารถซื้อหุ้นได้หรือไม่



ไม่ได้ เพราะหากข่าวลือเป็นความจริง คุณจะกลายเป็นผู้ถือครองข้อมูลสำคัญที่ไม่เป็นสาธารณะ การซื้อ (หรือการขาย) หุ้นโดยอาศัยข้อมูลสำคัญที่ไม่เป็นสาธารณะถือว่าการซื้อขายหลักทรัพย์ของคนวงใน ซึ่งผิดทั้งจริยธรรมและกฎหมาย

การซื้อขายหลักทรัพย์ของคนวงใน

เราอาจรับรู้ถึงข้อมูลของบริษัทจากการทำงานของเรา ซึ่งเป็นข้อมูลที่สาธารณชนไม่รู้ เมื่อข้อมูลนี้อาจมีผลกระทบต่อตัดสินใจของผู้ค้าว่าจะซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัท ข้อมูลนี้จะถือว่าเป็น "ข้อมูลสำคัญที่ไม่เป็นสาธารณะ" จนกว่าจะมีการเปิดเผยต่อสาธารณะหรือไม่มีความสำคัญอีกต่อไป เจ้าหน้าที่ ผู้อำนวยการ หรือพนักงานคนใดของบริษัทที่มีข้อมูลสำคัญที่ไม่เป็นสาธารณะถือว่าเป็นคนวงใน

การซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทหรือการแบ่งปันข้อมูลสำคัญที่ไม่เป็นสาธารณะของบริษัทของคนวงในเป็นสิ่งที่ผิดจริยธรรมและผิดกฎหมาย เพราะผู้อื่นจะได้เปรียบอย่างไม่ยุติธรรม คุณต้องรับผิดชอบต่อการซื้อขายหลักทรัพย์เมื่อคุณมีข้อมูลวงในในขณะที่ทำงานที่ Berry

ตัวอย่างของข้อมูลสำคัญที่ไม่เป็นสาธารณะ ได้แก่:

- ผลประกอบการที่สำคัญในอนาคต
- การควบรวมกิจการ การเข้าซื้อกิจการ และการขายหรือการถอนทุนบริษัทที่สำคัญที่อาจเกิดขึ้น
- การพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ที่สำคัญ
- การเปลี่ยนตัวผู้บริหารที่กำลังจะเกิดขึ้น
- การฟ้องร้องที่สำคัญที่ยังอยู่ในระหว่างการดำเนินคดี

ต้องปฏิบัติตามนโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของเรา รวมทั้งช่วงเวลาห้ามทำการซื้อขายทั้งหมดที่กำหนดไว้ในนโยบายด้วย หาก你不แน่ใจว่าข้อมูลนั้นเป็นข้อมูลสำคัญที่ไม่เป็นสาธารณะหรือไม่ ให้จัดการกับข้อมูลนั้นเช่นเดียวกับข้อมูลสำคัญที่ไม่เป็นสาธารณะ เหนือสิ่งอื่นใด เราทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบต่อการซื้อขายอย่างสุจริตและเป็นไปตามกฎหมาย

เรื่องน่ารู้

ฉันมีปัญหาเกี่ยวกับการเข้าถึงบัญชีอีเมล Berry ของฉันและฉันต้องการส่งเอกสารที่มีข้อมูลลับ ฉันสามารถส่งเอกสารนี้จากบัญชีอีเมลส่วนตัวได้หรือไม่



เราเข้าใจว่าความท้าทายด้านเทคโนโลยีอาจเป็นเรื่องน่าท้อแท้ อย่างไรก็ตามคุณไม่สามารถใช้บัญชีอีเมลส่วนตัวเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจได้ ติดต่อฝ่ายให้ความช่วยเหลือทันทีเพื่อแก้ปัญหาของคุณ

โลกของเรา

ความยั่งยืน

การก้าวไปข้างหน้าเสมอเพื่อสร้างอนาคตที่ยั่งยืนยิ่งขึ้น เป็นทั้งพันธกิจด้านความยั่งยืนของเราและวิธีคิดที่เราอมรับ เราพยายามสร้างสรรค์สินค้าและบริการที่ไม่ทำลายความสามารถในการหาเลี้ยงชีพของชนรุ่นหลัง

พลาสติกเป็นสารตั้งต้นที่ใช้งานได้หลากหลายที่สุดและเปี่ยมนวัตกรรม เราเชื่อว่าพลาสติกเป็นวัสดุที่ดีที่สุดสำหรับผลิตภัณฑ์และการใช้งานหลากหลายประเภท ประโยชน์ของพลาสติก ได้แก่:

- รักษาและยกระดับชีวิต
- ลดปริมาณขยะที่เป็นอาหาร โดยการยืดอายุการเก็บรักษาและการปกป้องอาหารตลอดห่วงโซ่อุปทาน
- มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยรวมน้อยกว่าเมื่อเทียบกับวัสดุอื่น
- ใช้พลังงานและน้ำน้อยกว่าเมื่อเทียบกับสารตั้งต้นอื่น
- ก่อให้เกิดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและขยะน้อยกว่าเมื่อเทียบกับวัสดุอื่น
- บรรจุภัณฑ์พลาสติกนำไปรีไซเคิลได้ทั่วไป
- มีน้ำหนักเบา จึงช่วยลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและเพิ่มประสิทธิภาพในการขนส่ง

ถึงแม้ว่าพลาสติกจะมีประโยชน์มากมาย แต่เราตระหนักถึงความจำเป็นที่ต้องพัฒนาผลิตภัณฑ์และกระบวนการของเราอย่างต่อเนื่อง เพื่อรับประกันการบริโภคและการผลิตอย่างรับผิดชอบ เราต้องให้เกียรติพันธสัญญาของเราที่มีต่อโครงการ **Operation Clean Sweep®** และป้องกันการปล่อยเรซินสู่สิ่งแวดล้อม เราต้องออกแบบผลิตภัณฑ์ของเราโดยใช้วัสดุให้คุ้มค่าที่สุด รวมทั้งออกแบบบรรจุภัณฑ์ให้น้ำกลับไปได้ รีไซเคิลได้ และย่อยสลายได้ เราต้องเพิ่มการใช้วัตถุดิบรีไซเคิลและวัตถุดิบที่ใช้แล้วทดแทนได้ เราต้องปรับปรุงประสิทธิภาพกระบวนการของเราเพื่อลดการใช้พลังงานและน้ำ รวมทั้งลดการสร้างขยะและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ท้ายสุด เราต้องเพิ่มการใช้พลังงานหมุนเวียนแทนการใช้พลังงานจากเชื้อเพลิงฟอสซิล ด้วยการจัดการเชิงรุกกับความท้าทายมากมายเหล่านี้ เราจะเตรียมพร้อมและเป็นผู้นำในการเปลี่ยนผ่านไปสู่หลักเศรษฐกิจหมุนเวียนโดยมีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเท่ากับศูนย์

หากคุณต้องการมีส่วนร่วมมากกว่านี้ในความพยายามเพื่อความยั่งยืนของเรา กรุณาติดต่อสมาชิกในทีมความยั่งยืนในสถานที่ทำงานของคุณ หากคุณไม่แน่ใจว่าสถานประกอบการของคุณมีทีมความยั่งยืน กรุณาถามผู้จัดการของคุณหรือฝ่ายทรัพยากรบุคคล





เรื่งนารู้

ฉันเพิ่งไปพบชีพพลายเออร์มาและสังเกตเห็นเด็กๆ ทำงานในฝ่ายผลิตในสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัยเป็นอย่างมาก ฉันเข้าใจว่าบริษัทอื่นๆ ไม่ได้มีมาตรฐานเดียวกันกับ Berry แต่ฉันก็ไม่สามารถทำเป็นไม่รู้ไม่เห็นได้ ฉันควรทำอย่างไร



การเป็นส่วนหนึ่ง ในชุมชนของเรา

ชุมชนที่เราอยู่อาศัยและดำเนินงานเป็นส่วนสำคัญของความสำเร็จของเรา เราทุกคนควรตอบแทนชุมชนท้องถิ่นของเรา ไม่ว่าจะเป็นเวลา ทักษะ หรือทรัพยากรต่างๆ เรามีโอกาสที่จะสร้างผลกระทบได้ทันทีและสนับสนุนชุมชนหลัง เราเชื่อว่าการกระทำเล็กๆ น้อยๆ อาจส่งผลกระทบที่ยิ่งใหญ่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อเรากระทำสิ่งเหล่านั้นอย่างแข็งขันตลอดไป

การมีส่วนร่วมในชุมชนเป็นความรับผิดชอบของทั้งบริษัทและแต่ละบุคคล เราเห็นพลังของสิ่งนั้นเมื่อเรารวมตัวกัน Berry พยายามจัดกิจกรรมอาสาสมัคร เช่น World Cleanup Day (วันทำความสะอาดโลก) ซึ่งสมาชิกในทีม (และครอบครัวของตน) มาช่วยกันเก็บขยะและพัฒนาชุมชนทั่วโลกที่เราทำงานและอยู่อาศัย

หากคุณมีความคิดเห็นเกี่ยวกับงานอาสาสมัครหรือต้องการจัดกิจกรรมอาสาสมัคร เราขอส่งเสริมให้คุณพูดคุยกับผู้จัดการของคุณหรือฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ในฐานะองค์กรระดับโลก เราเข้าใจและเคารพความแตกต่างทางวัฒนธรรม อย่างไรก็ตาม เราไม่สามารถเพิกเฉยต่อพันธสัญญาของเราที่มีต่อกรอบความร่วมมือการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact) และปฏิญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน (ILO's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) ได้ พันธสัญญาเหล่านี้เป็นตัวกำหนดนโยบายสิทธิมนุษยชนระดับโลกของเรา ซึ่งยืนยันว่าเราสั่งห้ามการใช้แรงงานเด็กและสภาพการทำงานที่ย่ำแย่ทั้งในสถานที่ทำงานของเราและภายในห่วงโซ่อุปทานของเราด้วย ต้องติดต่อผู้จัดการของคุณหรือฝ่ายจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎเมื่อคุณรับรู้ถึงสถานการณ์

กิจกรรมทางการเมือง

Berry ส่งเสริมสมาชิกในทีมให้เข้าร่วมในกระบวนการทางการเมือง อย่างไรก็ตาม เราไม่สามารถใช้ทรัพยากรของบริษัท ได้แก่ เวลา สถานที่หรือสิ่งอำนวยความสะดวก หรือเงินทุน เพื่อสนับสนุนความสนใจทางการเมืองส่วนบุคคลของเรา คุณจะไม่ได้รับการจ่ายเงินคืนสำหรับการมีส่วนร่วมทางการเมืองกับผู้สมัครหรือพรรคการเมือง เราไม่ควรกดดันผู้อื่นหรือหุ้นส่วนธุรกิจให้เข้าร่วมในกิจกรรมทางการเมืองเหมือนกับเรา สถานะการจ้างงานของคุณจะไม่ได้รับผลกระทบจากการมีส่วนร่วมทางการเมืองของคุณ แต่เราขอส่งเสริมให้คุณเคารพทางเลือกของผู้อื่น

Berry ทำงานทั้งโดยตรงและโดยอ้อมกับรัฐบาลทั่วโลก สิ่งที่สำคัญมากเป็นพิเศษคือ เราไม่ใช้บทบาทของเราที่ Berry เพื่อให้มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจของรัฐบาล เราต้องซื่อสัตย์และโปร่งใสในการเจรจาธุรกิจของเรา และไม่สามารถให้สิ่งที่มีมูลค่าแก่เจ้าหน้าที่รัฐโดยหวังว่าจะได้มีความได้เปรียบทางธุรกิจ

สิทธิมนุษยชนและการต่อต้านระบบทาส

Berry เคารพเกียรติของมนุษย์และคุณค่าของทุกคน เราจะปฏิบัติตามหลักแนวทางของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน และส่งเสริมสิทธิมนุษยชนในการดำเนินงานของเราและทั่วทั้งห่วงโซ่อุปทานของเรา เราเชื่อว่างานทั้งหมดเป็นไปโดยสมัครใจ ซึ่งหมายความว่าเราประณามการบังคับแรงงานทุกรูปแบบ เราไม่อนุญาตให้มีการใช้แรงงานเด็กในสถานที่ทำงานของเราและคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราปฏิบัติตามนโยบายนี้เช่นกัน

เรามีหน้าที่สร้างสถานที่ทำงานที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติและส่งเสริมวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยที่แข็งแกร่ง เราปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และธรรมเนียมในท้องถิ่นทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการจ่ายค่าจ้างและชั่วโมงการทำงาน เราเข้าใจความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับระบบทาสสมัยใหม่ (รวมถึงแรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ แรงงานเด็ก และการค้ามนุษย์) เราและซัพพลายเออร์ของเราต้องรับผิดชอบด้วยการพูดออกมา เมื่อมีบางสิ่งผิดปกติ สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม กรุณาไปที่นโยบายสิทธิมนุษยชนระดับโลกของเรา

หากคุณมีเหตุผลที่จะเชื่อว่ามีกรณีละเมิดสิทธิมนุษยชนในสถานที่ทำงานแห่งใดแห่งหนึ่งของเรา หรือในห่วงโซ่อุปทานของเรา ให้ติดต่อฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎหรือฝ่ายกฎหมายทันที



ทรัพยากรเพิ่มเติมระดับโลกของเรา

ฝ่ายสื่อสาร pr@berrycglobal.com

ฝ่ายความปลอดภัยทางไซเบอร์ helpdesk@berrycglobal.com

ฝ่ายจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎ compliance@berrycglobal.com

สายด่วนช่วยเหลือด้านจริยธรรม <https://berrycglobal.ethicspoint.com>

ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ ir@berrycglobal.com

ฝ่ายกฎหมาย legalsupport@berrycglobal.com

ฝ่ายรัฐกิจสัมพันธ์ regulatoryaffairs@berrycglobal.com

ฝ่ายความยั่งยืน sustainability@berrycglobal.com

ฝ่ายการปฏิบัติตามกฎหมายการค้า gtc@berrycglobal.com

ดัชนี

การขอคำแนะนำ	6–9, 13, 18, 25–26	ความรับผิดชอบของผู้นำ	7, 11
การคว่ำบาตร	13	ความสัมพันธ์	16, 18–23
การคุกคาม	9, 14	ความล้มเหลวทางการค้า	27
การคุกคามทางเพศ	14	ความหลากหลาย	15, 18
การค้าระหว่างประเทศ	13	ความเคารพ	14, 18, 32
การฉ้อโกง	9, 24	ความเป็นส่วนตัวของข้อมูล	25
การซื้อขายหลักทรัพย์ของคนวงใน	29	คุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์	11
การตอบโต้	3, 7, 9	ค่าอำนาจความสะดวก	20
การตัดสินบน	20–21	ชีพพลายเออร์	5, 10, 15–16, 18, 22, 25, 32–33
การทุจริต	20–21	ทรัพย์สินทางปัญญา	27
การพูดออกมา	3, 7–14, 20, 21, 23, 24, 28, 32	นักลงทุน	15, 19, 34
การฟอกเงิน	23	นำเข้า	13
การยอมรับความแตกต่าง	15	บริษัทคู่แข่ง	16, 19
การรายงานข้อกังวล	7–9, 13, 14, 16, 18	บุคคลที่สาม	20–21, 26
การสอบสวน	8–9	ผลประโยชน์ทับซ้อน	16, 22
การสื่อสารภายนอก	17, 28	พีชชิ่ง (อีเมลหลอกลวง)	28
การเก็บรักษาบันทึก	24	ลูกค้า	11, 16, 21, 23
การเลือกปฏิบัติ	9, 14, 32	สายด่วนช่วยเหลือ	3, 8–9, 34
การแข่งขัน	19, 27	สิทธิมนุษยชน	18, 32–33
กิจกรรมทางการเมือง	23, 33	สิ่งที่มีมูลค่า	20, 23, 33
ของขวัญ	16, 22, 23	สิ่งแวดล้อม	10, 30
ข้อมูลลับ	8, 26–28	สื่อ	23, 25
ข้อมูลสำคัญที่ไม่เป็นสาธารณะ	17, 29	สุขภาพ	10, 25
คณะกรรมการจริยธรรม	3, 8, 22	ส่งออก	13
ความบันเทิง	16, 22–23	เจ้าหน้าที่รัฐ	20–21, 23, 33
ความปลอดภัย	3, 5, 9–11, 32	โซเชี่ยลมีเดีย	16, 25
ความปลอดภัยทางไซเบอร์	28	ไม่เปิดเผยข้อมูลลับ	26
ความยั่งยืน	10, 30, 34		

